

Mesa de políticas económicas con perspectiva de género  
y diversidad del Ministerio de Economía de la Nación

# Más mujeres para el desarrollo argentino



Ministerio de Economía  
**Argentina**

Secretaría de  
Política Económica

Dirección Nacional de  
Economía, Igualdad y Género





## **Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género (DNEIyG)**

eig@mecon.gov.ar

<https://www.argentina.gob.ar/economia/igualdadygenero>

Autoras: Sol Prieto, Lucía Gutiérrez, María Eugenia Fernández Scarlato,  
Alan Mendoza, Luciana Kirjner, Celina Santellán.

### **Agradecimiento**

A los equipos técnicos de las Secretarías de Agricultura, Ganadería y Pesca; Asuntos Económicos y Financieros Internacionales; Comercio; Economía del Conocimiento; Energía; Finanzas; Hacienda; Industria y Desarrollo Productivo; Legal y Administrativa; Minería; Planificación del Desarrollo y la Competitividad Federal; Política Económica; y la Unidad Gabinete de Asesores, todas ellas del Ministerio de Economía, por su aporte fundamental para la elaboración de este documento.

Se autoriza la reproducción total o parcial de la información aquí publicada, siempre y cuando no sea alterada, se asignen los créditos correspondientes y no sea utilizada con fines comerciales.

Febrero de 2023

Buenos Aires, Argentina

**Mesa de políticas económicas con perspectiva de género  
y diversidad del Ministerio de Economía de la Nación**

---

# Más mujeres para el desarrollo argentino



Ministerio de Economía  
**Argentina**

Secretaría de  
Política Económicas

Dirección Nacional de  
Economía, Igualdad y Género

## **Autoridades**

### **MINISTRO DE ECONOMÍA**

Sergio Massa

### **SECRETARIO DE POLÍTICA ECONÓMICA**

Gabriel Rubinstein

### **DIRECTORA NACIONAL DE ECONOMÍA, IGUALDAD Y GÉNERO**

Sol Prieto

# Índice

<b>Resumen ejecutivo</b>	<b>9</b>
<b>Más mujeres para el desarrollo argentino</b>	<b>11</b>
<b>Principales iniciativas por eje temático</b>	<b>15</b>
<b>1. Presupuesto</b>	<b>18</b>
<b>2. Impuestos</b>	<b>20</b>
<b>3. Precios e ingresos</b>	<b>22</b>
<b>4. Indicadores</b>	<b>25</b>
<b>5. Inclusión financiera</b>	<b>29</b>
<b>6. Producción e Industria</b>	<b>32</b>
<b>7. Economía del Conocimiento</b>	<b>35</b>
<b>8. Minería</b>	<b>38</b>
<b>9. Agricultura, Ganadería y Pesca</b>	<b>40</b>
<b>10. Herramientas de articulación federal</b>	<b>42</b>
<b>11. Cooperación internacional</b>	<b>44</b>
<b>12. Política de Recursos Humanos</b>	<b>46</b>
<b>Es ahora</b>	<b>50</b>
<b>Referencias</b>	<b>52</b>





# Resumen ejecutivo

- En Argentina, las mujeres tienen ingresos 24,5% inferiores a los varones y dedican 3 veces más tiempo que ellos al Trabajo Doméstico y de Cuidados No Remunerado (TDCNR). Así, las mujeres están sobrerrepresentadas en el decil de ingresos más bajos y subrepresentadas en el de ingresos más altos.
- Para hacer frente a esa problemática, el Ministerio de Economía trabaja en el diseño de medidas que reduzcan las brechas de desigualdad.
- El Presupuesto Nacional, desde el año 2021, evidencia el compromiso del Gobierno Nacional con acelerar la igualdad de género en la Argentina. En 2023, el 14,7% del presupuesto aprobado está destinado a cerrar brechas de género.
- **En el Ministerio de Economía se identifican 54 iniciativas que incluyen:**
  - » **Reintegros a sectores vulnerados**, que ascienden al 15% de los consumos con tarjeta de débito para beneficiarios/as de jubilaciones o pensiones mínimas y titulares de AUH y la Asignación Universal por Embarazo.
  - » Inclusión de 36 productos de gestión menstrual en Precios Justos.
  - » Fondos y créditos con beneficios para proyectos con perspectiva de género, entre los que se destacan el **Programa Emprendimiento argentino** para la adopción y el desarrollo de tecnologías, el **Programa Nacional para el Desarrollo de Parques Industriales**, para promover y jerarquizar el lugar de las mujeres en los parques industriales, y el **Programa Integral “Mujeres que Lideran”**, orientado a promover la inserción de mujeres en los sectores productivos.
  - » **70% de microcréditos otorgados a mujeres mediante instituciones financiadas por FONCAP.**
  - » Financiamiento con tasas subsidiadas o Aportes No Reembolsables (ANRs) para potenciar la participación de mujeres en proyectos de Economía del Conocimiento, como los otorgados por el **Programa Potenciar Economía del Conocimiento, el Programa Traccionar, el Programa Innovación Abierta para Municipios, el Programa Nodos, el Programa Argentina Programa 4.0.**



- » Exenciones de contribuciones patronales para la contratación de mujeres y personas travesti-trans como las otorgadas por el **Régimen de Promoción de la Economía del Conocimiento, el Impuesto a las Ganancias a las Sociedades, el Régimen de promoción de empleo en Norte Grande** y la **Ley de Promoción del Acceso al Empleo Formal para personas Travestis, Transexuales y Transgénero**.
- » Modificación de la **Ley de Impuesto a las Ganancias de personas**, que incluyó la deducción de los gastos de guardería y jardines materno-paternales para padres y madres de niños/as de hasta 3 años que tributen el impuesto.
- **Las políticas con perspectiva de género son buenas para la macroeconomía** Producto de su implementación, las mujeres se encuentran en niveles récord de actividad y empleo (51,7% y 47,7% respectivamente al 2do trimestre de 2022).

# Más mujeres para el desarrollo argentino

En la Argentina, las mujeres enfrentan mayores niveles de desempleo y de precarización laboral que los varones. Al 3er trimestre de 2022, la brecha de ingresos fue de 24,5% y aumenta cuando se trata de trabajos informales. Estas diferencias se ven reforzadas por una distribución asimétrica del Trabajo Doméstico y de Cuidados No Remunerado (TDCNR): las mujeres le dedican 3 veces más tiempo que los varones. A su vez, 9 de cada 10 mujeres realiza estas tareas y esta jornada de trabajo no pago se extiende, en promedio, 6:31 horas diarias. Esta segunda jornada, que se realiza en los hogares, es un factor relevante a la hora de explicar por qué las mujeres tienen mayores niveles de precarización laboral y desempleo (DNElyG, 2022ii). El resultado de las desigualdades en el mercado de trabajo y las brechas del trabajo doméstico y de cuidado es la feminización de la pobreza: las mujeres están sobrerrepresentadas en el decil de ingresos más bajos y subrepresentadas en el de ingresos más altos.

En suma, las mujeres y los varones no cuentan con las mismas oportunidades en el terreno del trabajo y la producción. Esta desigualdad se incrementa aún más al considerar la situación de las personas travestis y trans, sobre las cuales la información oficial disponible es aún escasa. Los resultados del Censo Nacional 2022 otorgarán, por primera vez, información exacta y representativa sobre esta población. De acuerdo a los únicos datos oficiales disponibles, correspondientes a la **Primera Encuesta sobre Población Trans: Travestis, Transexuales, Transgéneros y Hombres Trans** (INADI e INDEC, 2012), el 20% encuestadas declaró no realizar ninguna actividad por la que obtuviera dinero y el 80% restante expresó dedicarse a actividades vinculadas a la prostitución y trabajos informales de precaria estabilidad. El dato de cobertura de salud refuerza un panorama de fragilidad: el 80% no tenía obra social, prepaga o plan estatal.

Todas las políticas públicas, por acción o por omisión, tienen efectos de género. Por este motivo, desde el comienzo de la gestión, el Gobierno Nacional asumió el compromiso de trabajar en transversalizar **el enfoque de género en todas las políticas públicas**. En el ámbito del Ministerio de Economía, la Dirección Nacional de Economía Igualdad y Género (DNElyG) se creó para incorporar este enfoque a la programación y a las políticas económicas. Desde su conformación, la DNElyG trabaja en articulación con otras áreas del Ministerio y organismos del Estado, para elaborar indicadores y diagnósticos sobre las desigualdades de género en la Argentina, y participa en el diseño de propuestas y políticas económicas que busquen achicar estas brechas.

Así, desde su creación en diciembre de 2019 hasta agosto de 2022, cuando el Ministerio de Economía creció en sus funciones y capacidades, se alcanzaron **avances significativos en materia**



## **de inclusión de un enfoque de género y diversidad en sus distintas políticas.**

En 2020, el **Ingreso Familiar de Emergencia (IFE)**, una de las políticas de contención de los efectos de la pandemia, incluyó a las titulares de la Asignación Universal por Hijo (prestación que en un 95% de los casos está adjudicada a mujeres trabajadoras informales) y a las Trabajadoras de Casas Particulares y estableció que, en caso que se presentaran dos miembros del mismo grupo familiar, se priorizaría a las mujeres. La incorporación de la perspectiva de género y diversidad en esta medida contribuyó, al mismo tiempo que a contener la indigencia y la pobreza, a reducir la inercia de la desigualdad: 55,7% de quienes percibieron el IFE fueron mujeres. La medida alcanzó a 8,9 millones de personas, de las cuales 4,5 millones no poseían cuenta bancaria al momento de comenzar a percibir la prestación, por lo que también favoreció la inclusión financiera.

En 2021, en el marco de una recuperación asimétrica en la que los varones regresaban al mercado de trabajo más rápido que las mujeres, se creó el **Programa Registradas**, una política de incentivo a la formalización y permanencia en el empleo de las trabajadoras de casas particulares. Esta medida fue producto de la articulación entre el Ministerio de Economía, el Ministerio de Trabajo y el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad. El trabajo en casas particulares es, en la actualidad, la rama de actividad que más mujeres emplea después del comercio y la enseñanza. Antes de la pandemia era la principal actividad económica de las mujeres, empleando a 1,2 millones. Luego de una pérdida de más de 400 mil puestos de trabajo en 2020 por efecto de la pandemia, el sector mostró una recuperación marcadamente más lenta que los demás, lo cual dio origen a la formulación de este programa. A casi un año y medio de su implementación, se generaron más de 220.000 altas en el sector. Se trata, además, de un programa que incrementa el nivel de bancarización de las trabajadoras mediante la apertura de una cuenta gratuita en el Banco Nación, que permite el acceso a servicios y beneficios bancarios.

Desde 2021, el **Presupuesto Nacional se diseña y monitorea con perspectiva de género y diversidad** (PPGyD), destinando aproximadamente el 15% del gasto a políticas que contribuyen a cerrar brechas de género.

**El enfoque de género también fue central en el acuerdo con el FMI** y, por lo tanto, también para las revisiones trimestrales. El acuerdo propone alcanzar el crecimiento con igualdad, sobre la base de compromisos específicos tales como fortalecer los sistemas de apoyo al cuidado, incluyendo la expansión de programas clave de protección social para las mujeres; aumentar el acceso a facilidades de cuidado infantil, vivienda e infraestructura social para madres; promover

la inclusión laboral a través de programas como Registradas; promover la inserción de mujeres en sectores estratégicos; asegurar los recursos fiscales adecuados para reducir las brechas de género a través del fortalecimiento del PPGyD.

La **política tributaria** también comenzó a incorporar, cada vez con más fuerza, una mirada que contempla las desigualdades por motivos de género, con el objetivo de diagramar un sistema de impuestos que apunte a compensar esas desigualdades. En este sentido, se logró la modificación de la **Ley de Impuesto a las Ganancias y del Impuesto a las ganancias de empresas, y se creó el Régimen de promoción de empleo en Norte Grande**.

