

Actualización de

INDICADORES BÁSICOS DE RHUS DE LA PROVINCIA DEL CHACO- AÑO 2014

Razón de densidad de médicos en la Provincia del chaco por 10.000 habitantes en el año 2014.

No. de médicos matriculados en la Provincia del Chaco en el año 2014 x 10.000
Total de la población de la Provincia del Chaco*.

$$\frac{5.559 \times 10.000}{1.054.466} = 52,7\text{‰}$$

Razón de densidad de licenciados en enfermería en la Provincia del chaco por 10.000 habitantes en el año 2014.

No. de Licenciados en enfermería matriculados en la Provincia del Chaco en el año 2014 x 10.000
Total de la población de la Provincia del Chaco*

$$\frac{228 \times 10.000}{1.054.466} = 2,16\text{‰}$$

Razón de densidad de enfermeros en la Provincia del chaco por 10.000 habitantes en el año 2014.

No. de enfermeros matriculados en la Provincia del Chaco en el año 2014 x 10.000
Total de la población de la Provincia del Chaco*

$$\frac{1432 \times 10.000}{1.054.466} = 13,58\text{‰}$$

Razón de densidad de auxiliares de enfermería en la Provincia del chaco por 10.000 habitantes en el año 2014.

No. de en auxiliares de enfermería matriculados en la Provincia del Chaco en el año 2014 x 10.000
Total de la población de la Provincia del Chaco*

$$\frac{5.225 \times 10.000}{1.054.466} = 49,55\text{‰}$$

Razón de densidad de Médicos del Sector Público de la Provincia del chaco por 10.000 habitantes sin cobertura de salud en el año 2014.

Fórmula:

No. de médicos del Sector Público en el año 2014 x 10.000

Total de la población de la Provincia del Chaco sin cobertura de salud, año 2014**

$$\frac{1589 \times 10.000}{611.590} = 25,98\text{‰}$$

611.590

Razón de densidad de Licenciados en Enfermería del Sector Público de la Provincia del Chaco por 10.000 habitantes sin cobertura de salud en el año 2014

Fórmula:

No. de Licenciados en Enfermería del Sector Público en el año 2014 x 10.000

Total de la población de la Provincia del Chaco sin cobertura de salud, año 2014**

$$\frac{156 \times 10.000}{611.590} = 2,55\text{‰}$$

611.590

Razón de densidad de Enfermeros del Sector Público de la Provincia del Chaco por 10.000 habitantes sin cobertura de salud en el año 2014

Fórmula:

No. de Enfermeros del Sector Público en el año 2014 x 10.000

Total de la población de la Provincia del Chaco sin cobertura de salud, año 2014**

$$\frac{781 \times 10.000}{611.590} = 12,76\text{‰}$$

611.590

Razón de densidad de Auxiliares de Enfermería del Sector Público de la Provincia del Chaco por 10.000 habitantes sin cobertura de salud en el año 2014.

Fórmula:

No. de Auxiliares de Enfermería del Sector Público en el año 2014 x 10.000

Total de la población de la Provincia del Chaco sin cobertura de salud, año 2014**

$$\frac{2021 \times 10.000}{611.590} = 33,04\text{‰}$$

611.590

* INDEC. Censo 2010.

**Población de la Provincia del Chaco sin cobertura de salud es el 57,9%- INDEC. Censo 2010.

Razón de densidad de Obstétricas del Sector Público de la Provincia del Chaco por 10.000 habitantes sin cobertura de salud en el año 2014.

Fórmula:

No. de Obstétricas del Sector Público en el año 2014 x 10.000

Total de la población de la Provincia del Chaco sin cobertura de salud, año 2014.

$$\frac{119 \times 10.000}{611.590} = 1,94\%_{00}$$

Total de personal de enfermería matriculado en la Provincia del chaco año 2014
6885

Relación Auxiliares de enfermería, Enfermeros y Licenciados en enfermería matriculados en la Provincia del Chaco en el año 2014

Auxiliares de enfermería: 75,90%

Enfermeros: 20,80%

Licenciados en enfermería: 3,30%

Relación Auxiliares de enfermería, Enfermeros y Licenciadas en enfermería del sector público de la Provincia del Chaco en el año 2014

Auxiliares de enfermería: 68,31%

Enfermeros: 26,41%

Licenciados en enfermería: 5,28%

Relación Médicos/Enfermeros y Licenciados de enfermería matriculados en la Provincia del Chaco en el año 2014

No. de Médicos matriculados en la Provincia del Chaco en el año 2014

No. de Enfermeros + Licenciados en enfermería matriculados en la Provincia, año 2014

$$\frac{5559}{1660} = 3,34\%_{00}$$

Relación Médicos/Enfermeros y Licenciados de enfermería del sector público de la Provincia del Chaco en el año 2014

No. de Médicos del Sector Público de la Provincia del Chaco en el año 2014

No. de Enfermeros + Licenciados en enfermería del Sector Público, Prov. del Chaco año 2014

$$\frac{1589}{937} = 1,69\%_{00}$$

Población sin cobertura de salud atendida por efectores sin internación en la Provincia del chaco.

