

Cipolletti, Río Negro, 20 de marzo de 2021.-

NOTA EXTERNA N°77/2021.-

MARÍA SOLEDAD MANIN

INTERVENTORA

Ente Nacional Regulador de la Electricidad

S _____ / _____ D

Ref: EX-2021-04187659-APN-SD#ENRE.-

Me dirijo a Ud. por medio de la presente, en legal tiempo y forma, a fin de dar respuesta a lo notificado en la Nota ENRE N°: NO-2021-24661993-APN-ENRE#MEC.-

Atento al proceso de renegociación de las revisiones tarifarias y en lo que respecta a la línea del personal, es dable aclarar que, la empresa Transcomahue S.A. en el año 2.019 planteo una reorganización de su grupo humano en función de la obtención de una estructura para crecer y lograr la mayor eficiencia para el logro de su tarea específica. La planificación de la estructura asegura que haya suficiente recursos humanos dentro de la empresa para lograr las metas establecidas en el plan anual.-

A medida que la empresa crece, la estructura de la organización debe evolucionar con ella, y se hace necesario pasar por una fase de reorganización en la que las posiciones individuales o departamentos enteros incluso, se vuelven a contemplar en el organigrama con el fin de valerse los recursos humanos de la empresa y hacer que la operación funcione de manera adecuada para alcanzar los objetivos propuestos.-

Las organizaciones mal estructuradas encuentran que los plazos críticos no se cumplen porque no hay suficiente recurso humano en cada departamento para llevar a cabo todas las partes de una tarea determinada, o porque no estaba claro de quién era la responsabilidad final del proyecto, entre otras circunstancias.-


Cra. MARIA FERNANDA GARCIA
VICEPRESIDENTE
TRANSCOMAHUE S.A.

Para poder alcanzar los propósitos propuestos, partiendo, de recursos limitados, resulta necesaria la construcción de un esquema o modelo, que permita la interrelación e interacción de sus elementos, como la herramienta que le permita a la organización alcanzar sus objetivos.

Esta nueva estructura organizacional tiene como objetivo dividir el trabajo en diferentes tareas y lograr la coordinación efectiva de las mismas. A través del diseño de la estructura de la organización se busca el logro de un adecuado grado de eficacia y eficiencia, para lo cual la empresa implementó un nuevo organigrama para su funcionamiento.

En esta nueva estructura se crearon dos nuevas áreas:

- 1) Legales: se incorporan dos agentes. Anteriormente se tercerizaba el servicio con el pago de Honorarios Legales. En consecuencia, en la proyección de OPEX no se consideran erogaciones de esta naturaleza.
- 2) Servicios Generales: se incorporan dos agentes para mantenimiento edilicio de Estaciones Transformadoras e inmuebles de Administración y Base Técnica. Tampoco se proyectan erogaciones de esta naturaleza en OPEX.

Asimismo, se establecieron los planteles mínimos para que cada sector pueda llevar a cabo los planes anuales, surgiendo el resto de las incorporaciones.-

Por ende, partiendo de la base que a diciembre de 2.020 la dotación total de la nómina de Transcomahue S.A. se componía de 70 personas, para los años 2021 y 2022, la proyección se estima en un total de 75 y 80 agentes respectivamente, en vistas de cubrir vacantes generadas por bajas ocurridas durante el año 2.020, como así también, dotar a los sectores críticos de personal necesario para el correcto desarrollo de la actividad según el organigrama empresarial establecido. Dichas estimaciones contemplan el puesto de Gerente General, el cual durante el año 2.019 no estuvo cubierto.



Cda. MARIA FERNANDA GARCIA
VICEPRESIDENTE
TRANSCOMAHUE S.A.



