

Informe Mensual

Empleo por Provincia de la Minería Argentina

Noviembre 2023

Dirección de Transparencia e Información Minera
Subsecretaría de Desarrollo Minero



Ministerio de Economía
Argentina

Secretaría de Minería

AUTORIDADES

Presidente de la Nación

Dr. Alberto Ángel Fernández

Ministro de Economía

Dr. Sergio Tomás Massa

Secretaría de Minería

Dra. María Fernanda Ávila

Subsecretaría de Desarrollo Minero

Dra. Pamela Verónica Morales

Director Nacional de Promoción y Economía Minera

Lic. Jorge Matías González

Directora de Economía Minera

Geol. Marina Corvalán

Director de Transparencia e Información Minera

Lic. Gonzalo Luis Fernández



Empleo por provincia

En julio de 2023 el 80,1% del empleo minero es explicado por 7 provincias. **Santa Cruz se encuentra en primer lugar con 9.115 puestos, seguida de Salta con 5.108 trabajadores mineros.** Estas dos provincias acumulan el 35,9% del empleo minero total.

En cuanto a **las provincias de la región Pampeana (Buenos Aires y Córdoba), acumulan 6.919 trabajadores** (17,4% del empleo minero total). Dentro de la región NOA aparecen **Jujuy y Catamarca con 3.479 y 2.628 puestos respectivamente**, concentrando el 15,4% del empleo minero total. Dentro de la región Cuyo aparecen **San Juan con 4.508 puestos**, concentrando el 11,4% del empleo minero total.

En julio se registraron 39.662 empleos en el sector minero argentino, incrementándose en 2.555 puestos adicionales en comparación con el mismo mes de 2022. Este **crecimiento interanual del 6,9%** fue explicado en mayor medida por la provincia de Salta, que registró en su nómina de trabajadores mineros un aumento interanual del 41,0% (1.485 nuevos empleos mineros). 674 de estos nuevos empleos correspondieron al rubro de Servicios mineros y actividades relacionadas.

Detrás le sigue la provincia de Catamarca, que evidenció un aumento respecto a julio de 2022 del 27,3% (563 nuevos empleos en el sector). Luego de esta, las provincias con mayor crecimiento interanual en julio en el empleo minero fueron Rio Negro (24,7%), CABA (11,7%), Jujuy (9,1%), Buenos Aires (9,1%), Mendoza (9,0%) y Córdoba (5,9%).

En el mes bajo análisis, **las remuneraciones percibidas por la minería en Argentina alcanzaron los 649,9 mil pesos**, teniendo un incremento interanual del 128,2%. De esta manera, un empleado minero en el país ganó en promedio 1,9 veces más que el promedio de los salarios del sector privado registrado (SPR) nacional.

Resumen de indicadores julio 2023

39.662

Puestos de trabajo
+6,9%
Var. % i.a

\$ 649.902

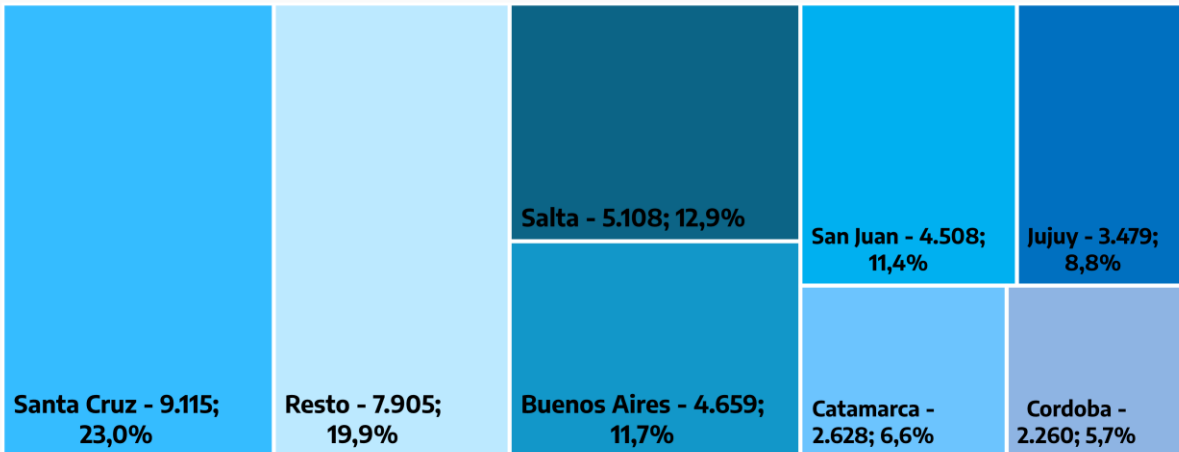
Remuneración promedio del empleo minero nacional
x1,9
Veces el salario promedio del SPR nacional

