

CURRICULUM VITAE

Mg. Noemí Lidia Pulido

Administradora Gubernamental

Administradora Gubernamental desde 1990, con desempeño de funciones superiores de gobierno en diversas organizaciones de la Administración Pública Nacional. Actualmente trabaja en proyectos del Ministerio Modernización y en la formación de funcionarios provinciales desde la Dirección Nacional de Formación en Políticas Públicas. Magíster en Ciencias Sociales, Licenciada en Gestión Educativa, Profesora en Ciencias Económicas. Especialista en Gobernabilidad y Desarrollo Institucional, Gestión del empleo y la Alta Dirección Pública, Gestión de la Formación Pública y en Educación a Distancia. Ha participado en formación internacional de posgrado (EIIAPP, CLAD, UBA, UNL, OEA, BID, CEDDET) en materia de Sistemas de Alta Dirección Pública, Nuevos Modelos de Formación en las Administraciones Públicas, Desarrollo Sostenible (2015) Nuevas Capacidades para la Ciudadanía Global y el Buen Gobierno. (2012) Gestión de la calidad y de la Innovación en las Administraciones Públicas (2011). Las Cartas y los acuerdos Iberoamericanos para la Gobernanza.



❖ **Formación**

⇒ **Posgrado**

Magíster en Ciencias Sociales con Mención en Educación. FLACSO, Buenos Aires (2005)
Administradora Gubernamental.(*) III Programa de Formación de Administradores Gubernamentales. INAP, Argentina (1988 - 1990)

Especialización en:

Alta Dirección Pública. Dirección Nacional del Servicio Civil. Santiago de Chile (2015)
Gestión de la calidad en las Administraciones Públicas Edición 11° (2011) AEVAL-CEDDET
Función Directiva Pública. Habilidades directivas. CEDDET. Madrid (2009)
Gobernabilidad y Desarrollo Institucional. INAP. España (2003)
Tutoría Virtual para la Educación Superior. Portal educativo de las Américas. BID-OEA. (2007)
Gestión de la Formación en ámbitos públicos. INAP España-CEDDET (2015)

⇒ **Grado**

Licenciada en Gestión Educativa. Universidad del CAECE, Buenos Aires, (1998)

⇒ **Docente**

Profesora en Ciencias Económicas. Instituto Las Nieves, Buenos Aires (1974)

⇒ **Formacion continua**

Gestión de Resultados para el Desarrollo. BID 2015

Introducción a la Gestión para Resultados de Desarrollo. BID 2015

Liderando el Desarrollo Sostenible de Ciudades. BID 2015

Innovación Formativa. Nuevos Modelos para la Formación en la Administración Pública. CEDDET INAP España 2015

Estrategias Metodológicas para Formación en la Administración Pública. CEDDET INAP España 2015

Comunidades de Práctica para la Mejora del Aprendizaje Informal en la Administración Pública. CEDDET INAP España 2015

Herramientas TIC para el desarrollo de actividades formativas en la Administración Pública. CEDDET INAP España 2015

Medición y análisis de la sociedad de la información. 60 horas. EVM. 2013

Curso y Seminario *Nuevas Capacidades para la Ciudadanía Global y el Buen Gobierno.*

REGTSA-Salamanca (2013)

Políticas Públicas para el Impulso de la Sociedad de la Información (2012) RED.es y CEDDET. Madrid.

Taller "*Aplicación del método de Caso en la gestión de Proyectos*". Red de Expertos en Gestión Pública (2012) RED.es-CEDDET

Taller Virtual: "*Los sistemas de premiación a la calidad en las Administraciones Públicas*" Edición 1" (2012) FUNDIBEQ-CEDDET

.Taller "*Coaching para lograr tus objetivos*"- 1ª Edición- Red de Expertos Iberoamericanos en Gestión Pública (2010)-Inap, Madrid.

Seminario internacional (2010). "*Las Cartas y los acuerdos Iberoamericanos para la Gobernanza*" INAP.

