**Proyecto PNUD ARG/20/007**

**PROGRAMA “PRODUCIR CON EQUIDAD - MIPYMES CON ENFOQUE DE GÉNERO”**

**ANEXO I-A - GUÍA PARA LA PRESENTACIÓN DE PROYECTO**

El presente documento solo tiene como finalidad ofrecer un apoyo para completar la presentación del PROYECTO vía Plataforma de TAD. Sugerimos formular el PROYECTO utilizando esta plantilla, que reproduce los mismos campos del formulario vía TAD, para luego volcarlo en la plataforma correspondiente, ya que la misma no genera un documento descargable con la información ingresada ni permite cargar el formulario en distintos momentos.

1. **IDENTIFICACIÓN DE LA EMPRESA SOLICITANTE**

| **1.A DATOS DE LA EMPRESA SOLICITANTE** | | |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nombre o Razón Social |  | |  |
| CUIT |  | |  |
| RUMP |  | |  |
| Código CLAE principal |  | |  |
| Fecha de Inicio de Actividades |  | |  |
| **1.B DOMICILIO REAL DE LA EMPRESA SOLICITANTE** | | |  |
| Provincia |  | |  |
| Departamento |  | |  |
| Localidad |  | |  |
| Calle y Altura/Ruta y Km |  | |  |
| **1.C PRINCIPALES ACTIVIDADES DE LA EMPRESA SOLICITANTE**  *Describir brevemente la trayectoria de la empresa, principales productos, principales mercados y clientes - MÁXIMO 800 CARACTERES* | | |  |
|  | | |  |
| **1.D DATOS DEL/LA RESPONSABLE DEL PROYECTO** | | |  |
| Nombre y Apellido |  | |  |
| Cargo que ocupa |  | |  |
| Teléfono de contacto |  | |  |
| Correo electrónico |  | |  |

1. **SOBRE LA ESTRUCTURA DE LA EMPRESA SOLICITANTE**

| **2.A Indique si la EMPRESA SOLICITANTE está LIDERADA POR MUJERES**  *Completar con SÍ o NO, según corresponda*  *Este campo será válido sólo en la medida que se complete y envíe la Declaración Jurada correspondiente, según lo indicado en Bases y Condiciones (ANEXO VI).* | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| El 51% o más de la titularidad o de la composición accionaria se encuentra en manos de mujeres / 51% de las asociadas son mujeres, en el caso de COOPERATIVAS. | | |  | | | |
| El 25% o más de la titularidad o de la composición accionaria se encuentra en manos de mujeres / el 25% o más de las asociadas son mujeres en el caso de cooperativas, y a su vez una o más mujeres ocupan un puesto jerárquico en la toma de decisiones | | |  | | | |
| **2.B Datos de la COMPOSICIÓN ACCIONARIA, COMISIÓN DIRECTIVA o CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN, según corresponda, vigente al día de la presentación** | | | | | | |
| **NOMBRE Y APELLIDO** | **CARGO** | | **%** | | | |
|  |  | |  | | | |
|  |  | |  | | | |
|  |  | |  | | | |
|  |  | |  | | | |
|  |  | |  | | | |
|  |  | |  | | | |
| **2.C CANTIDAD DE EMPLEADOS/AS ó ASOCIADOS/AS, según corresponda** | | | | | | |
| **Género** | **Cantidad** | | | | | |
| Total |  | | | | | |
| Varones |  | | | | | |
| Mujeres |  | | | | | |
| LGBTI+[[1]](#footnote-0) |  | | | | | |
| Mencionar, en líneas generales, principales áreas de inserción por género (producción, logística, administrativa, etc.) |  | | | | | |

1. **AVAL POR PARTE DE UNA INSTITUCIÓN DE APOYO**

*Las entidades que avalan el PROYECTO pueden ser cámaras, agencias de desarrollo, Centro Universitarios PyME, áreas/organismos/agencias gubernamentales en sus distintos niveles (nacional, provincial, municipal) vinculados a temáticas de desarrollo productivo*

| **¿Tiene una institución que avale el proyecto? En caso afirmativo, completar los siguientes datos** (deberá adjuntar la respectiva nota de aval para que sea considerado válido - ANEXO V) | | | |
| --- | --- | --- | --- |
| Nombre o Razón Social |  | | |
| CUIT |  | | |
| Fecha de inicio de actividades |  | | |
| Rol en el presente PROYECTO *(marcar con una* ***X*** *la opción que corresponda)* | Rol de **aval** hacia la EMPRESA SOLICITANTE y el PROYECTO presentado | |  |
| Rol de **aval** hacia la EMPRESA SOLICITANTE y el PROYECTO presentado y **acompañamiento**, ya sea en la formulación, implementación y/o seguimiento del PROYECTO | |  |
|