4.563

Empleo femenino
+21,1%
Var. % i.a

Composición por provincia del empleo minero, julio de 2023

En cantidad de puestos y % sobre el total.



Fuente: Dirección de Transparencia e Información Minera con base en SIACAM.

Santa Cruz

En julio de 2023 el empleo minero de la provincia de Santa Cruz alcanzó los 9.115 puestos de trabajo, lo que representa una disminución del 3,7% respecto al mismo mes de 2022. Estos datos hacen que **esta sea la principal provincia minera en términos de puestos de trabajo con el 23,0% del empleo minero total.**

En julio, la minería representó el 15,1% del total del empleo privado registrado en la provincia. El empleo vinculado a los proyectos metalíferos en producción explicó 61,6% del empleo minero (5.614 puestos), cayendo un 5,7% respecto a los 5.952 puestos de julio de 2022.

Esta caída fue acompañada por un aumento interanual del 30,4% (167 puestos nuevos) en el rubro de exploración y financiación metalífera y por una disminución interanual del 16,7% en el rubro de servicios mineros.

En julio el empleo femenino en la minería de la provincia alcanzó los 777 puestos de trabajo, haciendo que las mujeres expliquen en un 8,5% del empleo minero total en Santa Cruz. **En términos interanuales los puestos de trabajo ocupados por mujeres crecieron un 2,5%** (por debajo del incremento del 21,1% a nivel país).

En el mes bajo análisis, **las remuneraciones promedio percibidas por el sector minero en la provincia de Santa Cruz alcanzaron los 885,9 mil pesos**, teniendo un incremento interanual del 140,9%. De esta manera, tomando los datos del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA de aquí en adelante), un empleado minero en la provincia ganó en promedio 2,5 veces más que el promedio de los salarios del sector privado registrado (SPR) nacional.

Resumen de indicadores julio 2023

9.115

Puestos de trabajo
-3,7%
Var. % i.a

\$ 885.872

Remuneración promedio del empleo minero provincial
x2,5
Veces el salario promedio del SPR nacional

777

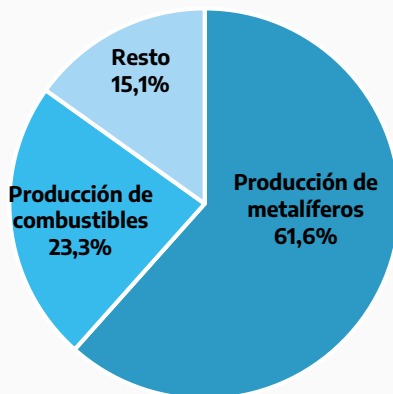
Empleo femenino
+2,5%
Var. % i.a

15,1%

Porcentaje del empleo privado registrado explicado por la minería en la provincia

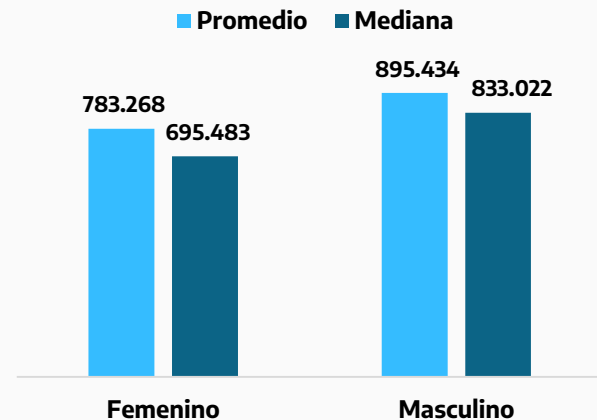
Composición del empleo minero de Santa Cruz, a julio 2023

En % sobre total de empleo



Remuneración promedio y mediana de la minería, por género a julio 2023

En pesos corrientes



Fuente: Dirección de Transparencia e Información Minera con base en SIACAM.



