



#### SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO COMITÉ DE SELECCIÓN N° 3 – ADMINISTRATIVO TRANSVERSAL ACTA N° 4

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a los 27 días del mes de febrero de 2019, se reúnen en la sede de la SECRETARIA DE GOBIERNO DE MODERNIZACIÓN los integrantes de Comité de Selección N° 3 — ADMINISTRATIVO/TRANSVERSAL, designados mediante DI-2018-5843-APN-DNM#MI de fecha 22 de noviembre de 2018, a los fines de elaborar y aprobar la grilla de evaluación de antecedes, respetando lo establecido en Inc. 1.1 de las bases y condiciones del comité de Movimiento Migratorio. La cual establece que el puntaje de esta etapa será de CIEN (100) puntos, que se distribuirán de la siguiente forma: CUARENTA (40) puntos para Antecedentes de Formación y SESENTA (60) puntos para Antecedentes Laborales. De la misma manera, se aclara que la etapa ponderará en un 20% del total del 100%, de las 3 etapas consecutivas del proceso.

Asimismo, se resuelve el criterio para evaluar la experiencia laboral en la Dirección Nacional de Migraciones, la cual será de la siguiente manera:

- SINEP Directo: cuando coincida la dependencia de la certificación de servicio emitida por el Departamento de Personal de la Dirección de Recursos Humanos de la Dirección Nacional de Migraciones con la del perfil objeto de la selección.
- SINEP Indirecto: el puntaje computado por antigüedad será computado como SINEP indirecto, en el caso que no haya coincidencias.

Se adjunta como Anexo I el formulario de Evaluación de Antecedentes aprobado para el Nivel D, como Anexo II el formulario de Evaluación de Antecedentes para el Nivel C, como Anexo III el formulario de Evaluación de Antecedentes aprobado para el Nivel D — Reserva y como Anexo IV el formulario de Evaluación de Antecedentes para el Nivel C — Reserva.

Sin más que tratar firman para constancia los miembros presentes.

PADIN BONDAT

MATINGONSTONS

JE Pos

### **ANEXO I**

		ANEXO I			
		EVALUACION DE ANTECEDENTES (	URRICULARE	S	
Nivel	D	Dirección			
Cargo					
Código		DNI			
Postulante					
Factor A					
40 Puntos		ANTECEDENTES DE	FORMACION		
Subfactor I					
20 Puntos		FORMACION ACA	DEMICA		
				Cálculo	Puntaje
ESTUDIOS	Título de niv	vel secundario o con orientaciones técn n superiores a CINCO (5) años.	cas de ciclos	20	
	Título Secur	ndario Incompleto (Carta Compromiso)		15	
INGLES	Inglés Certif	icado		N/A	
INGLES	Inglés sin ce	ertificar		N/A	
Subfactor					
II 20 Puntos					
20 Funtos		CURSOS DE CAPACITAC	CION LABORA		
	6 1 .	Puntaje	Otorgad		
	Cursos hast	5			
Pertinencia Directa		10			
J. rootu	Cursos hast	15			
	Cursos más	20			
Pertinencia	Cursos hast	3			
Indirecta	Cursos hast	5			
	Cursos más	10			
<b>3</b>					
actor B					
80 Puntos		ANTECEDENTES LA	BORALES		
Experiencia Organizacional		Experiencia Organizacional	Años	Cálculo Puntajo Otorgado	
SINEP Directa		5			
SINEP Indirecta		3			
Conv.Colectivo General Directo		4			
Conv.Colectivo General Indirecto		2			
Otra APN Directo		3			
Otra APN Indirecto		1			
		TOTAL FACTOR B			S. C.
Total	Puntajes Fac	ctores A + B (Sobre un total de 100 po	untos)		
		L DE EVALUACIÓN DE ANTECEDEN		,	

