

Informe Mensual

Empleo por Provincia de la Minería Argentina

Julio 2023

Dirección de Transparencia e Información Minera
Subsecretaría de Desarrollo Minero



Ministerio de Economía
Argentina

Secretaría de Minería

AUTORIDADES

Presidente de la Nación

Dr. Alberto Ángel Fernández

Ministro de Economía

Dr. Sergio Tomás Massa

Secretaría de Minería

Dra. María Fernanda Ávila

Subsecretaría de Desarrollo Minero

Dra. Pamela Verónica Morales

Director Nacional de Promoción y Economía Minera

Lic. Jorge Matías González

Directora de Economía Minera

Geol. Marina Corvalán

Director de Transparencia e Información Minera

Lic. Gonzalo Luis Fernández



Empleo por provincia

En marzo de 2023 el 79,9% del empleo minero es explicado por 7 provincias. **Santa Cruz se encuentra en primer lugar con 8.975 puestos, seguida de San Juan con 5.059 trabajadores mineros.** Estas dos provincias acumulan el 36,5% del empleo minero total.

En cuanto a **las provincias de la región NOA (Salta, Jujuy y Catamarca), acumulan 10.123 trabajadores** (26,3% del empleo minero total). Dentro de la región Pampeana aparecen **Buenos Aires y Córdoba con 4.335 y 2.250 puestos respectivamente**, concentrando el 17,1% del empleo minero total.

En marzo se registraron 38.495 empleos en el sector minero argentino, incrementándose en 2.686 puestos adicionales en comparación con el mismo mes de 2022. Este **crecimiento interanual del 7,5%** fue explicado en mayor medida por la provincia de Salta, que registró en su nómina de trabajadores mineros un aumento interanual del 40,0% (1.257 nuevos empleos mineros). 520 de estos nuevos empleos correspondieron al rubro de Servicios mineros y actividades relacionadas.

Detrás le sigue la provincia de Jujuy, que evidenció un aumento respecto a marzo de 2022 del 25,3% (690 nuevos empleos en el sector). Luego de esta, las provincias con mayor crecimiento interanual en marzo en el empleo minero fueron Río Negro (34,9%), Catamarca (26,0%), CABA (13,0%), Mendoza (7,0%), Córdoba (6,4%) y Buenos Aires (4,9%).

En el mes bajo análisis, **las remuneraciones percibidas por la minería en Argentina alcanzaron los 619,5 mil pesos**, teniendo un incremento interanual del 117,7%. De esta manera, un empleado minero en el país ganó en promedio 2,3 veces más que el promedio de los salarios del sector privado registrado (SPR) nacional.

Resumen de indicadores marzo 2023

38.495

Puestos de trabajo
+7,5%
Var. % i.a

\$ 619.528

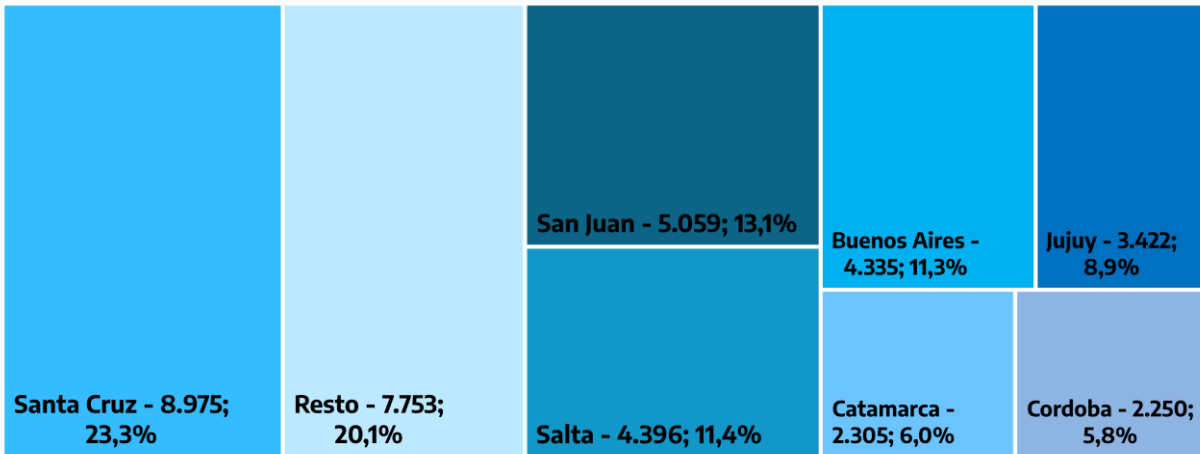
Remuneración promedio del empleo minero nacional
x2,3
Veces el salario promedio del SPR nacional

4.269

Empleo femenino
+23,1%
Var. % i.a

Composición por provincia del empleo minero, marzo de 2023

En cantidad de puestos y % sobre el total.