Por su parte, la política de **Reintegros a sectores vulnerados**, constituye una vía para reforzar ingresos en sectores focalizados, incentivando la inclusión financiera y la formalización de los consumos. El Ministerio de Economía promovió su prórroga, vigente hasta junio de 2023, y el incremento del monto máximo, que asciende a \$2.028. También promueve el lanzamiento de campañas masivas que comuniquen la existencia de este mecanismo, que cuenta con un universo potencial de más de 6 millones de personas.

La **Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género**, una iniciativa creada en 2020 por la DNElyG y la Jefatura de Gabinete del Ministerio de Economía, apunta a generar herramientas de política pública para acelerar la igualdad y abordar la economía en clave federal. Reúne a 50 ministras y secretarías de 22 provincias del país, con el objetivo de delinear de manera conjunta políticas, diagnósticos y herramientas de política económica con perspectiva de género. Entre un gran número de políticas económicas, productivas y laborales, la Mesa permitió impulsar las iniciativas de **Gestión Menstrual**. Para ello, la DNElyG elaboró, junto a UNICEF, un manual de políticas de gestión menstrual que constituye un potente motor para movilizar a los activismos feministas en distintos municipios y provincias del país.

Finalmente, **las políticas con perspectiva de género son buenas para la macroeconomía**. La pandemia tuvo un impacto desigual, afectando más a las mujeres, jóvenes y diversidades. Argentina inició un proceso de recuperación económica y crecimiento: en el 4to trimestre de 2021, ellas alcanzaron índices récord de actividad (50,3%) y empleo (45,9%). Esta tendencia se sostiene este año, con un nuevo récord: 51,7% de actividad y 47,7% de empleo. Este proceso fue resultado de políticas de contención de la pandemia y de recuperación, abordadas con perspectiva de género.








**La transversalización de la perspectiva de género es una herramienta fundamental para cerrar las brechas de desigualdad.** Al mismo tiempo, acelerar la igualdad es una condición para que el crecimiento sea con inclusión y para que el desarrollo sea sostenible. Para lograrlo, la DNElyG trabaja en la elaboración y el seguimiento del Presupuesto Nacional, que desde 2021, y por primera vez en la historia del país, tiene perspectiva de género. Se trata de un instrumento clave de transformación política, ya que contribuye a acelerar la igualdad de género en la Argentina.

El presente documento recoge las **acciones salientes desarrolladas desde el conjunto de Secretarías del Ministerio de Economía de la Nación**, orientadas a reducir las brechas de desigualdad por motivos de género. Confiamos en que sirva como insumo para la planificación y el desarrollo de más acciones en este sentido, a fin de lograr la **transversalización del enfoque de género en el Ministerio de Economía**.

////////////////////

# Principales iniciativas por eje temático

Eje	Política
	<p><b>Presupuesto:</b> El Presupuesto Nacional 2023 destina 14,7% a iniciativas con Perspectiva de Género. Plataforma Virtual Interactiva de seguimiento del Presupuesto con Perspectiva de Género y Diversidad (PPGyD). Capacitaciones para funcionario/as nacionales y provinciales en PPGyD.</p>
	<p><b>Impuestos:</b> Deducción de gastos en guarderías y jardines materno-paternales en el Impuesto a las Ganancias de las personas. Deducción por pago de honorarios de cargos jerárquicos ocupados por mujeres y personas trans en el Impuesto a las Ganancias de Empresas. 10 puntos porcentuales extras de reducciones en las contribuciones patronales de mujeres y personas travestis-trans según el Régimen de Promoción de Generación de Empleo en el Norte Grande. Pago de contribuciones patronales de empleados/as/es Travestis, Transexuales y Transgénero como pago a cuenta de impuestos nacionales.</p>
	<p><b>Precios e ingresos:</b> Inclusión de productos de gestión menstrual en el programa Precios Justos. Reintegros de 15% en las compras de alimentos y farmacia a los Sectores Vulnerados.</p>
	<p><b>Indicadores con Perspectiva de Género:</b> Plataforma de Presupuesto Abierto con Perspectiva de Género (monitoreo de brechas). Informes de brechas de género a nivel nacional y provincial. Análisis de la composición de las cadenas productivas argentinas por sexo. Seguimiento de situación de las trabajadoras de casas particulares. Seguimiento del costo de menstruar. Observatorio de Tributación y Género. Cuenta satélite de la participación de los cuidados en el PIB. Calculadora del cuidado.</p>
	<p><b>Inclusión financiera:</b> Mesa de Políticas de Inclusión Financiera con Perspectiva de Género. Curso de Referentes en Inclusión Financiera. 70% de los microcréditos otorgados a mujeres por instituciones financiadas por FONCAP. Plan Lena: talleres de formación territorial sobre inclusión financiera e incorporación de perspectiva de género.</p>





### **Producción e Industria:**

Programa Emprendimiento argentino: consideración de la perspectiva de género en la evaluación de los proyectos.

Programa Nacional para el Desarrollo de Parques Industriales: 10% de bonificación en la tasa y ARNs para obras y proyectos orientados a cerrar brechas de género

Programa Integral "Mujeres que Lideran": financiamiento de hasta 100% y capacitaciones a PYMEs lideradas por mujeres.

Diagnóstico federal de políticas productivas con enfoque de género.

Capacitaciones para la incorporación de la perspectiva de género en empresas, cámaras, sindicatos, cooperativas, mutuales y equipos técnicos provinciales y municipales.

Campaña "Tolerancia Cero a la Violencia contra las Mujeres" con adhesión de 46 entidades productivas.



### **Economía del Conocimiento:**

Programa Potenciar Economía del Conocimiento: puntos adicionales en la evaluación de los proyectos y monto extra de ANRs si los proyectos presentan impacto de género.

Programa Traccionar: puntaje adicional para proyectos con perspectiva de género al momento de la evaluación para la obtención de ANR.

Programa Innovación Abierta para Municipios: cupo igualitario de representantes de municipios.

Programa Nodos: mayor porcentaje de financiamientos para aglomeraciones de empresas con mujeres en los directorios o cargos directivos.

Programa Argentina Programa 4.0: mayor asignación proporcional de vacantes a mujeres e identidades no binarias.

Régimen de Promoción de la Economía del Conocimiento: 10 puntos porcentuales extras de bono de crédito fiscal sobre las contribuciones pagadas correspondientes a nuevos/as empleados/as sean mujeres, personas travestis, transexuales y transgénero.



### **Minería:**

Estudio diagnóstico de las barreras para la inserción de mujeres y diversidades en el sector minero.

Conversatorios "Hacia la inclusión y equidad de género en la minería" para representantes del sector empresarial, sindicatos y trabajadores/as del sector.



### **Agricultura, Ganadería y Pesca:**

Programa En Nuestras Manos: 2.707 beneficiarias mujeres.

Encuentros Regionales de Pequeñas Productoras Agropecuarias y Agropymes: 350 mujeres y diversidades capacitadas en 5 provincias.

Taller "Perspectiva de Género y Diversidad en el Ámbito Laboral Pesquero"

Programa Cambio Rural: medición de la evolución de los/as productores/as por género.

Proyectos de infraestructura pública rural con perspectiva de género

Líneas de programas de desarrollo y de inserción económica con foco en inclusión de mujeres.

Programa de Promoción de Sistemas Agroalimentarios Resilientes y Sostenibles.





#### **Herramientas de Articulación Federal:**

Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género: 22 provincias participantes.

Mesa Interprovincial de Género y Minería: capacitaciones para referentes de 20 provincias.



#### **Cooperación internacional:**

Inclusión de cuestiones de género en discusiones del G20.

Inclusión de perspectiva de género en programas y proyectos financiados por Organismos Internacionales de Crédito.

Programa de Fortalecimiento de las Acciones de Protección contra la Violencia por Motivos de Género: préstamo del Banco Centroamericano de Integración Económica por USD 50 millones.



#### **Política de Recursos Humanos:**

Programa para el Empoderamiento y Equidad de Género.

Ley Micaela: 1888 agentes del Ministerio de Economía capacitados/as/es

BICE: instalación de un lactario, extensión de licencias y capacitaciones para los/as agentes el banco.

FONCAP: protocolo para prevención y erradicación de violencias y acoso, licencias para personas no gestantes y lactario.

Cupo Laboral Travesti Trans.



Las mujeres realizan alrededor del 70% de las tareas domésticas y de cuidado no remuneradas (INDEC, 2022i) y, como consecuencia, enfrentan peores situaciones laborales: tienen mayores niveles de informalidad laboral, de desocupación y ganan menos que los varones. De este modo, se encuentran en peores condiciones a futuro y son más vulnerables a procesos de crisis. Tener en cuenta estas desigualdades a la hora de formular políticas y asignar recursos es clave para contribuir a una mayor igualdad. El Presupuesto con Perspectiva de Género y Diversidad (PPGyD) refleja los esfuerzos presupuestarios para llevar adelante políticas que mejoren esta situación y transformen algunas de las dimensiones que sostienen las brechas estructurales.

La DNElyG, perteneciente a la Secretaría de Política Económica, trabaja para que las herramientas de gestión y las políticas públicas se estructuren a partir de una perspectiva de género y diversidad. Junto con la Oficina Nacional de Presupuesto, perteneciente a la Secretaría de Hacienda, se trabajó intensamente para que el proyecto de **Presupuesto Nacional 2023** tuviera Perspectiva de Género -al igual que para los proyectos de presupuesto de 2021 y 2022-, a fin de posicionar a las mujeres y diversidades como figuras centrales en las proyecciones de crecimiento y desarrollo. Así, se logró que el 14,7% del presupuesto estuviera destinado a cerrar brechas de género. Este valor incluye 276 actividades que cuentan



Fuente: Ministerio de Economía, 2022.



Dirección Nacional  
de Economía, Igualdad y Género

con perspectiva de género, incluidas en 49 programas que provienen de 25 organismos pertenecientes a 16 ministerios. El monto total de estas políticas que contribuyen a la igualdad de género asciende a 4,2 billones de pesos, lo cual representa el 2,9% del Producto Interno Bruto.

Para acompañar este trabajo de formulación presupuestaria, la DNElyG desarrolló, a partir del trabajo conjunto con la Oficina Nacional de Presupuesto y la Dirección General de Sistemas Informáticos de Administración Financiera de la Secretaría de Hacienda, y con el apoyo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la [Plataforma Virtual Interactiva que visibiliza el Presupuesto con Perspectiva de Género y Diversidad](#). Esta plataforma online expone las brechas por motivos de

género, permite identificar los recursos públicos orientados a reducir estas brechas y visibilizar un seguimiento de su ejecución. De esta manera, contribuye a la difusión de datos abiertos y a la transparencia gubernamental.

Además, en el marco del [Programa Interministerial de Presupuesto con Perspectiva de Género y Diversidad](#), la DNElyG brinda capacitaciones para funcionarios/as nacionales y provinciales en torno a la formulación de presupuestos con perspectiva de género, a través de la plataforma del Instituto Nacional de la Administración Pública (INAP), perteneciente a la Jefatura de Gabinete de Ministros de la Nación.



