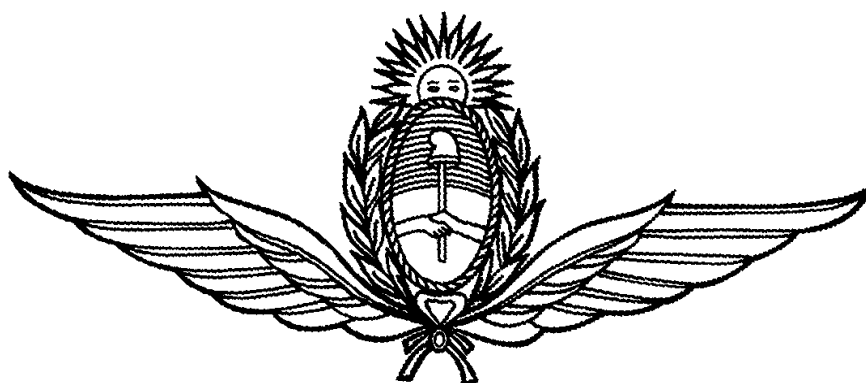


FUERZA AÉREA ARGENTINA

PÚBLICO

RLA 1



**REGLAMENTACIÓN PARA LA FUERZA AÉREA
DE LA LEY N° 19.101 PARA PERSONAL MILITAR**

EDICIÓN

2006



FUERZA AÉREA ARGENTINA
ESTADO MAYOR GENERAL



"2006 - Año de Homenaje al Dr. Ramón CARRILLO"

BUENOS AIRES, 20 DIC 2006

VISTO el Decreto N° 2260 de fecha 25 de septiembre de 1978, la Resolución N° 480 del Comandante en Jefe de la Fuerza Aérea de fecha 19 de octubre de 1978, lo informado por el Jefe I - Personal, lo propuesto por el Subjefe del Estado Mayor General, y

CONSIDERANDO:

Que por Decreto N° 2260/78 se aprobó, con carácter público para la Fuerza Aérea, la Reglamentación de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar.

Que por Resolución N° 480/78 del entonces Comandante en Jefe de la Fuerza Aérea, se incorporó al registro de Leyes, Reglamentaciones, Reglamentos y Manuales la Reglamentación aprobada por Decreto N° 2260/78.

Que debido a periódicas modificaciones parciales efectuadas sobre la citada Reglamentación, se hacen necesario una actualización general de los cambios experimentados centralizándola en un cuerpo único, que la abarque en su totalidad.

Que la Jefatura I - Personal, como órgano responsable de la redacción y actualización de la citada Reglamentación, realizó la tarea referida; siendo la Jefatura III - Planificación (Dpto. Organización y Doctrina) el órgano responsable del análisis y compatibilización de la misma con la doctrina general de la Fuerza.

Que la Dirección de Intendencia, según el párrafo 159 del Reglamento de Publicaciones (RAG 4 - Edición 2000), es el órgano responsable de la impresión de las Leyes, Reglamentaciones, Reglamentos y Manuales de acuerdo con la normas reglamentarias vigentes.

Que el suscripto se encuentra facultado para resolver la presente actualización de acuerdo a lo normado en el párrafo 148 del RAG 4 (Edición 2000) y dentro del marco del Artículo 24 de la Ley N° 23.554 de Defensa Nacional.

Por ello,

EL JEFE DEL ESTADO MAYOR GENERAL DE LA FUERZA AÉREA

RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- Apruébese la actualización de la Reglamentación para la Fuerza Aérea de la Ley N° 19.101 para Personal Militar inscripta en el Registro de Leyes, Reglamentacio-



**FUERZA AÉREA ARGENTINA
ESTADO MAYOR GENERAL**

"2006 - Año de Homenaje al Dr. Ramón CARRILLO"

nes, Reglamentos y Manuales según Resolución 480 del Comandante en Jefe de la Fuerza Aérea de fecha 19 octubre de 1978; con las siguientes características:

- 1º) Identificación: RLA 1.
- 2º) Denominación: Reglamentación para la Fuerza Aérea de la Ley 19.101 para Personal Militar (Edición 2006).
- 3º) Carácter: Público.
- 4º) Organismo Redactor: Jefatura I – Personal.
- 5º) Vigencia: Definitiva.

ARTÍCULO 2º.- La Jefatura III – Planificación procederá a incorporar la presente Reglamentación a la Biblioteca Digital de Reglamentos de Carácter Público y Reservado (CD) para su distribución y correspondiente difusión, de acuerdo a lo normado en el párrafo 158, inciso 1º) del Reglamento de Publicaciones (RAG 4 - Edición 2000).