San Juan

En julio de 2023 el empleo minero de la provincia de San Juan alcanzó los 4.508 puestos de trabajo, lo que representa una disminución del 11,8% interanual. La cantidad de puestos de trabajo en el sector en San Juan hacen que **la provincia explique el 11,4% del empleo minero total**.

En julio la minería representó el 5,5% del total del empleo privado registrado en San Juan. Los puestos de trabajo vinculados a los proyectos metalíferos en producción explicaron el 47,8% del empleo minero (2.157 puestos), cayendo un 11,7% interanual. Esta caída fue acompañada por disminuciones en los rubros de exploración y financiación metalífera y servicios mineros, disminuyendo un 8,9% y 17,7% interanual la cantidad de puestos de trabajo respectivamente

En julio el empleo femenino en la minería de la provincia alcanzó los 496 puestos de trabajo, teniendo una participación del 11,0% en el empleo minero total en San Juan. **En términos interanuales los puestos de trabajo ocupados por mujeres disminuyeron un 5,7%** (por debajo del aumento 21,1% a nivel país).

En el mes bajo análisis, **las remuneraciones promedio percibidas por el sector minero en la provincia de San Juan alcanzaron los 787,4 mil pesos**, teniendo un incremento interanual del 101,2%. De esta manera, tomando datos del SIPA, un empleado minero en la provincia ganó en promedio 2,2 veces más que el promedio de los salarios del sector privado registrado (SPR) nacional.

Resumen de indicadores julio 2023

4.508

Puestos de trabajo
-11,8%
Var. % i.a

\$ 787.360

Remuneración promedio del empleo minero provincial
x2,2
Veces el salario promedio del SPR nacional

496

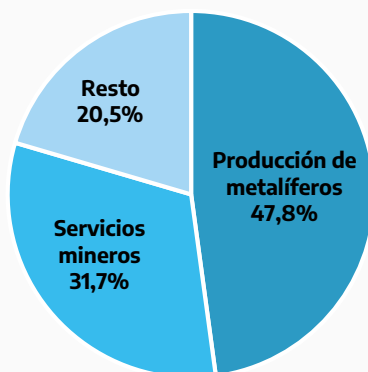
Empleo femenino
-5,7%
Var. % i.a

5,5%

Porcentaje del empleo privado registrado explicado por la minería en la provincia

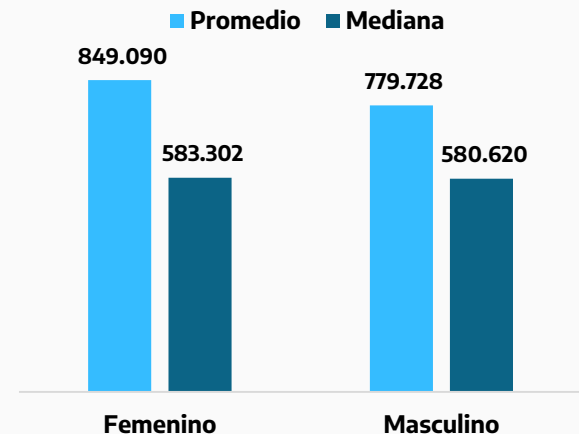
Composición del empleo minero de San Juan, a julio 2023

En % sobre total de empleo



Remuneración promedio y mediana de la minería, por género a julio 2023

En pesos corrientes



Fuente: Dirección de Transparencia e Información Minera con base en SIACAM.



Catamarca

En julio de 2023 el empleo minero de la provincia de Catamarca alcanzó los 2.628 puestos de trabajo, lo que representa un incremento del 27,3% interanual y la creación de 563 nuevos empleos en el sector respecto al mismo mes de 2022. La cantidad de puestos de trabajo en el sector en Catamarca hacen que **la provincia explique el 6,6% del empleo minero total**.

En julio la minería representó el 6,9% del total del empleo privado registrado en Catamarca. Los puestos de trabajo vinculados a la producción del litio explicaron el 40,6% del empleo minero (1.066 empleos), creciendo un 64,5% respecto a los 648 puestos de julio de 2022. Este incremento fue acompañado por aumentos en los rubros de producción de metalíferos y servicios mineros, que incrementaron un 9,5% y 11,3% interanual la cantidad de puestos de trabajo respectivamente.