## Presupuesto abierto con **Perspectiva de Género y Diversidad**

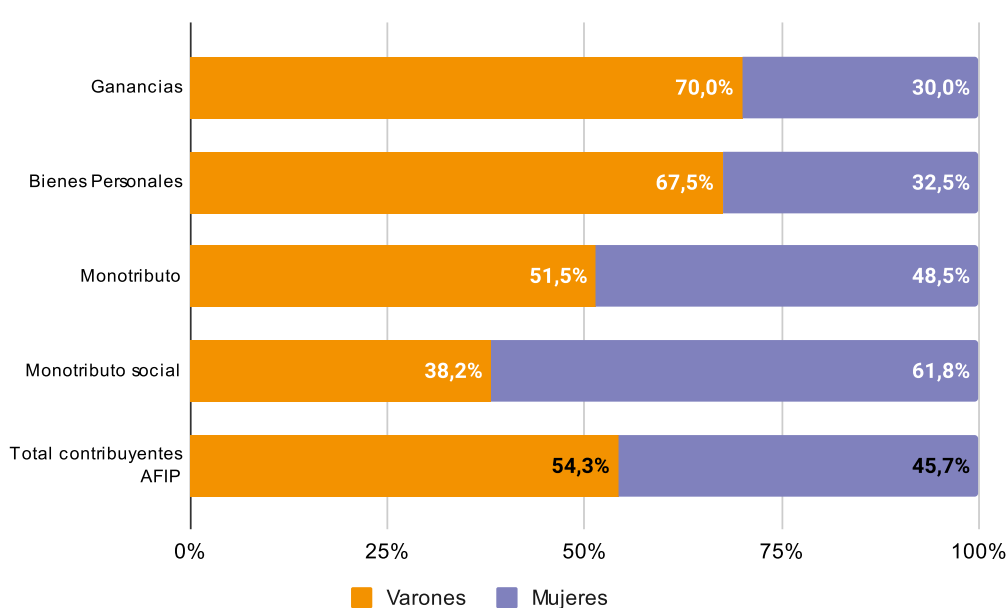
Esta plataforma interactiva visibiliza el Presupuesto Nacional destinado a cerrar las brechas de desigualdad en la Argentina. Además, expone estas brechas y permite identificar los recursos orientados a reducirlas, y hacer un seguimiento de su ejecución.

Fuente: DNElyG, 2022. Presupuesto Abierto con Perspectiva de Género y Diversidad.



Según datos provistos por la AFIP, a julio de 2021, la agencia administraba 5,7 millones de contribuyentes personas humanas, de las cuales el 54,3% eran varones y el 45,7% eran mujeres (AFIP, 2021). La participación de los contribuyentes por género difiere según el impuesto del que se trate: más mujeres en los impuestos orientados a los sectores de menores ingresos y más varones en los gravámenes más redistributivos (como Bienes Personales o Ganancias). Más concretamente, mientras entre los y las contribuyentes del Monotributo social y el Monotributo general las mujeres son un 61,8% y 48,5% respectivamente; en el Impuesto a los Bienes Personales y el Impuesto a las Ganancias son el 31,5% y el 30,0% de las contribuyentes.

### Participación por sexo en gravámenes seleccionados



Fuente: Elaboración DNElyG en base a AFIP, julio 2021.



Pero más allá de la distribución entre los contribuyentes, si se analiza el monto efectivo desembolsado por cada concepto, puede observarse una profundización de la desigualdad. **De cada 10 pesos que el Estado recauda en conceptos del impuesto a las ganancias, solo 2 son aportados por mujeres. En el caso del impuesto sobre los bienes personales, 3 de cada 10 pesos recaudados provienen del gravamen sobre las mujeres.**

Dentro de las acciones en materia tributaria que abordan las desigualdades por motivos de género, se destaca la [modificación de la Ley de Impuesto a las Ganancias de personas](#), que implicó la deducción de los gastos de guardería y jardines materno-paternales para padres y madres de niños/as de hasta 3 años que tributen el impuesto. Esta modificación resultó innovadora ya que, por primera vez, este impuesto contempla el TDCNR, que recae en su mayor parte sobre las mujeres. En el mismo sentido, el [Impuesto a las ganancias de empresas](#) incluye la deducción por pago de honorarios de cargos jerárquicos en un 40% para mujeres y un 60% para personas trans.

Por su parte, el [Régimen de Promoción de Generación de Empleo en el Norte Grande, que ofrece reducciones en las contribuciones patronales de los sectores productores de bienes durante tres años para las provincias del norte argentino, amplía en 10 puntos](#)

[porcentuales los beneficios impositivos para las nuevas contrataciones de mujeres y personas travestis y trans \(Decreto N° 191/21\).](#)

A su vez, la [Ley Nacional N° 27.636 de Promoción del Acceso al Empleo Formal para personas Travestis, Transexuales y Transgénero](#), que garantiza la inclusión de las personas del colectivo trans en la Administración Pública Nacional, estableciendo un cupo laboral mínimo de 1%, también ofrece beneficios impositivos para el sector privado y la creación de líneas de crédito específicas y con tasas preferenciales para el financiamiento de emprendimientos llevados adelante por personas del colectivo, generando así incentivos para el empleo de personas del colectivo. Estos incentivos posibilitan tomar el pago en concepto de contribuciones patronales, por la contratación de las/os beneficiarias/os de la ley, como pago a cuenta de impuestos nacionales. Además, las empresas que contraten personas del colectivo tendrán prioridad para las contrataciones del Estado, compras de insumos y provisiones.



Los últimos años estuvieron marcados por cambios culturales que impulsaron avances hacia la igualdad de género. Sin embargo, las brechas de ingresos persisten: las mujeres ganan menos que los varones. **Al 2do trimestre de 2022, la brecha en el ingreso de la ocupación principal (o brecha salarial) alcanzó el 27,7%.** Esto quiere decir que las mujeres ocupadas debían trabajar 8 días y 10 horas más que los varones ocupados para ganar lo mismo que ellos en un mes.

### Evolución de la brecha en el ingreso de la ocupación principal y del ingreso de los/as asalariados/as informales



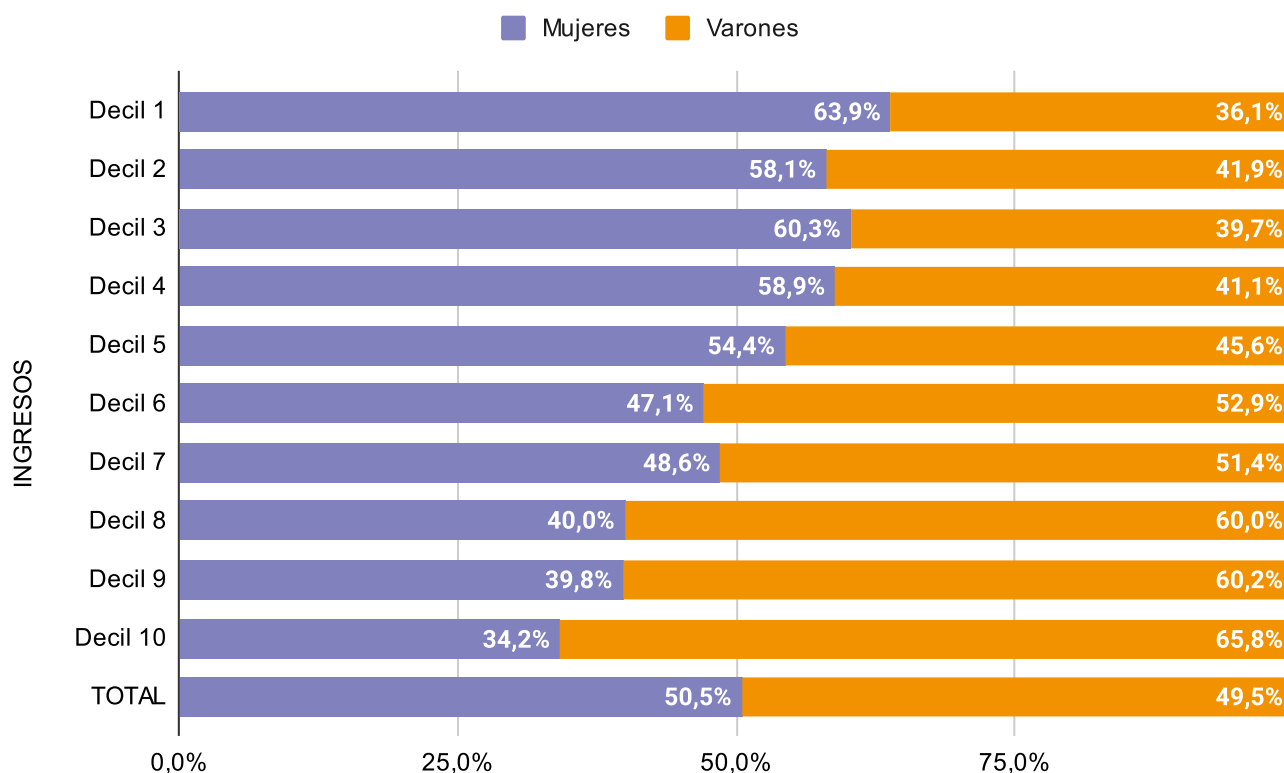
Fuente: Elaboración DNElyG en base a datos de la EPH-Indec. 1er trimestre 2020 a 2do trimestre 2022.

Estas desigualdades se agravan en el caso de las trabajadoras informales. Ellas perciben un 34,5% menos que sus pares varones, por lo que sus ingresos son los más bajos de toda la economía.

Las desigualdades en los ingresos también se pueden observar en la distribución de los deciles de ingreso: los primeros deciles, es decir, los de menores ingresos, están compuestos mayormente por mujeres y **los de mayores ingresos presentan una mayoría de varones.**



## Deciles de ingreso por participación por sexo



Fuente: Elaboración DNElyG en base a datos de la EPH-Indec. 2do trimestre de 2022

Además, al observar la composición de los ingresos percibidos, se observa que las mujeres perciben ingresos no laborales en una proporción marcadamente superior a la de sus pares varones.

La política de [Reintegros a sectores vulnerados](#) fue creada por la Ley de Solidaridad Social y Reactivación Productiva en febrero de 2020 como una herramienta para apuntalar la demanda. El beneficio está destinado a las personas cuyo único ingreso sea una jubilación o pensión de haber mínimo y titulares de AUH y la Asignación Universal por Embarazo. Consiste en un reintegro

del 15% de sus consumos con tarjeta de débito, Pago Electrónico Inmediato (PEI) o códigos de respuesta rápida (QR) que en sus inicios se aplicaba a compras realizadas en comercios de cercanía, mini, súper e hipermercados, kioscos y almacenes. A partir de 2021, se sumó a las farmacias a los comercios incluidos en el beneficio. Los reintegros son una vía para reforzar ingresos en sectores focalizados, incentivando la inclusión financiera y la formalización de los consumos. El tope de los reintegros es de \$2.028 y de \$4.057 para titulares de AUH con dos o más hijos, lo que representa el 20,7% de una AUH y el 3,37% de una

jubilación mínima.

El programa [Precios Justos](#), lanzado por la Secretaría de Comercio en noviembre de 2022, se propone contener los precios de productos de consumo masivo en el corto plazo y crear un sendero de convergencia de precios en torno al 4% mensual. La canasta compuesta por 1.932 productos incluye productos de gestión menstrual en su composición: 11 marcas de protectores diarios, 16 de toallas higiénicas -incluye marcas como Siempre Libre, Always, Kotex, OB, Carefree, Doncella e Íntima, entre otras- y 9 de tampones.

////////////////////



La desigualdad se puede medir, y las estimaciones que contemplan esta desigualdad son claves a la hora de informar al Estado acerca de los efectos de género de las políticas económicas y productivas.

La DNElyG publica sistemáticamente indicadores con perspectiva de género elaborados en base a estadísticas públicas y datos oficiales. En 2022 se trabajó en la consolidación de [informes de publicación trimestral](#) (DNElyG 2020, 2022ii, 2022iii) que dan cuenta de la evolución de las brechas de género en nuestro país, específicamente las **brechas de ingresos** (de la ocupación principal, ingreso total individual e ingreso de trabajadores/as informales), **laborales** (tasa de actividad, tasa de empleo, tasa de desempleo, informalidad) y **de tiempo y cuidados** (horas y participación en el TDCNR). Además, realiza un seguimiento específico de los indicadores relevantes para analizar la situación de las trabajadoras de casas particulares, que conforman el sector de actividad más informal, con los salarios más bajos y más feminizado de la economía: el 97% son mujeres.

