

OBSERVATORIO NACIONAL DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES
INAM

Boletín de Estadísticas de Género

OBSERVATORIO NACIONAL DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES INAM

Introducción

Este boletín tiene como propósito ser un medio para conocer y difundir información que dé cuenta de una “mirada sintética” sobre diferentes aspectos que actúan como condicionantes en la vida de las mujeres. ¿Cómo? Generando información sobre la situación de las mujeres y sobre las desigualdades existentes entre éstas y los varones, a partir de los datos que recoge el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INDEC) a través de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH)¹.

Resulta fundamental contar con información sociodemográfica, así como también datos referidos a la inserción económica y laboral de las mujeres, para caracterizar algunas de las inequidades y restricciones que enfrentan las mismas en el logro de su autonomía².

En este sentido se da cuenta de la categoría de jefatura del hogar, discriminada por género, por considerar que los hogares se constituyen en espacios generizados³ donde operan diferentes recursos y oportunidades, que inciden sobre la toma de decisiones y estrategias a implementar en la vida cotidiana de las personas.

Asimismo se publica en el anexo, información proveniente de la “Encuesta Nacional sobre Trabajo no Remunerado y Uso del Tiempo” que permite caracterizar la situación de las mujeres en aspectos referidos al uso del tiempo. La organización al interior de los hogares del tiempo dedicado, tanto al trabajo doméstico no remunerado como al trabajo remunerado, son parte fundamental en lo que se refiere al bienestar y la reproducción social sosteniendo como principal objetivo las condiciones de vida de las personas.

1La EPH caracteriza a la población en términos de su inserción socioeconómica, teniendo peso significativo para su determinación los aspectos sociolaborales. El relevamiento se realiza en 31 aglomerados urbanos y 1 área urbano-rural, de todo el territorio nacional. Para elaborar el presente boletín se tomaron los datos correspondientes al IIº trimestre del año 2017.

2 La autonomía se define, según el Observatorio de Igualdad de Género de América Latina y el Caribe, como la posibilidad que tienen las mujeres de contar con la capacidad y las condiciones

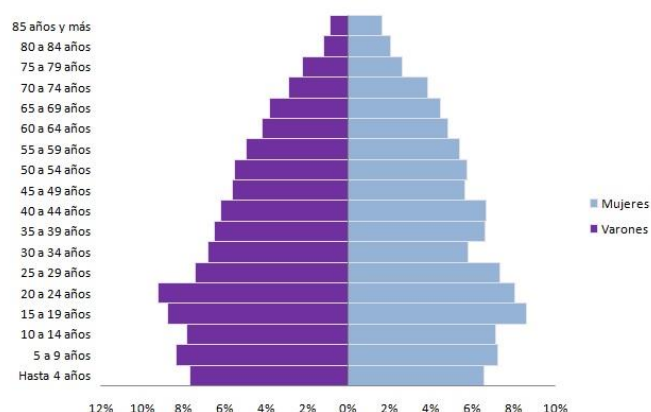
concretas para tomar libremente las decisiones que afectan sus vidas en diferentes ámbitos. Véase en línea <https://oig.cepal.org/es/autonomias>

3“Decir que una organización o cualquier otra unidad analítica tiene género significa que las ventajas y desventajas (...) las acciones y las emociones, el significado y la identidad son aspectos modelados por la distinción entre hombres y mujeres, entre lo masculino y lo femenino” (Acker, 2000: 124)

OBSERVATORIO NACIONAL DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES INAM

II. Aspectos socio demográficos y composición de los hogares

Estructura de la población por grupo de edad y género.



Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPH II trimestre 2017

La distribución de la población en el período analizado da cuenta de un mayor porcentaje de mujeres respecto al de varones en algunos grupos etarios, con un incremento en la proporción de mujeres a partir de los 70 años.

Situación conyugal según género

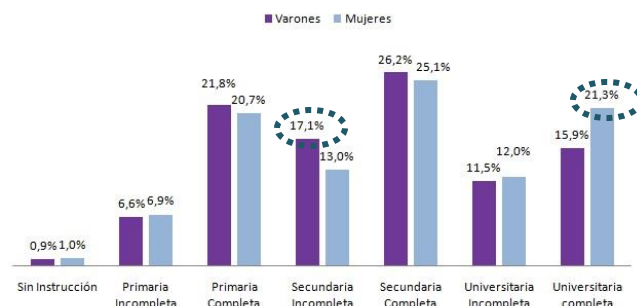


Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPH II trimestre 2017

Respecto a la situación conyugal, se destaca la mayor proporción de personas solteras, donde el 52.1% son varones y 45.7% de cada 10 son

mujeres. Entre quienes están separadas o viudas la diferencia porcentual es significativa en el caso de las mujeres respecto a los varones (15,5% y 6,1% respectivamente)