Transcomahue S.A.
Transporte de Energía Eléctrica



Puesto Laboral	FECHA INGRESO	Tareas desarrolladas	Característica
TECNICO MANTENIMIENTO O EETT	ago-21	Técnico para mantenimiento de estaciones transformadoras. Para completar organigrama cuadrilla ETGR por jubilación de operario	REEMPLAZO
ING. ASISTENTE OPERACIÓN COTDT	feb-21	Asistente a la Operación: ingeniero junior- Cargo vacante según organigrama	NUEVO INGRESO
JEFE DE TURNO COTDT	feb-21	Jefe de turno COTDT: técnico. Para completar plantel de jefes de turno según organigrama por renuncia	REEMPLAZO
OPERARIO SERVICIOS GENERALES	abr-21	A partir del año 2020 se formó en la empresa el sector de servicios generales. Dado la magnitud de los trabajos y el buen resultado obtenido se conformaran 2 cuadrillas con 2 operarios cada una. De acuerdo a organigrama	NUEVO INGRESO
ASESOR LEGAL	ene-21	A partir del año 2020 se formó en la empresa el sector de asesoría legal. El sector se conformó con 2 asesores, ingresando uno de ellos en el mes 10-2020. Cargo vacante según organigrama	NUEVO INGRESO

Cra. MARIA FERNANDA GARCÍA
VICEPRESIDENTE
TRANSCOMAHUE S.A.



Transcomahue S.A.
Transporte de Energía Eléctrica



Operario mantenimiento	ene-22	Operario para mantenimiento zona valle medio	INGRESO 1	2022
Operario mantenimiento	ene-22	Operario para mantenimiento zona valle medio	INGRESO 2	2022
Operario mantenimiento	ene-22	Operario para mantenimiento zona norte	INGRESO 3	2022
Operario mantenimiento	ene-22	Operario para mantenimiento zona norte	INGRESO 4	2022
Operario mantenimiento	ene-22	Operario para mantenimiento zona norte	INGRESO 5	2022

En lo que respecta a la proyección de este rubro, la misma se basa en una simulación de liquidaciones mensuales para el período en cuestión, donde se consideran los conceptos que integran el costo de personal de explotación según convenios colectivos de trabajo aplicados (CCT N°36/75 de LUZ Y FUERZA y CCT N°982/08E de APUAYE). La simulación fue realizada en base a los salarios básicos finales de la paritaria 2.020 (la que fue de un 33%).-

Luego, para la proyección financiera se estiman incrementos del costo laboral de acuerdo a la pauta inflacionaria fijada por el Poder Ejecutivo del 29% para el año 2.021, y del 24% para el año 2.022.-

Además de las remuneraciones ordinarias, se consideran las horas extras basadas en el promedio por trabajador del año 2.019 (año representativo). A dicho promedio se le efectuó una disminución del 20% basada en una reducción en la cantidad de horas de mantenimiento previstas fuera de la jornada ordinaria. Por otra parte, es necesario destacar que para la liquidación de la retribución por hora extra a partir de Febrero 2021 se realiza sobre un nuevo concepto, según lo consensuado en el último acuerdo


Cta. MARIA FERNANDA GARCIA
VICEPRESIDENTE
TRANSCOMAHUE S.A.



Transcomahue S.A.
Transporte de Energía Eléctrica



paritario. Esto impactará en un mayor costo por hora extra realizada (la simulación planteada así lo contempla).

Asimismo, se tuvo en cuenta la antigüedad por trabajador en cada período (Incrementa el costo laboral en un 1.5% por año) y los saldos de días de Licencias Anuales Ordinarias pendientes de usufructo como los nuevos saldos que se generarán en el período para la proyección de Vacaciones (muchos trabajadores incrementan la cantidad de días a usufructuar al alcanzar determinada antigüedad dentro del período).

También se proyecta el pago de Bonificación Anual por Eficiencia (B.A.E.) a liquidar en cada año por trabajador, considerando que dicha bonificación se ve incrementada año a año hasta alcanzar un tope fijado por los convenios colectivos de trabajo aplicados (320%). Actualmente, el 72% de la nómina aún no alcanza el tope, por lo que sus bonificaciones se ven incrementadas porcentualmente año a año.-

Cabe destacar que la mencionada B.A.E. incide en el costo de la retribución por vacaciones (plus vacacional), lo cual así se considera en la simulación planteada.-

También integran la proyección, el pago de Bonificación por Años de Servicios (se proyecta el pago de 8 -ocho- bonificaciones de esta naturaleza) y Bonificación Especial por Jubilación (proyectándose 5 –cinco- bajas por Jubilación en el período).