Fuente: Dirección de Transparencia e Información Minera con base en SIACAM.



Santa Cruz

En marzo de 2023 el empleo minero de la provincia de Santa Cruz alcanzó los 8.975 puestos de trabajo, lo que representa una disminución del 4,1% respecto al mismo mes de 2022. Estos datos hacen que **esta sea la principal provincia minera en términos de puestos de trabajo con el 23,3% del empleo minero total.**

En marzo, la minería representó el 14,6% del total del empleo privado registrado en la provincia. El empleo vinculado a los proyectos metalíferos en producción explicó 63,4% del empleo minero (5.687 puestos), cayendo un 6,4% respecto a los 6.078 puestos de marzo de 2022.

Esta caída fue acompañada por un aumento interanual del 25,3% (109 puestos nuevos) en el rubro de exploración y financiación metalífera y por una disminución interanual del 20,9% en el rubro de servicios mineros.

En marzo el empleo femenino en la minería de la provincia alcanzó los 773 puestos de trabajo, haciendo que las mujeres expliquen en un 8,6% del empleo minero total en Santa Cruz. **En términos interanuales los puestos de trabajo ocupados por mujeres crecieron un 8,6%** (por debajo del incremento del 23,1% a nivel país), sumando 61 mujeres al empleo minero en este período.

En el mes bajo análisis, **las remuneraciones promedio percibidas por el sector minero en la provincia de Santa Cruz alcanzaron los 1,08 millones de pesos**, teniendo un incremento interanual del 138,8%. De esta manera, tomando los datos del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA de aquí en adelante), un empleado minero en la provincia ganó en promedio 3,9 veces más que el promedio de los salarios del sector privado registrado (SPR) nacional.

Resumen de indicadores marzo 2023

8.975
Puestos de trabajo
-4,1%
Var. % i.a

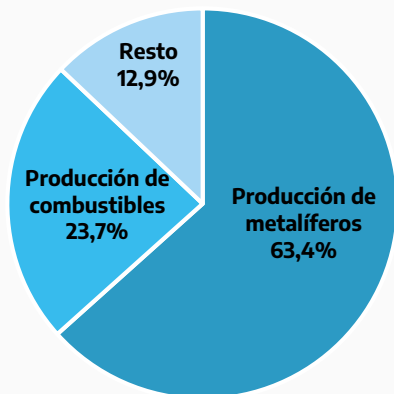
\$ 1.080.520
Remuneración promedio del empleo minero provincial
x3,9
Veces el salario promedio del SPR nacional

773
Empleo femenino
+8,6%
Var. % i.a

14,6%
Porcentaje del empleo privado registrado explicado por la minería en la provincia

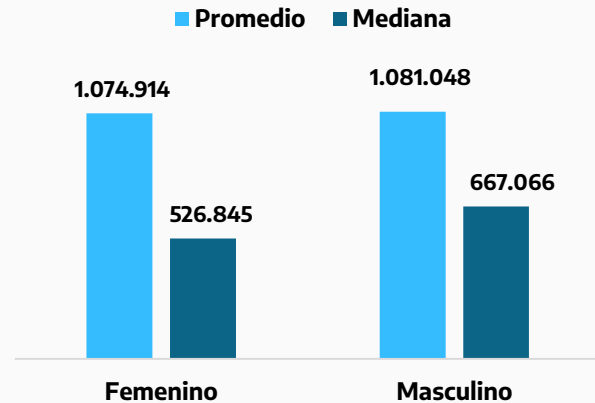
Composición del empleo minero de Santa Cruz, a marzo 2023

En % sobre total de empleo



Remuneración promedio y mediana de la minería, por género a marzo 2023

En pesos corrientes



Fuente: Dirección de Transparencia e Información Minera con base en SIACAM.



