

# Encuesta de Indicadores Laborales

**Marzo 2022**

Datos de enero 2022



Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social  
**Argentina**

Subsecretaría de Planificación,  
Estudios y Estadísticas

# Encuesta de Indicadores Laborales

---

## Principales indicadores

### Datos de enero de 2022

En enero de 2022, el nivel de empleo privado registrado en empresas de más de 10 personas ocupadas del total de los aglomerados relevados tuvo un incremento de 0,3% en relación al mes anterior, retomando la tendencia de crecimiento que se venía observando desde julio de 2021, y que se había interrumpido en el mes de diciembre pasado. En términos interanuales, se observa un crecimiento del empleo de 1,3%.

En relación a los meses de enero de los años anteriores, se observa una variación positiva de similar magnitud a la del año pasado y mayor que la registrada en los años 2018 y 2019, mientras que en enero de 2020 la evolución del empleo, en el contexto de pandemia, resultó negativa.

La recuperación del nivel de empleo en enero de este año tuvo una diferente intensidad en el Gran Buenos Aires (GBA) y el conjunto de los aglomerados del interior. Mientras que el último conglomerado presenta un incremento de 0,7%, el Gran Buenos Aires presenta un crecimiento de 0,2%. En ambos casos, esta recuperación está influenciada por el crecimiento en el sector de la construcción donde se observa un incremento de 2,7%, con particular incidencia en el interior del país. Como era esperable, el repunte de la construcción se registra en enero, luego de la caída estacional que se observa en los meses de diciembre.

El crecimiento del empleo en este mes se explica por el aumento de las contrataciones de personal en paralelo a una reducción de las desvinculaciones, acorde al mayor dinamismo observado en el mercado de trabajo. Tanto la tasa de entrada como de salida se ubican en valores similares al año 2018 y mayores a los años intermedios.

Por otro lado, las expectativas empresarias en cuanto a la contratación de personal para los próximos tres meses continúan siendo positivas, observándose el noveno mes consecutivo con valores altos en términos históricos (4.8%). Estas expectativas, que resultan altamente positivas evaluadas en el mediano plazo, permiten pensar en la continuidad del escenario de expansión que se viene registrando en los últimos meses.

**Gráfico 1. Variación mensual del empleo. Total aglomerados relevados.**

Enero de 2020 a enero de 2022

Meses de enero de 2002 a 2022



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SSPEyE, MTEySS.

## Altas y bajas de personal

Como fue mencionado, la incorporación de personal a las empresas se incrementó, mientras que las desvinculaciones mostraron una retracción en relación al mes pasado, por lo que se constata un crecimiento neto del empleo. La tasa de entrada ascendió 0,5 p.p y se ubicó en 2,5%; mientras que la tasa de salida descendió 0,1 p.p ubicándose en 2,1%.

En términos interanuales, tanto la tasa de entrada como la de salida, se posicionan muy por encima de los valores de enero del 2020 y se ubican en niveles similares al año 2018, mostrando la recuperación de la movilidad del mercado de trabajo.

**Gráfico 2. Tasas de entrada y salida. Total aglomerados relevados.**

Enero 2020 a enero de 2022

Meses de enero de 2002 a 2022



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SSPEyE, MTEySS.