Resulta importante destacar que, en caso de no verse cumplidas las metas inflacionarias establecidas, habrá que analizar los desvíos con respecto a los acuerdos paritarios que se cierran con los gremios en el período en cuestión, a modo de que el costo del personal sea cubierto íntegramente, permitiendo reconocer en futuros acuerdos salariales una recomposición de acuerdo a la inflación real del período que correspondiere, a fin de evitar que el poder adquisitivo del personal se vea perjudicado.-

Cra. MARIA FERNANDA GARCIA
VICEPRESIDENTE
TRANSCOMAHUE S.A.

Con respecto a el plan de obras propuesto para la Revisión Tarifaria Integral Transitoria 2021-2022, se realizó una priorización del mismo extendiendo su ejecución hasta el año 2023.

Es necesario destacar que el plan propuesto tiene como sustento dos situaciones, la primera está relacionada con las obras remanentes del Plan de Obras correspondiente a la RTI 2017-2021 e incluye las obras nuevas necesarias para mantener la calidad de servicio dentro del ámbito de concesión de Transcomahue.-

La segunda situación, es que se contempló únicamente el reemplazo de equipos que han presentado fallas o inconvenientes en el último quinquenio, que son constructivamente obsoletos, tienen problemas funcionales, no pasan adecuadamente con las respuestas esperables en los controles periódicos de mantenimiento, o bien ya han cumplido con su vida media útil siendo propensos a fallar en los próximos años.-

La determinación de los años de la vida media útil, se hizo tomando como referencia los indicadores que emitió el ENRE en oportunidad de la "AUDITORÍA DE BIENES ESCENCIALES", que para el caso de Transcomahue fue realizada por LEVIN – TECNOLATINA INGENIERIA, que son los siguientes.

LAT	Vida útil (Años)
LAT Metálicas	40
LAT Hormigón	40
Subestaciones	
Equipos de maniobra	20
Equipos de medición de playa	25
Equipos de protección contra sobretensión	15
Equipos de compensación reactiva	40
Equipos de transformación	40
Otros equipos subestaciones	30
SS/AA	35


Cra. MARIA FERNANDA GARCIA
VICEPRESIDENTE
TRANSCOMAHUE S.A.



Transcomahue S.A.
Transporte de Energía Eléctrica



Otros equipos	
Equipos de protección , control y comunicaciones	20
Equipos de telecomunicaciones	20
Instrumentos	15
Obras civiles	
Edificios	50
Obras civiles complementarias	40
Obras civiles menores	30
Bienes menores	10
Hardware	7
Rodados-Automóviles/Camioneta	5
Rodados-Camiones/Autoelevadores	10
Terrenos	VNR
Repuestos	VNR

En base a lo indicado en la párrafo precedente y el cuadro de “Vida Media útil”, se realizó un relevamiento de todos los equipos dentro de las instalaciones concesionadas a Transcomahue S.A., obteniéndose el primer listado, que fuera analizado por las distintas áreas, llegándose a las conclusiones globales que se describen para los equipos más significativos en cuanto a costo, nivel de impacto en la calidad de servicio ante una falla (Energía No Suministrada), tiempo medio estimado de reposición del equipo fallado, nivel de obsolescencia tecnológica, antecedentes técnicos (fallas, funcionamiento inapropiado, perdidas, etc.) y otros aportes que hizo el departamento de mantenimiento en base a los registros hechos en los mantenimientos de rutina o ante fallas.

El análisis se hizo por bloque (o tipo de equipo) para ordenar la tarea con los distintos sectores intervinientes, obteniéndose las siguientes conclusiones:

- Transformadores: Las 5 máquinas propuestas tienen más de 40 años en servicio, problemas en cuanto a degradación del papel que se acentúan en el tiempo, problemas de pérdidas de aceite recurrentes, y se da el caso que como lo ocurrido en


Cra. MARÍA FERNANDA GARCÍA
VICEPRESIDENTE
TRANSCOMAHUE S.A.