Población sin cobertura: **611.590**, representa el 57,9% de la población total de la Provincia del Chaco.

Población Urbana y Rural de la Provincia del Chaco.

Porcentaje de Población Urbana: **84,59%**

Porcentaje de Población Rural: **15,41%**

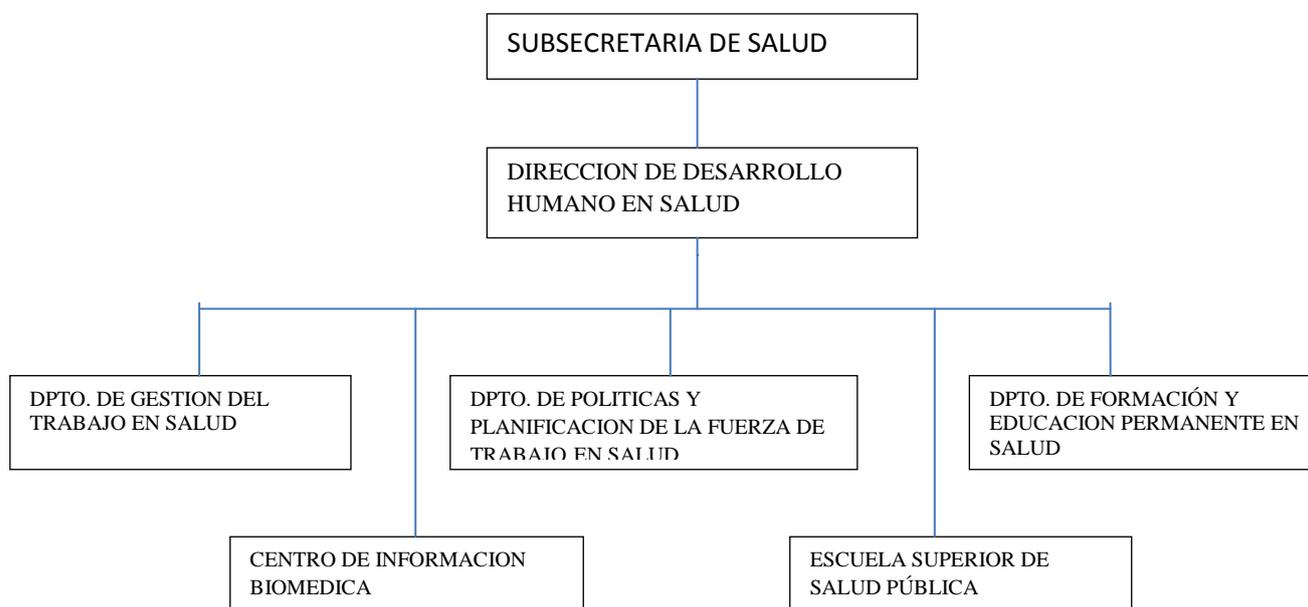
Unidad de Recursos Humanos de Salud

a. Cantidad de profesionales y técnicos afectados a la Unidad: **cinco (5)**

b. Dependencia y nivel de la Unidad.

Dependencia de la Subsecretaria de Salud y Nivel: Dirección de Nivel Central

Organigrama



DESARROLLO HUMANO EN SALUD (DIRECCION)

RESPONSABILIDAD PRIMARIA:

Intervenir en la definición de políticas, formulación de planes y adopción de estrategias para el desarrollo de la gestión de la fuerza laboral en salud conforme a los requerimientos de los servicios sanitarios para respuesta a las necesidades de salud de la población de la Provincia.

GESTION DEL TRABAJO EN SALUD (DEPARTAMENTO)

ACCIONES:

- 1-Promover e intervenir en el análisis, diagnóstico, intervención y evaluación de los procesos de gestión de la productividad de la fuerza laboral en Salud.
- 2-Intervenir en el análisis, diagnóstico, intervención y evaluación de los procesos de gestión de la calidad en salud.
- 3-Participar en coordinación con el área competente en la materia, en la gestión del desempeño de la fuerza de trabajo en salud, con el objetivo de lograr resultados más eficientes.

