

Unidad de Evaluación de impacto

OCTUBRE 2025

# Empleo en el sector público

A cuánto llegó el recorte de personal en los 23 meses de gestión del Presidente Javier Milei.

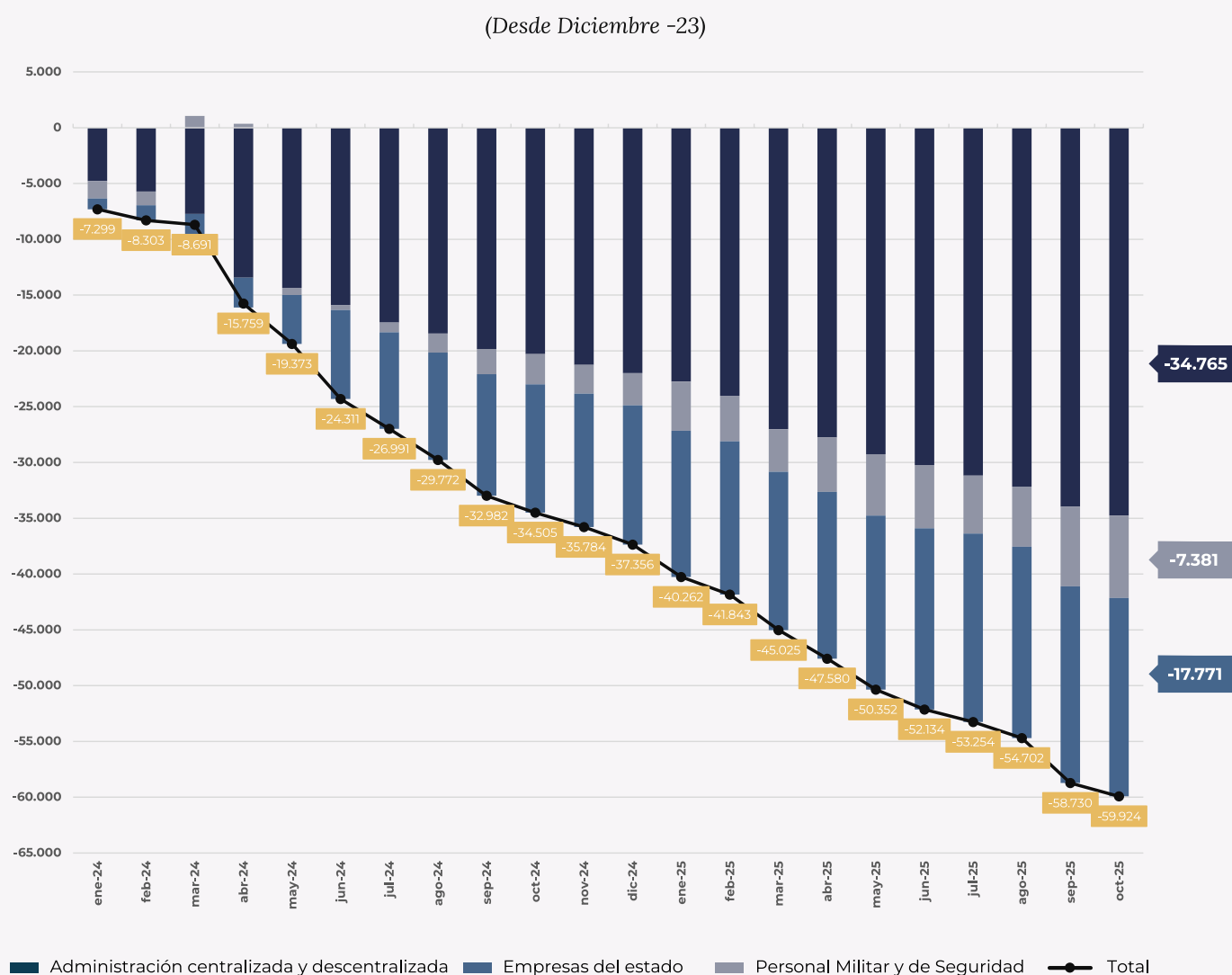


**Ministerio de Desregulación  
y Transformación del Estado**  
República Argentina

**Secretaría de  
Desregulación**

Desde que comenzó el gobierno del Presidente Javier Milei, con el fin de reducir el gasto y quitar ineficiencias del estado, se implementó una profunda reestructuración del sector público al eliminar 59.924 mil puestos de trabajo, lo que equivale a una reducción del 11,9% del personal. En octubre de 2025, esta reestructuración ha permitido generar un ahorro a todos los argentinos de 2.450 millones de dólares.

