

Declaraciones y Planes de Acción aprobados por Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo (CIMT)

Fragmentos vinculados a salud y seguridad en el trabajo, periodo 2013 - 2021

Declaración de Medellín 2013

Declaración de Medellín de la XVIII CIMT de la OEA “50 años de diálogo interamericano para la promoción de la justicia social y el trabajo decente: avances y desafíos hacia el desarrollo sostenible”

11. Somos conscientes del impacto de las enfermedades profesionales en la fuerza laboral del Hemisferio, y reconocemos que existe la necesidad de contar con investigación continua sobre sus causas y efectos. En colaboración con el sector de la salud, fortaleceremos las estrategias nacionales tripartitas sobre salud y riesgos del trabajo para promover una cultura de prevención y desarrollar sistemas de información y programas de salud de los trabajadores que permitan que los países respondan mejor a los fenómenos del VIH y el SIDA en los lugares de trabajo y al lamentable impacto de las adicciones a sustancias y las enfermedades no transmisibles tales como el cáncer, la diabetes, la hipertensión y los trastornos mentales sobre los trabajadores y los lugares de trabajo. También fortaleceremos los sistemas de inspección y las políticas que conduzcan al bienestar de los trabajadores y mejoren los sistemas de salud y seguridad ocupacional; así como las competencias y la participación efectiva de los trabajadores en la gestión de dichos sistemas a fin de contribuir a su éxito;

Plan de Acción de Medellín 2013

“GRUPO DE TRABAJO 2: FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL PARA LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES Y LA PROMOCIÓN DEL DIÁLOGO SOCIAL

7. El Grupo de Trabajo 2 dará seguimiento a la Declaración de Medellín en lo relativo al fortalecimiento de los Ministerios de Trabajo, como base para el cumplimiento de la legislación laboral, la protección de los trabajadores y de los empleadores y la promoción de relaciones laborales armónicas. En ese contexto, el Grupo de Trabajo 2 tratará los siguientes temas:

- Fortalecimiento de la capacidad de gestión de los Ministerios de Trabajo
- Desarrollo, cumplimiento y promoción de la legislación laboral y vigencia efectiva de los principios y derechos fundamentales en el trabajo
- Estrategias para la prevención y erradicación del trabajo infantil, especialmente en sus peores formas
- Diálogo social
- Libertad sindical y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva
- Estrategias para combatir la discriminación en el empleo y la ocupación
- Estrategias para combatir todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio
- Políticas y sistemas de inspección laboral
- Salud y seguridad ocupacional y bienestar del trabajador en la promoción de una fuerza laboral saludable.

- Cooperación internacional en materia laboral

8. El Grupo de Trabajo 2 desarrollará, según la disponibilidad de recursos, las siguientes actividades y podrá incluir nuevas áreas que considere necesarias:

...

g. Desarrollar iniciativas para enfrentar el empleo precario y otras formas de empleo inseguro, particularmente en lo que se refiere a trabajadores con baja remuneración, a tiempo parcial, temporales, domésticos; aquellos contratados directamente a través de agencias e indirectamente a través de contratistas, subcontratistas, y otros empleadores tercerizados; así como otros trabajadores que no cuenten con seguridad laboral u otras protecciones básicas. Se debe considerar la legislación, la regulación, las iniciativas y alianzas para atender la desacertada clasificación de trabajadores como contratistas independientes.

...

k. Apoyar las políticas nacionales de salud y seguridad ocupacional, con énfasis en la prevención. La prevención eficaz requiere el fortalecimiento de los sistemas de inspección del trabajo y el establecimiento de programas de prevención efectivos. En colaboración con el sector salud examinar el desarrollo de programas de bienestar del trabajador a través de compartir información y otras acciones apropiadas. El esfuerzo de colaboración entre los gobiernos, empleadores, trabajadores y otras partes interesadas de la sociedad civil, debe seguir siendo consolidado teniendo en cuenta que la salud y la seguridad en el lugar de trabajo es una responsabilidad compartida, en los niveles que corresponden a los distintos actores”.

Declaración de Cancún 2015

Declaración de Cancún de la XIX CIMT de la OEA “Construyendo trabajo decente con inclusión social y desarrollo sostenible en las Américas”

23. Impulsaremos estrategias de mejora continua de la salud y seguridad en el trabajo con la participación de los actores sociales para promover una cultura de prevención de los riesgos laborales y su aplicación en los lugares de trabajo¹. También promoveremos la actualización de las normas en la materia y el fortalecimiento de las inspecciones laborales para promover su cumplimiento y generar ambientes de trabajo seguros y saludables para la protección de la salud y el bienestar de los trabajadores;”

