



Mesa Federal de Políticas Económicas con perspectiva de género

Recuperación económica para la igualdad



Autoridades

Presidente de la Nación

Alberto Fernández

Vicepresidenta de la Nación

Cristina Fernández de Kirchner

Jefe de Gabinete de Ministros

Santiago Cafiero

Ministro de Economía

Martín Guzmán

Titular de la Unidad Gabinete de Asesores

Melina Mallamace

Secretario de Política Económica

Fernando Morra

Directora Nacional de Economía,
Igualdad y Género

Mercedes D'Alessandro

Índice

La recuperación económica es con nosotras	4
El impacto desigual de la pandemia	10
Crisis económica	10
Crisis de los cuidados	15
Invertir en infraestructura de cuidados es condición para el desarrollo	16
Mujeres y diversidades en sectores estratégicos	18
El rol fundamental de la Mesa Federal	21
Los fructíferos intercambios entre MECON y las provincias	22
Misiones	23
Mendoza	27
Santa Fe	30
La Rioja	34
San Luis	38
Pasos institucionales en Chaco y Buenos Aires	42
La necesaria articulación entre el sector público y el privado	45
46 funcionarias de todo el país se capacitaron en indicadores con perspectiva de género	47
Los presupuestos con perspectiva de género en el mapa federal: avances	48
Logros en diez meses	49
Un espacio inédito de construcción colectiva	50
Integrantes de la Mesa Federal de Políticas económicas con perspectiva de género	51
Recursos	54



**La recuperación
económica
es con nosotras**



**Recuperar la economía
de la Argentina
desde una perspectiva
federal y con las mujeres
y diversidades como
protagonistas es el desafío.**

Mientras 2020 fue el año de amortiguar el impacto de la pandemia, en 2021 el Ministerio de Economía de la Nación (MECON), junto al gabinete económico, puso en marcha un plan de reactivación que tiene en cuenta brechas estructurales de desigualdad. La Argentina fue, según la ONU, **el país que implementó más medidas de respuesta al COVID sensibles al género.**

En este marco, la Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género (DNElyG), con apoyo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), trabaja en generar diagnósticos, herramientas de gestión y políticas públicas para lograr una recuperación sostenible con dos ejes:

- > **Fortalecer la infraestructura de los cuidados**, que es un sector estratégico para el desarrollo económico y un vector transversal de todo el tejido productivo.
- > **Lograr más inclusión de mujeres y diversidades en los sectores estratégicos de la economía**, que a su vez son los más masculinizados.

El proyecto de transformación económica con perspectiva de género es ambicioso e inédito en el país y en toda la región. Para desarrollarlo, se trabaja en coordinación con los Gobiernos provinciales a través de **la Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género**, un espacio de intercambio, articulación y acción en el que, hasta el momento, participan 18 provincias del país más la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Desde septiembre de 2020, la Mesa Federal sigue avanzando en el logro de sus objetivos: generar debates entre mujeres que trabajan en los diferentes niveles del Gobierno y crear herramientas de análisis (indicadores) y de diseño de políticas económicas (presupuestos) con perspectiva de género y de inclusión.

El trabajo de fondo apunta a modificar los modelos económicos con los que tradicionalmente se abordan los problemas para integrar las nuevas dimensiones de análisis que la realidad demanda y, especialmente, contribuir a una economía inclusiva y con equidad.



“El desarrollo económico sostenible es con perspectiva feminista y ambiental”.

Mercedes D'Alessandro
Directora nacional de Economía, Igualdad y Género

La crisis generada por la pandemia profundizó desigualdades



Mujeres y jóvenes fueron los grupos más afectados y son los que más tardan en recuperarse.

La crisis es doble, económica y de cuidados



En el peor momento de la crisis las mujeres perdieron 1,7 millón de puestos de trabajo. Con las políticas de reactivación, se recuperaron las tres cuartas partes. La recuperación de las mujeres es más lenta que la de los varones.

Se multiplicó el trabajo doméstico y de cuidados no remunerado, que en un 75,7% es realizado por ellas.



La sobrecarga de tareas domésticas y de cuidado profundizó las dificultades de las mujeres para acceder y permanecer en el mercado de trabajo.



Recuperación con igualdad

La recuperación económica con perspectiva de género tiene dos ejes:

- Fortalecer la infraestructura de cuidados.
- Favorecer la inserción de mujeres y diversidades en sectores estratégicos de la economía, que son los más masculinizados.

Fortalecer la infraestructura de cuidados es condición para el desarrollo y tiene un triple impacto



- ▶ Genera más puestos de trabajo en la construcción.
- ▶ Multiplica y mejora los empleos relacionados con los cuidados.
- ▶ Genera más tiempo para las mujeres. Amplía las oportunidades de ingresar y permanecer en el mercado de trabajo.

Favorecer la inserción de mujeres y diversidades en sectores estratégicos de la economía contribuye a acelerar la recuperación



- ▶ Las mujeres trabajan mayoritariamente en los sectores de la economía más afectados por la crisis y también en los más informales.
- ▶ La inserción en sectores estratégicos como la industria, la energía, la tecnología o el transporte reduce brechas estructurales de acceso al empleo y de ingresos, y esto produce impacto en toda la economía.
- ▶ Los sectores estratégicos están masculinizados. Sumar mujeres y diversidades es ser parte de la construcción del presente y el futuro.



“Una política económica con perspectiva de género le hace bien a la macroeconomía”.

Cecilia Todesca
Vicejefa de Gabinete de Ministros

El impacto desigual de la pandemia

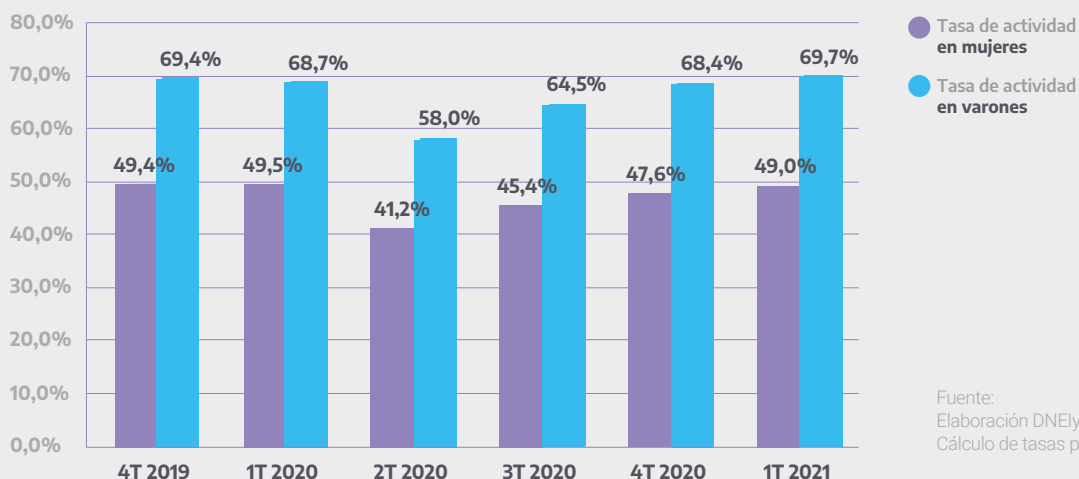
La crisis generada por la pandemia de COVID-19 puso en evidencia las desigualdades económicas pre-existentes y las profundizó, porque afectó más a las mujeres, las diversidades y las juventudes que ya eran quienes tenían menores tasas de participación en el mercado de trabajo formal. En el informe [La autonomía económica de las mujeres en la recuperación sostenible y con igualdad, publicado en febrero de 2021, la Comisión Económica para América y el Caribe \(CEPAL\)](#) estima un retroceso de más de una década en la participación de las mujeres en el mercado laboral de América Latina y el Caribe. El organismo plantea que, para que sean sostenibles, las políticas de recuperación deben ser sensibles al género.

En la Argentina, en 2020, subieron el desempleo y el trabajo informal. Las medidas para atender la emergencia sanitaria significaron el cierre de espacios de primera infancia, escuelas, clubes, entre otros, y esto profundizó la crisis de los cuidados. Entonces, **la crisis es doble: económica y de cuidados**. Estos dos ejes se inciden mutuamente.

Crisis económica

Antes de la pandemia, 5 de cada 10 mujeres participaban en el mercado de trabajo. Ese número descendió a 4 de cada 10 en el segundo trimestre de 2020, en el pico de la emergencia sanitaria. En ese momento, hubo un derrumbe de la actividad de las mujeres de 8,2 puntos porcentuales (p.p.): pasó de 49,4% a 41,2% y se llegó al nivel más bajo desde 2002. A principios de 2021 se estableció en el 49%, medio punto porcentual por debajo del primer trimestre de 2020, lo cual representa la salida del mercado laboral de más de 250.000 mujeres. Entre las jefas de hogar sin cónyuge y con niños, niñas y adolescentes a cargo, el impacto en el peor momento de la crisis fue mayor: la caída en la actividad fue de 14 p.p.

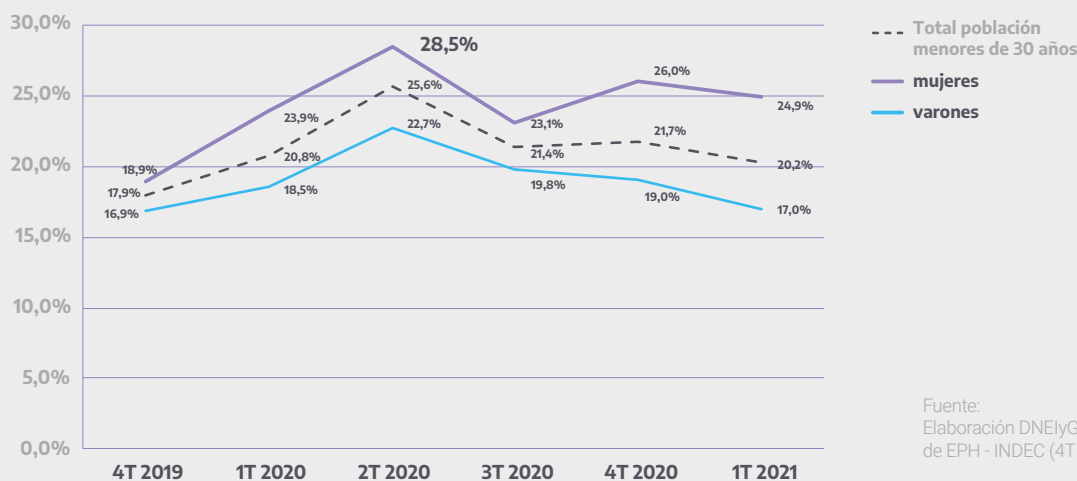
Evolución de la tasas de actividad por sexo (4T 2019 a 1T 2021)



Las mujeres perdieron más de 1,7 millón de puestos de trabajo, de los cuales al menos la cuarta parte no se ha recuperado hasta el momento. La crisis por la pandemia profundizó la brecha entre mujeres y varones en la actividad laboral y el empleo formal. Estas disparidades se profundizan con la población joven, que además es la que ya se encontraba más afectada por la desocupación.

La brecha entre varones y mujeres menores de 30 años en la tasa de desempleo pasó de 2 a 7,9 p.p. del último trimestre de 2019 al primer trimestre de 2021. Es decir, se cuadruplicó. En el pico de la pandemia, las mujeres jóvenes alcanzaron 28,5% de desocupación.

