

BOLETÍN DE NOVEDADES BIBLIOGRÁFICAS

CENTRO DE DOCUMENTACIÓN E INFORMACIÓN

ENERO 2018



Revista Perspectivas de Políticas Públicas.-Lanús.-Año 6, No. 12: Universidad de Lanús, (Ene.-Jun.2017)

Temas: POLITICA PUBLICA; POLITICA DE VIVIENDA; CIUDAD ; DOCTRINA; DEUDA EXTERNA; PATRIMONIO; ORGANISMO INTERNACIONAL ; MODERNIZACION DE LA GESTION PUBLICA; REFORMA PROVINCIAL; REFORMA ADMINISTRATIVA; PLANIFICACION ESTRATEGICA; REGIONALIZACION ADMINISTRATIVA

Contiene:

Cholvis, Jorge Francisco

Doctrinas, normas y figuras jurídicas para el despojo del patrimonio nacional

Solicitar por: CD 352.128

Marazzi, Vanesa; Gualdoni, Natalia

Cambios y continuidades en las políticas públicas de hábitat popular en la ciudad de Buenos Aires 2011-2016

Solicitar por: CD 352.129

Piana, Ricardo Sebastián

El plan estratégico de modernización de la administración pública bonaerense. Un análisis de los principios, los presupuestos y los modelos

Solicitar por: CD 352.130



Escuela Superior de Administración Pública

Plan Nacional de Formación y Capacitación para el Desarrollo y la profesionalización del servidor público. Escuela Superior de Administración Pública : Bogotá, 2017.

Temas: CAPACITACION DE PERSONAL PUBLICO; INSTITUCION DE CAPACITACION; PLANIFICACION DE LA CAPACITACION; PLANES NACIONALES COLOMBIA

Resumen:

Este documento sirve de orientación a las entidades públicas en el diseño y aplicación de programas de capacitación y entrenamiento para la profesionalización y desarrollo del servicio público, que deriven en una contribución efectiva al desarrollo administrativo del Estado. En este sentido, la formación, la capacitación y el entrenamiento deben evolucionar en las entidades públicas para generar modelos adaptables a las demandas del entorno, de la organización y a las brechas entre las capacidades y habilidades que se manifiesten individualmente por los servidores y los perfiles de los diferentes cargos, mediante herramientas innovadoras y flexibles que permitan medir el impacto del Plan en el servidor y en su entorno.

Solicitar por: CD 352.131



Sanabria Pulido, Pedro Pablo, comp.

De la recomendación a la acción: ¿Cómo poner en marcha un modelo de gestión estratégica del talento humano para el sector público colombiano?, Escuela Superior de Administración Pública : Bogotá, 2016.

Temas:

ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS; POLITICA DE EMPLEO; PERSONAL PUBLICO; ADMINISTRACION DE PERSONAL; PLANIFICACION ESTRATEGICA ; IMPLEMENTACION DE PROYECTOS ; MODELOS DE CAMBIO ADMINISTRATIVO

Contiene:

Camargo Salas, Francisco; Ortiz Gracia, Paola; Márquez Ríos, Alexander

Lineamientos de política de empleo público y de gestión de recursos humanos 2015-2025

Sanabria Pulido, Pedro Pablo; Astudillo Rodas, Mauricio

A modo de introducción y recordatorio : recomendaciones y lineamientos para la formulación de un modelo de gestión estratégica del talento humano en el sector público colombiano

Sanabria Pulido, Pedro Pablo; Astudillo Rodas, Mauricio; Cuellár Rojas, Paula Jacqueline

Lecciones de pilotos que potencian las capacidades de las entidades para la puesta en marcha de mejoras en la gestión estratégica del talento humano.

Plischoff Varas, Cristian

Reflexiones sobre el "Proyecto de Investigación para formular bases de diseño, implementación y evaluación de una política integral que promueva la innovación y la efectividad en la administración y gestión del talento humano en el sector público", en la administración pública colombiana.