PUNTAJE TO

Lykn

JE BOS

### **ANEXO II**

		ANEXO II					
		EVALUACION DE ANTECEDENTES	CURRICULARE	S			
Nivel	С	Dirección					
Cargo							
Código		DNI					
Postulante							
Factor A							
40 Puntos		ANTECEDENTES D	E FORMACION				
Subfactor I							
20 Puntos		FORMACION A	CADEMICA				
				Cálculo	Puntaje		
ESTUDIOS	Título de nive de formación	el secundario o con orientaciones té n superiores a CINCO (5) años.	cnicas de ciclos	15			
	Título Secun	dario Incompleto (Carta Compromis	0)	10			
INGLES	Inglés Certifi	cado		5			
INOLLO	Inglés sin ce	rtificar		3			
Subfactor II							
20 Puntos		CURSOS DE CAPACIT	ACION I ABOBA				
,		CONCOOR DE OAI AOII	ACION LABORA				
	Cursos hasta	150 hs		Puntaje	Otorgado		
Pertinencia		5					
Directa	Cursos hasta	10					
	Cursos más 5	15					
	Cursos hasta	20					
Pertinencia	Cursos hasta	3					
Indirecta	Cursos más 3	5					
		00110		10			
Factor B							
60 Puntos		ANTECEDENTES	I ARODAL ES				
Experi Organiz		Experiencia Organizacional	Años	Cálculo Puntaje			
SINEP Directa		5		Otor	gado		
SINEP Indirecta		3					
Conv.Colectivo General Directo		4					
Conv.Colectivo General		2					
Otra APN Directo		3					
Otra APN Indirecto		3 1					
A CONTRACTOR OF THE CONTRACTOR		TOTAL FACTOR B					
Total	Puntaine Fac						
		tores A + B (Sobre un total de 100					
PUN	TAJE TOTAL	DE EVALUACION DE ANTECEDE	ENTES				

9th Mc Des Kylink Am

## **ANEXO III**

		VALUACION DE ANTECEDENTES	S CURRICULARE	S			
Nivel	D	Dirección					
Cargo							
Código		DNI					
Postulante							
Factor A							
40 Puntos		ANTECEDENTES	F FORMACION				
Subfactor I	ANTECEDENTES DE FORMACION						
30 Puntos	FORMACION ACADEMICA						
		· CAMINOION A	OADLINGA	Cálculo	Puntaia		
ESTUDIOS	Título de nive de formación	el secundario o con orientaciones té superiores a CINCO (5) años.	cnicas de ciclos	30	Puntaje		
	Título Secun	20					
		Total					
				Total			
Subfactor							
II							
10 Puntos		CURSOS DE CAPACIT	ACION LABORA	L			
				Puntaje	Otorgado		
	Cursos hasta	15 hs		5			
Pertinencia	Cursos hasta	6					
Directa	Cursos hasta	8					
	Cursos más	10					
Pertinencia	Cursos hasta	4					
Indirecta	Cursos hasta	6					
	Cursos más	8					
				Total			
		TOTAL FACTOR A					
Factor B							
60 Puntos		ANTECEDENTES	LABORALES				
Experiencia Organizacional		Experiencia Organizacional	Años	Cálculo Puntajo			
SINEP Direct	a	16					
SINEP Indirecta		14					
Conv.Colectivo General Directo		12					
Conv.Colectivo General Indirecto		10					
Otra APN Directo		8					
Otra APN Indirecto		6					
		TOTAL FACTOR B					
Total	Puntajes Fact	tores A + B (Sobre un total de 100	puntos)				
		DE EVALUACION DE ANTECEDI		,			

29 My and

# **ANEXO IV**

	T	EVALUACION DE ANTEC	EDENTES CI	JRRICULARE	S			
Nivel	С	Dírección						
Cargo								
Código			DNI					
Postulante								
Factor A								
40 Puntos		ANTECED	ENTES DE I	ORMACION				
Subfactor I								
28 Puntos	FORMACION ACADEMICA							
					Cálculo	Puntaje		
ESTUDIOS	Título de niv	rel secundario o con orienta n superiores a CINCO (5) a	aciones técnic años.	as de ciclos	25			
	Título Secur	ndario Incompleto (Carta C	ompromiso)		15			
INGLES	Inglés Certif	icado			3			
INGLES	Inglés sin ce	ertificar			2			
					TOTAL			
	49)							
Subfactor II								
12 Puntos		CURCOS DE	CADACITAC	10111 15051				
12 i dillos		CURSUS DE	CAPACITAC	ION LABORA				
	Cursos hast	2.15 hc			Puntaje	Otorgado		
Dantinanala	Cursos hast	6						
Pertinencia Directa	Cursos hast	8						
		10						
	Cursos más 70 hs				12			
Pertinencia	Cursos hasta 20 hs				5			
Indirecta	Cursos hasta 75 hs				7			
	Cuisos illas	73 115			10			
		TOTAL FACTOR A			TOTAL			
Factor B		TOTAL FACTOR A						
60 Puntos		ANTEGE	DENTER					
		ANTECE	DENTES LA	BORALES				
Experiencia Organizacional		Experiencia Organia	zacional	Años	Cálculo Puntaje Otorgado			
SINEP Directa		15						
SINEP Indirecta		13						
Conv.Colectivo General Directo		11						
Conv.Colectivo General Indirecto		9						
Otra APN Directo		7						
Otra APN Indirecto		5						
		TOTAL FACTOR B						
Total	Puntajes Fac	ctores A + B (Sobre un to	tal de 100 pu	ntos)				
1		L DE EVALUACION DE A	1101					

M/ Dels

Grow &

JE 24.8