1. **ACERCA DEL PROYECTO “PRODUCIR CON EQUIDAD”**

| **4.1 TIPO DE PROYECTO**  *Marcar con una X la opción que corresponda* | | |
| --- | --- | --- |
| PROYECTO que busca **INCORPORAR** buenas prácticas con enfoque de género en la gestión y/o producción de la empresa. |  | |
| PROYECTO que busca **CONSOLIDAR** buenas prácticas con enfoque de género en la gestión y/o producción de la empresa. |  | |
| **4.2 ANTECEDENTES DE LA EMPRESA SOLICITANTE VINCULADOS A LA EQUIDAD EN GÉNERO (sólo en caso de haber marcado con X la opción “CONSOLIDAR” buenas prácticas con enfoque de género)**  *Describa los antecedentes de la EMPRESA SOLICITANTE en torno al enfoque de género en su gestión empresarial. Podrán tratarse de programas de desarrollo de incentivos, y/o procedimientos en torno al enfoque de género, tales como la incorporación de mujeres en rubros masculinizados, mecanismos de promoción de mujeres en puestos jerárquicos, adecuación de instalaciones, mecanismos de selección de personal, desarrollo de protocolos, capacitaciones y formaciones, desarrollo de productos y/o servicios con enfoque de género, estrategias de comunicación y comercialización, entre otros.*  *Los antecedentes que aquí se consignen deberán estar debidamente detallados, indicando año de implementación, descripción de las medidas, alcances obtenidos, entre otros. MÁXIMO 1600 CARACTERES* | | |
|  | | |
| **4.3 TIPO DE BUENA PRÁCTICA PRINCIPAL**  ***SOLO UNA OPCIÓN - Marcar con X según corresponda***  *Las buenas prácticas con enfoque en género son aquellas iniciativas, acciones y prácticas que tienen el propósito de reducir o eliminar las brechas de género en el ámbito productivo promoviendo la igualdad y equidad.*  *En este punto se deberá consignar el tipo de* ***buena práctica principal*** *en torno a la cual se orienta el PROYECTO presentado, en función de su centralidad en el PLAN DE ACTIVIDADES y el PLAN DE INVERSIONES.* | | |
| Incorporación de mujeres y LGBTI+ en rubros/sectores altamente masculinizados. |  | |
| Desarrollo de nuevos productos/servicios con enfoque de género, en la medida que apunten a mejorar las condiciones de vida de las mujeres y/o LGBTI+, resuelvan necesidades particulares y/o contribuyan a desarmar estereotipos de género. |  | |
| Desarrollo de protocolos/mecanismos/incentivos en la gestión interna de la empresa para promover el enfoque de género (políticas para una comunicación interna inclusiva y no sexista, mecanismos internos de promoción y selección de personal, protocolos para la erradicación de la violencia por motivos de género, entre otros). |  | |
| Desarrollo de estrategias de comunicación externa y/o comercialización con enfoque de género. |  | |
| Adecuación de instalaciones, y sus servicios asociados, para la incorporación o la mejora de condiciones laborales para mujeres y/o LGBTI+. |  | |
| Políticas de conciliación y corresponsabilidad entre trabajo remunerado y cuidados. |  | |
| Procesos de capacitación y/o asistencia técnica para la incorporación del enfoque de género. |  | |
| **4.4 DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PROYECTO**  *Breve descripción del PROYECTO indicando de qué manera contribuye a los objetivos del PROGRAMA referidos al fortalecimiento del enfoque de género y su fundamentación.* | | |
|  | | |
| **4.5 OBJETIVO/S GENERAL/ES DEL PROYECTO**  *Máximo 3 objetivos generales* | | |
|  | | |

| **4.6 IMPACTOS ESPERADOS DEL PROYECTO**  *Describir brevemente el impacto esperado respecto de la* ***dimensión equidad de género****, y en* ***al menos 3 de las siguientes dimensiones****: económico, productivo, laboral, social y/o ambiental.*  *Detallar en las dimensiones que correspondan indicadores y metas, tales como población alcanzada, mejoras esperadas, impactos económicos, etc.* | | |
| --- | --- | --- |
| **Dimensión** | **Impacto (incluir indicadores, metas a alcanzar, etc)** | |
| **Equidad de género** |  | |
| **Económico** |  | |
| **Productivo** |  | |
| **Social** |  | |
| **Ambiental** |  | |

1. **EQUIPO DE TRABAJO DEL PROYECTO**

| **5.1 CONDUCCIÓN DEL PROYECTO** *(persona encargada de la coordinación y supervisión general del PROYECTO propuesto)* | | | |
| --- | --- | --- | --- |
| Detallar nombre y apellido: |  | | |
| Describa su función en la empresa: |  | | |
| Datos de contacto: |  | | |
| ¿El proyecto está conducido por una mujer y/o LGBTI+? Sí / No |  | | |
| **5.2 EQUIPO DE TRABAJO DEL PROYECTO** *abocado a la ejecución y seguimiento del PROYECTO* | | | |
| **Nombre y Apellido** | **N° de DNI** | **Principal/es función/nes en el PROYECTO** | **Principal/es función/nes en la EMPRESA SOLICITANTE**  *(en caso de corresponder)* |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

1. LGBTI+:  se utiliza esta sigla para referirse a lesbianas, gays, bisexuales, travestis, trans, intersex, no binaries y otras expresiones y/o identidades de género. [↑](#footnote-ref-0)