



BOLETÍN DE GÉNERO

8 DE MARZO 2018

Consejo Nacional
de Coordinación
de Políticas Sociales



Presidencia
de la Nación



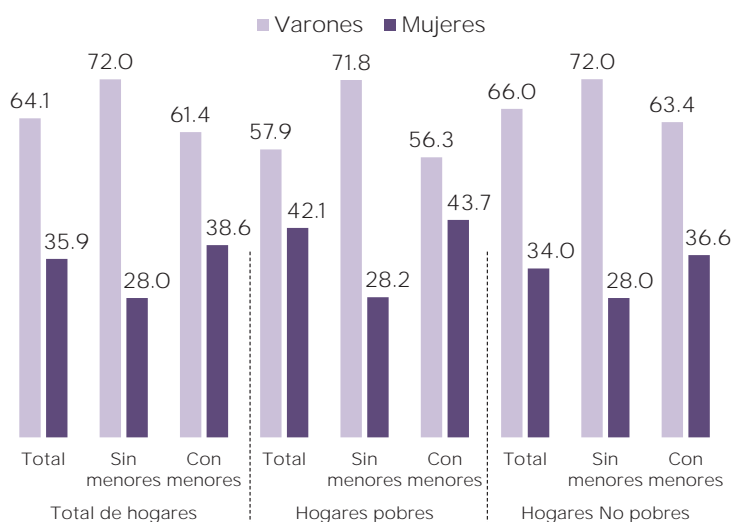
INTRODUCCIÓN

En el marco del Día Internacional de la Mujer, el presente Boletín da cuenta de la situación socioeconómica de las mujeres en nuestro país, con estadísticas elaboradas sobre la base de la Encuesta Permanente de Hogares, disponible al primer semestre de 2017 (INDEC).

DEMOGRAFÍA

En los hogares nucleares¹ el 35,9% de los jefes son mujeres. Sin embargo, la situación no es igual en los distintos estratos sociales: en los hogares en situación de pobreza aumenta el porcentaje de jefatura femenina. En los hogares con menores de 18 años aumenta el porcentaje de jefas mujeres (38,6%) y, en particular, cuando estos hogares son pobres (43,7%).

Sexo de la jefatura en hogares nucleares con y sin menores de 18 años según condición de pobreza (% del total de jefes)



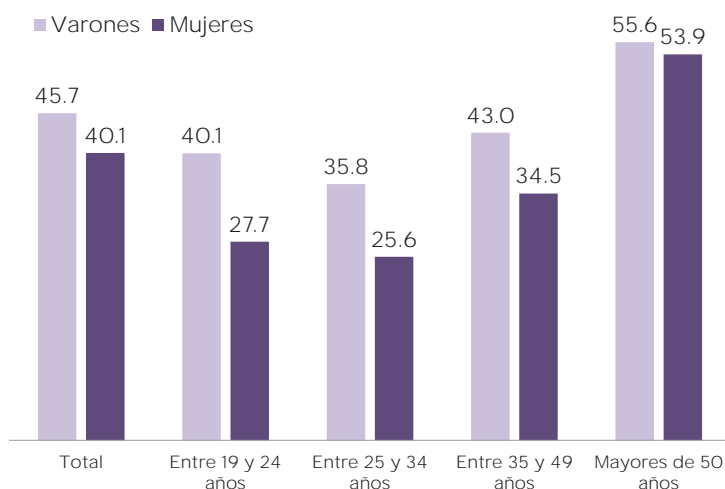
Fuente: Dirección Nacional SIEMPRO, Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales, elaboración propia con EPH-INDEC, 1er. semestre 2017.

¹ Se consideró sólo los hogares nucleares, que son aquellos en los que conviven la pareja con o sin hijos, o uno de sus integrantes con hijos. De esta manera, no participan del cálculo los hogares unipersonales que, por lo general son de jefatura femenina, por considerar que pueden distorsionar cuando se consideran los hogares con menores de 18 años.

