



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Informe firma conjunta

Número:

Referencia: EX-2019-48922479- -APN-DGDMT#MPYT // Dictamen N° 5491. Actuación N° 26/22

AL MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL:

Dictamen N° 5491. Actuación N° 26/22. Acta Acuerdo de fecha 21 de mayo de 2019 suscripta por la Asociación Argentina de Trabajadores de las Comunicaciones (AATRAC), el Sindicato Único de Trabajadores del Espectáculo Público y Afines (SUTEP), por la parte sindical, y la empresa Radio y Televisión Argentina S.E.

Específicamente, el Acuerdo prevé abonar a los empleados que surgen de la documentación anexa una compensación por la obligación de provisión de vestimenta, la cual surge de los artículos 29 del CCT N° 156/75 y 27 del CCT N° 141/75, correspondiente a diferentes períodos de los años 2016 a 1era cuota del año 2019 inclusive, con su equivalente en dinero respecto a las emisoras ex comerciales, LT11 Radio Gral. Francisco Ramirez, LT12 Radio Gral. Madariaga, LT14 Radio Gral. Urquiza, LU4 Radio Patagonia Argentina, LU23 Radio Lago Argentino, LV4 Radio San Rafael, LV8 Radio Libertador Gral. San Martín y LV19 Radio Malargüe.

Se fija la suma de PESOS CINCO MIL (\$ 5000) por cada una de las entregas adeudadas en cada caso y de acuerdo al detalle obrante en el anexo del Acta.

Finalmente las partes acuerdan que el cumplimiento de lo indicado en precedentemente, no exime a la Empresa de la obligación de proveer cada DOS AÑOS, el 1° de abril a los operadores técnicos de Planta Transitoria, de un equipo de lluvia completo (impermeable y botas de media caña), así como la entrega de guantes y botas altas para el personal de maestranza, todos de uso personal y exclusivo durante la jornada de trabajo.

En este estado, cabe aclarar que en orden a las disposiciones de la Ley N° 18.753 y el Decreto N.° 1106/17 todo proyecto de modificación de las remuneraciones o que tenga una incidencia económico-financiera deberá someterse a consideración previa de la Comisión Técnica Asesora de Política Salarial del Sector Público, el que deberá elevarse por conducto del Ministerio a cuya jurisdicción pertenezca el organismo con opinión fundada de los respectivos titulares de aquéllos, situación que no se ha observado en el acta bajo análisis.

Consecuentemente, atento no haberse cumplimentado en la oportunidad correspondiente, la elevación del acto paritario en cuestión y considerando el alcance del mismo, la intervención de esta Comisión se torna extemporánea, siendo responsabilidad exclusiva de la empresa la aplicación y los efectos derivados del

instrumento objeto del presente dictamen.