Nivel Educativo alcanzado por varones y mujeres de 24 años y más



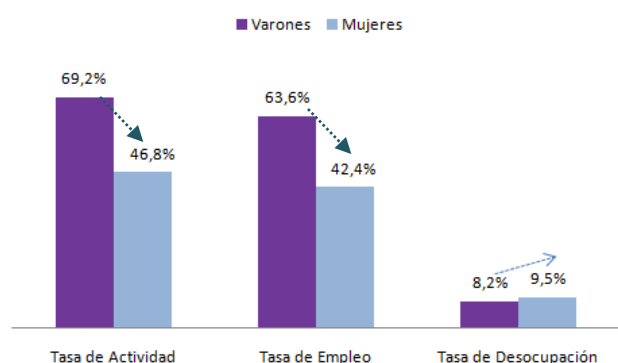
Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPH II trimestre 2017

Al analizar el máximo nivel educativo alcanzado por las personas de 24 años y más no se observan diferencias significativas entre mujeres y varones, excepto para quienes no han terminado el secundario y quienes tienen la titulación universitaria. En el primer caso son los varones quienes superan en 4 puntos porcentuales a las mujeres, mientras que en el segundo caso las mujeres representan el 21,3 % y los varones el 15,9% -circunstancia que no siempre encuentra correlato a la hora de analizar la situación laboral de las mujeres.

OBSERVATORIO NACIONAL DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES INAM

III. Mercado laboral y percepción de ingresos de la población

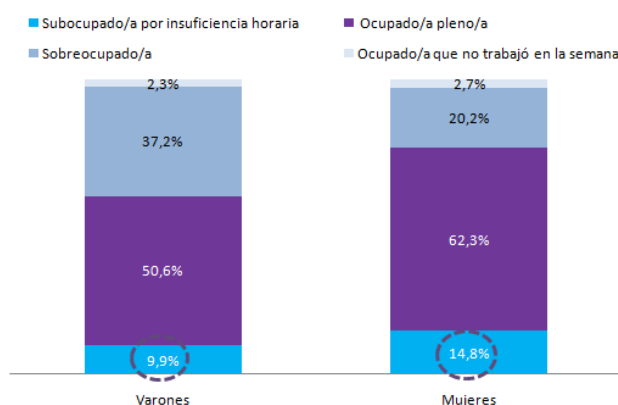
Tasas de actividad, empleo y desempleo



Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPH II trimestre 2017

Las tasas de actividad, empleo y desempleo tienen comportamientos diferenciados por género. En este sentido podemos destacar que las tasas de actividad y empleo son mayores para los varones, con una diferencia porcentual de más de 20 puntos respecto a la de las mujeres. La tasa de desocupación sigue un comportamiento inverso, registrando un porcentual mayor para las segundas (9,5%), respecto de los primeros (8,2%).

Personas ocupadas por intensidad de ocupación



Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPH II trimestre 2017

Cuando se analiza la intensidad de la ocupación se observan diferencias significativas, para los subocupados/as por insuficiencia horaria: en tanto sólo el 9,9% de los varones manifiesta querer incrementar su jornada laboral, el 14,8% de las mujeres están dispuestas a trabajar más horas. En cuanto a estas últimas, se puede inferir que en algunos casos trabajan de manera remunerada menos horas de las que desearían.

Promedio de ingresos totales según género

Salario promedio		Brecha
Mujeres	Varones	29%
\$ 10.427	\$ 14.618	

Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPH II trimestre 2017

Si se tiene en cuenta el promedio de ingresos totales se observa que los varones ganan un 29% más respecto a las mujeres.

Ingresos totales promedio por género según nivel educativo

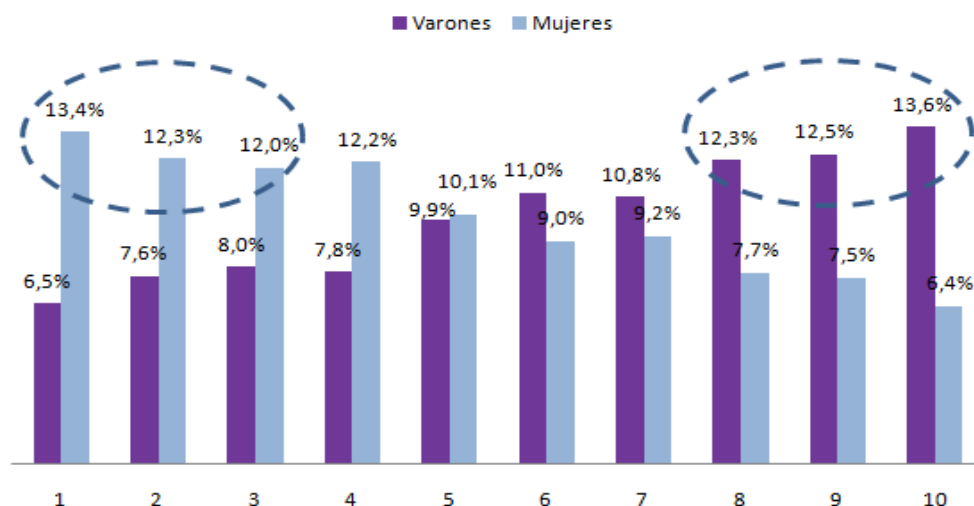
Nivel Educativo	Ingresos		Brecha
	Varones	Mujeres	
Sin Instrucción	\$ 7.728	\$ 6.559	15%
Primario Incompleto	\$ 8.399	\$ 6.681	20%
Primario Completo	\$ 10.797	\$ 7.061	35%
Secundario Incompleto	\$ 12.053	\$ 6.978	42%
Secundario Completo	\$ 14.006	\$ 9.527	32%
Universitario Incompleto	\$ 14.876	\$ 10.600	29%
Universitario Completo	\$ 27.304	\$ 18.047	34%

Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPH II trimestre 2017

Al analizar el promedio de ingresos totales de la población en relación al máximo nivel educativo alcanzado, se observa una diferencia porcentual favorable a los varones respecto a las mujeres en todos los niveles educativos bajo análisis.

OBSERVATORIO NACIONAL DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES INAM

Distribución de la población según decil de ingresos totales.

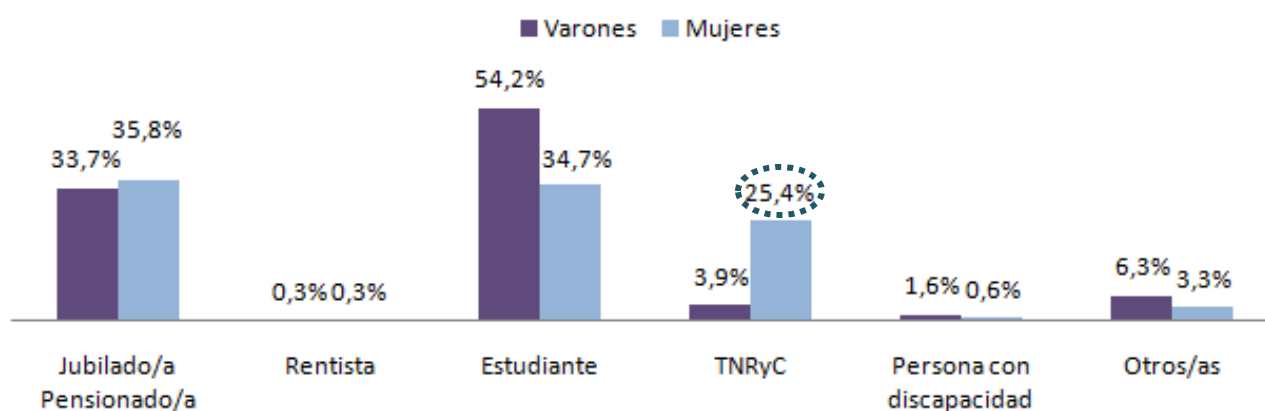


Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPH II trimestre 2017

La medición de los ingresos permite aproximarse al análisis de la autonomía económica de las personas. Así, teniendo en cuenta la distribución de ingresos totales, se observa que las mujeres se encuentran representadas en mayor proporción que los varones en los tres primeros deciles de ingresos (37,8% y 22,1% respectivamente), dando cuenta de una situación de mayor vulnerabilidad económica. En contraposición, son los varones quienes están representados en mayor proporción que las mujeres en los últimos deciles, (38,5% y 21,7% respectivamente) es decir, entre quienes más ingresos perciben.

.IV. Respecto a la Inactividad

Población inactiva según género



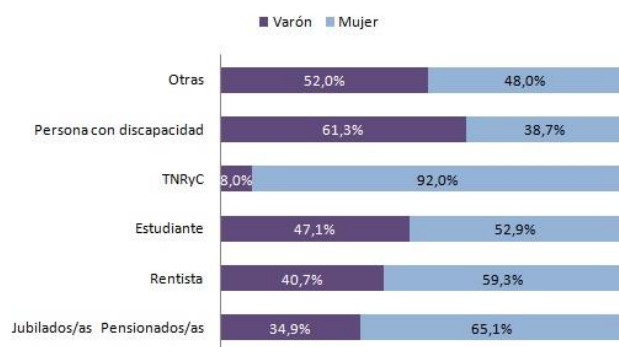
*TNRyC: Trabajo no remunerado y cuidados

Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPH II trimestre 2017

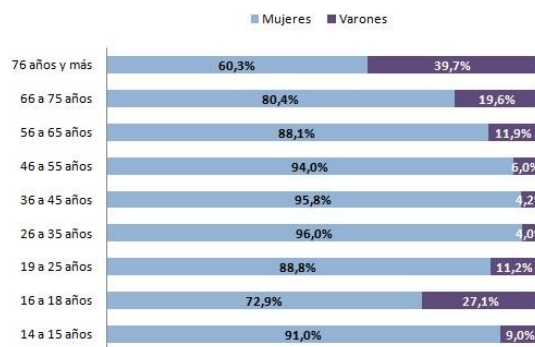
OBSERVATORIO NACIONAL DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES INAM

Al analizar la población “inactiva” se observa que el 25,4% de las mujeres se dedican al trabajo no remunerado y a tareas de cuidado, en tanto sólo el 3,9% de los varones declara estar en la misma situación.