EDUCACIÓN

El nivel educativo de las mujeres –vis a vis el de los varones– es más alto, en particular en las más jóvenes. En las mujeres mayores de 19 años el riesgo educativo (no haber completado el secundario) es menor (40,1%) al de los varones (45,6%). En las jóvenes de 19 a 24 años la diferencia (27,7% vs. 40,1%) es superior.

Mayores de 19 años con riesgo educativo* por sexo según tramos de edad (% de varones y % de mujeres en cada grupo etario)

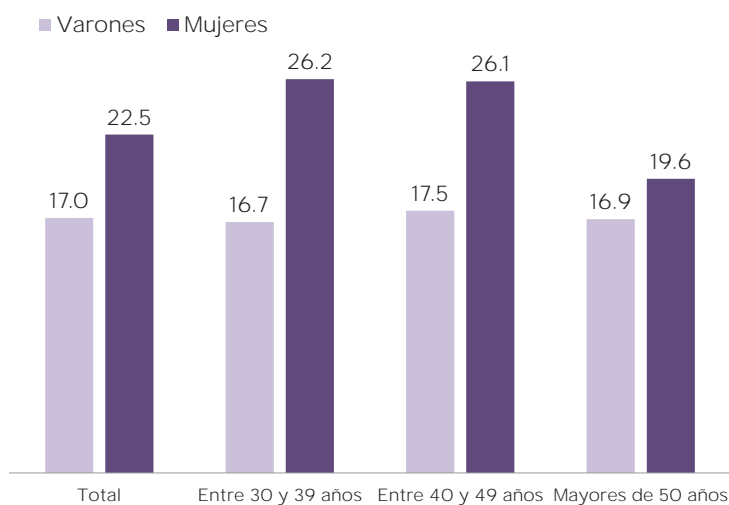


*Nivel secundario incompleto.

Fuente: Dirección Nacional SIEMPRO, Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales, elaboración propia con EPH-INDEC, 1er. semestre 2017.

En los mayores de 29 años con educación superior completa se destacan las mujeres (22,5% vs. 17%), en particular, en las edades activas centrales.

Mayores de 29 años con nivel superior completo por sexo según tramos de edad (% de varones y % de mujeres en cada grupo etario)



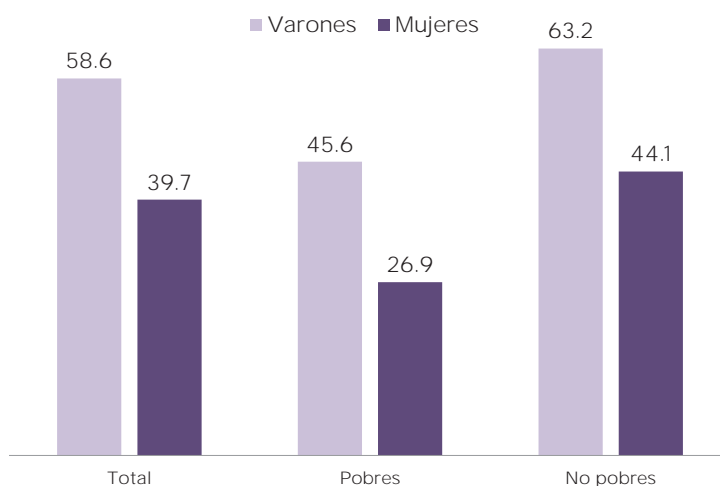
Fuente: Dirección Nacional SIEMPRO, Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales, elaboración propia con EPH-INDEC, 1er. semestre 2017.

OCUPACIÓN

El 40,3% de la fuerza laboral urbana es femenina.

La tasa de empleo de las mujeres es menor a la de los varones. Y, particularmente, es mucho más baja entre las mujeres pobres. Esto expresa las mayores dificultades que deben sortear las mujeres pobres para insertarse en el mercado laboral (cuidado de los hijos menores, menor nivel educativo, redes sociales débiles).