En julio el empleo femenino en la minería de la provincia alcanzó los 456 puestos de trabajo, lo que explica un 17,4% del empleo minero total en Catamarca. **En términos interanuales los puestos de trabajo ocupados por mujeres crecieron un 58,3%**, (por encima del incremento del 21,1% a nivel país), sumando 168 mujeres al empleo minero en este período.

En el mes bajo análisis, **las remuneraciones promedio percibidas por el sector minero en la provincia de Catamarca alcanzaron los 631,7 mil pesos**, teniendo un incremento interanual del 133,8%. De esta manera, tomando datos del SIPA, un empleado minero en la provincia ganó en promedio 1,8 veces más que el promedio de los salarios del sector privado registrado (SPR) nacional.

Resumen de indicadores julio 2023

2.628

Puestos de trabajo
+27,3%
Var. % i.a

\$ 631.658

Remuneración promedio del empleo minero provincial
x1,8
Veces el salario promedio del SPR nacional

456

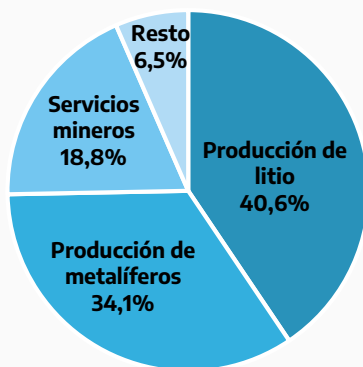
Empleo femenino
+58,3%
Var. % i.a

6,9%

Porcentaje del empleo privado registrado explicado por la minería en la provincia

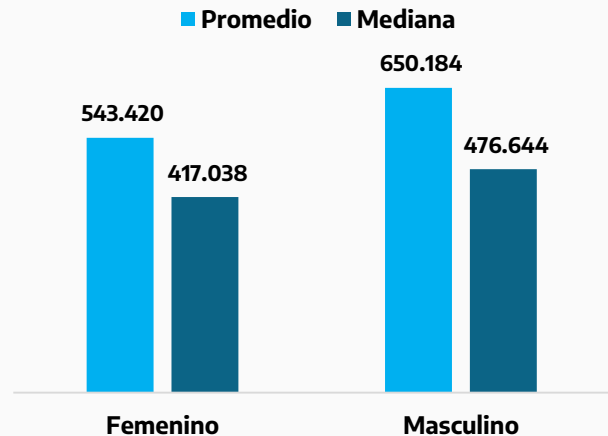
Composición del empleo minero de Catamarca, a julio 2023

En % sobre total de empleo



Remuneración promedio y mediana de la minería, por género a julio 2023

En pesos corrientes



Fuente: Dirección de Transparencia e Información Minera con base en SIACAM.



Salta

En julio de 2023 el empleo minero de la provincia de Salta alcanzó los 5.108 puestos de trabajo, lo que representa un incremento del 41,0% interanual y la creación de 1.485 nuevos empleos en el sector respecto al mismo mes de 2022. La cantidad de puestos de trabajo en el sector en Salta hacen que **la provincia explique el 12,9% del empleo minero total**.

En julio la minería representó el 4,1% del total del empleo privado registrado en Salta. El empleo vinculado a los servicios y actividades relacionadas con la minería explicó 36,9% del empleo minero (1.883 puestos), creciendo un 55,7% respecto a los 1.209 puestos de julio de 2022. Este incremento fue acompañado por aumentos en los rubros de exploración y financiación del litio y producción de metalíferos, que incrementaron un 83,4% y 14,9% interanual la cantidad de puestos de trabajo respectivamente, sumando 518 y 116 nuevos empleos en un año.

En julio el empleo femenino en la minería de la provincia alcanzó los 883 puestos de trabajo, lo que explica un 17,3% del empleo minero total en Salta. **En términos interanuales los puestos de trabajo ocupados por mujeres crecieron un 66,9%** (por encima del incremento del 21,1% a nivel país), sumando 354 mujeres al empleo minero en este período.