Categoría de inactividad para población que se declara inactiva, según género



Trabajo no remunerado y cuidados según género y grupos de edad.



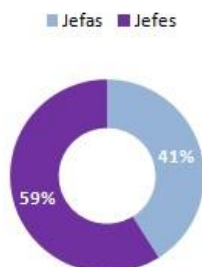
Si analizamos la distribución de género en cada categoría de “inactividad” observamos la presencia de varones y mujeres en todas ellas. Ahora bien, es destacable que la población que se dedica al trabajo no remunerado y tareas de cuidado está altamente feminizada, siendo el 92% mujeres y el 8% varones.

Al analizar la categoría TNRyC, a lo largo de la vida, identificamos la presencia de varones y mujeres en todos los rangos etarios, en mayor proporción las primeras respecto de los segundos. No obstante ello, destacamos que las mujeres cuyas edades van de los 19 a los 55 años están representadas en una proporción aun mayor que en el resto de las edades.

OBSERVATORIO NACIONAL DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES INAM

V. Perfil de los Jefes y Jefas de Hogar

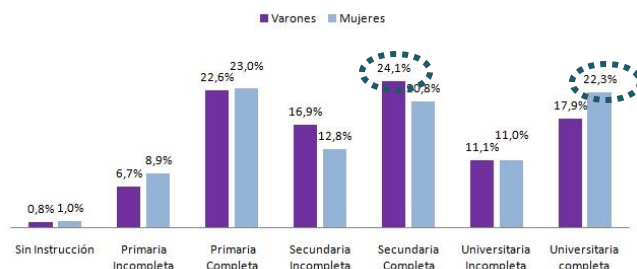
Jefatura de hogar según género



Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPH II trimestre 2017

Al caracterizar la población, teniendo en cuenta quién declara ser jefe/a del hogar, se observa que de cada 10 personas que se encuentran en esta posición 4 son mujeres y 6 son varones.

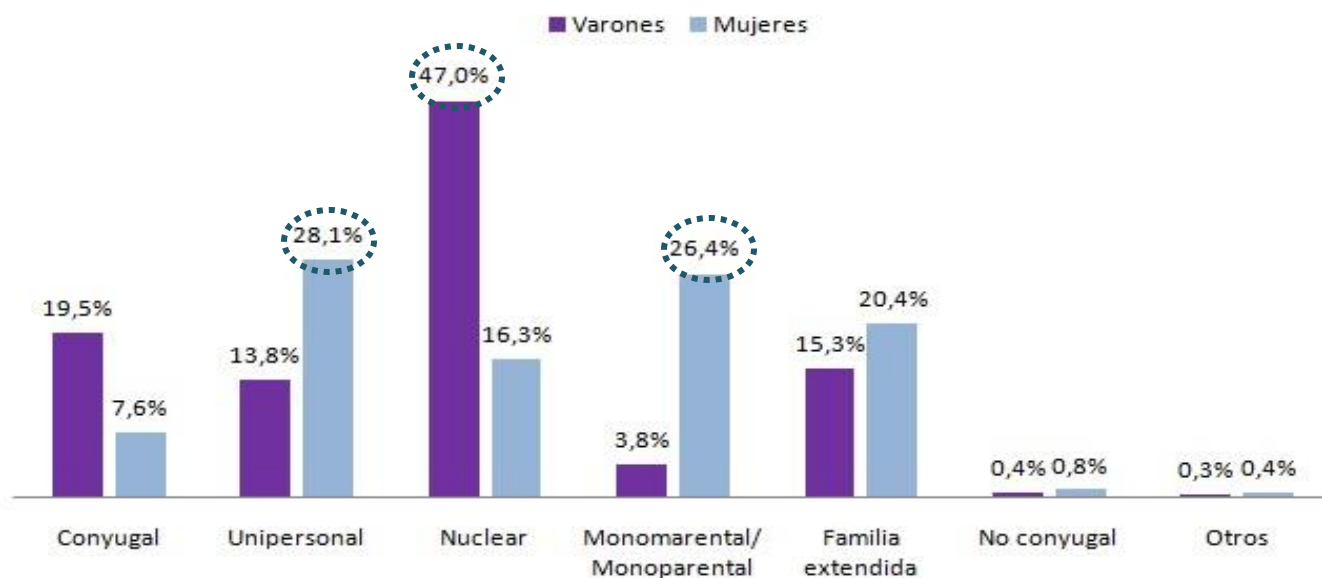
Nivel educativo alcanzado población mayor a 24 años según jefatura de hogar



Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPH II trimestre 2017

Respecto al nivel educativo, no se observan diferencias significativas entre jefes y jefas de hogar que han terminado sus estudios primarios. Sin embargo, si se considera el nivel educativo más alto, las mujeres jefas representan una mayor proporción que los varones jefes de hogar (22,3% y 17,9% respectivamente).