Ospina Bozzi, Sonia M.

Notas para la implementación de un modelo de gestión estratégica del talento humano en Colombia dentro de un modelo de administración pública deliberativa.

Sanabria Pulido, Pedro Pablo; Astudillo Rodas, Mauricio; Rodas Gaiter, Alejandra; Cuéllar Rojas, Paula Jacqueline

Lineamientos generales para la implementación de un modelo de gestión estratégica del talento humano en el sector público colombiano.

Rincón Córdoba, Jorge Iván

Lineamientos jurídicos que se deben tener en cuenta para la implementación de una política que busque hacer estratégica la gestión del talento humano en el sector público colombiano.

Sanabria Pulido, Pedro Pablo; Rodas Gaiter, Alejandra; Estrada Jaramillo, Sebastián; González Mondragón, Juan Sebastián; Cuéllar Rojas, Paula Jacqueline

Lineamientos para el seguimiento, monitoreo y evaluación de la implementación de un modelo de gestión del talento humano en el sector público colombiano.

Solicitar por: CD 352.132



Elena, Sandra; Stalker, Germán

¿Qué tiene de pública esta empresa?: transparencia y acceso a la información en las empresas del Estado. CIPPEC : Buenos Aires, 2012.

Temas: SECTOR PUBLICO; TRANSPARENCIA; ACCESO A LA INFORMACION; POLITICA DE ACCESO A LA INFORMACION; EMPRESAS PUBLICAS

Solicitar por: CD 352.133



Revista del Clad Reforma y Democracia. Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo : Caracas, No. 64 (Feb. 2016).

Temas: ADMINISTRACION DE LA JUSTICIA; POLICIA; DERECHO PROCESAL; REFORMA JUDICIAL; DERECHO PENAL; POLITICA SOCIAL; PROTECCION DE DERECHOS; POLITICA DE BIENESTAR SOCIAL; ANALISIS COMPARATIVO; IMPUESTO; ADMINISTRACION TRIBUTARIA; TRIBUTACION; MUNICIPALIDADES ; ESTUDIO DE LA ADMINISTRACION PUBLICA; DEMOCRACIA; DEMOCRATIZACION; CALIDAD ; INCLUSION; POLITICA SOCIAL; PROBLEMA SOCIAL; POBREZA

Contiene:

Oyanedel, Juan Carlos

Confianza en la justicia y la política en América Latina : análisis de los efectos de Las reformas penales (1955-2013)

Solicitar por: CD 352.135

Martín Munchmeyer, María Pía

Cambio o continuidad de las políticas de protección social en Chile en gobiernos de centroizquierda y centroderecha.

Solicitar por: CD 352.136

Alves Ribeiro Correia, Pedro Miguel; Catatino, Joao Manuel Ricardo

Ingreso bruto tributable del IVA : evidencia de diferenciación de los municipios de la costa portuguesa.

Solicitar por: CD 352.137

Villoria Mendieta, Manuel

El papel de la administración pública en la generación de calidad democrática.

Solicitar por: CD 352.138

Leyton Navarro, Cristian; Muñoz Arce, Gianinna

Revisitando el concepto de exclusión social : su relevancia para las políticas contra la pobreza en América Latina.

Solicitar por: CD 352.139



Revista del Clad Reforma y Democracia. Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo: Caracas, No. 65 (Jun. 2016)

Temas: GOBIERNO ABIERTO; DATOS ABIERTOS; TRANSPARENCIA; EXPERIENCIAS NACIONALES; ADMINISTRACION ELECTRONICA; TECNOLOGIA DE LA INFORMACION; ESTUDIO DE CASOS MEXICO

Contiene:

Quintanilla Mendoza, Gabriela; Gil García, J. Ramón

Gobierno abierto y datos vinculados : conceptos, experiencias y lecciones con base en el caso mexicano.