San Juan

En marzo de 2023 el empleo minero de la provincia de San Juan alcanzó los 5.059 puestos de trabajo, lo que representa una disminución del 3,7% interanual. La cantidad de puestos de trabajo en el sector en San Juan hacen que **la provincia explique el 13,1% del empleo minero total.**

En marzo la minería representó el 6,0% del total del empleo privado registrado en San Juan. Los puestos de trabajo vinculados a los proyectos metalíferos en producción explicaron el 44,7% del empleo minero (2.260 puestos), cayendo un 7,3% interanual. Esta caída fue acompañada por un aumento interanual del 7,4% en el rubro de exploración y financiación metalífera y por una disminución interanual del 3,3% en el rubro de servicios mineros.

En marzo el empleo femenino en la minería de la provincia alcanzó los 561 puestos de trabajo, teniendo una participación del 11,1% en el empleo minero total en San Juan. **En términos interanuales los puestos de trabajo ocupados por mujeres crecieron un 21,7%** (por debajo del incremento del 23,1% a nivel país), sumando 100 mujeres al empleo minero en este período.

En el mes bajo análisis, **las remuneraciones promedio percibidas por el sector minero en la provincia de San Juan alcanzaron los 705,3 mil pesos**, teniendo un incremento interanual del 141,6%. De esta manera, tomando datos del SIPA, un empleado minero en la provincia ganó en promedio 2,6 veces más que el promedio de los salarios del sector privado registrado (SPR) nacional.

Resumen de indicadores marzo 2023

5.059

Puestos de trabajo
-3,7%
Var. % i.a

\$ 705.339

Remuneración promedio del empleo minero provincial
x2,6
Veces el salario promedio del SPR nacional

561

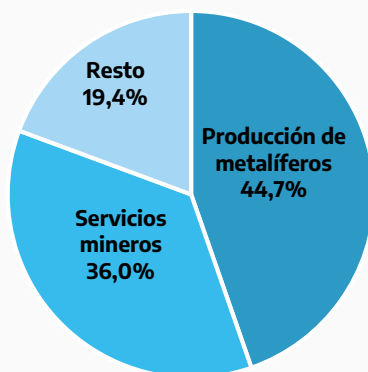
Empleo femenino
+21,7%
Var. % i.a

6,0%

Porcentaje del empleo privado registrado explicado por la minería en la provincia

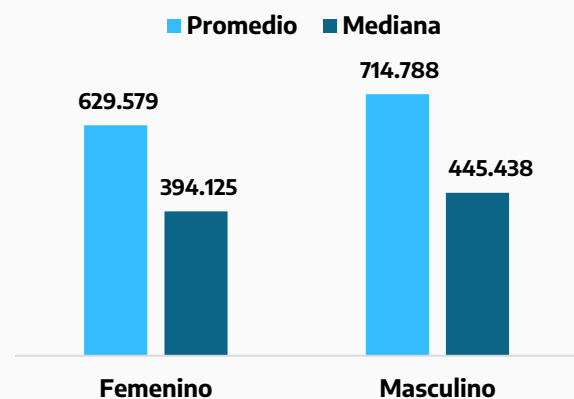
Composición del empleo minero de San Juan, a marzo 2023

En % sobre total de empleo



Remuneración promedio y mediana de la minería, por género a marzo 2023

En pesos corrientes



Fuente: Dirección de Transparencia e Información Minera con base en SIACAM.



Catamarca

En marzo de 2023 el empleo minero de la provincia de Catamarca alcanzó los 2.305 puestos de trabajo, lo que representa un incremento del 26,0% interanual. Lo que significó 475 nuevos empleos en el sector respecto al mismo mes de 2022. La cantidad de puestos de trabajo en el sector en Catamarca hacen que **la provincia explique el 6,0% del empleo minero total.**

En marzo la minería representó el 6,2% del total del empleo privado registrado en Catamarca. Los puestos de trabajo vinculados a la producción del litio explicaron el 40,3% del empleo minero (928 empleos), creciendo un 101,7% respecto a los 460 puestos de marzo de 2022. Este incremento fue acompañado por un aumento interanual del 9,3% (72 puestos nuevos) en el rubro de producción de metalíferos y por una disminución interanual del 18,5% en el rubro de servicios mineros.