ARTÍCULO 3º.- La Jefatura IV – Logística procederá a asignar, a la Dirección de Intendencia, los créditos correspondientes para la impresión de los ejemplares, en soporte papel necesarios, de acuerdo a las normas de publicación establecida en el párrafo 60, inciso 1º) y el párrafo 159, inciso 1º) del RAG 4 (Edición 2000).

ARTÍCULO 4º.- Comuníquese, publíquese en Boletín Aeronáutico Público y archívese en la Jefatura Militar del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea Argentina.




Brigadier NORMANDO COSTANTINO
Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea Argentina

LA PRESENTE ES FOTOCOPIA FIEL DEL A RESO-
LUCION ORIGINAL N° **1333**

DE FECHA **20 DIC 2006**

FIRMA

ACLARACION


Suboficial Principal Julio Victor PEREZ
Jefe División C.R.A.E.D.

INDICE GENERAL

	PAGINA
CONCEPTOS GENERALES.....	1
T Í T U L O I.....	2
GENERALIDADES SOBRE PERSONAL MILITAR	2
CAPÍTULO I.....	2
LAS FUERZAS ARMADAS Y EL PERSONAL MILITAR.....	2
CAPÍTULO II.....	4
ESTADO MILITAR.....	4
CAPÍTULO III	15
SUPERIORIDAD MILITAR Y PRECEDENCIAS	15
CAPÍTULO IV	19
AGRUPAMIENTOS Y REGISTROS	19
CAPÍTULO V	25
BAJA Y REINCORPORACIÓN	25
T Í T U L O II.....	31
PERSONAL MILITAR EN ACTIVIDAD.....	31
CAPÍTULO I.....	31
RECLUTAMIENTO.....	31
CAPÍTULO II.....	41
SITUACIONES DE REVISTA	41
CAPÍTULO III	46
A S C E N S O S.....	46
CAPÍTULO IV	71
H A B E R E S.....	71
T Í T U L O III.....	122
PERSONAL MILITAR EN RETIRO	122
CAPÍTULO I.....	122
GENERALIDADES	122

CAPÍTULO II.....	127
RETIRO VOLUNTARIO	127
CAPÍTULO III	128
RETIRO OBLIGATORIO	128
CAPÍTULO IV	130
CÓMPUTO DE SERVICIOS.....	130
CAPÍTULO V	141
HABER DE RETIRO	141
CAPÍTULO I	150
TÍTULO VI.....	165
TÍTULO VI.....	166
DISPOSICIONES TRANSITORIAS	166
 <u>ANEXOS</u>	
COMPROMISO DE SERVICIOS.....	169
NIVELES MÍNIMOS DE CARGOS CORRESPONDIENTES A CADA GRADO.....	170
NOMBRAMIENTO Y DESIGNACIÓN DE PERSONAL PARA CUMPLIR FUNCIONES O REALIZAR CURSOS O COMISIONES EN EL EXTERIOR.....	171
PERSONAL MILITAR SUPERIOR Y SUBALTERNO.....	172
PERSONAL MILITAR DE ALUMNOS.....	173
HABER MENSUAL PERSONAL MILITAR	174
SUELDO PARA EL PERSONAL MILITAR DE ALUMNOS.....	175
TIEMPOS MÍNIMOS PERSONAL MILITAR SUPERIOR.....	176
TIEMPOS MÍNIMOS PERSONAL SUBALTERNO.....	177
SUPLEMENTO POR MAYORES EXIGENCIAS PARA EL RETIRO O CESE.....	178
SUPLEMENTO DE VUELO – LANZAMIENTO-BUCEO -RECONOCIMIENTO ANFIBIO - SUBMARINOS..	179
SUPLEMENTO POR MAYORES EXIGENCIAS PARA TRIPULANTES DE AVIONES SUPERSÓNICOS DE COMBATE A REACCIÓN MONOPLAZAS	180
SUPLEMENTO POR PRUEBA DE AERONAVES Y PARACAÍDAS.....	181
SUPLEMENTO DE BUCEO DE GRAN PROFUNDIDAD.....	182
INCREMENTO DEL SUPLEMENTO POR BUCEO CON OXI - HELIO POR SATURACIÓN	182
SUPLEMENTO POR TÍTULO TERCARIO	183