Curso *Planificación y Gestión Local.* Inapvirtual. Madrid. (2009)

Curso y Seminario. XXV Curso Iberoamericano de *Educación a Distancia.* UNED. Madrid (2008)

Curso de Formación en *Tutoría Virtual para la Educación Superior.* Portal educativo de las Américas. BID-OEA. (2007)



Curso *Como enseñar Etica Capital Social y Desarrollo sostenible en la Universidad*. Estrategias de RSU. Portal educativo de las Américas. Educoas, BID-OEA (2007)

Formación específica desde 1990 en materia de tecnologías administrativas, gobernabilidad, gestión pública, gestión de la participación, gestión del conocimiento, desarrollo institucional, políticas públicas, administración financiera, reingeniería organizacional, regulación de servicios públicos, presupuesto y modernización del Estado en general. (1988-2007)

❖ **Actividad docente actual**

⇒ INAP- Dirección Nacional de Formación en Políticas Públicas. *Gestión para Resultados y Competencias directivas para Resultados*.

⇒ Universidad de Buenos Aires. Maestría en Administración Pública.

Nuevas tendencias en la gestión pública iberoamericana.

Tecnologías Administrativas orientadas a la Gestión de Recursos Humanos en el sector público.

⇒ Universidad Nacional del Litoral –Estudios de Posgrado. Plataforma virtual TOP para Funcionarios Iberoamericanos.

Gestión de Recursos Humanos en el sector público
Técnicas directivas y gerenciales en el sector público
Gestión de la Participación Ciudadana.

⇒ Universidad Nacional de Rosario. Maestría en políticas públicas y administración.
(Cohortes de Rosario y de Colombia: Medellín, Bello y Sincelejo).

Dirección estratégica de organizaciones públicas.

Gestión estratégica de Recursos Humanos en el sector Público

⇒ Universidad de San Andrés. Programa de Gobernabilidad y Gerencia Política (UDES)

Taller de Gestión del cambio y la innovación organizacional.

Taller de Integración final: Estudio de caso y juego de roles.

◆ **Otras actividades docentes**

⇒ CLAD. WEBINARIO. Competencias laborales en el sector público iberoamericano. Junio 2017. Caracas.

⇒ CLAD. Coordinación Conversatorio Internacional sobre la Guía referencial Iberoamericana de Competencias Laborales en el Sector Público. Santiago de Chile.

⇒ Fundación CEDDET. Red de Gestión Pública. WEBINARIO. Competencias laborales en el sector público iberoamericano. Noviembre 2016. Madrid



⇒ Fundación CEDDET. Red de Parlamentos. WEBINARIO. Conferencias sobre Innovación en las administraciones públicas y el Poder Legislativo. Diciembre de 2014. Madrid.

⇒ Universidad Nacional de Córdoba. Conferencia en la Jornada inaugural del Programa de Formación Directiva. Diciembre 2014. *Calidad en la dirección universitaria: ¿rutina o cambio?*

⇒ Universidad de San Andrés. Programa de formación ejecutiva.
Smart Cities. Programa Planificación de Ciudades Modernas. Edición 1.
Taller "Las Claves para la gestión de la innovación. (2013)

⇒ Universidad Nacional de Buenos Aires. Maestría en Administración Pública (2009) y Universidad de San Andrés. Programa de Formación continua. (2009)

Una nueva gestión pública para América latina: los acuerdos iberoamericanos y las estrategias para su implementación

⇒ INAP- Instituto Nacional de la Administración Pública- Diplomatura para Coordinadores de Capacitación en organismos de la Administración Pública Nacional

Herramientas de calidad en la Gestión de la capacitación de agentes públicos

Foro presencial para directores y responsables de recursos humanos en la Administración Pública Nacional: El desarrollo de recursos humanos en la Gestión para resultados

⇒ Universidad Torcuato Di Tella. (2004 al 2010). Especialización y Maestría en Educación.

Gestión estratégica de los recursos humanos en las instituciones educativas.