POLITICAS Y PLANIFICACION DE LA FUERZA DE TRABAJO EN SALUD (DEPARTAMENTO)

ACCIONES:

- 1-Apoyar la definición de políticas de la fuerza de trabajo en salud orientadas a la resolución de las necesidades de salud de la población de la Provincia
- 2-Formular e implementar planes y programas con enfoque estratégico dirigidos a la regulación de la oferta y la demanda de la fuerza de trabajo en salud.
- 3-Desarrollar y mantener un sistema de información integrado de la fuerza de trabajo en salud, de disponibilidad provincial, destinado a producir conocimientos y dar soporte a la formulación de políticas y planes y programas con enfoque estratégico.
- 4-Proponer la dotación de la fuerza laboral en salud necesaria en los servicios provinciales de salud atendiendo a la disponibilidad, distribución equitativa y coherente en las regiones sanitarias, niveles de atención y establecimientos.

FORMACIÓN Y EDUCACION PERMANENTE EN SALUD (DEPARTAMENTO)

ACCIONES:

- 1-Ejecutar acciones dirigidas al desarrollo, formación y educación permanente de los integrantes del equipo de salud de los servicios sanitarios.
- 2-Desarrollar a través de la Escuela Superior de Salud Pública las acciones conducentes para la formación, capacitación e investigación en ciencias y disciplinas de la salud, conforme a las normas legales y reglamentarias vigentes.
- 3-Intervenir en la definición de competencias de la fuerza laboral en salud
- 4-Intervenir en la elaboración de los programas de estudio destinados a la formación y educación permanente de los integrantes del equipo de salud
- 5-Promover la implementación de procesos de evaluación continua de las competencias adquiridas mediante las acciones de educación permanente
- 6-Participar en la organización, funcionamiento y supervisión de los Programas de Residencias de Salud.
- 7-Contribuir a la formación y educación permanente de la fuerza laboral en salud a través del Centro de Información Biomédica del Chaco – CibChaco promoviendo la difusión y el acceso a la información en ciencias de la salud y el intercambio de la información técnica-científica entre los niveles de producción y aplicación del conocimiento en salud.