Solicitar por: CD 352.140



Sanabria Pulido, Pedro Pablo, comp.

Gestión estratégica del talento humano en el sector público : estado del arte, diagnóstico y recomendaciones para el caso colombiano. Escuela de Gobierno Alberto Lleras Camargo: Bogotá, 2015.-

Temas: ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS; GESTION POR RESULTADOS; PERSONAL PUBLICO; ADMINISTRACION DE PERSONAL; BUROCRACIA; PLANIFICACION DE LA MANO DE OBRA; COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL ; MEJORAMIENTO DEL RENDIMIENTO

Contiene:

Sanabria Pulido, Pedro Pablo

Estado del arte de la gestión estratégica del talento humano en el sector público : teoría y prácticas.

Torres Melo, Jaime

Análisis institucional de la evolución de la política pública de gestión del talento humano en Colombia.

Careaga Tagueña, Maite

El diagnóstico desde adentro : estado actual de la gestión del talento humano en las organizaciones públicas colombianas a partir de la visión de los expertos en las unidades de personal.

Ospina Bozzi, Sonia M.; Hofmann Pinilla, Amparo

Voces y vivencia : la gestión del talento humano vista desde adentro de las organizaciones públicas colombianas.

Borda Villegas, Enrique; Díaz Ortiz, Angélica

Evaluaciones del statu quo normativo y jurisprudencial de la gestión del talento humano en el sector público colombiano.

Díaz Matajira, Luis; Rozo Posada, Paula Liliana; Arce Sánchez, Julián Alberto

Evaluaciones del statu quo de las prácticas de las unidades de personal en el sector público colombiano.

Sanabria Pulido, Pedro Pablo; Telch Otálora, Fabián Guillermo; Rodas Gaiter, Alejandra; Astudillo Rodas, Mauricio; Estrada Jaramillo

Lineamientos para una política de talento humano en el sector público colombiano. Para servir mejor al país : ¿cómo hacer estratégica la gestión del talento humano en las organizaciones públicas colombianas?.

Solicitar por: CD 352.134



OCDE

Estudio sobre la contratación pública del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los trabajadores del Estado en México : aspectos clave. OCDE : Paris, 2013.

Temas: SERVICIOS DE SALUD; SEGURIDAD SOCIAL; EXPERIENCIAS NACIONALES; POLITICA DE CONTRATACION; PERSONAL PUBLICO

Resumen:

Este informe demuestra cómo el ISSSTE puede fortalecer su función de contratación, a partir del desarrollo de una estrategia para toda la organización estableciendo prioridades de contratación y aumentando la cohesión. La implementación de un sistema de gestión de la contratación electrónica que cubra todo el ciclo de adquisiciones, desde la definición de las necesidades del contrato hasta el último pago, mejoraría sus resultados y reforzaría la toma de decisiones. Por último, el personal del ISSSTE que participa en las actividades de contratación está muy comprometido pero hay una importante necesidad de lograr una mayor especialización, como por ejemplo en la investigación de mercado, y asegurar oportunidades de carrera basadas en el mérito y la equidad.

Solicitar por: CD 352.141



Canadian Public Administration = Administration Publique du Canada.-Toronto.-Vol. 59, No. 4, (Dec. 2016).

Temas: ESTUDIO DE LA ADMINISTRACION PUBLICA; PROYECTOS EXPERIMENTALES; TECNOLOGIA DE LA INFORMACION

Contiene:

Longo, Justin; Kelley, Tanya M.

GitHub use in public administration in Canada : early experience with a new collaboration tool.

Solicitar por: CD 352.142



Centro de Implementación de Políticas Públicas para la Equidad y el Crecimiento

GPS del Estado. CIPPEC; ASAP : Buenos Aires, 2016.