Tasa de desocupación según sexo en menores de 30 años

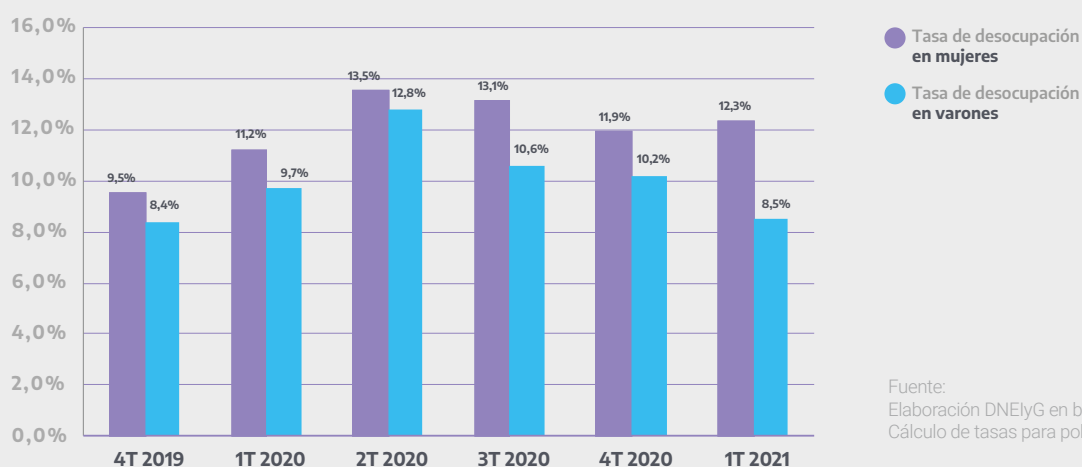


Hacia la mitad de 2020, cuando la economía empezó a abrirse y algunos sectores retomaron su actividad, se observaron indicios de recuperación en el mercado de trabajo. Hacia el cuarto trimestre, la tasa de actividad de las mujeres se recuperó en 6,4 p.p., alcanzando el 47,6%, todavía casi 2 p.p. por debajo del cuarto trimestre de 2019.

Entre el segundo y el cuarto trimestre de 2020, los varones recobraron aproximadamente unos 200 mil puestos de trabajo más que las mujeres. El desempleo de los varones se redujo en 2,6 p.p., mientras que entre las mujeres lo hizo en solo 1,6 pp.

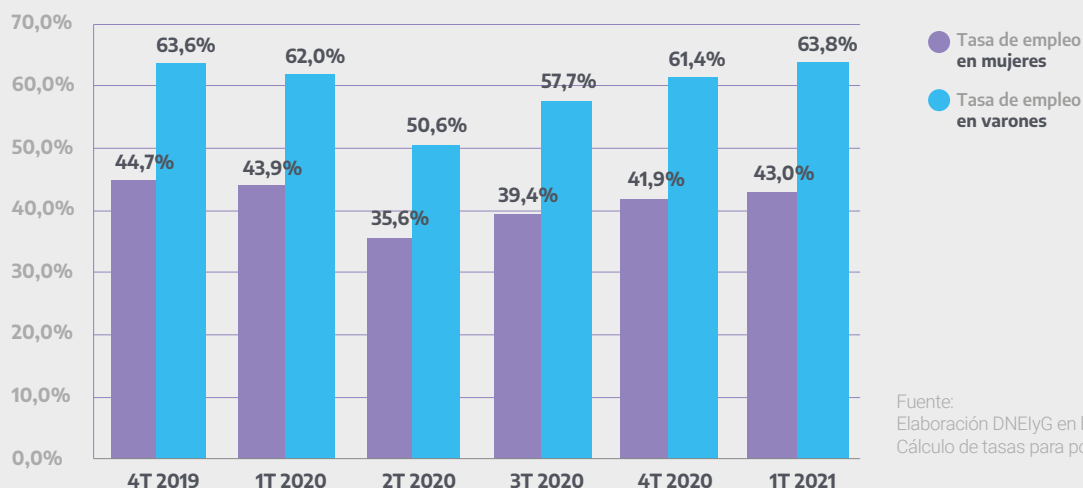
Desde el peor momento de la pandemia hasta ahora, el desempleo de las mujeres se redujo en 1,2 p.p. y está todavía casi 3 puntos por encima que a fines de 2019; en el mismo lapso, la desocupación de los varones bajó en 4,3 p.p. y llegó al mismo nivel que antes de la pandemia de COVID-19.

Evolución de la tasa de desocupación por sexo (4T 2019 a 1T 2021)



La brecha de género se profundizó: en el último trimestre de 2019 el desempleo de las mujeres era 1,1 p.p. más alto que el de los varones y en el primer trimestre de 2021 esa diferencia fue de 3,8 puntos. El empleo de los varones está en los mismos niveles que antes de la pandemia (63,6 vs 63,8) y el de las mujeres, por debajo (44,7 vs 43).

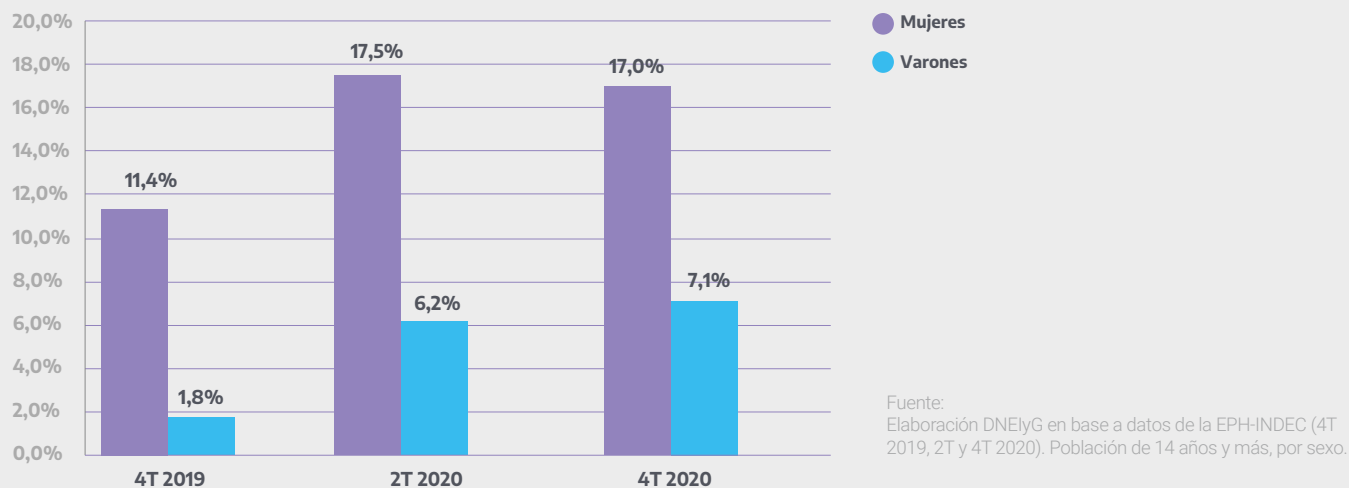
Evolución de la tasa de empleo por sexo (4T 2019 a 1T 2021)



La recuperación es más lenta para las mujeres que para los varones y esto no puede analizarse sin tener en cuenta los mecanismos de segregación del mercado de trabajo, la distribución desigual de las tareas no remuneradas en los hogares y la consecuente crisis de los cuidados durante la pandemia. La OIT señala que “cuanto más escasos sean los empleos y cuanto más tardan en recuperarse, más pierden proporcionalmente las mujeres. Si las mujeres pasan a la inactividad, más tardan en volver”. Por lo tanto, el organismo alienta a los Estados a conservar el empleo en general, pero más el de las mujeres.

Ante la crisis, la mayor parte de las transferencias y medidas de contención se destinaron a las mujeres y diversidades, que están sobrerrepresentadas en los deciles más bajos (empleadas domésticas, jefas de hogar, trabajadoras informales y monotributistas de bajos ingresos). Estos son los casos de los pagos extra de la asignación universal por hijo (AUH) y la tarjeta alimentar (95% mujeres) o el ingreso familiar de emergencia (IFE) que alcanzó a cerca de 9 millones de personas (55,7% mujeres).

Evolución del porcentaje de población que percibe ingresos por subsidio o ayuda social



Según estimaciones del Ministerio de Economía, Ministerio de Desarrollo Productivo y Ministerio de Trabajo de la Nación (en el informe [Impacto del Ingreso Federal de Emergencia en la pobreza, la indigencia y la desigualdad](#)), el paquete de medidas de asistencia COVID, “considerando solamente el efecto del IFE, la transferencia monetaria realizada en la primera ronda de pagos durante los meses de abril y mayo (de 2020) evitaría entre 5 y 6 puntos porcentuales de aumento en la pobreza. En el caso de la indigencia, el impacto rondaría entre 4 y 7 puntos porcentuales, dependiendo del ejercicio realizado. El conjunto de transferencias (AUH, AUE, Alimentar, bono a jubilados e IFE) genera una red de contención todavía más potente: de entre 6 y 8 puntos en contención de la pobreza y entre 6 y 10 puntos de contención de la indigencia. Esto significa que con estas medidas se evitaría que entre 2,7 y 4,5 millones de personas caigan en la pobreza y/o indigencia —de manera transitoria—, producto de la pandemia. A fines de 2019, el 10% de mayores ingresos ganaba 21 veces más que el 10% de menores ingresos. Las medidas tomadas también evitan que esta desigualdad crezca”.

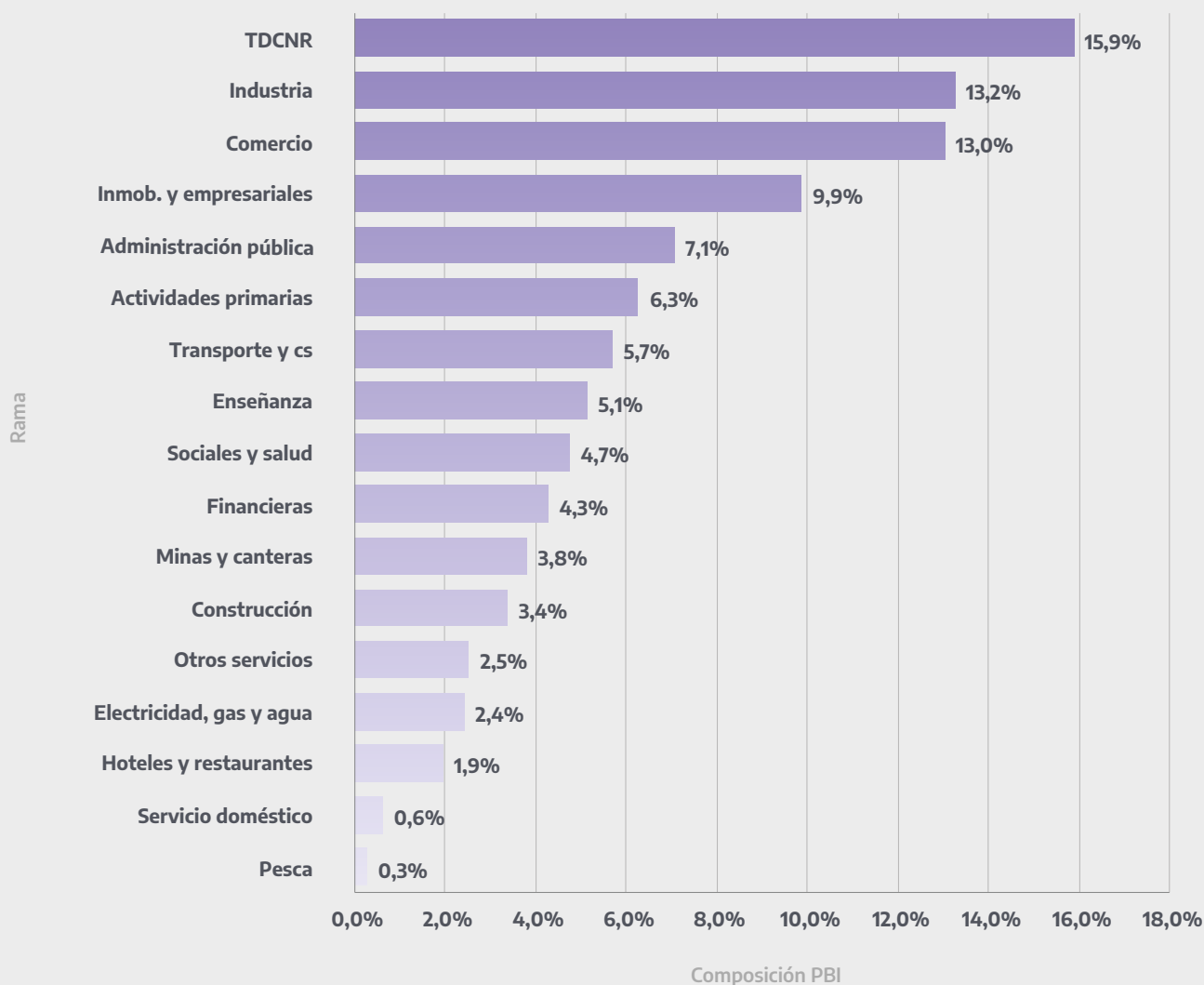
Crisis de los cuidados

El sector más afectado por la crisis durante la pandemia fue el trabajo doméstico en casas particulares: del cuarto trimestre de 2019 al cuarto trimestre de 2020, cayó un 18%. Más de 230.000 trabajadoras informales del sector aún no recuperaron sus puestos de trabajo.

