

PLAN NACIONAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y DERECHOS

Sistematización de medidas

Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Fortalecimiento institucional	Agencia de Administración de Bienes del Estado (AABE), Jefatura de Gabinete de Ministros	Promoción de la igualdad de oportunidades en el Programa Preservar	Valorizar propuestas dentro del Programa Preservar destinadas a organizaciones de la sociedad civil que promuevan la igualdad de oportunidades y derechos	Un (1) operativo para presentación de permisos de uso no onerosos para actividades que promuevan la inclusión y la igualdad de oportunidades	Cantidad de Acuerdos Preservar firmados	Dirección de Gestión Patrimonial de la AABE, Jefatura de Gabinete de Ministros	Gobiernos locales y organizaciones de la sociedad civil	Largo
Autonomía física	Agencia de Administración de Bienes del Estado (AABE), Jefatura de Gabinete de Ministros	Cumplimiento de la Ley 2.958 de Lactarios en las Instituciones del Sector Público de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y en seguimiento de las recomendaciones del "Manual de Estándares de Espacios de Trabajo del Estado Nacional"	Creación de un lactario en el edificio de AABE cito en Av. Ramos Mejía 1302, CABA.	Un (1) ambiente acondicionado para su uso como lactario de acuerdo a los lineamientos de la Ley 2.958	Lactario creado y en funcionamiento para el 1º de Agosto de 2018	Dirección de Recursos Humanos de AABE, Jefatura de Gabinete de Ministros	Dirección de Infraestructura y Racionalización de Inmuebles de AABE	Corto
Transformación cultural - Comunicación	Agencia de Administración de Bienes del Estado (AABE), Jefatura de Gabinete de Ministros	Sensibilización del personal de la AABE sobre temáticas de igualdad de oportunidades y derechos	Desarrollo de capacitaciones sobre igualdad de oportunidades y derechos dirigida al personal de la AABE	Dos (2) talleres brindados y 90% del personal capacitado	Cantidad de talleres brindados / Cantidad de personas alcanzadas	Dirección de Recursos Humanos de la AABE, Jefatura de Gabinete de Ministros	INAM, Dirección de Asistencia Técnica	Mediano

Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Fortalecimiento institucional	Secretaría de Deportes, Presidencia de la Nación	Incorporación de la perspectiva de género dentro de la Secretaría de Deportes de la Nación	Conformación de la Mesa de Trabajo de Género y Deporte de la Secretaría de Deportes de la Nación (SDN) para plantear, analizar, sistematizar y planificar el abordaje de las problemáticas vinculadas a género y deporte	Una (1) mesa de trabajo formalizada / Diez (10) reuniones realizadas en el marco de la Mesa en 2018	Mesa de trabajo conformada y formalizada / Cantidad de reuniones realizadas en el marco de la mesa	Dirección Nacional de Planeamiento e Investigación, Secretaría de Deportes, Secretaría General de Presidencia	Subsecretaría Unidad de Coordinación Nacional, INAM	Corto
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría de Deportes, Presidencia de la Nación		Realizar talleres presenciales de capacitación en perspectiva de género y planificación estratégica	Doscientos (200) agentes capacitados en perspectiva de género y planificación estratégica / Cinco (5) talleres brindados (4 en el CeNARD, 1 en el CERENA)	Cantidad de agentes capacitados / Cantidad de talleres brindados	Dirección de Investigación, Capacitación Deportiva y Ciencias Aplicadas al Deporte / Coordinación operativa, Secretaría de Deportes, Secretaría General de Presidencia	Dirección Nacional de Asistencia Técnica, INAM	Mediano
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría de Deportes, Presidencia de la Nación		Incorporación de un bloque específico sobre "género y deporte" en todas las capacitaciones presenciales de la SDN dirigidas a municipios, provincias, federaciones y confederaciones deportivas	Un (1) bloque de "género y deporte" incorporado a las capacitaciones / Mil quinientas (1.500) personas capacitadas	Cantidad de capacitaciones con módulo específico de género / Cantidad de personas capacitadas	Dirección de Investigación, Capacitación Deportiva y Ciencias Aplicadas al Deporte, Secretaría de Deportes, Secretaría General de Presidencia	Provincias, municipios y federaciones y confederaciones deportivas, INAM	Corto
Fortalecimiento institucional	Secretaría de Deportes, Presidencia de la Nación	Incorporación de la perspectiva de género en las Convenciones Nacionales del Deporte	Realizar una propuesta de conformación de una Comisión de Género y Deporte interprovincial, en el marco de las Convenciones Nacionales del Deporte	Una (1) comisión interprovincial conformada y presentada en las Convenciones Nacionales del Deporte	Comisión interprovincial de Género y Deporte conformada	Dirección Nacional de Planeamiento e Investigación, Secretaría de Deportes, Secretaría General de Presidencia	Provincias, municipios y federaciones y confederaciones deportivas, INAM	Corto
Fortalecimiento institucional	Secretaría de Deportes, Presidencia de la Nación	Realizar un diagnóstico programático de la Secretaría de Deportes en clave de género	Relevar programas y planes actuales de la Secretaría de Deportes desde un enfoque de género a fin de adecuarlos	Un (1) diagnóstico elaborado	Diagnóstico elaborado / Contenidos programáticos adecuados en clave de género	Dirección Nacional de Planeamiento e Investigación / Dirección Nacional de Deporte Federado y Representación Nacional / Dirección Nacional de Infraestructura y Actividad Física / Dirección de Administración y Logística, Secretaría de Deportes, Secretaría General de Presidencia	Provincias, municipios y federaciones y confederaciones deportivas, INAM	Largo



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Transformación cultural - Comunicación	Secretaría de Deportes, Presidencia de la Nación	Visibilizar el rol de las mujeres en el deporte	Realizar un ciclo de encuentros de difusión de historias de vida sobre género y deporte	Un (1) ciclo de encuentros para visibilizar y difundir la relación de las mujeres en el deporte / Doscientos cincuenta (250) asistentes	Cantidad de encuentros / Cantidad de asistentes	Dirección Nacional de Planeamiento e Investigación / Dirección Nacional de Deporte Federado y Representación Nacional - Dirección de Investigación, Capacitación Deportiva y Ciencias Aplicadas al Deporte, Secretaría de Deportes, Secretaría General de Presidencia	Provincias, municipios y federaciones y confederaciones deportivas -Universidades/ Institutos de formación docente, INAM	Mediano
Transformación cultural - Comunicación	Secretaría de Deportes, Presidencia de la Nación	Promover la sensibilización de igualdad de género en la Secretaría de Deportes	Realizar una campaña de sensibilización sobre igualdad de género dirigida a agentes de la Secretaría de Deportes, y a deportistas y delegaciones que utilizan las sedes (CeNARD + CERENA + Pista de remo)	Una (1) campaña de sensibilización y difusión de la igualdad de género en el deporte al interior de la Secretaría / Quinientas (500) personas alcanzadas	Cantidad de piezas de comunicación / Cantidad de personas alcanzadas	Dirección Nacional de Planeamiento e Investigación - Dirección de Comunicación / Coordinación operativa, Secretaría de Deportes, Secretaría General de Presidencia	SGN - Dirección General de Recursos Humanos, INAM - Federaciones y confederaciones deportivas	Mediano
Transformación cultural - Comunicación	Secretaría de Deportes, Presidencia de la Nación	Promover la sensibilización en igualdad de género en jóvenes de todo el país en el marco de la final nacional de los Juegos Nacionales Evita	Incorporar una línea de sensibilización en igualdad de género en el marco de la final nacional de los Juegos Nacionales Evita	Una (1) campaña de sensibilización y difusión de la igualdad de género en el deporte / 19.000 personas alcanzadas	Cantidad de piezas de comunicación / Cantidad de personas alcanzadas	Dirección Nacional de Planeamiento e Investigación - Dirección de Comunicación / Dirección Nacional de Infraestructura y Actividad Física - Dirección de Competencias Nacionales, Secretaría de Deportes, Secretaría General de Presidencia	SGN - Dirección Nacional de Comunicación, Información y Difusión, INAM	Mediano
Fortalecimiento institucional	Secretaría de Deportes, Presidencia de la Nación	Fomentar la incorporación de la temática de género y deporte en la agenda internacional de la Secretaría de Deportes de la Nación	Proponer la incorporación de temáticas vinculadas a género en los instrumentos internacionales en los que la Secretaría de Deportes de la Nación participe y compartir sus buenas prácticas con las contrapartes	Instalar la temática de género y deporte en agendas internacionales, bilaterales y multilaterales y en convenios de cooperación bilaterales y multilaterales en materia de deportes	Dos propuestas de incorporación de la temática de género y deporte en la agenda internacional de la Secretaría de Deportes de la Nación	Dirección Nacional de Planeamiento e Investigación, Secretaría de Deportes, Secretaría General de Presidencia	Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto	Mediano



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Autonomía física	Secretaría de Deportes, Presidencia de la Nación	Adaptar los predios de la Secretaría de Deportes a través de una perspectiva de corresponsabilidad de los cuidados	Analizar la viabilidad de instalación de lactario en el CeNARD (Centro Nacional de Alto Rendimiento Deportivo) y de cambiadores para bebés en los baños de las sedes (CeNARD + CERENA + Pista de remo) de la Secretaría de Deportes	Un (1) ambiente acondicionado para su uso como lactario, de acuerdo a la reglamentación vigente y cambiadores instalados en baños de ambos sexos y de personas con discapacidad	Lactario creado y en funcionamiento / Cambiadores instalados en los predios de la Secretaría de Deportes	Dirección Nacional de Planeamiento e Investigación / Dirección Nacional de Infraestructura y Actividad Física - Dirección de Infraestructura y equipamiento deportivo - Dirección de Actividad Física y Promoción Deportiva - Coordinación CeNARD / Coordinación operativa, Secretaría de Deportes, Secretaría General de Presidencia	Secretaría de Deportes, Secretaría General de Presidencia: Dirección General de Recursos Humanos - Secretaría de Gobierno de Modernización - INAM - AABE: Dirección de Infraestructura y Racionalización de Inmuebles	Mediano
Transformación cultural - Comunicación	Secretaría de Deportes, Presidencia de la Nación		Realizar una campaña de sensibilización sobre lactancia materna en predios de la Secretaría de Deportes (sedes: CeNARD + CERENA), a través de flyers y folletería	Una (1) campaña realizada a través de un (1) flyer difundido en el mailing list de la Secretaría de Deportes (comunicación interna) y redes sociales oficiales (Facebook, Instagram y Twitter) / Mil (1.000) personas alcanzadas: agentes y público en general / RRSS	Flyer difundido a través del mailing list de la Secretaría de Deportes (comunicación interna) y redes sociales oficiales / Intranet / Folletería distribuida / Personas alcanzadas	Dirección Nacional de Planeamiento e Investigación - Dirección de Comunicación / Coordinación operativa, Secretaría de Deportes, Secretaría General de Presidencia	Secretaría de Deportes, Secretaría General de Presidencia: Dirección General de Recursos Humanos / Dirección Nacional de Maternidad, Infancia y Adolescencia - Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Mediano



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Autonomía económica	Secretaría de Gobierno de Trabajo y Empleo, Ministerio de Producción y Trabajo	Promover la reforma de la Ley de Contrato de Trabajo (LCT) N° 20.744 en sus aspectos vinculados con la igualdad y equidad de género	Elaboración de Proyecto de Ley de Equidad de Género - EX-2018-10076341-APNDGRGAD# que contempla acciones de cabildeo, sensibilización, debate y difusión de los objetivos y contenidos del proyecto de ley con los actores parlamentarios y del mundo trabajo involucrados	Tres (3) jornadas de divulgación y debate acerca de los objetivos y los contenidos del proyecto de Ley de Equidad de Género realizadas; Una (1) Jornada con la Comisión de Familia, Mujer, Niñez y Adolescencia del HCDN realizada; Una (1) reunión con lxs integrantes de los bloques parlamentarios de senadores/as y diputados/as realizada; Una (1) reunión de trabajo con la mesa de diálogo tripartito de la CTIO-Género (sindicatos y cámaras empresarias) realizadas.	Cantidad de reuniones realizadas Cantidad de actores parlamentarixs, empresarixs, sindicalistas y del Estado Nacional informados	Unidad Ministro del Ministerio de Producción y Trabajo; Secretaría de Promoción, Protección y Cambio Tecnológico, Secretaría de Gobierno de Trabajo y Empleo	CTIO-Género; Organizaciones de mujeres; OIT; UNICEF; Onu Mujeres; CIPPEC; ELA	Mediano
Transformación cultural - Comunicación	Secretaría de Gobierno de Trabajo y Empleo, Ministerio de Producción y Trabajo		Desarrollo de campaña de comunicación para dar a conocer la existencia del Proyecto de Ley	Proyecto de Ley difundido a través de las redes sociales: 587.000 usuarios de Facebook; 150.000 usuarios de LinkedIn; 282.000 usuarios de Twitter; 6800 usuarios de Instagram	Cantidad de Publicaciones en las redes sociales relativas al proyecto de Ley	Secretaría de Promoción, Protección y Cambio Tecnológico, Dirección de Prensa y Comunicación de la Secretaría de Gobierno de Trabajo y Empleo, Ministerio de Producción y Trabajo	CTIO-Género; Organizaciones de mujeres; Secretaría de Medios de Presidencia de la Nación; medios de comunicación, agencias (TELAM); periodistas especializadas/os; referentes mediáticos/as; portavoces	Mediano
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría de Gobierno de Trabajo y Empleo, Ministerio de Producción y Trabajo	Promover la incorporación de cláusulas con perspectiva de género en los Convenios Colectivos de Trabajo	Realización de jornadas de capacitación y sensibilización a lxs actores sindicales y empresariales	Diez (10) jornadas de capacitación realizadas / Trescientos (300) participantes del ámbito sindical y empresarial capacitadxs	Cantidad de jornadas de capacitación realizadas / Cantidad de personas capacitadas	Unidad Ministro; Secretaría de Promoción, Protección y Cambio Tecnológico; CTIO-Género; Secretaría de Gobierno de Trabajo y Empleo, Ministerio de Producción y Trabajo	Coordinación de Formación Sindical; Secretaría de Relaciones Federales y Atención Ciudadana; Delegaciones Regionales	Largo



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría de Gobierno de Trabajo y Empleo, Ministerio de Producción y Trabajo	Fortalecer la articulación territorial para la gestión de las políticas de género en el ámbito laboral	Desarrollar un ciclo de formación virtual para fortalecer la gestión de la política de género a nivel territorial	Un (1) curso virtual diseñado	Curso Virtual Diseñado	Secretaría de Promoción, Protección y Cambio Tecnológico; Departamento de Capacitación de la Secretaría de Gobierno de Trabajo y Empleo, Ministerio de Producción y Trabajo	Secretaría de Relaciones Federales y Atención Ciudadana; Delegaciones Regionales	Largo
	Tres (3) ediciones del curso virtual realizadas			Cantidad de Ediciones realizadas				
	Ciento cincuenta (150) técnicos y profesionales capacitados			Cantidad de personas capacitadas				
Fortalecimiento institucional	Secretaría de Gobierno de Trabajo y Empleo, Ministerio de Producción y Trabajo		Creación y fortalecimiento de Comisiones Tripartitas Provinciales (CTIO)	Seis (6) Comisiones Tripartitas Provinciales creadas y/o fortalecidas	Cantidad de Comisiones creadas y/o fortalecidas	CTIO Nacional; Ministerios de Trabajo Provinciales; Secretaría de Promoción, Protección y Cambio Tecnológico; Secretaría de Gobierno de Trabajo y Empleo, Ministerio de Producción y Trabajo	Sindicatos; Empresas; Áreas de Género de las Provincias y de los Municipios	
Fortalecimiento institucional	Secretaría de Gobierno de Trabajo y Empleo, Ministerio de Producción y Trabajo		Fortalecimiento de la Red Federal	Una (1) reunión anual de la Red Federal realizada	Cantidad de reuniones realizadas / Cantidad de representantes que participan de la reunión de la Red Federal	CTIO Nacional; Ministerios de Trabajo Provinciales; Secretaría de Promoción, Protección y Cambio Tecnológico; Secretaría de Gobierno de Trabajo y Empleo, Ministerio de Producción y Trabajo	Sindicatos; Empresas; Áreas de Género de las Provincias y de los Municipios	



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Autonomía económica	Secretaría de Gobierno de Trabajo y Empleo, Ministerio de Producción y Trabajo	Favorecer la equidad de género en las organizaciones empresarias	Diseño e instrumentación del SIGECO (Sistema de Gestión de Calidad Ocupacional) - Anexo Equidad entre Varones y Mujeres	SIGECO diseñado	Instrumento de certificación diseñado e instrumentado	Secretaría de Promoción, Protección y Cambio Tecnológico; IRAM; Secretaría de Gobierno de Trabajo y Empleo, Ministerio de Producción y Trabajo	Cámaras; Confederaciones; Organismos Internacionales; CTIO	Largo
Autonomía económica	Secretaría de Gobierno de Trabajo y Empleo, Ministerio de Producción y Trabajo		Difusión del instrumento y capacitación a empresas - Convocatoria para la adhesión del SIGECO	Doscientas (200) empresas capacitadas	Cantidad de Empresas capacitadas			
Autonomía en la toma de decisiones	Secretaría de Gobierno de Modernización, Jefatura de Gabinete de Ministros	Aprobación de un nuevo Régimen de Selección para la cobertura de cargos con función ejecutiva (Alta Dirección Pública) - Resolución 82-2017 de la Secretaría de Empleo Público	Inclusión de veedurías del Instituto Nacional de las Mujeres en los Comités de Selección de los procesos concursales de la Alta Dirección Pública, a efectos de velar por la debida igualdad de oportunidades	100% de concursos con la participación de veedores del INAM	Cantidad de procesos de selección donde participaron veedores del INAM	Oficina Nacional de Empleo Público de la Jefatura de Gabinete de Ministros, Presidencia de la Nación	INAM	Mediano
Autonomía en la toma de decisiones	Secretaría de Gobierno de Modernización, Jefatura de Gabinete de Ministros		Cumplimiento del artículo 10 de la Res. 82-2017: "En ningún caso el Comité de Selección estará integrado por más de un SESENTA POR CIENTO (60%) de personas de un mismo sexo"	100% de Comités con normativa de composición cumplida	Cantidad de Comités que cumplieron con la normativa de composición de no más del 60% de personas del mismo género			
Producción de información y datos estadísticos	Secretaría de Gobierno de Modernización, Jefatura de Gabinete de Ministros	Implementación de la Base Integral de Empleo Público (BIEP) a fin de sistematizar y centralizar la información sobre el personal	Publicación en la plataforma Datos.gob. ar de la distribución del personal de la APN según sexo	Una (1) Base publicada	Base de información publicada	Dirección Nacional de Gestión de Información y Política Salarial de la Secretaría de Gobierno de Modernización, Jefatura de Gabinete de Ministros, Presidencia de la Nación	Subsecretaría de Innovación Pública y Gobierno Abierto / Organismos de la Administración Pública Nacional	Mediano
				Actualizaciones mensuales realizadas sobre la base publicada	Actualizaciones mensuales de la información publicada			



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Fortalecimiento institucional	Secretaría de Gobierno de Modernización, Jefatura de Gabinete de Ministros	Inclusión de la perspectiva de Género en las Bases y Condiciones del Premio Nacional a la Calidad -Ley 24.127/1992-	Inclusión en el Modelo de Evaluación del Premio Nacional a la Calidad el relevamiento y valoración de acciones con perspectiva de género promovidas por los organismos públicos a nivel nacional, provincial y municipal	Modelo de Evaluación modificado	Modelo de Evaluación de las Bases y Condiciones del Premio Nacional a la Calidad Ley 24.127/1992	Secretaría de Gobierno Digital e Innovación Tecnológica, Secretaria de Gobierno de Modernización, Jefatura de Gabinete de Ministros, Presidencia de la Nación	Organismos de la Administración Pública Nacional, provincial y municipal	Mediano
Autonomía económica		Implementación del Plan Nacional de Inclusión Digital para destinatarias del Programa Hacemos Futuro	Desarrollo de cursos de "Inclusión Digital" para beneficiarias del Programa "Hacemos Futuro"	Veinte mil (20.000) beneficiarias del Programa "Hacemos Futuro" capacitadas en el marco del Plan de Inclusión Digital	Cantidad de beneficiarias del Programa "Hacemos Futuro" capacitadas en el marco del Plan de Inclusión Digital	Dirección de Inclusión Digital - Subsecretaria de Gobierno Digital, Secretaria de Gobierno de Modernización, Jefatura de Gabinete de Ministros, Presidencia de la Nación	Ministerio de Salud y Desarrollo Social de la Nación, Secretaría de Economía Social	Mediano
Fortalecimiento institucional	Secretaría de Gobierno de Modernización, Jefatura de Gabinete de Ministros	Definición y firma de un Compromiso de Responsabilidad Social Institucional de la APN	Inclusión de temáticas de género en el Eje Inclusión del Compromiso de Responsabilidad Social Institucional	Diez (10) organismos firmantes	Organismos firmantes del Compromiso de Responsabilidad Institucional	Dirección Nacional de Relaciones Institucionales e Integración Federal, Secretaria de Gobierno de Modernización, Jefatura de Gabinete de Ministros, Presidencia de la Nación	INAM, Organismos/ Ministerios	Corto
Fortalecimiento institucional	Secretaría de Gobierno de Modernización, Jefatura de Gabinete de Ministros	Inclusión de la perspectiva de género en el marco del Consejo Federal para la Modernización e Innovación en la Gestión (COFEMOD)	Creación de una Comisión de Trabajo en temáticas de Igualdad de Oportunidades y Prácticas Responsables en el Consejo Federal para la Modernización e Innovación en la Gestión (COFEMOD)	Un (1) comisión creada	Comisión creada mediante Acta de la Asamblea del COFEMOD	Dirección Nacional de Relaciones Institucionales e Integración Federal, Jefatura de Gabinete de Ministros, Presidencia de la Nación	INAM, Gobiernos Provinciales	Corto
				Seis (6) reuniones realizadas	Reuniones realizadas de la Comisión	Dirección Nacional de Relaciones Institucionales e Integración Federal, Secretaria de Gobierno de Modernización, Jefatura de Gabinete de Ministros, Presidencia de la Nación	INAM, Gobiernos Provinciales	Largo



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Transformación cultural - Comunicación	Secretaría de Gobierno de Modernización, Jefatura de Gabinete de Ministros	Promover la sensibilización de género de lxs empleadxs públicxs y de la sociedad en general	Desarrollo de propuestas pedagógicas y de capacitación desde el Instituto Nacional de la Administración Pública (INAP) para empleadxs públicxs centradas en la perspectiva de género, mediante modalidad virtual y/o presencial.	Un (1) programa diseñado	Diseño de un programa de formación con perspectiva de género	Instituto Nacional de la Administración Pública (INAP), Secretaría de Gobierno de Modernización, Jefatura de Gabinete de Ministros, Presidencia de la Nación	Organismos de la APN	Corto
	Secretaría de Gobierno de Modernización, Jefatura de Gabinete de Ministros			Una (1) actividad de capacitación modalidad virtual autogestionada	Actividades de capacitación realizadas con perspectiva de género		Organismos de la APN	Mediano
	Secretaría de Gobierno de Modernización, Jefatura de Gabinete de Ministros			Una (1) actividad de capacitación en modalidad presencial			Organismos de la APN	Mediano
	Secretaría de Gobierno de Modernización, Jefatura de Gabinete de Ministros			Mil quinientas (1.500) personas de la APN inscriptas	Inscriptos de la APN a las actividades de capacitación con perspectiva de género		Organismos de la APN	Mediano
	Secretaría de Gobierno de Modernización, Jefatura de Gabinete de Ministros			Quinientas (500) personas de las jurisdicciones provinciales y municipales inscriptas	Inscriptos de las jurisdicciones provinciales y municipales		Gobiernos provinciales y municipales	Mediano
	Secretaría de Gobierno de Modernización, Jefatura de Gabinete de Ministros							
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría de Gobierno de Modernización, Jefatura de Gabinete de Ministros		Desarrollo de capacitaciones con perspectiva de género a través de los Puntos Digitales (ciclos de videoconferencias y cursos virtuales), abiertos a la población general	Dos (2) ciclos de Videoconferencia realizados	Ciclos de Videoconferencias en temáticas de género realizados a través de los puntos digitales	Subsecretaría de Desarrollo de País Digital, Secretaría de Gobierno de Modernización, Jefatura de Gabinete de Ministros, Presidencia de la Nación	Municipios, Ministerio de Salud y Desarrollo Social de la Nación, INAM, Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Mediano
	Secretaría de Gobierno de Modernización, Jefatura de Gabinete de Ministros			Ocho (8) cursos de formación realizados en modalidad virtual y presencial	Actividades de capacitación realizadas a través de los puntos digitales con perspectiva de género			Mediano



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Fortalecimiento institucional	Secretaría de Gobierno de Modernización, Jefatura de Gabinete de Ministros	Inclusión de recomendaciones con perspectiva de género en el Decálogo Tecnológico de Buenas Prácticas	Inclusión de recomendaciones con perspectiva de género para la elaboración de requerimientos de soluciones de tecnologías de la información y comunicación en el Estado	Dos (2) recomendaciones incluidas y publicadas	Recomendaciones con perspectiva de género incluidas y publicadas en el Decálogo Tecnológico de Buenas Prácticas	Oficina Nacional de Tecnologías de Información de la Secretaría de Gobierno de Modernización, Jefatura de Gabinete de Ministros, Presidencia de la Nación	Organismos de la APN	Mediano
Producción de información y datos estadísticos	Secretaría de Gobierno de Modernización, Jefatura de Gabinete de Ministros	Inclusión de la perspectiva de género en los activos de datos publicados en el marco del Plan de Apertura de Datos (Decreto 117/2016)	Publicación de la base de datos "Registro, sistematización y seguimiento de femicidios y homicidios agravados por el género" en el marco del Plan de Apertura de Datos (Decreto 117/2016)	Un (1) Data set publicado	Dataset publicado	Subsecretaría de Innovación Pública y Gobierno Abierto, Secretaría de Gobierno de Modernización, Jefatura de Gabinete de Ministros, Presidencia de la Nación	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Corto
	Secretaría de Gobierno de Modernización, Jefatura de Gabinete de Ministros			Actualizaciones mensuales realizadas sobre la base de datos	Actualización conforme a la periodicidad declarada	Subsecretaría de Innovación Pública y Gobierno Abierto, Secretaría de Gobierno de Modernización, Jefatura de Gabinete de Ministros, Presidencia de la Nación	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Mediano
Producción de Información y datos estadísticos	Ministerio de Transporte	Producir información sobre movilidad desde la perspectiva de género para el sustento de las políticas públicas	Elaborar un diagnóstico que sistematice estudios que permitan entender cómo se mueven las mujeres en Argentina, teniendo en cuenta la multiplicidad de motivos, usos, necesidades, percepciones y patrones de movilidad.	Un (1) diagnóstico elaborado sobre movilidad y género en diferentes zonas, tales como el Área Metropolitana de Buenos Aires y ciudades del interior del país.	Documento elaborado, publicado y difundido	Unidad de Coordinación Central, Ministerio de Transporte de la Nación	Organismo financiador, Sociedad Operadora Ferroviaria (SOFSE), Secretaría de Transporte del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires	Mediano
Transformación cultural - Capacitación	Ministerio de Transporte	Promover la sensibilización en perspectiva de género y herramientas de actuación ante casos de acoso y violencia de género dentro del sistema de transporte en el Área Metropolitana de Buenos Aires	Brindar capacitaciones en forma presencial dirigida a los diferentes actores del transporte público de pasajeros	Todos los conductores y empleados de transporte público del Área Metropolitana de Buenos Aires capacitados	Capacitaciones brindadas / Personas alcanzadas	Secretaría de Gestión del Transporte, Ministerio de Transporte de la Nación	Sociedad Operadora Ferroviaria (SOFSE) - Empresa de colectivos - Subterráneos de Buenos Aires Sociedad del Estado (SBASE) - INAM	Largo



