

Secretaría de Gestión y Empleo Público



Jefatura de
Gabinete de Ministros
Argentina

*primero
la gente*

Brecha de género en los cargos de gobierno Argentina 2009-2022

Dra. Ana Castellani

Secretaria de Gestión y Empleo Público de la Nación

Objetivos

- Analizar la evolución de la brecha de género en el acceso a altos cargos de gestión pública a nivel nacional entre 2009 y 2022
- Establecer la relación entre las brechas y los tipos de cargos de gestión pública para determinar cuándo comienza a operar el “techo de cristal”
- Elaborar hipótesis posibles sobre las razones que explican las variaciones en las brechas de género según tipo de cargo

Precisiones conceptuales

- **Brecha de género:** Es una construcción analítica que mide la variación de una variable en relación al género. Puede verse en la participación, acceso, permanencia, remuneración, etc. En esta oportunidad se analizan las desigualdades entre varones y mujeres a la hora de acceder a altos cargos de gobierno
- **Techo de cristal:** concepto surgido en los años '80 en EE.UU. para referirse a las barreras invisibles que impiden el ascenso de las mujeres hacia puestos de alta dirección en empresas y otras organizaciones. Es invisible porque no existen normas que impongan una limitación explícita en la carrera laboral de ninguna persona pero opera como una construcción social que establece los roles esperables de las mujeres en relación con el espacio público y el privado

Precisiones metodológicas

Universo de estudio: personal civil del sector público nacional (no incluye empresas públicas o de mayoría accionaria estatal)

Período: Diciembre 2009-2022

Cargos relevados:

- Autoridades Superiores: Cargos políticos del gabinete nacional como ministros/as, secretarios/as y subsecretarios/as de Estado
- Alta Dirección Pública: cargos ejecutivos del sector público nacional como directores/as nacionales, generales, simples y coordinadores/as

Fuente: Base Integral de Empleo Público y Salarios, Secretaría de Gestión y Empleo Público de la Nación

Brechas de género en el sector público nacional

Diciembre 2022

Distribución en la APN por género

Puestos de trabajo – Personal civil

Diciembre 2022 (N=185085)



Alta Dirección Pública (SINEP + otros cargos jerárquicos otros escalafones)

Diciembre 2022 (N=13543)



Cargos de Autoridades Superiores en el sector público nacional por género

Diciembre 2022 (N=425)



■ Mujeres ■ Varones

Distribución en la APN por género en valores absolutos

Puestos de trabajo – Personal civil

Género	2022-dic
Mujeres	94.584
Varones	90.449
Otros	52
Total	185.085

Alta Dirección Pública (SINEP + otros cargos jerárquicos otros escalafones)