Tasa de empleo* por sexo según condición de pobreza (en %)

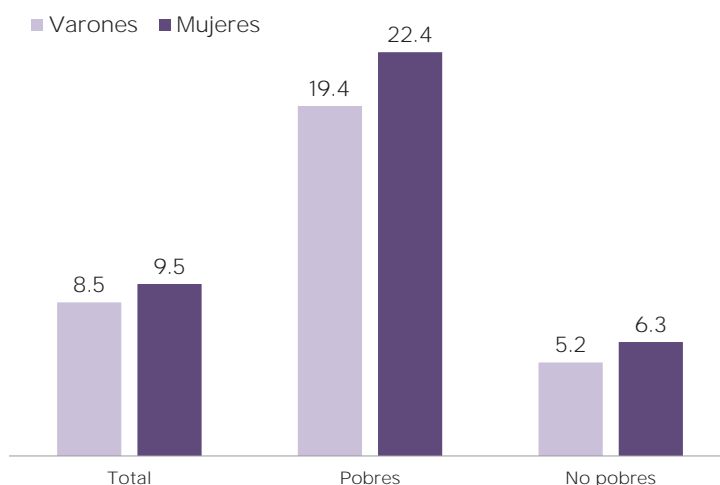


* Para cada sexo: ocupados/población total x 100.

Fuente: Dirección Nacional SIEMPRO, Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales, elaboración propia con EPH-INDEC, 1er. semestre 2017.

La tasa de desempleo femenina es más elevada que la de los varones. En particular, se destaca la alta tasa de desempleo de las mujeres pobres (22,4%).

Tasa de desempleo* por sexo según condición de pobreza (en %)

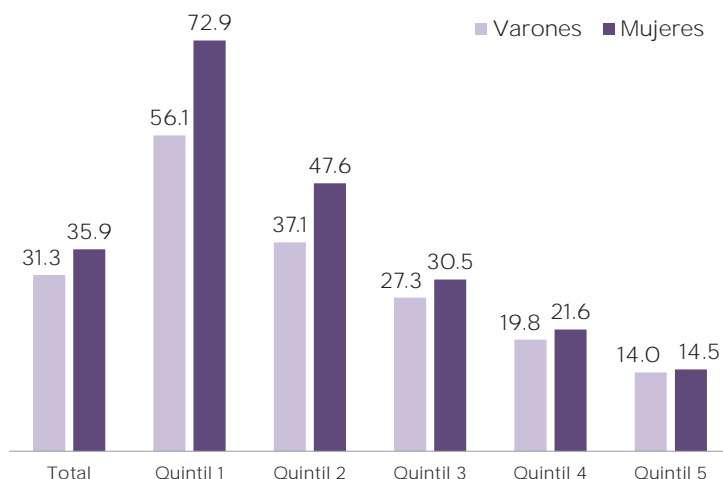


*Para cada sexo: desocupados/población económicamente activa x 100.

Fuente: Dirección Nacional SIEMPRO, Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales, elaboración propia con EPH-INDEC, 1er. semestre 2017.

El trabajo no registrado* es especialmente elevado entre las mujeres de menores recursos: predomina en el 20% más pobre de la distribución del ingreso y entre las mujeres alcanza al 72,9%. A medida que se asciende en la escala de ingresos, desciende la proporción de los asalariados no registrado en la seguridad social y, asimismo, se estrechan las diferencias entre varones y mujeres.

Asalariados sin descuento jubilatorio por sexo según quintiles de IPCF (en % varones y % mujeres de cada quintil)

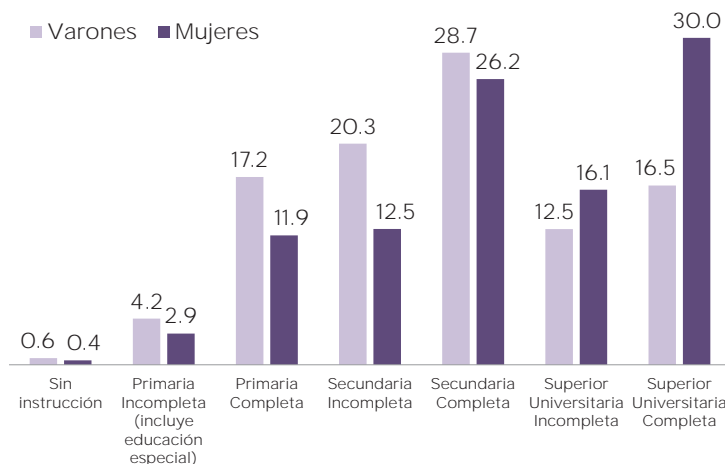


* Trabajo no registrado refiere a asalariados sin descuento jubilatorio.