Desde 2020 la DNElyG releva una **cuenta satélite con el aporte del Trabajo Doméstico y de Cuidados No Remunerado (TDCNR) al PIB**. Según estas estimaciones, **el sector de los cuidados representó aproximadamente el 18% del PBI en 2021** y fue el sector de mayor aporte en toda la economía, seguido por el comercio (16,2%) y la industria (15,0%).

En base a los datos proporcionados por la Secretaría de Comercio, la DNElyG realiza el seguimiento del **costo de menstruar**. Las barreras económicas en el acceso de productos de gestión menstrual tiene implicancias en la salud, la educación y el trabajo de quienes menstrúan. El programa Precios Justos (PJ) tiene un impacto sustancial a la hora de disminuir el costo de menstruar y promover el acceso a una gestión menstrual saludable.



## Costo de toallitas en relación a ingresos e indicadores

Indicador	Monto	Productos en PJ	Productos más vendidos
Ingreso Promedio Mensual	\$66.522	13,27%	14,17%
Ingreso promedio primer decil	\$10.642	82,93%	88,60%
Canasta Básica Alimentaria	\$20.099	43,91%	46,91%
Canasta Básica Total	\$45.223	19,52%	20,85%
Asignación Universal por Hijo/a	\$9.795	90,11%	96,26%
Pensión No Contributiva por Invalidez	\$35.247	25,04%	26,75%

Fuente: Elaboración DNElyG según datos INDEC (EPH, 2do trimestre 2022) y ANSES.

A partir de estos datos, se trabaja de manera articulada con la Dirección Nacional de Investigaciones y Análisis Fiscal (DNIAF), de la Secretaría de Hacienda, para realizar informes descriptivos sobre las brechas de ingreso observables por sector de actividad de la economía formal, utilizando diferentes bases de datos, así como también realizar análisis de **brechas por género en materia impositiva**, tales como Ganancias y Bienes Personales. Dentro de la DNElyG, el [Observatorio de Tributación y Género](#), releva experiencias e indicadores internacionales y locales sobre el rol del sistema tributario para reducir las brechas

de género y promover una sociedad más igualitaria.

Por su parte, en articulación con la Subsecretaría de Programación Regional y Sectorial perteneciente a la Secretaría de Planificación del Desarrollo y la Competitividad Federal, la DNElyG publica anualmente informes que presentan las [brechas de género y su evolución a escala provincial](#).

En el mismo sentido, desde la Dirección Nacional de Estudios de Políticas Productivas (DNEPP) de la Secretaría de Planificación del Desarrollo y la Competitividad Federal, [se realizan análisis de las cadenas productivas argentinas](#), que presentan los datos de empleo femenino a partir de estimaciones en base a la EPH (INDEC) y el Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial (Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social). Asimismo, la perspectiva de género se incorpora en el Informe Económico Regional e informes sectoriales, como los Anuarios Regionales del SENASA. Estos datos son insumos para la generación de políticas públicas tendientes a mejorar la presencia de mujeres en las cadenas productivas, tanto a nivel cuantitativo como cualitativo.



## Principales cadenas de valor según porcentaje de empleados/as por sexo

Cadenas	% Empleo Femenino total	% Empleo masculino total
Comercio	18,83%	81,17%
Educación	69,84%	30,16%
Salud	31,90%	68,10%
Construcción	11,85%	88,15%
Hidrocarburos	12,86%	87,14%
Servicios financieros	43,64%	56,36%
Transporte y logística	10,94%	89,06%
Turismo	29,58%	70,42%
Servicios empresariales	28,32%	71,68%
Automotriz y autopartista	9,25%	90,75%

Fuente: Elaboración DNElyG según datos de la Subsecretaría de Programación Regional y Sectorial, 2022.

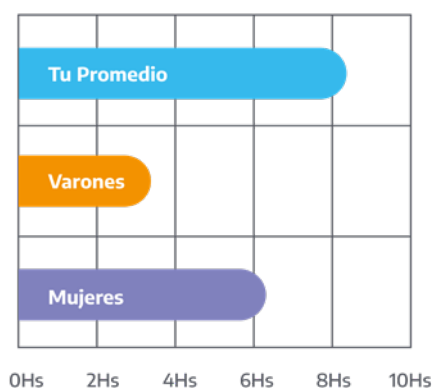
A su vez, se crearon herramientas innovadoras para incidir desde la perspectiva feminista de la economía, como la [Calculadora del Cuidado](#), una plataforma creada por la DNElyG, junto a la Secretaría de Innovación Pública y la Organización Internacional del Trabajo, para que las personas puedan calcular el tiempo que dedican a estas tareas y así poner en evidencia el valor que tienen para la vida social y productiva. La plataforma valoriza en términos monetarios el trabajo de cuidados y arroja mensajes para concientizar al respecto, que pueden ser compartidos en redes sociales.

Otra acción clave en este sentido es la inclusión de un apartado de seguimiento de brechas de género en la Plataforma [Presupuesto Abierto con Perspectiva de Género y Diversidad](#). La plataforma es el resultado de un trabajo conjunto entre la DNElyG, en coordinación con la Oficina Nacional de Presupuesto y la Dirección General de Sistemas Informáticos de Administración Financiera (DGSIAF) de la Secretaría de Hacienda.

**192**  
horas por mes

Dedican las **mujeres** en Argentina a este trabajo.  
**¡Son 5 días enteros!** El doble del tiempo que dedican los varones.

### Promedio diario

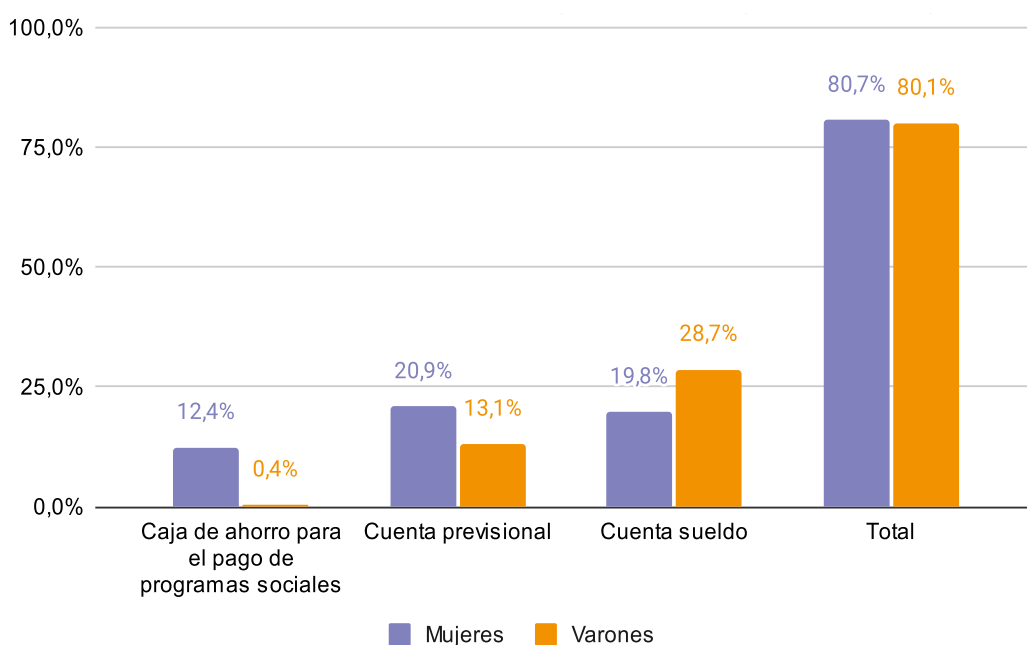


# Inclusión financiera

La inclusión financiera pretende extender el acceso, la calidad y la utilización de servicios y productos financieros tales como pagos virtuales o con tarjetas de débito y crédito, financiamiento a costo razonable y seguro. **Desarrollar sistemas financieros más transversales y equitativos, incluyendo a los segmentos más vulnerables de la sociedad y achicando la brecha de género**, puede ayudar a promover mayor crecimiento económico y desarrollo sostenible.

Según datos del Banco Central de la República Argentina, en 2021, 33,3 millones de personas adultas en Argentina accedían a una cuenta bancaria o bien una cuenta de pago. Al desagregar las **cuentas bancarias** por género, se observa una brecha a favor de las mujeres en cuentas sueldo (95,5% en mujeres versus 94,8% en varones en cuentas bancarias) y una inversa en cuentas de proveedores de servicios de pago (47,0% en mujeres versus 67,0% en varones). Sin embargo, el análisis sobre el tipo de cuenta arroja resultados que están en sintonía con las brechas de participación laboral, con una proporción significativamente menor de mujeres.

## Porcentaje de la población adulta por sexo y tipo de cuenta



Fuente: BCRA, 2019.

La apertura de las casi 2 millones de cuentas vinculadas al cobro de la AUH fue un proceso histórico que contribuyó a achicar la brecha de bancarización entre mujeres y varones. Aún así, la bancarización es sólo una arista de la inclusión financiera: la tenencia de una cuenta en muchos casos no está acompañada por el uso de herramientas financieras más sofisticadas (como tarjetas de crédito), que permitirían aumentar las herramientas disponibles para estos grupos. En este sentido, la educación financiera tiene un papel fundamental.

La Dirección Nacional de Inclusión Financiera y Financiamiento Social (DNIFyFS) de la Secretaría de Finanzas lidera la **Mesa de Políticas de Inclusión Financiera con Perspectiva de Género** dentro del Consejo de Coordinación de Inclusión Financiera de la Nación. Esta Mesa desarrolló, mediante el trabajo conjunto de la DNIFyFS, la DNElyG y el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad, la [“Guía para la incorporación de perspectiva de género en iniciativas de educación financiera”](#) (CCIF, 2022), que brinda recomendaciones para que las áreas del sector público y del privado que impulsan actividades de educación financiera incorporen la perspectiva de género y diversidad, y así generar un sistema financiero más inclusivo.

Además, desarrolla el [Curso de Referentes en Inclusión Financiera](#), que promueve



Fuente: Consejo de Coordinación de la Inclusión Financiera, 2022.

el desarrollo de capacidades financieras esenciales para referentes que, desde su rol personal o profesional, puedan replicar estos conocimientos en el territorio. El curso se brinda de forma virtual, en tres unidades temáticas con evaluaciones correspondientes y tres encuentros sincrónicos participativos a lo largo de la cursada. Algunos de los ejes trabajados son: sistema financiero, servicios financieros digitales, cuentas bancarias, presupuesto, presupuesto familiar, endeudamiento.

Por otro lado, a través de la articulación entre la DNElyG, y la DNIFyFS, se desarrollaron **talleres de formación territorial** sobre

inclusión financiera. A su vez, en articulación con la Comisión Nacional de Valores, se realizaron encuentros de capacitación sobre finanzas a nivel local (inclusión financiera, prevención de estafas piramidales, etc.).

Paralelamente, el **70% de los créditos otorgados en 2022 por las instituciones de microfinanzas que financió el Fondo de Capital Social (FONCAP) fueron entregados a mujeres**, con el objetivo de democratizar el acceso al crédito y promover la inclusión financiera de los emprendimientos que no tienen acceso a la banca formal. Además, en 2022 se lanzó junto a la ONG salteña PROSOCO, la primera línea de crédito para mujeres víctimas de violencias de género, a través de la creación de la Banca Comunal “Las Guerreras” en la provincia de Salta, en el marco del Plan Lena.