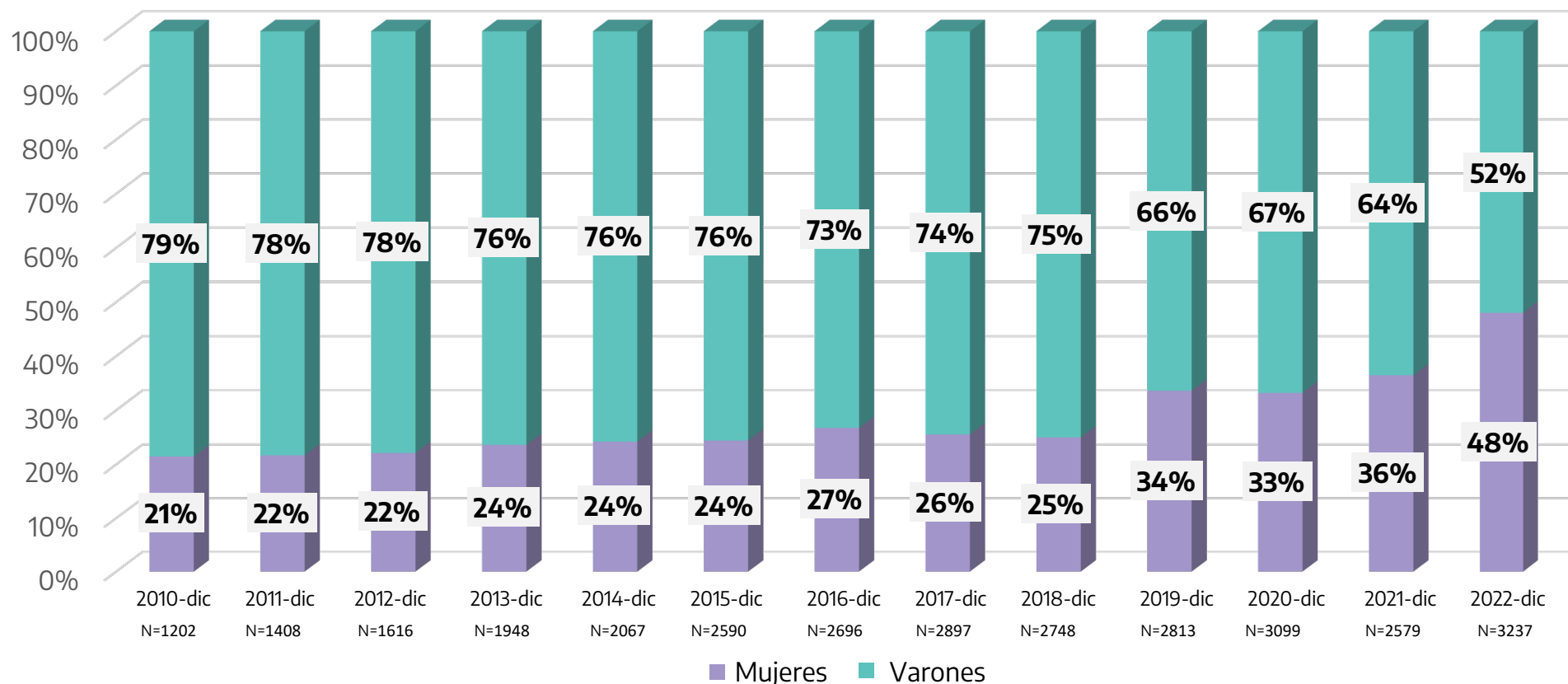
Género	2022-dic
Mujeres	6.617
Varones	6.926
Total	13.543