Fuente: Dirección Nacional SIEMPRO, Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales, elaboración propia con EPH-INDEC, 1er. semestre 2017.

Entre los ocupados, las mujeres cuentan con mayores credenciales educativas que los varones: en secundario completo se concentra la mayor proporción de varones (28,7%) y en universitario completo se agrupa la mayor cantidad de mujeres ocupadas (30%).

Distribución de ocupados por sexo según nivel educativo (en %)

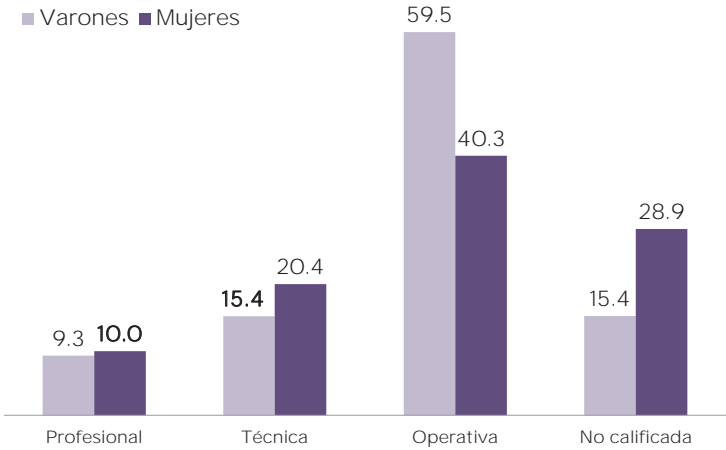


Fuente: Dirección Nacional SIEMPRO, Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales, elaboración propia con EPH-INDEC, 1er. semestre 2017.

Las mayores credenciales educativas de las mujeres se expresan en la ocupación de puestos de trabajo de mayor calificación (profesionales y técnicos) en una proporción cercana

a la de los varones. Sin embargo, por un lado, no hay una clara correspondencia entre las credenciales educativas y la calificación de los puestos ocupados por mujeres, y por otro, la extensión del empleo doméstico entre las mujeres, lleva a que casi tres de cada diez mujeres ocupen un puesto no calificado.

Distribución de ocupados por sexo según calificación del puesto de trabajo (en %)

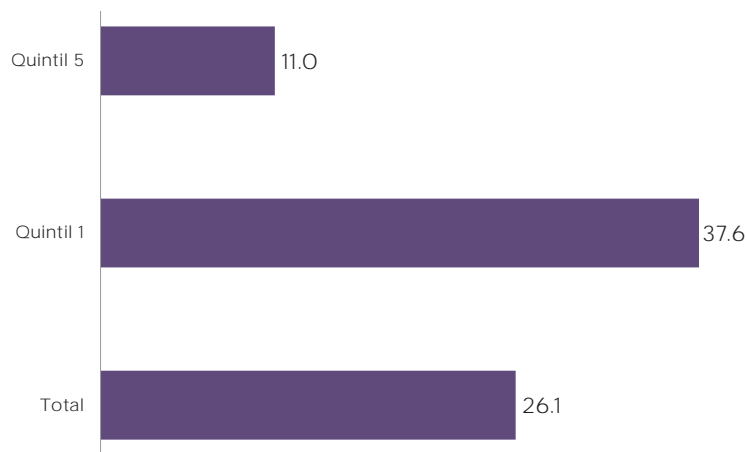


Fuente: Dirección Nacional SIEMPRO, Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales, elaboración propia con EPH-INDEC, 1er. semestre 2017.

