

MINISTERIO DE EDUCACIÓN, CULTURA, CIENCIA Y TECNOLOGÍA

COMISION NACIONAL DE ACTIVIDADES ESPACIALES

Gerencia de Administración y Recursos Humanos

Recursos Humanos
Concursos y Selección de Personal

Concurso N° 7

Codificación: 2019-021110-CONAES-P-A-1-A

CONCURSO ABIERTO PARA PROVEER UN CARGO DE:

Subgerente de Formación

Categoría: A1A

Remuneración bruta: \$ 129.483,39.-

FECHA DE APERTURA: 05 de diciembre de 2019 – 10 horas

FECHA DE CIERRE: 18 de diciembre de 2019 - 12 horas

BUENOS AIRES
2019

1. ANTECEDENTES

La Comisión Nacional de Actividades Espaciales (CONAE) es “el único organismo del Estado Nacional competente para entender, diseñar, ejecutar, controlar, gestionar y administrar proyectos y emprendimientos en materia espacial” (Decreto 995/91, Art. 2, primera parte).

Las funciones primarias de la CONAE, en tanto, se encuentran determinadas en la última parte del Art. 2 citado, a saber: “proponer el Plan Nacional Espacial para la Utilización y Aprovechamiento de la Ciencia y Tecnología Espacial con fines pacíficos”; a la vez de procurar la centralización, organización, administración, y ejecución de dicho Plan.

Acorde con el objetivo general enunciado en el párrafo anterior, la CONAE propone para el período 2019-2029 los siguientes lineamientos estratégicos:

- Disponer de información de origen espacial y sus aplicaciones, sobre nuestro territorio continental y marítimo, a fin de mejorar la calidad de vida de la población y brindar información adecuada, accesible y oportuna para los aspectos sociales, productivos y ambientales del país, para incrementar su eficiencia y competitividad a nivel nacional e internacional.
- Impulsar nuevos desarrollos de comunicaciones mediante tecnologías espaciales y colaborar en el crecimiento de las capacidades de servicios comerciales de comunicación satelitales.
- Promover la investigación y el desarrollo de infraestructura de posicionamiento satelital global, navegación y referencia de tiempo.
- Desarrollar la capacidad para colocar en órbita satélites o componentes de sistemas satelitales complejos.
- Impulsar el desarrollo de la industria nacional, tendiente hacia el concepto de Industria 4.0, promoviendo el crecimiento y la generación de nuevas empresas innovadoras, derivados de la tecnología espacial.
- Generar mecanismos de extensión hacia el ámbito público y privado, así como fortalecer las capacidades de formación de recursos humanos para la adopción de los beneficios derivados de la tecnología espacial.

Consolidar y ampliar la cooperación internacional para la exploración y utilización del espacio ultraterrestre mediante la realización de proyectos conjuntos y misiones con resultados y beneficios compartidos en formas no competitivas.

La CONAE, requiere la incorporación de un profesional calificado para desempeñarse como Subgerente de Formación. Será su responsabilidad asistir al Gerente de Coordinación dirigiendo las tareas relacionadas con la formación de recursos humanos a través de las diferentes Unidades de Formación con las que cuenta la CONAE.

2. OBJETIVOS DEL CONCURSO

La CONAE requiere la incorporación de un Subgerente de Formación.

2.1 PRINCIPALES FUNCIONES DEL CARGO A PROVEER

- Asistir al Gerente de Coordinación en todas las tareas vinculadas con la formación de recursos humanos en los diferentes cursos que se dictan en el ámbito de la CONAE.
- Asistir a la Gerencia en la identificación de las necesidades de capacitación, tanto interna como externa del Organismo.
- Asegurar la calidad de la oferta educativa y de formación en sus distintos niveles académicos.
- Realizar un seguimiento de los egresados de los diferentes cursos, a fin de conocer su inserción laboral, la aplicación de los conocimientos adquiridos y retroalimentar la oferta educativa y de formación en los altos estudios.
- Promover e instrumentar acuerdos con instituciones educativas u organismos públicos y privados, a fin de atender la demanda de formación académica relacionada con la actividad espacial.
- Realizar investigaciones científicas y tecnológicas en el área espacial, en un marco académico.
- Brindar cursos de postgrado para la formación de profesionales y especialistas en ciencia y tecnología espacial.
- Brindar cursos de formación docente a los niveles primarios, secundarios y técnicos, para el uso de la tecnología espacial y su aplicación práctica en las aulas.
- Desarrollar módulos de aplicación didáctica que sirvan de apoyo a los docentes en las aulas.
- Coordinar y supervisar las actividades de los institutos de Altos Estudios Espaciales.