## Expectativas de las empresas

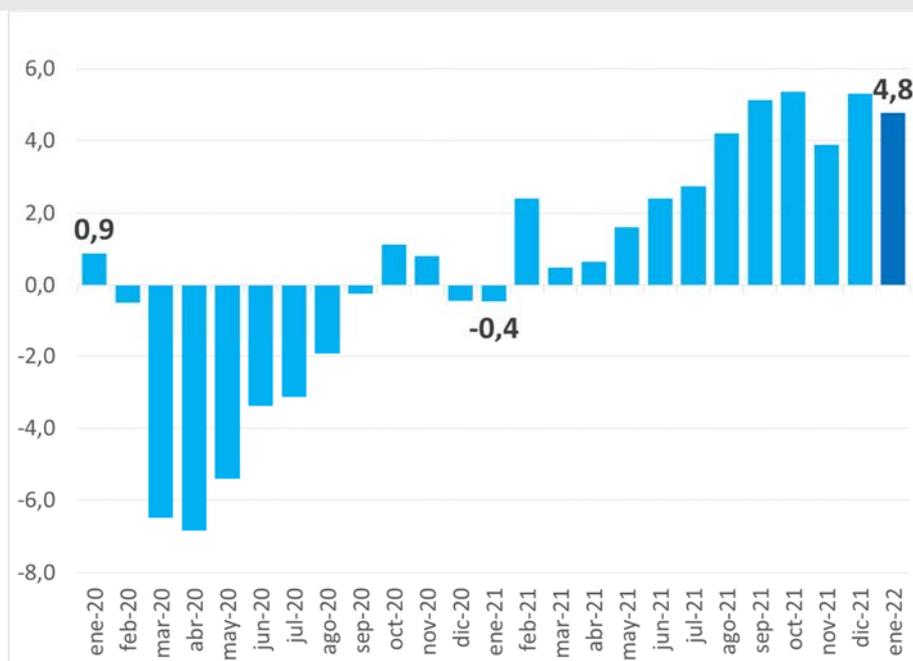
Las expectativas netas de las empresas en relación a la contratación de personal para los próximos tres meses continúan resultando positivas (4,8%), observándose el noveno mes consecutivo con valores altos en términos históricos.

Este indicador, surge de la diferencia entre la proporción de empresas que esperan aumentar sus dotaciones y aquellas que esperan disminuirla: del 6,5% de las empresas que declaran que harán cambios en sus dotaciones en los próximos 3 meses, el 5,6% espera aumentar la dotación y apenas el 0,9% estima que la reducirá.

Estas expectativas, que resultan altamente positivas evaluadas en el mediano plazo, permiten pensar en la continuidad del escenario de expansión que se viene registrando desde mitad del año pasado.

### Gráfico 3. Expectativas netas.

Total aglomerados relevados. Enero de 2020 a enero de 2022.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

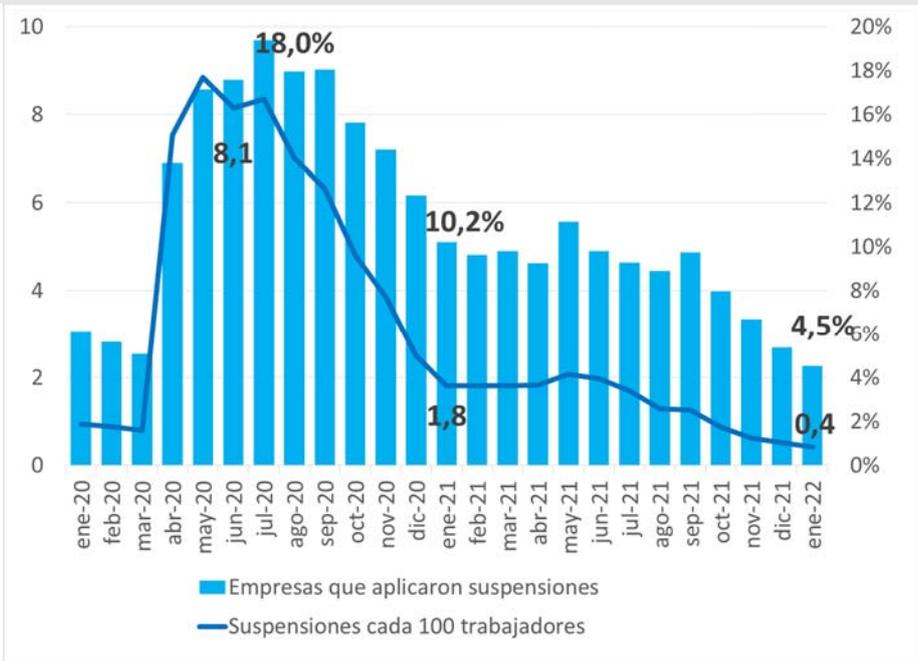
## Suspensiones

La suspensión con percepción de una asignación no contributiva funcionó como un instrumento para sostener el nivel de empleo asalariado registrado durante la pandemia por COVID-19. En los primeros meses, la cantidad de empresas que aplicó suspensiones fue alta, alcanzando a una proporción relevante del empleo, sin embargo, junto con la reactivación de la actividad económica se verifica una reducción sostenida del personal suspendido.

