



# Síntesis

# quincenal



## 2da quincena de julio 2021

### > 30 de julio: Inadi Tucumán > Día Internacional de Lucha contra la Trata de Personas

En el marco del Día Internacional de Lucha contra la Trata de Personas, participamos de la jornada conmemorativa de la Fundación María de los Ángeles Verón junto a Susana Trimarco, presidenta de la fundación. En la jornada de concientización contamos con la presencia de diversos organismos que trabajan en la promoción de los derechos humanos.



### > 30 de julio: Inadi Catamarca > Día Internacional de Lucha contra la Trata de Personas.

Se organizaron diferentes actividades para visibilizar los ejes del trabajo federal y fortalecimiento institucional de la Dirección Operativa del Comité Ejecutivo para la Lucha contra la Trata y Explotación de Personas. La Mesa interinstitucional conformada en la provincia tiene como objetivo principal trabajar articuladamente en la prevención y lucha contra la trata y en la restitución de derechos para las víctimas de este flagelo y el INADI asumió el compromiso de trabajar en pos de estos objetivos. Con este marco, se realizó la capacitación: "Prevención de la Trata de Personas" en articulación con la Asociación Civil "No a la trata de personas Catamarca"; una Pegatina difundiendo la línea 145 y una campaña virtual de información en redes sociales, radios y tv publica de la provincia de Catamarca.

### > 29 de julio: Inadi Corrientes > Parlamento Territorial de Cuidado.

La Delegada Sabina Bacalini, participó del Parlamento Territorial de Cuidado, en el marco de la "Campaña Nacional Cuidar en Igualdad. Necesidad, derecho y trabajo", que promueve con distintas actividades y propuestas en todo el país el debate sobre los trabajos de cuidados y su actual organización social con el fin



# Síntesis quincenal



de relevar las necesidades y demandas locales, y reflexionar sobre la distribución de estas prácticas y las problemáticas que generan. La actividad -promovida por el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación- estuvo a cargo de Iris Pezzarini, Directora de Articulación Integral de Políticas de Cuidado del MMGyD. El Parlamento se realizó de manera dual, con 30 participantes presenciales y 102 virtuales.

## > 27 de julio: Inadi Neuquén > Capacitación con agentes públicos municipales.

Se trata de un ciclo de 4 encuentros virtuales que comenzó el 20 de julio y se extiende hasta 10 de agosto donde se capacitan agentes públicos municipales de la ciudad de Centenario. En esta instancia se trabajó sobre el concepto de género y los estereotipos y prejuicios asociados; la violencia de género como un problema de derechos humanos y se reflejó los ámbitos de estas manifestaciones dando origen a la participación y análisis de los/las participantes. Además, se formalizó con la firma de un convenio institucional el compromiso y la voluntad política de que la discriminación esté en la agenda de políticas públicas.

## > 27 de julio: Inadi Tierra del Fuego > Encuentro en B° Kaupen.

Junto a la Secretaria de la Mujer, Noelia Trentino del Municipio de Ushuaia, participamos en la Junta Vecinal del Barrio Kaupen donde en reunión junto a los vecinos de este barrio, dialogamos sobre discriminación, bullying y violencia por motivos de género. Tratamos consultas y dudas, indicamos a los participantes sobre cómo actuar en distintas situaciones y dónde concurrir en dichos casos.



## > 25 de julio: Inadi Necochea > Jornadas municipales contra la discriminación.

En el marco del programa Promoción de la Equidad, que implementa la Dirección de Políticas de Género de la Municipalidad de Necochea, que busca garantizar el acceso con igualdad a los servicios que brinda la



# Síntesis

# quincenal



comuna para toda la población LGTBIQ+, se iniciaron las Jornadas contra la Discriminación, un ciclo dirigido a agentes dedicados a la atención al público. Se trabaja con el marco jurídico sobre actos discriminatorios, reflexionando sobre las prácticas sociales discriminatorias y las consecuencias que tiene. . Además, se analiza qué implican los paradigmas de la normalidad, de la naturalización y de la invisibilización, para evitar su traducción en actos discriminatorios.

## > 22 de julio: Inadi Salta > Formación de Promotores Territoriales.

Inicio del ciclo de formación de los Promotores Territoriales de nuestro organismo en la provincia de Salta. Este programa de capacitación y acompañamiento que se extenderá a todo el país abarca temas como: la discriminación en su abordaje jurídico y cultural; y la prevención, abordaje y derivación oportuna de casos de violencia y actos discriminatorios en el territorio, entre otros.

