

ALEJANDRO MANUEL CAVIGLIA

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL

RESUMEN DE ANTECEDENTES

Su orientación profesional se canalizó en el campo de los Recursos Humanos en la Empresa. Entre 1985 y 1990 actuó como consultor y capacitador de empresas tales como Shell CAPSA, Organización Techint, American Express, Grupo Socma, Carrefour, entre otras. A partir de 1991 y hasta junio de 2002 fue Ejecutivo Principal Corporativo de Recursos Humanos del Grupo Arcor. Entre mayo de 2004 y noviembre de 2015 ocupó la Dirección de Recursos Humanos del Grupo Farmacéutico Tecnofarma. A partir de diciembre de 2015 se sumó a los equipos del Gobierno Nacional como Gerente Ejecutivo de la Dirección Nacional de Vialidad, cargo que mantiene al presente.

A lo largo de su carrera profesional ha desarrollado actividades de docencia secundaria y universitaria, de investigación sociológica y de participación en diferentes instituciones empresariales.

TRAYECTORIA LABORAL

12/2015 – 2/2018

DIRECCIÓN NACIONAL DE VIALIDAD

Gerente Ejecutivo de Recursos Humanos

- Nueva Estructura de la Dirección Nacional de Vialidad
- Programa de Transformación de la Cultura
- Modernización de las Políticas y procedimientos de Recursos Humanos
- Inventario de Recursos Humanos
- Relaciones Laborales
- Administración de Personal
- Salud Ocupacional, Higiene y Seguridad
- Programa de Reconversión Laboral
- Planes de Retiro Voluntario

5/2004 – 11/2015

GRUPO TECNOFARMA

Chief Human Resources Officer

- Start up y estructuración del Área Corporativa de Recursos Humanos.
- Estructuración del Área de Recursos Humanos en las Filiales.
- Lanzamiento del proceso de Planeamiento Estratégico.
- Lanzamiento del proceso de People Review (inventario de recursos humanos), a los efectos de la detección del talent pool, identificación de las posiciones clave, planes de capacitación y desarrollo, cuadros de reemplazos para key positions y análisis organizacional en términos de fortalezas y debilidades en el factor humano.
- Estructura de Puestos y Salarios: clarificación y valuación de posiciones, comparación contra encuestas de mercado, políticas de compensaciones.

RE-2018-09078193-APN-DAGP#MA
página 1 de 5

- Análisis de la estructura organizacional, diseño e implementación de un nuevo modelo corporativo y estandarización de modelos para las filiales. Estamentación y homogeneización de la denominación de las posiciones.
- Búsqueda y selección de tres posiciones de Alta Dirección: Gerente General de Brasil, Gerente General de México y Director de Investigación y Desarrollo.
- Diseño de la Política de Empleos.

9/2002 -- 4/2004

- Director de Carrera y Profesor Titular del Posgrado de Especialización en Conducción Estratégica de Recursos Humanos en el Instituto para el Desarrollo Empresarial de la Argentina (IDEA).
- Profesor Invitado en el Departamento de Posgrado de la Facultad de Ciencias Sociales y Económicas de la Universidad Católica Argentina (UCA).
- Investigador en temas de Work & Life Balance.
- Consultor en Procesos Gerenciales, Desarrollo Organizacional y Planeamiento y Gestión de Recursos Humanos.
- Capacitador gerencial en temas de Liderazgo, Gestión de Equipos y Negociación y Manejo de Conflictos.

3/1991 - 6/2002

GRUPO ARCOR

Gerente Corporativo de Recursos Humanos.

- Planeamiento y Gestión Estratégica de Recursos Humanos: Evaluación del desempeño y potencial; organigramas de reemplazo, K Positions, K People, Planes de Capacitación y Desarrollo corporativos y personalizados para los Recursos Estratégicos.
- Diagnósticos y desarrollos organizacionales.
- Facilitador Interno del Proceso de Elaboración de la Visión, Misión y Valores.
- Due Dilligence, adquisición y fusión de compañías.
- Facilitación de equipos gerenciales.
- Programa de Jóvenes Profesionales.
- Selección gerencial y procesos de Management Audit
- Estructura de puestos y salarios.
- Sistemas de retribución variable.
- Beneficios no remuneratorios.
- Programas de retiros.
- Planes de pensión privada para niveles directivos.
- Gestión por competencias.
- Comunicaciones internas
- Relaciones Laborales (Gremios Alimenticio, Papelero, Gráfico, Plástico, Metalúrgico y Azucarero)
- Política Social.
- Sistemas informáticos de recursos humanos (Nómina y Base de Datos).
- Políticas de transferencias al exterior y administración de asignados internacionales.
- Relaciones Institucionales.
- Expositor sobre temas de Recursos Humanos y sobre Enea y Responsabilidad Social Empresaria.

Handwritten signature or initials.

RE-2018-09078193-AR-PS-DA-GP-Social

1985 a 1990

Actividades de Consultoría

- Recursos Humanos y Organización
- Capacitación gerencial y de mandos medios (Liderazgo – Negociación y Manejo de Conflictos – Análisis de Problemas y Toma de Decisiones).
- Sistemas de Recursos Humanos.