En efecto, el porcentaje de empleo suspendido pasó del máximo de 8,8% en mayo de 2020 a 0,4% este mes. Por su parte, en julio de 2020, se registró el máximo de empresas que aplicaron suspensiones (19,4%), reduciéndose a partir de allí hasta alcanzar el 4,5% en enero de 2022.

Ambos indicadores se ubican actualmente en valores bajos, incluso inferiores a los de enero de 2020.

**Gráfico 4. Empresas que aplicaron suspensiones y tasa de suspensiones.**  
Total aglomerados relevados. Enero de 2020 a enero de 2021.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

## Modalidad legal de las bajas

En el cuadro a continuación, se muestran las tasas de salida específicas según la modalidad legal utilizada en la desvinculación de los meses de enero de los años 2019 a 2022.

La comparación entre los cuatro años permite observar que los despidos sin causa tuvieron una reducción en los meses de enero 2021, que se sostiene en 2022, de acuerdo a las medidas de protección del empleo implementadas en el marco de la pandemia por COVID-19.

Por su parte, se observan aumentos de las desvinculaciones por renuncias en el último período analizado en relación a los dos años anteriores, lo que asemeja la estructura de las modalidades de desvinculación a la de enero de 2019, cuando se registraba una tasa de salida de similar magnitud a la actual.

**Tabla 1. Tasa de salida de personal según modalidad legal.**

Total aglomerados relevados. Meses de enero de 2019 a enero de 2022.

|                                    | ene-19     | ene-20     | ene-21     | ene-22     |
|------------------------------------|------------|------------|------------|------------|
| <b>Tasa de salida</b>              | <b>2,3</b> | <b>1,6</b> | <b>1,3</b> | <b>2,1</b> |
| Despidos sin causa                 | 0,3        | 0,3        | 0,1        | 0,1        |
| Despidos con justa causa           | 0,1        | 0,1        | 0,1        | 0,1        |
| Finalización período de prueba     | 0,2        | 0,1        | 0,1        | 0,2        |
| Finalización de obra               | 0,2        | 0,4        | 0,1        | 0,2        |
| Finalización contrato a plazo fijo | 0,4        | 0,3        | 0,2        | 0,2        |
| Renuncia                           | 0,9        | 0,7        | 0,8        | 1,2        |
| Jubilación                         | 0,1        | 0,0        | 0,0        | 0,0        |
| Otras                              | 0,2        | 0,1        | 0,1        | 0,1        |

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

## El empleo por rama de actividad

En enero de 2022, todas las ramas de actividad mostraron expansión mensual del empleo, a excepción de los servicios sociales, comunales y personales (-0,1%).

Se destaca el crecimiento del empleo en la construcción, que ascendió 2,7% en el total de aglomerados relevados, observándose el repunte estacional habitual de los meses de enero luego de la contracción de diciembre.

Por su parte, tanto la industria como el comercio sostienen siete meses consecutivos de crecimiento y el sector de transporte, almacenaje y comunicaciones cuatro meses consecutivos.

En términos interanuales, todos los sectores muestran un mayor nivel a enero de 2021.

**Tabla 2. Variación del empleo por rama de actividad.**

Empresas de 10 y más personas ocupadas. Total aglomerados relevados. Enero de 2022.

|  | Mensual     | Anual       |
|--|-------------|-------------|
| <b>Total</b>                               | <b>0,3%</b> | <b>1,3%</b> |
| Industria manufacturera                    | 0,2%        | 1,4%        |
| Construcción                               | 2,7%        | 6,4%        |
| Comercio, restaurantes y hoteles           | 0,3%        | 0,8%        |
| Transporte, almacenaje y comunicaciones    | 0,7%        | 0,3%        |
| Servicios financieros y a las empresas     | 0,3%        | 1,5%        |
| Servicios comunales, sociales y personales | -0,1%       | 0,4%        |

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

## El empleo por tamaño

En enero de 2022, el empleo creció en todos los tamaños de empresas en relación al mes pasado, haciéndolo con mayor intensidad en las de entre 10 y 49 personas ocupadas (0,5%), mientras que en las empresas de entre 50 y 199 personas ocupadas alcanzó 0,4% y se expandió 0,1% en las de más de 200 personas ocupadas.