En marzo el empleo femenino en la minería de la provincia alcanzó los 385 puestos de trabajo, lo que explica un 16,7% del empleo minero total en Catamarca. **En términos interanuales los puestos de trabajo ocupados por mujeres crecieron un 68,1%**, (por encima del incremento del 23,1% a nivel país), sumando 156 mujeres al empleo minero en este período.

En el mes bajo análisis, **las remuneraciones promedio percibidas por el sector minero en la provincia de Catamarca alcanzaron los 670,7 mil pesos**, teniendo un incremento interanual del 103,3%. De esta manera, tomando datos del SIPA, un empleado minero en la provincia ganó en promedio 2,4 veces más que el promedio de los salarios del sector privado registrado (SPR) nacional.

Resumen de indicadores marzo 2023

2.305

Puestos de trabajo
+26,0%
Var. % i.a

\$ 670.744

Remuneración promedio del empleo minero provincial
x2,4
Veces el salario promedio del SPR nacional

385

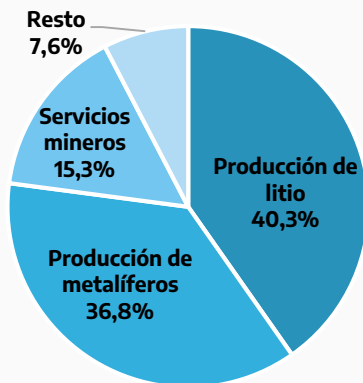
Empleo femenino
+68,1%
Var. % i.a

6,2%

Porcentaje del empleo privado registrado explicado por la minería en la provincia

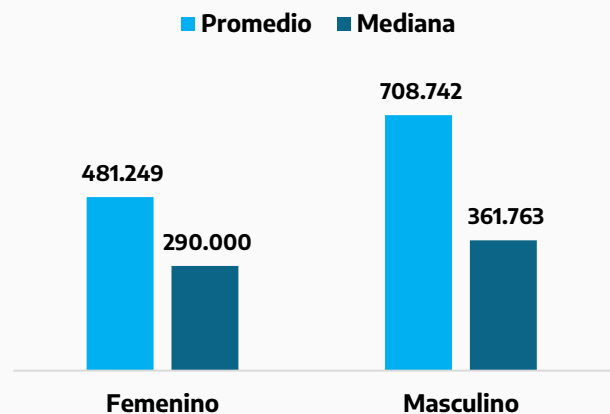
Composición del empleo minero de Catamarca, a marzo 2023

En % sobre total de empleo



Remuneración promedio y mediana de la minería, por género a marzo 2023

En pesos corrientes



Fuente: Dirección de Transparencia e Información Minera con base en SIACAM.



Salta

En marzo de 2023 el empleo minero de la provincia de Salta alcanzó los 4.396 puestos de trabajo, lo que representa un incremento del 40,0% interanual. Lo que significó 1.257 nuevos empleos en el sector respecto al mismo mes de 2022. La cantidad de puestos de trabajo en el sector en Salta hacen que **la provincia explique el 11,4% del empleo minero total**.

En marzo la minería representó el 3,5% del total del empleo privado registrado en Salta. El empleo vinculado a los servicios y actividades relacionadas con la minería explicó 34,5% del empleo minero (1.518 puestos), subiendo un 52,1% respecto a los 998 puestos de marzo de 2022. Este incremento fue acompañado por aumentos en los rubros de exploración y financiación litio y producción de metalíferos, que incrementaron un 84,1% y 24,5% interanual la cantidad de puestos de trabajo respectivamente, sumando 419 y 166 nuevos empleos en un año.

En marzo el empleo femenino en la minería de la provincia alcanzó los 767 puestos de trabajo, lo que explica un 17,4% del empleo minero total en Salta. **En términos interanuales los puestos de trabajo ocupados por mujeres crecieron un 74,3%** (por encima del incremento del 23,1% a nivel país), sumando 327 mujeres al empleo minero en este período.