En el mes bajo análisis, **las remuneraciones promedio percibidas por el sector minero en la provincia de Salta alcanzaron los 659,8 mil pesos**, teniendo un incremento interanual del 155,8%. De esta manera, tomando datos del SIPA, un empleado minero en la provincia ganó en promedio 1,9 veces más que el promedio de los salarios del sector privado registrado (SPR) nacional.

Resumen de indicadores julio 2023

5.108

Puestos de trabajo
+41,0%
Var. % i.a

\$ 659.814

Remuneración promedio del empleo minero provincial
x1,9
Veces el salario promedio del SPR nacional

883

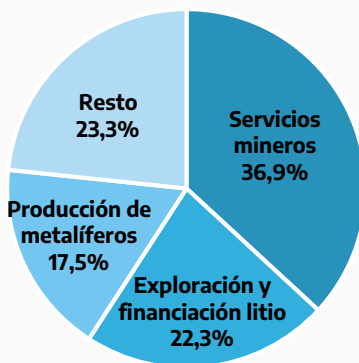
Empleo femenino
+66,9%
Var. % i.a

4,1%

Porcentaje del empleo privado registrado explicado por la minería en la provincia

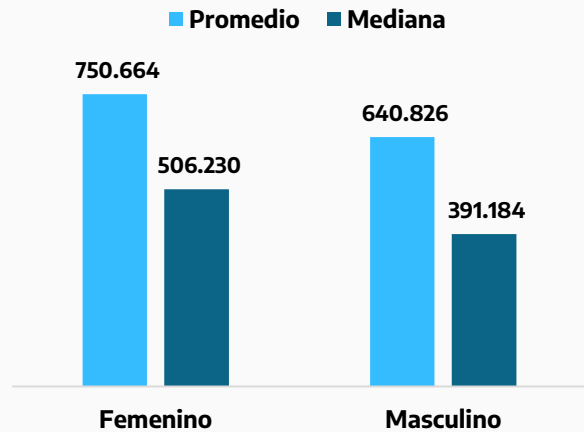
Composición del empleo minero de Salta, a julio 2023

En % sobre total de empleo



Remuneración promedio y mediana de la minería, por género a julio 2023

En pesos corrientes



Fuente: Dirección de Transparencia e Información Minera con base en SIACAM.

Jujuy

En julio de 2023 el empleo minero de la provincia de Jujuy alcanzó los 3.479 puestos de trabajo, lo que representa un incremento del 9,1% interanual y la creación de 290 nuevos empleos en el sector respecto al mismo mes de 2022. La cantidad de puestos de trabajo en el sector en Jujuy hacen que **la provincia explique el 8,8% del empleo minero total**.

En julio la minería representó el 5,8% del total del empleo privado registrado en Jujuy. El empleo vinculado a la producción del litio explicó 41,7% del empleo minero (1.452 puestos), creciendo un 12,6% respecto a los 1.289 puestos de julio de 2022.

Este incremento fue acompañado por un aumento interanual del 32,4% (114 puestos nuevos) en el rubro de servicios mineros y por una disminución interanual del 37,4% en el rubro de minerales no metalíferos.

En julio el empleo femenino en la minería de la provincia alcanzó los 464 puestos de trabajo, lo que explica un 13,3% del empleo minero total en Jujuy. **En términos interanuales los puestos de trabajo ocupados por mujeres crecieron un 12,6%**, (por debajo del incremento del 21,1% a nivel país), sumando 52 mujeres al empleo minero en este período.

En el mes bajo análisis, **las remuneraciones promedio percibidas por el sector minero en la provincia de Jujuy alcanzaron los 748,6 mil pesos**, teniendo un incremento interanual del 174,0%. De esta manera, tomando datos del SIPA, un empleado minero en la provincia ganó en promedio 2,1 veces más que el promedio de los salarios del sector privado registrado (SPR) nacional.

