



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional

Informe firma conjunta

Número:

Referencia: Acta Acuerdo CCTG de fecha 16 de diciembre de 2020 - Incremento

AL MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

Dictamen N° 5397. Actuación N° 062/20. Acta Acuerdo de fecha 16 de diciembre de 2020 de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de Trabajo General (CCTG) para la Administración Pública Nacional homologado por Decreto N° 214/06, por la cual, entre otras medidas, se otorga un incremento en las remuneraciones del personal permanente y no permanente comprendido en dicho ámbito convencional, con entrada en vigencia a partir del 1° de febrero de 2021.

Específicamente, el Acta en análisis estipula:

- Prorrogar hasta el 31 de diciembre de 2021 la suspensión, acordada mediante cláusula Tercera del Acta Acuerdo de fecha 29 de mayo de 2020, homologada por Decreto N° 668/20, del régimen para la Alta Dirección Pública incorporado como Anexo IV del CCTG mediante la Cláusula Primera del Acta Acuerdo de fecha 6 de junio de 2019, homologada por Decreto N° 788/19.
- Con relación a lo acordado mediante Clausula Cuarta del Acta Acuerdo de fecha 29 de mayo de 2020, homologada por Decreto N° 668/20, se decide prorrogar hasta el 31 de diciembre del 2021 la suspensión de las modificaciones a los artículos del CCTG previstas en la Cláusula Segunda del Acta Acuerdo de fecha 6 de junio de 2019 homologada por el artículo 1° del Decreto N° 788/19; y sus normas complementarias, a excepción de lo dispuesto en el artículo 141 en relación con la "Guarda con fines de adopción», cuya vigencia fue ratificada.
- Incorporar en el Anexo II del CCTG al Personal del Sistema Federal del Manejo del Fuego de la Administración Pública Nacional con el objeto de posibilitar la articulación de la negociación sectorial para el citado personal y se solicita la constitución de la Comisión Negociadora correspondiente y su inmediata convocatoria.
- Otorgar un incremento salarial en las retribuciones del personal permanente y no permanente incluido en el Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/06 aplicable sobre las retribuciones mensuales, normales, habituales, regulares y permanentes aprobadas vigentes al 30 de septiembre de 2020 con el siguiente alcance:

a) CUATRO POR CIENTO (4 %) a partir del 1º de febrero de 2021.

b) SEIS POR CIENTO (6 %) a partir del 1º de marzo de 2021.

c) OCHO POR CIENTO (8 %) a partir del 1º de mayo de 2021.

En tal marco se establecen los valores y las escalas retributivas de los escalafones y entidades comprendidos en el Convenio Colectivo de Trabajo General, así como los montos equivalentes a la Compensación por Viáticos, el Adicional por Prestaciones de Servicios en la Antártida, el Reintegro por Gastos de Comida, la Compensación por Gastos Fijos de Movilidad y el Reintegro Mensual por Gastos de Guarderías o Jardines Maternales.

- De igual forma, en relación al Premio Estimulo a la Asistencia, incrementar los montos mensuales establecidos para referido premio de acuerdo al siguiente detalle:

- Monto asignado para Asistencia perfecta (100% del premio): PESOS DOS MIL TRESCIENTOS SESENTA Y CUATRO (\$2.364) a partir del 1º de febrero de 2021, PESOS DOS MIL CUATROCIENTOS NOVENTA Y DOS (\$2.492) a partir del 1º de marzo de 2021 y PESOS DOS MIL SEISCIENTOS SESENTA Y TRES (\$2.663) a partir del 1º de mayo de 2021.
- Monto asignado para Una Asistencia Justificada (70% del premio): PESOS MIL SEISCIENTOS CINCUENTA Y SEIS (\$1.656) a partir del 1º de febrero de 2021, PESOS MIL SETECIENTOS CUARENTA Y SEIS (\$1.746) a partir del 1º de marzo de 2021 y PESOS MIL OCHOCIENTOS SESENTA Y CINCO (\$1.865) a partir del 1º de mayo de 2021.
- Monto asignado para Dos Inasistencias Justificadas (40% del premio): PESOS NOVECIENTOS CUARENTA Y SEIS (\$946) a partir del 1º de febrero de 2021, PESOS NOVECIENTOS NOVENTA Y SIETE (\$997) a partir del 1º de marzo de 2021 y PESOS MIL SESENTA Y CINCO (\$1.065) a partir del 1º de mayo de 2021.

- Establecer que las sumas fijas remunerativas no bonificables otorgadas por el artículo 2º del Decreto N° 56/20, bajo las condiciones previstas en el artículo 3º del mismo, mantienen su vigencia en idénticos montos que los allí previstos, para el personal comprendido en el Presente Convenio Colectivo, y hasta el 31 de mayo del 2021. Asimismo, agrega que a los efectos del referido artículo 3º se tomará como base la retribución bruta, mensual, normal, habitual, regular y permanente aprobada vigente al 31 de enero de 2020 del cargo que actualmente ocupa el agente, considerando para ello los suplementos y/o adicionales que el puesto conlleva. Finalmente, cabe señalar que los porcentajes de incremento a los que refiere el acta en análisis no serán extensivos a las sumas fijas en cuestión.

- Incorporar en el "CAPITULO III: OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR" del Convenio Colectivo de Trabajo General como inciso n) del artículo 33 el siguiente texto:

"Garantizar a las trabajadoras madres en periodo de lactancia la disponibilidad de espacios de extracción y conservación de leche materna contribuyendo a su incorporación al trabajo luego de la licencia por maternidad".

- Incorporar en el "CAPITULO IV: DERECHO, DEBERES Y PROHIBICIONES" del Convenio Colectivo de Trabajo General como artículo 34 inc. p) y artículo 35 inc. k) el siguiente texto:

"Derecho a disponer en el ámbito laboral de un espacio privado, cómodo y exclusivo para trabajadoras madres en período de lactancia con el objeto de contribuir y facilitar la voluntad de las mismas de reincorporarse al trabajo".

En base a ello, el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, en su carácter de Autoridad de Aplicación, y atento que las partes se pronunciaron a favor de la aprobación de la propuesta del Estado Empleador, conforme el artículo 4° de la Ley 24.185 y su Decreto reglamentario N° 447/93, dio por aprobada la misma.

Ahora bien, en orden a lo establecido por el artículo 3° de la Ley N° 18.753 y sus modificatorias, y por su Decreto Reglamentario N° 1106/17, y atento las intervenciones de la Subsecretaría de Presupuesto de la Secretaría de Hacienda del Ministerio de Economía y de la Subsecretaría de Coordinación Presupuestaria de la Secretaría de Evaluación Presupuestaria, Inversión Pública y Participación Público Privada de la Jefatura de Gabinete de Ministros, esta Comisión Técnica Asesora no tiene observaciones que formular en lo que resulta materia específica de su competencia al Acta Acuerdo en cuestión de fecha 16 de diciembre de 2020 de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de Trabajo General homologado por Decreto N° 214/06.