⇒ Fundación CEDDET, 2009-Madrid. Diseño y Coordinación del FORO de Expertos Iberoamericanos

La Administración pública receptiva y relacional

Recursos humanos en la Gestión para resultados: Motivación y desempeño

⇒ Universidad Nacional de Educación a distancia (UNED, Madrid, 2009)

Tutora virtual del XXVI Curso iberoamericano de Educación a Distancia. Plataforma
www.innova.uned.es

⇒ INAP. Plataforma Teleinap. (2008/2009) Buenos Aires.
Acceso a la Información Pública. Gestión de la implementación.

⇒ Jurado y Dirección de Tesis para alumnos de maestrías de la Universidad de Buenos Aires, de la Universidad de Rosario, de la Universidad de San Andrés y de la Universidad Torcuato Di Tella.

⇒ Dirección de la Pasantía de Posgrado. *El aprendizaje organizacional en los procesos de participación ciudadana en la Fundación Cambio Democrático* (Pasante Bibiana Hernandez de Colombia)



◆ **Premiaciones**

Segundo Premio 2012 del XXVI Concurso de Ensayos sobre “Una administración pública diversa e inclusiva” en el marco del XVII Congreso Internacional del CLAD. Cartagena de Indias (Octubre 2012).

Ensayo premiado: ¿Diversificar la inclusión o visibilizar la diversidad? Aportes metodológicos para gestionar servicios civiles inclusivos.

Tercer premio 1999 del XIII Concurso de Ensayos sobre “Las transformaciones necesarias en la capacitación de servidores públicos para un Estado en Transformación” en el marco del IV Congreso Internacional del CLAD. México (Octubre 1999).

Ensayo premiado: La identificación de las prioridades de capacitación gerencial en el sector público.

❖ **Membresías**

Miembro de la Red de Expertos Iberoamericanos en Función Pública, en la Red de Parlamentos y en la Red de Calidad en la gestión pública. (CEDDET).

Miembro de la ReLAC. Red de evaluación de América latina y Caribe.

Miembro de NovaGov. Red de administración pública..

Miembro de la Sociedad Española de Evaluación de Políticas Públicas. (SEE)

Miembro del Consejo Latinoamericano de la Administración Pública (CLAD)

Miembro del CEPAS – Centro de Estudios Política Administración y Sociedad. Asociación de Administradores Gubernamentales.

❖ **Antecedentes Profesionales**

Administradora Gubernamental desde agosto de 1990. Cuerpo de Administradores Gubernamentales. Jefatura de Gabinete de Ministros. Argentina, con actuación en los organismos y funciones que se detallan:

2016/17	MINISTERIO DE MODERNIZACION DEL ESTADO
	<i>Participación en los equipos de Proyectos del Ministerio de Modernización para gestión del empleo en la Alta Dirección Pública, y en el rediseño formativo del INAP. Diseño pedagógico de Cursos Virtuales para la ADP Actividad Docente en la Dirección Nacional de Formación en Políticas Públicas (INAP)</i>
2015	MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES
2013	<i>Gestión Proyecto Generalización del SARHA – Segunda etapa. Desarrollo de la descentralización y reingeniería de circuitos.</i>
2010-2013	MINISTERIO DE EDUCACION DE LA NACIÓN – Programa Conectar Igualdad



1. *Coordinación del Programa en Colegios Preuniversitarios*
2. *Diseño del módulo destinado a supervisores y directivos, sobre liderazgo, gestión y motivación de los recursos humanos institucionales. (Postítulo Educación y TIC)*
3. *Colaboración técnica en la implementación institucional del Programa y en técnicas de conducción institucional.*

Articulación interactoral para la inserción de las TIC en la gestión educativa. "Equipos directivos en acción"

Articulación interinstitucional para la formación de redes de gestión educativa. "Implementadores, alianzas y protagonistas"

2004 a
2009

JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS – Subsecretaría para la Reforma Institucional y Fortalecimiento de la Democracia

1. *Coordinación de Cooperación y Articulación del Programa Auditoría Ciudadana de la Calidad de las Prácticas Democráticas en Municipios.*

El Programa Auditoría Ciudadana es un estudio de campo sobre la calidad de la democracia en Municipios. Coordinación para implementar innovaciones en materia de Trato al Ciudadano y Rendición de Cuentas (tecnologías administrativas apropiadas para gestionarlas con foco en la administración pública local) y Cultura Cívica y Participación ciudadana (prácticas democráticas de agentes públicos y población).

