



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
Las Malvinas son argentinas

**Informe firma conjunta**

**Número:**

**Referencia:** EX-2021-63602049- -APN-DGD#MT- ACTAS DE FECHA 12-07-21

---

**AL MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL:**

**Dictamen N° 5488. Actuación N° 15/22.** Acta Acuerdo y Acta Complementaria de fecha 12 de julio de 2021 suscriptas por INTERCARGO S.A.U. con la Asociación Personal Aeronáutico (APA) y la Unión del Personal Superior y Profesional de Empresas Aerocomerciales (UPSA), obrantes en las páginas 1/8 del IF-2021-63654475-APN-DGD#MT.

Por Acta Acuerdo, en lo que es materia específica de esta Comisión, las partes convinieron:

- Abonar por el mes de mayo 2021 un incremento del 10% del Sueldo Base Mensual, tomando como referencia para su cálculo el Sueldo Base/Básico Mensual del mes de abril de 2021.
- Abonar por el mes de julio 2021 un incremento del 10% del Sueldo Base Mensual, tomando como referencia para su cálculo el Sueldo Base/Básico Mensual del mes de mayo de 2021.
- Abonar por el mes de agosto 2021 un incremento del 7% del Sueldo Base Mensual, tomando como referencia para su cálculo el Sueldo Base/Básico Mensual del mes de julio de 2021.

Por su parte, se acuerda someter a revisión el acuerdo en cuestión, durante el mes de octubre de 2021.

Luego, por Acta Complementaria, las partes aprueban las siguientes determinaciones económicas:

Abonar un 22% en 4 sumas no remunerativas según el siguiente detalle:

- Una suma no remunerativa de 5,5% por única vez, sobre el ingreso neto conformado del mes de abril 2021, junto con los salarios de junio 2021.
- Una suma no remunerativa de 5,5% por única vez, sobre el ingreso neto conformado del mes de abril 2021, junto con los salarios de agosto 2021.
- Una suma no remunerativa de 5,5% por única vez, sobre el ingreso neto conformado del mes de abril 2021, junto con los salarios de octubre 2021.

- Una suma no remunerativa de 5,5% por única vez, sobre el ingreso neto conformado del mes de abril 2021, junto con los salarios de noviembre 2021.

En este estado, es menester recordar que para alcanzar acuerdos como los que motivan el presente, previamente se debieron observar los procedimientos que ordenaba la normativa vigente en oportunidad de constituirse la respectiva Comisión Negociadora. Al efecto, la representación de la parte empleadora debe instrumentar tal gestión ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, observando en todos los casos la intervención de los órganos rectores en la materia.

Sentado ello, cabe destacar que atento las normas vigentes al momento de la suscripción de los instrumentos bajo estudio, la Comisión Técnica Asesora debía expedirse sobre el proyecto de la medida, siendo la etapa de negociación, la instancia oportuna.

Consecuentemente, atento no haberse cumplimentado en la oportunidad correspondiente, la elevación de los actos paritarios en análisis y considerando el alcance de los mismos, la intervención de esta Comisión se torna extemporánea, siendo responsabilidad exclusiva de la empresa la aplicación y los efectos derivados de los instrumentos objeto del presente dictamen.