Cargos de Autoridades Superiores en el sector público nacional

Género	2022-dic
Mujeres	151
Varones	274
Total	425

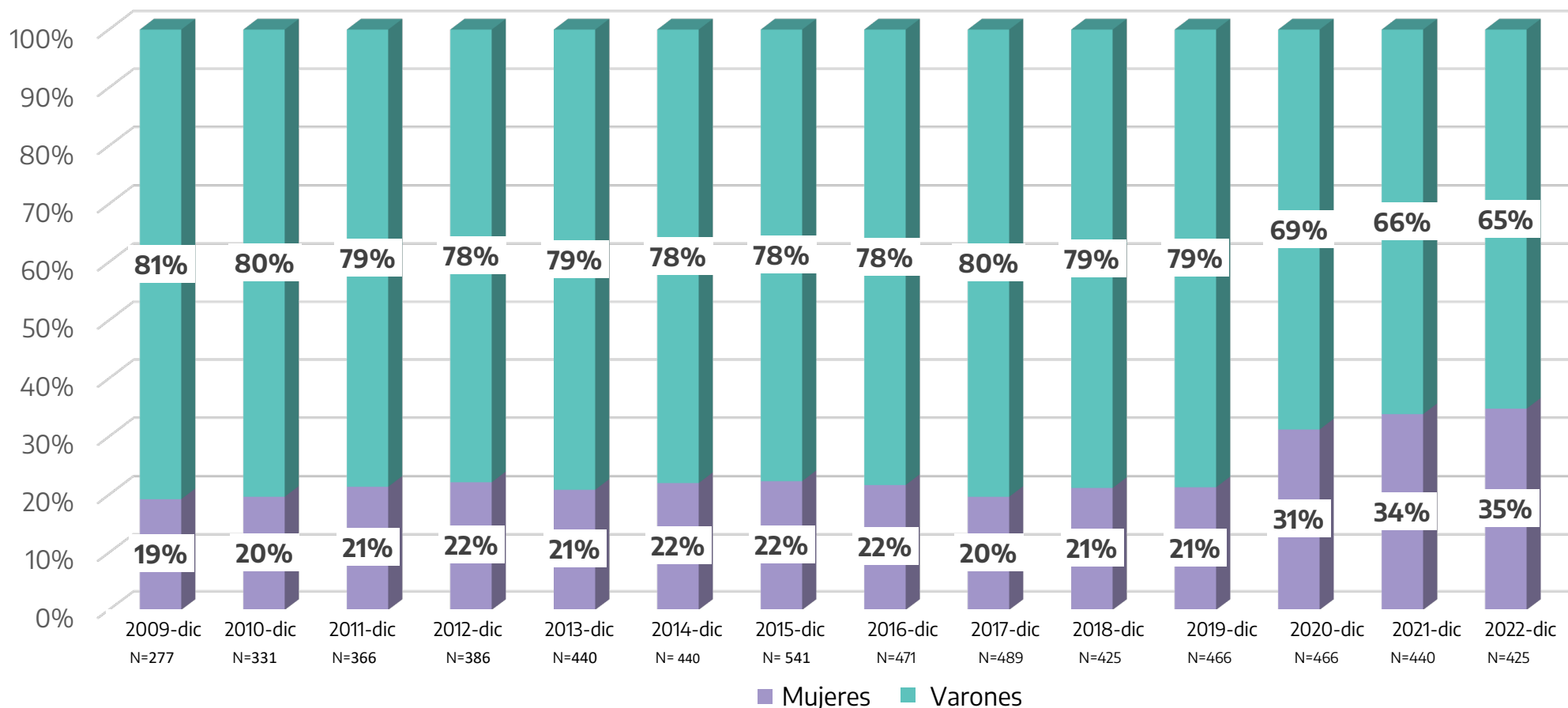
Fuente: Base Integrada de Información de Empleo Público y Salarios. Secretaría de Gestión y Empleo Público de la Nación.

Alta Dirección Pública SINEP - Evolución 2010-2022



Fuente: Base Integrada de Información de Empleo Público y Salarios. Secretaría de Gestión y Empleo Público de la Nación.

Autoridades superiores - Evolución 2009-2022

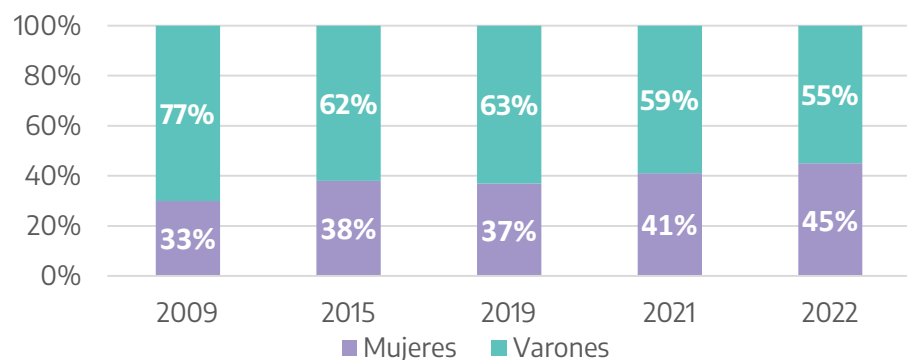


Fuente: Base Integrada de Información de Empleo Público y Salarios. Secretaría de Gestión y Empleo Público de la Nación.