Resumen de indicadores julio 2023

3.479

Puestos de trabajo
+9,1%
Var. % i.a

\$ 748.551

Remuneración promedio del empleo minero provincial
x2,1
Veces el salario promedio del SPR nacional

464

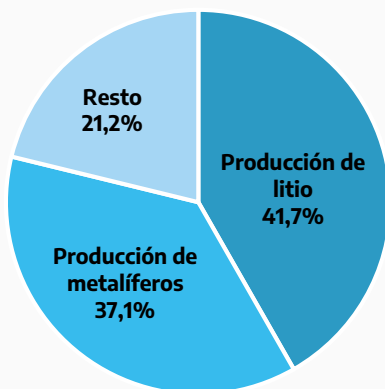
Empleo femenino
+12,6%
Var. % i.a

5,8%

Porcentaje del empleo privado registrado explicado por la minería en la provincia

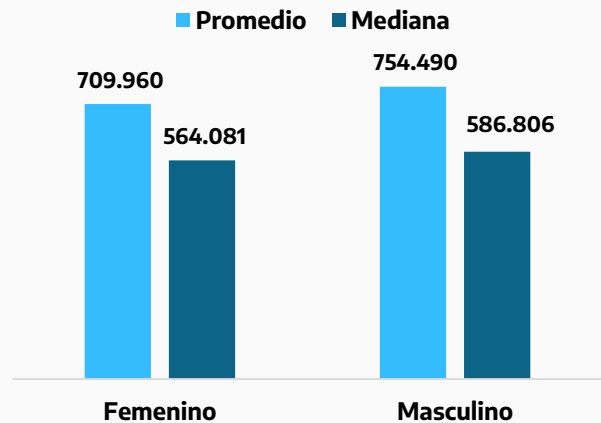
Composición del empleo minero de Jujuy, a julio 2023

En % sobre total de empleo



Remuneración promedio y mediana de la minería, por género a julio 2023

En pesos corrientes



Fuente: Dirección de Transparencia e Información Minera con base en SIACAM.

Buenos Aires

En julio de 2023 el empleo minero de la provincia de Buenos Aires alcanzó los 4.659 puestos de trabajo, lo que representa un incremento del 9,1% interanual y la creación de 387 nuevos empleos en el sector respecto al mismo mes de 2022. La cantidad de puestos de trabajo en el sector en Buenos Aires hacen que **la provincia explique el 11,7% del empleo minero total**.

En julio la minería representó el 0,2% del total del empleo privado registrado en Buenos Aires. El empleo vinculado a las rocas de aplicación explicó 51,1% del empleo minero (2.381 puestos), creciendo un 5,8% respecto a los 2.251 puestos de julio de 2022.

Este incremento fue acompañado por aumentos en los rubros de servicios mineros y minerales no metalíferos, que incrementaron un 20,0% y 6,9% interanual la cantidad de puestos de trabajo respectivamente, sumando 239 y 45 nuevos empleos en un año.

En julio el empleo femenino en la minería de la provincia alcanzó los 385 puestos de trabajo, lo que explica un 8,3% del empleo minero total en Buenos Aires. **En términos interanuales los puestos de trabajo ocupados por mujeres crecieron un 32,8%**, (por encima del incremento del 21,1% a nivel país), sumando 95 mujeres al empleo minero en este período.

En el mes bajo análisis, **las remuneraciones promedio percibidas por el sector minero en la provincia de Buenos Aires alcanzaron los 444,0 mil pesos**, teniendo un incremento interanual del 115,6%. De esta manera, tomando datos del SIPA, un empleado minero en la provincia ganó en promedio 1,3 veces más que el promedio de los salarios del sector privado registrado (SPR) nacional.

Resumen de indicadores julio 2023

4.659

Puestos de trabajo
+9,1%
Var. % i.a

\$ 444.042

Remuneración promedio del empleo minero provincial
x1,3
Veces el salario promedio del SPR nacional

385

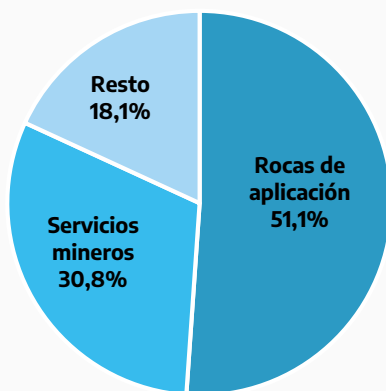
Empleo femenino
+32,8%
Var. % i.a

0,2%

Porcentaje del empleo privado registrado explicado por la minería en la provincia

