

TRENES ARGENTINOS
INFRAESTRUCTURA

DECLARACION JURADA DE CONFLICTO DE INTERESES

Los empleados de Administración de Infraestructuras Ferroviarias Sociedad del Estado ("ADIF") deben identificar las situaciones que pueden ser consideradas como conflicto de intereses en virtud de lo que se encuentra establecido en el Código de Conducta de la Empresa, la Ley 25.188 de Ética en el Ejercicio de la Función Pública, el Decreto N° 41/99 que aprueba el Código de Ética de la Función Pública Nacional, de la Organización de Estados Americanos y/o el Decreto 202/2017 sobre conflicto de intereses en las contrataciones del Sector Público según corresponda en cada caso.

Con el objetivo de proteger la transparencia e integridad en las actividades que realiza ADIF, resulta fundamental asegurar que los procesos de toma de decisiones no se vean afectados por conflictos de intereses. Por ello, este formulario es un instrumento para detectar y abordar conflictos existentes o potenciales. Los conflictos son aquellas situaciones en las que un empleado de ADIF pueda ser influido para tomar decisiones por razones inadecuadas. Es responsabilidad de todos los empleados de ADIF revelar la potencial existencia de intereses personales que pudieran estar relacionados con su trabajo en ADIF, a fin de abordarlos apropiadamente.

Al completar el cuestionario debes tener en cuenta que los conflictos son comunes y no necesariamente inapropiados. Si tu respuesta es Si (o quizás) para alguna de las preguntas, esto no indica necesariamente que estés incumpliendo la normativa y/o las políticas internas de ADIF. Significa que identificaste un asunto que requiere tu atención y la de ADIF. Muchos conflictos pueden ser resueltos sencillamente declarando de manera transparente su existencia. Es fundamental para ADIF y para cada uno de sus empleados que los posibles conflictos sean completamente declarados, lo que permitirá que se traten de una manera justa para todos los involucrados.

Este formulario debes completarlo, firmarlo y entregarlo a la Gerencia de Recursos Humanos y Relaciones Laborales.

INFORMACION PERSONAL

Nombre Completo:	Eduardo Julio Golijow
Documento:	14770132
Legajo:	1.676
Cargo / Función:	Gerente
Jefe Directo:	Guillermo Fiad
Gerencia / Área:	Gerencia de Abastecimiento y Logística

ACTIVIDADES EXTERNAS

¿Usted o alguien de su familia tienen algún interés económico, financiero, de propiedad, o de algún otro tipo, en una persona humana o jurídica proveedora, contratista, permisionaria o que se encuentre vinculada al ámbito de las actividades de ADIF pudiendo constituir un conflicto de intereses, ya sea real, potencial o aparente?

NO

¿Ha trabajado en los últimos tres años o ha tenido algún otro tipo de relación profesional con alguna persona humana o jurídica que sea proveedor, contratista, permisionario o que se encuentre vinculada a ADIF o que represente a este tipo de personas?

SI

¿Es usted miembro de algún directorio, consejo de administración u otro órgano societario o social distinto de ADIF?

NO

Si contestaste SI a cualquiera de las preguntas anteriores describí por favor tu situación en los siguientes textos

Tipo de Interes (por ejemplo asociación, participación accionaria, cuotas sociales, miembro, pagos)	Fui empleado de la empresa en relación de dependencia
---	---

Nombre de la empresa o persona humana con la cual se encuentra vinculado	PSA Peugeot Citroen Argentina
--	-------------------------------

Tipo de Propiedad (propia, familiar, allegado)	Sociedad Anónima
--	------------------

¿Se trata de un interes actual? (En caso contrario detallar el año en el cual dejó de tener vigencia)	No. Me desvinculé en julio de 2015
---	------------------------------------

INFORMACION CONFIDENCIAL

¿Ha revelado de manera consciente cualquier tipo de información confidencial acerca de ADIF a personas ajenas a la empresa? NO

REGISTRO DE ANTECEDENTES

¿Ha sido usted personalmente objeto de una auditoría, investigación, proceso judicial o actividad similar por motivos o hechos de corrupción? NO

OTROS

¿Existe alguna circunstancia que pueda afectar, o que pueda percibirse que afecta a su objetividad o independencia en el desempeño de sus funciones en ADIF? NO

Si respondiste Si en las ultimas tres preguntas anteriores, por favor proporciona una explicación detallada

Declaro por la presente que la información proporcionada es cierta y que no tengo conocimiento de ninguna otra circunstancia que constituya un conflicto de interés acorde a lo establecido en la normativa vigente y las políticas de ADIF, ya sea efectivo, potencial o aparente. Me comprometo a informar a ADIF de cualquier cambio en las anteriores circunstancias completando un nuevo formulario y enviarlo nuevamente a la Gerencia de Recursos Humanos y Relaciones Laborales.

Firma del Empleado

RECIBIDO
31 ENE 2018
RRHH-ADMINISTRACION DE PERSONAL
Recibido por