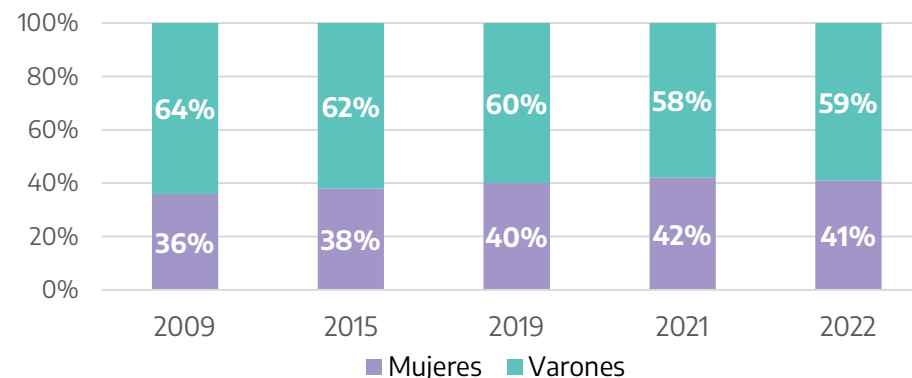
Distribución de Funciones Ejecutivas SINEP

Años 2009 – 2015 – 2019 - 2021 - 2022

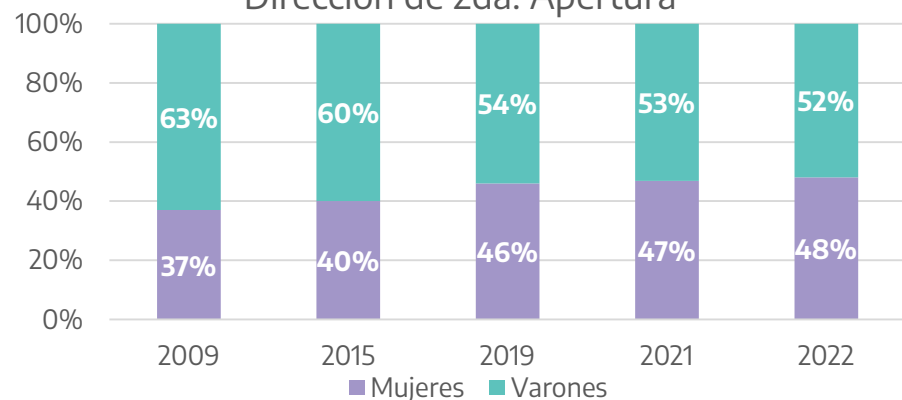
Dirección Nacional / General



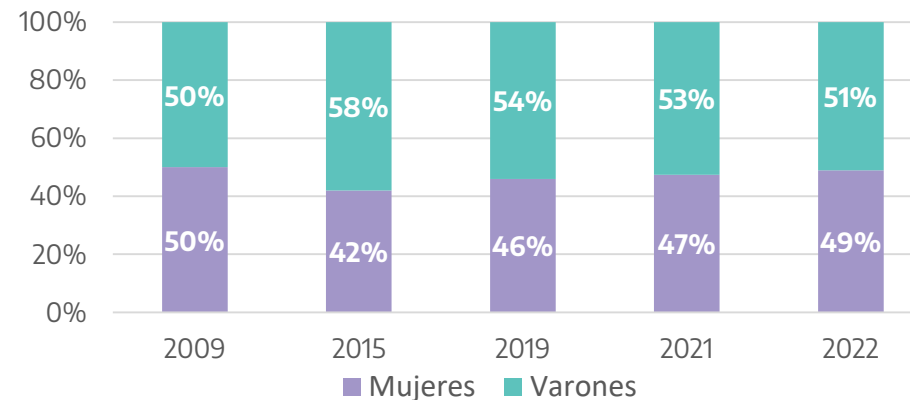
Dirección de 1era. Apertura



Dirección de 2da. Apertura



Coordinación



Distribución de Funciones Ejecutivas SINEP en valores absolutos

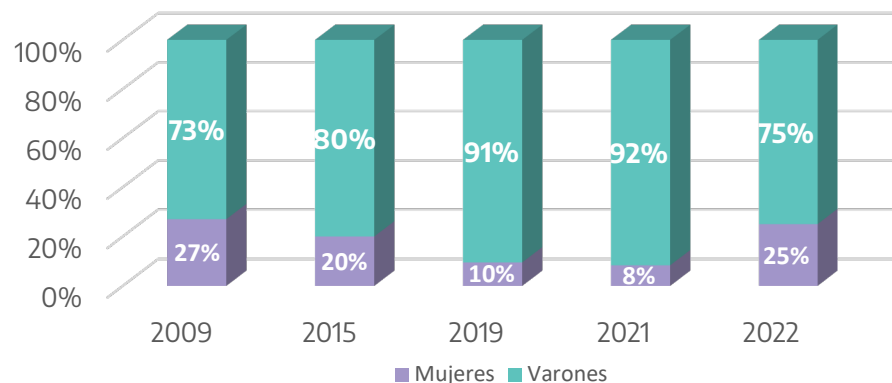
Funciones ejecutivas SINEP	2009			2015			2019			2021			2022		
	Mujeres	Varones	Total	Mujeres	Varones	Total	Mujeres	Varones	Total	Mujeres	Varones	Total	Mujeres	Varones	Total