Temas: SECTOR PUBLICO; CAPACIDAD ESTATAL; ESTADO; SECTOR PUBLICO; ESTADISTICAS ARGENTINA

Resumen:

Esta publicación presenta una introducción a la plataforma conformada en www.gpsdelestado.org, que contiene información sobre el Sector Público Nacional, sus estructuras y funciones, los recursos humanos y financieros de cada organismo, sus autoridades, marcos normativos, planes de acción y resultados.

Solicitar por: CD 352.143



Elena, Sandra Ada; Ruival, Ana Belén

Caso de estudio sobre gobierno abierto en la provincia de Córdoba. CIPPEC : Buenos Aires, 2015.

Temas:

GOBIERNO ABIERTO; SECTOR PUBLICO; ACCESO A LA INFORMACION; TRANSPARENCIA; PARTICIPACION CIUDADANA; INNOVACION ADMINISTRATIVA; CASOS DE ESTUDIO; PROVINCIAS ARGENTINA; CORDOBA

Resumen:

El documento analiza tres proyectos desarrollados por el Ministerio de Gestión Pública de la Provincia de Córdoba a la luz de los estándares y valores del gobierno abierto. Para ello, analizó el concepto de gobierno abierto, sus componentes y valores y se realizó un análisis comparativo de las iniciativas. El estudio se centra en los cuatro valores centrales del gobierno abierto según lo entiende la Alianza por el Gobierno Abierto (AGA): acceso a la información y transparencia, participación ciudadana, rendición de cuentas y tecnología e innovación.

Solicitar por: CD 352.145



Diéguez, Gonzalo; Gasparin, José María; Sánchez, Jimena; Schejtman, Lorena

Escenarios y perspectivas del gobierno electrónico en América Latina y el Caribe. CIPPEC : Buenos Aires, 2015

Temas: ADMINISTRACION ELECTRONICA; ANALISIS COMPARATIVO; TECNOLOGIA DE LA INFORMACION; REDES SOCIALES DIGITALES; AMERICA LATINA ARGENTINA

Resumen:

El documento analiza el nivel de desarrollo en materia de gobierno electrónico a través del estudio comparado de los portales gubernamentales y la provisión de bienes y servicios en línea de las 125 ciudades con mayor densidad sociodemográfica de la región, para lo cual se relevó un total de 25 países de América Latina, es decir que se utilizó una muestra de casi 100 millones de personas.

Solicitar por: CD 352.146



Revista Perspectivas de Políticas Públicas. Universidad de Lanús : Lanús, Año 7, No. 13 (Ene.-Jun. 2017)

Temas: LIBERALISMO; ANALISIS POLITICO; IDEOLOGIA POLITICA; ANALISIS DE IMPACTO ; FUNCION PUBLICA; PERSONAL PUBLICO; PROVINCIAS; ANALISIS DE IMPACTO; REFORMA DEL ESTADO; POLITICA DE EMPLEO; CONDICIONES DE TRABAJO

Contiene:

Mendez, Pablo Martín

El neoliberalismo puesto en perspectiva. Para una revisión de nuestras concepciones críticas.

Solicitar por: CD 352.158

Gil García, Magdalena

Políticas de empleo público en la provincia de Buenos Aires (1991-2016).

Solicitar por: CD 352.159



Documentación Administrativa, Instituto Nacional de la Administración Pública : Madrid, Nueva época, No. 3 (Ene.-Dic.2016)

Temas: CIUDAD; MUNICIPALIDADES; INNOVACION ORGANIZACIONAL; PARTICIPACION CIUDADANA; ORGANIZACION MUNICIPAL; CAMBIO TECNOLOGICO

Contiene:

Barrio Andrés, Moisés

La smart city : versión 2.0 del municipio.

Solicitar por: CD 352.160



Morales López, Valentino, coord.; Moreno Fernández, José Eduardo, coord

Estrategias y metodología para el gobierno digital en municipios mexicanos. INFOTEC : México, 2013.