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Autonomía física	Ministerio de Transporte	Desarrollar un canal de atención, asesoramiento y contención para víctimas de acoso y violencia en el transporte público del Área Metropolitana de Buenos Aires	Crear una línea telefónica de atención 24 hs.	Una (1) línea de atención creada y en funcionamiento	Línea creada / Cantidad de llamados recibidos	Secretaría de Gestión del Transporte, Ministerio de Transporte de la Nación	Línea 147 - Subterráneos de Buenos Aires Sociedad del Estado (SBASE) - Secretaría de Transporte del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires - Dirección General de la Mujer - SOFSE -	Corto
Transformación cultural - Comunicación	Ministerio de Transporte		Difundir la línea de atención telefónica en el transporte público	Una (1) campaña de comunicación integral para difundir la línea de atención	Cantidad de usuarios del transporte público alcanzados / Campaña difundida	Área de Comunicación del Ministerio de Transporte de la Nación y del Gobierno de La Ciudad de Buenos Aires	Secretaría de Transporte del Gobierno de Buenos Aires	Corto
Autonomía física	Ministerio de Transporte	Desarrollar acciones para la prevención y erradicación de todo tipo de violencia contra las mujeres	Elaborar protocolos de actuación, según los distintos medios de transporte, frente a hechos de acoso y violencia contra las mujeres en el transporte público	Protocolos de actuación definidos para cada medio de transporte público	Protocolos elaborados	Secretaría de Gestión del Transporte, Ministerio de Transporte de la Nación	Sociedad Operadora Ferroviaria (SOFSE) - Empresa de colectivos - Subterráneos de Buenos Aires Sociedad del Estado (SBASE) - INAM	Corto
Autonomía en la toma de decisiones	Ministerio de Transporte	Sensibilizar sobre temáticas de género y generar nuevas oportunidades laborales para las mujeres en el transporte	Fomentar la adhesión al Convenio Marco firmado entre el Ministerio de Transporte y INAM para la sensibilización de la dirigencia sindical y la generación de nuevas oportunidades para las mujeres en el transporte	Al menos una (1) adhesión firmada con algún gremio	Acuerdos firmados / Tasa de empleo no tradicional ocupado por mujeres	Unidad de Relaciones Laborales, Ministerio de Transporte de la Nación	Gremios - INAM	Mediano
Autonomía en la toma de decisiones	Ministerio de Transporte		Establecer acuerdos con los gremios relacionados al transporte de pasajeros para la generación de nuevas oportunidades para las mujeres en el transporte	Al menos un (1) acuerdo firmado con algún gremio				Largo



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Transformación cultural - Capacitación	Administración Nacional de la Seguridad Social (ANSES), Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Desarrollar capacitaciones sobre prevención y erradicación de todo tipo de violencia contra las mujeres e incorporación de la perspectiva de género en la Administración Nacional de la Seguridad Social (ANSES)	Realizar capacitaciones en ANSES central y regional y replicar los contenidos sobre violencia contra las mujeres e inclusión de la perspectiva de género en las Unidades De Atención Integral (UDAI) de todo el país	Capacitaciones presenciales realizadas en ANSES central a cargos de alta jerarquía y mandos medios / Capacitaciones presenciales realizadas en ANSES regional en el taller de gestión anual/ Capacitaciones virtuales para las UDAlS y disponibles para toda la plata de ANSES	Cantidad de capacitaciones presenciales realizadas en ANSES central/ Cantidad de capacitaciones presenciales realizadas en ANSES regional/ Cantidad de inscriptos/as en las capacitaciones virtuales realizadas en UDAlS	ANSES, Dirección General de Proyectos de Niñez, Adolescencia y Juventud	Área de Prestaciones Descentralizadas / RRHH	Mediano
Producción de información y datos estadísticos	Administración Nacional de la Seguridad Social (ANSES), Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Producir información estadística sobre la distribución de cargos desagregado por sexo en la Administración Nacional de la Seguridad Social (ANSES)	Realizar un relevamiento sobre la composición y distribución de las mujeres en la estructura organizacional de la ANSES	Un (1) Diagnóstico elaborado y publicado	Informe Diagnóstico elaborado	ANSES, Dirección General de Proyectos de Niñez, Adolescencia y Juventud	Área Dirección general de Niñez, Adolescencia y Juventud	Mediano
Transformación cultural - Comunicación	Administración Nacional de la Seguridad Social (ANSES), Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Difusión de la línea 144 y/o de programas y líneas de acción de INAM en la línea 130 de la Administración Nacional de la Seguridad Social (ANSES)	Habilitar un espacio de llamada en espera dentro de la línea 130 para difusión de las iniciativas de INAM. Además se incluirá dentro de las comunicaciones dirigidas a las titulares de la AUH	Difundir las campañas comunicacionales del INAM (línea 144 y/o contenidos de género del INAM) incluidas en la línea 130	Cantidad de campañas comunicacionales del INAM (línea 144 y/o contenidos de género del INAM) incluidas en la línea 130	ANSES, Dirección General de Proyectos de Niñez, Adolescencia y Juventud	Área de Prestaciones Descentralizadas / Área de Comunicación / UDAT / INAM	Corto
Fortalecimiento Institucional	Secretaría de Gobierno de Ambiente y Desarrollo Sustentable, Secretaría General de la Presidencia de la Nación	Incorporar la perspectiva de género en la planificación y gestión de la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sustentable	Crear una mesa de trabajo sobre "Genero y Ambiente"	Una (1) mesa creada / Seis (6) reuniones de la mesa realizadas por año	Creación de la Mesa por Resolución	Secretaría de Política Ambiental en Recursos Naturales / Subsecretaría Interjurisdiccional Interinstitucional, Secretaría de Gobierno de Ambiente y Desarrollo Sustentable	INAM	Corto



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Autonomía económica	Secretaría de Gobierno de Ambiente y Desarrollo Sustentable, Secretaría General de la Presidencia de la Nación	Cumplimiento de la normativa de lactarios en edificios públicos	Crear un ambiente en el edificio de la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sustentable acondicionado para su uso como lactario que brinde privacidad y comodidad y permita a las madres en periodo de lactancia que extraigan y conserven su leche durante la jornada laboral. Estará compuesto por una mesa, un sillón y una heladera para refrigerar la leche extraída.	Un (1) lactario creado y en funcionamiento	Lactario en funcionamiento	Subsecretaría Interjurisdiccional e Interinstitucional / Servicio de Salud, Secretaría de Gobierno de Ambiente y Desarrollo Sustentable	Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Corto
Autonomía física	Secretaría de Gobierno de Ambiente y Desarrollo Sustentable, Secretaría General de la Presidencia de la Nación	Implementar un mecanismo de prevención y asistencia a los trabajadores y trabajadoras de la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sustentable en situaciones de violencia de género	Elaborar un protocolo de actuación que incluya el diseño de estrategias de articulación con el INAM y la línea 114 ante la detección de casos de violencia de género	Un (1) protocolo de actuación de la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sustentable para casos de violencia de género aprobado y publicado	Protocolo publicado	Dirección de Recursos Humanos, Secretaría de Gobierno de Ambiente y Desarrollo Sustentable	INAM	Corto
Producción de información y datos estadísticos	Secretaría de Gobierno de Ambiente y Desarrollo Sustentable, Secretaría General de la Presidencia de la Nación	Generar información de línea de base en materia de equidad de género en la Secretaría de Ambiente y en las administraciones ambientales provinciales	Elaborar un diagnóstico sobre la participación de la mujer en la Secretaría de Ambiente en función del nivel jerárquico, áreas sustantivas, categoría salarial y formación profesional y sobre cobertura de cargos jerárquicos por parte de mujeres en el marco del Consejo Federal de Medio Ambiente (COFEMA)	Un (1) informe elaborado y publicado en el sitio Transparencia Activa	Línea de base elaborada, publicada y principales problemáticas a trabajar identificadas	Subsecretaría Interjurisdiccional e Interinstitucional, Secretaría de Gobierno de Ambiente y Desarrollo Sustentable	INAM /Comisión Tripartita para la Igualdad de Oportunidades - Género (CTIO - Género)	Corto



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría de Gobierno de Ambiente y Desarrollo Sustentable, Secretaría General de la Presidencia de la Nación	Promover la capacitación en perspectiva de género de las y los agentes de la Secretaría de Ambiente en función de la línea de base elaborada	Desarrollar talleres/ jornadas de capacitación en perspectiva de género para trabajar sobre las situaciones de disparidad detectadas	Trescientos (300) agentes capacitados a través de seis (6) talleres	Cantidad de talleres / Cantidad de agentes alcanzados	Dirección de Recursos Humanos / Subsecretaría Interjurisdiccional e Interinstitucional, Secretaría de Gobierno de Ambiente y Desarrollo Sustentable	INAM	Largo
Transformación cultural - Capacitación	Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto	Reducir la brecha de acceso de las mujeres a puestos de decisión en el país y en el exterior; así como en las promociones de categorías y niveles.	Desarrollar talleres de capacitación sobre equidad de género destinados al personal del MREc y especialmente a quienes tienen cargos directivos, en especial los que tienen a cargo la calificaciones del personal	Erradicar las brechas de género en el Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto y generar una cultura organizacional que aliente y materialice la equidad de género como valor y práctica	Actualizar el diagnóstico de brechas de género a fin de evaluar la evolución del estado de situación	Unidad Derechos de las Mujeres de la Dirección de Derechos Humanos y Temas de Género, Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto	INAM / PNUD / ISEN / DIPER / SECIN / CALIF / FOGENE	Largo
Autonomía física	Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto	Implementación de un mecanismo para intervenir en casos de violencia doméstica que afecten al personal del Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto	Elaborar un protocolo de actuación ante casos de violencia	Un (1) protocolo de actuación elaborado e implementado	Protocolo en funcionamiento / Cantidad de casos asistidos	Dirección General de Recursos Humanos y Planeamiento (DIPER), Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto	INAM / Oficina de Violencia Doméstica (OVD) de la Corte Suprema de Justicia / Ministerio de Producción y Trabajo	Mediano
Autonomía física	Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto	Implementación de un mecanismo de denuncia frente a situaciones de discriminación, violencia laboral y sexual a los que puedan estar sujetos el personal del Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto en el país así como en las Representaciones en el exterior	Consolidar y difundir un Mecanismo que habilite a todo el personal del Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto (no comprendido en la CIOT) a denunciar con confianza privacidad actos de discriminación y violencia laboral y sexual	Un (1) mecanismo de denuncia implementado	Mecanismo en funcionamiento / Cantidad de denuncias efectuadas	Dirección General de Recursos Humanos y Planeamiento (DIPER) / SECIN / CALIF / Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto	FOGENE / Unidad Derechos de las Mujeres de la Dirección de Derechos Humanos y Temas de Género / Asociación Profesional del Cuerpo Permanente del Servicio Exterior de la Nación (APSEN) / Unión del Personal Civil de la Nación (UPCN) / ATE	Mediano



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Producción de información y datos estadísticos	Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto	Producción de Información sobre clima laboral en el MREC	Diseño y ejecución de una encuesta anónima sobre el clima laboral y equidad de género a ser completada por el personal del MREC	Una (1) encuesta implementada	Cantidad de encuestas anónimas completadas	FOGENE / Unidad Derechos de las Mujeres de la Dirección de Derechos Humanos y Temas de Género, Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto	SECIN / Dirección General de Recursos Humanos y Planeamiento (DIPER) / Asociación Profesional del Cuerpo Permanente del Servicio Exterior de la Nación (APSEN) / Unión del Personal Civil de la Nación (UPCN) / ATE	Corto
Transformación cultural - Capacitación	Ministerio del Interior, Obras Públicas y Vivienda	Promover la sensibilidad en perspectiva de género de dirigentes políticos	Desarrollar talleres/ jornadas de capacitación en perspectiva de género dirigido a dirigentes políticos	Veinticinco (25) capacitaciones brindadas / Treinta (30) personas capacitadas	Cantidad de talleres brindados / Cantidad de dirigentes políticos capacitados	Instituto Nacional de Capacitación Política (INCAP) y Secretaría de Asuntos Políticos y Fortalecimiento Institucional (SECAPEI), Ministerio del Interior, Obras Públicas y Vivienda	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Corto
Fortalecimiento institucional	Ministerio del Interior, Obras Públicas y Vivienda	Incorporar indicadores de género en el Ranking de Municipios	Incorporar indicadores de género dentro de la Evaluación del Ranking de Municipios	Evaluación del Ranking de Municipios modificada	Cantidad de indicadores de género incorporados a la Evaluación	Secretaría de Asuntos Provinciales y Municipales, Ministerio del Interior, Obras Públicas y Vivienda	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Corto
Fortalecimiento Institucional	Ministerio del Interior, Obras Públicas y Vivienda	Promover el diseño urbano con perspectiva de género	Brindar capacitaciones/ asistencia técnica para incorporar herramientas metodológicas en el desarrollo de proyectos con perspectiva de género	Tres (3) talleres completados / Tres (3) proyectos diseñados	Cantidad de talleres realizados / Cantidad de personas alcanzadas / Cantidad de proyectos formulados	Secretaría de Infraestructura Urbana, Ministerio del Interior, Obras Públicas y Vivienda	Unidades Ejecutorias Provinciales	Corto
Autonomía económica	Ministerio del Interior, Obras Públicas y Vivienda	Promover la implementación de la perspectiva de género en procesos de regularización de tenencia	Propiciar la escrituración otorgada a mujeres como titular o cotitular	65% de escrituras otorgadas a mujeres como titular o cotitular, en hogares con presencia de mujeres, sobre el total de las escrituras realizadas	Cantidad de escrituras otorgadas / Cantidad de escrituras otorgadas a mujeres	Secretaría de Infraestructura Urbana, Ministerio del Interior, Obras Públicas y Vivienda		Largo



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Fortalecimiento Institucional	Ministerio del Interior, Obras Públicas y Vivienda	Incorporar la Perspectiva de Género como eje y lineamiento de la Política Nacional Urbana	Realizar estrategias de implementación y difusión a nivel provincial y de gobiernos locales para sumar la Perspectiva de Género como eje transversal en la planificación urbana, la legislación y el desarrollo económico territorial	Política Nacional Urbana incorpora el eje de Perspectiva de Género	Cantidad de adhesiones a PNU y Plan de Acción	Secretaría de Infraestructura Urbana, Ministerio del Interior, Obras Públicas y Vivienda	ONU-Hábitat	Mediano
Transformación cultural - Comunicación	Ministerio del Interior, Obras Públicas y Vivienda	Sensibilizar sobre la implementación de la Ley 27.412 de Paridad de Género	Realizar jornadas de difusión sobre la Ley de Paridad de Género	Cinco (5) actividades de sensibilización realizadas / Dos (2) informes y guías de buenas prácticas	Cantidad de actividades realizadas / Cantidad de documentos elaborados	Secretaría de Asuntos Políticos y Fortalecimiento Institucional, Ministerio del Interior, Obras Públicas y Vivienda	Partidos Políticos, Cámara Nacional Electoral	Corto
Transformación cultural - Capacitación	Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales, Presidencia de la Nación	Desarrollar capacitaciones en perspectiva de género	Realizar jornadas de capacitación presenciales dirigidas a equipos técnicos gubernamentales (provinciales y nacional) sobre Género y Derechos Humanos para el procesos de adaptación de los ODS	Dieciséis (16) jornadas de capacitación implementadas / Veinte (20) personas capacitadas por dieciséis (16) jornadas brindadas en forma anual	Cantidad de jornadas realizadas / Cantidad de personas capacitadas	Subsecretaría de Gestión y Análisis de la Información-ODS, Consejo Coordinador de Políticas Sociales	PNUD - Punto focal ODS en el gobierno provincial - INAM	Mediano
Producción de información y datos estadísticos	Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales, Presidencia de la Nación	Seguimiento y análisis del progreso hacia las metas de Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) con énfasis en el ODS 5 de Igualdad de Género	Realizar el seguimiento de los indicadores establecidos para el ODS 5	Indicadores del ODS 5 actualizados anualmente	Cantidad de indicadores actualizados por año del ODS 5	Subsecretaría de Gestión y Análisis de la Información-ODS	Organismos participantes en la Comisión Nacional Interinstitucional	Mediano
Producción de información y datos estadísticos	Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales, Presidencia de la Nación		Promover la desagregación por género de los indicadores en los casos que corresponda y las fuentes lo permitan	Pleno desglose por género de los indicadores de nivel I en los casos que corresponda y las fuentes lo permitan para 2030	Cantidad de indicadores de nivel I con desglose por género desarrollado en sus respectivas fichas técnicas por año	Subsecretaría de Gestión y Análisis de la Información-ODS, Consejo Coordinador de Políticas Sociales	Organismos participantes en la Comisión Nacional Interinstitucional	Largo
Producción de información y datos estadísticos	Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales, Presidencia de la Nación		Coordinar la vinculación presupuestaria con metas del ODS 5	Vinculación presupuestaria con las metas del ODS 5 con actualización anual realizada	Presupuesto vinculado a las metas del ODS 5 actualizado anualmente	Subsecretaría de Gestión y Análisis de la Información-ODS, Consejo Coordinador de Políticas Sociales	Organismos participantes en la Comisión Nacional Interinstitucional	Mediano



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Producción de información y datos estadísticos	Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales, Presidencia de la Nación	Producción de Información con perspectiva de género	Analizar información sobre datos registrales de mujeres en dos temáticas: Empleo y Programas Sociales, basado en Bases de Datos existentes en SINTyS	Un (1) informe inicial publicado y luego a requerimiento	Porcentaje de mujeres y varones en general, distribución por edad y ubicación geográfica	Subsecretaría de Gestión y Análisis de la Información - DN SINTyS, Consejo Coordinador de Políticas Sociales	Ministerios y organismos nacionales	Mediano
	Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales, Presidencia de la Nación			Un (1) informe inicial publicado y luego a requerimiento	Porcentaje de mujeres y varones con empleo formal, distribuido en sector privado y público con rango de ingresos	Subsecretaría de Gestión y Análisis de la Información - DN SINTyS, Consejo Coordinador de Políticas Sociales	Ministerios y organismos nacionales	Mediano
	Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales, Presidencia de la Nación			Un (1) informe inicial publicado y luego a requerimiento	Porcentaje de mujeres y varones, titulares de Beneficios Sociales como por ejemplo AUH, Programa Hacemos Futuro, Tarifa Social	Subsecretaría de Gestión y Análisis de la Información - DN SINTyS, Consejo Coordinador de Políticas Sociales	Ministerios y organismos nacionales	Mediano
	Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales, Presidencia de la Nación			Implementar un sistema de indicadores de género que tendrá como objetivo evidenciar la posición de las mujeres en el país	Un (1) sistema de indicadores de género con información actualizada confeccionado	Sistema de indicadores de género implementado	Subsecretaría de Gestión y Análisis de la Información- DN SIEMPRO, Consejo Coordinador de Políticas Sociales	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)
Producción de información y datos estadísticos	Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales, Presidencia de la Nación	Producción de Información con perspectiva de género	Elaborar informes sobre Empleo y Educación con perspectiva de género y uno específico sobre género	Tres (3) informes anuales elaborados con perspectiva de género	Cantidad de informes anuales con perspectiva de género	Subsecretaría de Gestión y Análisis de la Información- DN SIEMPRO, Consejo Coordinador de Políticas Sociales	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Corto
Fortalecimiento institucional	Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales, Presidencia de la Nación			Elaborar un sistema de monitoreo y evaluación del PIOD	Un (1) sistema confeccionado y en funcionamiento	Sistema elaborado / Cantidad de informes de monitoreo y evaluación presentados	Subsecretaría de Gestión y Análisis de la Información - DN SIEMPRO, Consejo Coordinador de Políticas Sociales	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Autonomía económica	Instituto Nacional de Juventud (INJUVE), Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Fortalecer la capacitación en oficios no sexistas en el marco de las Casas de Futuro	Realizar estrategias de comunicación focalizadas para aumentar la participación de mujeres en capacitaciones en oficios no tradicionales dentro de las Casas de Futuro	Participación de mujeres en los talleres de oficios no tradicionales duplicada	Cantidad de mujeres capacitadas en oficios no tradicionales / Estrategias de comunicación implementadas	Instituto Nacional de Juventud, Ministerio de Salud y Desarrollo Social		Mediano
Transformación cultural - Capacitación	Instituto Nacional de Juventud (INJUVE), Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Sensibilizar en perspectiva de género al personal del INJUVE	Desarrollar talleres de capacitación en perspectiva de género dirigida al personal del Instituto Nacional de Juventud	100% del personal capacitado	Cantidad de talleres brindados / Cantidad de personal capacitado	Instituto Nacional de Juventud, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Largo
Producción de información y datos estadísticos	Instituto Nacional de Juventud (INJUVE), Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Producir información estadística con perspectiva de género sobre la estructura del INJUVE	Elaboración de un informe anual con datos cuali-cuantitativos sobre la distribución de cargos dentro del Instituto Nacional de Juventud en clave de género	Un (1) informe elaborado y publicado	Informe elaborado y publicado	Instituto Nacional de Juventud, Ministerio de Salud y Desarrollo Social		Corto
Transformación cultural - Comunicación	Instituto Nacional de Juventud (INJUVE), Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Difundir la línea "Diversidad y Género" del Programa Hablemos de Todo (HDT) en las organizaciones de base con las que trabaja el INJUVE	Difundir la línea "Diversidad y Género" del Programa Hablemos de Todo de manera presencial a través de la entrega de folletería por parte de las/os agentes territoriales del Instituto en las organizaciones de base con las que trabaja el Instituto Nacional de Juventud	Quinientas (500) organizaciones de base informadas sobre la línea	Cantidad de organizaciones de base donde se haya difundido el programa / Cantidad de acciones de difusión realizadas	Instituto Nacional de Juventud, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Organizaciones de base	Largo
Transformación cultural - Capacitación	Instituto Nacional de Juventud (INJUVE), Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Promover el liderazgo y empoderamiento económico de mujeres en el marco del Programa "De la Idea al Proyecto"	Realizar capacitaciones sobre empoderamiento/coaching dirigidas a las mujeres participantes del Programa "De la Idea al Proyecto"	Doscientas (200) participantes mujeres de la primera edición del Programa "De la Idea al Proyecto" capacitadas	Cantidad de talleres realizados / Cantidad de mujeres capacitadas	Instituto Nacional de Juventud, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Mediano



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Transformación cultural - Capacitación	Instituto Nacional de Juventud (INJUVE), Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Incorporar el lenguaje inclusivo dentro del INJUVE	Incorporación y difusión de la guía de comunicación de lenguaje inclusivo producida por el Instituto Nacional de las Mujeres dentro del Instituto Nacional de Juventud	Una (1) guía incorporada y difundida	Guía incorporada y publicada	Instituto Nacional de Juventud, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Corto
Transformación cultural - Capacitación	Instituto Nacional de Juventud (INJUVE), Ministerio de Salud y Desarrollo Social		Desarrollo de talleres de formación de los/as agentes de Comunicación del Instituto Nacional de Juventud en uso y aplicación de la guía de lenguaje inclusivo	100% de personal de Comunicación capacitados/as	Cantidad de talleres realizados / Cantidad de personal capacitado	Instituto Nacional de Juventud, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Corto
Transformación cultural - Comunicación	Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Realizar una capacitación al personal del Ministerio en Igualdad de Derechos y Oportunidades	Realizar capacitaciones presenciales para el personal del Ministerio en Igualdad de Derechos y Oportunidades con perspectiva de género	Dos (2) capacitaciones realizadas / 75% del personal del Ministerio capacitado en Igualdad de Derechos y Oportunidades con perspectiva de género	Cantidad de capacitaciones realizadas / % de personal capacitado	Secretaría de Innovación y Calidad Educativa, Programa de Educación Sexual Integral - Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Largo
Transformación cultural - Comunicación	Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Incorporar progresivamente el lenguaje inclusivo en todas las áreas del Ministerio de Educación	Incorporar el lenguaje inclusivo tanto oral como escrito y visual en todas las publicaciones, materiales, contenidos web y redes sociales del Ministerio	Una (1) Guía de lenguaje inclusivo del INAM incorporada e implementada	Página del ME con lenguaje inclusivo incorporado a partir de la implementación de la Guía	Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología (comunicación, portal edu.ar)	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Largo
Transformación cultural - Comunicación	Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología		Incorporar el lenguaje inclusivo, tanto oral como escrito y visual en las publicaciones, materiales, contenidos web y redes sociales del INET	Una (1) Guía de lenguaje inclusivo del INAM incorporada e implementada	100% de materiales y publicaciones realizados con lenguaje inclusivo incorporado a partir de la implementación de la Guía	Instituto Nacional de Educación Tecnológica, Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Largo



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Difundir en el ámbito educativo los contenidos del "Plan Nacional De Igualdad de Oportunidades y Derechos"	Elaborar una propuesta para la actualización de los recursos específicos de la ESI en todos los niveles y modalidades del Sistema Educativo Nacional, donde se aborden de una manera clara los objetivos del plan	Seis (6) recursos actualizados	Cantidad de recursos actualizados	Secretaría de Innovación y Calidad Educativa (Programa de Educación Sexual Integral) / Dirección Nacional de Innovación Educativa / (EDUC. AR)	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Largo
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología		Presentar a los referentes jurisdiccionales de Educación Sexual Integral el "Plan Nacional de Igualdad de Oportunidades y Derechos"	Una (1) presentación en el encuentro federal	Una (1) presentación realizada			
Transformación cultural - Comunicación	Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología		Realizar un especial para subir al portal educ.ar sobre los contenidos y objetivos del "Plan Nacional de Igualdad de Oportunidades y Derechos"	Especial sobre el plan nacional producido y subido al portal educ.ar	Contenido publicado			
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Incorporar la perspectiva de género en el marco de la Disposición DI-2018-09939409-APN-INETME, que crea la Comisión de Equidad de Género en el ámbito del INET	Incorporar e implementar la Guía para la prevención e intervención de situaciones de violencia contra las mujeres elaborada por el INAM	Una (1) Guía incorporada, implementada y difundida	Guía incorporada e implementada	Instituto Nacional de Educación Tecnológica, Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Largo
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología		Elaborar una Guía de Buenas Prácticas con la colaboración de distintas áreas del organismo para la incorporación de la perspectiva de géneros destinada al personal del INET	Cuatro (4) personas que asistan al taller de capacitación sobre elaboración de Guías/ Buenas Prácticas dictados por el INAM	Elaboración Guía de Buenas Prácticas impresa y disponible en línea			