Dirección General/Nacional	53	108	161	111	181	292	185	315	500	212	304	516	287	354	641
Dirección 1era. Apertura	40	71	111	50	82	132	128	192	320	128	178	306	182	264	446
Dirección 2da. Apertura	50	85	135	178	267	445	330	387	717	427	491	918	542	597	1139
Coordinación	137	137	274	723	998	1.721	587	689	1.276	398	441	839	496	515	1011
Total	280	401	681	1.062	1.528	2.590	1.230	1.583	2.813	1.165	1.414	2.579	1.507	1.730	3.237

Fuente: Base Integrada de Información de Empleo Público y Salarios. Secretaría de Gestión y Empleo Público de la Nación.

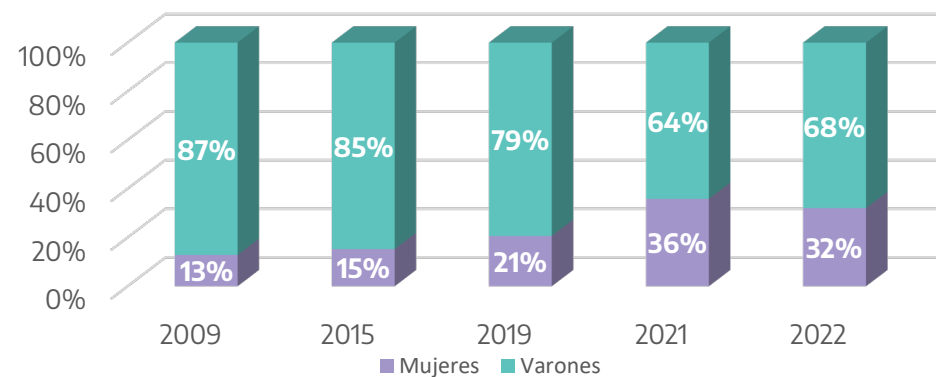
Distribución de autoridades superiores por tipo de cargo