INGRESOS

La menor participación laboral de las mujeres las priva de autonomía económica. Más de una cuarta parte de las cónyuges no disponen de ingresos propios. En el quintil de menores recursos la proporción de mujeres cónyuges sin autonomía económica (37,6%) es más de tres veces superior a las del quintil más alto (11%).

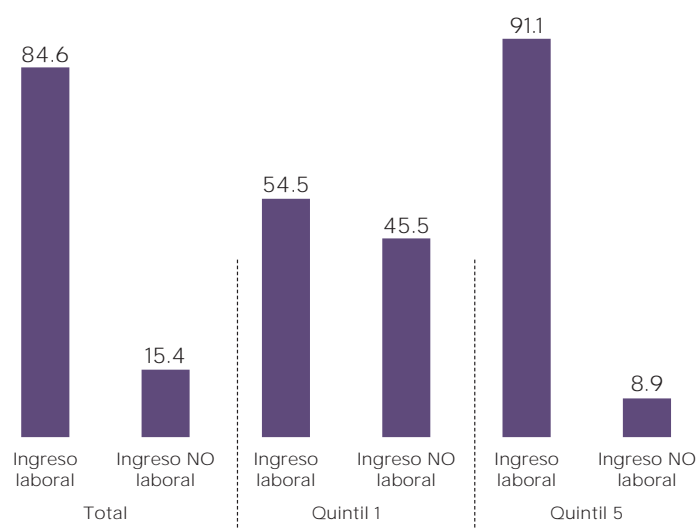
Mujeres cónyuges sin ingresos propios. Total, 1º y 5º quintil de IPCF (% de cónyuges de cada quintil)



Fuente: Dirección Nacional SIEMPRO, Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales, elaboración propia con EPH-INDEC, 1er. semestre 2017.

Las mujeres de los hogares con más bajos recursos disponen en menor medida de ingresos de origen laboral, casi la mitad de sus ingresos provienen de fuentes no laborales* (45,5%). Opuestamente en el quintil más rico el ingreso laboral (91%) es la fuente predominante entre las mujeres.

Ingresos percibidos por mujeres por tipo de fuente y según quintiles del IPCF (1º y 5º) (% del ingreso de las mujeres de cada quintil)

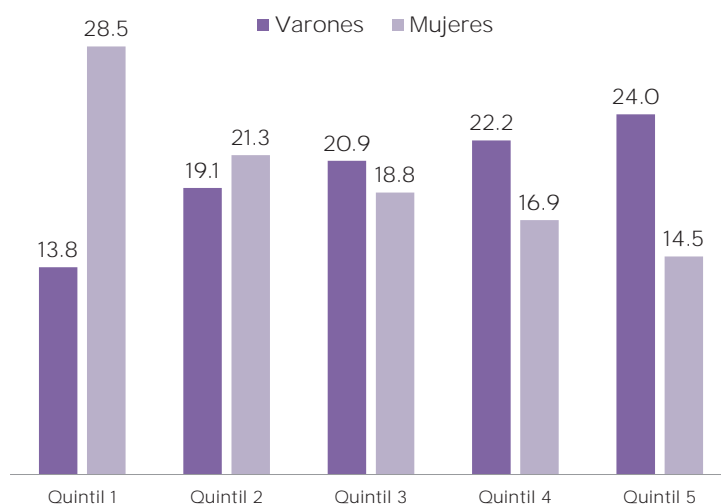


*Incluye transferencias (jubilaciones, AUH, PNC, etc.) y otros (alquileres, rentas, etc.)

Fuente: Dirección Nacional SIEMPRO, Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales, elaboración propia con EPH-INDEC, 1er. semestre 2017.

La ubicación de los trabajadores y las trabajadoras en los quintiles del ingreso laboral es **distinta**. Las mujeres se concentran en los quintiles más bajos y decrece en las escalas superiores. Lo inverso sucede con los trabajadores varones, el porcentaje aumenta a lo largo de la distribución del ingreso laboral.