2. *Asesora para la implantación del Decreto 1172/03 en la Administración Pública Nacional, (Decreto 1172/03 de Mejora de la calidad institucional y fortalecimiento de la democracia*

Contribuciones técnicas en el diseño y gestión de la red de enlaces interinstitucionales en la Administración Pública Nacional, en la investigación sobre tipo de solicitudes de información, organizaciones destinatarias, y tipología de solicitantes.
Capacitación para la gestión de la información pública (circuitos, procedimientos administrativos e instrumentos de gestión) a Directores, mandos medios y responsables técnicos de la Secretaría General de la Presidencia de la Nación.

2002 y
2003

CONSEJO FEDERAL DE LA FUNCIÓN PÚBLICA.

Coordinadora General

Organización y coordinación de encuentros federales de los representantes de función pública provinciales, agenda del encuentro y gestión de acuerdos de mejora en la calidad de la gestión.

Atención de demandas de asistencia técnica de administraciones públicas provinciales
Asistencia técnica directa a administraciones públicas provinciales.

Talleres de Implementación del cambio en el modelo de gestión, destinado a Directores de Recursos Humanos de las Administraciones Provinciales.

2001

DIRECCION NACIONAL DE VIALIDAD

*Asesora de Capacitación en la esfera de la alta dirección para la realización del...
Diseño y gestión del diagnóstico focalizado en directivos públicos: Formulación y*

<i>aprobación externa del Plan Institucional de Capacitación Integral del organismo, con financiamiento del BID.</i>	
2000 y 2001	Instituto Nacional de la Administración Pública- INAP Coordinadora del Programa de desarrollo gerencial.
<i>Coordinadora de la gestión de los planes de capacitación de los organismos de la Administración Pública Nacional</i> <i>Formación y entrenamiento de los Analistas de necesidades de capacitación en el sector público.</i>	
1999-2000	UBA – Rectorado. PROGRAMA DE POLÍTICAS DE ESTADO.
<i>Organización y desarrollo de conferencias y seminarios. Coordinación de la versión preliminar del Libro "La cultura como política de Estado"</i>	
1996-1999	INAP: PROGRAMA DE ALTA GERENCIA PÚBLICA.
<i>Formación en Planificación, formulación de proyectos de inversión pública, y formación de agentes públicos en cursos destinados a Directores Nacionales en ejercicio.</i> <i>Colaboración Técnica para diseñar el Programas de Formación de Gerentes municipales para el Rectorado de la Universidad Nacional de La Plata.</i>	
1996-1997	GOBIERNO DE LA CIUDAD DE BUENOS AIRES. Jefatura de Gobierno
<i>Diagnóstico de Recursos Humanos y diseño organizacional de la unidad de Control de concesiones, permisos y autorizaciones para el uso de espacios públicos. Ex Direccion Gral de Privatizaciones y Concesiones.</i>	
1996	INDEC. Dirección de Recursos Humanos
<i>Diseño y coordinación de talleres de evaluación de puestos. Con la participación de directivos y agentes profesionales se levantó información sobre los puestos críticos para identificar los puestos polivalentes a ser aplicados a la gestión de los diferentes censos y encuestas (formación de equipos de trabajo de alto rendimiento)</i>	
1995-1996	INSSJP (Pami)-Intervención
Coordinadora de la Unidad de Planeamiento para programar los cambios definidos por el equipo interventor.	
1994-1995	INAP- PROFAG
<ol style="list-style-type: none"> 1. Participación en la selección de graduados universitarios aspirantes a ingresar al Programa de Formación. 2. Coordinadora General. IV Programa de Formación de Administradores Gubernamentales. Coordinación del equipo de tutores, selección, contratación y coordinación de Docentes y Tutores. Diseño y coordinación de las Pasantías. Supervisión, seguimiento y evaluación. Conducción administrativa del Programa.	

