



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
1983/2023 - 40 AÑOS DE DEMOCRACIA

**Informe firma conjunta**

**Número:**

**Referencia:** EX-2023-08667924- -APN-SSGA#ME /// Actuación N° 25/23

---

**A LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS**  
**DEL MINISTERIO DE EDUCACION**

Por medio de la presente se remite para consideración de esta Comisión el Acta Acuerdo suscripta el día 28 de diciembre de 2022, entre el Sindicato Federación Gráfica Bonaerense y la Federación Argentina de la Industria Gráfica y Afines (FAIGA), en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N°60/89, homologada a través de la Resolución (RESOL-2023-62-APN-ST#MT) de la SECRETARIA DE TRABAJO del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL de fecha 18 de enero de 2023, a fin de hacer extensivos los beneficios de la misma al personal que se desempeña en el Área Talleres Gráficos de esa jurisdicción.

El documento en estudio en su cláusula Primera establece la adecuación de las escalas salariales básicas del mencionado personal para los meses de enero, febrero y marzo 2023 de conformidad con el detalle obrante en planilla anexa al Acta Acuerdo. Los importes adicionales fijos pactados para enero, febrero y marzo serán no remunerativos por dicho periodo, incorporándose al Salario Básico a partir del mes de abril 2023 en carácter remunerativo.

Las partes de común acuerdo establecen que las sumas no remunerativas pactadas en el presente se abonarán como suma fija y no integrarán la base de cálculo para ningún concepto remunerativo que pudiese corresponder a los trabajadores, ya sea proveniente de una disposición legal o convencional.

Sin perjuicio de lo establecido precedentemente, se deberán abonar únicamente la contribución que define el Formulario 931 con el número 352, correspondientes a la Obra Social del Personal Gráfico a los fines de no desfinanciar el sistema de cobertura de salud que a la fecha detentan los trabajadores gráficos.

Dejan constancia en la cláusula Segunda del acta en cuestión que los citados incrementos no resultarán acumulativos y absorberán hasta su concurrencia las mejoras que en forma individual o colectiva hubieran fijado a cuenta las empresas y más allá de las remuneraciones homologadas por la Autoridad de Aplicación, como así

también las que dispusiere el Gobierno Nacional, con idéntica vigencia al pactado, ya sea por conceptos remunerativos o no remunerativos. En ese sentido indican que los mecanismos de absorción serán aplicados conforme a lo acordado por cada una de las partes en los acuerdos celebrados con anterioridad, y que no podrán ser absorbidos los premios o beneficios mayores otorgados en acuerdos particulares suscriptos por las empresas con sus trabajadores.

Por sus cláusulas tercera y cuarta las partes acuerdan reunirse en el transcurso del mes de febrero de 2023 a los efectos de considerar la situación salarial a partir de dicha fecha. Asimismo, dejan establecido que mantienen plena vigencia todas y cada una de las cláusulas de la Convención Colectiva de Trabajo 60/89 con las modificaciones posteriores acordadas y homologadas por el MTESS y el presente acuerdo tendrá validez dentro del territorio comprendido en dicha Convención Colectiva conforme la descripción obrante en su art. 3.

Por cláusula Quinta se establece para todos los trabajadores gráficos beneficiarios del CCT N° 60/89 que deberán realizar un aporte solidario equivalente al uno coma cinco por ciento (1,5%) de la remuneración integral mensual, durante la vigencia del acuerdo en análisis. Aclarando, a continuación que, para el caso de los trabajadores afiliados al Sindicato Federación Gráfica Bonaerense, el monto de la cuota sindical absorberá el importe del aporte solidario, no debiendo realizarse retención por este concepto.

Consecuentemente, analizadas las actuaciones, se indica que esta Comisión Técnica Asesora ha tenido oportunidad de expedirse al respecto en reiteradas ocasiones sobre Acuerdos de similares características señalando que atento que las remuneraciones del Personal de los Talleres Gráficos se rigen por el Convenio Colectivo de Trabajo de Actividad vigente para la Industria Gráfica, de acuerdo al mecanismo dispuesto en los Decretos N° 3379/58 y N° 3556/71 y su modificadorio N° 2125/87, le resultan de aplicación a las remuneraciones del referido personal las cláusulas salariales homologadas para dicha actividad.

Finalmente, con respecto al aporte solidario que se establece en la cláusula Quinta del acta en análisis, cabe señalar que, si bien no corresponde expedirse a esta Comisión Técnica Asesora de Política Salarial del Sector Público atento que no configura un tema de regulación salarial, resulta destacable la significativa magnitud del porcentaje establecido. Por su parte, no se aprecia que el termino beneficiarios otorgue precisión normativa con relación al encuadramiento gremial del personal afectado o favorecido por la medida

Sirva la presente de atenta nota de envío.