En cambio, se multiplicó el trabajo dentro del hogar no remunerado, que en un 75,7% es realizado por mujeres y, comparado al resto de las actividades económicas, es uno de los más importantes.

Antes de la pandemia, la suma de las tareas domésticas y de cuidados no remuneradas representaba casi el 15,9% del PBI. Entre el cuarto trimestre de 2019 y el segundo trimestre de 2020, la proporción pasó a ser del 21,8%. Como consecuencia de esto, 1 de cada 10 mujeres a cargo de niños y niñas menores de 6 años salió del mercado laboral.

El sector de trabajo doméstico y de cuidados no remunerado como % del PIB



Según la [Encuesta de Uso del Tiempo](#) (EUT) elaborada por el INDEC, las mujeres dedican dos veces más tiempo a las tareas domésticas y de cuidados no remunerados que los varones. La sobrecarga de las tareas domésticas impidió recuperar los niveles de actividad previos a la pandemia: el cuidado de niños y niñas funciona como un obstáculo a la hora de buscar trabajo, en el caso de las desocupadas, o de mantenerlo, en el caso de las ocupadas.

Invertir en infraestructura de cuidados es condición para el desarrollo

Según un informe elaborado conjuntamente por Unicef y la DNElyG, los hogares monoparentales con niños, niñas y adolescentes a cargo de una mujer enfrentaron el mayor impacto negativo de la pandemia y son los más alcanzados por la pobreza y por la crisis de los cuidados. **Las consecuencias en la caída de los ingresos para estas mujeres impactan directamente en las vidas de chicos y chicas. Por eso, para una recuperación sostenible que cierre brechas de desigualdad, es indispensable que el Estado atienda a la economía de los cuidados.** En la Argentina, 6 de cada 10 niños, niñas y adolescentes viven en hogares pobres.

Invertir en la infraestructura de los cuidados contrapesa los peores efectos de esta crisis. En este sentido, el presupuesto nacional 2021 destina el 15,2% a políticas que contribuyen a reducir las brechas de género y presta particular atención al sistema de cuidados, ya que es un motor para el desarrollo del país. También para este año, el Ministerio de Obras Públicas destinó el 8,5% de su presupuesto a ampliar la infraestructura de cuidados. Al primer trimestre del año, había gastado el 34,0% del total destinado a cerrar brechas de género; se trata del ministerio que más ejecutó las partidas que tienen este propósito.



La inversión pública en el sistema de cuidados potencia el empleo y el crecimiento económico en las economías emergentes, según la [Confederación Sindical Internacional](#) (CSI).

La infraestructura de los cuidados es un vector transversal de todo el tejido productivo que impulsa el empleo en varias rondas multiplicadoras:

Genera puestos de trabajo en la construcción.



Aumenta y mejora los empleos relacionados con los cuidados.



Favorece la autonomía económica de las mujeres: les brinda tiempo libre para trabajar, emprender y estudiar. También descansar, cuidar su salud, entre otras posibilidades.

Como se afirma en el informe [10 motivos para invertir en infraestructura del cuidado](#) (elaborado por los ministerios de Obras Públicas, de Economía y De las Mujeres, Géneros y Diversidades), la inversión en infraestructura es un motor de la economía. **Y la inversión específica en infraestructura del cuidado reduce la desigualdad:** “Con una inversión del 2% de PIB en industrias del cuidado se generan aumentos en el empleo general que van del 2,4% al 6,1% (dependiendo del país analizado) pero con incrementos en la tasa de empleo de las mujeres de entre 3,3 y 8,2 puntos porcentuales, reduciendo brechas de género”.

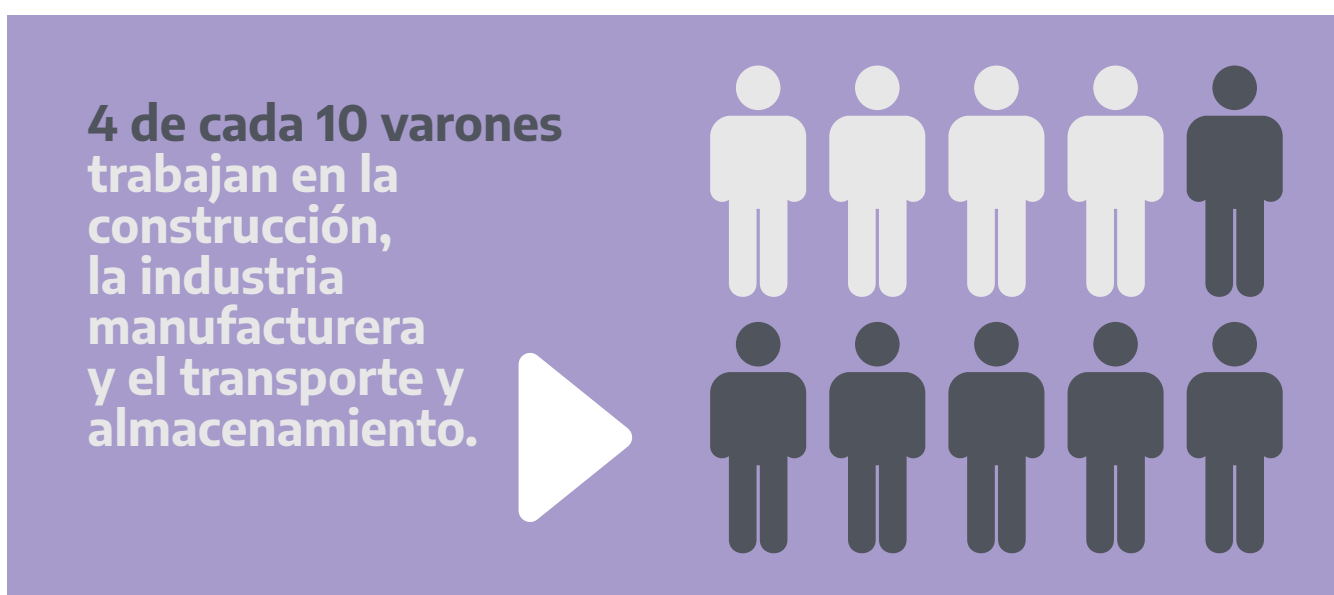
Fortalecer la infraestructura de los cuidados es una condición para el desarrollo económico sostenible.



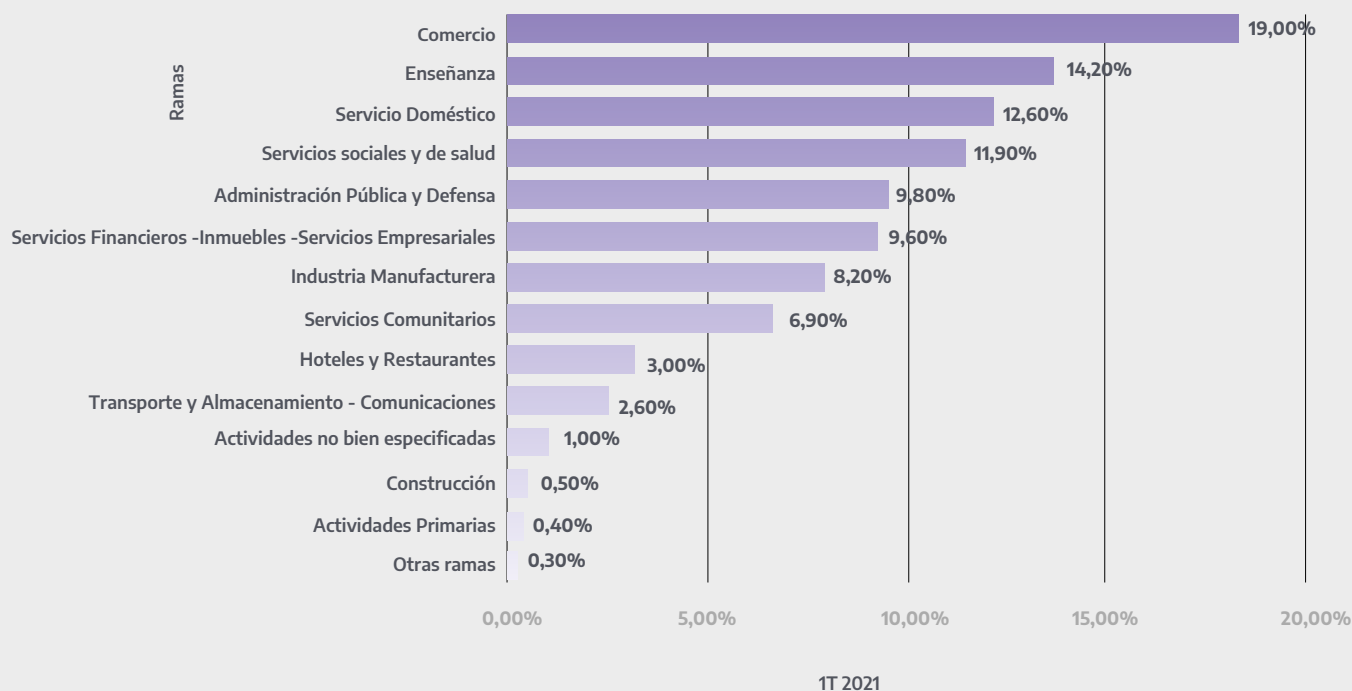
Mujeres y diversidades en sectores estratégicos

El impacto de la pandemia en la actividad económica y el empleo es más alto en sectores feminizados. Esto se debe a que muchos de estos sectores son más informales y, por ende, más frágiles ante la crisis.