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Transformación cultural - Comunicación	Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Visibilizar a las mujeres estudiantes del nivel medio en la Educación Técnico Profesional	Realizar jornadas en el marco del "Primer Encuentro de Mujeres en la Educación Técnica" con el objetivo de visibilizar la presencia de mujeres en áreas CTIM. Participan las especialidades de aeronáutica, electromecánica (robótica), electricidad, química, informática, robótica, electrónica, construcciones, automotores y alimentos.	Dos (2) jornadas realizadas / 84 estudiantes que asistieron	Cantidad de jornadas realizadas / Cantidad de personas asistentes	Instituto Nacional de Educación Tecnológica, Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología		Largo
Transformación cultural - Capacitación	Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Desarrollar una línea de sensibilización sobre equidad de géneros y diversidad sexual a nivel institucional, jurisdiccional y a la comunidad educativa	Capacitar al personal del INET en perspectiva de género	Dos (2) talleres realizados / 100 personas capacitadas	Cantidad de talleres realizados / Cantidad de personas capacitadas	Instituto Nacional de Educación Tecnológica/ Programa ESI, Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología		Largo
Transformación cultural - Capacitación	Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología		Capacitar a lxs referentes técnicx-políticxs del INET sobre equidad de géneros y diversidad sexual	100% de lxs referentes técnicx- políticxs capacitadx	Cantidad de referentes técnicx políticxs capacitadx sobre equidad de géneros y diversidad sexual		Instituto Nacional de Educación Tecnológica/ Programa ESI, Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Largo
Transformación cultural - Capacitación	Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Sensibilizar sobre las desigualdades de género en el nivel medio de la Educación Técnico Profesional	Desarrollar un (1) Seminario "Educación Técnico Profesional y géneros: Nuevas formas de pensar la escuela técnica" con el objetivo de profundizar acerca de las desigualdades de género en el nivel medio de la Educación Técnico Profesional	Un (1) Seminario realizado para la comunidad de la ETP	Cantidad de seminarios realizados	Instituto Nacional de Educación Tecnológica, Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología		Largo



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría de Gobierno de Cultura, Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Promover la sensibilización en perspectiva de género	Realizar talleres en perspectiva de género y diversidad sexual en escuelas en nivel educativo secundario	12 talleres en 6 escuelas secundarias de: Aimagasta-La Rioja; Catamarca, Corrientes; Córdoba; CABA y Conurbano bonaerense. 600 estudiantes de nivel secundario capacitados/as.	Cantidad de talleres realizados: 2 talleres por escuela / Cantidad de estudiantes que recibieron la capacitación	Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología, Área Diversidad y Relaciones con la Comunidad	Colegios, ONGs de género, Gobiernos y entes provinciales y municipales	Corto
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría de Gobierno de Cultura, Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología			10 talleres a realizar en 5 escuelas y universidades / 300 estudiantes a los/os que se les brindará el taller	Cantidad de talleres realizados / Cantidad de escuelas y/o universidades donde se realizaron los talleres / cantidad de estudiantes que recibieron la capacitación	Programa Nuevas Miradas, Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Universidades y Colegios, ONG, Fundaciones, Ministerios, Gobiernos y entes provinciales	Corto
Transformación cultural - Comunicación	Secretaría de Gobierno de Cultura, Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Visibilizar el camino recorrido por las mujeres en el ajedrez en pos de derribar estereotipos de género	Realizar el Festival "El flanco Dama" que incluye la exposición de mujeres destacadas del ajedrez, una historización acerca del rol de las mujeres en el ajedrez, y 3 espacios simultáneos destinados a la realización de: a) partidas simultáneas; b) clases, juegos libres y atriles; y c) ajedrez gigante, a cargo de un equipo de profesionales y con la participación especial de lxs oradorxs de la charla	Tres (3) festivales dirigidos al público infantil y juvenil en 3 actividades en 3 años (Charlas brindadas por especialistas y referentes/ Proyección de documentales sobre la temática/ partidas de ajedrez) en el marco del festival	Cantidad de festivales realizados	Programa Ajedrepear, Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Casa Central de la Cultura Popular, Villa 21-24, Barracas	Largo



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría de Gobierno de Cultura, Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Desarrollar capacitaciones en perspectiva de género destinadas a las mujeres y varones privadas/os de libertad	Realizar talleres de formación en perspectiva de género y diversidad sexual	20 talleres / 400 mujeres y varones a capacitados	Cantidad de talleres realizados / Cantidad de mujeres y varones capacitadas/os	Programa Nuevas Miradas, Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Nación - Dirección de Readaptación Social, Ministerio de Salud y Desarrollo Social - Secretaría de Juventud, Servicio Penitenciario Bonaerense y Cusam (Centro Universitario de San Martín)	Corto
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría de Gobierno de Cultura, Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Incluir la perspectiva de género dentro del Programa de Orquestas Infanto Juveniles	Realizar Talleres de educación musical con perspectiva de género en el marco de los Encuentros Regionales del Programa de Orquestas Infanto-Juveniles	Cuatro (4) talleres / 300 niños, niñas y jóvenes músicos capacitados/as en cada Encuentro	Cantidad de talleres realizados / Cantidad de niños, niñas y jóvenes capacitados/as	Programa de Orquestas Infanto Juveniles, Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM) / Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Medio
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría de Gobierno de Cultura, Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Promover la deconstrucción de los estereotipos de género dentro de la edición 2018 de los Juegos Culturales Nacionales	Brindar un espacio de reflexión destinada a adolescentes para trabajar el lema de los Juegos Culturales Nacionales edición 2018 "la cultura toma cuerpo"	42.000 jóvenes inscriptos entre 12 Y 18 años, de 20 provincias de todo el país	Cantidad de personas que participaron del espacio de reflexión	Programa Juegos y Área Diversidad y Relaciones con la Comunidad. Culturales Nacionales - Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Secretaría de Deportes de la Nación, Municipios afiliados al Programa, Provincias afiliadas al Programa, escuelas y organizaciones culturales de todos los sectores y territorios afiliados al programa	Corto



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Transformación cultural - Comunicación	Secretaría de Gobierno de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva, Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Incorporar lenguaje inclusivo en los sistemas de información de ciencia y tecnología	Modificar la aplicación "Mi CV Impreso" para que utilice lenguaje inclusivo en sus formularios	Aplicación "Mi CV Impreso" incorpora lenguaje inclusivo en su visualización	Grado de implementación de las modificaciones en la aplicación Mi CV Impreso que incorporan lenguaje inclusivo en su visualización	Dirección Nacional de Programas y Proyectos (DNPRPR), y Coordinación de Análisis y Gestión de Información, Secretaría de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva, Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Dirección de Sistemas de Información (DSI)	Mediano
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría de Gobierno de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva, Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Sensibilizar en perspectiva de género al personal de la Secretaría de Ciencia y Tecnología y organismos dependientes (ANPCYT, CONICET, CONAE, BNDG, Fundación Sadosky, FAN)	Realizar un ciclo de capacitaciones en perspectiva de género para el personal (mandos medios y agentes) que otorguen créditos de capacitación	Un (1) ciclo de capacitaciones y al menos 20% del personal de la jurisdicción capacitado en perspectiva de género	Ciclo de capacitaciones implementado / Porcentaje del personal de la jurisdicción capacitado en perspectiva de género	Dirección Nacional de Programas y Proyectos (DNPRPR) y Dirección de Recursos Humanos, Secretaría de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva, Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM), Instituto Nacional de la Administración Pública (INAP), Red Argentina de Género, Ciencia y Tecnología (RAGCYT), Asociaciones Sindicales, Agencia Nacional de Promoción Científica y Tecnológica (ANPCYT), Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas (CONICET), Comisión Nacional de Actividades Espaciales (CONAE), Fundación Argentina de Nanotecnología (FAN), Fundación Sadosky y Banco Nacional de Datos Genéticos (BNDG)	Mediano



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Fortalecimiento Institucional	Secretaría de Gobierno de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva, Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Promover la equidad de género en todos los organismos del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación (SNCTI)	Crear un programa orientado a mejorar la equidad de género en ciencia, tecnología e innovación	Un (1) Programa orientado a mejorar la equidad de género en Ciencia, Tecnología e Innovación diseñado y creado	Programa diseñado y creado por Resolución Ministerial	Dirección Nacional de Programas y Proyectos (DNPRPR), Secretaría de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva, Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Agencia Nacional de Promoción Científica y Tecnológica (ANPCYT), Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas (CONICET), Comisión Nacional de Actividades Espaciales (CONAE), Fundación Argentina de Nanotecnología (FAN), Fundación Sadosky, y Banco Nacional de Datos Genéticos (BNDG)	Mediano
	Secretaría de Gobierno de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva, Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología			Un (1) instrumento de monitoreo y evaluación del Programa orientado a mejorar la equidad de género en Ciencia, Tecnología e Innovación diseñado	Instrumento diseñado	Dirección Nacional de Programas y Proyectos (DNPRPR), Secretaría de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva, Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Agencia Nacional de Promoción Científica y Tecnológica (ANPCYT), Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas (CONICET), Comisión Nacional de Actividades Espaciales (CONAE), Fundación Argentina de Nanotecnología (FAN), Fundación Sadosky, y Banco Nacional de Datos Genéticos (BNDG)	Largo
Transformación cultural - Comunicación	Secretaría de Gobierno de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva, Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Difundir información actualizada sobre equidad de género en ciencia y tecnología	Realizar talleres de difusión de resultados sobre equidad de género en ciencia y tecnología -provenientes del Proyecto SAGA y otros-presenciales o virtuales	Tres (3) talleres de difusión realizados en el país	Cantidad de talleres realizados / Cantidad de personas alcanzadas	Dirección Nacional de Programas y Proyectos (DNPRPR) , Secretaría de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva, Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM), Universidades de gestión pública, Organismos Científico-Tecnológicos, y Organismos provinciales relevantes	Mediano
Producción de información y datos estadísticos	Secretaría de Gobierno de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva, Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología		Desarrollar una sección de información de género en el Portal de Información de Ciencia y Tecnología Argentino con actualización bienal	Portal de información de Ciencia y Tecnología Argentino actualizado con información sobre equidad de género en ciencia y tecnología	Grado de desarrollo e implementación de la sección sobre equidad de género en ciencia y tecnología en el Portal de Información de Ciencia y Tecnología Argentino	Dirección Nacional de Programas y Proyectos (DNPRPR), y Coordinación de Análisis y Gestión de Información, Secretaría de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva, Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Dirección de Sistemas de Información (DSI)	Largo



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Transformación cultural - Comunicación	Secretaría de Gobierno de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva, Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Fomentar la participación de las niñas y adolescentes en el ámbito de las ciencias, tecnologías, ingenierías y matemáticas (CTIM)	Desarrollar una estrategia de comunicación para fomentar la participación de las niñas y las adolescentes en las actividades del Centro Cultural de la Ciencia (C3)	Una (1) pieza comunicacional que fomente la participación de las niñas y adolescentes mujeres en los talleres en CTIM del Centro Cultural de la Ciencia (C3) elaborada	Cantidad de piezas comunicacionales elaboradas	Dirección Nacional de Programas y Proyectos (DNPRPR), Centro Cultural de la Ciencia (C3) / Dirección de Desarrollo de Museos, Exposiciones y Ferias y Dirección de Comunicación y Prensa, Secretaría de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva, Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Escuelas básicas y medias de todo el país / Comunidad	Largo
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría de Gobierno de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva, Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología		Realización de talleres en CTIM para niños, niñas y adolescentes en el Centro Cultural de la Ciencia (C3) fomentando la participación de las niñas	Seis (6) talleres en CTIM con participación de niños, niñas y adolescentes	Cantidad y tipo de talleres en CTIM para niños, niñas y adolescentes realizados / Cantidad de personas alcanzadas	Dirección Nacional de Programas y Proyectos (DNPRPR) y Centro Cultural de la Ciencia (C3) / Dirección de Desarrollo de Museos, Exposiciones y Ferias, Secretaría de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva, Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Escuelas básicas y medias de todo el país, y Comunidad	Largo
Transformación cultural - Comunicación	Secretaría de Gobierno de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva, Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Sensibilizar y deconstruir los estereotipos sobre científicos y científicas	Realizar charlas y talleres liderados por científicas para las visitas escolares de niños, niñas y adolescentes al Centro Cultural de la Ciencia (C3)	Diez (10) visitas escolares de niños, niñas y adolescentes al Centro Cultural de la Ciencia (C3) con participación de científicas en las actividades	Cantidad de visitas escolares para niños, niñas y adolescentes con participación de científicas en las actividades realizadas	Dirección Nacional de Programas y Proyectos (DNPRPR) y Centro Cultural de la Ciencia (C3) / Dirección de Desarrollo de Museos, Exposiciones y Ferias, Secretaría de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva, Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Escuelas básicas y medias / Comunidad	Mediano
Fortalecimiento Institucional	Secretaría de Gobierno de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva, Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Incorporar la perspectiva de género en la Planificación de Largo Plazo de la Secretaría de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva	Crear una Mesa de Trabajo sobre equidad de género en el marco de elaboración del Plan Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva "Plan Argentina Innovadora 2030"	Una (1) mesa de trabajo constituida y en funcionamiento	Mesa de trabajo constituida	Secretaría de Planeamiento y Políticas en Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva, Secretaría de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva, Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología		Mediano



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Transformación cultural - Comunicación	Ente Nacional de Comunicaciones (ENACOM), Jefatura de Gabinete de Ministros	Inclusión de la perspectiva de género en la producción de contenidos	Inclusión de la perspectiva de Género en las Bases y Condiciones para la producción de contenidos radiofónicos y audiovisuales de las Líneas 4 y 5 del Fondo de Fomento Concursable de Comunicación Audiovisual (FOMECA)	Cien por ciento (100%) de concursos para las Líneas 4 y 5	Cantidad de concursos que contengan la inclusión de la perspectiva de género	ENACOM, Dirección General de Relaciones Institucionales. Observatorio de la Discriminación en Radio y Televisión	ENACOM, Dirección Nacional de Fomento y Desarrollo; Coordinación General de Asuntos Ejecutivos	Mediano
Autonomía física	Ente Nacional de Comunicaciones (ENACOM), Jefatura de Gabinete de Ministros	Facilitar el acceso para la atención especializada a mujeres en situación de violencia de género	Incluir aplicaciones tendientes a difundir políticas de género en el plan de las tablets entregadas en el programa +Simple (que tiene como objetivo la inclusión digital de los adultos mayores a través de tablets que serán entregadas de manera gratuita). Se procurará incluir una aplicación que proporcione comunicación directa con la línea 144, la cual brinda atención telefónica especializada de manera gratuita, anónima a mujeres víctimas de violencia de género durante las 24 horas, los 365 días del año.	Cien por ciento (100%) de tablets con la aplicación incorporada	Cantidad de beneficiarios/as del Programa + Simple que cuentan con la aplicación en su tablet	ENACOM, Dirección General de Relaciones Institucionales. Observatorio de la Discriminación en Radio y Televisión	Organismos de la administración pública nacional, provincial y municipal	Mediano
Autonomía económica	Ente Nacional de Comunicaciones (ENACOM), Jefatura de Gabinete de Ministros	Promover la inclusión digital de mujeres en zonas vulnerables	Diseñar un Programa del Fondo Fiduciario del Servicio Universal destinado a la inclusión digital de mujeres en zonas rurales o de bajos recursos	Un (1) Programa diseñado	Programa específico con perspectiva de género elaborado	ENACOM, Dirección Nacional de Fomento y Desarrollo	Organismos de la administración pública nacional, provincial y municipal	Largo



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Transformación cultural - Capacitación	Ente Nacional de Comunicaciones (ENACOM), Jefatura de Gabinete de Ministros	Promover la sensibilización sobre la cuestión de género entre los empleados y los mandos medios del Organismo	Incluir dentro del programa de formación propuestas pedagógicas y de capacitación centradas en la perspectiva de género, mediante modalidad virtual y/o presencial	1 propuesta presencial y 1 propuesta virtual / capacitación del 100% de los mandos medios	Diseño y puesta en marcha de cada propuesta / Cantidad de empleados capacitados	ENACOM, Dirección General de Recursos Humanos	Instituto Nacional de la Administración Pública (INAP) y el Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Mediano
Autonomía económica	Ente Nacional de Comunicaciones (ENACOM), Jefatura de Gabinete de Ministros	Promover la inclusión de las jóvenes y niñas en las Tecnologías de la información y la comunicación (TICs)	Firma de acuerdos público-privados, o con entidades de la sociedad civil para promover la capacitación de las jóvenes y niñas en las TIC	Cinco (5) acuerdos o proyectos de cooperación firmados.	Cantidad acuerdos o proyectos implementados.	ENACOM, Dirección General de Relaciones Institucionales. Observatorio de la Discriminación en Radio y Televisión.	Organismos de la administración pública nacional, provincial y municipal. Empresas y entidades privadas representantes del sector TIC	Largo
Producción de información y datos estadísticos	Ente Nacional de Comunicaciones (ENACOM), Jefatura de Gabinete de Ministros	Realizar un diagnóstico del estado de situación del Organismo en materia de género a fin de sistematizar y centralizar la información sobre el personal	Realizar un relevamiento interno desde la Dirección General de Recursos Humanos de la totalidad del personal del Organismo, incluyendo las variables de género, nivel profesional y rango jerárquico. Con esta calificación podrán efectuarse procesamientos de datos estadísticos ulteriores y obtener el conocimiento de cuáles son las áreas con menor presencia femenina y de este modo, poder planificar y llevar a cabo, políticas de inclusión e igualdad de oportunidades a nivel interno	Relevar la totalidad del personal del Organismo	Cantidad de empleados/as relevados	ENACOM, Dirección General de Recursos Humanos		Corto



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Autonomía económica	Ente Nacional de Comunicaciones (ENACOM), Jefatura de Gabinete de Ministros	Desarrollo profesional de las mujeres en las carreras vinculadas a las comunicaciones	Fomentar la inclusión de las mujeres en las áreas técnicas	Diseñar políticas de RRHH a fin de promover la inclusión de mujeres en las áreas técnicas del Organismo	Políticas elaboradas	ENACOM, Dirección General de Recursos Humanos	ENACOM, Dirección General de Recursos Humanos; Coordinación General de Asuntos Técnicos; Dirección Nacional de Planificación y Convergencia; Instituto Superior de Enseñanza Radiofónica	Mediano
Autonomía económica	Ente Nacional de Comunicaciones (ENACOM), Jefatura de Gabinete de Ministros		Estimular la participación de las mujeres en las carreras técnicas ofrecidas por el ISER	Diseño e implementación de un programa de estimulación para chicas de colegios secundarios	Programa implementado	ENACOM, Dirección General de Relaciones Institucionales, Observatorio de la Discriminación en Radio y Televisión, ISER	Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología	Mediano
Producción de información y datos estadísticos	Ente Nacional de Comunicaciones (ENACOM), Jefatura de Gabinete de Ministros	Participar en la definición de indicadores que den cuenta de las problemáticas vinculadas cuestiones de género	Constituir una mesa de trabajo conjunto con el INDEC y otras entidades de gobierno que manejen estadísticas para trabajar en la definición de un sistema de indicadores sobre las problemáticas asociadas a cuestiones de género	Definición de Indicadores relacionados la brecha de género digital y en medios audiovisuales	Indicadores definidos	ENACOM, Dirección General de Relaciones Institucionales, Dirección Nacional de Competencia en Redes y Servicios	INDEC y otros organismos públicos que elaboren informes estadísticos	Largo



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Transformación cultural - Capacitación	Ente Nacional de Comunicaciones (ENACOM), Jefatura de Gabinete de Ministros	Promover la formación y actualización continua de profesionales y futuros profesionales de los medios de comunicación	Firma de un Convenio con el Instituto Nacional de las Mujeres y el Sistema Federal de Medios y Contenidos Públicos (SFMP) para promover la formación y actualización continua de profesionales de los medios de comunicación, periodistas, locutores, productores, editores, etc. para la identificación y el tratamiento responsable de contenidos asociados a las problemáticas vinculadas con la discriminación, la violencia de género y la igualdad de oportunidades	Desarrollo de los cursos en los distintos medios que dependen del SFMP	Convenio elaborado e implementado	ENACOM, Dirección General de Relaciones Institucionales, Observatorio de la Discriminación en Radio y Televisión	Sistema Federal de Medios y Contenidos Públicos / Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Mediano
Transformación cultural - Capacitación	Ente Nacional de Comunicaciones (ENACOM), Jefatura de Gabinete de Ministros		Capacitación a los estudiantes ISER, sobre el tratamiento responsable de temáticas que refieran a la violencia de género y discriminación, entre otras.	Dictado de la capacitación en el ISER	Cantidad de cursos de capacitación dictados	ENACOM, Dirección General de Relaciones Institucionales, Observatorio de la Discriminación en Radio y Televisión	Instituto Superior de Enseñanza Radiofónica; Dirección General de Recursos Humanos	Corto
Transformación cultural - Capacitación	Ente Nacional de Comunicaciones (ENACOM), Jefatura de Gabinete de Ministros		Capacitación a productores de contenidos en señales de televisión abierta y cable sobre prácticas responsables para el abordaje de temáticas relacionadas con la violencia de género y discriminación.	Dictado de la capacitación	Cantidad de capacitaciones realizadas	ENACOM, Observatorio de la Discriminación en Radio y TV	Canales de Televisión abierta y por cable, Productoras de contenidos y Cámaras de anunciantes de publicidad	Corto



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Producción de información y datos estadísticos	Ente Nacional de Comunicaciones (ENACOM), Jefatura de Gabinete de Ministros	Realizar un diagnóstico de la representación y el rol de las mujeres en los medios audiovisuales, para determinar la brecha de género en contenidos informativos y de ficción	Realizar un análisis cuali-cuantitativo de los contenidos audiovisuales en corpus a definir, estableciendo variables que puedan dar cuenta de la manera en que se representa a la mujer en programas de ficción, y el rol que desempeñan en el género Informativo, ya sea como sujeto o presentadora de la noticia	Elaboración y análisis del corpus establecido	Informe publicado	ENACOM, Observatorio de la Discriminación en Radio y TV	Observatorio de la Discriminación en Radio y TV, Subdirección de Fiscalización y Control, INDEC y ONU Mujeres	Corto
Autonomía física	Agencia Nacional de Discapacidad, Presidencia de la Nación	Promover estrategias de abordaje integral ante situaciones de violencia hacia mujeres y niñas con discapacidad desde una perspectiva de género	Convocar a una mesa de trabajo intersectorial con competencia en la temática para la revisión de los protocolos existentes y realizar recomendaciones con perspectiva de discapacidad	Un (1) Documento que sistematice la revisión de protocolos realizada y de las recomendaciones emitidas	Documento con recomendaciones elaborado y publicado	Agencia Nacional de Discapacidad, Dirección Nacional para la Inclusión de las Personas con Discapacidad - INAM - SENAF - Ministerio de Justicia y Derechos Humanos - INADI	Consejo Federal de Discapacidad / ADAJUS	Mediano
Transformación cultural - Capacitación	Agencia Nacional de Discapacidad, Presidencia de la Nación	Sensibilizar en perspectiva de género al personal de la Agencia Nacional de Discapacidad (ANDIS)	Realizar capacitaciones en perspectiva de género dirigidas al personal de la ANDIS en el marco del Programa Formador de Formadorxs del INAM	Una (1) capacitación a nivel nacional realizada y difundida en la página web de la Agencia	Cantidad de capacitaciones realizadas / Cantidad de personal capacitado	Agencia Nacional de Discapacidad, Dirección Nacional para la Inclusión de las Personas con Discapacidad	Secretaría de DDHH / Consejo Federal de Discapacidad / INAM	Mediano
Transformación cultural - Comunicación	Agencia Nacional de Discapacidad, Presidencia de la Nación	Visibilizar la múltiple discriminación y vulneración de derechos a la que se enfrentan las mujeres y niñas con discapacidad	Diseñar e implementar una campaña nacional en formatos accesibles con el objetivo de generar conciencia sobre la múltiple discriminación que sufren las niñas y mujeres con discapacidad	Una (1) campaña nacional elaborada y difundida por la página web y redes sociales de la ANDIS	Cantidad de campañas realizadas	Agencia Nacional de Discapacidad, Dirección Nacional para la Inclusión de las Personas con Discapacidad	INAM - INADI	Mediano



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Producción de información y datos estadísticos	Agencia Nacional de Discapacidad, Presidencia de la Nación	Impulsar el acceso de las niñas y mujeres con discapacidad a planes y programas de mejoras en sus condiciones de vida (educación, salud, empleo, vivienda)	Generación de políticas públicas para el pleno ejercicio de acceso a derechos	Ampliar la participación social y política de todos los grupos de mujeres especialmente de los que tienen menor acceso a bienes y servicios	Cantidad de mujeres y niñas con discapacidad alcanzadas	Agencia Nacional de Discapacidad, Ministerios Nacionales	Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología, Ministerio de Salud y Desarrollo Social, Ministerio de Producción y Trabajo	Mediano
Producción de información y datos estadísticos	Agencia Nacional de Discapacidad, Presidencia de la Nación		Realizar un diagnóstico de situación sobre brechas etarias, educativas, laborales, sanitarias, habitacionales, de las personas según género en el REGISTRO NACIONAL de PERSONAS con DISCAPACIDAD de la Dirección Nacional de Políticas y Regulación de Servicios	Un (1) Informe consolidado	Cantidad de informes	Agencia Nacional de Discapacidad, Dirección Nacional de Políticas y Regulación de Servicios		Corto
Autonomía física	Agencia Nacional de Discapacidad, Presidencia de la Nación	Producción y difusión de información sobre salud sexual y reproductiva y violencia de género de las personas con discapacidad en formato accesible	Elaborar una guía para efectora/es sobre salud sexual y reproductiva y violencia de género de las personas con discapacidad en formato accesible	Una (1) Guía elaborada, publicada y difundida por el sitio web de la ANDIS	Guía elaborada y aprobada por resolución de la ANDIS	Agencia Nacional de Discapacidad, Dirección Nacional para la Inclusión de las Personas con Discapacidad	INAM - INADI - MjYDDHH- Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Corto
Autonomía física	Agencia Nacional de Discapacidad, Presidencia de la Nación		Sensibilizar a profesionales, personas con discapacidad y sus familias sobre salud sexual y reproductiva	Dos (2) campañas de sensibilización a la población objetivo mencionada	Cantidad de personas sensibilizadas	Agencia Nacional de Discapacidad, Dirección Nacional de Políticas y Regulación de Servicios	Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Corto
Transformación cultural - Capacitación	Sindicatura General de la Nación, Presidencia de la Nación	Desarrollar capacitaciones en perspectiva de género	Implementar cursos de sensibilización en materia de género dirigido a toda la Administración Pública Nacional (APN)	Cuatro (4) capacitaciones brindadas y 70% de personal APN capacitado (mandos medios)	Cantidad de capacitaciones brindadas y cantidad de personas capacitadas	Sindicatura General de la Nación / Instituto Nacional de las Mujeres / Instituto Superior de Control de la Gestión Pública (ISCGP)	Áreas capacitación y RRHH Administración Pública Nacional / Instituto Nacional de la Administración Pública (INAP) / Secretaría de Gobierno de Modernización	Mediano