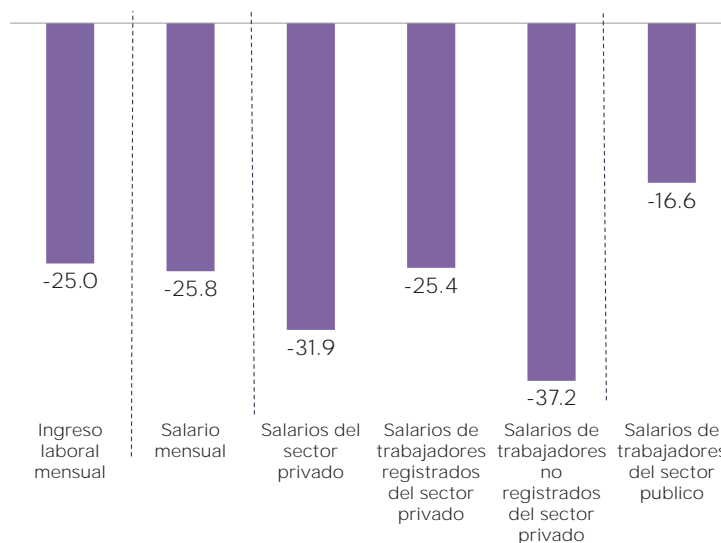
Distribución de mujeres y varones ocupados en los quintiles del ingreso laboral (en %)



Fuente: Dirección Nacional SIEMPRO, Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales, elaboración propia con EPH-INDEC, 1er. semestre 2017.

Las mujeres ganan por mes, por su trabajo un **25% menos que los varones**. La brecha salarial por sexo es más amplia (-25,8%), y es aún más extensa en el sector privado (-32%) que en el sector público (-16,6%). Asimismo al interior del sector privado se constatan diferencias salariales más profundas entre trabajadoras y trabajadores no registrados (-37,2%) que entre los registrados (-25,4%).

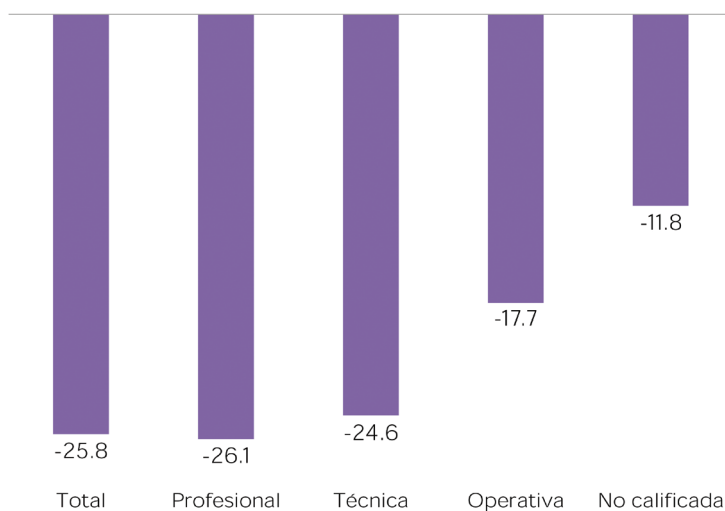
Brecha de ingreso y salarial mensual por sexo según sector público y privado según registro en la seguridad social (en %)



Fuente: Dirección Nacional SIEMPRO, Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales, elaboración propia con EPH-INDEC, 1er. semestre 2017.

Las brechas de salarios son mayores en los puestos más calificados. El ingreso de las mujeres es inferior a la de sus pares varones en los puestos profesionales (-26,1%) y técnicos (-24,6%); la brecha de ingresos se estrecha en los puestos de menor calificación (-11,8%).

Brechas salarial mensual por sexo según calificación (en %)



Fuente: Dirección Nacional SIEMPRO, Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales, elaboración propia con EPH-INDEC, 1er. semestre 2017.

Consejo Nacional
de Coordinación
de Políticas Sociales



Presidencia
de la Nación

-MARZO 2018-