Actividades de Investigación.

- "Demanda de Capacitación Gerencial en Argentina", IDEA.
- "Perfil del Futuro Gerente de Producción", IDEA.
- "Educación No Formal y Defensa de la Calidad de Vida en Tiempos Dificiles", Asociación de Educación No Formal.
- "Infraestructura de Capacitación No Formal para la futura Capital, Centro de Investigaciones en Ciencias de la Educación (Proyecto Traslado de la Capital Federal a Viedma-Carmen de Patagones).
- "Consulta al Pueblo de Dios", Conferencia Episcopal Argentina
- "Encuesta Nacional de los Jóvenes para los Jóvenes", Conferencia Episcopal Argentina
- "Trabajo y Familia, roles complementarios o antagónicos para el ejecutivo de Empresa en Argentina", Universidad del Salvador

Trayectoria Docente Adicional

- Profesor Invitado en MBA para ingenieros en telecomunicaciones, Universidad de San Andrés.
- Profesor Ayudante de Métodos y Técnicas de Investigación, UADE, Doctorado en Sociología del Trabajo.
- Profesor Ayudante de Seminario de Investigación I, Universidad del Salvador, Carrera de Sociología.
- Fue directivo y docente en establecimientos de enseñanza media.

ASOCIACIONES E INSTITUCIONES

- Miembro de Comisión Directiva de la Asociación de Recursos Humanos de la Argentina (ADRHA).
- Miembro de la Comisión Transformación de la Cultura Empresarial y de la Comisión del Premio ACDE de la Asociación Cristiana de Dirigentes de Empresa (ACDE).
- Miembro de Ethical Performance.
- Miembro del Comité Ejecutivo del Programa para el Desarrollo de Liderazgo con Valores en Argentina, Instituto Universitario Naval.

EDUCACIÓN y CONOCIMIENTOS

- Licenciado en Sociología, Universidad del Salvador.
- Cursos de Management y de Recursos Humanos, en el país y en el Exterior

RE-2018-09078193-APN-DAGP#MA

ANEXO

Principales Cursos y Seminarios tomados

Implementando el Cambio Estratégico y Organizacional, IAE, HBS, IESE. San Carlos de Bariloche, Argentina
Pensamiento Sistémico en Acción, MIT, San Francisco, USA.
Seminario sobre Estrategia de Recursos Humanos, IAE, Buenos Aires, Argentina.
Planeamiento Estratégico y Dirección por Objetivos, Dr. Pedro Gorondi, Buenos Aires, Argentina.
Empresas de Clase Mundial, Richard Schlomberger, Córdoba, Argentina.
Congresos Internacionales ASTD.
Sistemas de Compensación de Ejecutivos, William Mercer, Buenos Aires, Argentina.
Planeamiento y Gestión Estratégica de Recursos Humanos, Ing. Renzo Terzano, Buenos Aires, Argentina.
Seminario Internacional de Marketing, Kellog School of Management, Córdoba, Argentina.
Programa de Coaching, Mentoring & Councelling, Euroresearch, Córdoba, Argentina.
Quadratividad. Modelo Hermann de Dominancia Cerebral. Folino Learning Alliances, The Ned Hermann Group, Buenos Aires, Argentina.
Ciclo de Actualización Financiera, UCA, Buenos Aires, Argentina.
Sistemas de Gestión de Calidad, UNC, Córdoba, Argentina.

Como Conferencista.

"Rol Social de las Empresas en los Países Emergentes". Congreso Mundial de Economía, Ética y Negocios, San Pablo, Brasil.
"El Nuevo Perfil del Gerente de Operaciones". Congreso Nacional de Recursos Humanos, Universidad Siglo 21, Córdoba, Argentina.
"El Tránsito desde la Universidad a la Empresa". Universidad Nacional del Litoral, Santa Fe, Argentina.
"Educación de Posgrado y Carrera Profesional". Encuentro Anual de Alumnos y Graduados, IAE, Buenos Aires, Argentina.
"Perfil del Ejecutivo de Recursos Humanos". Jornadas Empresarias, Fundación del Tucumán, Tucumán, Argentina.

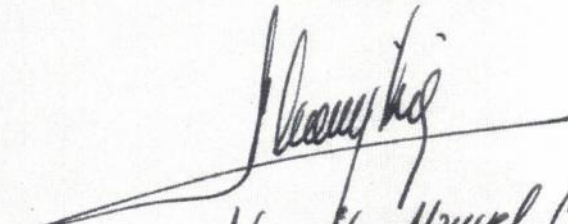
RE-2018-09078193-APN-DAGP#MA

- Idioma Inglés

DATOS PERSONALES

Buenos Aires, 30 de enero de 2018

Adj.: Anexo cursos y seminarios.


Alejandro Manuel Ceriglia

RE-2018-09078193-APN-DAGP#MA

página 4 de 5

