



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

Informe firma conjunta

Número:

Referencia: Dictamen N° 5567. Actuación N° 011/23 - Acta Acuerdo de la Comisión Negociadora del CCTG para la Administración Pública Nacional - Decreto N° 214/06 - de fecha 30 de enero 2023

AL MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

Dictamen N° 5567. Actuación N° 011/23.- Acta Acuerdo de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional -Decreto N° 214/06 y modificatorios, de fecha 30 de enero de 2023, en la cual el Estado Empleador propone las siguientes medidas:

Por Cláusula Primera se otorga un incremento salarial en las retribuciones del personal permanente y no permanente incluido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/06 con el siguiente alcance:

- a) DIEZ POR CIENTO (10 %) a partir del 1° de febrero de 2023.
- b) OCHO POR CIENTO (8 %) a partir del 1° de marzo de 2023.
- c) CINCO CON TRECE CENTESIMOS POR CIENTO (5,13 %) a partir del 1° de abril de 2023.

Todos los porcentajes resultan aplicables sobre las retribuciones mensuales, normales, habituales, regulares y permanentes aprobadas vigentes al 31 de enero de 2023.

En su Cláusula Segunda manifiestan que atento lo manifestado en la cláusula precedente se establecerán los valores y escalas retributivas de los escalafones y entidades comprendidas en el Convenio Colectivo de Trabajo General, así como los montos equivalentes a la compensación por Viáticos, el Adicional por Prestaciones de Servicios en la Antártida, el Reintegro por Gastos de Comida, la Compensación por Gastos Fijos de Movilidad. A tal efecto, el Estado Empleador se compromete a acompañar a las actuaciones de homologación del Acta los Anexos correspondientes, producto de la aplicación del porcentaje propuesto.

Con respecto al Reintegro Mensual por Gastos de Guarderías o Jardines Maternales, se fija su importe en la suma

de PESOS TREINTA Y DOS MIL TRESCIENTOS (\$ 32.300) a partir del 01/02/2023.

En la Cláusula Tercera estipulan incrementar los montos mensuales del Premio Estimulo a la Asistencia de acuerdo a los porcentajes y vigencias establecidos en la cláusula primera de la presente, fijándolos de conformidad al cuadro que se acompaña a continuación:

Premio Estímulo a la Asistencia	A partir del 01/02/2023	A partir del 01/03/2023	A partir del 01/04/2023
b. Asistencia Perfecta (100% del Premio)	\$ 7.686	\$ 8.245	\$ 8.603
c. Una Inasistencia Justificada (70% del Premio)	\$ 5.383	\$ 5.775	\$ 6.026
d. Dos Inasistencias Justificadas (40% del Premio)	\$ 3.075	\$ 3.298	\$ 3.441

En ese estado, la Autoridad de Aplicación hace saber a las partes que atento la propuesta efectuada por el Estado Empleador, las aceptaciones expresadas por ambas representaciones de la Parte Gremial, lo dispuesto en el artículo 4° de la Ley N° 24.185 y su Decreto reglamentario N° 447/93, se tiene por aprobada la misma y perfeccionado el acuerdo.

Ahora bien, en orden a lo establecido por el artículo 3° de la Ley No 18.753 y sus modificatorias, y por su Decreto Reglamentario No 1106/17, y atento las intervenciones de la Subsecretaría de Presupuesto de la Secretaría de Hacienda del Ministerio de Economía y de la Subsecretaría de Coordinación Presupuestaria de la Secretaría de Gabinete de la Jefatura de Gabinete de Ministros, esta Comisión Técnica Asesora no tiene observaciones que formular en lo que resulta materia específica de su competencia al Acta Acuerdo en cuestión de fecha 30 de enero de 2023, de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/06 y sus modificatorios.