Este impacto desigual hizo más visibles diferencias de género históricas y estructurales en el mundo del trabajo:

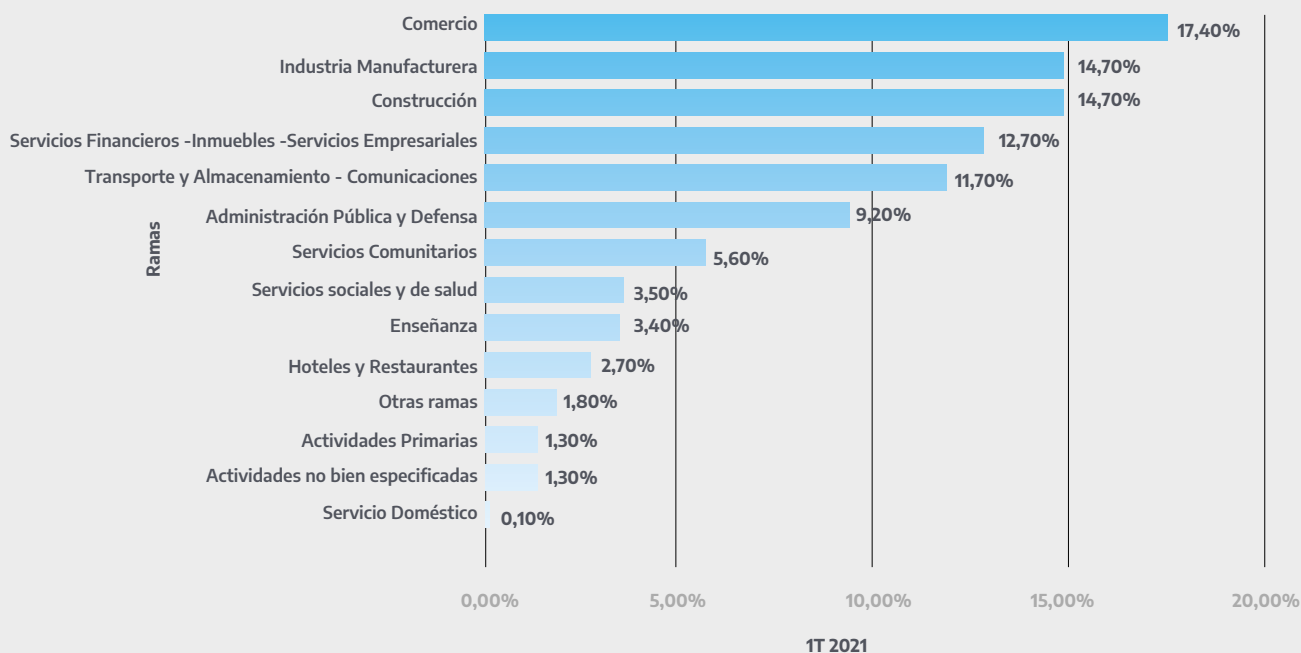


Distribución de ocupadas mujeres según ramas de actividad



Fuente: Elaboración propia en base a datos de EPH-INDEC

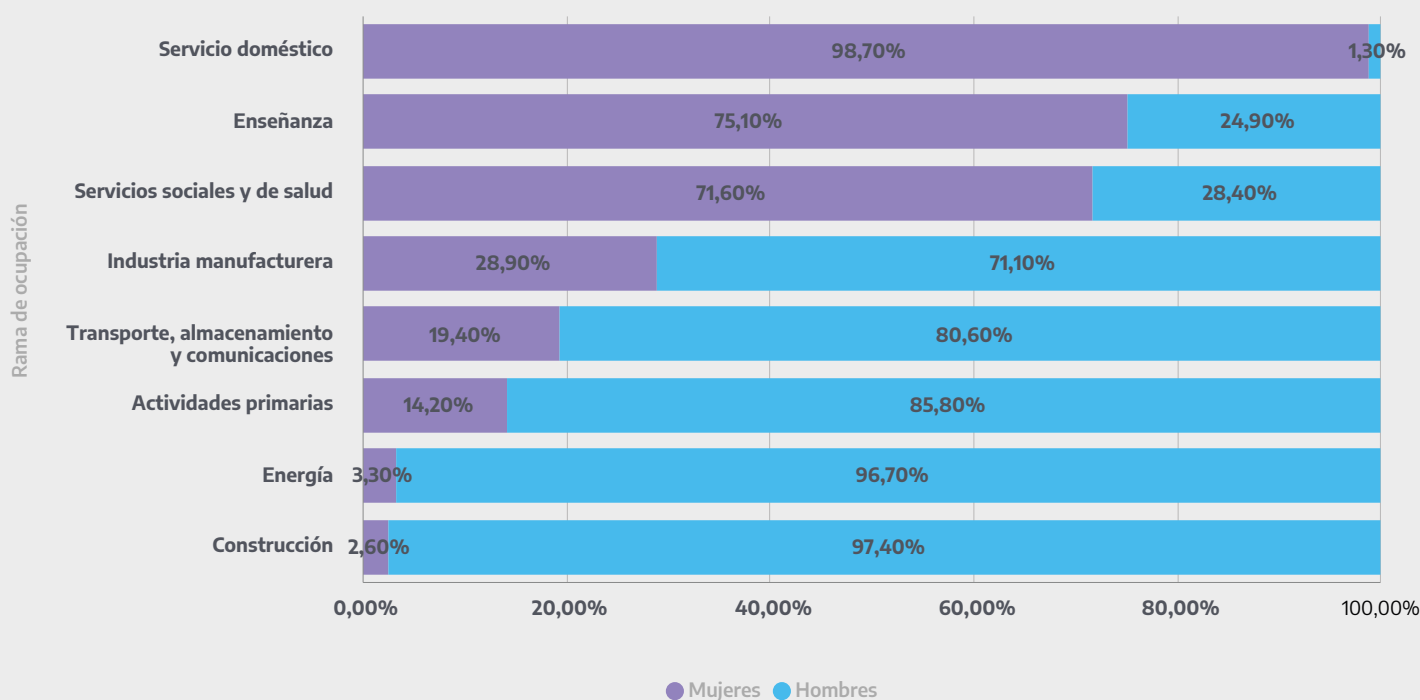
Distribución de ocupados varones según ramas de actividad



Fuente: Elaboración propia en base a datos de EPH-INDEC

Los sectores considerados estratégicos para el desarrollo porque dinamizan la economía, por el nivel de inversión que reciben y los salarios que ofrecen, entre otras variables, están fuertemente masculinizados. En la construcción los varones son el 96,9%; en la industria manufacturera, el 67,0%; en las actividades primarias, el 87,6%; en el transporte, el 87,4% y en el sector energético, el 90,7%. En estos sectores, las mujeres son minoría.

Feminización y masculinización por rama



Fuente: Elaboración DNElyG en base a datos de la EPH-INDEC (1T 2021).

Para que la recuperación contribuya a cerrar brechas estructurales de género y mejore las perspectivas de empleo de las mujeres, la OIT indica que es indispensable la inserción de mujeres y diversidades en los sectores más dinámicos de la economía, que son también los más masculinizados.

El rol fundamental de la Mesa Federal

La [Mesa Federal es clave en la generación de políticas transformadoras](#) porque funciona como un canal articulador entre mujeres que gobiernan en espacios masculinizados, fomenta la transversalidad en el diseño y ejecución de las políticas nacionales y potencia las iniciativas provinciales o regionales. Esta **Mesa Federal apuesta a una reconstrucción económica y política federal, colectiva e igualitaria**. Con este objetivo fue creada en septiembre de 2020 por la directora nacional de Economía, Igualdad y Género Mercedes D'Alessandro, la jefa de asesores del Ministerio de Economía Melina Mallamace y la secretaria de provincias del Ministerio del Interior Silvina Batakis.

En una primera etapa, la Mesa Federal relevó la participación de las mujeres en los gabinetes provinciales. En 21 de las 23 provincias y CABA estaba por debajo del 50%: Neuquén 46%; Entre Ríos 43%; Santa Fe 38%; Río Negro 36%; Buenos Aires y Santa Cruz 33%; CABA y Santiago del Estero 30%; Mendoza, Misiones, San Juan y Tucumán 29%; Catamarca 28%; Jujuy y San Luis 27%; Córdoba 19%; La Rioja 17%; Formosa 11%; Salta 10%; Chubut 9%; Corrientes 8% y La Pampa 0%. Solo en Tierra del Fuego (67%) y en Chaco (57%) la presencia de mujeres superaba la mitad del gabinete.

La Mesa Federal empezó a trabajar con los equipos económicos de cada Gobierno. Se centró en la exposición de los principales temas de la agenda de economía con perspectiva de género para elaborar un diagnóstico en común. A su vez, comenzó un proceso de construcción de indicadores para un diagnóstico más completo y se acompañó la elaboración de presupuestos con perspectiva de género, en línea con el presupuesto nacional 2021, el primero en la historia del país en incorporar este enfoque en todo su proceso de elaboración. Los intercambios fueron tan fructíferos que la mesa se institucionalizó en diciembre de 2020 y logró consolidarse como un espacio de trabajo, aprendizaje y fortalecimiento.

Este año, las líneas de trabajo se resumen en cuatro ejes clave:

- ▶ **Políticas para la inserción laboral de mujeres en sectores estratégicos.**
- ▶ **Presupuesto con perspectiva de género (PPG).**
- ▶ **Indicadores con perspectiva de género.**
- ▶ **Inclusión financiera.**

Para llevarlos adelante, la Mesa Federal se nutre de reuniones bilaterales entre MECON y las provincias, encuentros plenarios y capacitaciones.

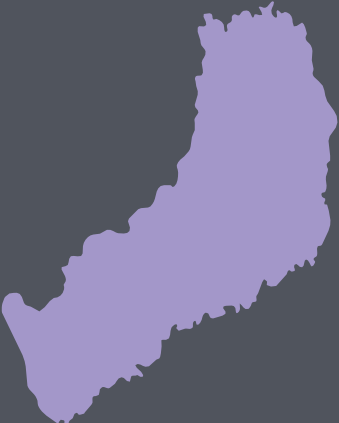


Los fructíferos intercambios entre MECON y las provincias

En los primeros seis meses de 2021, se concretaron siete reuniones bilaterales entre MECON y las provincias de Misiones, Mendoza, Santa Fe, La Rioja y San Luis y una conjunta entre Chaco y la provincia de Buenos Aires. También se realizaron dos reuniones plenarias. La primera, entre las integrantes de la Mesa Federal, con tres referentas del sector privado invitadas a exponer.



Misiones



La primera reunión bilateral de 2021 fue entre representantes del MECON y de Misiones. La provincia está gobernada por Oscar Herrera Ahuad, con Carlos Omar Arce como vicegobernador y cuatro de diez ministerios a cargo de mujeres: Silvana Giménez al frente de Trabajo y Empleo; Benilda Dammer en Desarrollo Social, la Mujer y la Juventud; María Graciela Leyes en Derechos Humanos y Karina Aguirre en Acción Cooperativa, Mutual, Comercio e Integración.

En la reunión estuvieron las ministras Giménez y Dammer, la coordinadora de Gabinete del Ministerio de Trabajo y Empleo de la Provincia Natalia Giménez; la subsecretaria de Hacienda Lidia Rywaka; la directora del Instituto Provincial de Estadísticas y Censos Silvana Labat; la directora de Relación Fiscal con Municipios Luisa Elena Lucero; la directora de Presupuesto Ana María González; la jefa del departamento de Análisis Financiero y Estadístico María Lucila Camblong; la jefa de Control, Seguimiento y Estadísticas de Ingresos Lucrecia González Forastier y la directora de Gestión Financiera Pamela Kruszelnicky. También del Ministerio de Desarrollo Social, la subsecretaria de Adultos Mayores Emma Beatriz Sosa y la directora de Comunicación Daiana Bárbaro.

Silvana Giménez destacó la importancia de capacitar y transversalizar la perspectiva de género en las políticas públicas con un trabajo interministerial y contó que, junto al Ministerio de Desarrollo Social, **lograron capacitar en violencia de género a 500 personas de la administración pública, sindicatos y el sector privado en el marco de la ley Micaela**. También destacó la creación, dentro del Ministerio de Trabajo, de una **mesa de diversidad sexual** que actualmente realiza un relevamiento de la población travesti y trans en la provincia con el objetivo de “visibilizar sus demandas y generar políticas públicas de inclusión más efectivas”. “Uno de los requerimientos es sobre salud, acceso a medicamentos y a consultorios amigables; otro es el empleo”, adelantó.

Hasta el momento, la provincia no cuenta con ley de PPG, tampoco comenzó a trabajar en su metodología. Sin embargo, se contemplan las políticas de género.

Ampliar el empleo formal, sobre todo para las mujeres y personas trans, es una necesidad en todo el norte argentino. En marzo, **el Gobierno nacional impulsó una medida de inclusión laboral en esa región que otorga beneficios impositivos en las contrataciones de mujeres, travestis y trans con una reducción de aportes patronales de hasta el 80%**.



Silvana Giménez

“El contexto de la pandemia nos trajo inconvenientes pero también fortalezas. Generamos puestos de trabajo en la industria textil, articulando el sector público y el privado a través de cooperativas. Pudimos encontrar oportunidades en las crisis y capacitar a nuestras mujeres”.