**Figura 1.** Diferencia acumulada en la cantidad de puestos de trabajo

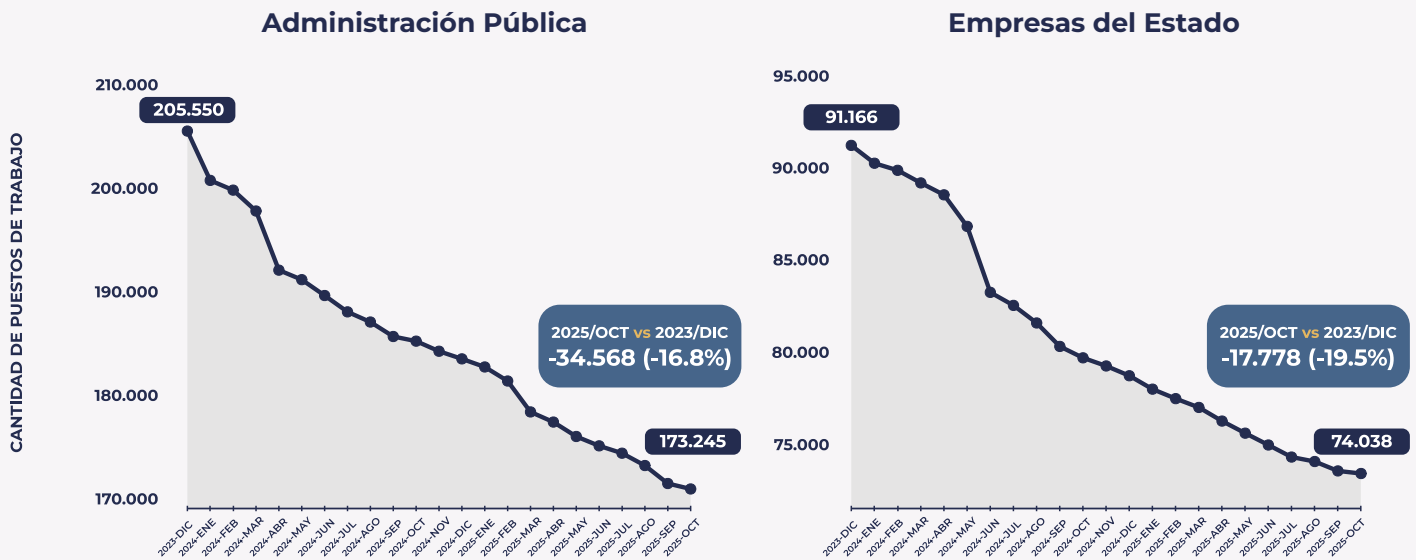


**Fuente:** Elaboración propia en base a datos del SIRHU

## Cantidad de puestos de trabajo por sector

Entre diciembre de 2023 y octubre de 2025, el empleo en el sector público se redujo un 11,9%, lo que equivale a una rebaja de 59.924 puestos de trabajo. Al desglosar los datos se destacan las caídas en la Administración Pública Nacional (APN) y las empresas estatales. En ese período, la APN redujo su personal en un 16,8%, mientras que en las empresas estatales la disminución alcanzó el 19,5%. En particular, la cantidad de puestos de trabajo de la APN centralizada se redujo en un 24,6%, mientras que en la descentralizada la reducción fue del 12,7%.

**Figura 2. Empleo público por sectores**



**Fuente:** Elaboración propia en base a datos del SIRHU

## Cantidad de puestos de trabajo en el sector APN por modalidad de contratación

Durante los 23 meses de gestión del Presidente Javier Milei se observó un descenso en los diversos tipos de vinculación laboral en el sector de la APN. El número de empleados de planta permanente y transitoria cayó un 11,4%, mientras que el personal contratado bajo la Ley Marco (Ley 25.164) y los empleados con contratos LOYS (monotributistas bajo el Decreto 1109/17) experimentaron descensos mucho más pronunciados, del 23,4% y 50,6%, respectivamente.

