



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Informe firma conjunta

Número:

Referencia: EX-2022-09477806- -APN-DGD#MT /// Acta Acuerdo 24-01-19 Aerolíneas Argentinas S.A. – Austral Líneas Aéreas Cielos del Sur S.A. – OPTAR S.A. con UPSA

AL MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

Dictamen N° 5518 - Actuación N° 55 /22.- Acta Acuerdo de fecha 24 de enero de 2019 suscripta por la empresa AEROLÍNEAS ARGENTINAS S.A. (ARSA), AUSTRAL LÍNEAS AÉREAS CIELOS DEL SUR S.A. (AU) y OPTAR S.A., y por la parte sindical la UNIÓN DEL PERSONAL SUPERIOR Y PROFESIONAL DE EMPRESAS AEROCOMERCIALES (UPSA), mediante la cual se establece:

- Cierre de la paritaria correspondiente al período 2017 – 2018:
 - Otorgar por única vez, con carácter extraordinario y naturaleza no remunerativa a cada empleado la suma consignadas en el Anexo A (RE-2022-09477730-APN-DGD#MT) que forma parte del Acta Acuerdo.
- Medidas imputables a futuros aumentos otorgados en el marco del período paritario 2018 – 2019:
 - Otorgar un incremento del 6,5% sobre el sueldo base mensual a partir del 1 de enero de 2019, aplicable sobre las remuneraciones vigentes al mes de agosto de 2018, incluyendo todos los rubros convencionales remunerativos fijos o variables y no remunerativos.
 - Abonar desde el 1 de enero al 28 de febrero de 2019 una suma fija mensual equivalente al 3,7% del ingreso bruto conformado correspondiente al mes de agosto de 2018 de naturaleza no remunerativa.
 - Otorgar un incremento del 3,7% del ingreso bruto conformado, aplicable sobre las remuneraciones vigentes al mes de agosto de 2018, incluyendo todos los rubros convencionales remunerativos fijos o variables y no remunerativos. Totalizando un incremento acumulado del 10,2%.
 - Incrementar en un 4,1% a partir del 1 de marzo de 2019 el sueldo base mensual aplicable sobre las remuneraciones vigentes al mes de agosto de 2018 con más los incrementos del 3,7% y del 6,5% mencionados precedentemente. Dicho incremento incluye todos los rubros convencionales remunerativos fijos o variables y no remunerativos.
- Compromiso de las partes
 - Con la firma del Acta Acuerdo en cuestión, las partes dan por concluidas y satisfechas las previsiones convenidas en la ronda salarial 2017 – 2018, y asumen el compromiso de reanudar las tratativas correspondientes a la ronda salarial para el período octubre 2018 – septiembre 2019, en

fecha 1 de marzo de 2019.

- La empresa manifiesta que dejará sin efecto las sanciones notificadas por los hechos del 8 de noviembre por parte de la Empresa, y la entidad sindical indica que desistirá de aquellas denuncias administrativas y/o acciones judiciales iniciadas con motivo de la ronda paritaria 2017 – 2018.

Al respecto, se incorporan a las actuaciones las escalas salariales producto de los incrementos acordados por RE-2022-13574888-APN-DGD#MT, y se solicita su homologación y cálculo del tope indemnizatorio conforme lo dispuesto en el art. 245 LCT.

En este estado, cabe aclarar que en orden a lo establecido en la Ley N° 18.753, esta Comisión deberá intervenir en “Todo proyecto de modificación de regímenes que, directa o indirectamente y cualquiera sea su concepto, afecte las remuneraciones, en dinero o en especie, del personal de los organismos del Estado Nacional (administración central, empresas del Estado, organismos descentralizados, servicios de cuentas especiales, sociedades anónimas en que el Estado posea mayoría accionaria, y Ferrocarriles Argentinos), o que tenga una incidencia económico-financiera sobre el presupuesto o costo de los servicios de los mismos...” (Art 3)

En particular, la citada norma dispone que “Las entidades u organismos comprendidos en el artículo 3°, que por sus estatutos o cartas orgánicas posean atribuciones para establecer las retribuciones de su personal, sólo podrán hacerlo previo cumplimiento de los recaudos previstos en dicho artículo y consecuente dictamen favorable de la Comisión Técnica Asesora de Política Salarial del Sector Público.” (Art 6)

Consecuentemente, atento no haberse remitido el Acta Acuerdo en cuestión para opinión de esta Comisión Técnica en la oportunidad correspondiente y considerando el alcance del mismo, la intervención requerida se torna extemporánea siendo responsabilidad exclusiva de la empresa la aplicación y los efectos derivados del instrumento objeto del presente dictamen.