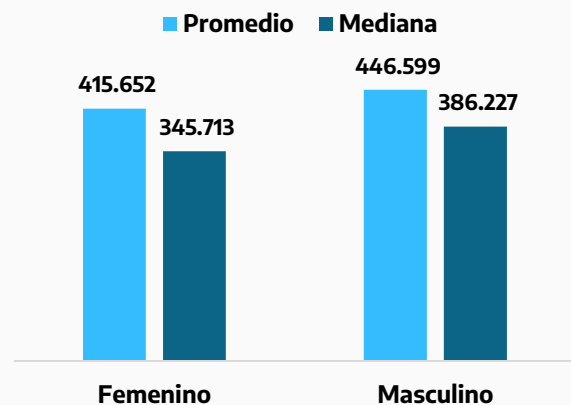
Composición del empleo minero de Buenos Aires, a julio 2023

En % sobre total de empleo



Remuneración promedio y mediana de la minería, por género a julio 2023

En pesos corrientes



Fuente: Dirección de Transparencia e Información Minera con base en SIACAM.



Córdoba

En julio de 2023 el empleo minero de la provincia de Córdoba alcanzó los 2.260 puestos de trabajo, lo que representa un incremento del 5,9% respecto al mismo mes de 2022 y la creación de 126 nuevos empleos en el sector. La cantidad de puestos de trabajo en el sector en Córdoba hacen que **la provincia explique el 5,7% del empleo minero total**.

En julio la minería representó el 0,4% del total del empleo privado registrado. El empleo vinculado a las rocas de aplicación explicó 55,4% del empleo minero (1.251 puestos), creciendo un 9,8% respecto a los 1.139 puestos de julio de 2022.

Este incremento fue acompañado por un aumento interanual del 14,8% en el rubro de producción de minerales no clasificados y por una disminución interanual del 2,0% en el rubro de servicios mineros.

En julio el empleo femenino en la minería de la provincia alcanzó los 215 puestos de trabajo, lo que explica un 9,5% del empleo minero total en Córdoba. **En términos interanuales los puestos de trabajo ocupados por mujeres crecieron un 12,6%** (por debajo del incremento del 21,1% a nivel país).

En el mes bajo análisis, **las remuneraciones promedio percibidas por el sector minero en la provincia de Córdoba alcanzaron los 290,5 mil pesos**, teniendo un incremento interanual del 108,4%. De esta manera, tomando datos del SIPA, un empleado minero en la provincia ganó en promedio 83,0% del promedio de los salarios del sector privado registrado (SPR) nacional.

Resumen de indicadores julio 2023

2.260

Puestos de trabajo
+5,9%
Var. % i.a

\$ 290.533

Remuneración promedio del empleo minero provincial
x0,8
Veces el salario promedio del SPR nacional

215

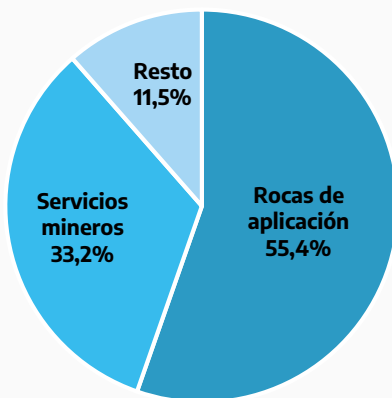
Empleo femenino
+12,6%
Var. % i.a

0,4%

Porcentaje del empleo privado registrado explicado por la minería en la provincia

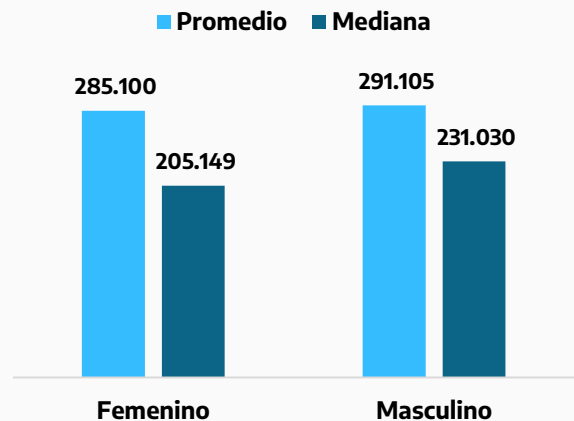
Composición del empleo minero de Córdoba, a julio 2023

