



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

Informe firma conjunta

Número:

Referencia: Dictamen N° 5440 - Actuación N° 027/21

AL MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

Dictamen N° 5440 - Actuación N° 027/21. Convenio Colectivo de Trabajo suscripto entre la UNION FERROVIARIA, por la parte sindical, y la empresa DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO FERROVIARIO SAPEM (DECAHF), por el sector empleador, obrante en el RE-2020-87545716-APN-DGD#MT de fecha 15 de diciembre de 2020.

Sobre el particular, la Dirección Nacional de Relaciones y Regulación del Trabajo del Ministerio de Trabajo, en atención a los valores contenidos en el Anexo I del convenio en análisis, y la solicitud de homologación del acuerdo obrante en el RE-2020-87545982-APN-DGD#MT, requiere la intervención de esta Comisión Técnica Asesora.

Por tal motivo, ingresadas las actuaciones se solicitó a la sociedad Desarrollo del Capital Humano Ferroviario SAPEM (DECAHF), informar sobre los diferentes puntos que se detallaron en la Actuación CTAPSSP N.º 27/21, incorporada como IF-2021-43147789-APN-DNGIYPS#JGM.

En respuesta, la Gerencia de la referida empresa mediante IF-2021-47927574-APN-DCHF#MTR detalla el mayor costo de la medida; el objeto societario conforme el estatuto vigente; cantidad de personal representado por la entidad gremial Unión Ferroviaria; y la estructura salarial vigente -fuera y dentro de convenio- por categoría. Asimismo, agrega que el convenio en análisis, reemplazaría al CCT N.º 21/75, firmado por la entonces Ferrocarriles Argentinos.

Cabe destacar, que si bien había sido requerido, no se expidió respecto a la intervención de la autoridad de aplicación sobre la encuadre convencional de las partes intervinientes en el acto en estudio.

Finalmente, la empresa señala que "... el CCT producto del presente informe, no ha sido aplicado en ningún aspecto a la espera que la Comisión Técnica Asesora de Política Salarial y la Dirección Nacional de Relaciones y Regulación del Trabajo, se expidan sobre el particular".

Ahora bien, sin emitir en esta instancia un juicio técnico respecto del texto convencional en ciernes, corresponde

recordar que para alcanzar acuerdos como el que motiva el presente, previamente se debieron observar los procedimientos que ordena la normativa vigente en oportunidad de constituirse la respectiva Comisión Negociadora. Al efecto, la representación de la parte empleadora debe instrumentar tal gestión ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, observando en todos los casos la intervención de los órganos rectores en la materia.

Sentado ello, cabe destacar que dadas las normas en vigor al momento de la suscripción del Convenio bajo estudio, la Comisión Técnica Asesora debía expedirse sobre el proyecto, siendo la etapa de negociación, la instancia oportuna.

Por su parte se recalca, de conformidad con los antecedentes obrantes en el expediente, que resulta necesario que la autoridad de aplicación en materia negocial se manifieste expresamente respecto del encuadramiento convencional de las partes que suscriben el acto.

Por todo lo expuesto y atento no haberse cumplimentado en la oportunidad correspondiente la elevación del acuerdo convencional en análisis y considerando el alcance del mismo, la intervención de esta Comisión se torna extemporánea, siendo responsabilidad exclusiva de la empresa la aplicación y los efectos derivados del instrumento objeto del presente dictamen.