Tipo de hogar según jefatura por género.



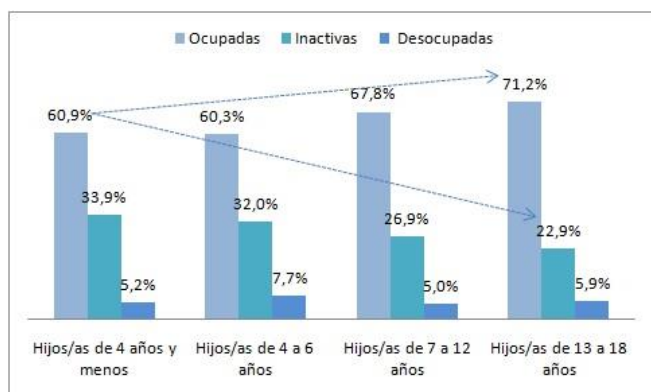
Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPH II trimestre 2017

En relación con los diferentes tipos de hogar según jefatura, se observa que tanto en los hogares unipersonales (constituidos por una sola persona) como en los monomarental/monoparental (constituidos por un/a solo/a progenitor/a) la proporción de jefas mujeres es mayor que la de jefes varones. Es decir, más de la mitad de esos hogares son de jefatura femenina (54%). Contrariamente, en los hogares nucleares

OBSERVATORIO NACIONAL DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES INAM

completos predomina la jefatura masculina respecto a la femenina (en el 47% de los casos son varones y solamente en el 16,3% mujeres)

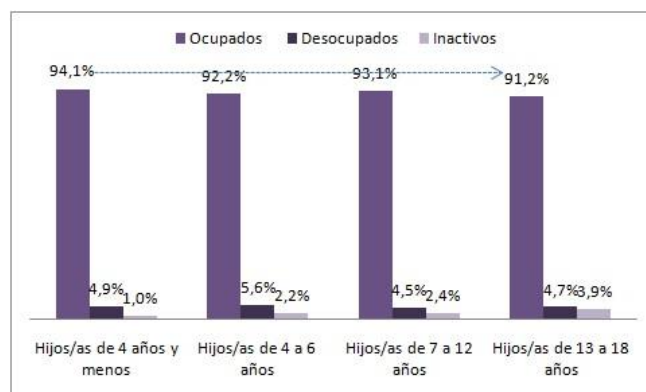
Condición de actividad de mujeres jefas de hogar, de 14 años o más, según edad de hijos/as en el hogar



Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPH II trimestre 2017

La presencia de las mujeres en el mercado laboral, se ve afectada por la carga de trabajo doméstico y de cuidados que recae sobre las mismas. A medida que aumenta la edad de los/as hijos/as se incrementa su participación en el mercado laboral, a diferencia de lo que ocurre con los varones.

Condición de actividad de varones jefes de hogar, de 14 años o más, según edad de hijos/as en el hogar



Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la EPH II trimestre 2017

Así, cuando los/as hijos/as son menores de 4 años, las mujeres jefas de hogar participan en el mercado laboral en un 60,9%, en tanto esta participación es de un 71,2% cuando los/as hijos/as superan los 13 años. En cambio, en el caso de los varones jefes de hogar ocupados la participación en el mercado de trabajo supera el 90% independientemente de la edad de sus hijos e hijas.

OBSERVATORIO NACIONAL DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES INAM

Anexo

Encuesta sobre Trabajo no Remunerado y Uso del Tiempo

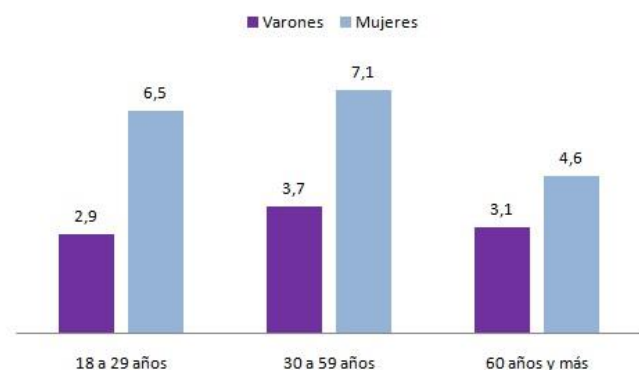
Total de horas diarias promedio dedicadas al trabajo doméstico no remunerado por género



Fuente: Encuesta sobre Trabajo no Remunerado y Uso del Tiempo (INDEC, 2014)

Para el total nacional, la cantidad de horas dedicadas en promedio al trabajo doméstico no remunerado⁴ por parte de las mujeres, casi duplica la dedicada por los varones a las mismas tareas y esta diferencia se repite más allá de los diferentes cruces.