## > 22 de julio: Convenio entre el INADI y organizaciones de básquet argentino.

La titular del INADI, Victoria Donda, junto al presidente de la Confederación Argentina de Básquetbol (CABB), Fabián Borro, el presidente de la Asociación Argentina de Clubes de Básquetbol (ADC), Gerardo Antenor Montenegro, el presidente de la Federación de Básquetbol Área Metropolitana (FEBAMBA), Emilio Damián Menéndez y la presidenta de la Asociación Femenina Metropolitana de Básquetbol (AFMB), Graciela B. Spiazzi firmaron un convenio para trabajar de forma conjunta contra la discriminación en el deporte.

El acuerdo, que tendrá una duración de dos años, tiene como objetivo realizar capacitaciones, talleres y jornadas de reflexión orientadas a la prevención, sensibilización y concientización de prácticas discriminatorias para brindar herramientas de inclusión e igualdad. Además, se llevarán a cabo campañas para difundir información relativa a los mecanismos de denuncias existentes y acciones concretas con el fin de evitar actos discriminatorios. [Más info.](#)





# Síntesis quincenal



## Comisión para el Reconocimiento de la Comunidad Afroargentina.

### > Capacitación interna para promotores de INADI Promotores Territoriales INADI:

“¿De qué hablamos cuando hablamos de Racismo?” Realizada para las provincias: Tucumán-Entre Ríos-Mendoza- Córdoba y Salta, en el marco del programa de Promotores Territoriales contra la Discriminación, el Racismo y la Xenofobia.

### > 25 de julio: Día Internacional de la Mujer Afrolatina, Afrocaribeña y de la Diáspora

Se trata de una fecha que tiene como objetivo visibilizar a las mujeres afrodescendientes y promover políticas públicas que ayuden a mejorar su calidad de vida y a erradicar el racismo y la discriminación. Desde el INADI reconocemos a las mujeres afrolatinas, afrocaribeñas y afrodescendientes como actrices y referentes históricas indiscutibles de la lucha contra toda forma de opresión y la resistencia al racismo, la discriminación racial y la inequidad. Promover la visibilización de las mujeres afrodescendientes es sólo el inicio de la construcción de una sociedad más justa, que promueva la desnaturalización y erradicación de las prácticas racistas y sexistas como condición inevitable para el goce pleno de los derechos de cada ciudadana afroargentina, afrolatina y de la diáspora que habita nuestro suelo argentino. [Ver aquí](#).



## Capacitaciones:

### > Taller de Prevención de Prácticas Discriminatorias a Cascos Blancos.

Con el objetivo de introducir a las/os participantes en el conocimiento de los instrumentos normativos en materia antidiscriminatoria, como así también ofrecer un detalle del proceso de denuncias en el Instituto. En el taller -dirigido a integrantes del organismo del Ministerio de Relaciones Exteriores, Comercio Internacional y Culto encargado de diseñar y ejecutar la asistencia humanitaria- se desarrollaron las



# Síntesis

# quincenal



características del acto discriminatorio y su relación con el principio de igualdad entre las personas. Luego se profundizó en la conexión con las prácticas sociales discriminatorias, en particular en lo que refiere a la difusión de prejuicios y estereotipos. Por último, se dieron detalles de cómo funciona el mecanismo de recepción y seguimiento de denuncias dentro del Instituto.

## 2da parte: GÉNERO

La 2da parte aborda específicamente la temática de género desde una perspectiva integral teniendo en cuenta las herramientas para el acompañamiento y asistencia a personas que viven la violencia de género. Se desarrollaron definiciones en torno a las prácticas sociales discriminatorias hacia las mujeres y como la incidencia de los prejuicios y estereotipos enmarcan roles. Destacamos la invisibilización y naturalización de esas prácticas amparadas en el llamado “paradigma de normalidad” como enfoque cultural y social de la discriminación por género. También abordamos los diferentes tipos de y modalidades de violencia hacia la mujer (ley 26.485) y reflexionamos acerca de la importancia de una transformación social a partir de políticas de Estado que desarticulen las mismas.

## > Taller de Probation

El taller Probation de prevención de prácticas discriminatorias tiene como objetivo desarrollar junto a los/as asistentes del curso diferentes temáticas en materia de derechos humanos y no discriminación a partir de materiales seleccionados para su comprensión y análisis. Durante el encuentro se abordó la importancia de la Ley Nacional Antidiscriminatoria N° 23.592 y las consecuencias de las prácticas sociales discriminatorias, prejuicios y estereotipos hacia los grupos históricamente vulnerabilizados.