2.2 Lugar de trabajo y horario de trabajo

El cargo a cubrir tiene sede en el Centro Espacial Teófilo Tabanera, Ruta C 45 Km.8, Provincia de Córdoba, de 40 horas semanales de Lunes a Viernes.

3. PERFIL REQUERIDO

a) Formación.

Título Universitario, Ingeniero, Licenciado en Física, Licenciado en Sistemas o similar, con al menos diez (10) años de ejercicio profesional. - **NECESARIO**.

Se requiere formación de Postgrado o Doctorado en Física, Ingeniería, Sistemas o similar. - **NECESARIO**.

Capacitación específica en las áreas necesarias para el cumplimiento del cargo concursado:

- Vinculados con la tecnología espacial. - **DESEABLE**.
- Conocimiento avanzado de la tecnología aeroespacial en general.- **NECESARIO**.
- Conocimiento específico como docente de temas relacionados con tecnología espacial. - **NECESARIO**.
- Conocimiento del Plan Espacial Nacional. - **DESEABLE**.
- Manejo Nivel Alto del idioma inglés oral y escrito. – **NECESARIO**.

b) Experiencia laboral

Se requiere una experiencia laboral mínima de diez (10) años en:

- Tareas vinculadas al desarrollo y aplicaciones de la tecnología espacial. - **NECESARIO**.
- Docencia en carreras de grado o post grado, vinculadas con temas tecnológicos. - **NECESARIO**.

Complementariamente, se requiere una experiencia laboral mínima de cinco (5) años en:

- Docencia de carreras de grado o postgrado, vinculados con la tecnología espacial. - **NECESARIO**.

Debe acreditar experiencia en coordinación de grupos de trabajo integrados por profesionales de alto nivel. - **DESEABLE**.

Por ultimo debe acreditar que **cumple o ha cumplido con funciones equivalentes al objeto del concurso**.

c) Rasgos personales

Se evaluará positivamente que los postulantes al cargo cumplan con las siguientes características personales:

- Habilidad para la comunicación interpersonal.
- Habilidad para la gestión de recursos humanos y materiales.
- Capacidad de trabajo en equipos multidisciplinarios.
- Creatividad e iniciativa y alto grado de responsabilidad.
- Capacidad de planificación en el corto, mediano y largo plazo.
- Capacidad organizativa y de decisión.

4. PRESENTACIÓN DE LAS POSTULACIONES

Las postulaciones deberán ser presentadas en la Av. Paseo Colón 751 3º piso, Capital Federal, o enviados por correo certificado dirigido a la Sub-Gerente de Recursos Humanos de la Comisión Nacional de Actividades Especiales, hasta las 12 horas del día 18 de diciembre de 2019. No se admitirán postulaciones por correo electrónico ni fuera de plazo.

Cada uno de los postulantes deberá entregar los siguientes documentos:

- a. Formulario de postulación, que se adjunta como anexo 1, completo en todos sus ítems, dirigido a la Sub-Gerente de Recursos Humanos de la Comisión Nacional de Actividades Especiales.
- b. Currículum vitae fechado y firmado en todas sus hojas con carácter de Declaración Jurada, de acuerdo al modelo que se adjunta como Anexo 2.
- c. Copia simple del título, o certificado de título.
- d. Carta de Referencia, con el objetivo de completar los requisitos formales exigidos con un aval profesional que contribuya a una mejor evaluación de las capacidades y experiencia del postulante. La carta de referencia debe estar firmada, incluyendo aclaración, función o cargo actual, teléfono y/o email para contacto por la Junta de Selección.
- e. Declaración Jurada firmada (Anexo 3).

El plazo para postular vence impostergablemente el día 18 de diciembre de 2019, a las 12:00 horas.

La CONAE se reserva el derecho, si lo cree necesario, de solicitar al postulante la documentación necesaria que avale la información que consta en el CV.

5. CONSULTAS Y ACLARACIONES

Las consultas aclaratorias y dudas de los interesados, deberán ser formuladas hasta el día 17 de diciembre de 2019, por e-mail a la dirección: personal@conae.gov.ar, REF. Concurso/...

6. EVALUACIÓN DE LOS POSTULANTES

Los postulantes serán evaluados por un Comité Técnico integrado por reconocidos profesionales en los temas inherentes al presente concurso.

El proceso de evaluación tendrá tres etapas:

1º ETAPA: EVALUACION DE ANTECEDENTES CURRICULARES Y LABORALES

Se evaluarán los antecedentes académicos y laborales de los postulantes (artículos 36 y 37 de Reglamento de Selección de CONAE), en base exclusivamente a la información y documentación recibida en cada postulación.

