



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Informe firma conjunta

Número:

Referencia: EX-2021-19815358- -APN-SGYEP#JGM /// Dictamen N° 5506. Actuación N° 042/22.

A NACION SERVICIOS S.A.

Dictamen N° 5506. Actuación N° 042/22. Nación Servicios S.A. eleva una propuesta para la implementación de un esquema de compensación variable de pago anual, que consiste en la aplicación de una Gratificación por cumplimientos de Objetivos de acuerdo al detalle obrante en el ANEXO I que obra embebido a la Nota NO-2021-00005988-NSERVICIOS-GRH#NSERVICIOS. (Solicitud ingresada por nota IF-2021-20118089-APN-SGYEP#JGM)

En primer término cabe destacar respecto a las facultades de la Dirección para establecer esquemas retributivos del personal, de acuerdo a lo indicado por la empresa, que el artículo 11 de su estatuto establece que la misma podrá: *“...Fijar y modificar el régimen que, directa o indirectamente y cualquiera sea su concepto, afecte las remuneraciones, en dinero o en especie, incluyendo retribuciones de cualquier tipo, ya sea fijas o variables, esquema de bonos, premios, gratificaciones extraordinarias, comisiones por la venta de productos, beneficios, premios y/o estímulos del personal de la Compañía”.*

Específicamente, el esquema de retribución variable propuesto tiene en cuenta tres pilares:

- **Performance Compañía:** es el indicador que activa el pago de la Gratificación, de acuerdo al grado de cumplimiento de los objetivos impuestos
 - Cumplimiento por debajo del 80% = no se paga Bono.
 - Cumplimiento entre el 80% y el 99,99% = se paga 80% del Bono.
 - Cumplimiento a partir del 100% = se paga 100% del Bono.

- **Performance Área:** es el indicador de las metas cuantitativas que activa el porcentaje del cumplimiento para cada Área de la Compañía.

- Cumplimiento por debajo del 80% = no se paga Bono en la parte correspondiente a este pilar.
 - Cumplimiento entre el 80% y el 99,99% = se paga 80% del Bono.
 - Cumplimiento a partir del 100% = se paga 100% del Bono.
- Performance Individual: nivel de cumplimiento de cada colaborador, emergente de la evaluación de desempeño.
 - Destacado = se paga 100% del Bono
 - Muy Bueno = se paga el 50% del Bono.
 - Bueno = se paga el 15% del Bono.
 - Necesita Mejorar y Por debajo de lo esperado = No se paga Bono.

Cabe destacar, además, que la retribución variable mencionada alcanza a todos los colaboradores a excepción del equipo de ventas y se encuentra determinada de acuerdo a los resultados obtenidos en las tres dimensiones, conforme una grilla aperturada de acuerdo al nivel de responsabilidad de cada cargo en la compañía. En dicha grilla, se establece un gradiente que prevé el otorgamiento como máximo de DOS (2) sueldos calculado sobre el salario normal, regular y permanente a diciembre de cada año.

La periodicidad de pago es anual y requiere una antigüedad mínima para el personal ingresante de al menos 9 meses trabajados durante el período de evaluación para tener derecho de acceso a la retribución variable propuesta, y su pago será proporcional a los meses efectivamente trabajados.

Por su parte, y respecto del financiamiento de la medida que se promueve, mediante nota NO-2021-00007610-NSERVICIOS-GRH%25NSERVICIOS, Nación Servicios S.A. informa el costo estimado para el ejercicio 2021, alcanzando a un total de 765 agentes, y destaca que *"... es una sociedad anónima con capital mayoritario estatal, cuyos sus ingresos son producto de los negocios administrados por la empresa, sin financiamiento a través de transferencias del Tesoro Nacional."*

En virtud de lo expuesto y del análisis efectuado, esta Comisión Técnica Asesora de Política Salarial del Sector Público observa que la propuesta elevada, cuyos lineamientos se detallan en el presente, denota aspectos de una de las características de todo Incentivo o Estímulo que es la orientación de la actividad laboral de los trabajadores al logro de objetivos específicos en determinados plazos de tiempo, bajo criterios de programación preestablecidos y mensurables. En tal marco, no encuentran reparos a la implementación en el presente ejercicio de la Gratificación por cumplimientos de Objetivos para el personal de la empresa Nación Servicios S.A. con efectos presupuestarios a año vencido.