Al mismo tiempo, desde FONCAP se impulsaron acciones territoriales de manera conjunta con el Ministerio de las Mujeres y la Dirección de Igualdad, Economía y Género para promover **la incorporación de la perspectiva de género en las instituciones de microfinanzas** que trabajan con el Fondo. Durante 2022 se realizaron 35 talleres en las provincias de Buenos Aires, Chaco, Corrientes, Salta, Tierra del Fuego, Santa Fé, Jujuy, CABA y Córdoba. Dentro de la “libreta emprendedora”, uno de los materiales centrales con los que FONCAP realiza las capacitaciones territoriales en inclusión

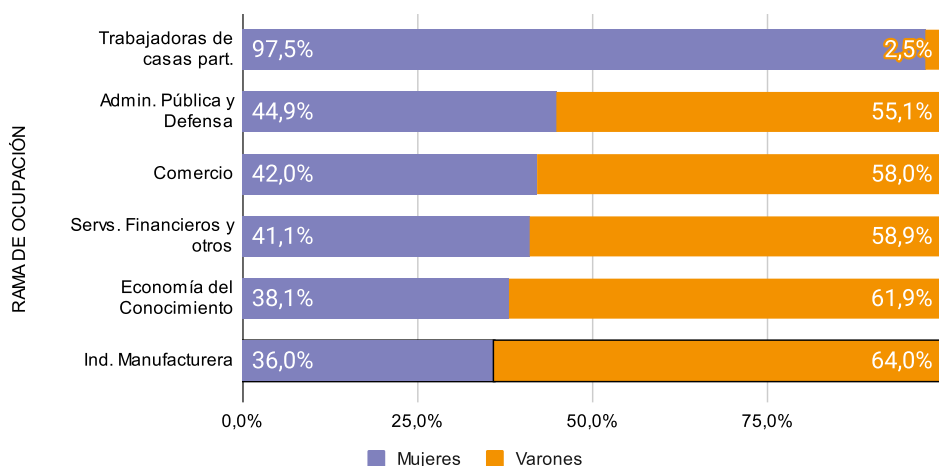
financiera, se incluyó un glosario de género. En el mismo sentido, se realizaron dos ediciones del [Plan Lena](#), destinado a incorporar perspectiva de género en las instituciones de microfinanzas, mediante las que 34 instituciones adhirieron, se capacitaron y confeccionaron en articulación con FONCAP sus propios protocolos para la prevención y erradicación de violencias por motivos de género.

////////////////////////////////////



La producción e industria son rubros altamente masculinizados. Los varones tienen mayor participación en las ramas más dinámicas y en puestos técnicos o de toma de decisión, con mayores ingresos y niveles de formalidad. Según datos arrojados en el 2do trimestre por la EPH-INDEC sólo el 36,0% quienes participan en el sector son mujeres. La brecha salarial es de 30,1%, con un ingreso promedio de los varones de \$69.657,2 versus \$48.692,7 para las mujeres. Los esfuerzos del Estado Nacional en el sector tienen que ver con promover la inserción y reducir la desigualdad para las mujeres, en un sector en el que históricamente tuvieron un lugar relegado.

## Ramas de actividad seleccionadas según porcentaje de ocupación por sexo



Fuente: Elaboración DNElyG en base a datos de la EPH-Indec. 2do trimestre de 2022.

En materia de políticas productivas, la Secretaría de Industria y Desarrollo Productivo desarrolla múltiples iniciativas que apuntan a cerrar brechas de género. El programa [Emprendimiento argentino](#), dependiente de la Subsecretaría de Desarrollo Emprendedor, abre una convocatoria por **\$1.200 millones**, financiada mediante el Fondo Fiduciario para el Desarrollo de Capital Emprendedor, para proyectos que se concentren en la adopción y el desarrollo de tecnologías, la ampliación o mejoras de infraestructura y compra de activos físicos o a la mejoría de procesos y obtención





de certificaciones. Se priorizarán proyectos que promuevan la participación de mujeres o personas de identidades no binarias a fin de impulsar la autonomía económica, la inclusión financiera y reducir las brechas de género en la economía.

Además, se destaca el [Programa Nacional para el Desarrollo de Parques Industriales](#), que incluye en sus objetivos promover y jerarquizar el lugar de las mujeres en los parques industriales. El Programa otorga Aportes No Reembolsables para obras orientadas a cerrar brechas de género y exime a la contraparte local del 10% del monto solicitado cuando el proyecto se compromete a aplicar políticas de género. Se consideran elegibles como Proyectos con Perspectiva de Género aquellos que contemplen desarrollo de obras de infraestructura con perspectiva de género (centros de cuidados integrales para niños/niñas en primera infancia, salas de lactancia, vestuarios, etc.), los que prevean jornadas de formación y capacitación (formación laboral en oficios) y los que contemplen iniciativas de desarrollo profesional (modificaciones en las jornadas de trabajo, en los permisos y excedencias, incorporación de servicios para el cuidado de personas dependientes, asesoramiento técnico y legal en materia de género, porcentajes mínimos de participación de mujeres y/o de personas de identidades no binarias, etc.).

Por su parte, el **Banco de Inversión y Comercio Exterior (BICE)** desarrolla el [Programa Integral “Mujeres que Lideran”](#), orientado a promover la inserción de mujeres en los sectores productivos. **El programa se concentra en dos ejes: otorgamiento de créditos, y capacitaciones y networking.** Está orientado a pequeñas y medianas empresas que cuenten con el 51% de acciones en manos de una mujer o que, con un mínimo del 25%, tengan también al menos una mujer en su directorio o en su alta gerencia. Otorga financiamiento de hasta 100%, excluyendo el IVA, en el marco de las líneas Primer Crédito PYME e Inversión del Banco y a través de una tasa bonificada por el Fondo Nacional de Desarrollo Productivo.

La Secretaría de Industria y Desarrollo Productivo impulsó, además, la generación de un [Diagnóstico federal de políticas productivas con enfoque de género en Argentina](#) (Ministerio de Desarrollo Productivo, 2021) y la elaboración de una guía para revertir la segregación laboral por género en el entramado productivo argentino.

Paralelamente, a lo largo de 2021 y 2022, el Gabinete de Género de dicha Secretaría desarrolló diversas instancias formativas, tanto internas como dirigidas a distintos sectores del entramado productivo, para la **incorporación de la perspectiva de género en las empresas, cámaras, organizaciones**



académicas, sindicatos, cooperativas, mutuales y otros sectores del entramado productivo. A su vez, en el marco de [la Campaña “Tolerancia Cero a la Violencia contra las Mujeres”](#), se invitó a las entidades productivas a firmar un Acta Compromiso para participar de talleres de sensibilización sobre prevención y abordaje de la violencia contra las mujeres en el ámbito productivo y presentar un Plan de Acción Anual contra la violencia de género en la unidad productiva. A la fecha, un total de 46 entidades productivas adhirieron a la campaña.

////////////////////

Los Servicios Basados en el Conocimiento exportan cerca de USD 6.000 millones al año, una cifra que ubica al sector como el tercer complejo exportador del país. **La Economía del Conocimiento es una rama de actividad que en los últimos años incorporó más mujeres. Sin embargo, la ocupación sigue siendo predominantemente de varones.** En el 2do semestre de 2022, la participación de mujeres fue de 38,1%. A su vez, la brecha salarial en el 2do trimestre de 2022 fue de 22,5%: los varones contaron con un salario promedio de \$108.795,5, mientras que las mujeres obtuvieron en promedio \$84.346,1.

## **Ingreso promedio de la ocupación principal por rama de actividad y sexo, brecha salarial por rama de actividad - Ramas seleccionadas**

Rama de actividad	Varón	Mujer	Brecha
Trabajadoras de Casas Particulares	\$31.208	\$23.143	25,8%
Administración Pública y Defensa	\$99.082	\$85.013	14,2%
Comercio	\$68.414	\$43.784	36,0%
Servicios Financieros -Inmuebles -Servicios Empresariales	\$95.473	\$69.201	27,5%
<b>Economía del Conocimiento</b>	<b>\$108.796</b>	<b>\$84.346</b>	<b>22,5%</b>
Industria Manufacturera	\$69.657	\$48.693	30,1%

Fuente: Elaboración DNElyG en base a datos de la EPH-Indec. 2do trimestre de 2022.

Entre las políticas con perspectiva de género impulsadas desde la Secretaría de Economía del Conocimiento se destaca el [Programa Potenciar Economía del Conocimiento](#), dirigido a instituciones públicas y privadas sin fines de lucro, organismos públicos que no formen parte de la administración nacional centralizada, empresas públicas, privadas y mixtas. Las convocatorias buscan potenciar proyectos basados en Economía del Conocimiento que promuevan la creación de nuevos prototipos, productos y/o servicios o la modificación de procesos productivos y/o logísticos, generación de plataformas tecnológicas, entre otras. El financiamiento puede obtenerse a través de crédito a tasa subsidiada o Aportes No Reembolsables (ANR), y para la evaluación se otorgan 2 beneficios adicionales (monto extra de ANR y puntaje adicional al momento de la ponderación de los proyectos) si el proyecto/as integrantes/as del proyecto cuentan con

**mayoría de mujeres en los equipos o entre el personal jerárquico.**

**Además, se destacan otros programas que otorgan puntaje adicional en la evaluación, o bien mayor financiamiento, al incluir entre sus integrantes a mujeres y diversidades o contar con perspectiva de género en su formulación y los objetivos a desarrollar.**

El [Programa Traccionar](#) está dirigido a sociedades anónimas con participación estatal, sociedades del Estado, empresas del Estado como “traccionantes” y empresas privadas como “traccionadas”. El programa, que otorga ANR hasta \$20.000.000, presenta un desafío tecnológico cuya solución debe ser co-creada entre la empresa traccionante (es decir, las que presentan el desafío a resolver) y la empresa traccionada (las que resolverán el desafío planteado). El [Programa Innovación Abierta para Municipios](#) apunta a la resolución de problemáticas comunes a los municipios de diferentes provincias, mediante procesos de innovación abierta y utilización de EDC. Los destinatarios del programa son PyMES, start ups, universidades, centros tecnológicos y organizaciones de la sociedad civil. La primera etapa del programa comienza con el desarrollo de talleres regionales a los cuales asisten dos representantes por municipio, una mujer y un varón. El programa otorga un ANR de hasta \$20.000.000 a cada propuesta de resolución ganadora. A su vez, el [Programa Nodos](#) busca generar o

consolidar aglomeraciones de empresas a escala federal, otorgando ANRs de hasta \$40.000.000 a asociaciones civiles, municipios, provincias y universidades mayormente para generación de planes estratégicos y para adecuación y equipamiento de espacios de uso común a empresas usuarias.

Por su parte, el [Programa Argentina Programa 4.0](#) apunta a capacitar masivamente a personas en las habilidades de desarrollo y programación más demandadas por el mercado laboral, de forma gratuita. Asimismo, se entregan tarjetas precargadas para la compra de computadoras a personas que por su situación económica se consideren más vulnerables. Al momento, el 60% de los pre inscriptos fueron varones y sólo un 38%, mujeres. Se tuvo en cuenta un criterio de género para la asignación de vacantes, al ofrecer más vacantes a mujeres y diversidades que la cantidad proporcional a las pre-inscripciones: se otorgaron 53% de vacantes a varones, 45% a mujeres y 1% a identidades no binarias (el restante 1% son personas que no definieron su género). Los/as cursantes aprobados de la primera etapa de Argentina Programa fueron 39% mujeres, 59% varones y 1% identidades no binarias.