## Ahorro por reducción del personal

Considerando hasta octubre de 2025, la reducción de personal en el sector público generó un ahorro de 1.225 millones de dólares en sueldos. Se estima, con amplio consenso, que el costo total de cada empleado duplica su salario debido a gastos en infraestructura laboral, tales como el espacio de oficina, mobiliario, equipos electrónicos, suministros y servicios varios. Teniendo en cuenta estos factores, el ahorro total alcanza los 2.450 millones de dólares.

Dentro del sector de la Administración Pública Nacional (APN), el ahorro varía según el tipo de contrato. La reducción de personal fue particularmente significativa en el caso del personal bajo modalidades permanente y transitoria, donde el ahorro en sueldos ascendió a 457 millones de dólares, mientras que el ahorro total, al considerar los costos de infraestructura laboral, alcanzó los 914 millones de dólares. En el caso de los contratos regidos por la Ley Marco, el ahorro en sueldos fue de 240 millones de dólares, con un total de 482 millones de dólares al incluir los costos adicionales. Por último, en los contratos LOYS, el ahorro en sueldos se estimó en 55 millones de dólares, alcanzando un total de casi 110 millones de dólares al considerar los gastos en infraestructura laboral.

Finalmente, al considerar al personal de las empresas estatales y al personal militar, también se observan ahorros significativos. En el caso de las empresas, la reducción de puestos generó un ahorro en sueldos de 350 millones de dólares, que asciende a 700 millones al incluir los costos de infraestructura laboral. En el caso del personal militar, el ahorro en sueldos fue de 122 millones de dólares, alcanzando un total de 244 millones de dólares al sumar los gastos adicionales.

## Metodología

Para calcular el ahorro total en sueldos se utilizó el salario promedio de octubre según el tipo de contratación, obtenidos de la Base Integrada de Empleo Público y Salarios (BIEP), de la Dirección Nacional de Sistemas y Estadísticas de Empleo Público, Subsecretaría de Desarrollo y Modernización del Empleo Público. Se convierte el salario a dólares usando el cambio nominal corregido por la desviación del tipo de cambio real bilateral con Estados Unidos respecto a su promedio histórico de los últimos 15 años.

Una vez calculado el salario en dólares de cada categoría se lo multiplica por la cantidad de empleados echados en esa categoría y se anualiza este dato. Para calcular el ahorro total anual se suma el ahorro anual de cada una de las categorías.

Por otro lado, bajo la premisa ampliamente consensuada de que el costo total de cada empleado duplica su salario -debido a gastos adicionales en infraestructura laboral, como espacio de oficina, mobiliario, equipos electrónicos, suministros y otros servicios-, para estimar el ahorro total generado por la reducción de personal se multiplicó el ahorro en sueldos por un factor de dos. Sin embargo, esta estimación debe considerarse conservadora, ya que el consenso sobre la duplicación del costo laboral proviene principalmente del sector privado, donde los salarios suelen ser significativamente más altos que en el sector público. Dado que en la administración pública los sueldos son menores, es posible que la proporción entre costos adicionales y salario sea aún mayor, lo que implicaría un ahorro real superior al estimado bajo esta metodología<sup>1</sup>.

## Conclusión

A octubre de 2025, la gestión del Presidente Javier Milei ha logrado un ahorro significativo de 2.450 millones de dólares mediante la reducción de personal en el sector público. Esta medida refleja el compromiso del Gobierno con la reducción del gasto público y su determinación de cumplir con las promesas de eficiencia y austeridad en la administración pública. La estrategia se profundizará con mayores reducciones de personal y la eliminación de áreas que no cumplan una misión esencial.

---

<sup>1</sup> - Cabe aclarar que en este informe no se estimó el ahorro a perpetuidad, sino que se calculó el ahorro anual asociado a la reducción de personal en el sector público. Esta diferencia metodológica es importante para interpretar correctamente los resultados.

