



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Informe firma conjunta

Número:

Referencia: EX-2022-42258225- -APN-SSGA#ME -- Actuación CTAPSSP N° 43/22

A LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

DEL MINISTERIO DE EDUCACION

Por medio de la presente se remite para consideración de esta Comisión el Acta Acuerdo suscripta el día 13 de abril de 2022, entre el Sindicato Federación Gráfica Bonaerense y la Federación Argentina de la Industria Gráfica y Afines (FAIGA), en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N°60/89, homologada a través de la Resolución RESOL-2022-803-APN-ST#MT a fin de hacer extensivos los beneficios de la misma al personal que se desempeña en el Área Talleres Gráficos de esa jurisdicción.

El documento en estudio en su cláusula Primera establece la adecuación de las escalas salariales básicas del mencionado personal que regirán a partir del mes de abril de 2022 hasta marzo 2023 conforme al detalle obrante en planilla adjunta al Acta Acuerdo, "Anexo A".

Dejan constancia en la cláusula Segunda del acta en cuestión que los citados incrementos no resultarán acumulativos y absorberán hasta su concurrencia las mejoras que en forma individual o colectiva hubieran fijado a cuenta las empresas y más allá de las remuneraciones homologadas por la Autoridad de Aplicación, como así también las que dispusiere el Gobierno Nacional, con idéntica vigencia al pactado, ya sea por conceptos remunerativos o no remunerativos.

En ese sentido agregan que los mecanismos de absorción serán aplicados conforme a lo acordado por cada una de las partes en los acuerdos celebrados con anterioridad. Asimismo, se indica que no podrán ser absorbidos los premios o beneficios mayores otorgados en acuerdos particulares suscriptos por las empresas con sus trabajadores.

Por sus cláusulas tercera y sexta las partes acuerdan reunirse en el transcurso del mes de noviembre de 2022 a los efectos de considerar la situación salarial a partir de dicha fecha, y en el caso que el Índice de Precios al Consumidor publicado por el INDEC correspondiente al período en cuestión supere el porcentaje total del incremento salarial pactado, las partes asumen el compromiso de reunirse para evaluar los ajustes a aplicar.

Por cláusula Quinta se establece para todos los trabajadores gráficos beneficiarios del CCT 60/89 que deberán realizar un aporte solidario equivalente al uno coma cinco por ciento (1,5%) de la remuneración integral mensual, durante la vigencia del acuerdo en análisis. Aclarando, a continuación, que para el caso de los trabajadores afiliados al Sindicato Federación Gráfica Bonaerense, el monto de la cuota sindical absorberá el importe del aporte solidario, no debiendo realizarse retención por este concepto. Finalmente, en atención a la situación excepcional de emergencia sanitaria actual, por cláusula Octava las partes se comprometen a intervenir en los casos puntuales en que empresas afectadas de manera considerable en su actividad productiva normal y habitual no puedan cumplir con lo establecido en el acuerdo en análisis, propiciando acuerdos particulares que permitan asegurar la continuidad productiva de la empresa sin afectar los derechos de su personal.

Consecuentemente, analizadas las actuaciones, se indica que esta Comisión Técnica Asesora ha tenido oportunidad de expedirse al respecto en reiteradas ocasiones sobre Acuerdos de similares características señalando que atento que las remuneraciones del Personal de los Talleres Gráficos se rigen por el Convenio Colectivo de Trabajo de Actividad vigente para la Industria Gráfica, de acuerdo al mecanismo dispuesto en los Decretos N° 3379/58 y N° 3556/71 y su modificatorio N° 2125/87, le resultan de aplicación a las remuneraciones del referido personal las cláusulas salariales homologadas para dicha actividad.

Finalmente, con respecto al aporte solidario que se establece en la cláusula Quinta del Acta de fecha 13 de abril de 2022 cabe señalar que no corresponde expedirse a esta Comisión Técnica Asesora de Política Salarial del Sector Público, atento que no configura un tema de regulación salarial.

Sirva la presente de atenta nota de envío