En términos interanuales, todos los tamaños presentan variaciones positivas.

### Tabla 3. Variación del empleo por tamaño de empresa.

Total aglomerados relevados. Enero de 2022.

|   | Mensual     | Anual       |
|---|-------------|-------------|
| <b>Total</b>                            | <b>0,3%</b> | <b>1,3%</b> |
| Empresas de 10 a 49 personas ocupadas   | 0,5%        | 0,8%        |
| Empresas de 50 a 199 personas ocupadas  | 0,4%        | 2,3%        |
| Empresas de 200 y más personas ocupadas | 0,1%        | 0,9%        |

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

## El empleo en los aglomerados relevados

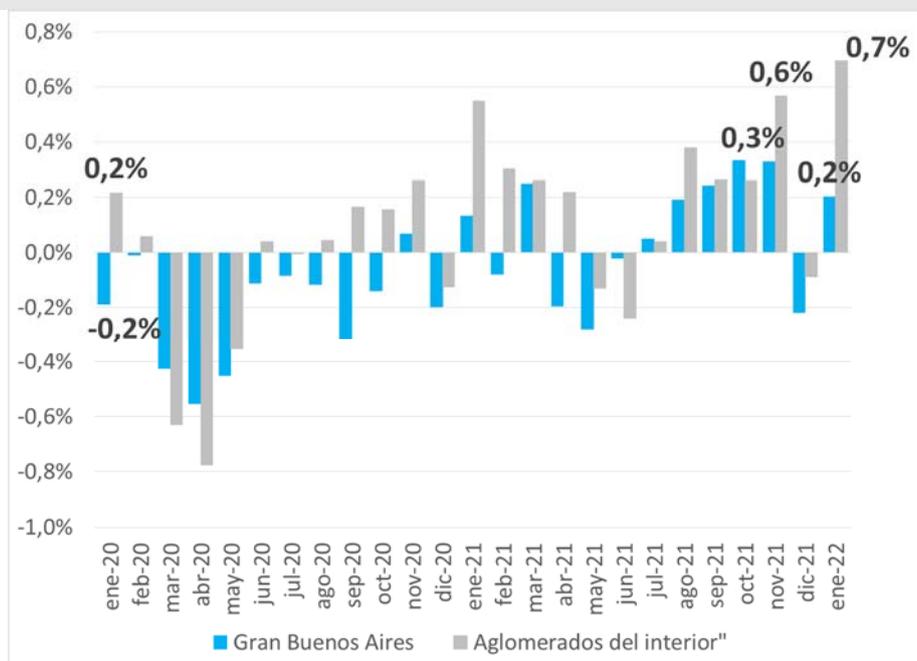
Tanto en el aglomerado del Gran Buenos Aires, como en el conjunto de los aglomerados del interior del país, el empleo registrado del sector privado mostró un crecimiento en enero de 2022 en relación a diciembre de 2021.

En ambos conglomerados, la recuperación se explica principalmente por el comportamiento de la construcción, que había sufrido una contracción estacional durante diciembre y retoma en enero su ciclo anual.

Por su parte, el aglomerado Gran Mar del Plata presenta un crecimiento mensual de 2,8% vinculado a las actividades estacionales del turismo y un crecimiento interanual del 5,2%, poniendo en evidencia la importante reactivación de este sector en esta temporada.

### Gráfico 5. Variación mensual del empleo GBA y aglomerados del interior.

Empresas de 10 o más personas ocupadas. Enero de 2020 a enero de 2022.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS.