1991-1993	Secretaría de la Función Pública – PROSECAFE
Programa de selección para la cobertura de cargos con funciones ejecutivas en el Estado Nacional. Colaboración técnica en el diseño de instrumentos de selección, participación en los comités de selección, análisis de curriculum de aspirantes a ocupar Direcciones Nacionales, Generales o Simples, entrevistas. Producción de ranking de puntuación del proceso para proceder a las designaciones por la autoridad política de cada Ministerio Nacional en cada caso.	
1993	INAP- Dirección Nacional de Capacitación
<i>Formación a mandos medios de la Administración Pública Nacional sobre los procedimientos regulados para la selección de personal público. (CO-Autora del ensayos "Selección de gerentes públicos: una metodología para el estado")</i>	
1990-1992	Ministerio de Educación y Cultura. Unidad Ministro
Asesora en materia de investigación de estructuras orgánicas para la creación de una Unidad de Investigación Nacional para el nuevo proyecto de reestructuración. Asesora en materia de producción de estudios comparados sobre temas vinculados a la transformación de la educación	
1988-1990	Municipalidad de Tres de Febrero. (Pasante del Programa de Formación de Administradores Gubernamentales)
Relevamiento y diseño de la planta estructural de la Administración Municipal entera, con mapa orgánico, definición de misiones y funciones, y de procedimientos transversales para la tecnología administrativa disponible.	

◆ Funciones especiales

2012. Ministerio de Educación. Coordinación y diseño de las Jornadas regionales interuniversitarias. "Equipos directivos en acción" para la implementación del cambio de modelo de gestión educativa (educación y tic) en los colegios preuniversitarios.

2011-2012. Ministerio de Educación. Miembro evaluador del Comité de Selección de cargos vacantes de la Unidad Ministro.

2010. Ministerio de Educación. Estudio diagnóstico de la gestión de recursos humanos en el Ministerio de Educación del Chaco.

2008. Red Internacional de Mujeres. Presentación del caso *Los Foros Cívicos del Programa Auditoría Ciudadana*.

2009. AmCham-Embajada de EEUU. Presenté la metodología de estudio de las *Auditorías Ciudadanas* en la Jornada *Alianzas Público-Privadas en pos del bien común*.

2009. PNUD-SRIFD Coautora y Miembro del Comité de Redacción del Manual de Implementación de las Auditorías Ciudadanas *"Frutos de la democracia"*.

2008. Universidad de Salamanca. Instituto Interuniversitario de Estudios Iberoamericanos. Presentación del *Programa Auditoría Ciudadana*, su metodología de investigación y sus hallazgos y gestión del convenio bilateral para investigaciones conjuntas.

2008. Banco Mundial. Concurso de pequeñas donaciones para OSS. Evaluadora de Proyectos del concurso "*Los jóvenes hacen la diferencia*" Tema Uso y acceso a la información pública.

2007. IAF-HUD- SRIFD (USA-Argentina) Coordinadora y miembro de la misión oficial de gobiernos locales de Municipios titulares del Programa Auditoría Ciudadana que investigó el programa auspiciado por la InterAmerican Foundation "*Comunidades en renovación*" que abarcó el estudio situado para el diagnóstico de tres administraciones municipales del Valle central de California (Santa Ana, Parlier y Orange Cove) y de los mecanismos de implementación del Ministerio Federal de desarrollo urbano y vivienda (HUD)

2004 Secretaría General de la Presidencia. "Rediseño de la gestión de la información: reingeniería de procesos administrativos"

2003 Escuela de Derecho. Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires. Proceso de identificación de necesidades de capacitación en la administración de los servicios de justicia