En el mes bajo análisis, **las remuneraciones promedio percibidas por el sector minero en la provincia de Salta alcanzaron los 575,0 mil pesos**, teniendo un incremento interanual del 119,0%. De esta manera, tomando datos del SIPA, un empleado minero en la provincia ganó en promedio 2,1 veces más que el promedio de los salarios del sector privado registrado (SPR) nacional.

Resumen de indicadores marzo 2023

4.396

Puestos de trabajo
+40,0%
Var. % i.a

\$ 574.976

Remuneración promedio del empleo minero provincial
x2,1
Veces el salario promedio del SPR nacional

767

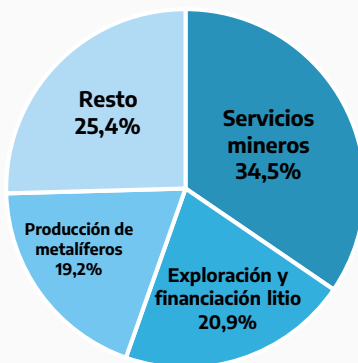
Empleo femenino
+74,3%
Var. % i.a

3,5%

Porcentaje del empleo privado registrado explicado por la minería en la provincia

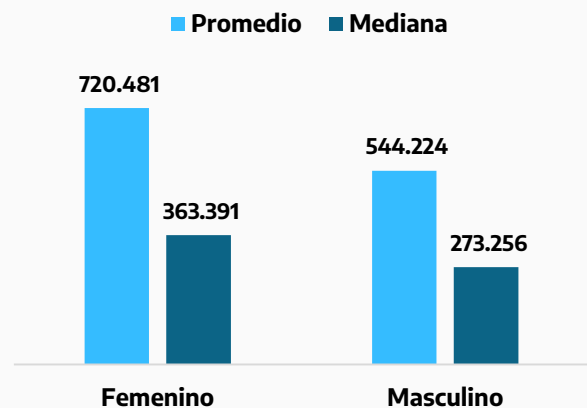
Composición del empleo minero de Salta, a marzo 2023

En % sobre total de empleo



Remuneración promedio y mediana de la minería, por género a marzo 2023

En pesos corrientes



Fuente: Dirección de Transparencia e Información Minera con base en SIACAM.



Jujuy

En marzo de 2023 el empleo minero de la provincia de Jujuy alcanzó los 3.422 puestos de trabajo, lo que representa un incremento del 25,3% interanual y 690 nuevos empleos en el sector respecto al mismo mes de 2022. La cantidad de puestos de trabajo en el sector en Jujuy hacen que **la provincia explique el 8,9% del empleo minero total.**

En marzo la minería representó el 5,5% del total del empleo privado registrado en Jujuy. El empleo vinculado a la producción del litio explicó 41,5% del empleo minero (1.420 puestos), subiendo un 23,5% respecto a los 1.150 puestos de marzo de 2022.

Este incremento fue acompañado por aumentos en los rubros de producción de metalíferos y minerales no metalíferos, que incrementaron un 27,6% y 66,7% interanual la cantidad de puestos de trabajo respectivamente, sumando 278 y 100 nuevos empleos en un año.

En marzo el empleo femenino en la minería de la provincia alcanzó los 462 puestos de trabajo, lo que explica un 13,5% del empleo minero total en Jujuy. **En términos interanuales los puestos de trabajo ocupados por mujeres crecieron un 30,5%**, (por encima del incremento del 23,1% a nivel país), sumando 108 mujeres al empleo minero en este período.

En el mes bajo análisis, **las remuneraciones promedio percibidas por el sector minero en la provincia de Jujuy alcanzaron los 497,4 mil pesos**, teniendo un incremento interanual del 80,3%. De esta manera, tomando datos del SIPA, un empleado minero en la provincia ganó en promedio 1,8 veces más que el promedio de los salarios del sector privado registrado (SPR) nacional.