### Tabla 4. Variación del empleo por aglomerado relevado.

Empresas de 10 y más personas ocupadas. Enero de 2022.

|                                 | Mensual     | Anual       |
|---------------------------------|-------------|-------------|
| <b>Total Aglomerados</b>        | <b>0,3%</b> | <b>1,3%</b> |
| Gran Buenos Aires               | 0,2%        | 0,8%        |
| <b>Aglomerados del Interior</b> | <b>0,7%</b> | <b>2,6%</b> |
| Gran Córdoba                    | 0,6%        | 2,8%        |
| Gran Rosario                    | 0,2%        | 3,9%        |
| Gran Mendoza                    | 1,4%        | 1,6%        |
| Gran Tucumán                    | 0,3%        | 2,4%        |
| Gran Santa Fe                   | 0,2%        | -0,8%       |
| Gran Resistencia                | 0,5%        | 5,2%        |
| Gran Paraná                     | 0,2%        | -0,1%       |
| Gran Bahía Blanca               | 0,9%        | 2,7%        |
| Gran Jujuy                      | -0,5%       | -1,6%       |
| Gran Mar del Plata              | 2,8%        | 5,2%        |
| Gran La Plata                   | 0,1%        | 0,6%        |

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), SsPEyE, MTEySS..

## Notas metodológicas

### Fuente de información

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es una encuesta que releva mensualmente y de forma permanente desde 1996 a empresas privadas formales a partir de diez trabajadores en doce centros urbanos (Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza y Gran Tucumán – y a partir de 5 trabajadores – Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran La Plata y Gran Mar del Plata).

### Universo y muestra

| TOTAL AGLOMERADOS                          |                                     |                  |               |               |                        |                |
|--|-------------------------------------|------------------|---------------|---------------|------------------------|----------------|
|  | Universo EIL - Empresas y empleados |                  |               |               | Muestra EIL Enero 2022 |                |
|  | Absolutos                           |                  | Proporción    |               |                        |                |
|  | Empresas                            | Empleados        | Empresas      | Empleados     | Empresas               | Empleados      |
| <b>TOTAL AGLOMERADOS</b>                   | <b>67.420</b>                       | <b>3.424.766</b> | <b>100,0%</b> | <b>100,0%</b> | <b>3.045</b>           | <b>336.739</b> |
| Gran Buenos Aires                          | 38.597                              | 2.329.074        | 57,2%         | 68,0%         | 780                    | 160.634        |
| <b>Total Aglomerados del Interior</b>      | <b>28.823</b>                       | <b>1.095.692</b> | <b>42,8%</b>  | <b>32,0%</b>  | <b>2.265</b>           | <b>176.105</b> |
| Gran Córdoba                               | 4.277                               | 232.094          | 6,3%          | 6,8%          | 233                    | 31.812         |
| Gran Rosario                               | 4.528                               | 228.504          | 6,7%          | 6,7%          | 237                    | 30.769         |
| Gran Mendoza                               | 2.935                               | 136.621          | 4,4%          | 4,0%          | 226                    | 19.689         |
| Gran Tucumán                               | 1.497                               | 80.070           | 2,2%          | 2,3%          | 193                    | 14.329         |
| Gran Santa Fe                              | 1.798                               | 51.731           | 2,7%          | 1,5%          | 199                    | 11.173         |
| Gran Resistencia                           | 1.474                               | 42.827           | 2,2%          | 1,3%          | 188                    | 10.446         |
| Gran Paraná                                | 1.429                               | 35.794           | 2,1%          | 1,0%          | 176                    | 6.043          |
| Gran Bahía Blanca                          | 2.357                               | 55.721           | 3,5%          | 1,6%          | 196                    | 8.209          |
| Gran Jujuy                                 | 1.211                               | 39.162           | 1,8%          | 1,1%          | 196                    | 14.597         |
| Mar del Plata                              | 3.976                               | 97.740           | 5,9%          | 2,9%          | 213                    | 15.297         |
| La Plata                                   | 3.341                               | 95.428           | 5,0%          | 2,8%          | 208                    | 13.741         |
| <b>Rama de actividad - TOTAL</b>           | <b>67.420</b>                       | <b>3.424.766</b> | <b>100,0%</b> | <b>100,0%</b> | <b>3.045</b>           | <b>336.739</b> |
| Industria manufacturera                    | 13.831                              | 672.518          | 20,5%         | 19,6%         | 531                    | 59.279         |
| Electricidad, gas y agua                   | 178                                 | 36.483           | 0,3%          | 1,1%          | 15                     | 2.683          |
| Construcción                               | 5.427                               | 192.261          | 8,0%          | 5,6%          | 409                    | 25.714         |
| Comercio, restaurantes y hoteles           | 20.109                              | 643.032          | 29,8%         | 18,8%         | 687                    | 48.256         |
| Transporte, almacenaje y comunicaciones    | 4.706                               | 357.133          | 7,0%          | 10,4%         | 311                    | 34.436         |
| Servicios financieros y a las empresas     | 10.383                              | 673.190          | 15,4%         | 19,7%         | 490                    | 82.578         |
| Servicios comunales, sociales y personales | 12.786                              | 850.149          | 19,0%         | 24,8%         | 602                    | 83.793         |
| <b>Estrato de tamaño - TOTAL</b>           | <b>67.420</b>                       | <b>3.424.766</b> | <b>100,0%</b> | <b>100,0%</b> | <b>3.045</b>           | <b>336.739</b> |
| Empresas hasta 49 ocupados                 | 54.511                              | 997.816          | 80,9%         | 29,1%         | 1.967                  | 36.600         |
| Empresas de 50 a 199 ocupados              | 10.368                              | 965.835          | 15,4%         | 28,2%         | 715                    | 72.650         |
| Empresas de 200 y más ocupados             | 2.541                               | 1.461.115        | 3,8%          | 42,7%         | 363                    | 227.489        |

