



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

Informe firma conjunta

Número:

Referencia: EX-2021-13604066- -APN-SRHYO#SSS // Dictamen N° 5432. Actuación CTAPSSP N° 028/21

A LA SECRETARÍA LEGAL Y TÉCNICA

DE PRESIDENCIA DE LA NACIÓN

Dictamen N° 5432. Actuación N° 028/21. Proyecto de Decreto mediante el cual se propicia modificar la estructura organizativa de primer nivel operativo de la Superintendencia de Servicios de Salud estableciendo una nueva equiparación remunerativa del cargo extraescalafonario de Secretario/a General y sustituyendo las Responsabilidades Primarias y Acciones de la Secretaría General, de la Gerencia de Asuntos Jurídicos y de su dependiente la Subgerencia de Asesoría Legal.

Específicamente, el proyecto agregado como IF-2021-26423343-APN-SG#SSS prevé en su artículo 1° sustituir el artículo 5° del Decreto N° 2710 del 28 de diciembre de 2012 y su modificatorio, por el siguiente:

“ARTICULO 5°.- Establécese que los cargos de Secretario/a General y de Coordinador/a Operativo/a de la SUPERINTENDENCIA DE SERVICIOS DE SALUD, organismo descentralizado actuante en la órbita del MINISTERIO DE SALUD, tendrán una remuneración equivalente al Nivel A, Grado 9, Función Ejecutiva Nivel I y Nivel A Grado 0 Función Ejecutiva II del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO (S.I.N.E.P.), homologado por el Decreto N° 2098/08, y modificatorios, respectivamente.”

Luego por su artículo 2° se sustituye en el Anexo II del artículo 2° del Decreto N° 2710 del 28 de diciembre de 2012, la Responsabilidad Primaria y Acciones de la SECRETARÍA GENERAL, de la GERENCIA DE ASUNTOS JURÍDICOS y de su dependiente la SUBGERENCIA DE ASESORIA LEGAL, de conformidad con el detalle obrante en la Planilla Anexa al artículo (IF-2021-24500760-APN-SSS#MS), que forma parte integrante del proyecto de decreto.

Al respecto, en orden 5 la Subgerencia de Presupuesto y Contabilidad de la Entidad, mediante ME-2021-16204773-APN-SPYC#SSS, certifica la existencia de crédito presupuestario para afrontar los mayores gastos que

la medida implique y la Gerencia de Administración informa en el orden 64 el impacto mensual y anualizado de la misma.

En orden 42 la máxima autoridad de la Superintendencia de Servicios de Salud eleva a consideración del Ministerio de Salud el proyecto bajo estudio indicando que en el mismo se dio cumplimiento a las observaciones formuladas por la Dirección General de Asuntos Jurídicos de esa Cartera Ministerial.

Al respecto, la mencionada Dirección General toma nueva intervención y se expide indicando que desde el punto de vista estrictamente jurídico, no advierte observaciones de orden formal o legal que formular al proyecto.

En orden 53 la Ministra de Salud de la Nación presta su conformidad al proyecto en trámite y remite las actuaciones a la Secretaría Legal y Técnica de la Presidencia de la Nación.

En orden 60 interviene la Dirección Nacional de Diseño Organizacional, destacando que analizada la medida desde el punto de vista organizacional y habiendo participado esa Dirección Nacional de la elaboración del proyecto de acto administrativo y de su respectiva planilla anexa, no existen observaciones que formular al proyecto de Decreto propiciado. No obstante, desde el punto de vista formal advierte que deberían realizarse las modificaciones que allí se detallan al proyecto de Decreto bajo análisis.

Finalmente, en orden 66, en virtud de lo informado por la Subgerencia de Presupuesto y Contabilidad y la Gerencia de Administración de la Entidad propiciante, la Oficina Nacional de Presupuesto de la Secretaría de Hacienda del Ministerio de Economía opina que *«... los gastos inherentes al proyecto que se propicia sean atendidos en su totalidad con las asignaciones de crédito de la Superintendencia de Servicios de Salud, tal como se establece en el Artículo 3° de la medida bajo análisis»*.

Sobre el particular, corresponde señalar que la equiparación salarial para funciones que deben desempeñar cargos extraescalafonarios no goza de un régimen formal para las correspondientes asignaciones. Dichos cargos por su propia naturaleza, se encuentran excluidos de un desarrollo de carrera profesional y su incorporación a la Administración Pública exige condicionalidades de menor exigibilidad que para el personal que conforma las plantas permanentes.

En tal marco, esta Comisión ha considerado inapropiado asignar a cargos extraescalafonarios conceptos de pago que representan una estricta contraprestación por el cumplimiento de requisitos estatutarios que compensan los atributos y la performance acreditada en el transcurso del desarrollo de carrera horizontal de cada agente de planta. Por lo expuesto, cabe destacar que resulta conveniente optar por criterios de equiparación que no vayan en desmedro ni desvirtúen los principios sustantivos que regulan las diversas carreras profesionales del personal convencionado, desde luego, sin desconocer los criterios de oportunidad, mérito y conveniencia que pueda considerar la superioridad en oportunidad de la adopción de su decisión.

