



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
Las Malvinas son argentinas

**Informe firma conjunta**

**Número:**

**Referencia:** EX-2018-50884689-APN-DGDMT#MPYT // Dictamen N° 5490. Actuación N° 23/22

---

**AL MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL:**

**Dictamen N° 5490. Actuación N° 23/22.** Actas Acuerdo de fecha 10 de octubre de 2018 y 22 de enero de 2019 por las cuales se reabre la instancia de negociación paritaria entre la representación de Operadora Ferroviaria Sociedad del Estado (SOFSE) EX - FERROBAIRES y la Asociación Personal de Dirección de los Ferrocarriles Argentinos, Administración General de Puertos y Puertos Argentinos de acordar las siguientes condiciones salariales:

**Acta Acuerdo de fecha 10 de octubre de 2018 (IF-2018-51947916-APN-DNRYRT#MPYT):**

Por Cláusula Primera se incrementa un 10% sobre el sueldo bruto total, incluidas todas las bonificaciones, viáticos y antigüedad sobre las escalas vigentes al mes de agosto de 2018, a abonar, un 5% a partir del mes de septiembre de 2018 y 5% a partir del mes de octubre de 2018 hasta el mes de diciembre del mismo año, de acuerdo al anexo incorporado al Acta.

Por Cláusula Segunda se acuerda abonar una suma fija durante los meses septiembre, octubre y noviembre de 2018, conforme se detalla para cada categoría en el anexo del Acta. Respecto a la suma correspondiente al mes de septiembre, en su Cláusula Tercera, se establece que se abonará el 16 de octubre de 2018.

Finalmente, por Cláusula Cuarta las partes acuerdan reunirse en el mes de diciembre a fin de evaluar y monitorear la evolución de las condiciones económicas pactadas, ante la eventualidad de un deterioro en el poder adquisitivo de los salarios.

**Acta Acuerdo de fecha 22 de enero de 2019 (IF-2019-13754061-APN-DNRYRT #MPYT):**

Por Cláusula Primera del citado acuerdo se establece abonar a cada trabajador por el mes de diciembre de 2018 una suma fija igual a la indicada en la Cláusula Segunda del Acuerdo celebrado el 10 de octubre de 2018.

Luego, por su Cláusula Segunda acuerdan disponer, por única vez, una Gratificación Extraordinaria equivalente al DIEZ POR CIENTO (10%) del sueldo bruto total incluidas todas las bonificaciones, viáticos y antigüedad sobre las escalas vigentes al mes de diciembre de 2018. Teniendo la misma, carácter No Remunerativo hasta la suma de PESOS CINCO MIL (\$ 5.000.-), y carácter Remunerativo el importe restante, de corresponder. Asimismo, por Cláusula Tercera se establece como fecha de pago del mencionado beneficio el día 21 de enero de 2019.

Por Cláusula Cuarta acuerdan incrementar a partir del 1° de enero de 2019 un DIEZ POR CIENTO (10%) sobre el sueldo bruto total, incluidas todas las bonificaciones, viáticos y antigüedad sobre las escalas vigentes al mes de diciembre de 2018.

Por Cláusula Quinta disponen el pago de una suma fija de carácter remunerativo, durante los meses de enero, febrero y marzo de 2019, equivalente al CINCO POR CIENTO (5%) del sueldo bruto conformado al mes de enero de 2019.

Por Cláusula Sexta, la empresa se compromete a hacer un aporte extraordinario a la parte sindical, consistente en el 12% sobre los montos no remunerativos acordados en el Acta en estudio.

Finalmente, las partes acuerdan reunirse a mediados del mes de marzo de 2019 a fin de iniciar y establecer los salarios definitivos bajo un nuevo esquema de negociación paritaria para el período abril-2019 y marzo-2020.

En este estado, cabe aclarar que en orden a las disposiciones de la Ley N° 18.753 y el Decreto N.° 1106/17 todo proyecto de modificación de las remuneraciones o que tenga una incidencia económico-financiera deberá someterse a consideración previa de la Comisión Técnica Asesora de Política Salarial del Sector Público, el que deberá elevarse por conducto del Ministerio a cuya jurisdicción pertenezca el organismo con opinión fundada de los respectivos titulares de aquéllos, situación que no se ha observado en las actas bajo análisis.

Consecuentemente, atento no haberse cumplimentado en la oportunidad correspondiente, la elevación del acto paritario en cuestión y considerando el alcance del mismo, la intervención de esta Comisión se torna extemporánea, siendo responsabilidad exclusiva de la empresa la aplicación y los efectos derivados de los instrumentos objeto del presente dictamen.