2º ETAPA: EVALUACIÓN TÉCNICA

Los postulantes que hayan aprobado con al menos el puntaje mínimo la etapa anterior pasarán a ser evaluados en esta segunda etapa. Esta etapa es de modalidad presencial y consistirá en una evaluación escrita de los conocimientos exigibles del puesto concursado (Artículos 38 a 40 del Reglamento de Selección de CONAE). La metodología será la siguiente:

Cada postulante recibirá un cuestionario de SEIS (6) preguntas técnicas a desarrollar, referidas al área de actuación del puesto concursado. Cada una de estas preguntas estará calificada con QUINCE (15) puntos a excepción de una de ellas que aportará VEINTICINCO (25) puntos. De la totalidad de las respuestas los postulantes deberán obtener SETENTA Y CINCO (75) puntos como mínimo para lograr aprobar esta etapa y pasar a la siguiente instancia de evaluación.

Cada postulante deberá elegir un seudónimo para individualizar su examen, el cuál conservará la Secretaría Técnica en sobre cerrado hasta que se haya concluido con la evaluación y puntuación de todas las evaluaciones. Al momento de abrir los sobres y establecer el puntaje de cada postulante se dejará constancia en acta de dicho proceso, invitando a los postulantes a suscribirla conjuntamente con esta Junta de selección.

El postulante que se identificara previamente a este acto por cualquier medio, será excluido del proceso de selección.

3º ETAPA: EVALUACIÓN MEDIANTE ENTREVISTA PERSONAL

Aprobada por el postulante la segunda etapa, se pasará a entrevistarlos en dos partes:

- a) la primera parte estará dirigida a obtener información que complemente la apreciación de los antecedentes curriculares y laborales. De acuerdo a su resultado esta Junta de Selección podrá ajustar en más o menos 10% el puntaje asignado previamente, fundamentando específicamente la decisión tomada.
- b) La segunda parte será utilizada para evaluar objetivamente las competencias laborales exigidas mediante la técnica de evaluación situacional referida a casos ocurridos realmente o situaciones potenciales a presentarse en el puesto concursado.

Los ítems a evaluar se cuantificarán según la siguiente tabla:

PONDERACIÓN DE LOS FACTORES A EVALUAR

TABLAS DE EVALUACION

	Ponderación general	Mínimo a obtener
1 ANALISIS DE ANTECEDENTES	10%	8%
2 EVALUACION TECNICA	60%	45%
3 ENTREVISTA PERSONAL	30%	20%
	100%	73%

	Puntaje	Valoración
1 ANALISIS DE ANTECEDENTES		
Req Excluyentes o Necesarios	80 puntos	8%
Req Deseables	20 puntos	2%
	100 puntos	10%

	Puntaje	Valoración
EVALUACION TECNICA		
2 prueba escrita (6 preguntas)	15 puntos – 1º pregunta	9%
	15 puntos – 2º pregunta	9%
	15 puntos – 3º pregunta	9%
	15 puntos – 4º pregunta	9%
	15 puntos – 5º pregunta	9%
	25 puntos – 6º pregunta	15 %
	100 puntos	60%

	Puntaje	Valoración
ENTREVISTA PERSONAL		
3 Relev. De Antecedentes	Suma o resta 10% de lo asignado en 1.	variable
Comprob de competencias	Evaluación mediante ejemplos de situación laboral De 0 a 100 puntos – mínimo 75	20%
		30%

7. RESULTADOS DEL CONCURSO

El Director Ejecutivo y Técnico de CONAE podrá declarar desierto el concurso, a su juicio, si la totalidad de los postulantes no reunieran los requisitos para el cargo. Dicha decisión, así como también el resultado del concurso, deberá ser fundada y se notificará a todos los postulantes, de acuerdo a la normativa vigente en la materia.

Publíquese el presente llamado a CONCURSO de acuerdo a las normas vigentes y en la página WEB de la CONAE: <https://www.argentina.gob.ar/ciencia/conae>

Formulario de postulación

Sr. Jefe Unidad Servicios al Personal
COMISION NACIONAL DE ACTIVIDADES ESPACIALES
Presente

Por la presente presento mi postulación para el Concurso N°/....., para el cargo: _____, en sede en la Sede Central de la CONAE, Av. Paseo Colón 751, Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en la categoría A1A.

A tal efecto consigno mis datos y acompaño la documentación exigida, que se detalla. Declaro conocer las bases del concurso, que me fueron entregadas oportunamente.