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Fortalecimiento institucional	Sindicatura General de la Nación, Presidencia de la Nación	Potenciar el Centro de Investigación, Capacitación y Desarrollo GENER@	Firma de convenio entre la SIGEN/Instituto Superior de Control de la Gestión Pública y el Instituto Nacional de las Mujeres a fin de potenciar las actividades de investigación del Centro de Investigación, Capacitación y Desarrollo GENER@	Ocho (8) actividades de divulgación, capacitación y/o investigación	Cantidad de actividades y cantidad de material normativo o de divulgación producido	Instituto Nacional de las Mujeres /Secretaría Normativa e Innovación SIGEN / Instituto Superior de Control de la Gestión Pública	Instituto Nacional de las Mujeres/ Jefatura de Gabinete de Ministros/ Comisión de Igualdad de Oportunidades y Trato (CIOT) / INADI	Mediano
Fortalecimiento institucional	Sindicatura General de la Nación, Presidencia de la Nación	Incorporar la perspectiva de género dentro de los Planes Anuales de Unidades de Auditoría Interna (UAIs) de la SIGEN	Elaborar una Guía para Auditorías de Género	Una (1) Guía para Auditoría de Género (normativa SIGEN) elaborada	Guía elaborada e implementada	Secretaría Normativa e Innovación SIGEN	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Mediano
Fortalecimiento institucional	Sindicatura General de la Nación, Presidencia de la Nación		Llevar a cabo auditorías en la APN aplicando la Guía para Auditorías de Género	50% auditorías 2019 y 100% auditorías 2020 realizadas con la Guía para Auditorías de Género en toda la APN	Cantidad de auditorías basadas en la Guía para Auditorías de Género en toda la APN	SIGEN-Unidades de Auditoría Interna / Comités Control	Instituto Nacional de las Mujeres / Ministerios y organismos de la APN / UAIs / Empresas con participación estatal	Mediano
Transformación cultural - Comunicación	Sindicatura General de la Nación, Presidencia de la Nación	Promover un espacio de conversatorio de género con el Presidente de la Nación	Desarrollar un ciclo de diálogo entre el Presidente de la Nación y mujeres referentes de la ciencia, del arte, cultural, deporte, entre otros, para visibilizar su labor.	Cinco (5) encuentros desarrollados	Cantidad de encuentros realizados	Secretaría General de Presidencia		Mediano
Transformación cultural - Capacitación	Sindicatura General de la Nación, Presidencia de la Nación	Promover la capacitación en perspectiva de género de los/as agentes y autoridades de la Secretaría General de Presidencia	Desarrollar talleres/ jornadas presenciales de capacitación en perspectiva de género	Cuatro (4) talleres brindados / 50 agentes referentes capacitadxs / 40 autoridades capacitadxs	Cantidad de talleres brindados / Cantidad de personal capacitado / cantidad de autoridades capacitadxs		Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Mediano
Autonomía económica	Sindicatura General de la Nación, Presidencia de la Nación	Cumplimiento de la Ley N° 26.873 de Lactarios en las Instituciones del Sector Público en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires	Creación de un lactario en Casa Rosada para uso de todo el personal de Casa Rosada.	Un (1) ambiente acondicionado para su uso como lactario*	Lactario creado y en funcionamiento		Secretaría de Empleo Público, Secretaría de Gobierno de Modernización	Mediano



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Transformación cultural - Capacitación	Administración Federal de Ingresos Públicos (AFIP), Ministerio de Hacienda	Promover la capacitación en perspectiva de género y prevención de la violencia de género en la AFIP	Realizar talleres presenciales de capacitación en perspectiva de género, en el Edificio Central sito en Hipólito Yrigoyen 370 CABA, dirigidos al personal dependiente de: *Equipo de Atención de Factores Psicosociales *Comisión Paritaria de Discapacidad y Servicio Social AFIP- AEFIP y SUPARA *División Salud Ocupacional - Dpto. Beneficios al Personal* Sección Comunicaciones Internas- Dpto. SP y Comunicaciones Internas* Dpto. Planeamiento y Desarrollo de RRHH* Dirección de Capacitación* Dirección de Integridad Institucional* Departamento Sumarios Administrativos	SETENTA (70) agentes capacitados en perspectiva de género mediante el dictado de DOS (2) cursos presenciales	Cantidad de agentes capacitados. Cantidad de cursos dictados	AFIP, Subdirección General de Recursos Humanos	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Mediano
Transformación cultural - Capacitación	Administración Federal de Ingresos Públicos (AFIP), Ministerio de Hacienda		Realizar talleres presenciales de capacitación en "Comunicación, Género y Derechos Humanos" dirigidos al personal dependiente de:* Departamento Comunicación SDG SEC *Sección " E" Comunicaciones Internas Dpto. SP y Comunicaciones Internas * Sección Diseño y Estrategia - DI CAPA	TREINTA (30) agentes capacitados en comunicación, género y derechos humanos, mediante el dictado de UN (1) taller presencial	Cantidad de agentes capacitados. Cantidad de cursos dictados	AFIP, Departamento Comunicación * Sección "E" Comunicaciones Internas - Dpto. de SP y Comunicaciones Internas	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Mediano



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Transformación cultural - Capacitación	Administración Federal de Ingresos Públicos (AFIP), Ministerio de Hacienda	Promover la capacitación en perspectiva de género y prevención de la violencia de género en la AFIP	Implementar cursos virtuales de prevención de violencia de género en el Campus AFIP, destinados a todos los agentes del Organismo	Mil (1000) agentes capacitados. Un (1) curso virtual	Cantidad de agentes capacitados. Cantidad de cursos dictados	AFIP, Dirección de Capacitación	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Mediano
Transformación cultural - Comunicación	Administración Federal de Ingresos Públicos (AFIP), Ministerio de Hacienda	Promover la prevención de la violencia de género en la AFIP	Realizar una Campaña de Prevención de Violencia de Género por medio del Sitio de Recursos Humanos de la Página de Intranet, destinada a todos los agentes de la AFIP	Una Campaña Anual de Prevención de Violencia de Género difundida en el Sitio de Recursos Humanos	Visitas mensuales promedio al Sitio RRHH	AFIP, Sección "E" Comunicaciones Internas - Dpto. de SP y Comunicaciones Internas *División Salud Ocupacional - Dpto. Beneficios al Personal	Dirección de Comunicación, Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Corto
Transformación cultural - Comunicación	Administración Federal de Ingresos Públicos (AFIP), Ministerio de Hacienda		Difundir la Línea 144 en Cartelería y Sitio de Recursos Humanos de la Página de Intranet	CIEN (100) Carteles difundidos en las carteleras de las dependencias de la AFIP del país	Cantidad de carteles exhibidos. Cantidad de carteleras	AFIP, Sección "E" Comunicaciones Internas - Dpto. de SP y Comunicaciones Internas	Dirección de Comunicación, Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Corto
Autonomía física	Administración Federal de Ingresos Públicos (AFIP), Ministerio de Hacienda		Elaboración de un Protocolo interno de actuación ante casos de violencia de género, a partir de la asistencia a talleres	Un (1) Protocolo de actuación elaborado y difundido en el Sitio de RR HH de la Página de Intranet	Protocolo de actuación elaborado y difundido	AFIP, *Equipo de Atención de Factores Psicosociales *Comisión Paritaria de Discapacidad y Servicio Social AFIP- AEFIP y SUPARA*División Salud Ocupacional	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Mediano
Fortalecimiento institucional	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM), Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Federalización del Plan Nacional de Igualdad de Oportunidades y Derechos	Impulsar la firma de actas-acuerdo con las jurisdicciones	Firma de actas-acuerdo de las 23 provincias y CABA	Cantidad de jurisdicciones que firmaron el acta-acuerdo	Subsecretaría, Instituto Nacional de las Mujeres	Consejo Federal de las Mujeres / Gobernaciones de las 23 provincias y CABA	Largo
Fortalecimiento institucional	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM), Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Fortalecimiento de la institucionalidad de género a nivel federal	Creación de las áreas mujer a nivel municipal	24 áreas mujer fortalecidas a través del Programa de Fortalecimiento institucional	Cantidad de áreas mujer creadas	Dirección de Gestión Administrativa y Proyectos Especiales, Instituto Nacional de las Mujeres	Consejo Federal de las Mujeres / Gobernaciones de las 23 provincias y CABA	Largo



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Transformación cultural - Comunicación	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM), Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Promover la comunicación inclusiva en la Administración Pública	Elaboración de una guía de comunicación inclusiva	Una (1) Guía elaborada y publicada	Guía elaborada y publicada en sitio web y difundida en el marco del Programa Responsabilidad Social Institucional	Dirección de Comunicación, Instituto Nacional de las Mujeres	Secretaría de Modernización	Corto
Transformación cultural - Capacitación	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM), Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Fortalecimiento de la función de capacitación en perspectiva de género para la Administración Pública Nacional	Ampliación del alcance del Programa de Formación en Perspectiva de Género y Violencia contra las Mujeres (modalidad virtual)	100% de la Alta Dirección Pública Capacitado/a	Cantidad de personas capacitadas	Dirección de Asistencia Técnica, Instituto Nacional de las Mujeres	COFEMOD / Ministerio de Salud y Desarrollo Social /Ministerio de Modernización	Largo
Producción de información y datos estadísticos	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM), Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Monitoreo y evaluación del Plan Nacional de Igualdad de Oportunidades y Derechos	Desarrollar un mecanismo de monitoreo y evaluación con indicadores de seguimiento	Instrumento de monitoreo y evaluación creado e implementado	Cantidad de informes de monitoreo y evaluación elaborados	Subsecretaría, Instituto Nacional de las Mujeres	Secretaría de Gobierno de Modernización, SIEMPRO	Corto
Autonomía Física	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM), Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Promover mecanismos para la asistencia y prevención de la violencia de género en la Administración Pública Nacional	Elaboración e implementación de un Protocolo de Actuación para Casos de Violencia de Género	Un (1) Protocolo elaborado e implementado	Protocolo elaborado, publicado en sitio web y difundido en el marco del Programa Responsabilidad Social Institucional	Dirección de Asistencia Técnica, Instituto Nacional de las Mujeres	Secretaría de Modernización	Corto
Fortalecimiento institucional	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM), Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Propiciar instancias consultivas para el fortalecimiento de la dimensión participativa del PIOD	Creación del Consejo Consultivo del Plan de Igualdad de Oportunidades y Derechos	Un (1) Consejo Consultivo creado a través de Resolución del INAM y puesto en funcionamiento	Consejo Consultivo creado / Resolución emitida / Cantidad de reuniones	Subsecretaría, Instituto Nacional de las Mujeres	ONU Mujeres, PNUD, Universidades, Expertas, Sindicatos, OSC, Centros de investigación	Mediano
Fortalecimiento institucional	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM), Ministerio de Salud y Desarrollo Social		Creación del Consejo Asesor del Plan de Igualdad de Oportunidades y Derechos	Un (1) Consejo Asesor creado a través de Resolución del INAM y puesto en funcionamiento	Consejo Consultivo creado / Resolución emitida / Cantidad de reuniones	Subsecretaría, Instituto Nacional de las Mujeres		



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Transformación cultural - Capacitación	Instituto Nacional contra la Discriminación, la Xenofobia y el Racismo (INADI), Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Fortalecer el desarrollo de capacitaciones en perspectiva de género	Realización de talleres de sensibilización y capacitaciones en perspectiva de género a nivel federal a través de las delegaciones provinciales, destinados a la población en general	Un (1) taller por mes en el periodo de tres años alcanzando entre 20 y 30 personas por curso	Cantidad de capacitaciones y talleres realizados / Cantidad de personas capacitadas	INADI, Coordinación de Políticas Educativas de la Dirección de Promoción y Desarrollo de Prácticas contra la Discriminación	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Largo
Transformación cultural - Capacitación	Instituto Nacional contra la Discriminación, la Xenofobia y el Racismo (INADI), Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Promoción de derechos de las mujeres indígenas y afrodescendientes	Realización de talleres de sensibilización y capacitación en perspectiva de género y derechos dirigido a mujeres indígenas y afrodescendientes a nivel federal a través de las delegaciones provinciales, destinados a la población en general	Un (1) taller por mes en el periodo de tres años alcanzando entre 20 y 30 personas por curso	Cantidad de capacitaciones y talleres realizados / Cantidad de personas capacitadas	INADI, Área Pueblos Indígenas / Área Afrodescendientes / Área Género de la Coordinación de Programas y Proyectos de la Dirección de Promoción y Desarrollo de Prácticas contra la Discriminación	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM) / INAI / Secretaría de DDHH	Largo
Producción de información y datos estadísticos	Instituto Nacional contra la Discriminación, la Xenofobia y el Racismo (INADI), Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Elaboración de materiales temáticos sobre género destinados a la población en general	Producción de documentos temáticos sobre estereotipos de género en la infancia, nuevas masculinidades, género y discriminación, redistribución en las tareas de cuidado, interseccionalidad	Cuatro (4) publicaciones elaboradas y difundidas	Cantidad de documentos publicados y difundidos	INADI, Área Género / Área Niñez y Adolescencia, Coordinación de Programas y Proyectos de la Dirección de Promoción y Desarrollo de Prácticas contra la Discriminación	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM) / UNICEF / SENNAF	Largo
Transformación cultural - Capacitación	Instituto Nacional contra la Discriminación, la Xenofobia y el Racismo (INADI), Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Promoción de Derechos de las Mujeres Privadas de la Libertad	Realización de talleres dirigidos a mujeres privadas de la libertad para la difusión de derechos y recursos para la atención y prevención de discriminación y violencia de género	Diez (10) talleres por año realizados / 20 a 30 personas capacitadas por curso	Cantidad de capacitaciones y talleres realizados / Cantidad de personas capacitadas	INADI, Área Personas Privadas de la Libertad, Coordinación de Programas y Proyectos de la Dirección de Promoción y Desarrollo de Prácticas contra la Discriminación	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM) / SPF / SPPcia. Bs.As.	Largo



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Autonomía Física	Instituto Nacional contra la Discriminación, la Xenofobia y el Racismo (INADI), Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Fortalecer la Atención a las Víctimas de discriminación por cuestiones de género y de violencia hacia la mujer	Brindar atención a las víctimas de discriminación por motivos de género a través de la evaluación, seguimiento e investigación de los casos recepcionados	550 denuncias y asesoramientos	Cantidad de denuncias receptadas y asesoramientos brindados	Dirección de Asistencia a la Víctima, INADI	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Largo
Fortalecimiento institucional	Instituto Nacional contra la Discriminación, la Xenofobia y el Racismo (INADI), Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Elaboración del Plan Nacional contra la Discriminación	Diseño, elaboración y publicación del Plan Nacional contra la Discriminación	Un Plan elaborado y publicado a través de acto normativo (Decreto 1086/2005 de aprobación del documento titulado: "Hacia un Plan Nacional contra la Discriminación: La discriminación en Argentina. Diagnóstico y Propuestas").	Plan elaborado y publicado a través de acto normativo	INADI		Largo
Transformación cultural - Capacitación	Instituto Nacional contra la Discriminación, la Xenofobia y el Racismo (INADI), Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Promover ambientes laborales respetuosos de la diversidad	Desarrollo de talleres de sensibilización específicos de discriminación en el ámbito laboral	Un (1) taller mensual por 3 años y 25 empresas capacitadas por taller	Cantidad de capacitaciones y talleres realizados / Cantidad de personas capacitadas	Área Trabajo sin discriminación, INADI	Ministerio de Producción y Trabajo / RSE de empresas / RSE de Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Largo
Producción de información y datos estadísticos	Instituto Nacional contra la Discriminación, la Xenofobia y el Racismo (INADI), Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Fortalecer la perspectiva de género en los Observatorios pertenecientes al INADI	Realización de Informes específicos que aborden la temática de género a través de los observatorios de medios, deporte e Internet	Un (1) informe mensual	Cantidad de informes elaborados y publicados	INADI, Coordinación de Observatorios	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Largo



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Producción de información y datos estadísticos	Instituto Nacional contra la Discriminación, la Xenofobia y el Racismo (INADI), Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Actualización del Mapa Nacional de la Discriminación con la incorporación de la perspectiva de género	Producción de una investigación acerca de las representaciones, percepciones y experiencias de la opinión pública en torno a las prácticas discriminatorias existentes en la sociedad argentina	Un (1) Mapa Nacional de la Discriminación elaborado y publicado	Mapa elaborado, publicado y difundido	INADI, Coordinación de Investigaciones	Universidades Nacionales / Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Largo
Fortalecimiento institucional	Instituto Nacional contra la Discriminación, la Xenofobia y el Racismo (INADI), Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Promoción de la modificación de la Ley 23.592 de Actos Discriminatorios	Elaboración de un proyecto de ley de actos discriminatorios que modifique la Ley 23.592	Presentación de un proyecto de modificación de la Ley 23.592	Proyecto de ley presentado	INADI, Dirección de Políticas contra la Discriminación / enlace parlamentario		Largo
Transformación cultural - Comunicación	Ministerio de Producción y Trabajo	Sensibilizar e informar a todos/as los empleados/as del Ministerio de Producción y Trabajo acerca de los derechos de las mujeres y la violencia de género.	Difusión de la línea nacional gratuita 144, vía mailling institucional, Portal de Intranet, cartelera digital y Aplicación móvil institucional	100% del personal del Ministerio de Producción y Trabajo en conocimiento de esta herramienta	Cantidad de visitas/ click en los distintos canales de comunicación	Ministerio de Producción y Trabajo, Capacitación y Desarrollo - Dirección General de Administración de Recursos Humanos	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Mediano
Transformación cultural - Comunicación	Ministerio de Producción y Trabajo	Difusión y visibilización de efemérides	Comunicación interna a través mailling institucional, cartelera digital, Aplicación móvil institucional de las siguientes fechas: 8 de Marzo: Día de la Mujer, 25 de Noviembre: Día Internacional de la No Violencia Contra las mujeres	Dar a conocer a los agentes del Ministerio de Producción y Trabajo las fechas conmemorativas	Cantidad de visitas/ click en los distintos canales de comunicación	Ministerio de Producción y Trabajo, Capacitación y Desarrollo - Dirección General de Administración de Recursos Humanos		Mediano



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Transformación cultural - Capacitación	Ministerio de Producción y Trabajo	Fomentar la capacitación para la transformación socio-cultural basada en la igualdad de género	Brindar capacitaciones presenciales y virtuales, talleres y ciclos de formación a fin de dejar capacidad instalada en el organismo, logrando transversalizar la perspectiva de género	Identificar roles estratégicos en mujeres del Ministerio de Producción y Trabajo	Encuestas	Ministerio de Producción y Trabajo, Capacitación y Desarrollo - Dirección General de Administración de Recursos Humanos	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Largo
	Ministerio de Producción y Trabajo			Formar a los mandos medios del Ministerio de Producción con el objetivo de transmitir los conocimientos adquiridos a sus equipos de trabajo	Cantidad de inscriptos/as	Ministerio de Producción y Trabajo, Capacitación y Desarrollo - Dirección General de Administración de Recursos Humanos	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Mediano
	Ministerio de Producción y Trabajo			Capacitar a los/as empleados del Ministerio de Producción con el objetivo de lograr un alcance masivo	Cantidad de inscriptos/as	Ministerio de Producción y Trabajo, Capacitación y Desarrollo - Dirección General de Administración de Recursos Humanos	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Largo
Autonomía económica	Ministerio de Producción y Trabajo	Fomentar y proteger el espacio Lactancia Materna en el Ministerio de Producción y Trabajo	Garantizar la difusión de la existencia de este espacio para las trabajadoras	Comunicar acerca del espacio de lactancia en el Ministerio de Producción y Trabajo, a través de mailling institucional, portal de intranet, entrega de folletería a las madres que se reintegran de su licencia por maternidad	Cantidad de visitas/ click en los distintos canales de comunicación	Ministerio de Producción y Trabajo, Capacitación y Desarrollo - Dirección General de Administración de Recursos Humanos / Delegación Edificio Roca		Mediano
Producción de información y datos estadísticos	Ministerio de Producción y Trabajo		Realizar el registro de las trabajadoras que utilizan el espacio de lactancia en el ámbito laboral.	Llevar adelante estadísticas de uso para conocer que sectores o áreas lo utilizan	Cantidad de uso	Ministerio de Producción y Trabajo, Capacitación y Desarrollo - Dirección General de Administración de Recursos Humanos / Delegación Edificio Roca		Largo
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Producción y Trabajo	Sensibilizar sobre la importancia de la inserción económica de las mujeres como factor impulsor de la producción	Reuniones con autoridades del sector público para promover la inclusión de la perspectiva de género en Programas y Proyectos	Diez (10) reuniones de asesoramiento	Reuniones de asesoramiento efectuadas	Ministerio de Producción y Trabajo, CEDEM		Corto
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Producción y Trabajo		Reuniones con el sector privado para promover la inclusión de la perspectiva de género desde las gerencias de RRHH	Diez (10) reuniones de asesoramiento	Reuniones de asesoramiento efectuadas	Ministerio de Producción y Trabajo, CEDEM		Corto



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Producción y Trabajo	Sensibilizar sobre la importancia de la inserción económica de las mujeres como factor impulsor de la producción	Participar activamente en eventos, foros, artículos de difusión sobre empoderamiento económico de la mujer	Doce (12) participaciones	Cantidad de encuentros asistidos	Ministerio de Producción y Trabajo, CEDEM		Corto
Producción de información y datos estadísticos	Ministerio de Producción y Trabajo		Desarrollar Guías temáticas sobre Empoderamiento Económico de las Mujeres	Cuatro (4) Guías elaboradas y difundidas	Cantidad de guías elaboradas y difundidas	Ministerio de Producción, CEDEM		Corto
Transformación cultural - Capacitación	Ministerio de Producción y Trabajo		Realizar charlas sobre Empoderamiento Económico de las mujeres en ámbitos académicos	Seis (6) charlas brindadas	Cantidad de charlas brindadas	Ministerio de Producción y Trabajo, CEDEM		Corto
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Producción y Trabajo	Sensibilizar sobre la importancia de la inserción económica de las mujeres como factor impulsor de la producción	Participar en representación oficial en eventos internacionales	Tres (3) participaciones en eventos internacionales	Cantidad de participaciones por año	Ministerio de Producción y Trabajo, CEDEM		Corto
Autonomía económica	Ministerio de Producción y Trabajo		Brindar asesoramiento sobre empoderamiento económico de las mujeres a líderes del sector público, privado y del tercer sector	Seis (6) asesoramientos brindados	Cantidad de asesoramientos brindados	Ministerio de Producción y Trabajo, CEDEM		Corto
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Producción y Trabajo		Participar en Grupos de Trabajo para el empoderamiento económico de las mujeres	Doce (12) reuniones asistidas	Cantidad de reuniones asistidas	Ministerio de Producción y Trabajo, CEDEM		Corto
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Producción y Trabajo	Promover y fortalecer sinergias entre las organizaciones, entes y personas que trabajan en temas de empoderamiento económico	Ampliar y Fortalecer la Red de Redes, espacio desarrollado con la sociedad civil a fin identificar las organizaciones en Argentina que trabajan sobre empoderamiento económico de la mujer	Veinte (20) organizaciones incorporadas a la red	Cantidad de organizaciones incorporadas	Ministerio de Producción y Trabajo, CEDEM		Corto
	Ministerio de Producción y Trabajo		Tres (3) encuentros realizados	Cantidad de encuentros realizados	Ministerio de Producción y Trabajo, CEDEM		Corto	



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Producción y Trabajo	Promover y fortalecer sinergias entre las organizaciones, entes y personas que trabajan en temas de empoderamiento económico	Promover y fortalecer los Centros de Desarrollo de las Mujeres (CEDEM) a nivel provincial a fin de federalizar líneas de acción de empoderamiento económico	Tres (3) centros creados	Cantidad de centros creados	Ministerio de Producción y Trabajo, CEDEM		Corto
	Ministerio de Producción y Trabajo		Tres (3) encuentros federales de CEDEM realizados	Cantidad de encuentros federales realizados	Ministerio de Producción y Trabajo, CEDEM		Corto	
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Producción y Trabajo		Crear y fortalecer la Red Nacional de Mujeres empresarias y emprendedoras	700 mujeres inscriptas	Cantidad de mujeres inscriptas formalmente	Ministerio de Producción, CEDEM		Corto
Producción de información y datos estadísticos	Ministerio de Producción y Trabajo	Mapear, difundir e incentivar la creación de herramientas prácticas para el desarrollo económico de las mujeres	Realizar un mapeo de los programas y proyectos vigentes a nivel nacional y provincial vinculados al empoderamiento económico de la mujer	Un (1) Informe con el mapeo realizado	Informe con el mapeo realizado	Ministerio de Producción y Trabajo, CEDEM		Corto
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Producción y Trabajo		Realizar una mesa de trabajo "Mercado Financiero y Mujeres"	Cinco (5) reuniones realizadas	Cantidad de reuniones realizadas	Ministerio de Producción y Trabajo, CEDEM		Corto
Transformación cultural - Comunicación	Ministerio de Producción y Trabajo		Ampliar el alcance del Boletín CEDEM a fin de llegar a más personas	800 receptoras del Boletín	Cantidad de receptoras del Boletín	Ministerio de Producción y Trabajo, CEDEM		Corto
Fortalecimiento institucional	Secretaría de Políticas Integrales sobre Drogas de la Nación Argentina (SEDRONAR), Presidencia de la Nación	Incorporar la perspectiva de género en las políticas de drogas de la nación y de las provincias	Firma de Acuerdo sobre la inclusión de abordajes con perspectiva de género en las Políticas Públicas en materia de drogas nacionales y provinciales en el Consejo Federal de Drogas (COFEDRO)	24 provincias adherentes al acuerdo	Cantidad de provincias adherentes al acuerdo	SEDRONAR, Presidencia de la Nación	Consejo Federal de Drogas (COFEDRO)	Corto
Autonomía económica	Secretaría de Políticas Integrales sobre Drogas de la Nación Argentina (SEDRONAR), Presidencia de la Nación	Cumplimiento de la Ley 2.958 de Lactarios en las Instituciones del Sector Público de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires	Creación de un lactario en el edificio de Sedronar (Sarmiento 546)	Un (1) ambiente acondicionado para su uso como lactario que brinde privacidad y comodidad	Lactario creado y en funcionamiento	SEDRONAR, Presidencia de la Nación	Secretaría de Modernización - Empleo Público	Corto