Temas: METODOLOGIA; INTERNET; MUNICIPALIDADES; ADMINISTRACION ELECTRONICA ; GOBIERNO ABIERTO; BIENESTAR SOCIAL; EXPERIENCIAS REGIONALES; GOBIERNO LOCAL; INNOVACION ORGANIZACIONAL; DEMOCRACIA

Contiene:

Morales López, Valentino

Premio a municipios que aplican TIC en el marco de Premio Gobierno y gestión local: elementos para una metodología de implementación de programas de gobierno digital en municipios de México.

Téllez M, Juan Carlos

Se alcanzará la plena información con el internet?.

de la Rosa Alburquerque, Ayuzabet

Reflexiones organizacionales sobre experiencias municipales de incorporación de tecnologías de la información y comunicación en la gestión municipal.

Delgado Castillo, Felipe Alfonso

Innovación social, gobierno locales y tecnologías de la información y la comunicación en México : primeras aproximaciones.

Velasco Estudillo, Mónica N.

Mecanismos corresponsables de colaboración ciudadana en la e-democracia.

Solicitar por: CD 352.161



INNOVACIÓN PÚBLICA ABIERTA:
IDEAS, HERRAMIENTAS Y VALORES PARA PARTICIPAR EN LA MEJORA DE LA ADMINISTRACIÓN
DOCUMENTO COLABORATIVO

Documento colaborativo

Innovación pública abierta : ideas, herramientas y valores para participar en la mejora de la administración. Diputación de Castellón : Castellón, 2016.

Temas: INNOVACION ORGANIZACIONAL; GOBIERNO ABIERTO; INNOVACION ADMINISTRATIVA; GOBERNANZA; SECTOR PUBLICO

Solicitar por: CD 352.162



Criado, J. Ignacio; Ruvacalba Gómez, Edgar A

¿Qué es y que se entiende por gobierno abierto? Análisis de la percepción e implementación del gobierno abierto en el ámbito local español. Novagob : Madrid, 2016.

Temas: TRANSPARENCIA; GOBIERNO ABIERTO; INNOVACION ADMINISTRATIVA; GOBIERNO LOCAL ; SECTOR PUBLICO; DATOS ABIERTOS
ESPAÑA

Resumen:

Trabajo que tiene por objetivo aproximarse a la percepción del gobierno abierto en el ámbito local español desde las consideraciones de los responsables de la gestión de esta política pública emergente. Se trata de entender cuál es la percepción de quienes lo gestionan sobre el concepto de gobierno abierto, cuál es el nivel de desarrollo en su organización y cuál es la realidad de la implementación. También se centra en la manera específica de la transparencia, participación ciudadana y los datos abiertos como dimensiones del gobierno abierto. Finalmente, se atiende a cuestiones estructurales que pueden explicar su implantación, incluyendo las unidades directivas responsables, así como el perfil (formación, edad y género) de sus titulares.

Solicitar por: CD 352.163



Valenti, Pablo; López Ghio, Ramiro; Riorda, Mario; Straface, Fernando

El gobernante latinoamericano. Estudio del perfil de los gobernantes latinoamericanos en redes sociales. Banco Interamericano de Desarrollo (BID) : Washington, 2015.-

Temas: COMUNICACION PUBLICA; GOBIERNO ABIERTO; ENCUESTAS; PARTICIPACION CIUDADANA; REDES SOCIALES DIGITALES; DATOS ABIERTOS

Resumen:

Estudio que va dirigido a todas las personas interesadas en entender el nuevo orden emergente en la era de la colaboración. De manera específica a los responsables de gerenciar el cambio desde las organizaciones públicas, así como a los ciudadanos emprendedores que promueven nuevas formas de gobernar. Es un estudio mixto (cuantitativo y cualitativo) cuyos principales objetivos son : a) describir el perfil de los gobernantes locales latinoamericanos en las redes sociales ; b) definir el rol que estos gobernantes le atribuyen a las redes sociales en sus funciones de gobierno ; c) comprender la evolución que tienen los ecosistemas digitales en el contexto regional a partir de la creciente incorporación de las redes sociales en la actividad pública.