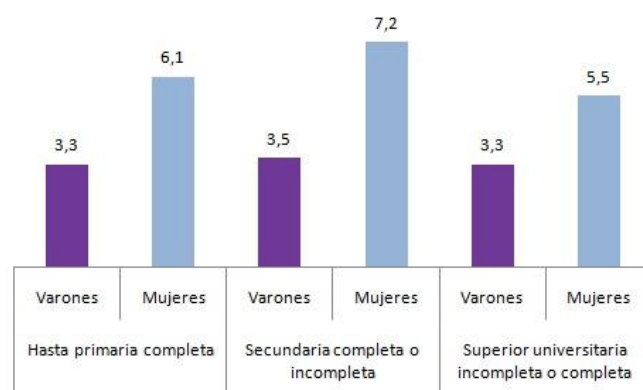
Total de horas diarias promedio dedicadas al trabajo doméstico no remunerado por rango etario y género



Fuente: Encuesta sobre Trabajo no Remunerado y Uso del Tiempo (INDEC, 2014)

En cuanto a la distribución etaria, cabe destacar que las mujeres en edades reproductivas son las que dedican mayor cantidad de horas al trabajo doméstico no remunerado. No obstante, los varones no registran cambios significativos en la cantidad de horas dedicadas según la edad.

Total de horas diarias promedio dedicadas al trabajo doméstico no remunerado por nivel educativo y género



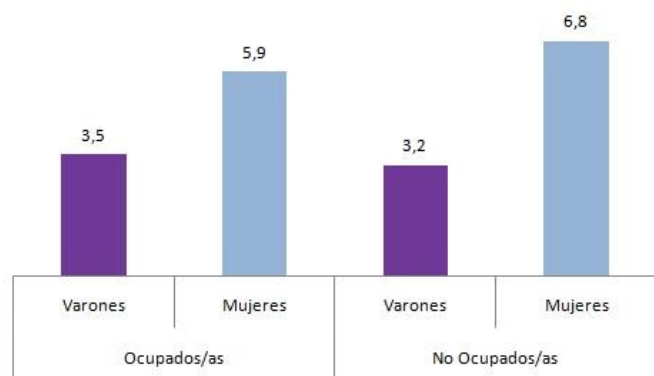
Fuente: Encuesta sobre Trabajo no Remunerado y Uso del Tiempo (INDEC, 2014)

En relación al nivel educativo, podemos destacar que las mujeres que poseen un nivel educativo superior, dedican menos cantidad de horas a las tareas domésticas y de cuidado que sus pares con menor nivel educativo. Esta situación podría guardar relación con la posibilidad de sustituir dicho trabajo a partir de la contratación en el mercado.

⁴El trabajo doméstico no remunerado incluye los quehaceres domésticos, tareas de cuidado de miembros de la familia y tareas de apoyo escolar.

OBSERVATORIO NACIONAL DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES INAM

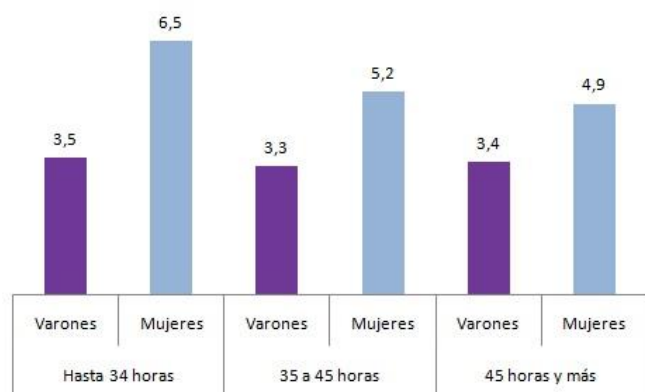
Total de horas diarias promedio dedicadas al trabajo doméstico no remunerado por condición de actividad y género



Fuente: Encuesta sobre Trabajo no Remunerado y Uso del Tiempo (INDEC, 2014)

En cuanto a la condición de actividad, podemos notar que las mujeres que no se encuentran ocupadas (no realizan ningún tipo de trabajo remunerado), dedican mayor cantidad de horas al trabajo doméstico y de cuidados que las mujeres que se encuentran trabajando de manera remunerada. Los varones registran una tendencia contrapuesta, ya que los ocupados dedican una mayor cantidad de horas que los no ocupados, si bien esta diferencia es leve.

