



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

### **Acta firma conjunta**

**Número:**

**Referencia:** ACTA 4ta. REUNIÓN 2021 DEL COMITÉ ASESOR EN POLÍTICAS DE GÉNERO, IGUALDAD Y DIVERSIDAD DE LA ADMINISTRACIÓN DE PARQUES NACIONALES

---

#### **ACTA 4ta. REUNIÓN 2021 DEL COMITÉ ASESOR EN POLÍTICAS DE GÉNERO, IGUALDAD Y DIVERSIDAD DE LA ADMINISTRACIÓN DE PARQUES NACIONALES.**

El 06 del mes de abril de 2021, siendo las 10.00 horas, se reúnen, en forma virtual, el COMITÉ ASESOR EN POLÍTICAS DE GÉNERO, IGUALDAD Y DIVERSIDAD DE LA ADMINISTRACIÓN DE PARQUES NACIONALES, creado por la Resolución del Directorio de la ADMINISTRACION DE PARQUES NACIONALES N° 431 de fecha 23 de diciembre de 2020, encontrándose presentes la vicepresidenta del Directorio Natalia Jauri, la presidenta Patricia Martinez, la secretaria Laura Pugliese, los y las miembros Maria Carolina Coccolo, Mariana Silvina Abregu, Zulma Abolafia, Paula Domínguez, Elena Abugauch, Eliana Scavella, Magalí Chmiel, Mercedes Propato, y referentes invitades Noelia Gomez, Roxana Derrudí, Ana Cardozo, Maria Elena Sanchez y Maria Emilia Amundarain.

Se realiza una puesta en común del temario planteado en la convocatoria: 1) Aprobación del Reglamento interno de funcionamiento, que obra como archivo embebido a la presente. 2) Avances de las comisiones de trabajo. a. Capacitación; b. Comunicación; c. Herramientas; d. Abordaje de Violencias; e. Educación Ambiental. 3) Revisión del Plan Anual 2021 del Comité.

La presidenta del comité, iniciando la reunión plenaria le da la palabra a la vicepresidenta, quien nos comenta sobre la importancia que este comité tiene para la totalidad de los miembros del Directorio y que contamos con su total apoyo para las acciones venimos llevando adelante. También nos propuso profundizar el abordaje de temática de la Comunicación, la construcción de hitos de gestión para este 2021 pensando en esas 4 acciones que creamos de relevancia para su visualización.

Comenta Patricia Martinez que también es una forma de que no se diluya el trabajo realizado, apuntando a dar una mayor dinámica a las comisiones de trabajo, sobre las reuniones con el MAyDS, se viene trabajando con el Plan Nacional de Acción contra las Violencias por Motivos de Género, que lidera el MMGyD. En ese sentido comenzaran encuentros federales articulados con el INAI, al que les pedimos que este Comité pudiera participar con los referentes del interior, igualmente estamos pidiendo más información al respecto para ver los elementos

en que parques puede aportar, sobre todo en la relación ya constituida con las poblaciones y comunidades, que es el eje planteado por el MMGyD.

Por la DRC, Laura Melano, agrega sobre el trabajo que se viene realizando con este ministerio en Córdoba, en el que participan tanto de la dirección regional como de la Coordinación de Capacitación de Embalse.

La presidenta, pone en manifiesto que cada vez se hace más necesario la referencialidad en las áreas protegidas de parques y poder profundizar en la capacitación de ellos, es fundamental en esta segunda etapa de nuestro trabajo, sumando a esto Laura Pugliese refuerza esta idea planteando que generar enlaces de Género en las Áreas Protegidas es nuestra tarea de relevancia hoy, y que las comisiones de trabajo pueden ser una de las formas de acercarse a estos espacios. También recordó la importancia de como invitar a la participación de estos espacios, esta debe ser de manera clara y conciente explicando las funciones de este espacio, que aportara seriedad y cuidado a nuestros desarrollos y acciones que nos proponemos durante este 2021.

Luego, la vicepresidenta del Directorio recalca la importancia de llevar las acciones para afuera, además de seguir trabajando lo interno, y la comunicación es tema de jerarquía en este sentido, se está haciendo un trabajo enorme y no se visibiliza como debería, es necesario reforzar canales, casi una acción pedagógica en este sentido.

Elena, de la DNUP, adiciona, sería como que estas acciones se transformen en hitos de esta administración en la temática.