Años 2009 – 2015 – 2019 – 2021 – 2022

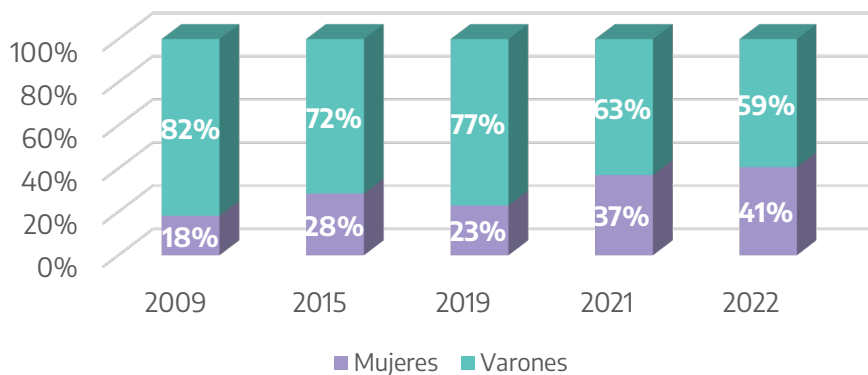
Ministros/as



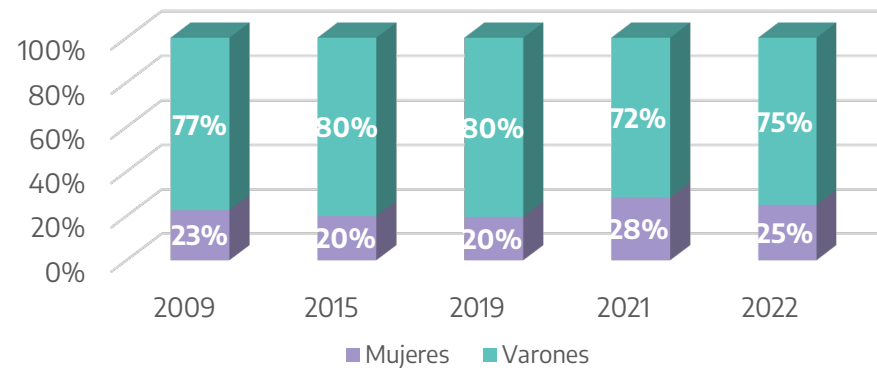
Secretarios/as



Subsecretarios/as



Otros/as



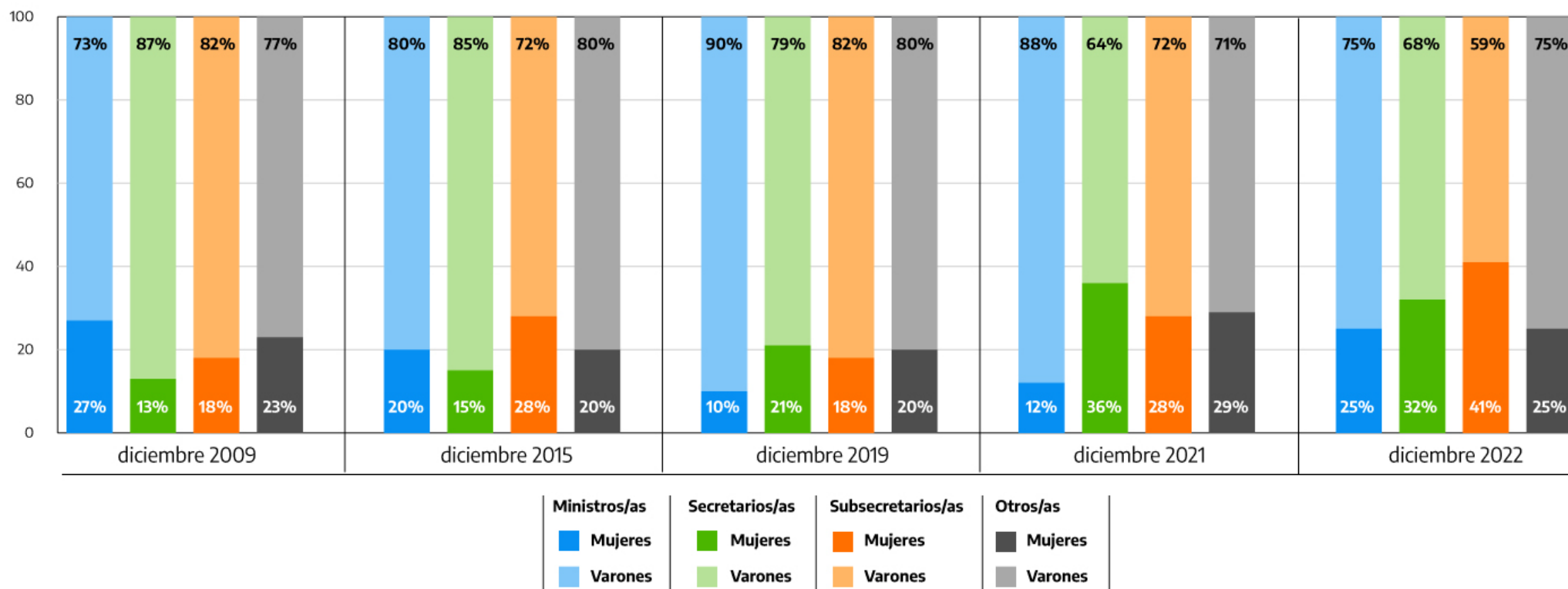
Distribución de autoridades superiores por tipo de cargo en valores absolutos