Por último, Giménez comentó que el ministerio que dirige acaba de lanzar un observatorio de violencia laboral.

La violencia de género es otra de las preocupaciones del Gobierno de Misiones. En 2020, contaron las funcionarias, se registraron en la provincia 22.000 denuncias y 12 asesinatos de mujeres, de los cuales 6 fueron caratulados como femicidios. Labat se refirió a la implementación de un sistema multiplataforma para registrar las denuncias y evitar entorpecimientos en el proceso. Según anticipó, el sistema ya funciona en las comisarías de la Mujer de Posadas y se extendería a todas las comisarías de la provincia.



Silvana Labat

“Trabajamos en conjunto con la línea 137, la 102, el Poder Judicial, la Defensoría de la Niñez. El objetivo es garantizar el cumplimiento de los protocolos de protección y asistencia a las víctimas que correspondan: evitar que pasen de comisaría en comisaría. Facilitar que puedan seguir el curso de la denuncia. También, saber cuáles son las medidas que los jueces tomaron”.

En esta línea, la ministra de Desarrollo Social explicó cómo se trabaja para promover la independencia económica de las misioneras que sufren violencia de género por parte de su pareja o expareja: “Además de la asistencial, que es la primera línea de trabajo, de emergencia, también tenemos la del desarrollo de su proyecto de vida”. Destacó el Programa Hecho en Misiones, de formación, impulso, asesoramiento y acompañamiento financiero y el Banco de Herramientas, que consiste en entrega de maquinaria para mujeres que quieran emprender.



Benilda Dammer

“El desarrollo económico, el desarrollo personal y el acceso a la billetera propia son fundamentales para la emancipación de las mujeres”.

Gestión menstrual. El 8 de marzo, el Gobierno de Misiones lanzó [Ahora Mujer](#), una campaña provincial de gestión menstrual que tiene dos ejes: la distribución de copas menstruales en sectores de bajos recursos y el acceso a descuentos y pagos en cuotas de todos los productos de gestión menstrual en farmacias, en el marco del Programa Ahora Misiones. El programa implicó la decisión política de autorizar las partidas para la compra de 2.500 copas copas menstruales.



Natalia Giménez

“La campaña de gestión menstrual beneficia a alrededor del 27% de la población misionera (mujeres de entre 15 y 55 años) y busca paliar los enormes gastos que afronta. Es un paso enorme para la provincia”.



Mendoza



La segunda reunión bilateral del año fue con Mendoza, la provincia en la que desde 2019 gobierna Rodolfo Suárez con Mario Abed como vicegobernador y un gabinete compuesto por siete ministerios, de los cuales dos están a cargo de mujeres: Ana María Nadal en Salud, Desarrollo Social y Deportes y Mariana Juri en Cultura y Turismo.

En la reunión participaron Mariana Juri y, en representación del Ministerio de Salud y Desarrollo Social y Deporte, Lorena Meschini, directora de Economía Social y Asociatividad. Meschini destacó la dinámica del trabajo interministerial en la cuestión de género. A partir de 2019, con la participación de la provincia en el Programa Ganar Ganar de ONU Mujeres, se conformó una red entre funcionarias de los tres poderes del Estado y representantes del sector privado para trabajar en torno de la igualdad de género, especialmente para “promover el empoderamiento de las mujeres y su independencia económica”.



Lorena Meschini

“La articulación interministerial funciona. Estamos conectadas, sabemos lo que pasa en cada área y trabajamos juntas. Creamos una mesa de trabajo, la primera integrada por el sector empresarial, con la idea de aplicar los principios de la ONU sobre la igualdad”.

La Dirección de Economía Social trabaja con un registro de emprendedoras y emprendedores. A su vez, cuenta con un plan integral de capacitación, una comisión evaluadora de productos y un sistema de comercialización que incluye ferias y mercados, y también, una plataforma en línea. “El catálogo está bastante instalado en la provincia. Hoy hay 35 rubros”, contó Meschini.

En Mendoza existen alrededor de 5.000 emprendimientos de economía social y casi el 70% está liderado por mujeres. Desde el área promueven capacitaciones en el uso de redes sociales y en comercio electrónico, mediante acuerdos con bancos. Trabajar la inclusión financiera y traccionar a más mujeres como proveedoras del Estado son objetivos de la dirección.

Entre los sectores más afectados por la crisis generada por la pandemia de COVID-19 están el turismo y la cultura, las dos áreas que, en Mendoza, lleva adelante Juri. Sobre el turismo, la ministra describió que el crecimiento del sector en los últimos años permitió una incorporación rápida de la mano de obra de jóvenes y de mujeres, una tendencia que se da en el mundo y responde a distintos factores. El desafío actual es trabajar en su recuperación.



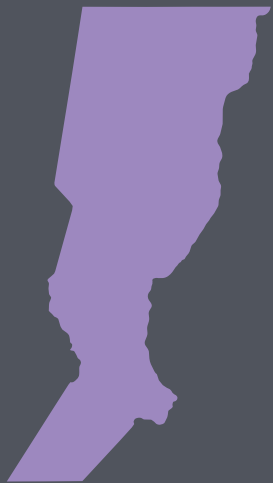
Mariana Juri

“El turismo es un sector acostumbrado a crecer, pero con la pandemia se perdieron miles de empleos. Las más afectadas son las mujeres. La recuperación del sector es un verdadero desafío”.

En Cultura, Mendoza trabaja en la visibilización de mujeres artistas y la inclusión en los escenarios: “Si bien no tenemos sancionada la ley de cupos en festivales, hace un año que venimos cumpliendo el 50% de presencia de mujeres en esos espacios, salvo excepciones muy puntuales. A veces cuesta, pero es la prioridad”, explicó la ministra. También se incluyó un segmento exclusivo de escritoras en la feria del libro provincial y se lanzó el Programa Genealógica, un sector virtual para dar a conocer genealogías de mujeres en la escritura, a partir del legado de Liliana Bodoc.



Santa Fe



La tercera reunión bilateral del año fue con Santa Fe, la provincia que gobierna Omar Perotti desde 2019, con Alejandra Rodenas como vicegobernadora —una de las seis mujeres del país en ese cargo— y cinco de los trece ministerios conducidos por mujeres: Celia Arena en Igualdad y Género; Erika Gonnet en Ambiente y Cambio Climático; Sonia Felisa Martorano en Salud; Silvana Patricia Frana en Infraestructura, Servicios Públicos y Hábitat y Adriana Emma Cantero en Educación.

Arena participó de la reunión junto a Stella Rodríguez, subsecretaria de Presupuesto de la Secretaría de Hacienda; Mariángeles Gutiérrez Bode, directora de Evaluación de Programas en el Ministerio de Economía; Liliana Campomanes, directora provincial de la Secretaría Legal y de Coordinación; Melisa Trabuchi, subsecretaria de Coordinación Administrativa, Legal y Técnica en Ministerio de Igualdad y Género; Maria Florencia Marinaro, subsecretaria de las Mujeres, Género y Diversidad y las asesoras en la Subsecretaría de las Mujeres, Género y Diversidad Florencia Ojea y Maria Eva Bellini.

El Ministerio de Igualdad y Género de Santa Fe —que era una secretaría y adquirió rango ministerial a comienzos de 2021— acompaña a otras áreas del Estado en la elaboración de programas con perspectiva de género y tiene como línea de trabajo la inserción de mujeres y personas trans en carreras y oficios masculinizados, como la construcción, la ciencia y la tecnología. En este sentido, la provincia firmó un convenio con la Universidad Tecnológica Nacional (UTN) para trabajar en un sistema de registro de la participación de las mujeres en la tecnología.

Por otro lado, el Ejecutivo de Santa Fe presentó en la legislatura provincial un proyecto de ley de conectividad que autoriza al Gobierno a tomar una deuda de hasta 100 millones de dólares con el Banco de Desarrollo de América Latina para financiar el programa de inclusión digital y transformación educativa [Santa Fe + Conectada](#). El proyecto alcanzó la media sanción de la cámara alta y espera el tratamiento y la aprobación de Diputados. El objetivo de este programa es reforzar la integración territorial, promover la inclusión digital y cerrar brechas digitales en la provincia.



Celia Arena

“La ansiada ley de conectividad prevé el tendido de fibra óptica en toda la provincia y formación para cerrar brechas digitales. Nuestro desafío es superar las barreras de acceso al empleo en las 365 localidades de la provincia, y creemos que la conectividad será una herramienta fundamental”.

En el marco de la ley Micaela, desde la cartera de Arena se capacitó en perspectiva de género a integrantes de todos los organismos del Estado, clubes, sindicatos y empresas e instituciones del sector privado. Pero la articulación interministerial y la transversalización —explicó la funcionaria— se logró con la incorporación de la perspectiva de género a la metodología del presupuesto 2021. “Fue un ar-

duo trabajo encontrar la relación de los programas con el género. Logramos detectar trece programas de ocho ministerios distintos con metas físicas. Este año, la meta es más ambiciosa: incluir 30 programas al presupuesto y avanzar en evaluación y monitoreo”.

Incorporar la perspectiva de género en el presupuesto de este año implicó replantear la producción de los programas presupuestarios. Stella Rodríguez explicó que el mensaje de elevación del presupuesto 2021 incluyó un cuadro anexo con los programas con perspectiva de género, las metas físicas y cómo serían medidas. “La ley fue aprobada en esos términos”.



Stella Rodríguez

“Este año el desafío es profundizar el trabajo del presupuesto con perspectiva de género. Medir todo lo incluido en el presupuesto, convalidar y, si es necesario, repensar. Trabajar en incorporar nuevas acciones que cierren brechas de desigualdad en el presupuesto 2022”.

Otro objetivo de trabajo es la elaboración de indicadores. “El año pasado empezamos desde cero en la medición con perspectiva de género y, al día de hoy, los avances son notables”, expresó Gutiérrez Bode.



Mariángeles Gutiérrez Bode

“Queremos incorporar indicadores de desempeño y evaluar qué diagnósticos motivan el diseño de las políticas; eso nos va a permitir medir mejor los resultados de esas políticas”.

Trabuchi contó de qué se trata el Programa Santa Fe de Pie, un financiamiento de 26.500 millones de pesos para todos los sectores productivos, con un plazo máximo de cinco años, tasas subsidiadas de hasta 16% para inversiones y hasta el 20% para capital de trabajo, articulado con el Banco Nación. Uno de los criterios de elegibilidad es la incorporación de mujeres.

Florencia Marinaro mencionó Futuras: Mi Empleo Digno, uno de los trece programas incluidos en el PPG 2021. Se trata de una política de inserción laboral para mujeres de entre 18 y 30 años que consiste en brindar tres meses de capacitación y seis meses de prácticas laborales.

Por otro lado, destacó el trabajo de la mesa de articulación público-comunitaria, un espacio creado en el marco de la emergencia sanitaria con el objetivo de articular políticas públicas tendientes a pro-

mociónar más igualdad de género y diseñar acciones para enfrentar las consecuencias negativas de la pandemia. La Mesa está integrada por organizaciones territoriales que abordan las temáticas de género y diversidad sexual en la provincia de Santa Fe y distintos organismos del Estado.



Florencia Marinaro

“En el contexto de pandemia encontramos la forma de inyectar recursos económicos a las organizaciones que estaban en el territorio y trabajaban en proyectos socioproductivos con mujeres y disidencias. Se financiaron noventa, de distinto tipo”.

Dos temas para trabajar fuertemente este año, sostuvo, son la formación para que estas organizaciones obtengan personería jurídica, y la incorporación de cooperativas a la obra pública, en particular, y el incentivo a aquellas integradas por mujeres y diversidades en particular.



La Rioja



En mayo fue el turno de la reunión bilateral con La Rioja. La provincia es gobernada desde 2019 por Ricardo Quintela con Florencia López como vicegobernadora, quien, como Arena de Santa Fe, es una de las seis mujeres del país en ese cargo, y cuenta con dos ministras dentro del gabinete, Gabriela Asís en Seguridad, Justicia y Derechos Humanos y Gabriela Pedrali en Desarrollo, Igualdad e Integración Social.