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo	
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría de Políticas Integrales sobre Drogas de la Nación Argentina (SEDRONAR), Presidencia de la Nación	Promover la capacitación en perspectiva de género de todxs lxs operadores y operadoras centrales y territoriales del SEDRONAR	Desarrollar talleres/ jornadas de capacitación en perspectiva de género para personal de SEDRONAR	Ocho (8) talleres	Cantidad de talleres brindados	SEDRONAR, Presidencia de la Nación	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Corto	
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría de Políticas Integrales sobre Drogas de la Nación Argentina (SEDRONAR), Presidencia de la Nación	Promover la capacitación en perspectiva de género de todxs lxs operadores y operadoras centrales y territoriales del SEDRONAR	Desarrollar talleres/ jornadas de capacitación en perspectiva de género para la CET de Luján	Cuatro (4) talleres	Cantidad de talleres brindados	SEDRONAR, Presidencia de la Nación	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Corto	
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría de Políticas Integrales sobre Drogas de la Nación Argentina (SEDRONAR), Presidencia de la Nación		Desarrollar jornadas de capacitación en Educación Sexual Integral en Dispositivos Integrales de Abordaje Territorial (DIAT) y Tratamiento Comunitario (TC)	100% de dispositivos	Porcentaje de DIAT y TC alcanzados	SEDRONAR, Presidencia de la Nación		Mediano	
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría de Políticas Integrales sobre Drogas de la Nación Argentina (SEDRONAR), Presidencia de la Nación		Desarrollar jornadas de capacitación para beneficiarias del programa Hacemos Futuro en el marco de los Dispositivos Integrales de Abordaje Territorial (DIAT) y Tratamiento Comunitario (TC)	500 mujeres capacitadas anualmente	Cantidad de mujeres capacitadas	SEDRONAR, Presidencia de la Nación / Ministerio de Salud y Desarrollo Social		Corto	
Autonomía física	Secretaría de Políticas Integrales sobre Drogas de la Nación Argentina (SEDRONAR), Presidencia de la Nación		Prevenición y asistencia a mujeres en situación de consumo de sustancias psicoactivas	Diseñar estrategias de articulación de los dispositivos territoriales (Tratamiento Comunitario y Dispositivos Integrales de Abordaje Territorial) con la Línea 144 del INAM ante la detección de casos de violencia de género	Un (1) Protocolo publicado	Protocolo de actuación elaborado	SEDRONAR, Presidencia de la Nación	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Mediano



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Autonomía física	Secretaría de Políticas Integrales sobre Drogas de la Nación Argentina (SEDRONAR), Presidencia de la Nación	Prevención y asistencia a mujeres en situación de consumo de sustancias psicoactivas	Participar de las mesas de articulación entre las distintas líneas telefónicas (144, 141, 137, 102 (provincia/ciudad), 0800 (CABA), 108 (CABA), Servicio Orientación en Adicciones Prov. Bs As (ex fonodroga) en pos de armar circuitos de articulación para el abordaje de situaciones de violencia de género	Un (1) Protocolo publicado	Protocolo de actuación elaborado y publicado	SEDRONAR, Presidencia de la Nación	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Largo
Autonomía física	Secretaría de Políticas Integrales sobre Drogas de la Nación Argentina (SEDRONAR), Presidencia de la Nación		Diseñar estrategias de accesibilidad de mujeres a los dispositivos territoriales DIAT y TC	100% de dispositivos con estrategias elaboradas e implementadas	Porcentaje de dispositivos con estrategias elaboradas e implementadas	SEDRONAR, Presidencia de la Nación	Organismo co-gestor	Largo
Transformación cultural - Comunicación	Secretaría de Políticas Integrales sobre Drogas de la Nación Argentina (SEDRONAR), Presidencia de la Nación		Diseñar talleres de género abiertos a la comunidad en los dispositivos (TC y DIAT)	100% de dispositivos con talleres de género	Porcentaje de dispositivos con talleres de género	SEDRONAR, Presidencia de la Nación	Organismo co-gestor	Largo
Autonomía física	Secretaría de Políticas Integrales sobre Drogas de la Nación Argentina (SEDRONAR), Presidencia de la Nación		Fortalecer la Casa Educativa Terapéutica (CET) de Lujan con el fin de brindar un espacio de abordaje integral al consumo problemático de mujeres, mujeres embarazadas y mujeres con hijos y/o hijas	25 mujeres y niño/as atendido/as	Cantidad de mujeres y niñas atendidas	SEDRONAR, Presidencia de la Nación		Corto



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Autonomía física	Secretaría de Políticas Integrales sobre Drogas de la Nación Argentina (SEDRONAR), Presidencia de la Nación	Prevención y asistencia a mujeres en situación de consumo de sustancias psicoactivas	Crear un Programa para el abordaje integral de los consumos problemáticos de mujeres en situación de contextos de encierro	un (1) Programa creado y en funcionamiento	Programa creado y en funcionamiento	SEDRONAR, Presidencia de la Nación / Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Nación	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Nación	Largo
Producción de información y datos estadísticos	Secretaría de Políticas Integrales sobre Drogas de la Nación Argentina (SEDRONAR), Presidencia de la Nación	Producción de información sobre consumo de sustancias psicoactivas con perspectiva de género	Realizar un informe con corte por género en el estudio de población general realizado por el Observatorio Argentino de Drogas	Un (1) Informe cada cuatro años elaborado, publicado y difundido	Informe elaborado y publicado	SEDRONAR, Presidencia de la Nación		Corto
Producción de información y datos estadísticos	Secretaría de Políticas Integrales sobre Drogas de la Nación Argentina (SEDRONAR), Presidencia de la Nación		Realizar un informe con corte por género a partir de las consultas efectivizadas a los dispositivos de Sedronar	Un (1) Informe anual elaborado, publicado y difundido	Informe elaborado y publicado	SEDRONAR, Presidencia de la Nación		Corto
Producción de información y datos estadísticos	Secretaría de Políticas Integrales sobre Drogas de la Nación Argentina (SEDRONAR), Presidencia de la Nación		Realizar un informe sobre mujeres con problemáticas de consumo en situación de contextos de encierro y narcomenudeo	Un (1) Informe elaborado, publicado y difundido	Informe elaborado	SEDRONAR, Presidencia de la Nación	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Nación y Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Largo
Transformación cultural - Comunicación	Secretaría de Políticas Integrales sobre Drogas de la Nación Argentina (SEDRONAR), Presidencia de la Nación		Desarrollar programas de capacitación en consumo problemático con perspectiva de género	Realizar un módulo de sensibilización sobre consumo problemático con perspectiva de género	Veinte (20) talleres para público en general	Cantidad de talleres realizados	SEDRONAR, Presidencia de la Nación	



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría de Políticas Integrales sobre Drogas de la Nación Argentina (SEDRONAR), Presidencia de la Nación	Desarrollar programas de capacitación en consumo problemático con perspectiva de género	Incorporar una clase específica sobre perspectiva de género de los consumos problemáticos en la Diplomatura en Abordaje Integral de los Consumos Problemáticos	Clase sobre perspectiva de género incorporada a la Diplomatura en Abordaje Integral de los Consumos Problemáticos	Clases incorporada a la Diplomatura	SEDRONAR, Presidencia de la Nación		Medio
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría de Políticas Integrales sobre Drogas de la Nación Argentina (SEDRONAR), Presidencia de la Nación		Transversalizar la perspectiva de género en los programas específicos de capacitación: ámbito laboral, prevención comunitaria, atención primaria de salud, adultos mayores, salud ocupacional, ámbito judicial, policías y familia.	100% de los programas específicos de capacitación con perspectiva de género	Porcentaje de programas que incorporan la perspectiva de género	SEDRONAR, Presidencia de la Nación		Largo
Autonomía física	Secretaría de Gobierno de Salud, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Mejorar la calidad de la atención durante el proceso de embarazo, parto y puerperio	Realizar capacitaciones en servicio en obstetricia a equipos de salud de las principales maternidades del país (Maternidades categorizadas por la DINAMIA IIIB), con un enfoque de interculturalidad, y en el marco del cumplimiento de la Ley 25.929/04 Derechos de los padres y de la persona recién nacida*	2018: 4 Capacitaciones en servicio en obstetricia 2019: 8 Capacitaciones en servicio en obstetricia 2020: 8 Capacitaciones en servicios de obstetricia en las provincias que componen el Noreste, Noroeste Argentino y Regiones Sanitarias de la provincia de Buenos Aires.	Número de servicios de obstetricia que recibieron capacitación / Número de servicios de obstetricia planificados	Dirección Nacional de Maternidad, Infancia y Adolescencia, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Direcciones Materno Infantiles provinciales.	Largo



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Autonomía física	Secretaría de Gobierno de Salud, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Mejorar la calidad de la atención durante el proceso de embarazo, parto y puerperio	Actualizar habilidades en la atención de Emergencia Obstétricas mediante talleres teórico-prácticos de protocolos y técnicas de intervención frecuentemente utilizadas, para la atención obstétrica a equipos de salud de los servicios de las maternidades principales del país (Maternidades categorizadas por la DINAMIA IIIB y IIIA) con un enfoque de interculturalidad, en el marco del cumplimiento de la Ley 25.929/04 Derechos de los padres y de la persona recién nacida*.	2018: 5 equipos de salud capacitados en Habilidades y Emergencia Obstétrica 2019: 10 equipos de salud capacitados en Habilidades y Emergencia Obstétrica 2020: 10 equipos de salud capacitados en Habilidades y Emergencia Obstétrica en las provincias que componen el Noreste Argentino, Noroeste y Regiones Sanitarias del de provincia de Buenos Aires.	Número de equipos de salud que recibieron capacitación / Número de equipos de salud planificados	Dirección Nacional de Maternidad, Infancia y Adolescencia, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Direcciones Materno Infantiles provinciales.	Largo
Autonomía física	Secretaría de Gobierno de Salud, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Mejorar la calidad de la atención de las mujeres en situación de aborto	Capacitar en la actualización de contenidos en consejería post-aborto mediante herramientas teórico-práctica (protocolos, consejería e intervenciones) a los equipos de salud de las principales maternidades del país (Maternidades categorizadas por la DINAMIA IIIB y IIIA)	2018: 2 Talleres sobre Atención Integral de las mujeres en situación de aborto dirigidos a equipos de salud 2019: 4 Talleres sobre Atención Integral de las mujeres en situación de aborto dirigidos a equipos de salud 2020: 4 Talleres sobre Atención Integral de las mujeres en situación de aborto dirigidos a equipos de salud en las provincias que componen el Noreste Argentino, Noroeste y Regiones Sanitarias del de provincia de Buenos Aires.	Número de equipos de salud capacitados en Talleres / Número de equipos de salud planificados	Dirección Nacional de Maternidad, Infancia y Adolescencia, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Direcciones Materno Infantiles provinciales.	Largo



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Autonomía física	Secretaría de Gobierno de Salud, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Mejorar la calidad de la atención de las mujeres en situación de aborto	Capacitar en el registro informático de atención postaborto a equipos de salud de los principales servicios de maternidad del país (Maternidades categorizadas por la DINAMIA IIIB y IIIA)	2018: relevamiento nacional sobre servicios de salud que realizan algún registro informático de atención postaborto 2019: 4 Capacitaciones a servicios de salud para el registro informático de atención postaborto 2020: 4 Capacitaciones a servicios de salud para el registro informático de atención postaborto en las provincias que componen el Noreste Argentino, Noroeste y Regiones Sanitarias del de provincia de Buenos Aires.	Relevamiento realizado en 24 jurisdicciones. Número de servicios de salud que recibieron capacitación / Número de servicios de obstetricia planificados	Dirección Nacional de Maternidad, Infancia y Adolescencia, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Direcciones Materno Infantiles provinciales.	Largo
Autonomía física	Secretaría de Gobierno de Salud, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Prevención del embarazo no intencional en la adolescencia (Plan ENIA)	Difusión del marco normativo vigente en materia de abuso sexual, violencia sexual y atención de Interrupción Legal del Embarazo (ILE)	2019: Producir y distribuir set comunicacionales en 6 provincias. 2020: Producir y distribuir set comunicacionales en 6 provincias.	Número de provincias con set comunicacionales distribuidos / Número de provincias incluidas en el Plan ENIA	DINAMIA /Dirección de Salud Sexual y Reproductiva /PLAN ENIA, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología / Direcciones Materno Infantiles provinciales / Programas de Salud Sexual y Reproductiva Provinciales y referentes del Plan ENIA provinciales	Largo



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Autonomía física	Secretaría de Gobierno de Salud, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Prevención del embarazo no intencional en la adolescencia (Plan ENIA)	Promover el uso de Métodos Anticonceptivos de larga duración en la población en general	Dos (2) equipos de salud capacitados en la estrategia de consejería en Salud Sexual y Reproductiva y colocación y extracción de DIU, DIU_LNG e Implante subdérmico, en las localidades del interior seleccionadas en cada provincia participante***. A su vez se espera que los equipos de salud capacitados pertenezcan a las localidades de mayor densidad poblacional (exceptuando las capitales) para 2020.	Número de efectores que colocan y remueven LARCs/ total de efectores que dispensan métodos anticonceptivos por provincia.	Dirección de Salud Sexual y Reproductiva, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Programas provinciales de salud sexual y salud reproductiva	Largo
Autonomía física	Secretaría de Gobierno de Salud, Ministerio de Salud y Desarrollo Social		Fortalecer el acceso a la Anticoncepción Inmediata post Evento Obstétrico (AIPE)	Maternidad principal** de 12 provincias con estrategia de Anticoncepción Inmediata post Evento Obstétrico (AIPE)**** implementada	1. Número de efectores que colocan métodos LARCs en el alta obstétrica, por provincia/total de efectores que atienden eventos obstétricos. 2. Número de mujeres que se retiran del alta obstétrica con un método anticonceptivo LARCs/ total de mujeres que reciben el alta obstétrica, por provincia.	Dirección de Salud Sexual y Reproductiva, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Programas provinciales de salud sexual y salud reproductiva	Largo



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Autonomía física	Secretaría de Gobierno de Salud, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Mejorar el acceso de la población general a métodos anticonceptivos	Incrementar la cantidad de métodos anticonceptivos distribuidos en las 24 jurisdicciones - Línea de base 2017: 7 millones de métodos anticonceptivos (todos los contemplados en la canasta de insumos de la Dirección de Salud Sexual y Reproductiva) + 21 millones de preservativos distribuidos	25% de incremento en la distribución de métodos anticonceptivos en las 24 jurisdicciones del país para el 2020.	Número de anticonceptivos distribuidos y entregados en 24 jurisdicciones en cada año hasta el 2020 inclusive.	Dirección de Salud Sexual y Reproductiva, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Programas provinciales de salud sexual y salud reproductiva	Largo
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría de Gobierno de Salud, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Promover la incorporación de la perspectiva de género en el abordaje de situaciones de crisis en personas con presunto padecimiento mental y en situaciones de consumo problemático a través de capacitaciones a las Fuerzas de Seguridad	Capacitar a las Fuerzas Federales y Provinciales de Seguridad en el abordaje de situaciones de crisis en personas con presunto padecimiento mental y en situaciones de consumo problemático teniendo en cuenta la perspectiva de género.	75 % de las provincias del territorio nacional reciban capacitación para Instructores y formadores de las Fuerzas Provinciales y Federales de Seguridad (Gendarmería, Prefectura Naval, Policía de Seguridad Aeroportuaria) sobre abordaje de situaciones de crisis en personas con presunto padecimiento mental y en situaciones de consumo problemático teniendo en cuenta la perspectiva de género.	Cantidad de Provincias capacitadas/ Cantidad de Provincias del territorio nacional	Ministerio de Seguridad de la Nación y Ministerio de Salud y Desarrollo Social, Dirección Nacional de Salud Mental y Adicciones en conjunto con las Fuerzas de Seguridad Provinciales	Fuerzas de Seguridad Provinciales y Direcciones de Salud Mental y Adicciones Provinciales.	Corto



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría de Gobierno de Salud, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Promover la incorporación de la perspectiva de género de manera transversal y desde un enfoque de derechos a la práctica profesional en Salud Mental	Trabajar en la incorporación del documento "Lineamientos para la Mejora de la Formación de Profesionales en Salud Mental" en las currículas de las entidades nacionales de educación superior	20 % de las entidades nacionales de educación superior incorporen en su currícula las recomendaciones del documento "Lineamientos para la Mejora de la Formación de Profesionales en Salud Mental"	Cantidad de entidades nacionales de educación superior que han incorporado en su currícula las recomendaciones del documento "Lineamientos para la Mejora de la Formación de Profesionales en Salud Mental"/ 20 % entidades nacionales de educación superior	Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología de la Nación y Ministerio de Salud y Desarrollo Social, Dirección Nacional de Salud Mental y Adicciones	Entidades Nacionales de Educación Superior	Largo
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría de Gobierno de Salud, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Mejorar el acceso a servicios de salud mental a víctimas de trata y explotación de personas	Capacitar a equipos provinciales de salud/salud mental en "formadores de capacitadores" en la temática de atención de víctimas de trata y explotación de personas desde una perspectiva de género	Un (1) equipo de formadores de capacitadores, capacitado por provincia en la temática de atención de víctimas de trata y explotación de personas desde una perspectiva de género para el año 2020.	Cantidad de provincias con equipos capacitados/total de provincias con los que se acordó realizar capacitación	Ministerio de Salud y Desarrollo Social, Dirección Nacional de Salud Mental y Adicciones	Comité Ejecutivo para la Lucha contra la Trata y Explotación de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas / Direcciones de Salud Mental y Adicciones Provinciales	Largo
Fortalecimiento institucional	Secretaría de Gobierno de Salud, Ministerio de Salud y Desarrollo Social		Promover el armado de una red de asistencia y/o acompañamiento en salud mental para víctimas de trata	Un (1) equipo de salud por provincia identificado como parte de la red de profesionales para la asistencia y/o acompañamiento en salud mental para víctimas de trata, para el año 2020.	Cantidad de provincias con equipos identificados como parte de la red de profesionales para la asistencia y/o acompañamiento en salud mental para víctimas de trata/ total de provincias	Dirección Nacional de Salud Mental, Ministerio de Salud y Desarrollo Social y Comité Ejecutivo para la Lucha contra la Trata y Explotación de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas	Ministerio de Salud y Desarrollo Social y Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Largo



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría de Gobierno de Salud, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Mejorar el acceso a servicios de salud mental a víctimas de trata y explotación de personas	Capacitar a los equipos de los Comités Intrahospitalarios de Violencia en la temática de trata de personas	100% de los Comités Intrahospitalarios de Violencia capacitados en la temática de Trata de Personas / 10 (diez) Comités capacitados para el año 2020	Cantidad de Comités Intrahospitalarios de Violencia capacitados	Ministerio de Salud y Desarrollo Social, Dirección Nacional de Salud Mental y Adicciones	Comité Ejecutivo para la Lucha contra la Trata y Explotación de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas. Direcciones de Salud Mental y Adicciones Provinciales	Largo
Producción de información y datos estadísticos	Secretaría de Gobierno de Salud, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Fortalecer la generación de datos estadísticos discriminados por género en el ámbito de la salud mental	Incorporar variables de género a todos los instrumentos de registro de datos elaborados por la Dirección Nacional de Salud Mental y Adicciones	100% de los instrumentos de registro generados por la Dirección Nacional de Salud Mental y Adicciones con variables de género incorporadas, para el año 2020	Cantidad de estrategias de registro elaboradas por la DNSMyA que incluyen variables de género/ Total de estrategias de registro elaboradas por la Dirección Nacional de Salud Mental y Adicciones	Ministerio de Salud y Desarrollo Social, Dirección Nacional de Salud Mental y Adicciones		Largo
Transformación cultural - Comunicación	Secretaría de Gobierno de Salud, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Incluir la perspectiva de género en los materiales de formación y difusión en la Dirección de Salud Mental y Adicciones	Revisión de material existente a fin de incorporar la perspectiva de género	25 % de los documentos que están en el banco de recursos del sitio web del Ministerio de Salud perteneciente a la Dirección Nacional de Salud Mental y Adicciones revisado en clave de género, para el año 2020.	Porcentaje de documentos y material existente revisado	Ministerio de Salud y Desarrollo Social, Dirección Nacional de Salud Mental y Adicciones		Largo



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Transformación cultural - Comunicación	Secretaría de Gobierno de Salud, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Incluir la perspectiva de género en los materiales de formación y difusión en la Dirección de Salud Mental y Adicciones	Elaboración de material de formación y difusión con perspectiva de género en el ámbito de la salud mental	100% de documentos y material elaborado por la Dirección Nacional de Salud Mental y Adicciones con perspectiva de género incorporada, año 2020.	Cantidad de documentos y materiales desarrollados que incorporen la perspectiva de género/ N° total de documentos y/o material desarrollados por la Dirección Nacional de Salud Mental y Adicciones	Ministerio de Salud y Desarrollo Social, Dirección Nacional de Salud Mental y Adicciones		Largo
Autonomía física	Secretaría de Gobierno de Salud, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Fortalecer el tratamiento de VIH de las personas embarazadas con serología positiva	Compra, provisión y distribución a las jurisdicciones del país de medicamentos antirretrovirales, medicación para enfermedades oportunistas, leche de inicio para lactantes hijos/as de personas con VIH. Compra, provisión y distribución de reactivos a las jurisdicciones del país para seguimiento de VIH. Revisar circuitos de acceso a las CV y TDR del país.	Meta 2020: 85% Línea de Base 2016: 80%.	Proporción de personas embarazadas con serología positiva de VIH que han recibido TAR durante el embarazo.	Ministerio de Salud y Desarrollo Social, Dirección de Sida, Enfermedades de Transmisión Sexual, Hepatitis y Tuberculosis	Programas provinciales y municipales de VIH / Organizaciones de la sociedad civil	Largo



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Autonomía física	Secretaría de Gobierno de Salud, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Fortalecer el diagnóstico oportuno de VIH en mujeres	Compra, provisión y distribución de reactivos a las jurisdicciones del país para diagnóstico y seguimiento de VIH. Revisar los circuitos de laboratorio y estrategia de testeo para mejorar el acceso y disminuir el diagnóstico tardío de las mujeres embarazadas. Revisar circuitos de acceso a las CV y TDR del país. Implementar el Proyecto piloto "Prevención de la TMI de sífilis, VIH y hepatitis B durante el control prenatal en el primer nivel de atención." Prueba Piloto de Implementación de test rápido de VIH y sífilis en el control prenatal.	Meta 2020: 75% Línea de base 2015: 70%	Proporción de mujeres con diagnóstico oportuno de VIH	Ministerio de Salud y Desarrollo Social, Dirección de Sida, Enfermedades de Transmisión Sexual, Hepatitis y Tuberculosis	Programas provinciales y municipales de VIH / Organizaciones de la sociedad civil	Largo
Transformación cultural - Capacitación	PAMI - Instituto Nacional de Servicios Sociales para Jubilados y Pensionados	Desarrollar capacitaciones en perspectiva de género	Curso de E-Learning sobre "Introducción a la Seguridad Social con perspectiva de género"	300 personas capacitadas	Finalización de la actividad e-learning	CCFC, PAMI	Organización Iberoamericana de la Seguridad Social	Corto
Transformación cultural - Capacitación	PAMI - Instituto Nacional de Servicios Sociales para Jubilados y Pensionados		Curso de Gerontología (Inclusión de contenidos sobre enfoque de género)	1000 personas capacitadas	Finalización de la actividad semi-presencial	CCFC, PAMI	Proveedor externo de capacitación	Mediano
Transformación cultural - Capacitación	PAMI - Instituto Nacional de Servicios Sociales para Jubilados y Pensionados		Curso: Maltrato y discriminación social y familiar de los adultos mayores (inclusión de contenidos sobre enfoque de género)	3000 personas capacitadas	Finalización de la actividad e-learning	CCFC, PAMI	Organización Panamericana de la Salud	Mediano



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Autonomía económica	PAMI - Instituto Nacional de Servicios Sociales para Jubilados y Pensionados	Lactario	Impulsar la lactancia materna y acompañar a las madres recientes en el proceso de reincorporación al trabajo	Instalación de lactario en el edificio de Av. Corrientes 655 - CABA	Lactario instalado	Gerencia de Proyectos de Modernización e Infraestructura, PAMI	Gerencia de Recursos Humanos, PAMI	Mediano
Transformación cultural - Comunicación	PAMI - Instituto Nacional de Servicios Sociales para Jubilados y Pensionados	Desarrollar acciones de prevención y sensibilización en materia de violencia de género dirigido a la tercera edad	Concientizar y sensibilizar a la sociedad general sobre la no violencia de género, en el marco de la campaña nacional del Buen Trato hacia el Adulto Mayor, a través de medios de comunicación, pauta publicitaria y redes sociales	Lograr generar conciencia en la sociedad en general sobre la no violencia de género en la tercera edad	Posteos en Facebook Publicaciones en YouTube Publicaciones en Twitter Envío de comunicaciones por email marketing Afiches (provistos por el INAM) en agencias y UGLs Afiches (provistos por el INAM) en Centros de Jubilados	Gerencia de Comunicación y Relaciones Institucionales- Departamento de Comunicación Directa, PAMI	Gerencia de Sistemas	Mediano
Transformación cultural - Comunicación	PAMI - Instituto Nacional de Servicios Sociales para Jubilados y Pensionados	Desarrollar acciones de prevención y sensibilización en materia de violencia de género en PAMI	Informar sobre los distintos tipos y modalidades de violencia de género de acuerdo a la Ley 26.485 y los canales de asistencia a partir del material y la información provista por el INAM	Lograr que los empleados de PAMI tomen conciencia sobre la no violencia de género en el Adulto Mayor	-Nota en Intranet anunciando el compromiso -Notas en intranet concientizando sobre la temática -Afiches en edificios Centrales	Gerencia de Comunicación y Relaciones Institucionales- Departamento Desarrollo de Imagen Institucional, PAMI	Gerencia de Recursos Humanos / Secretaría Tecnico Operativa	Mediano
Autonomía física	PAMI - Instituto Nacional de Servicios Sociales para Jubilados y Pensionados	Detección y abordaje de situaciones de Violencia Institucional, de Género y contra Personas Mayores en Hogares y/o Residencias Geriátricas propias y contratadas, y en Centros de Jubilados y Pensionados	Realizar relevamientos y entrevistas profesionales con afiliados/as en Hogares y/o Residencias Geriátricas propias y contratadas y en Centros de Jubilados y Pensionados	Instrumento de relevamiento creado y en funcionamiento		Secretaría General de Promoción Social, PAMI	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Largo