	2009			2015			2019			2021			2022		
	Mujeres	Varones	Total	Mujeres	Varones	Total	Mujeres	Varones	Total	Mujeres	Varones	Total	Mujeres	Varones	Total
Ministros/as	3	8	11	4	16	20	2	19	21	2	22	24	6	18	24
Secretarios/as	5	36	41	15	76	91	33	86	119	39	70	109	32	67	99
Subsecretarios/as	15	73	88	66	179	245	42	120	162	68	116	184	75	107	182
Otros	31	105	136	29	137	166	29	107	136	36	91	127	38	84	122

Fuente: Base Integrada de Información de Empleo Público y Salarios. Secretaría de Gestión y Empleo Público de la Nación.

Distribución de autoridades superiores por tipo de cargo

Años 2009 – 2015 – 2019 – 2021 – 2022



Observaciones en torno a la brecha de género

- Existe paridad de género en el personal civil del sector público nacional que no detenta funciones ejecutivas o de conducción
- La brecha de género se aprecia a medida que se asciende en la escala jerárquica de los cargos
- Se advierte el crecimiento de presencia de mujeres en Alta Dirección Pública desde 2019, y fuerte incremento a diciembre 2022 - más de un 10% respecto del año anterior-: rompe el techo de cristal

- Entre las funciones ejecutivas de la SINEP se advierte el incremento sostenido en la presencia de mujeres, que ronda el 40%. Se destaca la reducción de la brecha en lo que atañe a las Direcciones Nacionales/ Generales -comparando 2009, primer registro, con 2022-
- En lo que respecta a las Autoridades Superiores, se mantienen los valores sin grandes modificaciones, excepto para los cargos de Ministros /as, donde la presencia de mujeres pasa de 8% (2021) al 25% (2022). Crece también, aunque en menor medida, la presencia de mujeres a cargo de Subsecretarias

Hipótesis posibles

- Reproducción en los criterios de reclutamiento con sesgo de género: como los cargos más altos se ocupan mayoritariamente con varones se verifica un reclutamiento sesgado
- Formas masculinizadas del ejercicio del rol derivado de los cargos: distinción entre posición y rol. Como las posiciones se ocuparon tradicionalmente por varones, el ejercicio del rol que se desprende de esas posiciones está muy asociadas a atributos socialmente percibidos como masculinos que no resultan atractivos para las mujeres
- Comienza a advertirse los efectos de normativas que promueven la inclusión y permiten avanzar hacia la paridad: ruptura de la brecha

Secretaría de
Gestión y Empleo Público



Jefatura de
Gabinete de Ministros
Argentina