



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional

2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

Informe firma conjunta

Número:

Referencia: EX-2018- 49615127 - -APN-DGDMT#MPYT- ACTA DE FECHA 17 DE ENERO DE 2019

AL MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL:

Dictamen N° 5421. Actuación N° 015/21.Acta Acuerdo de fecha 17 de enero de 2019 por las cuales se reabre la instancia de negociación paritaria entre la representación de empresa Desarrolladora de Capital Humano Ferroviario SAPEM y el Sindicato Unión Ferroviaria a efectos de acordar las condiciones salariales finales para el ciclo de la paritaria 2018. (IF-2019-11935859-APN-DNRYRT#MPYT).

Por Cláusula Primera del citado acuerdo se establece abonar a cada trabajador por el mes de diciembre de 2018 una suma fija igual a la indicada en la Cláusula Segunda del Acuerdo celebrado el 1° de octubre de 2018.

Luego, por su Cláusula Segunda acuerdan disponer un beneficio extraordinario, por única vez, una Gratificación Extraordinaria equivalente al DIEZ POR CIENTO (10%) del sueldo bruto total incluidas todas las bonificaciones, viáticos y antigüedad sobre las escalas vigentes al mes de diciembre de 2018. Teniendo la misma, carácter No Remunerativo hasta la suma de PESOS CINCO MIL (\$ 5.000.-), y carácter Remunerativo el importe restante, de corresponder. Asimismo, por Cláusula Tercera se establece como fecha de pago del mencionado beneficio el día 21 de enero de 2019.

Por Cláusula Cuarta acuerdan incrementar a partir del 1° de enero de 2019 un DIEZ POR CIENTO (10%) sobre el sueldo bruto total, incluidas todas las bonificaciones, viáticos y antigüedad sobre las escalas vigentes al mes de diciembre de 2018.

Por Cláusula Quinta disponen el pago de una suma fija de carácter remunerativo, durante los meses de enero, febrero y marzo de 2019, equivalente al CINCO POR CIENTO (5%) del sueldo bruto conformado al mes de enero de 2019.

Por Cláusula Sexta, la empresa se compromete a hacer un aporte extraordinario a la parte sindical, consistente en el 12% sobre los montos no remunerativos acordados en el Acta en estudio.

Finalmente, las partes acuerdan reunirse a mediados del mes de marzo de 2019 a fin de iniciar y establecer los salarios definitivos bajo un nuevo esquema de negociación paritaria para el período abril-2019 y marzo-2020.

En este estado, cabe aclarar que en orden a las disposiciones de la Ley N° 18.753 y el Decreto N.° 1106/17 todo proyecto de modificación de las remuneraciones o que tenga una incidencia económico-financiera deberá someterse a consideración previa de la Comisión Técnica Asesora de Política Salarial del Sector Público, el que deberá elevarse por conducto del Ministerio a cuya jurisdicción pertenezca el organismo con opinión fundada de los respectivos titulares de aquéllos, situación que no se ha observado en el acta bajo análisis.

Consecuentemente, atento no haberse cumplimentado en la oportunidad correspondiente, la elevación del acto paritarios en cuestión y considerando el alcance mismo, la intervención de esta Comisión se torna extemporánea, siendo responsabilidad exclusiva de la empresa la aplicación y los efectos derivados del instrumento objeto del presente dictamen, sin perjuicio de la opinión que puede corresponderle al Órgano de contralor del Sector Público Nacional.