Finalmente, el [Régimen de Promoción de la Economía del Conocimiento](#) otorga beneficios fiscales a empresas que realicen

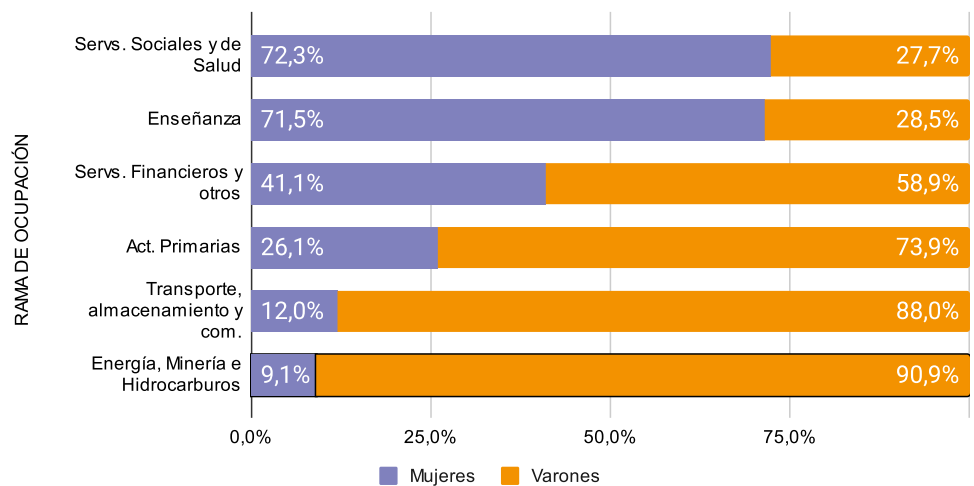
actividades relacionadas a la economía del conocimiento, tales como reducción de entre el 20% y el 60% de Impuesto a las Ganancias (dependiendo del tamaño de la empresa ya que las más pequeñas obtienen mayor reducción) y otorgamiento de un **bono de crédito fiscal del 70% de las contribuciones patronales efectivamente pagadas, que asciende a 80% en el caso de que los/as nuevos/as empleados/as sean mujeres, personas travestis, transexuales y transgénero** (hayan o no rectificado sus datos registrales), entre otros grupos poblacionales, que puede ser usado para la cancelación de impuestos nacionales.

////////////////////////////////////



El rubro de la minería es tradicionalmente masculinizado. Al 2do trimestre de 2022 solo una de cada 10 personas que trabajan en el sector son mujeres. Sin embargo, los datos sobre brecha salarial resultan promisorios. En esta rama los salarios promedio para varones fueron de \$113.975,3 y de las mujeres \$111.654,0, lo que resulta en una brecha salarial de apenas 2% (DNElyG, 2022iii).

### Ramas de actividad seleccionadas según porcentaje de ocupación por sexo



Fuente: Elaboración DNElyG en base a datos de la EPH-Indec. 2do trimestre de 2022.

La Secretaría de Minería impulsó un conjunto de acciones en materia de género entre las que se destaca un estudio sobre **género en el sector minero argentino**, desarrollado en articulación con el Banco Interamericano de Desarrollo (BID). Esta investigación tiene como objetivo asistir técnicamente en el diagnóstico de las barreras para la inserción de mujeres y diversidades en el empleo de firmas productoras de bienes industriales y de servicios, particularmente en el sector minero. Se busca apoyar el desarrollo de políticas y estrategias de promoción del empleo decente y la reducción de la segregación ocupacional por motivos de género en el sector. Las provincias alcanzadas por el relevamiento son Buenos Aires, Catamarca, Córdoba, Jujuy, Salta, San Juan y Santa Cruz. Además, un [informe](#) realizado por la Dirección de Desarrollo Comunitario de la Subsecretaría de Política



Minera (Secretaría de Minería, 2022) relevó la composición y la diferencia salarial entre las autoridades superiores de organismos públicos mineros, que son quienes orientan gran parte de la política minera del país.

Por su parte, el ciclo [Conversatorios “Hacia la inclusión y equidad de género en la minería”](#), destinado a los sectores público y privado, promueve la construcción de espacios de debate, reflexión y visibilización de las problemáticas vinculadas a la desigualdad de género dentro del sector minero. Las actividades cuentan con la participación de especialistas en materia de género, sustentabilidad y minería, y fomentan el diálogo entre representantes del sector empresarial, los sindicatos y los/as trabajadores del sector.

////////////////////////////////////



Las actividades primarias también son fuertemente masculinizadas: sólo un 18,4% de quienes componen el rubro son mujeres, contra un 81,6% de varones. Al 2do trimestre de 2022, el promedio salarial de los varones en esta rama fue de \$106.517,8, mientras que el de las mujeres fue de \$69.652,3, Por lo que la brecha salarial fue de 34,6%, favoreciendo a los varones (DNElyG, 2022iii).

## Ingreso promedio de la ocupación principal por rama de actividad y sexo, brecha salarial por rama de actividad - Ramas seleccionadas

Rama de actividad	Varón	Mujer	Brecha
Servicios sociales y de salud	\$102.872	\$70.382	31,6%
Enseñanza	\$70.885	\$64.496	9,0%
Servicios Financieros -Inmuebles -Servicios Empresariales	\$95.473	\$69.201	27,5%
<b>Actividades Primarias</b>	<b>\$106.518</b>	<b>\$69.652</b>	<b>34,6%</b>
Transporte y Almacenamiento - Comunicaciones	\$91.609	\$74.299	18,9%
Energía, Minería e Hidrocarburos	\$113.975	\$111.654	2,0%

Fuente: Elaboración DNElyG en base a datos de EPH - INDEC. 2do trimestre 2022

Entre los programas con perspectiva de género que desarrolla la Secretaría de Agricultura, Ganadería y Pesca, se destaca el [Programa En Nuestras Manos](#), que se ejecuta desde la Dirección General de Programas y Proyectos Sectoriales y Especiales (DIPROSE) y busca contribuir a mejorar las condiciones de producción, generación de valor agregado y comercialización de proyectos de desarrollo rural de mujeres de la agricultura familiar, campesina e indígena y de la pesca artesanal. Desde su lanzamiento, se aprobaron 182 proyectos y 2.707 mujeres fueron alcanzadas por el programa.

Por su parte, los **Encuentros Regionales de Pequeñas Productoras Agropecuarias y Agropymes** apuntan a brindar herramientas que promuevan el desarrollo asociativo y el rol central de mujeres y diversidades en los sistemas productivos locales. Los encuentros se desarrollan en las provincias de Neuquén, Chubut, Santiago del Estero, Corrientes y Salta. Ya se capacitaron 350 mujeres y diversidades. Para el sector de Plantas, Buques, Administraciones Pesqueras,





Agrupaciones Gremiales y Profesionales del sector, se brindó el taller “**Perspectiva de Género y Diversidad en el Ámbito Laboral Pesquero**”, con el objetivo de reconocer y reflexionar acerca de los vínculos laborales en relación al género dentro del sector pesquero, tradicionalmente masculinizado. Al mismo tiempo, el [Programa Cambio Rural](#) mide la evolución de la participación según género de productores/as del ámbito rural. Según los datos obtenidos, para 2022 el 25,43% del total de trabajadores/as rurales son mujeres, lo cual expresa un aumento de casi 7 p.p. de este valor respecto a 2017 (primer año de medición del dato).

Desde la DIPROSE, perteneciente, en la actualidad, a la Secretaría de Planificación del Desarrollo y la Competitividad Federal, y como complemento a la transversalización e implementación eficiente de políticas con perspectiva de género, se desarrollaron manuales, lineamientos, guías prácticas para técnicos y técnicas, y códigos de conducta que facilitan la implementación de las políticas públicas. Este enfoque se encuentra vigente desde hace más de 15 años en la dirección (anteriormente conocida como Unidad para el Cambio Rural - UCAR) considerando un hito la investigación sobre [Género y Propiedad Rural](#) (UCAR, 2022), que se realizó con el objetivo de mapear y diagnosticar las brechas de género en la propiedad rural y, al mismo tiempo, incorporar indicadores sobre desigualdades

de género para la formulación de políticas públicas.

En la misma línea, los **proyectos de infraestructura pública rural** que se encuentran en curso, tales como equipamiento para el acceso al agua, obras de provisión de fuentes de energía y conectividad, entre otros, incluyen perspectiva de género en su formulación, contemplando el tiempo destinado por las mujeres a las tareas domésticas y de cuidados.

Por su parte, líneas como el **Programa de desarrollo de la cadena caprina (PRODECCA)** y el **Programa de inserción económica de los productores familiares del norte argentino (PROCANOR)** lograron que el 50% de los/as destinatarios/as de la política sean mujeres. En el mismo sentido, el [Programa de Promoción de Sistemas Agroalimentarios Resilientes y Sostenibles para la Agricultura Familiar](#) (PROSAF) y el programa Agro XXI prevén un cupo para la adjudicación de proyectos en manos de mujeres, lo que busca reducir las brechas de género, al beneficiar a una proporción de mujeres mayor a la que actualmente lidera en el sector.

////////////////////////////////////



La [Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género](#) fue creada en 2020 por la DNElyG con el objetivo de generar herramientas de política pública para acelerar la igualdad y abordar la economía en clave federal. Logró reunir, en 2022, a más de 50 ministras y secretarías mujeres de 22 provincias del país, para delinear de manera conjunta diagnósticos y herramientas de política económica con perspectiva de género, a través de insumos y reuniones tanto plenarias como bilaterales.

En agosto y octubre de 2022 se realizaron encuentros plenarios presenciales de la Mesa, a los que asistieron más de 100 mujeres, entre funcionarias del Ejecutivo nacional, legisladoras, representantes de organismos internacionales, organizaciones y activistas feministas. Como consecuencia de los más de 2 años de trabajo en la Mesa Federal, ya son 18 las provincias con iniciativas de PPGyD, y más de 20 las que trabajan con indicadores de género.

Buenos Aires  
CABA  
Catamarca  
Chaco  
Chubut  
Córdoba  
Entre Ríos  
Jujuy  
La Rioja  
Mendoza  
Neuquén  
Río Negro  
Salta  
San Juan  
Santa Fe  
San Luis  
Misiones  
Tierra del Fuego



**Ya hay avances en la construcción de presupuestos con perspectiva de género y diversidad en 17 provincias y CABA**

*Fuente: Ministerio de Economía, 2022.*

Por su parte, la **Mesa Interprovincial de Género y Minería**, busca generar espacios de articulación entre las provincias y el Estado nacional para fortalecer la inclusión y la equidad de género en el sector minero a través de información y experiencias de aplicación



de políticas con perspectiva de género. La Mesa organiza reuniones periódicas con los puntos focales de género asignados en los organismos provinciales, para generar espacios de intercambio de prácticas y fortalecimiento técnico en abordaje desde perspectivas de género. En este marco, se ofrecieron capacitaciones dictadas en articulación con el **Intergovernmental Forum on Mining, Minerals, Metals and Sustainable Development (IGF)**, orientadas a los puntos focales de género de la Mesa Interprovincial de Género y Minería, y a los equipos técnicos de los organismos mineros provinciales a cargo de los procesos de evaluación de impacto ambiental. Su objetivo fue trabajar sobre la necesidad de **integrar los aspectos de género en las evaluaciones de impacto ambiental, y visibilizar la importancia de considerar los impactos diferenciales que los proyectos mineros tienen sobre mujeres y varones**. La iniciativa, que contó con la participación de funcionarias del IGF, de los gabinetes nacionales de Colombia, Canadá y Países Bajos y de la OXFAM, alcanzó a más de 50 inscriptos/as, entre referentes de 20 provincias y de Nación.

////////////////////////////////////



A nivel internacional hubo grandes avances, en los últimos años, en pos de una mayor igualdad de género. La incorporación de la perspectiva de género a las políticas públicas es celebrada por la comunidad internacional y promovida por los organismos internacionales. En este sentido, existen distintos acuerdos y programas de cooperación internacional que permiten una mejora sustancial de los procesos para implementar políticas que permitan reducir brechas de género y fomentar la igualdad.

En el marco del Global Partnership for Financial Inclusion del Grupo de los 20 (G20), la Subsecretaría de Gestión y Coordinación Internacional, perteneciente a la Secretaría de Asuntos Económicos y Financieros Internacionales, apoyó la agenda de género en las discusiones del Foro Internacional. En primer lugar, dentro del grupo de Inclusión Financiera se consolidó el “Marco de Inclusión Financiera del G20 sobre el Aprovechamiento de los Beneficios de la Digitalización”, con el objetivo de **impulsar la productividad y fomentar una economía sostenible e inclusiva para grupos poblacionales financieramente más vulnerables y desatendidos como mujeres, jóvenes y micro, pequeñas y medianas empresas**. Esta acción se basa en generar sistemas de protección del consumidor sobre la base de los Principios de Alto Nivel del G20/OCDE. En segundo lugar, dentro del grupo de Infraestructura, se realizó un análisis de situación y evolución de la inclusión de la perspectiva de género a lo largo de todas las etapas del desarrollo de infraestructura. Además, desde la Subsecretaría de Relaciones Financieras Internacionales, de la misma Secretaría, se promueve la obtención de datos e indicadores desagregados por género que favorezcan la toma de decisiones para el desarrollo de políticas.