De la reunión participaron la secretaria de la Mujer y Diversidad Lourdes Ortiz; la secretaria de Industria, PYMES y Comercio Julieta Calderón; la secretaria de Comunicación y Planificación Pública María Luz Santangelo y la subsecretaria de Movilidad del Ministerio de Transporte y Movilidad Cecilia Peralta.

Calderón habló de la inserción laboral de las mujeres —uno de los ejes de trabajo del Ministerio de Trabajo, Empleo e Industria— y mencionó distintos programas que apuntan a ese objetivo. “Mediante el PRIL logramos que se incorporen mujeres al mercado de trabajo del sector privado”, señaló. El PRIL es el Programa Riojano de Inserción Laboral, que les brinda a las empresas un aporte del 50% del salario mínimo vital móvil y un adicional del 10% en el caso de que contraten mujeres, travestis, transexuales, transgénero y personas con discapacidad.

Otro programa expuesto en la reunión bilateral con La Rioja es Fuerza Emprendedora, que brinda apoyo al desarrollo de emprendedores y emprendedoras, con una línea específica orientada a la autonomía económica de las mujeres. Entre las personas inscriptas, el 65% son mujeres. El Programa Reactiva PyMEs y Comercios y la ley de beneficios para el sector industrial son otras experiencias provinciales que contemplan incentivos para la inclusión de mujeres y diversidades.



Julieta Calderón

“En la industria, salvo en el sector de confección o farmacéutico, las fábricas tienen mayoritariamente a varones como empleados. Por eso, trabajamos en la visibilización de las brechas de género y acciones para insertar más mujeres en el mercado laboral”.

Lourdes Ortiz indicó que la perspectiva de género dejó de ser exclusiva de la Secretaría de la Mujer y Diversidad y pasó a ser transversal a todas las áreas del Gobierno.



Lourdes Ortiz

“En todos los programas, la tarea que nos toca es vincularnos conceptualmente, buscar las herramientas necesarias y pensar cómo aportamos también a la tarea de cuidados. Además de generar políticas públicas de empleabilidad, también es fundamental acompañar la reorganización social de los cuidados”.

Ortiz destacó la necesidad de trabajar en indicadores “para comunicar la desigualdad de género y cuánto de nuestro presupuesto está destinado a achicar estas brechas”. La provincia empezó a trabajar con la metodología del presupuesto con perspectiva de género (PPG) en el marco de la Mesa Federal; en la Legislatura, existe un proyecto de ley de PPG.

Transporte, un sector históricamente masculinizado, es un área de Gobierno que en La Rioja dirige una mujer, Alcira Brizuela, **la única en ese cargo en todo el país**. Según la subsecretaria Cecilia Peralta, la perspectiva de género en el área se está aplicando en las políticas de inclusión laboral y de infraestructura. “No es fácil para nosotras seguir adelante en un mundo de hombres, pero dentro de Transporte estamos haciendo grandes cambios”, expresó. Algunas de las iniciativas: contratar mujeres en la empresa Rioja Bus, capacitar en perspectiva de género al equipo y, por otro lado, instalar oficinas especializadas en violencia de género y lactarios en cada terminal de ómnibus del interior provincial.



Cecilia Peralta

“Incorporamos choferesas a Rioja Bus, la empresa estatal de transporte. Actualmente, el 30% de las personas al volante en los colectivos urbanos son mujeres. Queremos llevar esa proporción a un 50%”.

Según Luz Santangelo, “cuando el Gobierno asumió en diciembre de 2019, contrajo el compromiso de llevar adelante un cambio cultural” que comenzó con la propia organización estatal: “La Secretaría de Mujer pasó a ser la Secretaría de Mujer y Diversidad. Trabajamos el concepto de un ministerio nuevo, el de política y culturas, en plural, para incorporar allí la Secretaría de la Mujer y Diversidad y de Juventudes. Las culturas que se presentan hoy en la provincia incluyen el movimiento feminista, el ambientalista, las juventudes. No podemos estar ajenas a estos cambios”.

La apuesta también es con los medios de comunicación. Según contó la funcionaria, en el marco de la ley Micaela se acordaron capacitaciones con los planteles de los medios de comunicación locales para un abordaje responsable de las noticias.



Luz Santangelo

“Los ejes de trabajo del Gobierno de La Rioja son: pan, techo y trabajo. Pero también agua, energía, conectividad y perspectiva de género. El año pasado logramos la paridad en los cargos legislativos, deliberativos y de instituciones colegiadas. Hoy tenemos mujeres en lugares claves, que es necesario porque la transformación la hacemos con políticas”.

Constructoras



El Gobierno de La Rioja lanzó formalmente el 25 de junio de 2021 el Programa Constructoras, que promueve la inserción laboral de mujeres y diversidades en la construcción, un sector de la economía altamente masculinizado: 97 de cada 100 personas que trabajan en el rubro son varones. La iniciativa del Ministerio de Educación con certificación de la Universidad Tecnológica Nacional capacita en técnicas de construcción, reparación de viviendas y tareas de mantenimiento como albañilería, instalaciones eléctricas y sanitarias a las 60 personas que fueron seleccionadas —entre 400 postulantes— en una primera etapa. Las prácticas en el oficio serán coordinadas por el Ministerio de Desarrollo Territorial y Hábitat del Ministerio de la Nación y la Fundación Vamos a Andar. Se construirá el primer barrio LGBT de La Rioja.

El Programa Constructoras generó interés en la directora de Economía, Igualdad y Género de Chaco Lara Tejada Martínez. La Mesa Federal posibilitó el diálogo entre pares riojanas y chaqueñas, lo que puso en valor el intercambio de experiencias y la colaboración mutua, ambos objetivos de este espacio de trabajo.

Otro programa expuesto en la reunión bilateral con La Rioja es [Fuerza Emprendedora](#), que brinda apoyo al desarrollo de emprendedores y emprendedoras, con una línea específica orientada a la autonomía económica de las mujeres. Entre las personas inscriptas, el 65% son mujeres. El Programa Reactiva PyMEs y Comercios y la ley de beneficios para el sector industrial son otras experiencias provinciales que contemplan incentivos para la inclusión de mujeres y diversidades.



San Luis



La reunión bilateral de junio fue con San Luis, una provincia gobernada por Alberto Rodríguez Saá con Eduardo Ruiz como vicegobernador y con tres de once puestos de ministeriales a cargo de mujeres: Natalia Zabala Chacur en la Jefatura de Gabinete, Alicia Bañuelos en el Ministerio de Ciencia y Tecnología y Silvia Sosa Araujo en el Ministerio de Salud.

De la reunión participaron la secretaria de la Mujer, Diversidad e Igualdad Ayelén Mazzina; la jefa del Área de Economía del Cuidado y Uso del Tiempo de la Secretaría de la Mujer, Diversidad e Igualdad Carla Goldberg y, también de esa secretaría, la jefa de Subprogramas de Coordinación y Asesoramiento Institucional Erica Laporte. Del Ministerio de Hacienda Pública estuvieron la jefa del Programa Presupuesto Público Julieta Ortíz y el jefe del Subprograma en Presupuesto Público Alejandro Lhuiller. Además, en representación del Ministerio de Producción, participó el jefe de Programa Enriquecimiento Productivo Provincial Diego González.



Ayelén Mazzina

“San Luis tiene una estrategia de trabajo transversal, en equipo. Tratamos de que todas las áreas del Gobierno trabajen con perspectiva de género”.

Las líneas de trabajo de la Secretaría a cargo de Mazzina son la economía del cuidado, la violencia de género, las masculinidades y la inclusión travesti trans al trabajo, la salud, la educación y la vivienda. Para ello, se trabaja en articulación con todos los ministerios de la provincia. Este año, la secretaría incorporó un área de Economía del Cuidado y Uso del Tiempo, a cargo de Carla Goldberg, que busca transversalizar la cuestión de los cuidados en todas las líneas de trabajo de la Secretaría.



Carla Goldberg

“Estamos rearmando una encuesta provincial sobre uso del tiempo, mejorando la metodología para tener una estadística que nos permita pensar políticas públicas”.

Otro objetivo es profundizar el trabajo en violencia de género. En este sentido, el gobernador firmó un convenio con el ministro de Obras Públicas de la Nación para que se construyera un centro territorial

de género y diversidad: un espacio de protección integral para las víctimas de violencia de género, en La Punta (localidad ubicada a 20 km de la ciudad capital).

Además, implementaron el Programa Yo Menstrúo de gestión menstrual sostenible, que busca visibilizar y gestionar políticas públicas tendientes a minimizar la desigualdad entre personas menstruantes y no menstruantes. Propone acciones para la comunicación, capacitación, sensibilización y acceso al uso de productos de gestión menstrual sostenibles y sustentables, como una alternativa saludable y respetuosa con el medioambiente y con el cuerpo. “Se trata de una política integral que se irá implementando por etapas y seguirá al menos tres años más hasta llegar a toda la población de San Luis”, explicó Mazzina.

El Ministerio de Producción busca incorporar la perspectiva de género a las políticas productivas. “El desafío es encontrar mecanismos que incluyan a las mujeres y diversidades. Estamos encontrando una dinámica muy novedosa de trabajo entre Producción y la Secretaría de la Mujer, Diversidad e Igualdad”, expresó González y también comentó que trabajan en conjunto a través del Programa Nacional Producir, dirigido a crear o fortalecer proyectos productivos impulsados por organizaciones comunitarias en las que participen mujeres y LGBTI+ que atraviesen o hayan atravesado situaciones de violencia de género.

Otra articulación clave de la Secretaría de la Mujer, Diversidad e Igualdad se da con el Ministerio de Ciencia y Tecnología. San Luis es una provincia de vanguardia en cuanto a políticas de tecnología y conectividad. En este sentido, Laporte comentó que buscan incorporar una plataforma virtual a la línea provincial 104 de atención a personas que sufren violencia de género, para sistematizar casos y elaborar estadísticas.



Erica Laporte

“Dentro de las políticas dirigidas al colectivo travesti trans, en articulación con Ciencia y Tecnología, impulsamos la Escuela Transformar, un centro educativo para personas trans e intersex inédito en la provincia”.

Transformar es una escuela digital para personas trans e intersex que no hayan realizado o finalizado los niveles de educación primaria y secundaria. La herramienta digital la provee la Universidad de La Punta. Para quien no tiene acceso a un dispositivo móvil o una computadora, Transformar funciona en el espacio Weye Diversidad y Orgullo de San Luis.

“Todas estas políticas deben estar reflejadas en el presupuesto”, dijo Ortiz y expresó que desde el Ministerio de Hacienda Pública trabajan para incluir la perspectiva de género en el trabajo presupuestario.



Julieta Ortiz

“Queremos que el presupuesto 2022 incorpore la perspectiva de género en sus partidas”.

Pasos institucionales

Chaco y Buenos Aires



“Institucionalizar un espacio hace que las mujeres podamos dar un paso más para alejarnos de la precarización y la vulnerabilidad”.

Rita Tanuz

Secretaria Legal y Administrativa del MECON

La institucionalización de los espacios de género es una pelea en la arena administrativa. Al ganarla, las mujeres logran avances. Este año, dos provincias se alinearon con la decisión del ministro Martín Guzmán al crear la DNElyG, a cargo de Mercedes D’Alessandro. Chaco fue la primera provincia del país en incorporar un área de género dentro del Ministerio de Planificación, Economía e Infraestructura: [la Dirección provincial de Economía, Igualdad y Género a cargo de Lara Tejeda Martínez](#), creada el 8 de marzo. Por su parte, el Gobierno de la provincia de Buenos Aires creó la Unidad de Género y Economía dentro del Ministerio de Hacienda y Finanzas con Laura Lombardía como titular. Tejeda Martínez y Lombardía tienen la función de planificar y ejecutar políticas tendientes a cerrar las brechas de género en la economía de sus provincias, pero también trabajan hacia adentro de sus ministerios.