## Preguntas Frecuentes

### 1. ¿Cuál es la diferencia entre las distintas mediciones de empleo, como EIL y EPH, u otras encuestas?

Las encuestas como la EPH y la EIL obtienen información a partir de una muestra de casos que luego se expande a una determinada población. La EIL es una encuesta a empresas y la EPH una encuesta a hogares y personas.

Ambas relevan aspectos laborales, pero sus objetivos, frecuencia y metodología son diferentes. La Encuesta de Indicadores Laborales, tiene como objetivo conocer la evolución del nivel general del empleo (cantidad de trabajadores en cada firma), la modalidad bajo la cual está contratado el personal que trabaja en la empresa, la cantidad de horas trabajadas, las expectativas de la empresa sobre la evolución futura de la dotación de personal, la existencia de conflictos laborales y suspensiones, entre otros aspectos relativos a las características estructurales del empleo.

La EPH, por el contrario, es una encuesta continua con resultados trimestrales, donde lo laboral está enmarcado en un conjunto de dimensiones sociodemográficas.

El Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA), es el registro administrativo que contiene las declaraciones juradas de empleo que realizan mensualmente las empresas y es el universo del cual la EIL extrae su muestra de alrededor de 3.500 empresas.

### 2. ¿Cuál es la cobertura territorial de la EIL?

La EIL se releva en 12 aglomerados urbanos: Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza, Gran Tucumán, Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Gran Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran La Plata y Gran Mar del Plata.

### 3. ¿Qué sectores de la economía releva la EIL?

Se relevan todos los sectores económicos, a excepción del sector público y las actividades primarias (sector agropecuario y minas y canteras). Su cobertura representa cerca del 60% del total del universo de asalariados registrados del total país.

### 4. ¿A qué período refiere la información publicada por la EIL?

Refiere al mes inmediato anterior a la publicación del informe. Se registran los movimientos de la empresa entre el primer día del mes anterior al relevamiento y el anteúltimo de ese mes. Las bajas del último día se consideran para el mes siguiente.

Para más detalle, ver ficha técnica en el siguiente enlace:

[https://www.trabajo.gob.ar/downloads/estadisticas/eil/eil\\_fichatecnica\\_202106.pdf](https://www.trabajo.gob.ar/downloads/estadisticas/eil/eil_fichatecnica_202106.pdf)