Por último, desde la Subsecretaría de Relaciones Financieras Internacionales para el Desarrollo, perteneciente a la Secretaría de Asuntos Económicos y Financieros internacionales, se promovió la adquisición del préstamo “[Programa de Fortalecimiento de las Acciones de Protección contra la Violencia por Motivos de Género](#)”, financiado por el Banco Centroamericano de Integración Económica,



por un monto total de USD 50 millones, y firmado en septiembre de 2021. El objetivo del préstamo, que se ejecuta en articulación con el Ministerio de Mujeres, Géneros y Diversidad, es fortalecer las acciones de prevención, asistencia integral, protección y acceso a la justicia de las personas que viven situaciones de violencia por motivos de género. Dentro de sus objetivos específicos se encuentran el desarrollo e implementación de sistemas tecnológicos de alertas de emergencia para la protección de personas en situación de violencia por motivos de género, y el fortalecimiento del abordaje integral de estas situaciones, a través de la construcción y equipamiento de centros territoriales integrales de políticas de género y diversidad.

////////////////////////////////////



A partir de 2020, el Estado argentino incorporó la perspectiva de género como una nueva dimensión en las políticas públicas, de un modo integral y con una apuesta institucional significativa. Adoptar la perspectiva de género es primero una decisión y luego una construcción: tomar nuevas herramientas de análisis, visibilizar problemas que no se tenían en cuenta y desnaturalizar los enfoques predominantes como los únicos posibles. Para esto, la formación en perspectiva de género de las y los agentes del Estado apunta a lograr transformaciones que se sostengan en el tiempo y no dependan de la voluntad política de un gobierno. La incorporación de espacios de género a las instituciones permite sostener estas transformaciones en el tiempo. La participación de mujeres y diversidades en espacios de decisión es la condición para que las políticas feministas sean realidad. Desde las distintas áreas del Ministerio de Economía se están llevando adelante acciones en pos de institucionalizar estas transformaciones culturales.

El **Programa para el Empoderamiento y Equidad de Género**, desarrollado por la Secretaría Legal y Administrativa, tiene como uno de sus ejes de trabajo la sensibilización y fortalecimiento de la perspectiva de género dentro del Ministerio de Economía de la Nación, a fin de generar conciencia para prevenir, sancionar y erradicar la violencia por motivos de género. Para esto, ofrece actividades de capacitación en temática de género, mediante talleres, cursos y campañas alineadas. Se encuentra a cargo de la Dirección General de Recursos Humanos y de la Dirección de Carrera y Relaciones Laborales, y propicia la adopción de buenas prácticas para la transformación de la cultura institucional, en pos de reconocer los derechos de las mujeres y las diversidades. También impulsa la reflexión para la prevención de situaciones de violencia y discriminación dentro del ministerio. En este marco, se brindan talleres, cursos presenciales, semi-presenciales y virtuales de sensibilización en materia de género, enfocados en temas como Violencia Psicológica, Corresponsabilidad de los Cuidados, Lenguaje Inclusivo No Sexista, etc.



En conjunto con el área de Capacitación del Ministerio, se avanza en el cumplimiento de la [Ley Micaela](#), N° 27.499, de Capacitación Obligatoria en Género, para todas las personas pertenecientes a la organización, cualquiera sea su posición jerárquica. El curso cuenta con 1.888 agentes capacitados (72 cohortes) desde 2019 hasta 2022. A su vez, el curso brindado al Tribunal Fiscal de la Nación desde 2019 a 2020 alcanzó a 207 agentes capacitados y el orientado a la Superintendencia Nacional de Seguros de la Nación desde 2020 a 2022, tuvo un total de 130 agentes capacitados.

El BICE, por su parte, generó una serie de normativas que condensan los principales objetivos del Banco en torno a la erradicación de la violencia de género dentro del organismo: **los Lineamientos para la Prevención y Abordaje en Situaciones de Violencia y Acoso en el Trabajo, incluida la Violencia y el Acoso por Razones de Género; el Procedimiento de Prevención y Abordaje en Situaciones de Violencia y Acoso en el Trabajo; y el Compromiso de Tolerancia Cero por un Entramado Productivo Libre de Violencias**, confeccionado en articulación con la Secretaría de Industria y Desarrollo Productivo. En materia de cuidados, desde el Banco se instaló un lactario que cuenta con el conjunto de los elementos adaptados para la extracción y la conservación adecuada de la leche materna.

A su vez, para el mes de diciembre de 2022, el 96% de la nómina del Banco había recibido la capacitación obligatoria sobre Ley Micaela. El mismo año se generó un espacio de formación obligatoria para las personas que integran el Comité de Género y Diversidad de la entidad, que formó a sus integrantes en los siguientes talleres: “Liderazgo Inclusivo”, orientado a brindar herramientas para la obtención de resultados de negocios desde una perspectiva de género y su estrategia como Banco de Desarrollo, e “Impulso Mujeres Líderes”, enfocado en acompañar e impulsar el desarrollo de las mujeres en puestos de decisión dentro del BICE, a través de formación, networking, relacionamiento con otras entidades financieras, entre otras. A través de estas acciones, el Banco logró duplicar la dotación femenina en la categoría de Gerentes/as. El siguiente gráfico muestra este incremento, que se presenta como un importante logro de peso en pos de romper los techos de cristal:

////////////////////



## Indicadores - Dotación / Género



Fuente: Banco de Inversión y Comercio Exterior. Prácticas Sostenibles en materia de Género, Diversidad e Inclusión. Enero de 2023.

Al mismo tiempo, desde el Banco se alcanzó el compromiso de brindar una licencia por tratamientos de fertilización asistida; una licencia por pérdida gestacional de hasta 20 días hábiles para la persona gestante y/o su pareja; una licencia para trámites de adopción de hasta 15 días hábiles; una ampliación de la licencia para persona gestante, según Recomendación 191 de la OIT; una ampliación de la licencia para persona no gestante a 60 días; un esquema de trabajo híbrido para cuidadores/as primarios/as con menores a cargo hasta el año del/la bebé; una licencia para padres/madres adoptivos/as y/o familias homoparentales de igual alcance que las licencias para cuidadores/as primarios/as; el pago de guardería en periodo de excedencia.

En el mismo sentido, el área de género del FONCAP impulsa acciones para aportar

una mirada con perspectiva de género al organismo y al sector en general. Para ello generó un **protocolo** para la prevención y la erradicación de violencias y acoso dentro del organismo, realizó capacitó al personal y autoridades sobre Ley Micaela, Nuevas Masculinidades, Estereotipos de Género, e impulsó una licencia para personas no gestantes y un lactario para acompañar a las mujeres del organismo en su regreso al mundo laboral.

Paralelamente, la implementación a partir de los lineamientos de la Ley de Promoción del Acceso al Empleo Formal para Personas Travestis Transexuales y Transgénero, dispuesta por la Resolución N°509/2020, se encuentra a cargo de la Secretaría Legal y Administrativa. Sus acciones se concentran en recepcionar, analizar y coordinar entrevistas de los perfiles laborales de las



personas que se hayan inscripto de manera voluntaria en el Registro (Dto. 721/2020). Asimismo, realiza el seguimiento del proceso de incorporación laboral, mediante entrevistas quincenales para el personal ingresante.

////////////////////////////////////



# Es ahora

En 2021 las mujeres alcanzaron **valores históricos de actividad y empleo**, y esta tendencia de crecimiento se mantiene: en el 3er trimestre de 2022, la tasa de actividad de las mujeres fue de 51,1% y la tasa de empleo de 47,1%. Esto fue resultado de la incorporación de la perspectiva de género a la política pública. Sin embargo, las brechas por motivos de género persisten. Las mujeres siguen teniendo mayores niveles de informalidad y se siguen insertando en las ramas de actividad más precarizadas. En el 2do trimestre de 2022, casi 4 de cada 10 mujeres se encontraba empleada en sectores relacionados con el cuidado y la reproducción de la vida.

Es fundamental seguir trabajando **para que las mujeres sean protagonistas, no solo del crecimiento sino también del desarrollo de la Argentina**. Para ello, la revalorización de los cuidados y el fortalecimiento de su infraestructura, así como la inserción laboral de las mujeres y diversidades en sectores estratégicos, que hoy están masculinizados, son condiciones clave. Estos objetivos se vuelven más tangibles con el avance de la incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas del Ministerio de Economía.

Las políticas públicas no son neutrales al género. Comprender que hay desigualdades basadas en el género de las personas permite diseñar políticas que contribuyan a reducirlas. La incorporación de la perspectiva de género es clave para que las mujeres sean parte del crecimiento a la vez que un elemento crucial para la sostenibilidad del plan económico. Las mujeres producen, trabajan y consumen, pero al hacerlo no parten de las mismas condiciones que sus pares varones. Incluir a las mujeres y diversidades en políticas con enfoque de igualdad es incorporar más talento a nuestra economía. El resultado final es positivo para el conjunto de la sociedad.

El presente informe evidencia el compromiso del Ministerio de Economía en atender las demandas sociales y orientar recursos a reducir las brechas de desigualdad entre géneros. De esta manera, recopila los avances desde el conjunto de Secretarías del Ministerio de Economía de la Nación en materia de inclusión de un enfoque de género y diversidad en sus distintas políticas y constituye una línea de base para futuros **avances y más trabajo transversal y coordinado en pos de cerrar brechas de desigualdad**.

# Integrantes Mesa de políticas económicas con perspectiva de género y diversidad del Ministerio de Economía de la Nación

Secretaría	Representante
Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género	Sol Prieto (Directora) - Celina Santellán - Lucía Gutiérrez - Luciana Kirjner - Natasha Narmona
Agricultura, Ganadería y Pesca	Vivian Mariel Espejo (Responsable de la Unidad de Transversalización de la Perspectiva de Género)
Asuntos Económicos y Finanzas Internacionales	María José Pelliza (Asesora) - Franco Serra
Comercio	Marianela Fernanda Mongelós (Directora Nacional de Gestión Comercial Interna) - María Rossi
Economía del Conocimiento	Natalia Silvia Sánchez (Asesora)
Energía	Cecilia Garibotti (Subsecretaria de Planeamiento Energético)
Finanzas	Celeste Izquierdo (Directora Nacional de Inclusión Financiera y Financiamiento)
Hacienda	Claudia Balestrini (Subsecretaria de Ingresos Públicos) - Johanna Branfman
Industria y Desarrollo Productivo	Paula Basaldúa (Coordinadora de Género) - Alfonsina Korell
Legal	Macarena Pagniez (Asesora) - Paola S. Frontera
Minería	Pamela Verónica Morales (Subsecretaria de Desarrollo Minero) - Florencia Aguilar - Lucía Peyrano
Planificación del Desarrollo y la Competitividad Federal	María Mercedes Patrouilleau (Asesora) - Florencia Kohon - Lucila Álvarez - Mariana Ciccolella
Unidad Gabinete de Asesores	Luciana Maria Rolon (Asesora) - Rocio Gonzalez - Hannah De Meneses Mrazek

////////////////////////////////////

# Referencias

AFIP. 2021. Información tributaria. Género.