Chaco

La Dirección en Chaco avanza, por un lado, en la generación de un diagnóstico sobre las brechas de género y la infraestructura del cuidado en la provincia; por el otro, trabaja en presupuestos con perspectiva de género, infraestructura del cuidado, capacitación y promoción del empleo en actividades estratégicas de la economía, como la construcción y la tecnología.

Tejeda Martínez comentó que “el presupuesto 2021 salió con perspectiva de género, con un etiquetado inicial de partidas que tenían incidencia directa en corregir o reducir una brecha de género”.



Iara Tejeda Martínez

“El objetivo este año es profundizar el trabajo que se hizo el año pasado sobre presupuesto con perspectiva de género, capacitar a las áreas que ya etiquetaron y sumar a otras. Trabajar en que cada área incorpore la perspectiva de género en el diseño de las políticas públicas. Es decir, que se piensen las políticas para que cierren brechas de género”.

La Dirección busca incorporar la perspectiva de género en la obra pública y el transporte. Para ello, la Secretaría de Obras Públicas de la provincia y la de Transporte trabajan articuladas con los sindicatos del Chaco en la elaboración de un manual de perspectiva de género basado en la ley Micaela, pero orientado a estas áreas, y en capacitaciones a equipos técnicos y agentes de los ministerios y sindicatos.

“Relevamos la participación de las mujeres en la obra pública. De 300 empresas constructoras que ejecutan la obra pública en la provincia, las que tienen buenos porcentajes de contratación de mujeres en los equipos técnicos y operativos no llegan a 100. Sin embargo, la mayoría de las personas que egresan de arquitectura en la UNNE son mujeres y son las que más altos promedios tienen. Pero son minoría en los cargos jerárquicos”, comentó. También se trabaja en un relevamiento interno, en todas las unidades de la Secretaría de Obras Públicas.

Buenos Aires

Las principales líneas de acción en la Unidad de Género y Economía del Ministerio de Hacienda y Finanzas de la provincia de Buenos Aires son los presupuestos e indicadores con perspectiva de género. Para ello, trabajan con la Dirección de Estadísticas y con la Dirección de Presupuestos. Este año, el propósito es hacer un etiquetado, discutir con los organismos y capacitar los equipos para incorporar la perspectiva de género a los programas. “La idea es meternos en las discusiones”, expresó Lombardía, que se propone articular con la Dirección de Subsidios para hacer un análisis con perspectiva de género de los subsidios que da la provincia.



Laura Lombardía

“El interés por incorporar perspectiva de género a los análisis está en todas las áreas. Es decir, hay predisposición de la gestión. Eso es lo positivo. Es un buen momento. En la provincia hay lugares duros, como Infraestructura, donde se están generando áreas de género”.

La Unidad publicó un informe sobre brechas de género, en línea con la DNElyG, y está relevando los impactos de la pandemia en el mercado de trabajo de la provincia. “Además de la cuestión de los cuidados, hay otra que tiene que ver con la segregación horizontal. La pandemia impactó más a las mujeres porque ellas están en los sectores a los que más les cuesta recuperarse: servicios en general, turismo. También estudiamos la situación de las trabajadoras de casas particulares, que es el sector que más mujeres emplea en la provincia. Nuestro objetivo es trabajar con este sector”, expresó.

Hacia adentro del ministerio se apuesta al cambio cultural, con un protocolo interno de actuación ante casos de violencia de género y la implementación del cupo travesti trans.

La necesaria articulación entre el sector público y el privado

El primer encuentro del año de la Mesa Federal tuvo como eje la articulación entre el sector público y el privado. Se realizó el 25 de febrero y estuvo encabezado por la jefa del Gabinete de Asesores del Ministerio de Economía, Melina Mallamace; la secretaria Legal y Administrativa, Rita Tanuz, y la directora nacional de Economía, Igualdad y Género, Mercedes D'Alessandro. [Más de 70 personas participaron de la reunión](#), que contó con la exposición de la politóloga y empresaria —integrante del Comité Ejecutivo de la Unión Industrial Argentina (UIA)— Carolina Castro; la economista y presidenta de la Fundación Liderazgos y Organizaciones Responsables (FLOR) y de Resiliencia SGR Andrea Grobocopatel y la presidenta de Mujeres Empresarias de la Confederación Argentina de la Mediana Empresa (CAME) Beatriz Tourn. Las tres propusieron ejes para pensar una mejora en la inserción, la permanencia y las condiciones de las mujeres en el mercado laboral y en los liderazgos en espacios de decisión.

La idea de mejora continua

Castro destacó que la agenda por la igualdad de género está cada vez más presente en el sector privado. En la planta metalúrgica que dirige, logró una fuerte participación de mujeres como operarias. Hoy son **el 26% de la plantilla, un porcentaje mucho mayor al promedio nacional de la Unión Obrera Metalúrgica (UOM), que es del 3%**. La empresaria puso énfasis en la necesidad de trabajar la articulación con el Estado.



Carolina Castro

“Cuando desde la política pública se piensan los temas que afectan al sector privado —como la agenda de cuidados— tiene que haber una visión de articulación, un diálogo real en el que se llegue a puntos medios. Que se logre un trabajo de mejora continua, un concepto que viene de la industria y que también es importante para la política pública. Tenemos que dar pasos y nunca retroceder”.

Empoderamiento y acceso financiero

Desde FLOR, Grobocopatel trabaja en la inclusión financiera de emprendedoras/es y pymes e impulsa programas para fomentar liderazgos y organizaciones más responsables. Se focaliza en el empoderamiento económico y social de las mujeres de todo el país y, también, en fomentar nuevas masculinidades. Durante el encuentro, destacó que la fundación creó un comité de inclusión financiera.



Andrea Grobocopatel

“El deber de que haya más mujeres en los espacios de decisión es de todos y todas. ¿Qué podemos hacer? Seguir trabajando los prejuicios. Seguir reformulando estilos de liderazgo, desafiar a participar activamente”.

Una mirada de interés colectivo

CAME Mujeres integra a emprendedoras de todas las provincias del país. En el encuentro con la Mesa, Tourn se refirió a la importancia del enfoque federal para entender y enfrentar los golpes de la pandemia.

En los primeros meses de la pandemia, hubo una sobrecarga en el trabajo de las mujeres empresarias y emprendedoras por el incremento de la carga de los cuidados”, expresó. Este fue un problema transversal que se sumó a los que ya tenían las mujeres en las pymes: dificultades para mantener el negocio abierto, de financiamiento, cargas sociales y presión impositiva. Uno de los sectores más afectados fue el turismo, en el que las mujeres tienen alta participación.



Beatriz Tourn

“Estamos en una mesa tan diversa y representativa. Creo que es posible diseñar políticas innovadoras, con una mirada de interés colectivo. Crear consenso teniendo en cuenta a todos los sectores. La unidad es imperiosa para hacer cosas que no hicimos hasta ahora”.

46 funcionarias de todo el país se capacitaron en indicadores con perspectiva de género



En el marco de la Mesa Federal, el 19 de mayo, la DNElyG y la CEPAL iniciaron el Curso Elaboración de Indicadores con Perspectiva de Género, que estuvo dirigido a los equipos económicos de todo el país. Participaron 46 funcionarias de 19 provincias.

Los encuentros estuvieron a cargo de Lucía Scuro, Iliana Vaca Trigo, Valentina Perrotta y Paula Aghon, integrantes del equipo de género de la CEPAL, y se desarrollaron de forma virtual.

El objetivo fue brindar herramientas de producción, análisis y utilización de las estadísticas de género, necesarias para la elaboración de políticas públicas que cierren brechas de desigualdad. Funcionarias y técnicas de las provincias aprovecharon la experiencia para diseñar proyectos que incorporaran la perspectiva de género en sus áreas de gestión.

Los presupuestos con perspectiva de género en el mapa federal: avances

Los presupuestos con perspectiva de género (PPG) establecen entre las prioridades de un modelo económico la inclusión de mujeres y diversidades. El presupuesto nacional 2021 es el primero en la historia de la Argentina elaborado con este enfoque y cada vez son más las provincias que incorporan esta herramienta o trabajan en la metodología del PPG.

Este año, a la lista de provincias con PPG, se sumó Entre Ríos. Así, suman 15 las jurisdicciones que han avanzado con alguna iniciativa para incorporar la perspectiva de género a sus partidas presupuestarias.

Tienen un reconocimiento normativo de PPG

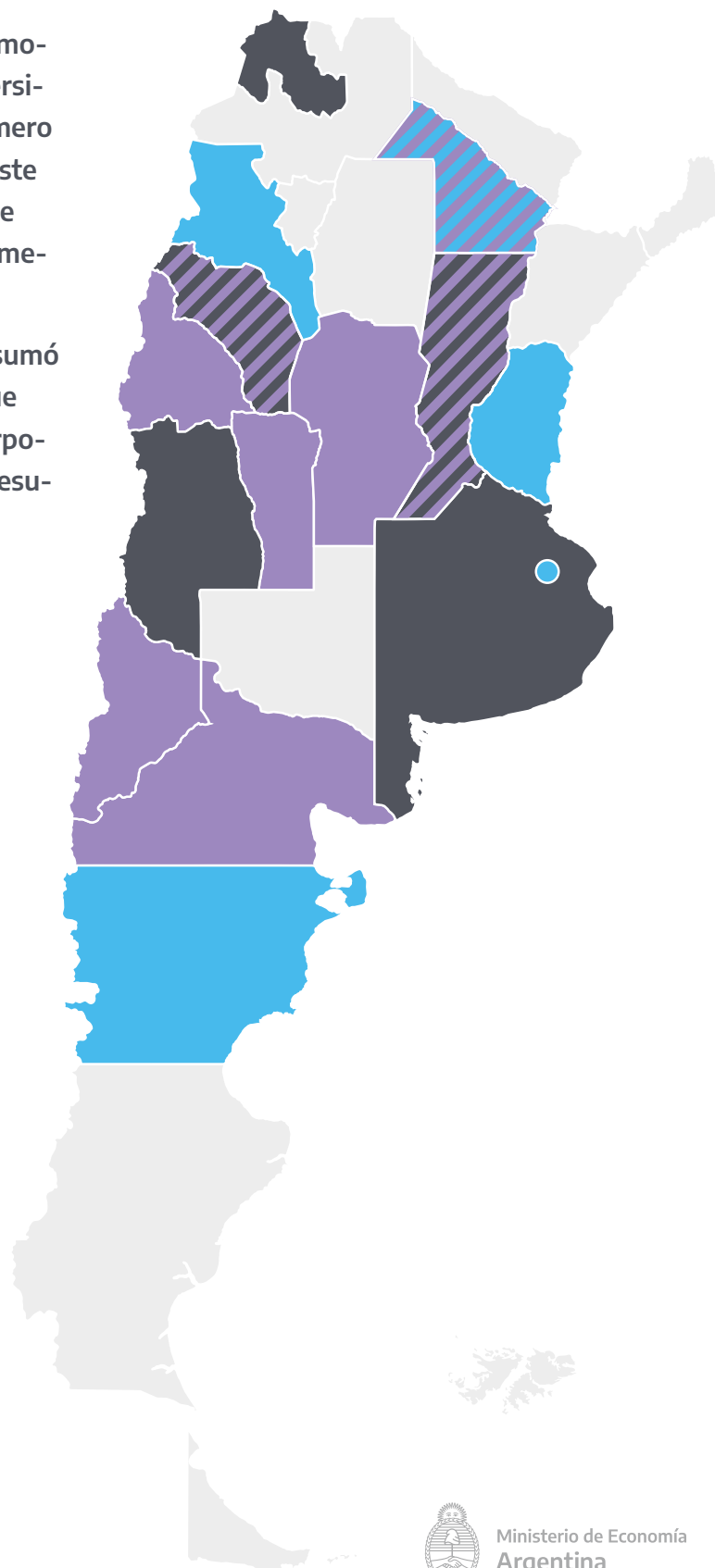
Catamarca, Chaco, Chubut, Ciudad de Buenos Aires y Entre Ríos.