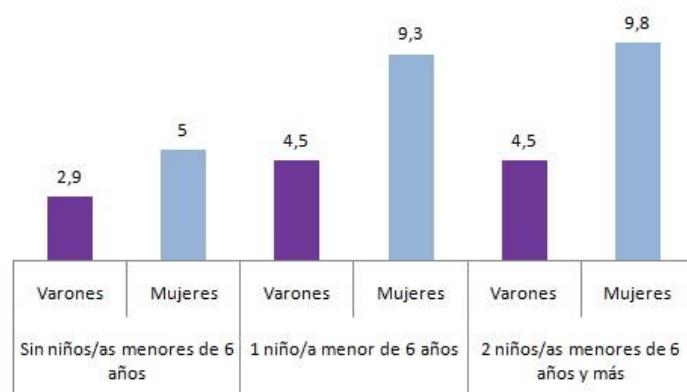
Total de horas diarias promedio dedicadas al trabajo doméstico no remunerado por cantidad de horas semanales de trabajo remunerado y género



Fuente: Encuesta sobre Trabajo no Remunerado y Uso del Tiempo (INDEC, 2014)

En línea con lo antedicho, a medida que aumenta la cantidad de horas dedicadas por las mujeres al trabajo remunerado, disminuye la cantidad de horas dedicadas al trabajo no remunerado. Los varones no registran cambios en la cantidad de horas dedicadas al trabajo no remunerado en relación a la cantidad que trabajan remuneradamente.

Total de horas promedio dedicadas al trabajo doméstico no remunerado por presencia de niños y niñas menores de 6 años en el hogar.

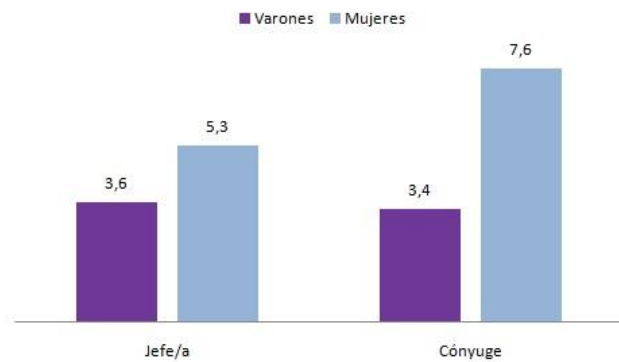


Fuente: Encuesta sobre Trabajo no Remunerado y Uso del Tiempo (INDEC, 2014)

En cuanto a la presencia de niños y niñas en el hogar, es notorio cómo a medida que aumenta la cantidad de niños y niñas menores de seis años, la cantidad de horas dedicadas por las mujeres al trabajo doméstico no remunerado aumenta considerablemente. En tanto los varones registran un leve aumento en las horas dedicadas al trabajo no remunerado cuando hay presencia de niños y niñas menores de seis años en el hogar.

OBSERVATORIO NACIONAL DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES INAM

Total de horas diarias promedio dedicadas al trabajo doméstico no remunerado por relación de parentesco y género



Fuente: Encuesta sobre Trabajo no Remunerado y Uso del Tiempo (INDEC, 2014)

En cuanto a la situación de jefes y jefas podemos destacar que cuando la jefa es mujer, la cantidad de horas dedicadas al trabajo no remunerado es considerablemente mayor que cuando el jefe es varón. Análogamente cuando el/la cónyuge es mujer la cantidad de horas dedicadas por las mismas al trabajo no remunerado más que duplica la dedicada por los varones cónyuges.

OBSERVATORIO NACIONAL DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES INAM

A modo de síntesis

A partir del análisis de los datos del IIº trimestre de 2017 de la EPH se observa que:

-Entre las personas de 24 años y más, el 21,3% de las mujeres han completado sus estudios universitarios, en tanto sólo el 15,9% de los varones alcanzó el mismo nivel educativo. Sin embargo, no siempre esta situación tiene su correlato en el acceso al mercado laboral de las primeras.

-Teniendo en cuenta los indicadores principales del mercado laboral, la tasa de actividad y de empleo de los varones supera en más de 20 puntos a la de las mujeres. La tasa de desocupación tiene un comportamiento inverso, por lo cual se registra una tasa del 9,5% para las mujeres y de 8,2% para los varones.

-Si se considera la distribución de ingresos, se observa una situación desfavorable de las mujeres respecto de los varones. En tanto las primeras se concentran en los deciles de menores ingresos (37,8%), los segundos presentan proporciones mayores situándose en los últimos deciles (38,5%), es decir entre los de mayores ingresos dentro de la población.

-En cuanto a la población “*inactiva*”, el 25,4% de las mujeres se dedican al trabajo no remunerado y a tareas de cuidado, en tanto sólo el 3,9% de los varones declara estar en la misma situación.

