



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

Informe firma conjunta

Número:

Referencia: EX-2018-50876483-APN-DGDMT#MPYT– ACTAS DE FECHA 10/11/18 Y 22 DE ENERO DE 2019

AL MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL:

Dictamen N° 5423. Actuación N° 017/21. Actas Acuerdo obrantes bajo el IF-2018-51595073-APN-DGDMT#MPYT y el IF-2019-07186118-APN-DNRYRT#MPYT de fecha 10 de octubre de 2018 y 22 de enero de 2019, respectivamente, suscriptas por la Unión Ferroviaria y la Operadora Ferroviaria Sociedad del Estado – Ex Ferrobaires, por las cuales se implementan modificaciones a la pauta salarial correspondiente a la paritaria 2018.

Acta Acuerdo de 10 de octubre de 2018

Por su Cláusula Primera incrementar un DIEZ POR CIENTO (10%) sobre el sueldo bruto total, incluidas todas las bonificaciones, viáticos y antigüedad sobre las escalas vigentes al mes de agosto de 2018, a abonar un CINCO POR CIENTO (5%) a partir del mes de septiembre de 2018 y CINCO POR CIENTO (5%) a partir del mes de octubre de 2018 hasta el mes de diciembre de 2018, conforme la planilla anexa al Acta.

Por su Cláusula Segunda y Tercera se acuerda abonar una suma fija durante los meses de septiembre, octubre y noviembre de 2018, cuyos montos se detallan por categoría en anexo adjunto, abonándose la suma correspondiente al mes de septiembre el 16 de octubre de 2018.

Finalmente, las partes acuerdan reunirse el 18 de diciembre de 2018 a fin de evaluar y monitorear la evolución de las condiciones económicas pactadas.

Acta Acuerdo de fecha 22 de enero de 201

Por Cláusula Primera del acuerdo se establece abonar a cada trabajador por el mes de diciembre de 2018 una suma fija igual a la indicada en la Cláusula Segunda del Acuerdo celebrado en octubre de 2018.

Luego, por su Cláusula Segunda acuerdan disponer, por única vez, una Gratificación Extraordinaria equivalente al DIEZ POR CIENTO (10%) del sueldo bruto total incluidas todas las bonificaciones, viáticos y antigüedad sobre las escalas vigentes al mes de diciembre de 2018. Teniendo la misma, carácter No Remunerativo hasta la suma de PESOS CINCO MIL (\$ 5.000.-), y carácter Remunerativo el importe restante, de corresponder. Asimismo, por Cláusula Tercera se establece como fecha de pago del mencionado beneficio el día 21 de enero de 2019.

Por Cláusula Cuarta acuerdan incrementar a partir del 1° de enero de 2019 un DIEZ POR CIENTO (10%) sobre el sueldo bruto total, incluidas todas las bonificaciones, viáticos y antigüedad sobre las escalas vigentes al mes de diciembre de 2018.

Por Cláusula Quinta disponen el pago de una suma fija de carácter remunerativo, durante los meses de enero, febrero y marzo de 2019, equivalente al CINCO POR CIENTO (5%) del sueldo bruto conformado al mes de enero de 2019.

Por Cláusula Sexta, la empresa se compromete a hacer un aporte extraordinario a la parte sindical, consistente en el 12% sobre los montos no remunerativos acordados en el Acta en estudio.

Finalmente, las partes acuerdan reunirse a mediados del mes de marzo de 2019 a fin de iniciar y establecer los salarios definitivos bajo un nuevo esquema de negociación paritaria para el período abril-2019 y marzo-2020.

En este estado, cabe aclarar que en orden a las disposiciones de la Ley N° 18.753 y el Decreto N.° 1106/17 todo proyecto de modificación de las remuneraciones o que tenga una incidencia económico-financiera deberá someterse a consideración previa de la Comisión Técnica Asesora de Política Salarial del Sector Público, el que deberá elevarse por conducto del Ministerio a cuya jurisdicción pertenezca el organismo con opinión fundada de los respectivos titulares de aquéllos, situación que no se ha observado en las actas bajo análisis.

Consecuentemente, atento no haberse cumplimentado en la oportunidad correspondiente, la elevación de los actos paritarios en cuestión y considerando el alcance de los mismos, la intervención de esta Comisión se torna extemporánea, siendo responsabilidad exclusiva de la empresa la aplicación y los efectos derivados del instrumento objeto del presente dictamen, sin perjuicio de la opinión que puede corresponderle al Órgano de contralor del Sector Público Nacional.