Tienen proyecto de ley de PPG

Buenos Aires, Jujuy, La Rioja, Mendoza y Santa Fe.

Avanzaron en la implementación de metodología de PPG

Chaco, Córdoba, La Rioja, Neuquén, Río Negro, San Juan, Santa Fe y San Luis.





Logros en diez meses

Se institucionalizó la Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género.

30 funcionarias de 18 provincias argentinas más la Ciudad Autónoma de Buenos Aires integran formalmente la Mesa Federal.

Desde el inicio de la Mesa, se realizaron 7 reuniones plenarias y 12 bilaterales.

Se dialogó mano a mano con 70 funcionarias de las carteras económicas y de género de 13 provincias en reuniones bilaterales.

En línea con el Gobierno nacional, 2 provincias crearon un área de género dentro de sus unidades económicas. El Gobierno de Chaco creó la Dirección Provincial de Economía, Igualdad y Género dentro del Ministerio de Planificación, Economía e Infraestructura, la primera del país. En la provincia de Buenos Aires se creó la Unidad de Género y Economía dentro del Ministerio de Hacienda y Finanzas.

El Gobierno de Santa Fe convirtió la Secretaría de Estado, Igualdad y Género en ministerio.

El Gobierno de San Luis incorporó el Área de Cuidados y Uso del Tiempo dentro de la Secretaría de la Mujer, Diversidad e Igualdad.

El Gobierno de San Luis incorporó el Área de Cuidados y Uso del Tiempo dentro de la Secretaría de la Mujer, Diversidad e Igualdad.

Se creó a nivel nacional un Programa Interministerial de Presupuesto con Perspectiva de Género, con el objetivo de fortalecer las iniciativas de PPG en todas las provincias.

Más de 60 funcionarias de todo el país se capacitaron en el marco del Programa Interministerial de Presupuesto con Perspectiva de Género, dictado en la plataforma INAP.

4 provincias más la Ciudad Autónoma de Buenos Aires cuentan con un reconocimiento normativo de PPG: Catamarca, Chaco, Chubut y Entre Ríos.

15 jurisdicciones avanzaron con algún tipo de iniciativa para incorporar la perspectiva de género a sus presupuestos: Buenos Aires, Catamarca, Chaco, Chubut, Córdoba, Entre Ríos, Jujuy, La Rioja, Mendoza, Neuquén, Río Negro, San Juan, Santa Fe, San Luis y la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Más de 45 funcionarias de todo el país se capacitaron en el marco de una alianza de la Mesa con la CEPAL para elaborar indicadores con perspectiva de género.

Se fortalecieron experiencias de provincias y el intercambio de buenas prácticas de gestión, como el Programa Constructoras de La Rioja junto a la provincia de Chaco.

Un espacio inédito de construcción colectiva

La Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género es un espacio inédito de gestión y de construcción colectiva, cuyos resultados y avances se seguirán informando en próximas publicaciones.

A pesar de las dificultades impuestas por la crisis generada por la pandemia de COVID-19, nuestras actividades y agendas no se han detenido. Por el contrario: como se ha expuesto en este informe, la crisis puso al descubierto la relevancia de nuestra agenda y la necesidad de potenciar nuestro trabajo federal e inclusivo.

Seguiremos fortaleciendo las herramientas de gestión para cerrar brechas de desigualdad. El desafío es lograr una recuperación económica que ponga en el centro de los esfuerzos a los sectores históricamente más desfavorecidos que son también los más afectados por esta crisis inédita.

La recuperación es con nosotras.



“Hoy reafirmo lo que dije allá por septiembre de 2020 cuando creamos esta mesa: es un espacio que colabora para encontrar herramientas de solución y visibilizar los obstáculos que encontramos en el día a día como gestoras de una Argentina más justa”.

Melina Mallamace

Jefa de Gabinete de Asesores del Ministerio de Economía

Integrantes de la Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género

Provincia de Buenos Aires	
Estela Díaz	Ministra de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual.
Carla Celina Domeniconi	Subsecretaria de Hacienda y Finanzas.
María Laura Lombardía	Asesora del Ministerio de Hacienda y Finanzas.
Catamarca	
Eugenia Rosales	Ministra de Ciencia e Innovación Tecnológica.
Susana Peralta Molina	Ministra de Planificación y Modernización.
Chaco	
Martina Quaglia	Jefa de Gabinete del Ministerio de Planificación y Economía.
Iara Tejeda Martínez	Directora de Economía, Igualdad y Género del Ministerio de Planificación, Economía e Infraestructura.
Chubut	
María Florencia Góngora	Coordinadora de la Unidad Ejecutora Provincial del Ministerio de Economía.
Ciudad Autónoma de Buenos Aires	
Marisa Miodosky	Asesora en Dirección General de Estadísticas y Censos.
Córdoba	
Claudia Martínez	Ministra de la Mujer.
Laura Jure	Ministra de Promoción del Empleo y de la Economía Familiar.
Entre Ríos	
Nair Santana	Directora de Información y Planificación Estratégica del Ministerio de Producción.
Formosa	
Cecilia Bloser	Subsecretaria de Crédito Público y Programación Económica del Ministerio de Economía, Hacienda y Finanzas.
La Pampa	
Luz Lardone	Directora General de Ciencia, Tecnología e Innovación tecnológica. Integrante del Directorio del CONICET.
La Rioja	
Julieta Calderón	Secretaria de Industria, PYMES y Comercio del Ministerio de Trabajo, Empleo e Industria.
Lourdes Alejandra Ortiz	Secretaria de la Mujer y Diversidad.
Analia Yoma	Directora de Comunicación de la Secretaría de la Mujer y Diversidad.

Mendoza	
Ana María Nadal	Ministra de Salud, Desarrollo Social y Deportes.
Emilce Vega Espinoza	Directora de Empleo del Ministerio de Economía y Energía.
Lorena Meschini	Directora de Economía Social y Asociatividad del Ministerio de Salud, Desarrollo Social y Deportes.
Misiones	
Silvana Andrea Giménez	Ministra de Trabajo y Empleo.
Río Negro	
Laura Edit Perilli	Secretaria de Estado de Planificación.
Luz Val Heredia	Secretaria de Coordinación de Políticas Públicas con Perspectiva de Género y Diversidad.
Ana Clara Vaisberg	Subsecretaría de Presupuesto del Ministerio de Economía.
Salta	
Milagros del Valle Patrón Costas	Secretaria de Desarrollo Agropecuario del Ministerio de Producción y Desarrollo Sustentable.
Liliana Claros	Secretaria de Evaluación del Ministerio de Economía y Servicios Públicos.
Soledad Claros	Subsecretaría de Evaluación y Seguimiento del Gasto Público del Ministerio de Economía y Servicios Públicos.
Flavia Rayon	Directora Ejecutiva de Financiamiento y Promoción de las Inversiones del Ministerio de la Producción.
San Juan	
Marisa López	Ministra de Hacienda Y finanzas.
Claudia Alicia Grynszpan	Ministra de Turismo y Cultura.
San Luis	
Ayelen Mazzina	Secretaría de la Mujer, Diversidad e Igualdad.
Santa Fe	
Celia Arena	Ministra de Igualdad y Género.
Tierra del Fuego	
Gabriela Castillo	Ministra de Obras y Servicios Públicos. Secretaria de la Mujer y Diversidad.
Sonia Castiglione	Ministra de Producción y Ambiente.
Tucumán	
María Florencia Correa Deza	Asesora económico financiero del Ministerio de Gobierno y Justicia.

Más información sobre la Mesa Federal

La Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género es una iniciativa del Ministerio de Economía de la Nación que apunta a generar herramientas de política pública para acelerar la igualdad y abordar la economía en clave federal.

Leer el primer informe sobre la Mesa Federal 











Más información sobre la DNElyG

La Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género traza políticas públicas para acortar las brechas de desigualdad y, en particular, las brechas de género existentes en la esfera económica. Genera información y conocimiento que permitan articular y ejecutar acciones específicas.

Link a la página 

Contacto: eig@mecon.gov.ar

Recursos

- > **CEPAL (Comisión Económica para América Latina y el Caribe) (2021).** *La autonomía económica de las mujeres en la recuperación sostenible y con igualdad.* (Informe especial COVID-9 N°9). Recuperado de 
- > **CSI (Confederación Sindical Internacional) (2016).** *Invertir en la economía de cuidados en las economías emergentes - Empleo y crecimiento inclusivo.* Recuperado de 
- > **Dirección Nacional de Economía Igualdad y Género (2020).** *Las Brechas de Género en la Argentina.* Recuperado de 
- > **Dirección Nacional de Economía Igualdad y Género (2020).** *Políticas públicas y perspectiva de género.* Recuperado de 
- > **Dirección Nacional de Economía Igualdad y Género (2020).** *Ingreso Familiar de Emergencia.* Recuperado de 
- > **Dirección Nacional de Economía Igualdad y Género (2020).** *Los cuidados, un sector económico estratégico.* Recuperado de 
- > **Dirección Nacional de Economía Igualdad y Género (2021).** *Presupuesto 2021: el primer Presupuesto con Perspectiva de Género y Diversidad.* Recuperado de 
- > **Dirección Nacional de Economía Igualdad y Género y Unicef (2021).** *Desafío de las políticas públicas frente a la crisis de los cuidados. El impacto de la pandemia en los hogares con niñas, niños y adolescentes a cargo de mujeres.* Recuperado de 
- > **Dirección Nacional de Economía Igualdad y Género y Jefatura de Gabinete de Ministros (2021).** **Justicia Menstrual.** *Igualdad de género y gestión menstrual sostenible.* Recuperado de 
- > **INDEC (Instituto Nacional de Estadísticas y Censos) (2020).** *Hacia la Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo y Trabajo No Remunerado.* (Documento de trabajo N° 30). Recuperado de 

- > **Ministerio de Economía, Ministerio de Desarrollo Productivo y Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (2020).** *Impacto del Ingreso Familiar de Emergencia en la pobreza, la indigencia y la desigualdad.* Recuperado de 
- > **Ministerio de Economía, Ministerio de Obras Públicas y Ministerio de Mujeres, Géneros y Diversidades (2021).** *10 motivos para invertir en infraestructura del cuidado.* Recuperado de 
- > **ONU Mujeres y CEPAL (2020).** *Care in Latin America and the Caribbean during the COVID-19. Towards comprehensive systems to strengthen response and recovery.* Recuperado de 
- > **ONU Mujeres (2020).** *Covid-19 y la economía de los cuidados. Acciones inmediatas y transformación estructural para una recuperación con perspectiva de género. Documento de políticas N° 16.* Recuperado de 
- > **Organización Internacional del Trabajo (2020).** *A gender-responsive employment recovery: Building back fairer.* Recuperado de 
- > **Organización Internacional del Trabajo (2020).** *La igualdad de género debe estar al centro de la recuperación económica post COVID-19.* Recuperado de 
- > **Organización Internacional del Trabajo (2020).** *La COVID-19 y el trabajo doméstico en Argentina.* Recuperado de 
- > **Organización Internacional del Trabajo (2021).** *Fewer women than men will regain employment during the COVID-19.* Recuperado de 
- > **Organización Internacional del Trabajo (2021).** *Building Forward Fairer: Women's rights to work and at work at the core of the COVID-19 recovery.* Recuperado de 
- > **PNUD (Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo) (2021).** *COVID-19 Global Gender Response Tracker. COVID-19 Data Futures Platform.* Recuperado de 



Equipo de trabajo Mesa Federal 2021

Mercedes D'Alessandro

Melina Mallamace

Sol Prieto

Camila Cabral

Carolina Zanino

Marcela Cardillo

Ximena de la Fuente

María Celina Santellán

Daniela Carrizo

Diseño

Carolina Marcucci

Argentina unida



Ministerio de Economía
Argentina