Resumen de indicadores marzo 2023

3.422

Puestos de trabajo
+25,3%
Var. % i.a

\$ 497.352

Remuneración promedio del empleo minero provincial
x1,8
Veces el salario promedio del SPR nacional

462

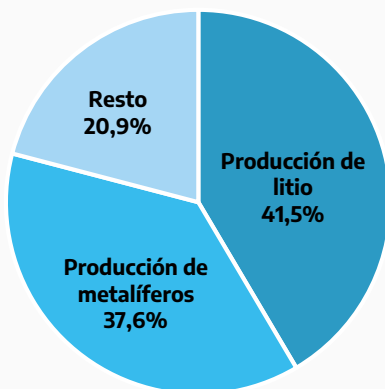
Empleo femenino
+30,5%
Var. % i.a

5,5%

Porcentaje del empleo privado registrado explicado por la minería en la provincia

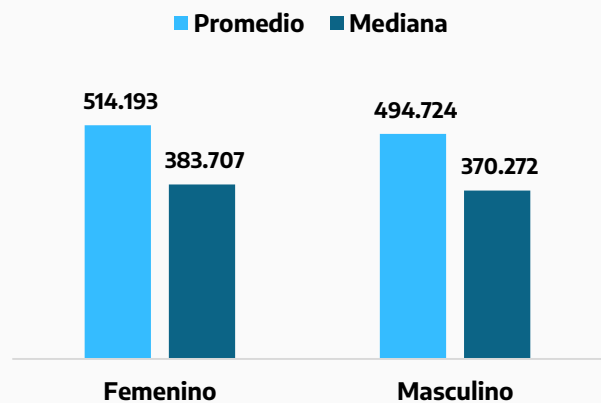
Composición del empleo minero de Jujuy, a marzo 2023

En % sobre total de empleo



Remuneración promedio y mediana de la minería, por género a marzo 2023

En pesos corrientes



Fuente: Dirección de Transparencia e Información Minera con base en SIACAM.



Buenos Aires

En marzo de 2023 el empleo minero de la provincia de Buenos Aires alcanzó los 4.335 puestos de trabajo, lo que representa un incremento del 4,9% interanual y 202 nuevos empleos en el sector respecto al mismo mes de 2022. La cantidad de puestos de trabajo en el sector en Buenos Aires hacen que **la provincia explique el 11,3% del empleo minero total**.

En marzo la minería representó el 0,2% del total del empleo privado registrado en Buenos Aires. El empleo vinculado a las rocas de aplicación explicó 52,5% del empleo minero (2.274 puestos), subiendo un 5,1% respecto a los 2.164 puestos de marzo de 2022.

Este incremento fue acompañado por aumentos en los rubros de minerales no metalíferos y servicios mineros, que incrementaron un 9,2% y 3,6% interanual la cantidad de puestos de trabajo respectivamente.

En marzo el empleo femenino en la minería de la provincia alcanzó los 299 puestos de trabajo, lo que explica un 6,9% del empleo minero total en Buenos Aires. **En términos interanuales los puestos de trabajo ocupados por mujeres crecieron un 9,1%**, (por debajo del incremento del 23,1% a nivel país).

En el mes bajo análisis, **las remuneraciones promedio percibidas por el sector minero en la provincia de Buenos Aires alcanzaron los 331,7 mil pesos**, teniendo un incremento interanual del 94,7%. De esta manera, tomando datos del SIPA, un empleado minero en la provincia ganó en promedio 1,2 veces más que el promedio de los salarios del sector privado registrado (SPR) nacional.

Resumen de indicadores marzo 2023

4.335

Puestos de trabajo
+4,9%
Var. % i.a

\$ 331.669

Remuneración promedio del empleo minero provincial
x1,2
Veces el salario promedio del SPR nacional

299

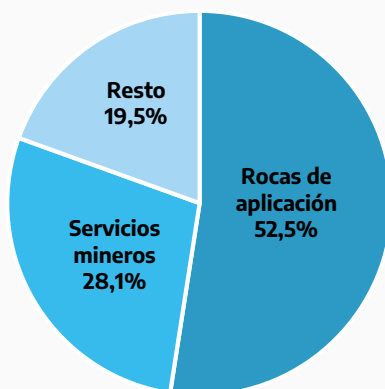
Empleo femenino
+9,1%
Var. % i.a

0,2%

Porcentaje del empleo privado registrado explicado por la minería en la provincia