FORMACIÓN DEL RECURSO HUMANO EN SALUD PÚBLICA

1-Programa de Residencias de Salud

MINISTERIO DE SALUD PUBLICA DEL CHACO. PROGRAMA DE RESIDENCIAS DE SALUD - CICLO 2014							
HOSPITAL	ESPECIALIDAD	R1	R2	R3	R4	R5	Total
HOSPITAL "DR. JULIO C. PERRANDO"	ANATOMIA PATOLOGICA	2	2	1	0	0	5
	ANESTESIOLOGIA	3	3	2	6	0	14
	CARDIOLOGIA	0	1	1	0	0	2
	CIRUGIA GENERAL	5	3	1	0	0	9
	CLINICA MEDICA	6	6	3	0	0	15
	DIABETES Y NUTRICION (P)	1	0	0	0	0	1
	DIAGNOSTICO POR IMAGENES	2	2	1	1	0	6
	EMERGENTOLOGIA	1	0	0	0	0	1
	ENFERMERIA EN CUID. CRIT.	4	4	0	0	0	8
	ENFERMERIA NEONATAL	4	4	0	0	0	8
	ENFERMERIA ONCOLOGICA	4	4	0	0	0	8
	NEFROLOGIA -II NIVEL- (P)	3	0	0	0	0	3
	NEUROCIROLOGIA	1	1	1	0	1	4
	NEUROLOGIA	1	0	1	0	0	2
	OFTALMOLOGIA	2	2	2	0	0	6
	ONCOLOGÍA	0	2	1	0	0	3
	OTORRINOLARINGOLOGIA	1	1	0	0	0	2
	Residencia en Buco Maxilo Facial	2	1	2	2	0	7
	Salud Mental - Asist. Social	2	1	2	0	0	5
	Salud Mental - Medico	2	1	1	0	0	4
	Salud Mental - Psicologo	2	2	2	0	0	6
	Salud Mental -Enfermero	2	1	1	0	0	4
	TERAPIA INTENSIVA	0	3	0	0	0	3
	TOCOGINECOLOGIA	6	6	2	0	0	14
TRAUMATOLOGIA	3	2	3	3	0	11	
UROLOGIA	1	1	1	1	0	4	
SUBTOTAL		60	53	28	13	1	155
PEDIATRICO "DR. AVELINO L. CASTELAN"	PEDIATRIA	7	8	5	0	0	20
	Pediatría Terapia Intensiva	1	0	0	0	0	1
SUBTOTAL		8	8	5	0	0	21
CENTRO DERMATOLOGICO "DR. M. GIMENEZ"	RESIDENCIA EN DERMATOLOGÍA	1	2	2	2	0	7
DIRECCION DE LABORATORIOS	RESIDENCIA EN BIOQUIMICA	2	2	2	0	0	6
DIRECCION DE EPIDEMIOLOGIA	Epidemiologia - Veterinario	2	1	2	0	0	5
	Epidemiologia - Medico	1	0	0	0	0	1
	Epidemiologia - Lic en Psicologia	1	1	0	0	0	2
SUBTOTAL		7	6	6	2	0	21
HOSPITAL DE SAENZ PEÑA "4 DE JUNIO"	ANESTESIOLOGIA	1	1	1	3	0	6
	CIRUGIA GENERAL	0	0	2	0	0	2
	CLINICA MEDICA	0	2	2	0	0	4
	PEDIATRIA	5	3	0	0	0	8
	Salud Mental - Enfermeros	2	0	0	0	0	2
	Salud Mental - Asist. Social	1	2	1	0	0	4
	Salud Mental - Medico	2	0	1	0	0	3
	Salud Mental - Psicologo	2	2	1	0	0	5
	TERAPIA INTENSIVA	0	0	1	0	0	1
	TOCOGINECOLOGIA	2	1	0	0	0	3
TRAUMATOLOGIA	2	1	1	0	0	4	
SUBTOTAL		17	12	10	3	0	42
QUITILIPI "DR. EMILIO RODRIGUEZ"	MEDICINA GENERAL	3	0	0	0	0	3
GENERAL SAN MARTIN "DR. FELIX A PERTILE"	MEDICINA GENERAL	3	0	0	0	0	3
VILLA ANGELA "DR. SAVADOR MAZZA"	MEDICINA GENERAL	3	4	0	0	0	7
LAS BREÑAS "9 DE JULIO"	MEDICINA GENERAL	3	1	0	0	0	4
JUAN JOSE CASTELLI "GENERAL GUEMES"	MEDICINA GENERAL	1	3	0	0	0	4
	"						
SUBTOTAL		13	8	0	0	0	21
TOTAL		105	87	49	18	1	260

2-Escuela Superior de Salud Pública

Institución formadora de recurso humano en salud, dependiente del Ministerio de Salud Pública y del Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología de la Provincia del Chaco.

Carreras de Nivel Terciario en Desarrollo- Ciclo Lectivo 2014

CARRERA	CARGA HORARIA	CANTIDAD DE ALUMNOS	RESOLUCION DE APROBACIÓN
Tecnicatura Superior en Enfermería	3269 hrs.	Sede Resistencia 1º año: 110 Alumnos 2º año: 98 Alumnos 3º año: 62 Alumnos Extensión J. J. Castelli. 2º año: 28 Alumnos 3º año: 25 Alumnos Extensión Villa Ángela 2º año: 53 Alumnos 3º año: 13 Alumnos	RES Nº 3210/07 M.E.C.C. y T.
		TOTAL: 389	
Tecnicatura Superior en Enfermería Intercultural Bilingüe	3269 hrs.	Extensión Pampa del Indio 3º año: 19 Alumnos	RES Nº 4494/08 M.E.C.C. y T.
		TOTAL: 19	
Tecnicatura Superior en Mantenimiento de Servicios de Salud	3232 hrs.	Sede Resistencia 1º año: 34 Alumnos	RES Nº 2507/04 M.E.C.C. y T.
		TOTAL: 34	
Carrera de Obstetricia	4032 hrs.	Sede Resistencia 1º año: 108 Alumnos 2º año: 25 Alumnos 4º año: 48 Alumnos Extensión J. J. Castelli. 4º año: 18 Alumnos Extensión Presidencia Roque Sáenz Peña 1º año: 72 Alumnos 2º año: 39 Alumnos	RES Nº 3101/07 M.E.C.C. y T.
		TOTAL: 310	
Tecnicatura Superior en Estadística en Salud	3269 hrs.	Sede Resistencia 1º año: 90 alumnos	RES Nº 2900/10 M.E.C.C. y T.
		TOTAL: 90	
NÚMERO TOTAL DE ALUMNOS:		842	

Planta Orgánica Funcional (POF): 807 horas docentes

EDUCACIÓN CONTINUA DEL RECURSO HUMANO EN SALUD PÚBLICA

Red de Educación Permanente en Salud

Creada por Resolución N° 2283/2010 del Ministerio de Salud Pública del Chaco cuyo nodo coordinador es la Dirección de Desarrollo Humano en Salud.