Solicitar por: CD 352.16



Ar@cne : revista electrónica de recursos en internet sobre geografía y ciencias sociales. Universidad de Barcelona : Barcelona, 2016. Nº 211

Temas: TRANSPARENCIA; ACCESIBILIDAD; CIUDADANIA; PARTICIPACION CIUDADANA; GOBERNANZA; GOBIERNO ABIERTO

Contiene:

Garcia Marques, Guilherme R.; Scelza Cavalcanti, Bianor

La ciudadanía en el siglo XXI : el uso de tecnologías de información y comunicación para impulsar la participación y la modernización del Estado en Brasil.

Solicitar por: CD 352.165



Moreno de Acevedo Sanchez, Enrique

Gestión de empresas públicas : las ventajas de los modelos centralizados. Banco Interamericano de Desarrollo (BID) : Washington, 2015

Temas: FINANZAS PUBLICAS; EMPRESAS PUBLICAS; REFORMA DE LAS EMPRESAS PUBLICAS; CENTRALIZACION

Resumen:

Artículo de discusión que analiza las ventajas y desventajas de los diferentes modelos de gestión de las empresas públicas en América Latina y el Caribe. Las mismas son muy importantes en la región, siendo en muchos países las proveedoras de servicios básicos al ciudadano, y su peso económico es muy relevante en términos de finanzas públicas. Al mismo tiempo, las empresas públicas adolecen de una serie de problemas -políticos, financieros, regulatorios y de gestión- que le restan eficiencia y transparencia, y por ello es necesario que los gobiernos adopten modelos de gestión que intenten minimizarlos, y que de alguna manera aseguren la calidad de los servicios y eviten los riesgos fiscales que en muchos casos suponen. Teniendo en cuenta estas premisas, este documento presenta evidencias y argumentos que sostienen que los modelos centralizados son los que aportan mayores ventajas a la hora de intentar paliar las deficiencias actuales.

Solicitar por: CD 352.166



Revista Vasca de gestión de personas y organizaciones públicas. IVAP : Bilbao, No. 13zk (Jul.-Dic.2017)

Temas: GESTION PUBLICA; PERSONAL PUBLICO; INNOVACION ORGANIZACIONAL; POLITICA PUBLICA; POLITICA DE EMPLEO; FUNCION PUBLICA; CARRERA EN LA ORGANIZACIÓN; FORMACION DE ADMINISTRADORES; ETICA ; ANALISIS COMPARATIVO ; CODIGO ; PRODUCTIVIDAD; EVALUACION DEL PERSONAL

Contiene:

Losada Marrodán, Carlos

Aproximación a un diagnóstico y sugerencias de mejora del empleo público en España.

Solicitar por: CD 352.167

Mapelli Marchena, Clara

Reforma de la función pública estatal. Algunas propuestas para el debate

Solicitar por: CD 352.168

Martínez Marín, Jesús; Muñoz Moreno, José Luis; Fallivene, Graciela

Formación y aprendizaje en la administración pública : el modelo 70/20/10/

Solicitar por: CD 352.169

Jiménez Asensio, Rafael

Una mirada comparada sobre algunas experiencias de códigos éticos y de conducta en la función pública.

Solicitar por: CD 352.170

Cortés Carrere, Josep Vicent; Minguens Manzano, Malte; González Giménez, Ana María; Cerezo Peco, Fermín

El sistema de evaluación del rendimiento de servicios, del desempeño y la carrera profesional horizontal en el ayuntamiento de Valencia.

Solicitar por: CD 352.171

Carrión López, Luis Miguel

El servicio de atención al trabajador y trabajadora (SATT), un dispositivo de escucha en la administración local.

Solicitar por: CD 352.172