Transcomahue S.A.
Transporte de Energía Eléctrica



Medanito, que el transformador N° 2 de Medanito colapsó el año pasado (en pandemia) y debió ser reemplazado por el de reserva (no quedó transformador de reserva para las ET Medanito y Señal Picada). El TP1 de Medanito (igual al fallado), muestra los mismos signos de deterioro. El TP2 de Señal Picada es de la década del '70, comprado por AyE, prestó servicio en la Gerencia Regional Patagonia, luego en la ET Centenario (hasta que se habilitó la actual del EPEN) y reemplazó al N° 2 de Señal Picada cuando este colapsó hace aproximadamente 15 años. Algo similar ocurre con los TP de la ET Cinco Saltos, que prestaron servicio en la ET Indupa (hoy desaparecida) y se trasladaron a su ubicación actual en el año 1995, han presentado fallas importantes y por ser de tipos constructivos dispares tienen distintas tensiones de corto circuito, trabajando incorrectamente en paralelo, por lo que la potencia máxima que pueden dar entre las dos es de 22 MVA (en lugar de los 30 MVA que debiera ser). En cuanto al Reactor de neutro para Cipolletti, su reemplazo se justifica por pérdidas de aceite, problema de contactos del bobinado con los aisladores pasatapa, vida media útil cumplida, etc.

- Interruptores: En todos los casos tienen vida media útil cumplida (más de 20 años), para el caso de los de 132 kV y 66 kV (son similares) son de tecnología discontinuada hace 10 años, funcionan con un sistema neumático de SF6, con compresor, válvulas, etc., que fallan (los repuestos están discontinuados), se deben reparar artesanalmente (reemplazo externo al equipo), tienen pérdidas que pueden inutilizar el equipo si no se les repone el gas (SF6) rápidamente, etc. Considerando que son el elemento esencial para las maniobras de líneas de transporte y los transformadores de potencia, se interpreta más que justificada su reposición. Los de 13,2 kV están asociados a alimentadores (si fallan producen ENS) y son equipos importados de origen no convencional en nuestro mercado (India) discontinuados tanto en su producción, importación y representante en el país, por lo que no existen los repuestos y se ha estado desarmando los dados de baja para mantener operativos


Cra. MARIA FERNANDA GARCIA
VICEPRESIDENTE
TRANSCOMAHUE S.A.



Transcomahue S.A.
Transporte de Energía Eléctrica



los que aún están en servicio. Los otros están asociados a protección de transformadores, que por su elevado costo, no justifica tener equipo de maniobra de operatividad dudosa en el resguardo del equipo ante falla.

- **Seccionadores:** En todos los casos tienen vida media útil cumplida (más de 20 años), los de 132 kV y 66 kV presentan problemas de obsolescencia dado que son de operación manual (no motorizados), los que lo hacen incompatible con la teleoperación, son mas riesgosos para el personal de operaciones (debe operar bajo el equipo), por el desgaste requieren un esfuerzo importante del operador, lo que lo hace riesgoso considerando que debe estar sobre un taburete aislado, y, al ser equipo viejos, están discontinuados los repuestos, forzando adaptaciones de contactos, varillas, levas, etc. Los de 33 kV y 13,2 kV, aparte de tener los problemas mecánicos y de contactos, propios del uso, están asociados a transformadores o acoplamientos de barras, lo que justifica su reemplazo.