2003. IPAP- Pcia. de Jujuy "Formulación de proyectos públicos y liderazgo para coordinadores de Proyectos de Salud"-

2001 Secretaría de Hacienda del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires.
"Taller de identificación de necesidades de capacitación gerencial"

2000 Provincia del Chaco. Provincia de Cúcuta. "Talleres de modernización del Estado para Ministros y Directores provinciales"

2002-2003 Gobierno de Tierra del Fuego "Talleres de integración institucional" "Talleres de reingeniería de procesos administrativos" "Talleres de liderazgo y planificación para el nivel directivo" IPAUSS

2000. INAP Jujuy. *Talleres de identificación de necesidades de capacitación gerencial en el Ministerio de Salud provincial.*

1995. Ministerio Nacional de Salud. Programa de Hospitales de Autogestión.
Talleres de Diseño de gestión del cambio en el modelo de gestión, para directores de hospitales provinciales.

❖ **Publicaciones y conferencias**

CLAD. (2016). Guía Referencial Iberoamericana de Competencias laborales para el Sector Público. Documento base en coautoría con Mercedes Iacoviello.

CLAD. Siare. (2014) Gestores Públicos en acción. Pedagogía de la Evidencia. Coautoría con Mercedes Iacoviello. <http://siare.clad.org/siare/innotend/profesion/pdfs/Iacoviello-y-Pulido-Gestores-publicos-en-accion.pdf>

Revista Stakeholders N° 39. Artículo *Gobernabilidad y Responsabilidad Social: una tarea compartida.* (setiembre 2012)



http://www.stakeholders.com.pe/revistas_pdf/stakeholders-39-2012.pdf

Revista Buen Gobierno N° 12 (México, 2012) *Representatividad, participación y política: nuevo foco para el viejo debate sobre la función pública en América Latina.* (coautoría con Mercedes Iacoviello)

Background paper para el Libro La transformación del Estado para el Desarrollo en Latinoamérica (Villoria Manuel). *Capítulo "Una función Pública profesional para la América latina"*, en coautoría con Mercedes Iacoviello (CLAD 2011)

Programa Conectar Igualdad (2011) *Gestión educativa y TIC Implementadores, protagonistas y alianzas*
www.portal.educ.ar/noticias/documentocolaborativo_Taller_preuniversitarios_Tucum%E1n.pdf

EGAP. Instituto Tecnológico de Monterrey Nueva relevancia de los gobiernos locales: gobernanza y auditorías ciudadanas en municipios de la Argentina capítulo del libro *Gestión de Redes Institucionales ¿Un nuevo Modelo de gestión?* Editorial Española (2012) y presentado en FLACSO Uruguay (Montevideo, 2010) Seminario Internacional Gobiernos Locales del Cono Sur.

Programa. URBAL III. Conferencia Construcción de la gobernanza y de la calidad de la administración local en el seminario *Internacional de Aprendizaje Colectivo: La intermunicipalidad como herramienta para la Gestión Integral de Residuos y para la Cohesión Social y Territorial* (Tucumán, 2009)

CLAD. Foro Iberoamericano sobre estrategias para la implantación de la "Carta iberoamericana de calidad de la gestión pública" en los gobiernos de la región Montevideo, 2009. *Resistencia al cambio. Modos de abordarla*

CLAD. XIV Congreso Internacional de Reforma del Estado y de la Administración Pública (Salvador de Bahía 2009). "Mérito y flexibilidad en el sector público. El caso de los Administradores Gubernamentales en Argentina" Ponencia y Coordinación del Panel internacional *Capital humano y calidad institucional del sector público: viejas sinergias y nuevas alquimias*

Universidad de la Florida (Miami 2009) XV Conferencia Interamericana de Alcaldes y autoridades locales. "La participación democrática como proceso articulador de políticas públicas" Ponencia y coordinación del Panel *Redes gubernamentales para el desarrollo territorial.*

Fundación Naumann-Subsecretaría para la Reforma Institucional (Córdoba, 2009) *Jornadas de Sostenibilidad de la cooperación público-privada en el territorio. "Alianzas público-privadas para el desarrollo local"*

PNUD-SRIFD (2009) "Estado y participación Ciudadana: una experiencia de continuidades y rupturas" artículo del Libro Volumen II "Construyendo confianza Hacia un nuevo vínculo entre el Estado y la Sociedad Civil."