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Fortalecimiento institucional	Secretaría de Gobierno de Turismo, Secretaría General, Presidencia de la Nación	Conformación de la Mesa de Trabajo de Género y Turismo en la Secretaría de Turismo	Conformar un espacio dentro de la Secretaría de Turismo para plantear, abordar, sistematizar y planificar el abordaje de las problemáticas vinculadas a género y turismo	Seis (6) reuniones por año en el marco de la Mesa	Cantidad de reuniones realizadas	Dirección de Desarrollo / Dirección Nacional de Calidad Turística / Planificación / Dirección Nacional de Promoción / Dirección de Recursos Humanos de la Secretaría de Turismo / Dirección Nacional de Inversiones / Dirección de Relaciones Internacionales y Referente del Consejo Federal de Turismo	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Corto
Autonomía económica	Secretaría de Gobierno de Turismo, Secretaría General, Presidencia de la Nación	Promover el empoderamiento de las mujeres en el marco de los programas del Ministerio de Turismo	Incorporar un criterio de priorización de mujeres en el análisis de proyectos dentro de los Programas del Ministerio de Turismo.	FONDETUR: 70 emprendedoras	Cantidad de emprendedoras beneficiadas	Secretaría de Desarrollo y Promoción Turística de la Secretaría de Turismo	Organismos provinciales, Emprendedores y Consejo Federal de Turismo	Largo
	Secretaría de Gobierno de Turismo, Secretaría General, Presidencia de la Nación			EMPRENDER TURISMO: 10 emprendedoras	Cantidad de emprendedoras beneficiadas	Secretaría de Desarrollo y Promoción Turística de la Secretaría de Turismo		
	Secretaría de Gobierno de Turismo, Secretaría General, Presidencia de la Nación			COCINAR - RED DE COCINERAS: 20 cocineras	Cantidad de cocineras beneficiadas	Secretaría de Desarrollo y Promoción Turística de la Secretaría de Turismo		



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría de Gobierno de Turismo, Secretaría General, Presidencia de la Nación	Promover la capacitación en perspectiva de género	Desarrollar talleres/ jornadas de capacitación en perspectiva de género al personal de la Secretaría de Turismo	3 capacitaciones: 1 a cargos medios, 1 a cargos altos y 1 general	Cantidad de capacitaciones	Dirección de Recursos Humanos y Dirección de Formación Turística, Secretaría de Turismo	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Mediano
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría de Gobierno de Turismo, Secretaría General, Presidencia de la Nación		Desarrollar talleres/ jornadas de capacitación en perspectiva de género a los referentes provinciales de turismo	1 capacitación a referentes provinciales: 1) Curso de la Organización Mundial de Turismo (OMT) - OMT Themis en Corrientes en Septiembre con temática "Inclusión de la mujer a través del desarrollo turístico".	Cantidad de capacitaciones brindadas / Cantidad de personal capacitado	Dirección Nacional de Calidad Turística de la Secretaría de Turismo	OMT Themis	Corto
Fortalecimiento institucional	Secretaría de Gobierno de Turismo, Secretaría General, Presidencia de la Nación		Difusión del PIOD y del cuadro compromisos del MINTUR a los referentes provinciales del Consejo Federal de Turismo (CFT)	Una (1) presentación a los Ministros de Turismo provinciales en el marco de la CFT	1 presentación / 30 referentes provinciales sensibilizados sobre la perspectiva de género en las políticas públicas turísticas	Consejo Federal de Turismo (CFT)	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Mediano
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría de Gobierno de Turismo, Secretaría General, Presidencia de la Nación		Desarrollo del curso virtual de "Turismo Responsable en clave de género" para audiencia general	Audiencia general impactada: 70 personas	Cantidad de personas impactadas	Dirección de Formación en Turismo, Secretaría de Turismo	Secretaría de Gobierno de Modernización	Largo
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría de Gobierno de Turismo, Secretaría General, Presidencia de la Nación		Conformación y funcionamiento de la Comisión de Igualdad de Oportunidades y de Trato (CIOT)	Capacitación de un equipo de asistencia para la atención ante casos de violencia de género en el marco de la CIOT	4 personas del personal del Ministerio capacitadas en atención ante casos de violencia de género	Cantidad de personal capacitado en atención ante casos de violencia de género	Dirección de Recursos Humanos, Secretaría de Turismo, UPCN, ATE	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría de Gobierno de Turismo, Secretaría General, Presidencia de la Nación	Programa de sensibilización al sector turismo sobre el código de conducta para la protección de los derechos de los niños, niñas y adolescentes en viajes y turismo	Desarrollar capacitaciones presenciales realizadas en territorio en destinos turísticos dirigida a prestadores y profesionales turísticos del país	120 prestadores, estudiantes y profesionales turísticos capacitados / 6 capacitaciones realizadas	Cantidad de prestadores y profesionales turísticos capacitados / Cantidad de capacitaciones realizadas	Secretaría de Desarrollo y Promoción Turística, Secretaría de Turismo	Secretaría de Trabajo, Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, Ministerio de Salud y Desarrollo Social, Comité de Lucha contra la trata, Consejo Coordinador de Políticas Sociales, CFT (Consejo Federal de Turismo) y Asociaciones Privadas y sector académico	Largo
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría de Gobierno de Turismo, Secretaría General, Presidencia de la Nación		Implementar el curso virtual sobre el código de conducta dirigida a prestadores, estudiantes y profesionales turísticos	500 prestadores turísticos capacitados	Cantidad de prestadores turísticos capacitados	Secretaría de Desarrollo y Promoción Turística MINTUR, Dirección de Calidad, Dirección de Formación Turística y Secretaría de Modernización		Largo
Fortalecimiento institucional	Secretaría de Gobierno de Turismo, Secretaría General, Presidencia de la Nación		Fomentar la adhesión al código de conducta por parte de prestadores turísticos	500 prestadores turísticos adheridos al código de conducta	Cantidad de actas compromiso firmados	Secretaría de Desarrollo y Promoción Turística, Secretaría de Turismo	Diferentes áreas de la Secretaría de Turismo	Largo
Producción de información y datos estadísticos	Secretaría de Gobierno de Turismo, Secretaría General, Presidencia de la Nación	Producción de información sobre turismo con perspectiva de género	Elaboración de Informe con datos estadísticos sobre empleo femenino en el rubro turístico, participación de las mujeres en el sector público y privado	Un (1) Informe Anual	Informe Anual elaborado y publicado en la web institucional de la Secretaría de Turismo de Nación	Secretaría de Desarrollo y Promoción Turística, Secretaría de Turismo	Secretaría General de Trabajo, INDEC, Academia, Observatorios turísticos	Largo
Producción de información y datos estadísticos	Secretaría de Gobierno de Turismo, Secretaría General, Presidencia de la Nación		Elaboración de informe de rendición de cuentas con acciones en materia de género realizadas por el Ministerio	Un (1) Informe Anual	Informe Anual elaborado en la web institucional de la Secretaría de Turismo de la nación	Secretaría de Desarrollo y Promoción Turística, Secretaría de Turismo	Observatorios turísticos	Largo
Autonomía en la toma de decisiones	Secretaría de Gobierno de Turismo, Secretaría General, Presidencia de la Nación	Promover la participación de las mujeres en los órganos multilaterales de turismo	Incorporación de Embajadoras Turísticas mujeres en el ámbito del Turismo Responsable de la OMT	2 Embajadoras mujeres	Cantidad de embajadoras turísticas mujeres incorporadas	Dirección de Relaciones Internacionales, Secretaría de Turismo	Mercosur	Largo



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Seguridad	Fortalecimiento de los Centros Integrales de Género (CIG) de las cuatro Fuerzas Policiales y de los centros de Seguridad Federales	Institucionalizar los procedimientos de los Centros Integrales de Género (CIG) mediante la estandarización de los parámetros de actuación y la categorización de los elementos necesario para garantizar la perspectiva de género: que los actores intervinientes tengan formación específicas y elaboración de políticas en base a un diagnóstico institucional de la FFPPySS con perspectiva de género	Un (1) Manual de procedimientos para los CIG elaborado	Manual de procedimiento para los CIG creado mediante acto administrativo a través de una Resolución Ministerial	Ministerio de Seguridad de la Nación - Coordinación de Políticas de Género y No Discriminación		Corto
Transformación cultural - Capacitación	Ministerio de Seguridad	Fortalecimiento de la perspectiva de género dentro de las Divisiones de Investigaciones y Asuntos Internos de las cuatro Fuerzas Policiales y de Seguridad Federales	Capacitación en perspectiva de género del personal que lleva adelante las investigaciones administrativas	4 Capacitaciones destinadas a 20 Agentes de las cuatro Fuerzas Policiales y de Seguridad Federales capacitadxs en perspectiva de género que integran las Divisiones Centrales de Investigaciones y Asuntos Internos.	Cantidad de personal capacitado / Cantidad de capacitaciones brindadas	Ministerio de Seguridad de la Nación - Coordinación de Políticas de Género y No Discriminación		Mediano
Transformación cultural - Capacitación	Ministerio de Seguridad	Incorporar la perspectiva de género en la investigación policial en casos de muertes violentas de mujeres en el lugar del hecho	Capacitaciones a las Divisiones Científico Periciales de las cuatro FFPPySS federales bajo la Guía de actuación policial para la investigación de femicidios en el lugar del hecho (RM 1278/2017)	8 capacitaciones destinadas a agentes que integran las Divisiones Científico Periciales de las cuatro FFPPySS federales capacitados en los lineamientos de acción establecidos en la Guía de actuación policial para la investigación de femicidios en el lugar del hecho (RM 1278/2017).	Cantidad de personal capacitado / Cantidad de capacitaciones brindadas	Ministerio de Seguridad de la Nación	Unidad Fiscal Especializada en Violencia contra las Mujeres (Ministerio Público Fiscal)	Mediano



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Autonomía Física	Ministerio de Seguridad	Promover la readaptación de miembros de las FFPPySS federales denunciados o involucrados en causas judiciales por violencia de género de acuerdo a la ley 26.485	Creación de un dispositivo psico socio educativo bajo modalidad de taller para personal de las FFPPySS federales denunciados o involucrados en causas judiciales por violencia de género de acuerdo a la ley 26.485	1 dispositivo creado dirigido a agentes a los que se les haya aplicado restricción de armamento reglamentario en el marco de la RM 1515/2012	Dispositivo creado por Resolución Ministerial	Ministerio de Seguridad de la Nación - Coordinación de Políticas de Género y No Discriminación (o el áreas que la reemplace)		Corto
Autonomía Física	Ministerio de Seguridad		Desarrollo de talleres sobre violencia de género en el marco del dispositivo psico socio educativo dirigido a miembros de las FFPPySS federales denunciados o involucrados en causas judiciales por violencia de género de acuerdo a la ley 26.485	Participación de 100 agentes a los que se les haya aplicado la restricción de armamento reglamentario	Cantidad de participantes por taller sobre cantidad de efectivos a la espera del levantamiento de la restricción de armamento dispuesto en la RM 1515/2012	Ministerio de Seguridad de la Nación - Coordinación de Políticas de Género y No Discriminación		Largo
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Seguridad	Desarrollar políticas para la prevención del crimen organizado y la trata de personas	Creación de la carrera de especialización en trata de personas en el marco del Instituto Conjunto de Conducción Estratégica (ICCE)	Carrera de especialización en trata de personas creada y en funcionamiento	Carrera creada por Resolución Ministerial	Ministerio de Seguridad de la Nación - Coordinación de Políticas de Género y No Discriminación	(ICCE) Instituto Conjunto de Comando Estratégico	Corto
	Ministerio de Seguridad			25 altos mandos de las FFPPySS federales capacitados en 2018 y 32 en 2019	Cantidad de agentes capacitados que ocupan altos mandos en las FFPPySS	Ministerio de Seguridad de la Nación - Coordinación de Políticas de Género y No Discriminación	(ICCE) Instituto Conjunto de Comando Estratégico	Mediano
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Seguridad	Creación y actualización de normativa de conciliación entre la vida laboral y familiar	Creación de Mesa de Trabajo con los Centros Integrales de Género (CIG) para revisar la normativa vigente y actualizarla con perspectiva de corresponsabilidad. Se trabajará sobre los siguientes puntos: lactancia, licencia monoparentales y/o homoparentales y régimen de ascensos con perspectiva de género y discriminación positiva	Normativa revisada y actualizada	Cantidad de normativas actualizadas	Ministerio de Seguridad de la Nación - Coordinación de Políticas de Género y No Discriminación		Largo



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Autonomía económica	Ministerio de Seguridad	Creación y actualización de normativa de conciliación entre la vida laboral y familiar	Creación de Mesa de Trabajo con los Centros Integrales de Género (CIG) y Direcciones de Personal de las cuatro FFPPySS para generar espacios de cuidado infantil a agentes de las FFPPySS	4 espacios de cuidado infantil creados por Resolución Ministerial	Cantidad de espacios de cuidado creados	Ministerio de Seguridad de la Nación - Coordinación de Políticas de Género y No Discriminación		Largo
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Hacienda	Fortalecer el empoderamiento de las mujeres en el Ministerio de Hacienda	Formalizar el Programa de Empoderamiento y Equidad de Género	Un (1) Programa formalizado a través de Resolución Ministerial	Programa formalizado	Ministerio de Hacienda SLYA, SSANP, DGRRH, DCYRL	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Mediano
Transformación cultural - Capacitación	Ministerio de Hacienda	Promover la sensibilización en perspectiva de género	Desarrollar programas de capacitaciones en perspectiva de género dirigida al personal del Ministerio con Formadores capacitados por el Programa Formador de Formadores del INAM	1000 agentes capacitados, entre los cuales un mínimo de 100 serán Directores o Coordinadores / 80 talleres realizados	Cantidad de talleres brindados / cantidad de personal capacitado	Ministerio de Hacienda SLYA, SSANP, DGRRH, DCYRL	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Largo
Transformación cultural - Comunicación	Ministerio de Hacienda	Promover la sensibilización en perspectiva de género	Desarrollar campañas de sensibilización en igualdad de género al interior del organismo	Tres (3) campañas de sensibilización realizadas con su soporte en folletería; stand en la puerta principal del MHA; carteles en los diferentes edificios del MHA y publicación en la INTRANET del organismo	Cantidad de campañas de sensibilización realizadas	Ministerio de Hacienda y Producción, SLYA, SSANP, DGRRH, DCYRL	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Largo
Producción de información y datos estadísticos	Ministerio de Hacienda	Producción de información de datos estadísticos con perspectiva de género	Desarrollar y difundir un informe diagnóstico de presencia de las mujeres del Ministerio en cargos jerárquicos y la distribución sectorial y escalafonaria que abarque el período 2016-2020	Un (1) informe elaborado y difundido en la página web y en los foros externos especializados de la administración pública nacional	Informe elaborado y difundido	Ministerio de Hacienda, SLYA, SSANP, DGRRH, DCYRL, DGTIC	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Largo



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Hacienda	Fortalecer la identificación presupuestaria con perspectiva de género	Participar en la coordinación interministerial de una mesa de trabajo para identificar partidas presupuestarias con perspectiva de género	Tres (3) mesas de trabajo realizadas	Tres (3) reuniones realizadas	Ministerio de Hacienda SH, SPE, SLYA, SSANP, ONP, DGRRRH, DCYRL y DNPFeI	DNCPN-JGM, INAM, organismos que forman parte del Plan de Igualdad, DGA de cada organismo	Largo
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Hacienda	Analizar la viabilidad de Presupuesto con perspectiva de género	Elaborar una metodología de estimación del gasto con perspectiva de género	Metodología creada y validada	Informe descriptivo de la metodología	Ministerio de Hacienda SPE, DNPFeI	INAM, DNCPN -JGM-, Sociedad Civil, SSRFI-MH-	Corto
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Hacienda		Estimar el gasto con perspectiva de género	Elaboración de una línea de base	Informe a fines de 2018 que estime el gasto con perspectiva de género a nivel Adm. Nac. en colaboración con Jefatura de Gabinete de Ministros	Ministerio de Hacienda SH, SPE, DNPFeI, ONP	INAM, DNCPN -JGM-, SSRFI -MH-	Corto
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Hacienda		Difundir la metodología y medición del gasto con perspectiva de género con otros organismos nacionales y niveles de gobierno subnacional	Generar un repositorio web y un cronograma de reuniones para presentar la metodología y medición	5 presentaciones y publicaciones en sitio web (Presupuesto abierto)	Ministerio de Hacienda SH, SPE, SLYA, SSANP, DNPFeI, ONP, DGRRRH, DCYRL	INAM, OSC, APN, gobiernos subnacionales, SSRFI -MH-	Mediano
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Hacienda		Institucionalizar la medición del gasto con perspectiva de género	Adecuar el sistema presupuestario actual para planificar, monitorear y evaluar el presupuesto con perspectiva de género en las distintas etapas presupuestarias	Existencia de identificadores presupuestarios que reflejen el gasto con perspectiva de género	Ministerio de Hacienda SH, SPE, ONP, DGSIAF	INAM, OSC, APN, Gobiernos Subnacionales, SSRFI -MH-	Largo
Fortalecimiento institucional	Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia SENNAF, Ministerio de Salud y Desarrollo Social		Promover la federalización de las políticas públicas de niñez, adolescencia y familia con perspectiva de género en el marco del CONSEJO FEDERAL DE NIÑEZ, ADOLESCENCIA Y FAMILIA	Lograr consensos con las provincias en el marco del COFENAF para avanzar en la federalización de la inclusión de perspectiva de género en las políticas de niñez, adolescencia y familia a nivel nacional y local	Un (1) acta acuerdo firmada para incluir la perspectiva de género como parte integral de las políticas públicas de niñez, adolescencia y familia fortaleciendo el reconocimiento de NNyA como sujetos activos de derechos	Acta acuerdo firmada	SENNAF, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	COFENAF



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia SENNAF, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Fortalecer el sistema de protección de derechos de niñas, niños y adolescentes (NNyA) en Salud Sexual Integral y Buen Trato y Cuidado del Cuerpo para informar, concientizar y prevenir la violencia contra las niñas y adolescentes	Brindar capacitaciones y talleres en Salud Sexual Integral a NNyA, personas de la comunidad y efectores	200 talleres con un alcance de 5000 personas	Capacitaciones realizadas desde la Unidad Técnica para el Abordaje Integral de Derechos / Personas alcanzadas	SENNAF, Unidad Técnica para el Abordaje Integral de Derechos (área de capacitación) - Subsecretaría de Derechos para la Niñez, Adolescencia y Familia	Dirección Nacional para Adolescentes Infractores a la Ley Penal - Dirección Nacional de Promoción y Protección Integral - ONG - MDS (Economía Social)	Corto
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia SENNAF, Ministerio de Salud y Desarrollo Social		Capacitación y talleres en Buen Trato y Cuidado del Cuerpo a NNyA, personas de la comunidad y efectores	200 talleres con un alcance de 5000 personas	Capacitaciones realizadas desde la Unidad Técnica para el Abordaje Integral de Derechos / Personas alcanzadas			Corto
Autonomía física	Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia SENNAF, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Incorporar mecanismos de protección para casos de vulneración del Art. 22 de la Ley 26.061 hacia el reconocimiento de la violencia mediática contra niñas y adolescentes como una vulneración a su dignidad y, por lo tanto, una violación al Art. 22 de la Ley 26.061	Crear un Protocolo de Atención de Casos de Vulneración del Art. 22 de la Ley 26061	Un (1) Protocolo de Atención de Casos de Vulneración del Art. 22 de la Ley 26.061 creado y en funcionamiento	Protocolo creado y en funcionamiento	SENNAF, Unidad Técnica para el Abordaje Integral de Derechos (área de capacitación) - Subsecretaría de Derechos para la Niñez, Adolescencia y Familia	ENACOM, Defensoría del Público de los Servicios de Comunicación, organismos provinciales de protección de la niñez y la adolescencia	Corto
Autonomía física	Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia SENNAF, Ministerio de Salud y Desarrollo Social		Crear un registro de casos de vulneración del Art. 22 que estén asociados a la violencia mediática contra niñas y adolescentes	Un (1) Registro de casos de vulneración del Artículo 22 creado	Registro creado			Corto



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia SENNAF, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Fortalecer la articulación institucional para adoptar el enfoque de género en el Sistema de Responsabilidad Penal Juvenil	Brindar capacitaciones a efectores del sistema penal juvenil para el asesoramiento integral de adolescentes incluidos en dispositivos penales juveniles de modalidad convivencial y territorial dentro del Plan ENIA.	Treinta (30) capacitaciones integrales en los contenidos y herramientas del Plan ENIA, distribuidos del siguiente modo: Buenos Aires: 10 Capacitaciones a 50 operadores del sistema penal juvenil. Córdoba: 5 capacitaciones a 20 operadores del sistema penal juvenil. Tucumán: 3 capacitaciones a 10 operadores del sistema penal juvenil. Entre Ríos: 3 capacitaciones a 6 operadores del sistema penal juvenil. Salta: 3 capacitaciones a 6 operadores del sistema penal juvenil. Santiago del Estero: 3 capacitaciones a 6 operadores del sistema penal juvenil. Chaco: 1 capacitación a 3 operadores del sistema penal juvenil. / Personas alcanzadas: Buenos Aires: 500 adolescentes y jóvenes Córdoba: 180 adolescentes y jóvenes Tucumán: 200 adolescentes y jóvenes Entre Ríos: 100 adolescentes y jóvenes Salta: 60 adolescentes y jóvenes Santiago del Estero: 60 adolescentes y jóvenes	Capacitaciones brindadas / Operadores alcanzados / Adolescentes y jóvenes alcanzados	SENNAF, Dirección Nacional para Adolescentes Infractores a la Ley Penal-Equipo ENIA	Ministerios de Salud y Desarrollo Social; Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología (Nación y provinciales)- Organismos de Niñez provinciales	Corto



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Fortalecimiento institucional	Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia SENNAF, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Fortalecer la articulación institucional para adoptar el enfoque de género en el Sistema de Responsabilidad Penal Juvenil	Generar articulación entre el Programa Primeros Años y la Dirección Nacional para Adolescentes Infractores a la Ley Penal a los fines de intercambiar experiencias y saberes para incorporar transversalmente la perspectiva de género	Generar 3 guías de trabajo conjunto logrando que el Programa Primeros Años incluya de forma permanente a las adolescentes del sistema penal en las estrategias para la población y que la DINAI incorpore la perspectiva de género en sus acciones. Una guía por cada modalidad específica de intervención de la dirección: Intervención especializada al momento de la aprehensión, medidas penales en establecimientos y medidas penales en territorio	Generación de 3 guías de trabajos, que correspondan a cada medida penal, que sintetice el conocimiento articulado entre el Programa de Primeros Años y la DINAI.	SENNAF, Dirección Nacional para Adolescentes Infractores a la Ley Penal a través de la mesa de género	Programa Primeros años, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	MEDIANO
Fortalecimiento institucional	Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia SENNAF, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Incorporar la perspectiva de género y diversidad sexual en el diseño, planificación e implementación de políticas para el cumplimiento de las medidas en el sistema penal juvenil	Conformar un área de género con el fin de promover la adecuación de las intervenciones de la Dirección Nacional para Adolescentes Infractores a la Ley Penal (DINAI) en materia de niñez, adolescencia y familia con perspectiva de género	Un (1) área especializada en la temática de género para el sistema penal juvenil institucionalizada a través de Resolución Ministerial que contemple una modalidad de intervención transversal a toda la Dirección Nacional	Área conformada e institucionalizada mediante Resolución	SENNAF, Dirección Nacional para Adolescentes Infractores a la Ley Penal	Unidad Técnica para el Abordaje Integral de Derechos (SDNAYF) - INAM	Corto
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia SENNAF, Ministerio de Salud y Desarrollo Social		Brindar capacitaciones en planificación estratégica con perspectiva de género destinada a los equipos de la DINAI	Capacitar al personal de todos los equipos de la DINAI (80 personas) en 12 de capacitaciones presenciales	Cantidad de talleres / Cantidad de personas alcanzadas de los equipos de la DINAI	SENNAF, Dirección Nacional para Adolescentes Infractores a la Ley Penal a través de la mesa de género	Subsecretaría de Derechos para la Niñez, Adolescencia y Familia / INAM	Corto



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Fortalecimiento institucional	Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia SENNAF, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Incorporar la perspectiva de género y diversidad sexual en el diseño, planificación e implementación de políticas para el cumplimiento de las medidas en el sistema penal juvenil	Incluir variables e indicadores de género en los instrumentos de relevamiento de los equipos de análisis -contemplando: género, diversidad sexual, embarazo, maternidad y paternidad adolescente en el sistema penal juvenil	15 indicadores incorporados en 7 instrumentos de relevamiento	Cantidad de indicadores incorporados / Cantidad de instrumentos modificados	SENNAF, Dirección Nacional para Adolescentes Infractores a la Ley Penal a través de la mesa de género	Dirección de Salud Sexual y Reproductiva, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Corto
Autonomía económica	Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia SENNAF, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Promover la participación activa de los varones adultos de las Familias en la crianza de las niñas y niños pequeños	Compartir los materiales (folletos, fichas, cuadernos) específicos con las Familias con niñas y niños de 0 -4 años en situación de vulnerabilidad, durante las visitas domiciliarias	38840 familias alcanzadas con integrantes varones	Interacciones positivas entre adultos varones con niñas y niños de 0 a 4 años	SENNAF, Programa Nacional Primera Infancia: acompañamos la crianza	El Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales, la SENNAF y los Ministerios de Salud y Desarrollo Social; Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología; Justicia y Derechos Humanos, Producción y Trabajo y Ministerio de Interior, Obras Públicas y Vivienda / Recursos institucionales locales	Mediano
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia SENNAF, Ministerio de Salud y Desarrollo Social		Incorporar la perspectiva de corresponsabilidad de los cuidados en las capacitaciones a los actores comunitarios	1750 Facilitadores/as con capacitación en corresponsabilidad de los cuidados				
Fortalecimiento institucional	Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia SENNAF, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Impulsar la democratización de las tareas domésticas y de cuidado	Diseño y aplicación de instrumento de monitoreo que permita identificar cambios en la democratización de las tareas de cuidado	Un (1) instrumento de monitoreo creado y en funcionamiento	Instrumento creado e implementado en 140.000 familias	SENNAF, Programa Nacional Primera Infancia: Acompañamos la crianza	Organismos e instituciones locales, Mesas de Coordinación provinciales y locales. Organizaciones sociales, autoridades locales	Mediano



