



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
Las Malvinas son argentinas

**Informe firma conjunta**

**Número:**

**Referencia:** EX-2022-09482275- -APN-DGD#MT /// Acta Acuerdo 17-10-19 Aerolíneas Argentinas S.A. – Austral Líneas Aéreas Cielos del Sur S.A. – OPTAR S.A. con UPSA

---

**AL MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL**

**Dictamen N° 5517 - Actuación N° 54 /22.-** Acta Acuerdo de fecha 17 de octubre de 2019 suscripta por la empresa AEROLÍNEAS ARGENTINAS S.A. (ARSA), AUSTRAL LÍNEAS AÉREAS CIELOS DEL SUR S.A. (AU) y OPTAR S.A., y por la parte sindical la UNIÓN DEL PERSONAL SUPERIOR Y PROFESIONAL DE EMPRESAS AEROCOMERCIALES (UPSA), mediante la cual se establece:

- Paritaria correspondiente al período 2018 – 2019:
  - Otorgar por única vez, con carácter extraordinario, no regular y no remunerativa a cada empleado la suma consignadas en el Anexo A que forma parte del Acta Acuerdo.
  - Abonar una suma fija equivalente al 10% del ingreso bruto conformado correspondiente al mes de septiembre 2019, por única vez de forma extraordinaria, no regular y no remunerativa, pagadera con los haberes de noviembre de 2019.
  - Abonar una suma fija equivalente al 15% del ingreso bruto conformado correspondiente al mes de septiembre 2019, por única vez de forma extraordinaria, no regular y no remunerativa, pagadera con los haberes de diciembre de 2019.
  - Otorgar un incremento del 15% sobre el sueldo base mensual a partir del 1 de enero de 2020, aplicable sobre las remuneraciones vigentes al mes de septiembre de 2019, incluyendo todos los rubros convencionales remunerativos fijos o variables y no remunerativos.
  
- Compromiso de las partes
  - Con la firma del Acta Acuerdo en cuestión, las partes dan por concluidas y satisfechas las previsiones convenidas en la ronda salarial 2017 – 2018, y asumen el compromiso de reanudar las tratativas correspondientes a la ronda salarial para el período octubre 2018 – septiembre 2019, en fecha 1 de noviembre de 2019.

Al respecto, se incorporan a las actuaciones las escalas salariales producto de los incrementos acordados por RE-2022-13583814-APNDGD#MT, y se solicita su homologación y cálculo del tope indemnizatorio conforme lo dispuesto en el art. 245 LCT.

En este estado, cabe aclarar que en orden a lo establecido en la Ley N° 18.753, esta Comisión deberá intervenir en “Todo proyecto de modificación de regímenes que, directa o indirectamente y cualquiera sea su concepto, afecte las remuneraciones, en dinero o en especie, del personal de los organismos del Estado Nacional (administración central, empresas del Estado, organismos descentralizados, servicios de cuentas especiales, sociedades anónimas en que el Estado posea mayoría accionaria, y Ferrocarriles Argentinos), o que tenga una incidencia económico-financiera sobre el presupuesto o costo de los servicios de los mismos...” (Art 3)

En particular, la citada norma dispone que “Las entidades u organismos comprendidos en el artículo 3°, que por sus estatutos o cartas orgánicas posean atribuciones para establecer las retribuciones de su personal, sólo podrán hacerlo previo cumplimiento de los recaudos previstos en dicho artículo y consecuente dictamen favorable de la Comisión Técnica Asesora de Política Salarial del Sector Público.” (Art 6)

Consecuentemente, atento no haberse remitido el Acta Acuerdo en cuestión para opinión de esta Comisión Técnica en la oportunidad correspondiente y considerando el alcance del mismo, la intervención requerida se torna extemporánea siendo responsabilidad exclusiva de la empresa la aplicación y los efectos derivados del instrumento objeto del presente dictamen.