Museo Roca. (Bs As, 2008) Jornada Administración y políticas públicas: Debates y perspectivas "Capital humano y Competencias estatales"

Revista Reforma y Democracia número 42 (Caracas, 2008) "Gestión y gestores de resultados: cara y contracara" (en coautoría con Mercedes Iacoviello)

IV Congreso ALACIP (San José de CR, 2008) "Mecanismos de gestión de la participación ciudadana"



Subsecretaría para la Reforma Institucional (Buenos Aires, 2007) Jornada Internacional "Redes estratégicas para la democracia local" – "Las Auditorías Ciudadanas como herramienta para el desarrollo local" (publicado en el libro del PNUD Construyendo Confianza, Volumen I)

CLAD. XIII Congreso Internacional de Reforma del Estado y de la Administración Pública (Santo Domingo, 2007). "Actores en red. Letra y ritmo del desarrollo local"

CEDES-UBA (2007) V Jornadas Internacionales Estado y Sociedad "Diseño y gestión de la participación ciudadana. De la erupción al diálogo"

IV Congreso Argentino de Administración Pública (Buenos Aires, 2007) "Evaluación transversal de políticas. Gestión de la participación ciudadana"

VI Congreso Provincial de Educación "Manos que ayudan a Educar" (Mendoza, 2007)
"Aportes de las comunidades educativas a la calidad de la democracia"

Instituto de Políticas Públicas (Buenos Aires, 2007) Mesa Redonda Democracia participativa. Desafío del Siglo XXI. "El Programa Auditoría Ciudadana y la gestión de la participación: una oportunidad para las administraciones públicas"

SRIFD –CIPPEC (Buenos Aires, 2006) Encuentro Hacia un nuevo vínculo Estado y Sociedad Civil. "El Programa Auditoría Ciudadana como estrategia para vincular al Estado con la Sociedad Civil".

Universidad Nacional de Catamarca (Catamarca, 2006) Congreso Provincial Demandas sociales y legitimidad política "El capital humano del sector público y la gestión de la participación en políticas públicas".

TESIS FLASO (2004): "Biografía socioeducativa de la burocracia del 2000: El Caso del Cuerpo de Administradores Gubernamentales" (mimeo)

CLAD. XI Congreso Internacional de Reforma del Estado y de la Administración Pública (Santiago de Chile, 2005) "El Cuerpo de Administradores Gubernamentales. La perspectiva académica"

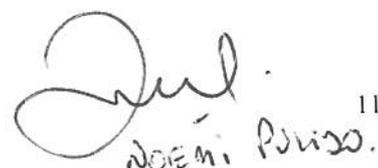
Tercer Congreso Argentino de Administración Pública (Tucumán, 2005) "Mecanismos para democratizar las interacciones administración – sociedad"

UPCN Congreso Un Estado Moderno y Fortalecido Debates pendientes desafíos futuros. (Buenos Aires, 2004) "Empleo Público, innovación en la gestión, profesionalización y régimen de carrera"

Segundo Congreso Argentino de Administración Pública (Córdoba, 2003) "Relaciones interburocráticas en contextos de crisis: continuidades y rupturas"

CLAD (2002) Co-coordinación del Foro regional de capacitación de agentes públicos "Oferta y Prioridades de capacitación de los agentes públicos, una brecha superable".

CLAD (2002) -3º Premio del 4º Concurso de Ensayos y Monografías (1999) "El proceso de identificación de las necesidades prioritarias de capacitación gerencial en el sector público" Publicado en la Revista Reforma y Democracia y en la REIGAP (2000).


Julián Pons. 11