Objetivos de la RED

- ✓ Facilitar el proceso de planificación estratégica, organización, coordinación, motivación y sostenimiento de las acciones de educación permanente de los trabajadores en salud contribuyendo a incrementar la calidad de la atención sanitaria de la población y el mejor funcionamiento de los servicios de salud en sus diferentes niveles.
- ✓ Contribuir a la elaboración, ejecución y evaluación del Programa Anual de Educación Permanente del Ministerio de Salud Pública, el cual estará dirigido a todos los trabajadores en salud de los establecimientos sanitarios.

Resumen de Capacitaciones – Año 2014

Capacitaciones de la Red de Educación Permanente en Salud - 2014	N° Capacitados
Primer Taller de Actualización en Técnicas y Procedimientos den el Laboratorio	29
5to. Curso de Metodología de la Investigación: Redacción Científica	18
Taller de Detección de Necesidades de Capacitación dirigido a Directores Regiones Sanitarias	45
Taller de Planificación de actividades de Educación Permanente dirigido a Direcciones de Nivel Central	35
Curso de Postgrado en Endocrinología Clínica	51
Actualización Kinésica en Cuidados Intensivos Adultos y Neonatal	6
Curso de Actualización para Asistentes Dentales 2014	56
2da. Jornada en Cuidados Críticos del Hospital “Dr. Julio C. Perrando”	117
Curso de Gestión de la Calidad	70
Jornada de Capacitación en Residuos Comunes y Hospitalarios. Normas de Bioseguridad	16
Fundamentos para la Atención Integral de Adolescentes	97
Jornada De Capacitación Integral en Salud Materno Infantil- Machagay	63
Programa de capacitación en servicio materno infantil	212
Curso de Actualización de Mucamos Sanitarios	79
Curso de Aspectos Legales de los Agentes de Enfermería en el Traslado de Pacientes- P. Roque Sáenz Peña	22
Aspectos Legales de los Agentes de Enfermería en el Traslado de Pacientes- Resistencia	136
5° Reunión de la Red de Salud Publica en Región Sanitaria N° 5	16
Capacitaciones en Emergencias Obstétrica- Observaciones Participantes - Resistencia-	75
Curso De Emergencia Obstétrica -Resistencia	71
Jornada de Capacitación Integral en Salud Materno Infantil- Las Breñas	56

Jornada de Capacitación Integral en Salud Materno Infantil- Villa Ángela	52
Jornada de Capacitación Integral en Salud Materno Infantil- General San Martín	44
Taller de Actualización en Técnicas y Procedimientos Diagnósticos en el Laboratorio de Nivel I	16
Jornada de Actualización para técnicos y auxiliares de laboratorios	134
Gestión de Competencias Cardinales de los Equipos de Salud - Centro de Salud Guiraldes	55
Curso de Relaciones Interpersonales	40
Curso de Abordaje de Riesgo Cardiovascular	40
Jornada de Enfermería Prehospitalaria - Resistencia	131
V Jornadas de Actualización para Técnicos y Auxiliares de Laboratorios	148
Curso de Herramientas Básicas de Gestión	23
Curso de Introducción a la Bioética	16
Taller de Capacitación en la Carga de Datos SIP	15
Jornada de Capacitación para la Atención Integral de la Emergencia Obstétrica- Resistencia	73
Jornada en Patologías de Tórax, Clínicas- Quirúrgicas	105
Curso de Atención Temprana del Desarrollo Infantil -Región Sanitaria N°4	119
Curso de Capacitación para Auxiliares de Enfermería	43
Pautas Alimentarias Saludables	41
Curso Teórico-Práctico de Metodología de la Investigación para Personal de los Equipos de Salud Mental	15
Curso de Manipulación, Transporte, Procesos y Competencia de Prenda Hospitalaria	22
Curso de Herramientas Básicas de Gestión	34
Jornada de Capacitación para la Atención Integral de la Emergencia Obstétrica- Las Breñas	31
Jornada de Capacitación para la Atención Integral de la Emergencia Obstétrica- Villa Ángela	26
Jornada de Capacitación para la Atención Integral de la Emergencia Obstétrica- Juan J. Castelli	29
Curso de Atención Temprana del Desarrollo Infantil - Resistencia	128
TOTAL	2650