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Autonomía física	Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia SENNAF, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Fortalecer los mecanismos de asistencia para mujeres víctimas de cualquier tipo de violencia en el marco de la Ley 26.485	Fortalecer la red de Recursos Locales disponibles para mujeres víctimas de violencia a través de la actualización permanente del recursero y la articulación con organismos gubernamentales y organizaciones no gubernamentales a nivel provincial y municipal	80 Recoseros Locales elaborados	Numero de redes activas (al menos 20) en los territorios.	SENNAF, Coordinadoras /es de provinciales y locales del Programa Nacional Primera Infancia: Acompañamos la crianza	Instituciones (centros de salud, jardines de infantes, justicia, intendencia, entre otros) integrantes las Mesas de Gestión Provinciales y Locales, organizaciones sociales barriales	Corto
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia SENNAF, Ministerio de Salud y Desarrollo Social		Brindar capacitaciones en perspectiva de género, violencia y corresponsabilidad de los cuidados en forma presencial dirigidas a facilitadoras/es.	1.750 facilitadores y facilitadoras capacitados/as en 120 talleres/charlas abiertas a la comunidad en forma anual.	Cantidad de personas capacitadas / Cantidad de talleres realizados	SENNAF, Organismos e Instituciones locales y Provinciales. Programa Nacional Primera Infancia: Acompañamos la crianza	Organismos e instituciones locales, Mesas de Coordinación provinciales y locales. Organizaciones sociales, autoridades locales	Mediano
Fortalecimiento institucional	Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia SENNAF, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Promover la integración en las políticas públicas y en las Mesas de gestión los temas de corresponsabilidad en la crianza y los cuidados.	Firmar acuerdos referidos a la transversalización de la perspectiva de género, incluyendo la corresponsabilidad de los cuidados	20 acuerdo firmados entre Primera Infancia: acompañamos la crianza y autoridades provinciales y locales.	Cantidad de acuerdos firmados	SENNAF y los Ministerios Nacionales de Salud y Desarrollo Social; Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología; Producción y Trabajo; Justicia y Derechos Humanos e Interior, Obras Públicas y Vivienda.	Los Ministerios Nacionales de Salud y Desarrollo Social; Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología; Producción y Trabajo; Justicia y Derechos Humanos e Interior, Obras Públicas y Vivienda.	Mediano



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Autonomía física	Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia SENNAF, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Impulsar la Ley del Ejercicio Profesional de la Obstetricia con el fin de asegurar el derecho que le asiste a la mujer al momento de transitar el embarazo protegiendo a la persona gestante y su entorno familiar en todo aquello que pueda corresponderle en materia de información, respeto, cultura y espacio adecuado para la intervención, ampliando el ejercicio profesional de obstetricia de acuerdo al marco normativo nacional e internacional vigente	Impulsar la ampliación del ejercicio profesional de las obstétricas (colocación y remoción de métodos anticonceptivos de larga duración)	Un (1) proyecto de ley presentado en la Cámara de Diputados	Proyecto elaborado y presentado	SENNAF, Plan ENIA	Ministerio de Salud y Desarrollo Social / Comisión de Salud de Cámaras de Diputados y Senadores	Mediano
Autonomía física	Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia SENNAF, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Brindar asesoría integral en escuelas en el marco del Plan Nacional de Prevención y Reducción del Embarazo No Intencional en la Adolescencia (ENIA)	Implementar las asesorías integrales en escuelas	30% de escuelas en las 12 provincias priorizadas con asesorías implementadas	Cantidad de asesorías en funcionamiento en escuelas y centros de salud por mes y desagregación geográfica	SENNAF, Plan ENIA / Programa de Adolescencia de Ministerio de Salud y Desarrollo Social de la Nación	Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología y Salud y Desarrollo Social Nacionales y Provinciales	Mediano
Autonomía física	Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia SENNAF, Ministerio de Salud y Desarrollo Social		Implementar asesorías en salud integral en servicios de salud	Totalidad de los servicios de salud asociados al 30% escuelas en las 12 provincias priorizadas implementadas	Cantidad de servicios de salud asociados a escuelas	SENNAF, Equipo ENIA, Ministerio de Salud y Desarrollo Social de la Nación a través del Programa de Adolescencia	Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología y Salud y Desarrollo Social Nacionales y Provinciales	Mediano
Autonomía física	Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia SENNAF, Ministerio de Salud y Desarrollo Social		Implementar espacios diferenciados de asesoramiento a adolescentes en las escuelas	30% de escuelas de las 12 provincias priorizadas con espacios diferenciados implementados	Cantidad de adolescentes atendidos en asesorías en escuelas y centro de salud por mes y desagregación geográfica	SENNAF, Equipo ENIA y el Ministerio de Salud y Desarrollo Social de la Nación a través del Programa de Adolescencia.	Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología y Salud y Desarrollo Social Nacionales y Provinciales	Mediano



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Autonomía física	Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia SENNAF, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Fortalecer las políticas de prevención del abuso y la violencia sexual y para el acceso al ILE según el marco normativo vigente	Elaborar un documento de lineamientos para la atención en caso de abusos sexuales y maternidad forzada y presentarlo en la Jornada de Incidencia para la Prevención del Abuso Sexual contra NNyA y en talleres provinciales con los 12 equipos territoriales Intersectoriales del Plan ENIA.	Un (1) Documento "lineamientos para la atención en caso de abuso y coerción sexual" elaborado, presentado y difundido	Documento elaborado / Presentación en Jornada realizada / Cantidad de difusiones en talleres realizadas	SENNAF, Unidad Ejecutora Plan Nacional ENIA Y Coordinación técnica operativa Plan ENIA	Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología y Ministerio de Salud y Desarrollo Social / Ministerios de Educación y Salud Provinciales / Sistema de protección local de las 12 provincias priorizadas ENIA / Integrantes de los equipos focales territoriales intersectoriales del Plan ENIA; asesores integrales en salud Plan ENIA, capacitadores ESI, asesores comunitarios Plan ENIA, agentes directamente involucrados en la implementación del Plan Nacional ENIA	Mediano
Fortalecimiento institucional	Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia SENNAF, Ministerio de Salud y Desarrollo Social		Realizar jornadas de incidencia para instalar el tema en la agenda pública en conjunto con el INAM y las mesas de trabajo intersectoriales de todos los agentes vinculados a la implementación de políticas y programas de prevención de abusos sexuales contra NNyA	Cuatro (4) mesas de trabajo realizadas en 2019	Cantidad de jornadas / Cantidad de mesas de trabajo	SENNAF, Coordinación Técnica y Operativa Plan ENIA	INAM / UNFPA-UNICEF-Ministerio nacionales de Desarrollo Social, de Salud, Educación y Justicia	Mediano



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia SENNAF, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Fortalecer las acciones de Promoción, Prevención y Restitución de Derechos de Niños, Niñas y Adolescentes, incluyendo la prevención y erradicación de todas las formas de violencia en niños, niñas y adolescentes en el marco de las leyes 26.061, y 26.485, la Convención sobre los Derechos del Niño y otros tratados internacionales que rigen en la materia	Brindar capacitaciones presenciales dirigidas a efectores y personal que aborden la temática a nivel federal	48 capacitaciones en dos años que alcancen a 2000 efectores capacitados del sistema de protección a nivel federal	Cantidad de capacitaciones y cantidad de efectores alcanzados	SENNAF, Dirección Nacional de Promoción y Protección Integral - Programa Nacional de Promoción y Protección de Derechos	Organismos de Niñez, Públicos y Privados a Nivel Federal	Mediano
Autonomía física	Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia SENNAF, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Producción de herramientas para generar pautas y procesos a seguir en materia de violencias en niños, niñas y adolescentes	Generar lineamientos y guías de Promoción, Protección, Prevención y Restitución de Derechos de Niños, Niñas y Adolescentes	Tres (3) Guías elaboradas en el plazo de dos (2) años, publicadas y aprobadas	Guías elaboradas, publicadas y aprobadas por Resolución SENNAF	SENNAF, Dirección Nacional de Promoción y Protección Integral - Programa Nacional de Promoción y Protección de Derechos		Mediano
Producción de información y datos estadísticos	Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia SENNAF, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Producción de información en materia de violencia en niños niñas y adolescentes conforme el marco de las leyes 26.061, 24.417 y 26.485, la Convención Sobre los Derechos del Niño y otros tratados internacionales que rigen en la materia. En particular, vinculado al impacto en niños, niñas y adolescentes de las situaciones de abandono, aplicación de medidas de excepción y protección de derechos, como también la prevención de dichas situaciones	Generar un informe de situaciones de vulneración de derechos, maltrato, y diversas formas de violencias provistas por las autoridades de aplicación provincial y las articulaciones que se realizan	Un (1) informe elaborado, por medio del Programa Nacional de Promoción y Protección de Derechos de la Dirección Nacional de Promoción y Protección Integral para el armado de lineamientos de acción y agendas de trabajos a nivel federal, con elevación a las autoridades .	Informe elaborado	SENNAF, Dirección Nacional de Promoción y Protección Integral - Programa Nacional de Promoción y Protección de Derechos	ONG - UNICEF - Gobiernos provinciales	Corto



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia SENNAF, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Fortalecer la prevención de la violencia en el noviazgo en la adolescencia desde el Programa Centros de Adolescentes (CEA)	Brindar talleres de prevención de la violencia en el noviazgo en el marco de los espacios CEA	En dos años 6.800 adolescentes alcanzados en 200 talleres	Cantidad de adolescentes que asisten a los CEA / Cantidad de talleres	SENNAF, Dirección Nacional de Promoción y Protección Integral - Programa Nacional de Promoción y Protección de Derechos - Coordinación de CEA	ONG, municipios, gobiernos provinciales, Unidad Técnica para el Abordaje Integral de Derechos (dependiente de la SSDNAYF)	Mediano
Fortalecimiento institucional	Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia SENNAF, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Inclusión de perspectiva de género en el Formulario Registro Nacional de Cuidadores Domiciliarios (categorías/género)	Incorporar las categorías de género no binarias en la pregunta sobre género de personas registradas. Las categorías incluidas son: femenino, masculino, femenino trans, masculino trans y otros (El formulario es completado por la persona que se inscribe)	1577 Cantidad de personas inscriptas en el registro	Cantidad de personas registradas	Equipo técnico del registro nacional de cuidadores de SENNAF, Dirección Nacional de Políticas para Adultos Mayores	Personas que se registran	Corto
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia SENNAF, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Fortalecimiento de la perspectiva de género en la formación de cuidadorxs domiciliarixs.	Generación de contenido desde la perspectiva de género y diversidad sexual en los manuales de formación de cuidadorxs domiciliarixs a través de la inclusión de un capítulo específico sobre la temática	5440 personas capacitadas en cuidados domiciliarios	Cantidad de personas capacitadas	SENNAF, Equipo técnico de la Dirección Nacional de Política para Adultos Mayores	Organismos nacionales y ONGs vinculadas a la temática	Corto
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia SENNAF, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Promoción de la perspectiva de género como parte de la cultura del buentrato en las personas mayores	Desde el Programa Nacional de Promoción del Buentrato hacia las personas mayores se incorpora entre las temáticas a desarrollar por las unidades efectoras la temática de género y diversidad entre otros ejes	24 implementaciones del programa (uno por provincia) que implican los siguientes componentes: capacitación para técnicos y profesionales que trabajan con personas mayores; taller de empoderamiento con las personas mayores; y sensibilización y difusión de acuerdo a los contenidos elegidos por los mayores (donde eventualmente se puede trabajar la cuestión y diversidad sexual).	Cantidad de proyectos de buentrato implementados	SENNAF, Equipo técnico del área de educación, cultura y comunicación comunitaria de la Dirección Nacional de Políticas para Adultos Mayores	Unidades efectoras que implementan el programa. ONGs, Municipios, Provincias	Corto



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia SENNAF, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Promoción de la perspectiva de género entre equipos técnicos de la Dirección Nacional de Políticas para Adultos Mayores	Difusión entre profesionales y administrativos de cursos relacionados a la temática de género a través de la realización de un curso virtual	120 profesionales de la Dirección capacitados en temáticas de género (incluyendo a lxs trabajadorxs de las Residencias de Larga Estadía)	Cantidad de personas capacitadas en temáticas con perspectiva de género	SENNAF, Dirección Nacional / áreas de formación del organismo / organismos relacionados a la temática de género y vejez	Equipos técnicos, organismos que brinden capacitaciones, áreas de formación del organismo - INAM	Corto
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Defensa	Fortalecimiento del Consejo de Políticas de Género	Llevar a cabo reuniones mensuales del Consejo de Políticas de Género con el objetivo de promover la equidad de género en el ámbito de la defensa nacional	Ocho (8) reuniones de Consejo de Políticas de Género anuales	Calendario de reuniones e informe del desarrollo de cada Consejo	Ministerio de Defensa, Dirección de Políticas de Género	Académicas, ONG y otros organismos del Estado	Largo
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Defensa	Fortalecimiento de la Comisión de Violencia Intrafamiliar	Llevar a cabo reuniones mensuales en la Comisión de Violencia Intrafamiliar para promover diferentes acciones tendientes a prevenir y erradicar la violencia de género en el ámbito de la defensa nacional	Ocho (8) reuniones de la Comisión de Políticas de Género anuales	Calendario de reuniones e informe del desarrollo de cada Comisión	Ministerio de Defensa, Dirección de Políticas de Género	Académicas, ONG y otros organismos del Estado	Largo
Transformación cultural - Capacitación	Ministerio de Defensa	Desarrollar de capacitaciones y sensibilizaciones en perspectiva de género a diversos espacios de las Fuerzas Armadas	Realizar talleres de capacitación y sensibilización en perspectiva de género a diversos espacios de las Fuerzas Armadas	Mil doscientas (1200) personas capacitadas anualmente	Cantidad de personas capacitadas, desagregando el dato por género, Fuerza y grado al que pertenecen	Ministerio de Defensa, Dirección de Políticas de Género	DINATEC, INAM	Largo
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Defensa	Promover acciones de corresponsabilidad del cuidado en el ámbito de la defensa nacional	Realizar un diagnóstico de los Jardines Maternales conveniados de las Fuerzas Armadas para promover la corresponsabilidad de los cuidados y nuevos modelos de familia	Cuatro (4) reuniones anuales con los y las responsables de los Jardines de las Fuerzas Armadas para evaluar el funcionamiento de los Jardines Maternales y determinar acciones en base a la evaluación de cada caso particular	Cantidad de reuniones realizadas	Ministerio de Defensa, Dirección de Políticas de Género	Áreas locales de Educación con las que exista convenio	Largo



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Transformación cultural - Capacitación	Ministerio de Defensa	Promover acciones de corresponsabilidad del cuidado en el ámbito de la defensa nacional	Realizar capacitaciones presenciales para promover la corresponsabilidad del cuidado y nuevos modelos de familia	Doscientas (200) personas capacitadas y sensibilizadas anualmente	Cantidad de personas capacitadas, desagregando el dato por género e institución a la que pertenecen	Ministerio de Defensa, Dirección de Políticas de Género	Áreas locales de Educación con las que exista convenio	Largo
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Defensa	Promover la participación de mujeres en las Operaciones de Paz (OMP) de las Naciones Unidas en el marco de la Resolución 1325/2000	Participación de la Dirección de Políticas de Género en la organización del Seminario Internacional Mujer, Paz y Seguridad	Una (1) participación de la Dirección de Políticas de Género en la organización de un Seminario Internacional Mujer, Paz y Seguridad por año	Espacio de participación (charla, panel o capacitación) de la Dirección de Políticas de Género en el Seminario	Ministerio de Defensa, Dirección de Políticas de Género	Centro Argentino de Entrenamiento Conjunto Para Operaciones de Paz (CAECOPAZ)	Largo
Transformación cultural - Capacitación	Ministerio de Defensa		Desarrollar capacitaciones en perspectiva de género a las delegaciones que participan de las Operación de Mantenimiento de la Paz (OMP)	Ochocientas (800) personas de las delegaciones de Operaciones de Mantenimiento de la Paz (OMP) capacitadas anualmente	Cantidad de personas capacitadas, desagregando el dato por género, Fuerza y grado al que pertenecen	Ministerio de Defensa, Dirección de Políticas de Género	Centro Argentino de Entrenamiento Conjunto Para Operaciones de Paz (CAECOPAZ)	Largo
Producción de información y datos estadísticos	Ministerio de Defensa	Fortalecimiento del Registro Único de Casos de Violencia contra las Mujeres (RUCUVM)	Producción de información estadística de casos que ingresan al Ministerio de Defensa por Violencia de Género	Denuncias que se realizan en los diferentes equipos de Violencia Intrafamiliar de las Fuerzas Armadas y de la Dirección de Políticas de Género, registradas y sistematizadas	Registro estadístico de los casos que ingresan a la Fuerzas y a la Dirección de Políticas de Género actualizado	Ministerio de Defensa, Dirección de Políticas de Género	Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INDEC)	Largo
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Defensa	Fortalecer los dispositivos de atención de violencia de género en el ámbito de la defensa nacional.	Creación, capacitación y puesta en funcionamiento de una Oficina de Género en el Estado Mayor Conjunto.	Una (1) oficina de Género creada en el ámbito del Estado Mayor Conjunto.	Oficina de Género creada y en funcionamiento	Ministerio de Defensa, Dirección de Políticas de Género - Estado Mayor Conjunto		Largo
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Defensa		Construcción de una herramienta de monitoreo de las denuncias que tramitan las Oficinas y Equipos de las Fuerzas Armadas	Una (1) herramienta de monitoreo funcionando.	Una herramienta de monitoreo construida.	Ministerio de Defensa, Dirección de Políticas de Género		Mediano



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Transformación cultural - Comunicación	Ministerio de Defensa	Fortalecer los dispositivos de atención de violencia de género en el ámbito de la defensa nacional.	Realizar difusión de la Línea Telefónica Nacional 144 de "Contención, Información y Asesoramiento para la Violencia de Género" y de los recursos de atención en violencia de género propio del Ministerio de Defensa.	Alcanzar a mil doscientas (1200) personas anualmente.	Cantidad de personas alcanzadas	Ministerio de Defensa, Dirección de Políticas de Género	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Largo
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Defensa	Fortalecimiento de la perspectiva de género en los Equipos de Violencia Intrafamiliar y las Oficinas de Género de las Fuerzas Armadas	Actualizar a los y las integrantes de los Equipos de Violencia Intrafamiliar y las Oficinas de Género de las Fuerzas Armadas en la materia	Cuatro (4) actualizaciones anuales en la materia para los once (11) Equipos de Violencia Intrafamiliar y de las veintiún (21) Oficinas de Género.	Cantidad de personas de los Equipos de Violencia Intrafamiliar y los Equipos de Género de las Fuerzas Armadas participantes de las actualizaciones	Ministerio de Defensa, Dirección de Políticas de Género	Académicas, ONG y otros organismos del Estado	Largo
Transformación cultural - Comunicación	Ministerio de Defensa	Promoción de la Diplomatura de Género de la UNDEF	Promocionar la Diplomatura de Género de la UNDEF en las capacitaciones que realice la Dirección de Políticas de Género	Promocionar la Diplomatura de Género de la UNDEF a mil doscientas (1200) personas anualmente	Cantidad de personas alcanzadas por la promoción	Ministerio de Defensa, Dirección de Políticas de Género - UNDEF		Largo
Transformación cultural - Comunicación	Ministerio de Defensa	Visibilizar el desarrollo profesional de las mujeres al interior de las Fuerzas Armadas	Realizar publicaciones que visibilicen la historia y el estado actual de la incorporación de las mujeres a las Fuerzas Armadas	Una publicación anual promocionada por las vías institucionales de comunicación del Ministerio de Defensa	Publicaciones realizadas	Ministerio de Defensa, Dirección de Políticas de Género	Académicas, ONG y otros organismos del Estado	Largo
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría de Economía Social, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Promover la incorporación de la perspectiva de género	Desarrollar capacitaciones en perspectiva de género dirigida a agentes de la Secretaría de Economía Social - Las mismas podrán ser virtuales a través de una plataforma o presenciales e incluirán a agentes y funcionarias/os	100% de las áreas de la SES capacitadas en perspectiva de género	Cantidad de talleres brindados / Porcentaje de áreas capacitadas	Ministerio de Salud y Desarrollo Social de la Nación, Secretaría de Economía Social	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Largo



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría de Economía Social, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Promover la incorporación de la perspectiva de género	Desarrollar capacitaciones presenciales y/o en modalidad virtual en perspectiva de género dirigidas a las organizaciones de capacitación que brindan formaciones a titulares a través de convenios o acuerdos con la SES	100% de las contrapartes con convenios o acuerdos vigentes sensibilizadas en perspectiva de género	Cantidad de talleres brindados / Porcentaje de contrapartes capacitadas	Ministerio de Salud y Desarrollo Social de la Nación, Secretaría de Economía Social	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Largo
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría de Economía Social, Ministerio de Salud y Desarrollo Social		Desarrollar capacitaciones presenciales y/o virtuales en promoción de derechos, prevención y erradicación de la violencia de género dirigidas a mujeres titulares del programa Hacemos Futuro	Cobertura nacional de dichas capacitaciones: Trayectorias Tutoriales de Redes de Contención de Género y/o cursos de formación integral en la temática	Cantidad de titulares que participaron en capacitaciones / Cantidad de distritos con actividades en la temática	Ministerio de Salud y Desarrollo Social de la Nación, Secretaría de Economía Social	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Mediano
Fortalecimiento institucional	Secretaría de Economía Social, Ministerio de Salud y Desarrollo Social		Revisar instrumentos y formularios de los diferentes programas para evitar sesgos de género y transversalizar el enfoque de género	100% de los instrumentos y formularios de la Secretaría revisados y modificados	Porcentaje de formularios revisados y modificados	Ministerio de Salud y Desarrollo Social de la Nación, Secretaría de Economía Social	-	Largo
Autonomía física	Secretaría de Economía Social, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Brindar asistencia y asesoramiento para casos de violencia de género en el Programa Hacemos Futuro	Implementar protocolo de actuación para casos de violencia de género	Un (1) Protocolo elaborado e implementado	Protocolo elaborado, difundido e implementado	Ministerio de Salud y Desarrollo Social de la Nación, Secretaría de Economía Social	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Largo
Producción de información y datos estadísticos	Secretaría de Economía Social, Ministerio de Salud y Desarrollo Social		Implementar registro de situaciones de violencia de género	Un (1) Registro elaborado e implementado	Registro elaborado e implementado			



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Fortalecimiento institucional	Secretaría de Economía Social, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Incorporar el enfoque de género en la Encuesta de Actualización de Datos del Programa Hacemos Futuro	Incorporar variables vinculadas a la formación, educación, inclusión laboral y uso del tiempo de los/as titulares de Hacemos Futuro que contemplen la perspectiva de género en la Encuesta de Actualización de datos del Programa	Tres (3) indicadores de género establecido en la Agenda 2030 de las Naciones Unidas incorporados	Encuesta de Actualización de Datos actualizada	Ministerio de Salud y Desarrollo Social de la Nación, Secretaría de Economía Social	ANSES	Mediano
Autonomía económica	Secretaría de Economía Social, Ministerio de Salud y Desarrollo Social		Protocolo para la incorporación de mujeres víctimas de violencia de género y de feminidades trans al Programa Hacemos Futuro	Un (1) protocolo elaborado e implementado	Un (1) protocolo elaborado e implementado	Ministerio de Salud y Desarrollo Social de la Nación, Secretaría de Economía Social	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Largo
Autonomía económica	Secretaría de Economía Social, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Fortalecer el acceso de mujeres en situación de violencia de género y feminidades trans a los programas de la Secretaría de Economía Social	Fomentar la participación de grupos asociativos de mujeres y feminidades trans en las líneas de apoyo a la comercialización, la producción y el financiamiento de la Dirección Nacional de Economía Popular	Una (1) Guía de Selección de Proyectos elaborada e implementada	Guía de Selección de Proyectos elaborada e implementada. / Porcentaje de titulares mujeres y feminidades trans incluidas en las líneas y programas de la Dirección Nacional de Economía Popular	Ministerio de Salud y Desarrollo Social de la Nación, Secretaría de Economía Social	-	Largo
Autonomía económica	Secretaría de Economía Social, Ministerio de Salud y Desarrollo Social		Difundir la línea de Ingreso Protegido al Empleo para fomentar la participación de mujeres y feminidades trans en la misma	50% de titulares mujeres y feminidades trans incluidas bajo la línea Ingreso Protegido al Empleo	Porcentaje de titulares mujeres y feminidades trans incluidas bajo la línea Ingreso Protegido al Empleo	Ministerio de Salud y Desarrollo Social de la Nación, Secretaría de Economía Social	-	Largo



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Fortalecimiento institucional	Secretaría de Economía Social, Ministerio de Salud y Desarrollo Social	Fortalecer el desarrollo de una línea de investigación orientada a captar las estrategias de mujeres e identidades trans vinculadas a su inserción laboral y su correlación con las responsabilidades del hogar	Diseñar indicadores de programas y proyectos que posibiliten captar estrategias de mujeres e identidades trans vinculadas a su inserción laboral y su correlación con las responsabilidades del hogar	Definición de al menos tres indicadores por programa	Indicadores diseñados y datos relevados	Ministerio de Salud y Desarrollo Social de la Nación, Secretaría de Economía Social	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Mediano
Fortalecimiento institucional	Secretaría de Economía Social, Ministerio de Salud y Desarrollo Social		Consolidar la propuesta conceptual de la perspectiva de género en las líneas programáticas de la Secretaría de Economía Social	Documento de trabajo ordenador de líneas reflexivas y conceptuales para la construcción de una perspectiva de género que promueva una autonomía económica que contemple las dimensiones productivas y reproductivas	Documento de trabajo realizado	Ministerio de Salud y Desarrollo Social de la Nación, Secretaría de Economía Social	Observatorio del INAM	Largo
Producción de información y datos estadísticos	Secretaría de Economía Social, Ministerio de Salud y Desarrollo Social		Elaborar informes acerca de las condiciones productivas y reproductivas en la ESyP y el mercado laboral en general desde una perspectiva de género	Informe de coyuntura de la ESyP con perspectiva de género	Informe elaborado	Ministerio de Salud y Desarrollo Social de la Nación, Secretaría de Economía Social	Instituto Nacional de las Mujeres (INAM)	Mediano
Transformación cultural - Comunicación	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Fortalecer el acceso a la justicia de mujeres víctimas de violencia y de delitos	Diseño y lanzamiento de una campaña de comunicación sobre acceso a justicia dirigido a mujeres en el marco de la Ley 26.485.	Una (1) campaña digital creada	Campaña digital creada y difundida	MJyDDHH (Subsecretaría de Acceso a la Justicia)	Prensa y Comunicación del MJyDDHH/ SAIJ (Sistema Argentino de Información Jurídica, MJyDDHH) / INAM	Mediano
Autonomía física	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos		Adecuación del sistema operativo de las líneas de atención telefónica para garantizar la atención de mujeres sordas en situación de violencia	Línea 137 adecuada	Línea adecuada	MJyDDHH (Subsecretaría de Acceso a la Justicia)	PNUD / Agencia Nacional de Discapacidad	Mediano
Autonomía física	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos		Línea 145 adecuada	Línea adecuada				