Argentina. 2020. Ingreso Familiar de Emergencia (IFE). Recuperado de: <https://www.argentina.gob.ar/economia/politica tributaria/covid19/ife#:~:text=El%20Ingreso%20familiar%20de%20emergencia,categor%C3%ADa%20A%20y%20B>

Argentina. 2021. Primer Presupuesto Nacional con Perspectiva de Género y Diversidad. Recuperado de: [https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/presupuesto\\_2021-el\\_primer\\_presupuesto\\_con\\_perspectiva\\_de\\_genero\\_y\\_diversidad\\_1.pdf](https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/presupuesto_2021-el_primer_presupuesto_con_perspectiva_de_genero_y_diversidad_1.pdf)

Argentina. 2022. Campaña “Tolerancia Cero a la Violencia contra las Mujeres”, Secretaría de Desarrollo Productivo. Recuperado de: <https://www.argentina.gob.ar/produccion/gabinete-de-genero/campana-tolerancia-cero-la-violencia-contra-las-mujeres-0>

Argentina. 2022. Curso de Referentes en Inclusión Financiera. Recuperado de: <https://www.argentina.gob.ar/economia/inclusion-financiera/curso-de-referentes-en-inclusion-financiera>

Argentina. 2022. Programa Argentina Programa 4.0. Recuperado de: <https://www.argentina.gob.ar/economia/conocimiento/argentina-programa>

Argentina. 2022. Programa Cambio Rural. Recuperado de: <https://www.argentina.gob.ar/agricultura/alimentos-y-bioeconomia/programa-cambio-rural>

Argentina. 2022. Programa Emprendimiento argentino. Recuperado de: <https://www.argentina.gob.ar/servicio/acceder-al-programa-emprendimiento-argentino>

Argentina. 2022. Programa Nacional para el Desarrollo de Parques Industriales. Recuperado de: <https://www.argentina.gob.ar/produccion/programa-nacional-de-parques-industriales>

Argentina. 2022. Programa Nodos. Recuperado de: <https://www.argentina.gob.ar/economia/conocimiento/nodos-de-la-economia-del-conocimiento>

Argentina. 2022. Programa Precios Justos. Recuperado de:

<https://www.argentina.gob.ar/economia/comercio/preciosjustos>

Argentina. 2022. Programa Promoción de Sistemas Agroalimentarios Resilientes y Sostenibles para la Agricultura Familiar. Recuperado de: <https://www.argentina.gob.ar/agricultura/prosaf>

Argentina. 2022. Programa Registradas. Recuperado de: <https://www.argentina.gob.ar/generos/programa-registradas>

Argentina. 2022. Programa Traccionar. Recuperado de: <https://www.argentina.gob.ar/servicio/traccionar-economia-del-conocimiento-presentando-desafios-tecnologicos-de-empresas>

Argentina. 2022. Reintegro a los sectores vulnerados. Recuperado de: <https://www.argentina.gob.ar/economia/reintegros-los-sectores-vulnerados>

Banco Central de la República Argentina. 2022. Informe de Inclusión Financiera, Octubre 2022. Recuperado de: <https://www.bcra.gob.ar/Pdfs/PublicacionesEstadisticas/iif0219.pdf>

Banco Central de la República Argentina. 2020. Informe de Inclusión Financiera, Abril 2020. Recuperado de: <https://www.bcra.gob.ar/Pdfs/PublicacionesEstadisticas/IIF-primer-semester-2022.pdf>

Banco Centroamericano de Integración Económica. 2022. Programa de Fortalecimiento de las Acciones de Protección contra la Violencia por Motivos de Género. Recuperado de: <https://www.bcie.org/paises-socios/extrarregionales/argentina/acciones-de-proteccion-contr-la-violencia-por-motivos-de-genero>

Banco de Inversión y Comercio Exterior. Prácticas Sostenibles en materia de Género, Diversidad e Inclusión. Enero de 2023.

Banco de Inversión y Comercio Exterior. 2023. Recuperado de: <https://www.bice.com.ar/mujeres-que-lideran/#:~:text=Con%20nuestro%20programa%20integral%20de,%E2%80%93%20Certificado%20pyme.>

Boletín Oficial de la República Argentina. 2019. Ley N° 27499. Ley Micaela de Capacitación Obligatoria en Género para todas las personas que integran los tres poderes del Estado.



Recuperado de: <https://www.boletinoficial.gob.ar/detalleAviso/primera/199848/20190110>

Boletín Oficial de la República Argentina. 2020. Programa Interministerial de Presupuesto con Perspectiva de Género y Diversidad. Resolución Conjunta N° 8/2020. Recuperado de: <https://www.boletinoficial.gob.ar/detalleAviso/primera/236244/20201019>

Boletín Oficial de la República Argentina. 2021. Resolución 309/2021. Programa Potenciar Economía del Conocimiento. Recuperado de: <https://www.boletinoficial.gob.ar/detalleAviso/primera/245020/20210531>

Boletín Oficial de la República Argentina 2021. Decreto N° 191/2021 Régimen de Promoción de Generación de Empleo en el Norte Grande. Recuperado de: <https://www.boletinoficial.gob.ar/detalleAviso/primera/242261/20210324>

Boletín Oficial de la República Argentina. 2021. Ley N° 27617, modificación. Ley Nacional de Impuesto a las Ganancias de las Personas. Recuperado de: <https://www.boletinoficial.gob.ar/detalleAviso/primera/243262/20210421>

Boletín Oficial de la República Argentina. 2021. Ley N° 27630, modificación. Ley Nacional de Impuesto a las Ganancias de Sociedades. Recuperado de: <https://www.boletinoficial.gob.ar/detalleAviso/primera/245673/20210616>

Boletín Oficial de la República Argentina. 2021. Ley N° 27636. Ley Nacional de Promoción del Acceso al Empleo Formal para personas Travestis, Transexuales y Transgénero. Recuperado de: <https://www.boletinoficial.gob.ar/detalleAviso/primera/246655/20210708>

Boletín Oficial de la República Argentina. 2022. Resolución 80/2022. Programa Innovación Abierta para Municipios. Recuperado de: <https://www.boletinoficial.gob.ar/detalleAviso/primera/257482/20220214>

Consejo de Coordinación de la Inclusión Financiera (CCIF). 2022. Guía para la incorporación de la perspectiva de género en iniciativas de educación financiera. Recuperado de: [https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/guia\\_para\\_la\\_incorporacion\\_de\\_perspectiva\\_de\\_genero\\_en\\_iniciativas\\_de\\_educacion\\_financiera.pdf](https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/guia_para_la_incorporacion_de_perspectiva_de_genero_en_iniciativas_de_educacion_financiera.pdf)

Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género. 2020. Las brechas de género en la Argentina. Estado de situación y desafíos. Recuperado de: [https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/las\\_brechas\\_de\\_genero\\_en\\_la\\_argentina\\_0.pdf](https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/las_brechas_de_genero_en_la_argentina_0.pdf)

Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género. 2022i. Las brechas de Género en las provincias argentinas. Recuperado de: [https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2022/08/mesa\\_federal\\_-\\_las\\_brechas\\_de\\_genero\\_en\\_las\\_provincias\\_argentinas.pdf](https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2022/08/mesa_federal_-_las_brechas_de_genero_en_las_provincias_argentinas.pdf)

Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género. 2022ii. Las brechas de género en la Argentina. El costo de cuidar. 1er trimestre 2022. Recuperado de: <https://www.argentina.gob.ar/economia/igualdadygenero/el-costo-de-cuidar-las-brechas-de-genero-en-la-economia-argentina-1er>

Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género. 2022iii. Las brechas de género en la Argentina. Brecha salarial. 2do trimestre 2022. Recuperado de: <https://www.argentina.gob.ar/economia/igualdadygenero/ejes-de-trabajo#2>

Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género. 2022iv. Observatorio de Tributación y Género. Recuperado de: <https://www.argentina.gob.ar/economia/igualdadygenero/ejes-de-trabajo#6>

Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género 2022v. Calculadora del cuidado. Recuperado de: <https://calculadora-del-cuidado.argentina.gob.ar/>

Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género. 2022vi. Informe Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género 2021. Recuperado de: [https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2022/09/informe\\_mf-genero-ultimo\\_0.pdf](https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2022/09/informe_mf-genero-ultimo_0.pdf)

Dirección Nacional de Estudios de Políticas Productivas. 2022. Informes productivos. Recuperado de: <https://www.argentina.gob.ar/economia/informes-productivos>

Fondo de Capital Social. 2022. Plan Lena. Recuperado de: [https://www.foncap.com.ar/innovacion.html#perspectiva\\_genero](https://www.foncap.com.ar/innovacion.html#perspectiva_genero)

INADI e INDEC. 2012. Primera Encuesta sobre Población Trans 2012: Travestis, Transexuales, Transgéneros y Hombres Trans. Recuperado de: [https://www.indec.gob.ar/micro\\_sitios/WebEncuestaTrans/pp\\_encuesta\\_trans\\_set2012.pdf](https://www.indec.gob.ar/micro_sitios/WebEncuestaTrans/pp_encuesta_trans_set2012.pdf)

INDEC. 2022i. Encuesta Nacional de Uso del Tiempo 2021 Resultados definitivos. Recuperado de: [https://www.indec.gob.ar/ftp/cuadros/sociedad/enut\\_2021\\_resultados\\_definitivos.pdf](https://www.indec.gob.ar/ftp/cuadros/sociedad/enut_2021_resultados_definitivos.pdf)

INDEC. 2022ii. Encuesta Permanente de Hogares (EPH), 2do trimestre 2022. Recuperado de: <https://www.indec.gob.ar/indec/web/Institucional-Indec-BasesDeDatos-1>

Ministerio de Desarrollo Productivo. 2021. Diagnóstico federal de políticas productivas con enfoque de género en Argentina. Recuperado de: [https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/diagnostico\\_federal\\_politicas\\_productivas\\_con\\_enfoque\\_de\\_genero\\_en\\_argentina\\_dic2021.pdf](https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/diagnostico_federal_politicas_productivas_con_enfoque_de_genero_en_argentina_dic2021.pdf)

Ministerio de Desarrollo Productivo. 2021. Guía para proyectos de Parques Industriales con Perspectiva de Género. Recuperado de: [https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/guia\\_para\\_proyectos\\_de\\_parques\\_industriales\\_con\\_perspectiva\\_de\\_genero.pdf](https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/guia_para_proyectos_de_parques_industriales_con_perspectiva_de_genero.pdf)

Ministerio de Economía de la Nación. 2022. Presupuesto abierto con Perspectiva de Género y Diversidad. Recuperado de: <https://presupuesto-genero.argentina.gob.ar/>

Oficina Nacional de Presupuesto y Dirección Nacional de Coordinación del Presupuesto Nacional (2022). Seguimiento del gasto vinculado con políticas de género en el Presupuesto Nacional. Tercer trimestre 2022. Recuperado de: [https://dgsiaf-repo.mecon.gob.ar/repository/pa/genero-trimestral-informe\\_2022\\_3.pdf](https://dgsiaf-repo.mecon.gob.ar/repository/pa/genero-trimestral-informe_2022_3.pdf)

Secretaría de Agricultura, Ganadería y Pesca. 2022. En nuestras manos. Plan Integral para las Mujeres de la Agricultura Familiar Campesina e Indígena. Recuperado de: <https://magyp.gob.ar/ennuestrasmanos/>

Secretaría de Minería. 2022. Relevamiento de Indicadores de Género en Organismos Públicos Mineros. Recuperado de: [https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/informe\\_genero\\_secmin\\_oct\\_2022.pdf](https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/informe_genero_secmin_oct_2022.pdf)

Unidad para el Cambio Rural. 2022. Género y Propiedad Rural. Recuperado de: [https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2022/08/01\\_genero\\_y\\_propiedad\\_rural\\_-\\_2da\\_edicion\\_1.pdf](https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2022/08/01_genero_y_propiedad_rural_-_2da_edicion_1.pdf)









*primero  
la gente*



Ministerio de Economía  
**Argentina**

Secretaría de  
Política Económica

Dirección Nacional de  
Economía, Igualdad y Género