Plan de Acción de Cancún 2015

7. El GT2 dará seguimiento a los siguientes temas: ... “Salud y seguridad ocupacional;”
8. El Grupo de Trabajo 2 desarrollará, según la disponibilidad de recursos, las siguientes actividades y podrá incluir nuevas áreas que considere necesarias:
- g. Fortalecer la colaboración multisectorial e interagencial en la prevención de los accidentes y enfermedades profesionales y en el cumplimiento de las normas internacionales y regionales, y fortalecer la legislación, la educación y la concientización en todos los sectores con respecto a la salud y seguridad ocupacional.
- h. Promover la seguridad en el lugar de trabajo como una responsabilidad compartida entre los gobiernos, empleadores y trabajadores, desarrollar marcos regulatorios integrales, mejorar los sistemas de información y monitoreo, evaluar la magnitud y el impacto de los accidentes y las enfermedades profesionales en la economía y en la sociedad, y atender asuntos críticos, y trabajar conjuntamente con otras

¹ Se acordó que la traducción al inglés de “una cultura de prevención de los riesgos laborales y su aplicación en los lugares de trabajo” sería “a culture of risk prevention in the workplace”

instituciones relevantes en la materia para la prevención de las enfermedades no transmisibles.

Declaración de Bridgetown 2017

Declaración de Bridgetown de la XX CIMT de la OEA “Construyendo sobre nuestros logros y avanzando hacia la justicia social, el trabajo decente y el desarrollo sostenible en las Américas”

29. Seguiremos trabajando para que los lugares de trabajo sean más saludables y seguros y para reducir y prevenir accidentes y enfermedades profesionales. Colaboraremos con empleadores y trabajadores con el fin de formular estrategias que promuevan una cultura de prevención de riesgos en el lugar de trabajo y mejorar continuamente las normas y prácticas de salud y seguridad ocupacional. Trabajaremos para fortalecer nuestros sistemas de inspección, fomentar la colaboración multisectorial e interinstitucional y adoptar enfoques integrados de la salud y la seguridad ocupacionales que abarquen políticas públicas de medio ambiente y salud, entre otras, para la protección de la salud y el bienestar de los trabajadores.

Plan de Acción de Bridgetown 2017

GRUPO DE TRABAJO 2 (GT2): FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL PARA PROMOVER Y PROTEGER LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE TRABAJADORES Y EMPLEADORES Y FOMENTAR LA COOPERACIÓN

9. El GT2 facilitará el análisis y el intercambio de experiencias y desarrollará recomendaciones para apoyar a los Gobiernos en los siguientes objetivos y actividades:
 - g) Promover la cooperación en materia de salud y seguridad ocupacional y bienestar para identificar, atender y, cuando sea posible, prevenir riesgos a la salud y a la seguridad de los trabajadores, incluso a su salud mental, tales como riesgos psicosociales y el estrés laboral. Para el cumplimiento de dicho objetivo, se promoverá el diálogo social y la capacitación a empresas y trabajadores.

Declaración de Buenos Aires 2021

Declaración de Buenos Aires de la XXI CIMT de la OEA “Construyendo un mundo del trabajo más resiliente con desarrollo sostenible, trabajo decente, empleo productivo e inclusión social”:

17. Reconocemos que, para hacer frente a la pandemia y garantizar la protección de la salud de empleadores y trabajadores, hemos logrado un trabajo más estrecho con los Ministerios de Salud, y nos comprometemos a continuar nuestros esfuerzos para fortalecer nuestra coordinación interinstitucional. Dentro de dichos esfuerzos, trabajaremos hacia: la actualización de guías, protocolos y normativas referidos a la atención de emergencias sanitarias; el desarrollo de medidas para promover la salud mental en el lugar de trabajo; a la vez que impulsaremos la salud y seguridad en el trabajo desde un enfoque preventivo de acuerdo con los lineamientos de la Organización Mundial de la Salud.

Plan de Acción de Buenos Aires 2021

8. El GT2 dará seguimiento a los siguientes temas de la Declaración de Buenos Aires:
 - Salud y seguridad ocupacional;
 - Abordar la salud y seguridad en el lugar de trabajo derivada de la crisis del COVID19

9. El Grupo de Trabajo 2 facilitará el análisis y el intercambio de experiencias y desarrollará recomendaciones para apoyar a los Gobiernos en sus esfuerzos para: ...

- b) Desarrollar e implementar, con la contribución del diálogo social, estrategias que refuercen la salud y seguridad ocupacional y que promuevan un enfoque preventivo que incluya campañas de sensibilización y educación.
- c) Desarrollar y mantener mecanismos de comunicación y coordinación que continúen abordando los temas más apremiantes en materia de trabajo, tales como la salud y seguridad ocupacional, la inspección laboral y la migración laboral.
- d) Fortalecer la inspección del trabajo como una de las instituciones centrales para salvaguardar la salud y seguridad de los(as) trabajadores(as), y garantizar el cumplimiento de la legislación laboral, tanto en las zonas urbanas como en las rurales. Proporcionar la capacitación y los recursos apropiados al personal de inspección, incluyendo las herramientas informáticas que agilicen y hagan más efectivo su trabajo, incluyendo su capacidad para alcanzar a las poblaciones en situación de mayor vulnerabilidad. Utilizar un enfoque preventivo en el cumplimiento de la legislación laboral, por medio de campañas de información y estrategias innovadoras.