



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Informe firma conjunta

Número:

Referencia: Acta Acuerdo CCTG de fecha 20 de abril de 2022 /// Dictamen N° 5499. Actuación N° 035/22.-

AL MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

Dictamen N° 5499. Actuación N° 35/22.- Acta Acuerdo de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional -Decreto N° 214/06 y modificatorios, de fecha 20 de abril de 2022, en la cual el Estado Empleador propone las siguientes medidas con vigencia a partir del 1 de mayo del corriente:

- Por Cláusula Primera, otorgar un incremento salarial en las retribuciones del personal permanente y no permanente incluido en el Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional -Decreto N° 214/06 y modificatorios, aplicable sobre las retribuciones mensuales, normales, habituales y permanentes aprobadas al 31 de mayo de 2021, del DIEZ POR CIENTO (10%) a partir del 1 de mayo de 2022.
- De conformidad con lo establecido por la Cláusula Primera, por Cláusula Segunda se prevé adecuar los valores y escalas retributivas de los escalafones y entidades comprendidos en el CCTG, así como los montos equivalentes a la Compensación por Viáticos, el Adicional por Prestaciones de Servicios en la Antártida, el Reintegro por Gastos de Comida, la Compensación por Gastos Fijos de Movilidad. Asimismo, se fija el importe correspondiente al Reintegro Mensual por Gastos de Guarderías o Jardines Maternales en la suma de PESOS ONCE MIL SETECIENTOS CINCUENTA Y CUATRO (\$ 11.754.-) a partir del 1 de mayo de 2022.
- Por Cláusula Tercera, se propone incrementar los montos mensuales del Premio Estímulo a la Asistencia de acuerdo a los porcentajes y vigencias establecidas en la Cláusula Primera de dicha Acta, fijándolos de conformidad con el siguiente detalle:

PREMIO ESTÍMULO A LA ASISTENCIA	A PARTIR DEL 01/05/2022
--	------------------------------------

b. Asistencia Perfecta (100% del Premio)	\$ 4.367
c. Una inasistencia Justificada (70% del Premio)	\$ 3.059
d. Dos inasistencias Justificadas (40% del Premio)	\$ 1.747

En ese estado, la Autoridad de Aplicación hace saber a las partes que atento la propuesta efectuada por el Estado Empleador, las aceptaciones expresadas por ambas representaciones de la Parte Gremial, lo dispuesto en el artículo 4° de la Ley N° 24.185 y su Decreto reglamentario N° 447/93, se tiene por aprobada la misma y perfeccionado el acuerdo.

Ahora bien, en orden a lo establecido por el artículo 3° de la Ley No 18.753 y sus modificatorias, y por su Decreto Reglamentario No 1106/17, y atento las intervenciones de la Subsecretaría de Presupuesto de la Secretaría de Hacienda del Ministerio de Economía y de la Subsecretaría de Coordinación Presupuestaria de la Secretaría de Coordinación Presupuestaria y Planificación del Desarrollo de la Jefatura de Gabinete de Ministros, esta Comisión Técnica Asesora no tiene observaciones que formular en lo que resulta materia específica de su competencia al Acta Acuerdo en cuestión de fecha 20 de abril de 2022 de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/06 y sus modificatorios.