Apellido y Nombre del postulante:
Tipo y N° de documento:
Domicilio particular:
Domicilio para notificaciones en Capital Federal:
Teléfono:
Dirección electrónica:

Firma, aclaración, N° de documento, lugar y fecha

Documentos entregados por el postulante:
1. Curriculum vitae firmado en todas sus hojas, con carácter de Declaración Jurada (original).
2. Copia simple del título profesional o certificado de título.
3. Copia del Documento de Identidad.
4. Carta de Referencia (original)
5. Declaración Jurada (Anexo 3)
6. Constancias de cursos realizados
7. Otros documentos relevantes (indicar cuáles)

Sello y firma del receptor

ANEXO 2

Currículum vitae:

1. DATOS PERSONALES		
Apellido y Nombre :		— FOTO
DNI :		
Fecha de Nacimiento :		
Nacionalidad :		
Estado civil :		
Domicilio :		
Teléfono particular:		
Teléfono celular :		
E-mail :		

2. FORMACIÓN ACADÉMICA Y PROFESIONAL (*)

3. FORMACIÓN DE POSTGRADO			
Nombre del Estudio	Lugar	Duración	Año

4. PUBLICACIONES CON REFERATO

5. OTRAS PUBLICACIONES

6. DIRECCION DE TRABAJOS. GESTION Y CONDUCCION DE GRUPOS (*)

7. CURSOS DICTADOS. FORMACION DE RECURSOS HUMANOS

8. IDIOMAS

9. EXPERIENCIA LABORAL (*)			
Tiempo	Organismo / Empresa	Cargo	Descripción de Tareas

10. CONSULTORIAS Y OTRAS ACTIVIDADES EN EL AMBITO PRIVADO(*)

11. ACTIVIDADES OPERACIONALES EN RELACION A EMERGENCIAS AMBIENTALES (*)

12. DESARROLLO DE APLICACIONES/ SIG (*)

13. DATOS ADICIONALES RELEVANTES (*)

(*) Se permite agregar hojas adicionales numeradas, que expandan la presentación.

DECLARACIÓN JURADA

Declaro bajo juramento que:

- a) Los datos consignados en el curriculum vitae y en la demás documentación presentada, son completos, verdaderos y pertinente al perfil del puesto de trabajo o función a concursar;
- b) Los certificados, fotocopias y demás documentos entregados son auténticos o copias fieles de sus respectivos originales;
- c) Reúno los requisitos previstos en los artículos 4º y 5º del Anexo de la Ley 25.164, y su Decreto reglamentario N° 1421/02, y los artículos concordantes del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO GENERAL DE LA ADMINISTRACION PUBLICA NACIONAL homologado por Decreto N° 214/06, y sus modificatorios, a los que conozco y acepto;
- d) Reúno los requisitos para acceder al puesto de trabajo al cual me postulo;
- e) Conozco y acepto los términos del Reglamento de Selección de Personal de la COMISIÓN NACIONAL DE ACTIVIDADES ESPACIALES (CONAE);
- f) Conozco y acepto las Bases del Concurso en el que solicito inscribirme, cuya copia he recibido en este acto de inscripción, tomando conocimiento del cronograma y metodología de las etapas del proceso, de las materias o temáticas a abordar, con los cambios que pudiera resolver la Junta de Selección a los efectos de mejor proveer, y que serán comunicados con la atención suficiente;
- g) He sido notificado de la ubicación de la cartelera y de la dirección de la página WEB en la que ser notificaran las diversas incidencias y resultados del presente proceso de selección;
- h) Acepto que las notificaciones a que dé lugar el desarrollo del proceso de concurso al que me postulo puedan ser efectuadas en las direcciones domiciliarias y electrónicas, así como del teléfono y/o fax que he comunicado en mi nota de presentación.

Fecha:

Firma y aclaración del postulante:

ANEXO 4

ACUSE DE RECIBO

N° INSCRIPCIÓN	
N° REGISTRO	
TIPO DE CONVOCATORIA	
DENOMINACIÓN DEL CARGO A CUBRIR	
CATEGORÍA	
APELLIDOS Y NOMBRES DEL INSCRIPTO	
TIPO Y NUMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD	

DOCUMENTACIÓN RECIBIDA	FOJAS
NOTA DE PRESENTACIÓN FIRMADA	
CURRICULUM ACTUALIZADO FIRMADO	
FOTOGRAFÍA TIPO CARNET	
FOTOCOPIA DEL DOCUMENTO DE IDENTIDAD	
FOTOCOPIA DEL TÍTULO ACADÉMICO	
CARTA DE REFERENCIA	
DECLARACIÓN JURADA	
DOCUMENTACIÓN RESPALDO	
OBSERVACIONES	
FECHA Y HORA DE RECEPCIÓN	
	FIRMA Y ACLARACIÓN DEL RECEPTOR