En % sobre total de empleo



Remuneración promedio y mediana de la minería, por género a julio 2023

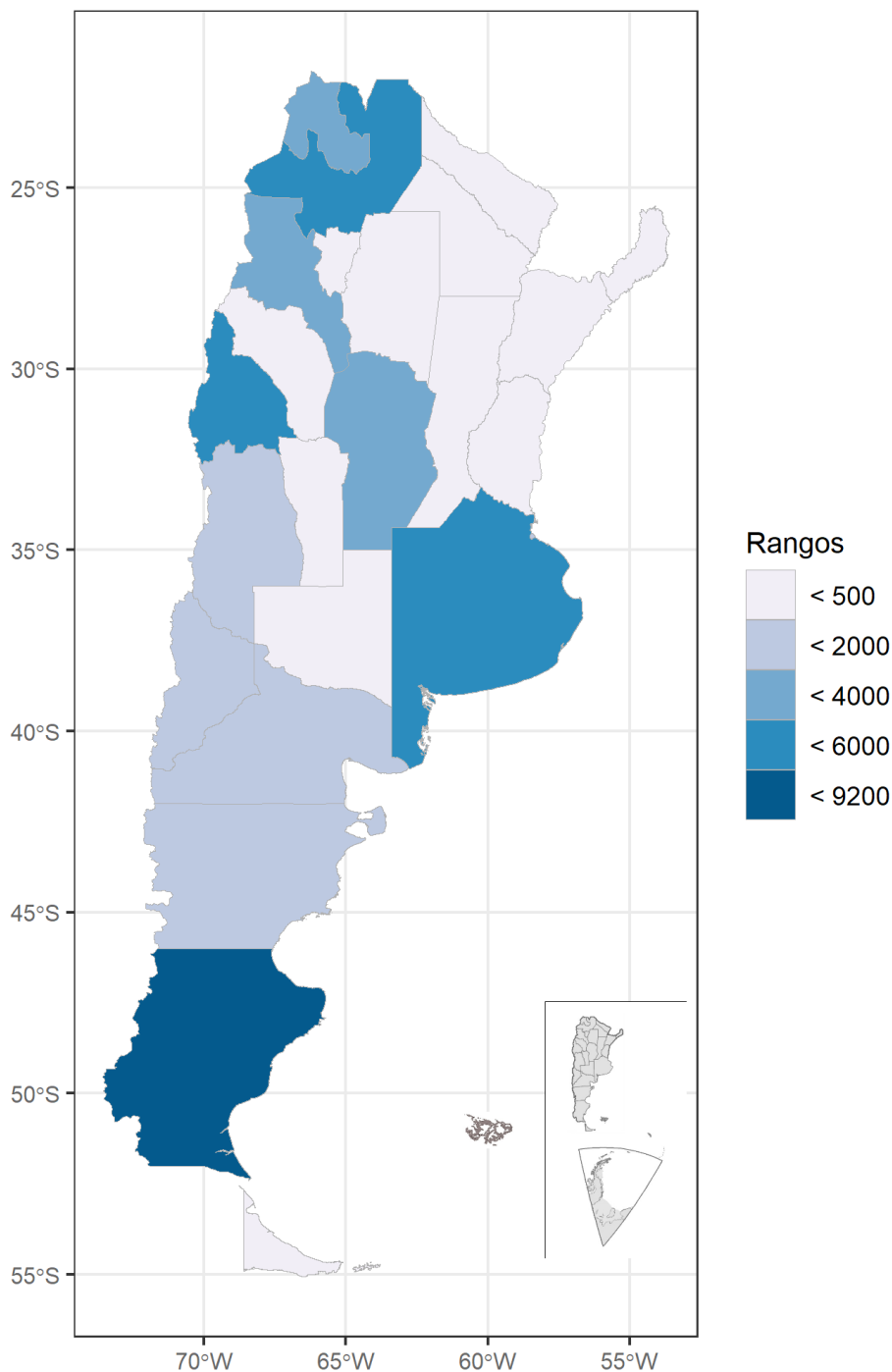
En pesos corrientes



Fuente: Dirección de Transparencia e Información Minera con base en SIACAM.

Empleo en la minería argentina

Distribución de Puestos de trabajo por provincia (julio de 2023)



Fuente: Dirección de Transparencia e Información Minera con base en SIACAM.





Ministerio de Economía
Argentina

Secretaría de Minería