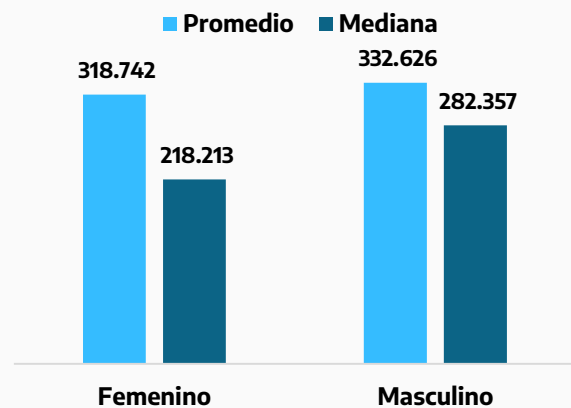
Composición del empleo minero de Buenos Aires, a marzo 2023

En % sobre total de empleo



Remuneración promedio y mediana de la minería, por género a marzo 2023

En pesos corrientes



Fuente: Dirección de Transparencia e Información Minera con base en SIACAM.



Córdoba

En marzo de 2023 el empleo minero de la provincia de Córdoba alcanzó los 2.250 puestos de trabajo, lo que representa un incremento del 6,4% respecto al mismo mes de 2022 y la creación de 136 nuevos empleos en el sector. La cantidad de puestos de trabajo en el sector en Córdoba hacen que **la provincia explique el 5,8% del empleo minero total**.

En marzo la minería representó el 0,4% del total del empleo privado registrado. El empleo vinculado a las rocas de aplicación explicó 53,6% del empleo minero (1.206 puestos), creciendo un 6,3% respecto a los 1.134 puestos de marzo de 2022.

Este incremento fue acompañado por aumentos en los rubros de servicios mineros y producción de minerales no clasificados, que incrementaron un 5,5% y 10,1% interanual la cantidad de puestos de trabajo respectivamente.

En marzo el empleo femenino en la minería de la provincia alcanzó los 201 puestos de trabajo, lo que explica un 8,9% del empleo minero total en Córdoba. **En términos interanuales los puestos de trabajo ocupados por mujeres crecieron un 4,1%** (por debajo del incremento del 23,1% a nivel país).

En el mes bajo análisis, **las remuneraciones promedio percibidas por el sector minero en la provincia de Córdoba alcanzaron los 215,6 mil pesos**, teniendo un incremento interanual del 102,4%. De esta manera, tomando datos del SIPA, un empleado minero en la provincia ganó en promedio 78,0% del promedio de los salarios del sector privado registrado (SPR) nacional.

Resumen de indicadores marzo 2023

2.250

Puestos de trabajo
+6,4%
Var. % i.a

\$ 215.596

Remuneración promedio del empleo minero provincial
x0,8
Veces el salario promedio del SPR nacional

201

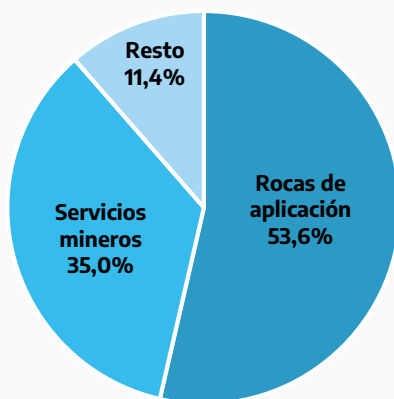
Empleo femenino
+4,1%
Var. % i.a

0,4%

Porcentaje del empleo privado registrado explicado por la minería en la provincia

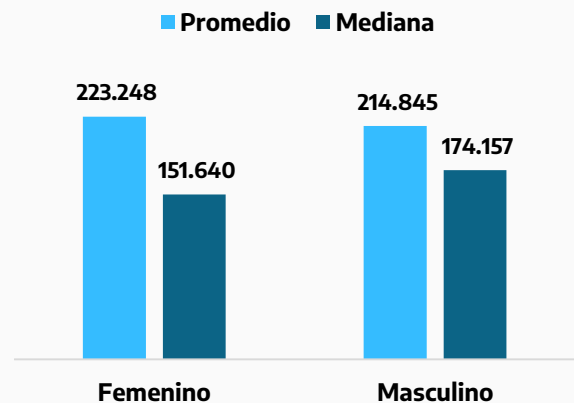
Composición del empleo minero de Córdoba, a marzo 2023

