

Paola Verónica Bordas

Lic. en Recursos Humanos

EXPERIENCIA LABORAL

Dirección Nacional de Migraciones (DNM)



Marzo 2013 - Actualmente

■ Jefe de Departamento de Desarrollo de Carrera

Llevar a cabo la coordinación y ejecución del Diseño del Plan Estratégico de Capacitación y desarrollo de los Planes anuales de Capacitación: Revelamiento de las necesidades de Capacitación para todos los perfiles del organismo. Firma de acuerdos y evaluación de proveedores de Capacitación.

Consolidación del equipo de Capacitadores Internos. Diseño de una Política de Capacitadores Internos.

Gestión del proceso de Evaluaciones de Desempeño para el personal de planta permanente y el seguimiento de su carrera administrativa.

Representante por el Área de Capacitación en el comité de Sistema de Gestión de la Calidad (SGC), para la certificación de Normas ISO 9001-2008.

Universidad de Tres de Febrero (UnTref Virtual)

Agosto 2015 - Actualmente

■ Coordinadora de la Carrera (convenio UNTREF virtual)

La carrera "Tec. en Gestión de las Migraciones Internacionales", es dictada en modalidad virtual a través de la Universidad Nacional de Tres de Febrero (UNTREF Virtual), con alcance a nivel nacional.

- Docente titular de la materia: "Administración de las Migraciones"

clickOn Argentina S.R.L.



Abril 2011 - Marzo 2013

■ Jefe de Recursos Humanos

Creación del Área de RR.HH. teniendo a cargo la planificación de la selección del personal para la expansión a nivel nacional.

Personas a cargo: 2

ISS Argentina S.A.



Abril 2008 - Marzo 2011

■ Responsable de Capacitación y Comunicaciones Internas

Capacitación: Política de Formaciones. Plan de Capacitación Anual. Rediseño del proceso de inducción a nuevo personal y dictado de los mismos, con más de 11.000 hs anuales. Selección y contratación de proveedores de capacitación.

Personas a cargo: 2

Desde Febrero a Noviembre de 2010, BP de Mantenimiento: Tuve adicionalmente las funciones de Business Partner de la división de mayor rentabilidad y responsable del 60% de la facturación de la empresa con más de 200 recursos propios y 100 terceros.

Noviembre 2007 – Abril 2008

■ Analista de Recursos Humanos

Foco en el cumplimiento de los planes de capacitación, seguimiento y dictado de cursos

Desarrollo de un programa de inducción en función de las políticas internacionales.

Selección de personal administrativo y supervisores

Tareas de soporte administrativo, confección y control de los contratos eventuales, documentación para SECLOS y juicios laborales.

SHERATON BS.AS. Hotel



Sheraton

Febrero 2007- Septiembre 2007

■ Asistente de Capacitación y Desarrollo:

Armado y publicación de la comunicación interna. Coordinación de grupos de visitas.

Colaboración con las búsquedas de personal. Soporte administrativo del departamento.

Coordinación y organización de eventos internos.

Honeywell S.A.

(Empresa Internacional de Automatización y Servicios)

Honeywell

Noviembre 2006 - Febrero 2007

■ Asistente de Recursos Humanos:

Confección de legajos del personal. Cargas de altas, bajas y modificaciones en la AFIP (Mi Simplificación). Colaboración en el armado de eventos internos, y tareas generales del departamento.

FORMACIÓN ACADÉMICA



Licenciatura en Recursos Humanos (2012)

Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales (UCES)

Paraguay 1457 C.A.B.A.

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA



Coach Ontológico Empresarial (2016)

SILVIA VALES & ASOCIADOS. Viamonte 176, 3ºA. C.A.B.A.

SEMINARIOS Y EXPOSICIONES

■ V RED IBEROAMERICANA DE AUTORIDADES MIGRATORIAS RIAM

Expositora. (Buenos Aires, Hotel Sheraton, Retiro, 13/05/2015)

Participante:

- **La Gestión de la Calidad en las Áreas de Capacitación de la Administración Pública 2015** (Buenos Aires, Instituto Nacional de Administración Pública, 02/12/2015)
- **Foro de Capacitación: Adhesión a las Actas - Acuerdo INAP para el Programa de Formación Implementación de Requisitos de Calidad en la Gestión de la Capacitación** (Buenos Aires, Sindicatura General de la Nación, 20/10/2015)
- **Jornada Referencial IRAM N°10 "Gestión de la Calidad en las Áreas de Capacitación de la Administración Pública"** (Buenos Aires, Instituto Nacional de Administración Pública, 30/09/2015)
- **"I° y II° Foro de Coordinadores de Capacitación 2014"** (Buenos Aires, Instituto Nacional de Administración Pública, Enero y Abril 2014)

CURSOS DE FORMACION COMPLEMENTARIA

- **"La Selección del Personal: Utilización del aplicativo Concursar"** (INAP – Julio de 2015)
- **"Formación de Capacitadores Internos para Actividades Presenciales y Virtuales"** (INAP – Junio de 2015)
- **"Resolución de Conflictos"** (UTN – Diciembre 2014) Ing. Nestor Freddo
- **"Coaching y redes conversacionales para la acción"** (UTN - Noviembre 2014) Lic. Ana Laudadio
- **"Formación de instructores. Herramientas para el diseño de actividades de capacitación"** (INAP – Agosto de 2013)
- **Taller: "Las claves para comunicarnos y negociar"** (ADRHA - Junio de 2008): Dra. S. Cerini
- **Taller: "Juego Serio para el Aprendizaje"** (ADRHA - Junio de 2008): Lic. Lucio Margullis
- **"Formación de Instructores"** (Escuela Argentina de Negocios - Junio de 2008): Lic. S. Gutman
- **"Productividad Personal"** (ISS Argentina – Dic. de 2008): Lic. Pío Giménez Gowland

PAOLA BORDAS
2015 29. 215. 460