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Producción de información y datos estadísticos	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Fortalecer el acceso a la justicia de mujeres víctimas de violencia y de delitos	Generar un estudio de caso para promover la inversión en servicios de justicia para las mujeres	Un (1) estudio realizado	Estudio realizado	MJyDDHH (Subsecretaría de Acceso a la Justicia)	INAM y PNUD	Corto
Autonomía física	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos		Elaborar conjuntamente un protocolo de intervención en casos de abuso sexual infantil	Un (1) protocolo elaborado, publicado y difundido	Protocolo creado	MJyDDHH (Subsecretaría de Acceso a la Justicia)	Plan ENIA, UNICEF, Autoridades locales	Corto
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos		Brindar asistencia y acompañamiento a las mujeres víctimas de delitos de competencia en la Justicia Federal y en forma coadyuvante, a las víctimas de competencia de la justicia ordinaria a requerimiento de las jurisdicciones locales.	Un (1) mecanismo de articulación institucional elaborado y en funcionamiento	Cantidad de mujeres víctimas de delitos asistidas y acompañadas a partir de la creación del mecanismo	MJyDDHH (Subsecretaría de Acceso a la Justicia)	PEN - Poder Judicial nacional y provinciales	Largo
Transformación cultural - Capacitación	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos		Brindar capacitaciones para fomentar el acceso a la Justicia de las víctimas de delito de trata en línea con el Plan Nacional de Lucha contra la Trata y Explotación de Personas	Setenta (70) capacitaciones destinadas al personal policial, establecimientos educativos y personal de puestos fronterizos	Cantidad de capacitaciones / Cantidad de personas alcanzadas	MJyDDHH (Subsecretaría de Acceso a la Justicia)	Consejo Federal y Comité de Trata	Mediano
Producción de información y datos estadísticos	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos		Producir información y datos estadísticos con perspectiva de género	Producir y publicar en el portal datos.jus.gob.ar datos y análisis estadísticos sobre el sector Justicia con perspectiva de género (femicidios, violencia de género, trata de personas, mujeres en contextos de encierro, etc.)	Tres (3) nuevas bases de datos publicadas en la sección de género del portal	Cantidad de bases de datos publicadas en la sección de género del portal	MJyDDHH (Programa Justicia Abierta)	Otras áreas del MJyDDHH. Organizaciones de la sociedad civil ligadas a la temática



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Producir información y datos estadísticos con perspectiva de género	Desarrollar un estándar común de recolección y publicación de datos de las instituciones de Justicia a nivel nacional y provincial a fin de sistematizar los casos de femicidios y crear un marco común de gobernanza de los mismos a nivel nacional	Un (1) estándar común de recolección de datos sobre femicidios elaborado	Estándar común de recolección de datos sobre femicidios elaborado, aprobado por resolución y difundido	MJyDDHH (Programa Justicia Abierta)	Instituciones judiciales nacionales y provinciales / Instituciones académicas / Organizaciones de la sociedad civil ligadas a la materia	Mediano
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos			Tres (3) instituciones de justicia provinciales que incorporan el estándar común de medición al 2020	Cantidad de Instituciones de Justicia provinciales que hayan incorporado el estándar común de medición	MJyDDHH (Programa Justicia Abierta)	Instituciones judiciales nacionales y provinciales / Instituciones académicas / Organizaciones de la sociedad civil ligadas a la materia	Largo
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Fortalecer los mecanismos de abordaje integral y coordinado para mujeres en situación de encierro	Realizar un relevamiento de programas de inclusión que puedan ser destinados a las mujeres en situación de arresto domiciliario	Un (1) documento con el relevamiento de programas realizado	Documento realizado	MJyDDHH (Subsecretaría de Asuntos Penitenciarios y Relaciones con el Poder Judicial y la Comunidad Académica)	Otras áreas del MJyDDHH, Instituto Nacional de las Mujeres (INAM), Defensoría General de la Nación y las carteras de las que dependan los diferentes programas de inclusión	Largo



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Autonomía económica	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Fortalecer los mecanismos de abordaje integral y coordinado para mujeres en situación de encierro	Fortalecer las articulaciones institucionales para que las mujeres en situación de arresto domiciliario sean incorporadas de manera especial (prioritaria) en programas de inclusión existentes (por ejemplo, Hacemos Futuro, Capacitación y Empleo, Inclusión Digital, Fines, etc.)	75% de jefas de hogar en situación de arresto domiciliario incorporadas a los programas de inclusión vigentes	Cantidad de mujeres jefas de hogar incorporadas de manera especial a los programas de inclusión vigentes	MJyDDHH (Subsecretaría de Asuntos Penitenciarios y Relaciones con el Poder Judicial y la Comunidad Académica)	Subsecretaría de Asuntos Penitenciarios y Relaciones con el Poder Judicial y la Comunidad Académica (SsAPyRPJyCA), Instituto Nacional de las Mujeres (INAM), Defensoría General de la Nación y las carteras de las que dependen los diferentes programas de inclusión	Largo
Autonomía física	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos		Diseño de un protocolo de intervención para abordar la emergencia/ urgencia de situaciones de violencia contra mujeres y personas LGTB+ que cursan su condena o detención preventiva en arresto domiciliario	Un (1) protocolo de intervención en la Dirección de Asistencia de Personas Bajo Vigilancia Electrónica para el abordaje de situaciones de violencia de género	Protocolo de intervención de la Dirección de Asistencia a Personas bajo vigilancia electrónica (DAPBVE) confeccionado.	MJyDDHH (Subsecretaría de Asuntos Penitenciarios y Relaciones con el Poder Judicial y la Comunidad Académica)		Corto
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos		Implementar espacios de formación específica para equipos de trabajo relacionados con el sistema penitenciario que trabajen con mujeres privadas de la libertad o bajo vigilancia electrónica	Tres (3) programas desarrollados/300 personas sensibilizadas	Cantidad de programas desarrollados / Cantidad de personas sensibilizadas	MJyDDHH (Subsecretaría de Asuntos Penitenciarios y Relaciones con el Poder Judicial y la Comunidad Académica)		Largo



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Fortalecer los mecanismos de abordaje integral y coordinado para mujeres en situación de encierro	Examinar protocolos de intervención y regímenes de restricción, disciplina y sanciones intramuros en el Servicio Penitenciario Federal y analizar su implementación desde una perspectiva de género y derechos humanos	50% en 2018 y el 50% restante en 2019 del total de los protocolos que rigen el accionar del Servicio Penitenciario Federal en materia de requisas, salud sexual y reproductiva, y reglamentos y normas de convivencia en el SPF analizados	Cantidad de protocolos revisados y analizados	MJyDDHH (Subsecretaría de Asuntos Penitenciarios y Relaciones con el Poder Judicial y la Comunidad Académica)		Mediano
Producción de información y datos estadísticos	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos		Elaborar propuestas y recomendaciones tendientes a garantizar el efectivo acceso y ejercicio de los derechos que asisten a las mujeres y personas LGTB+ privadas de su libertad	Un (1) informe anual con propuestas y recomendaciones elaboradas	Cantidad de propuestas y recomendaciones realizadas	MJyDDHH (Subsecretaría de Asuntos Penitenciarios y Relaciones con el Poder Judicial y la Comunidad Académica)		Mediano
Autonomía económica	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos		Implementar espacios de formación laboral en oficios y actividades no tradicionales para mujeres y LGTB+ privadas de la libertad durante el cumplimiento de la condena	Seis (6) cursos y/o talleres de formación laboral en oficios y/o actividades no tradicionales	Cantidad de Espacios de formación implementados	MJyDDHH (Subsecretaría de Asuntos Penitenciarios y Relaciones con el Poder Judicial y la Comunidad Académica)	MJyDDHH (Subsecretaría de Asuntos Penitenciarios y Relaciones con el Poder Judicial y la Comunidad Académica), Ministerio de Producción y Trabajo, Ministerio de Salud y Desarrollo Social de la Nación	Largo
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos		Generar articulaciones con otros actores para promover espacios de formación en oficios y actividades no tradicionales	Un (1) plan de articulación de trabajo conjunto con 3 actores de la sociedad civil y ámbito privado y 3 actores del ámbito privado elaborado y en funcionamiento	Cantidad de convenios y/o planes de acción firmados	MJyDDHH (SsAPyRPJyCA)	SsAPyRPJyCA, Ministerio de Producción y Trabajo / Ministerio de Salud y Desarrollo Social de la Nación	Largo



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Autonomía económica	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos		Implementar espacios de formación laboral en oficios y actividades no tradicionales para mujeres y LGTB+ con arresto domiciliario bajo vigilancia electrónica	Cuatro (4) cursos y/o talleres de formación laboral en oficios y/o actividades no tradicionales implementadas	Cantidad de espacios de formación implementados	MJyDDHH (SsAPyRPJyCA)	SsAPyRPJyCA, Ministerio de Producción y Trabajo, Ministerio de Salud y Desarrollo Social de la Nación	Largo
Autonomía física	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Fortalecer los mecanismos de abordaje integral y coordinado para mujeres en situación de encierro	Coordinar acciones destinadas a garantizar el acceso a la salud de las mujeres y del colectivo LGBTQ+, que incluyan medidas de prevención y promoción de la salud, tratamiento de las enfermedades crónicas, implementación de cuidados paliativos y rehabilitación.	Un (1) relevamiento de necesidades en materia de salud sexual, reproductiva y no reproductiva, e implementar las medidas tendientes a garantizar el acceso a la salud elaborado y publicado	Necesidades relevadas / Informe elaborado y publicado	MJyDDHH (Subsecretaría de Asuntos Penitenciarios y Relaciones con el Poder Judicial y la Comunidad Académica)	MJyDDHH (Subsecretaría de Asuntos Penitenciarios y Relaciones con el Poder Judicial y la Comunidad Académica), Ministerio de Salud y Desarrollo Social de la Nación	Largo
Autonomía física	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos			Dos (2) medidas tendientes a garantizar el acceso a la salud implementadas	Cantidad de medidas implementadas			
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Fortalecer la participación de mujeres en los equipos de trabajo de Justicia 2020 orientados a temas de género	Fortalecer la participación de mujeres en el equipo 4.3, "Genero, Trata y Discapacidad" del eje Acceso a la Justicia a través del mapeo de organizaciones que trabajen en temas de género.	Veinticinco (25) aportes por año	Aportes realizados a la plataforma en las iniciativas específicas	MJyDDHH (Subsecretaría de Acceso a la Justicia y Justicia 2020)	MJyDDHH (Programa Justicia 2020)	Mediano
Transformación cultural - Capacitación	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Fortalecer la asistencia técnica en perspectiva de género y diversidad para garantizar el trato digno a la población LGBTQI+	Realizar capacitaciones presenciales y virtuales a las fuerzas policiales y de seguridad en base a la Ley de Identidad de Género (Ley N° 26743), legislación vigente y los estándares internacionales en materia de Derechos Humanos	Cinco mil (5.000) personas capacitadas en 30 talleres y 8 cursos virtuales en todo el país	Cantidad de personas capacitadas / Cantidad de talleres realizados	MJyDDHH (Secretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural)	MINSEG / Consejos Federales	Mediano



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Transformación cultural - Capacitación	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Fortalecer la asistencia técnica en perspectiva de género y diversidad para garantizar el trato digno a la población LGBTIQ+	Realizar capacitaciones presenciales y virtuales a agentes públicos en base a la Ley de Identidad de Género (Ley N° 26.743), legislación vigente y los estándares internacionales en materia de Derechos Humanos	Cinco mil (5.000) personas capacitadas en 60 talleres y 8 cursos virtuales	Cantidad de personas capacitadas / Cantidad de talleres realizados	MJyDDHH (Secretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural)	Consejos Federales	Mediano
Transformación cultural - Capacitación	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Fortalecer la capacitación y asistencia técnica en el enfoque de discapacidad en las políticas de género	Realizar acciones de capacitación y asistencia técnica presenciales y virtuales con el objetivo de transversalizar el enfoque de discapacidad en las políticas de género (incluyendo las de aborto no punible y las de prevención y reparación de las violencias contra las mujeres) en capacitaciones destinadas a funcionarios/as estatales	Mil (1.000) personas capacitadas en todo el país en 20 talleres y 4 cursos virtuales	Cantidad de personas capacitadas / Cantidad de talleres realizados	MJyDDHH	Agencia Nacional de Discapacidad / MINJUS	Mediano
Transformación cultural - Capacitación	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Fortalecer la capacitación y asistencia técnica sobre la aplicación de la Ley Nacional de Salud Mental (Ley N° 26.657) en perspectiva de género	Realizar capacitaciones con el fin de que se garantice la aplicación de la Ley Nacional de Salud Mental (Ley N° 26.657) y las medidas previstas para eliminar las barreras que padecen en relación con su capacidad jurídica mujeres con discapacidad cognitiva y psicosocial.	Mil (1.000) personas capacitadas en 20 talleres	Cantidad de personas capacitadas / Cantidad de talleres realizados	MJyDDHH (Secretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural)	Agencia Nacional de Discapacidad / MINJUS / Secretaría de Salud	Mediano



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Transformación cultural - Capacitación	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Capacitar en la implementación efectiva de la Ley de Parto Respetado (N° 25.929) con el objetivo de prevenir la violencia obstétrica	Realizar capacitaciones sobre la Ley de Parto Respetado (Ley N° 25.929 Decreto N° 2035/2015) y prevención de la Violencia Obstétrica, incluyendo la perspectiva de discapacidad, destinadas a equipos de salud	Tres mil (3.000) efectores de salud capacitadxs en 60 talleres	Cantidad de personas capacitadas / Cantidad de talleres realizados	MJyDDHH (Secretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural)	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos / Ministerio de Salud y Desarrollo / INADI / Agencia Nacional de Discapacidad	Largo
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Incorporar la perspectiva de género en los materiales de promoción de derechos que se diseñen en el marco del Plan de Acción en Empresas y Derechos Humanos.	Transversalizar la perspectiva de género en 5 protocolos y/o guías de actuación que fomenten buenas prácticas para el sector privado que promuevan el enfoque de derechos de acuerdo con los estándares internacionales fijados en los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos.	Cinco (5) Protocolos y/o guías de actuación realizadas con perspectiva de género	Cantidad de Protocolos y/o guías de actuación realizadas	MJyDDHH (Secretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural)	PEN/OS/OI	Mediano
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Incorporar la perspectiva de género en los materiales de promoción de derechos que se diseñen en el marco del Plan de Acción en Empresas y Derechos Humanos.	Elaborar una línea de base nacional de acuerdo con los instrumentos internacionales como los Principios Rectores de Empresas y Derechos Humanos y las Directrices para Multinationales de la OCDE, que incorpore dimensiones de análisis específicas para promover la igualdad de género en el sector privado.	Una (1) línea de base nacional en el diseño del Plan de Acción de Empresas y Derechos Humanos con perspectiva de género.	Porcentaje de avance en la realización de la línea de base nacional	MJyDDHH (Secretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural)	PEN/OS/OI	Corto



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Fortalecer la perspectiva de interculturalidad y género en las políticas públicas	Incorporar la perspectiva de género en la Encuesta de Población de la Comunidad Gitana/Rom 2018 para identificar las barreras existentes sobre el acceso y goce de los derechos de mujeres gitanas.	Una (1) propuesta de metodología de recolección de información con perspectiva de género	Propuesta elaborada	MJyDDHH (Secretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural)	Ministerio del Interior, Obras Públicas y Vivienda	Corto
Transformación cultural - Capacitación	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos		Realizar talleres de capacitación sobre género y diálogo intercultural a las encuestadoras y los encuestadores a cargo de la realización de la Encuesta de Población de la Comunidad Gitana/Rom 2018.	100% de los encuestadores/as capacitados/as en 10 talleres	Porcentaje de encuestadores y encuestadoras capacitados/as en 10 talleres	MJyDDHH (Secretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural)	SDHyPC/ Ministerio del Interior, Obras Públicas y Vivienda	Mediano
Transformación cultural - Capacitación	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos		Realizar talleres de promoción de derechos y empoderamiento de las mujeres migrantes destinados a migrantes, referentes y organizaciones de la sociedad civil involucradas en la temática	1000 personas capacitadas en 20 talleres	Cantidad de personas alcanzadas / cantidad de talleres realizados	MJyDDHH (Secretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural)	SDHyPC/INADI	Mediano
Producción de información y datos estadísticos	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos		Producir un informe con perspectiva de género sobre la situación de las personas refugiadas/ solicitantes de asilo con especial atención a la temática de violencia de género y diversidad	Un (1) Informe elaborado	Cantidad de informes elaborados	MJyDDHH (Secretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural)	Ministerio del Interior, Obras Públicas y Vivienda / Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Largo



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Fortalecimiento institucional	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Fortalecer la perspectiva de interculturalidad y género en las políticas públicas	Incorporar un enfoque intercultural en distintas políticas públicas sobre prevención y erradicación de violencia de género, empoderamiento de mujeres con el objeto de evitar que las mismas reproduzcan modelos etnocéntricos y de revictimización	Cinco (5) Políticas públicas de género con enfoque intercultural	Cantidad de políticas públicas con enfoque intercultural	MJyDDHH (Secretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural) /INAI	INAM/INADI	Mediano
Transformación cultural - Comunicación	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos		Desarrollar y difundir a través de las delegaciones de la Secretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural material para dar a conocer las políticas públicas en materia de prevención de violencia de género en las comunidades indígenas (incluyendo temas de salud reproductiva, parto respetado, prevención, asistencia y erradicación de la violencia y derechos de las mujeres)	Siete (7) folletos realizados y difundidos	Cantidad de folletos producidos	MJyDDHH (Secretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural) /INAM	INAI/ Ministerio de Salud y Desarrollo Social / Ministerio de Justicia y Derechos Humanos/INADI	Largo
Transformación cultural - Capacitación	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos		Realizar talleres interculturales para efectores de salud en provincias del NOA y NEA, enfocados en la promoción de derechos sexuales y reproductivos para mujeres y niñas indígenas, la identificación y prevención temprana de situaciones de violencia de género, y sensibilización sobre el uso de medicinas tradicionales indígenas.	800 efectores de salud alcanzados en 16 talleres realizados	Cantidad de efectores de salud alcanzados / Cantidad de talleres realizados	MJyDDHH (Secretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural) /INAI	Ministerio de Salud y Desarrollo Social /INAM	Mediano



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Transformación cultural - Comunicación	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Fomentar la formación en perspectiva de género para las/os tutoras/es de educación secundaria en el marco de la Ley N°26.206	Elaborar material para brindar capacitaciones dirigidas a quienes cumplan la función tutorial en instituciones de enseñanza media.	Un (1) módulo o video que se subirá en https://www.argentina.gob.ar/redfederaldeformadores	Cantidad de módulos o videos creados	MJyDDHH (Dirección Nacional de Relaciones con la Comunidad Académica y la Sociedad Civil)	Tutoras/es de enseñanza media	Corto
Transformación cultural - Capacitación	Sistema Federal de Medios y Contenidos Públicos, Jefatura de Gabinete de Ministros	Promover un tratamiento no-sexista de la imagen de las mujeres en los medios de comunicación y promover imágenes de diversidad	Desarrollar jornadas de capacitación en comunicación no sexista a la alta dirección y gerencia del Sistema Federal de Medios	80 % de asistentes que participan de las jornadas	Cantidad de participantes	Sistema Federal de Medios y Contenidos Públicos, JGM	INAM - Observatorio de Violencia Simbólica y Mediática / Dirección de Asistencia Técnica	Largo
Transformación cultural - Capacitación	Sistema Federal de Medios y Contenidos Públicos, Jefatura de Gabinete de Ministros		Desarrollar jornadas de capacitación en comunicación no sexista a periodistas, conductorxs y productorxs	80 % de asistentes que participan de las jornadas	Cantidad de participantes	Sistema Federal de Medios y Contenidos Públicos, JGM	INAM - Observatorio de Violencia Simbólica y Mediática / Dirección de Asistencia Técnica	Largo
Transformación cultural - Comunicación	Sistema Federal de Medios y Contenidos Públicos, Jefatura de Gabinete de Ministros	Promover la producción y difusión de contenidos sobre la participación cultural, política, económica, deportiva y social de las mujeres a fin de promover referentes femeninos no estereotipados	Desarrollar y difundir contenidos sobre temáticas de género elaborados por el INAM en el Sistema Federal de Medios y Contenidos Públicos.	100% de las piezas elaboradas y difundidas	Cantidad de piezas	Sistema Federal de Medios y Contenidos Públicos, JGM	INAM - Observatorio de Violencia Simbólica y Mediática - ENACOM	Largo
Transformación cultural - Comunicación	Sistema Federal de Medios y Contenidos Públicos, Jefatura de Gabinete de Ministros	Incorporar una línea con contenido específico de género la programación del Sistema Federal de Medios	Incorporar una línea con contenido específico de género la programación del Sistema Federal de Medios	100% de las piezas elaboradas y difundidas	Cantidad de piezas	Sistema Federal de Medios y Contenidos Públicos, JGM	INAM	Largo



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría de Gobierno de Agroindustria, Ministerio de Producción y Trabajo	Capacitaciones en perspectiva de género	Formación en perspectiva de género para personal de RRHH. Herramientas conceptuales para visibilizar las distintas formas de violencia hacia la mujer. Revisión y seguimiento de los casos de abuso laboral o sexual	100% del personal capacitado/a	Cantidad de personal capacitado/a	Secretaría de Agroindustria, Dirección General de RRHH	INAM	Largo
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría de Gobierno de Agroindustria, Ministerio de Producción y Trabajo		Formación en perspectiva de género para autoridades. Espacio de encuentro y reflexión para abordar temáticas de género	Una (1) jornada de formación	Jornada de capacitación realizada	Secretaría de Agroindustria	INAM	Largo
Transformación cultural - Capacitación	Secretaría de Gobierno de Agroindustria, Ministerio de Producción y Trabajo		Seguimiento de las acciones de capacitación en género	40 técnicos/as capacitados/as	Cantidad de técnicos/as capacitados/as	Secretaría de Agroindustria, DIPROSE (Dirección General de Programas y Proyectos Sectoriales y Especiales)	INAM	Largo
Transformación cultural - Comunicación	Secretaría de Gobierno de Agroindustria, Ministerio de Producción y Trabajo	Acciones de sensibilización	Participación en la difusión del Censo Nacional Agropecuario 2018 en escuelas agrarias y rurales, resaltando la importancia de visibilizar a la mujer en números y roles	Ciclo de difusión en escuelas agrarias y rurales	Cantidad de escuelas alcanzadas	Secretaría de Agroindustria, DITPP	INDEC, Ministerios de Educación Provinciales, CFE, CFEA.	Corto
Transformación cultural - Comunicación	Secretaría de Gobierno de Agroindustria, Ministerio de Producción y Trabajo	ESCUELAGRO	Fomentar las posibilidades de desarrollo y perspectiva laboral de las mujeres en el Campo de la Agroindustria en los Encuentros ESCUELAGRO	Ciclo de talleres y paneles de ESCUELAGRO en los que se incluyan estos nuevos ejes	Cantidad de talleres y paneles realizados	Secretaría de Agroindustria, DITPP	INAM, INTA	Mediano



Autonomía	Organismo	Acción programática	Acción específica	Meta	Indicador	Responsables	Socios Necesarios	Plazo
Fortalecimiento institucional	Secretaría de Gobierno de Agroindustria, Ministerio de Producción y Trabajo	Creación de una Mesa de Trabajo de Mujeres Rurales	Conformación de la Mesa de Trabajo de Mujeres Rurales para plantear, analizar, sistematizar y planificar el abordaje de las políticas dirigidas al colectivo de mujeres rurales	Una (1) Mesa de Trabajo formalizada	Mesa de Trabajo conformada y formalizada a través de acto normativo / Cantidad de reuniones realizadas en el marco de la mesa	Secretaría de Agroindustria	INAM -Subsecretaría Unidad de Coordinación Nacional	Mediano
Fortalecimiento institucional	Secretaría de Gobierno de Agroindustria, Ministerio de Producción y Trabajo		Proyectos y programas específicos para género, y la mujer de la Agroindustria. Organización de la Jornada AGRO MUJER	Una (1) Jornada por año	Jornada de trabajo realizada	Secretaría de Agroindustria, Secretaría de Agricultura Familiar, Coordinación y Desarrollo Territorial, Dirección General de RRHH	Organizaciones de la Agricultura Familiar, Coordinaciones provinciales de la Agricultura Familiar	Mediano
Transformación cultural - Comunicación	Secretaría de Gobierno de Agroindustria, Ministerio de Producción y Trabajo	Difusión de la Línea 144 en el Programa Nacional de Titulación y Arraigo Rural	Desarrollar acciones de sensibilización y difusión de la Línea 144 en el marco del Programa Nacional de Titulación y Arraigo Rural	Ciclo de jornadas de sensibilización y difusión sobre la Línea 144	Cantidad de jornadas de sensibilización y difusión	Secretaría de Agroindustria, Dirección Nacional de Tierras y Unidades Agropecuarias		Mediano

Salud

*Derecho a ser informados, tratada con respeto, dar consentimiento, recibir asesoramiento, estar acompañada, entre los principales.

**Maternidad principal: el efector que realiza la mayor cantidad de partos en la provincia.

***Estrategia de anticoncepción inmediata pos Evento obstétrico: La estrategia AIPE consiste en garantizar que las mujeres tengan la posibilidad y factibilidad de tener acceso al método anticonceptivo elegido durante el control prenatal o en el post evento obstétrico inmediato antes del alta hospitalaria (48hs). Se recomienda que la consejería sea realizada durante los controles prenatales para evitar así que la usuaria tenga que tomar una decisión una vez finalizado el parto (sugerimos evento obstétrico). La colocación de DIU post parto/cesárea (post evento obstétrico) inmediato será introducido en la oferta de anticoncepción de larga duración.

****Material existente: Lineamientos para la Mejora de la Formación Profesionales en Salud Mental; Dispositivos de inclusión Sociolaboral; Recomendaciones sobre Arte y Salud Mental; Módulo de Salud Mental para FFSS; Guía de Recomendaciones sobre la Atención a Víctimas de Trata y Explotación de Personas destinadas a Equipos de Salud/Salud Mental; Directrices de organización y funcionamiento de servicios de salud mental; Comunicación Social y Salud Mental; Lineamientos para la Atención del Intento de Suicidio en Adolescentes; Atención de la Salud Mental en el 1º Nivel de Atención; Internación en Hospitales Generales; Adecuación de Hospitales Monovalentes; - Dispositivos Habitacionales; Atención desde la comunidad en situaciones de crisis; Hospitales y Centros de Día; Usuarios y familiares; - Lineamientos para la atención de la urgencia en Salud Mental.

Secretaría General de Presidencia

*Lactario: Espacio acondicionado que brinde privacidad y comodidad y permita a las madres trabajadoras la posibilidad de extraerse su leche sentadas. Posea una mesa, un sillón y una heladera en la que la madre pueda almacenar refrigerada la leche extraída durante su jornada laboral. Que cuente con un lavamanos cerca del mismo, para facilitar el lavado de manos.

ENACOM

El FOMECA, es una herramienta que permite redistribuir los recursos que provienen de los medios de comunicación audiovisual (gravámenes y multas) para fomentar a los medios comunitarios, de frontera y de pueblos originarios. La Dirección Nacional de Fomento y Desarrollo se ocupa de implementar concursos de subsidios que, entre otros proyectos, apoya procesos de actualización tecnológica, de mejoras de gestión y de producción de contenidos de radios, canales y productoras de medios comunitarios. Dentro de estos últimos, se incluirá como contenido que aporte mayor puntaje a las temáticas que tengan que ver con la mirada de igualdad de género y oportunidades.