En % sobre total de empleo



Remuneración promedio y mediana de la minería, por género a marzo 2023

En pesos corrientes

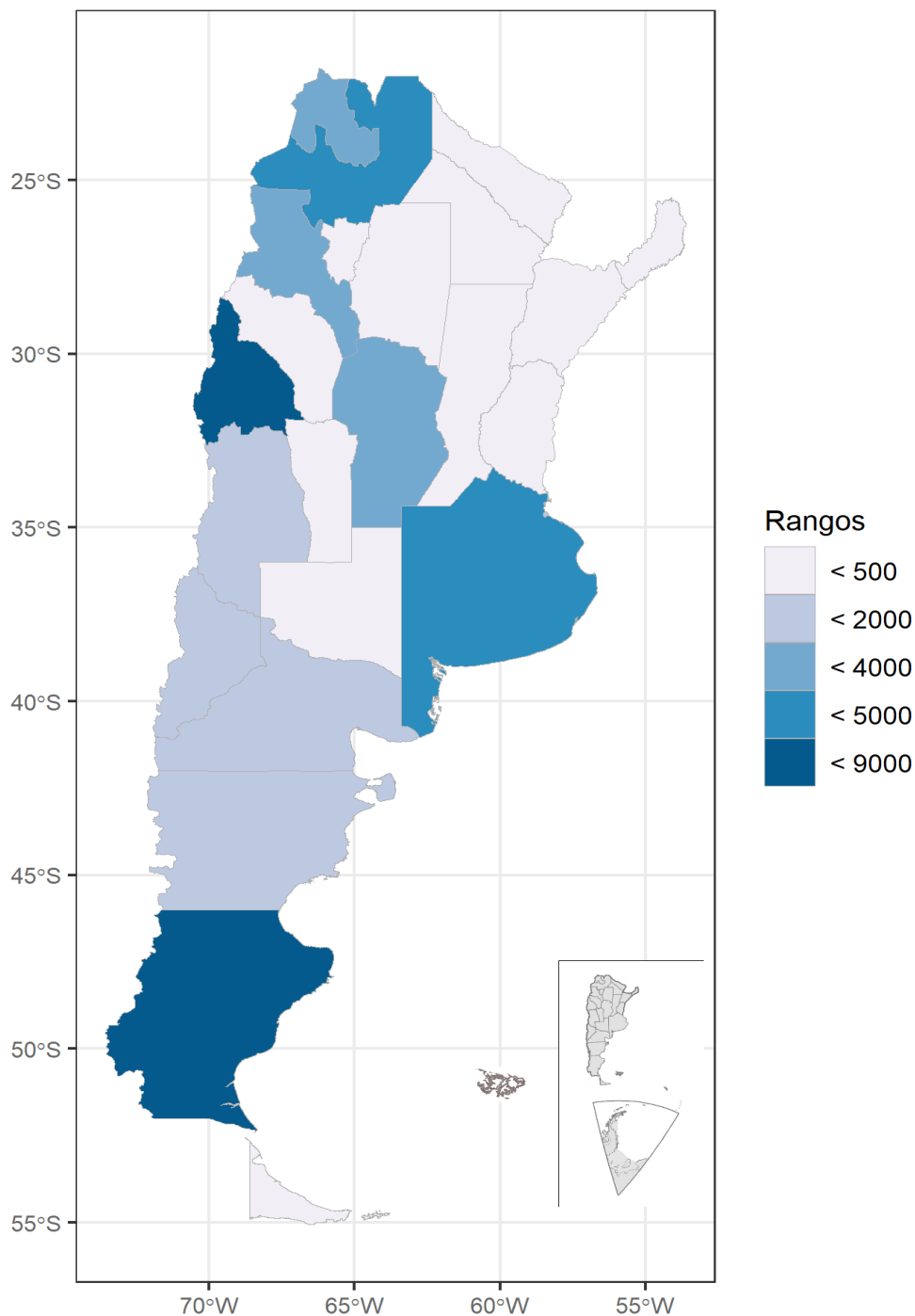


Fuente: Dirección de Transparencia e Información Minera con base en SIACAM.



Empleo en la minería argentina

Distribución de Puestos de trabajo por provincia (marzo de 2023)



Fuente: Dirección de Transparencia e Información Minera con base en SIACAM.





Ministerio de Economía
Argentina

Secretaría de Minería