- **Transformadores de Medida:** Los transformadores de Tensión y de Intensidad, al igual que todo lo requerido, tienen su vida media cumplida (más de 25 años en servicio), como es de esperar son todos en baños de aceite (gran cantidad con pérdidas que sugieren pérdida de aislación), niveles de aislación bajos, deterioro externo por acción de los factores climáticos, algunos con problemas de contactos, algunos TI con valores nominales que restringen la capacidad de transporte de las líneas, etc. Dada la función primordial que tienen para proteger transformadores o líneas mucho más onerosos y asociados directamente a la calidad de servicio, se interpreta justificable su reemplazo por TI y TV de última generación adecuados al uso y flujos de potencia actuales. Hay casos que cumplen la doble función de protección y medición comercial (SMEC), lo que los hace imprescindibles para el buen funcionamiento del MEM.


GRACIELA FERNANDA GARCIA
VICEPRESIDENTE
TRANSCOMAHUE S.A.



Transcomahue S.A.
Transporte de Energía Eléctrica



- **Protecciones:** Todo lo requerido tiene vida media útil cumplida (20 años) lo que las hacen obsoletas en cuanto a los criterios actuales de supervisión y control, manejan protocolos de comunicación antiguos, que no son compatibles con los modernos en cuanto a velocidad de respuesta. Son todos equipos discontinuados, sin stock de repuesto en nuestros almacenes y gran cantidad de ellos inaccesibles desde el frente por falla del visor o teclado, debiendo acceder por lector óptico con los programas originales con computadoras antiguas y sistemas operativos de la época de fabricación. Dada la función primordial que cumplen en la red de transporte, se cree relevante reemplazarlos.
- **Medidores SMEC:** Los requeridos tienen su vida media cumplida ((más de 20 años) la mayoría fueron instalados por una contratista de CAMMESA en el año 1995, están discontinuados, no hay repuesto, no hay baterías, los que aún tienen el sistema de comunicación operativo solo lo hacen por red conmutada, no es factible comunicarse vía internet, hay algunos que hay que relevarlos in situ mensualmente para informar a CAMMESA para que cierre las transacciones económicas a tiempo. Huelga decir lo importante que son en el MEM, por lo que se cree justificada su reposición.
- **Servicios Auxiliares:** Los sistemas a reemplazar tienen su vida media útil cumplida ((35 años) con problemas de baterías, cargadores, capacidad insuficiente (autonomía menor a 5 hs), sistema obsoleto, sin acceso a distancia (fundamental para ET no operada). Dada la importancia de mantener la autonomía de los SSAA en las estaciones telesupervisadas y telecomandadas sin personal de operación permanente, es que se interpreta necesario reemplazar el equipamiento requerido.


Cra. MARÍA FERNANDA GARCÍA
VICEPRESIDENTE
TRANSCOMAHUE S.A.



Transcomahue S.A.
Transporte de Energía Eléctrica



- **Instrumental:** Con la incorporación de nuevos equipos y tecnologías, es menester tener el equipamiento y la capacitación acorde para realizarles mantenimiento. Considerando la exigua vida media útil de los instrumentos (15 años) a lo que se le suma que actualmente todos los nuevos equipos son computadoras (vida media útil 7 años) específicas para un determinado trabajo, es indiscutible que deben tener una alta rotación, para el caso que nos ocupa hay mucho equipo de reposición (multímetro, pinza amperométrica, osciloscopio, analizador de baterías, etc.) y otros necesarios por la implementación de nuevas tecnologías (Ensayo y empalme fibra óptica, atenuación de FO, ensayo de protección diferencial de líneas, etc.).

Habiendo realizado las observaciones detalladas, se adjuntan archivos embebidos de acuerdo al siguiente detalle:

- Anexo I CAPEX- Proyección económica por nomenclatura
- Anexo II – Proyección Sueldos Liquidación Ajustada
- TRANSCOMAHUE – PEF – CAPEX REPROGRAMADO – PERSONAL AJUSTADO

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para saludarla a Usted muy atentamente.


Cra. MARIA FERNANDA GARCIA
VICEPRESIDENTE
TRANSCOMAHUE S.A.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: TRANSCOMAHUE S.A. - REF: RESPUESTA A NOTA NO-2021-24661993-APN-ENRE#MEC. EX-2021-04187659-APN-SD#ENRE. NOTA EXTERNA N° 77/2021

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 11 pagina/s.