Eliana, de la Dirección de Comunicación, plantea generar productos, contenidos, subir en nuestras redes, pensando también que tipo de comunicación se hace necesaria.

Laura Pugliese agrega, dar visibilidad es la clave, dado que tenemos un montón de reuniones y acciones que hacemos pero que nos falta transmitirlos en clave comunicacional.

Patricia plantea seguir sumando compañeras de comunicación, no solo de casa central, profundizar el trabajo de la guía de comunicación y recordar que vuestra tarea es asesorar, pero en un ida y vuelta, generando definiciones.

Natalia Jauri, nos propone trabajar sobre una guía de comunicación propia de la APN. En este sentido se discutió sobre el trabajo al respecto realizado con el MAyDS.

Zulma de la DNAMP, propone incluir la articulación con otros actores de la sociedad civil, relacionamientos, foros, abordar el tema de brigadas, guardaparques y la ciencia, tirando a la cancha todo el trabajo que se viene haciendo.

Natalia, propone generar un apartado en las redes, uno de Género, del comité.

Zulma agrega, un compromiso social en ese ida y vuelta.

Seguidamente se pasa a abordar el trabajo de la comisión de trabajo de capacitación, toma la palabra Ana Cardozo, de la Coordinación de Capacitación de Embalse, cuenta que con reuniones semanales vienen desarrollado este análisis de manera situada y con reflexiones de la práctica y nos presentan un documento de lo trabajado, que se embebe en esta acta.

Natalia propone la posibilidad de realizar un material audiovisual al respecto de la formación en género para guardaparques, también pensar en el armado de un foro donde aportar y trabajar.

Patricia agrega, con turismo nos falta profundizar también sobre el tema, Ana comenta la articulación con la universidad de Córdoba en este sentido.

Laura Pugliese, pasa al abordaje de la Comisión de Trabajo de Abordaje de Violencias, planteando la necesidad de construir un mapeo de aliadas para brindar herramientas en el asesoramiento de quienes se acercan con esta problemática, poder construir redes de contención, articulación con promotoras de género, espacios municipales, provinciales, generar canales a donde poder recurrir.

Roxana de la DGRH, comenta sobre el avance en el protocolo propio de parques, donde se piensa al personal de orientación clave en este sentido y que normatizarlo en un protocolo es clave, para poder acompañar, mejorar el tratamiento de esto y del cual somos responsables como institución de poder construirlo.

Laura Pugliese, reafirma lo expuesto por Roxana, agregando que en muchos casos es sistematizar lo que ya venimos haciendo informalmente pero que es momento de que se institucionalice para que perdure y no quede en la voluntad o no del funcionario de turno, ese es eje de nuestra tarea hoy. Carolina de la UAI, plantea la necesidad de ese relevamiento territorial planteado, tanto de actores para la contención y asesoramiento pero también incluyendo los espacios de acceso a la justicia claves en estas circunstancias.

Patricia comenta sobre el trabajo de la DGRH en cuanto a una formación sobre la base de la guía de detección temprana de violencias y como trabajar en 3 ejes: prevención, abordajes y articulación en redes. Pasando al tema de la Comisión de Trabajo de Herramientas, comenta que se reunieron y se está trabajando en cuales serían las herramientas conceptuales y metodológicas, análisis de las brechas, barreras, compartimos datos de Argentina como parámetro y se definió también partir desde el concepto de autonomía, para la elaboración de herramientas concretas para el desarrollo de nuestras actividades. Magali de la DRPN, agrega también la necesidad de dialogar e incorporar esto a los planes de gestión.

Patricia comenta sobre el trabajo de armado sobre un taller virtual para referentes y referentes de los proyectos de desarrollo que están armando junto a Pablo Sabatino y Sebastian Grenoville. También sobre herramientas para incorporar la perspectiva en la planificación, en la matriz de evaluación y en los planes de gestión de las AP.

Mariana Minervini, de la DRC, comenta sobre la incorporación de esta perspectiva en 2 de los planes educativos elaborados por esta dirección regional.

Por último, se propone pasar la aprobación del Proyecto de Reglamento Interno de Funcionamiento del Comité (IF-2021-18151904-APN-DGA#APNAC) para la próxima reunión, que será el próximo martes 04 de mayo del corriente a las 10 horas, dada la extensión de tiempo de la reunión.

Siendo las 12:30 horas, se da por finalizada esta reunión, con la plena conformidad de las, los y les presentes.