-Al caracterizar la población según la jefatura del hogar, se aprecia que 4 de cada 10 personas que ocupan esa posición son mujeres. A su vez, si se tiene en cuenta el nivel educativo, se constata que las mujeres jefas con nivel universitario completo representan un 22,3%, superando a los varones universitarios en más de 4 puntos porcentuales.

-Más de la mitad de los hogares unipersonales y monoparentales tienen jefatura femenina (54%).

-La participación laboral de las mujeres jefas de hogar se ve afectada por las tareas no remuneradas y las tareas de cuidado en los hogares con niños y niñas. En tal sentido, se observa que a medida que aumenta la edad de los/as hijos/as se incrementa la participación de las mujeres en el mercado de trabajo, a diferencia de lo que ocurre con los varones.

Como cierre de lo hasta aquí observado se analiza la información de la Encuesta de Uso del Tiempo y se destaca que:

OBSERVATORIO NACIONAL DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES INAM

-La cantidad de horas dedicadas en promedio al trabajo doméstico no remunerado por parte de las mujeres, casi duplica la dedicada por los varones a las mismas tareas, situación que se constata en el total nacional de la población relevada.

-En cuanto a la distribución etaria, las mujeres en edades reproductivas son las que dedican mayor cantidad de horas al trabajo doméstico no remunerado (un promedio de 7 horas diarias contra sólo 3 de los varones).

-Si se relaciona la cantidad de horas dedicadas al trabajo no remunerado y la presencia de niños/as menores en el hogar, se observa que las mujeres dedican a estas tareas más del doble del tiempo promedio que los varones (9,8 y 4,5 horas, respectivamente).

-Cuando la jefa de hogar es mujer, la cantidad de tiempo dedicado al trabajo no remunerado es de 5,3 horas, mientras que cuando el jefe es varón, es de 3,6. Por el contrario, cuando el/la cónyuge es mujer la cantidad de horas que ellas dedican al trabajo no remunerado es más del doble que la dedicada por los varones cónyuges.

OBSERVATORIO NACIONAL DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES INAM

Glosario

Población Económicamente Activa (PEA) o Fuerza de trabajo: Contempla a las personas mayores de 13 años que se encuentran trabajando actualmente o en un periodo de referencia determinado, percibiendo una remuneración, o que se encuentran a la búsqueda de trabajo. La PEA contempla a la población ocupada y a la desocupada.

La tasa de actividad expresa la proporción de personas mayores de 13 años y más que participan en la fuerza de trabajo –ocupadas o desocupadas– con relación a la población total.

La tasa de Empleo: mide la proporción de personas mayores de 13 años y más que están ocupadas en relación a la población total

La Tasa de Desocupación: mide la relación entre la población desocupada y la población activa.

Ocupado/a: Se considera ocupados/as a las personas mayores de 13 años que desarrollan una actividad laboral, de mínima una hs semanal previa al período de referencia, del relevamiento. Incluye a las personas que se encuentran suspendidos/as, de vacaciones, etc

Desocupados/as: Refiere a las personas mayores de 13 años que se encuentran en una búsqueda activa de trabajo, poseen disponibilidad y están aptas para hacerlo.

Sobreocupados/as: La población Sobreocupada, refiere al total de la población ocupada de 13 años y más que trabaja por encima de 45 hs semanales.

El **subempleo horario** se manifiesta cuando las horas de trabajo de una persona ocupada son insuficientes en relación con una situación de empleo existente y está disponible para trabajar más horas. Se consideran personas subocupadas horarias a todas aquellas con una ocupación que reúnan los tres criterios siguientes durante el período de referencia: a) desean trabajar más horas es decir, aumentar las horas de trabajo en cualquiera de sus empleos actuales; tener otro empleo además de su empleo actual a fin de aumentar el total de sus horas de trabajo; reemplazar cualquiera de sus empleos actuales por otro empleo con más horas de trabajo; o combinar estas posibilidades. b) estar disponibles para trabajar más horas, es decir, poder efectivamente hacerlo durante un período posterior especificado; c) haber trabajado menos de un límite de horas determinado (35 horas semanales) en todos los empleos durante el período de referencia (Indec, 2011)

Inactivos/as: Refiere a la población que no busca trabajo activamente ni tiene disponibilidad. Incluye el trabajo no remunerado y de cuidado (TNRyC) -relevada por EPH como “Amas de casa”- y quienes no trabajan por incapacidad, rentistas, estudiantes, pensionados/as y jubilados/as.

OBSERVATORIO NACIONAL DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES INAM

Decil: En términos de ingresos laborales y no laborales, la población se divide en diez deciles que comprenden, cada uno de ellos un 10%. Se organizan en orden ascendente, de manera que el 10% de menores ingresos se ubica en el decil 1y el 10% de mayores ingresos se ubica en el decil 10.

Jefe/a de hogar se refiere a la persona que declara o considerada como tal por los demás miembros del hogar. Para cada hogar hay un/a sólo/a jefe o jefa (INDEC)