SUPLEMENTO ANTÁRTICO.....	184
SUPLEMENTO DE ZONA	185
SUPLEMENTO POR PROFESORES MILITARES	196
I. PERSONAL MILITAR CON DESTINO EN INSTITUTOS COMO PROFESOR PERMANENTE.....	196
II. PERSONAL MILITAR CON DESTINO EN INSTITUTOS Y QUE ADEMÁS DICTE CÁTEDRA EN LOS MISMOS.	196
III. PERSONAL MILITAR CON DESTINO FUERA DEL INSTITUTO EN QUE DICTE CÁTEDRA.....	196
PRESCRIPCIONES QUE RIGEN LA COMPENSACIÓN POR CAMBIO DE DESTINO	197
PORCENTAJE DEL HABER MENSUAL DEL BRIGADIER GENERAL	199
COMPENSACIÓN POR GASTOS DE ENTIERRO.....	200
V I Á T I C O S.....	201
TABLA DE PORCIENTOS DE RETRIBUCIONES SEGÚN SITUACIONES PREVISTAS EN LA LEY PARA EL PERSONAL MILITAR (LEY N° 19.101)	202
SUPLEMENTO POR IMPOSIBILIDAD DE ACRECER EL HABER MILITAR POR ASCENSO.....	204
COMPENSACIÓN POR VIVIENDA	205
LOS NIVELES Y CARGOS A LOS QUE CORRESPONDE EL SUPLEMENTO POR CARGO O FUNCION	206
HABER MENSUAL PARA EL PERSONAL MILITAR DESTACADO EN EL EXTERIOR	207
ESCALA DE VIATICOS PARA EL PERSONAL MILITAR QUE CUMPLE MISIONES O COMISIONES TRANSITORIAS EN EL EXTERIOR.....	208
DETERMINACIÓN DE VIÁTICOS POR NIVEL JERÁRQUICO	219
AJUSTE POR LUGAR DE DESTINO	220
NIVEL JERÁRQUICO DE EQUIVALENCIAS DEL PERSONAL MILITAR Y CIVIL DE LAS FUERZAS ARMADAS	221
NIVEL JERÁRQUICO DE EQUIVALENCIAS PARA DETERMINACIÓN DE VIÁTICOS (DECRETO N° 280/95)...	221
LUGARES Y ZONAS DONDE SE BONIFICA EN UN 50%.....	222
PERSONAL SUBALTERNO QUE AL 31 DIC 1983 COMPUTE	224
FORMULARIO PARA LA DECLARACIÓN DE DEUDOS CON DERECHO A PENSIÓN (1)	225
FORMULARIO DE IDENTIFICACIÓN	227

CONCEPTOS GENERALES

En la presente edición se incluye, en mayúsculas y resaltado, el texto completo de la parte dispositiva de la Ley 19.101 para Personal Militar (LA1), para una mejor comprensión de la parte a la cual reglamenta.

Asimismo, los anexos de la Reglamentación se encuentran agrupados por Título llevando números arábigos para una mejor diferenciación con los respectivos de la Ley N° 19.101.

Las referencias a normas modificatorias y textos agregados fuera del articulado, se encuentran en letra *cursiva*.

TÍTULO I

GENERALIDADES SOBRE PERSONAL MILITAR

CAPÍTULO I

LAS FUERZAS ARMADAS Y EL PERSONAL MILITAR

ARTÍCULO 1º.- LAS FUERZAS ARMADAS DE LA NACIÓN SON, EXCLUSIVAMENTE, EL EJÉRCITO ARGENTINO, LA ARMADA ARGENTINA Y LA FUERZA AÉREA ARGENTINA.

ARTÍCULO 2º.- EL EJÉRCITO, LA ARMADA Y LA FUERZA AÉREA SON AQUELLAS ORGANIZACIONES DE SU RESPECTIVA FUERZA ARMADA QUE SE MANTIENEN EN SERVICIO EN FORMA EFECTIVA. CON RELACIÓN A SU PERSONAL, ÉSTE CONSTITUYE SU CUADRO PERMANENTE, QUE ESTÁ INTEGRADO POR EL PERSONAL QUE VOLUNTARIAMENTE SE ENCUENTRA INCORPORADO EN SUS RESPECTIVAS FUERZAS ARMADAS PARA PRESTAR SERVICIOS MILITARES Y ESTÁ EN ACTIVIDAD.

ARTÍCULO 3º.- LA RESERVA DEL EJÉRCITO, DE LA ARMADA Y DE LA FUERZA AÉREA SON AQUELLAS ORGANIZACIONES DE SUS RESPECTIVAS FUERZAS ARMADAS, QUE SIRVEN AL PROPÓSITO DE COMPLETAR, CUANDO ASÍ SE DISPONGA, LOS EFECTIVOS DEL EJÉRCITO, DE LA ARMADA Y DE LA FUERZA AÉREA, PERMANENTE.

SU PERSONAL ESTÁ INTEGRADO POR:

- 1º) LA RESERVA INCORPORADA, CONSTITUIDA POR EL PERSONAL NO PERTENECIENTE AL CUADRO PERMANENTE QUE SE ENCUENTRE INCORPORADO EN SU RESPECTIVA FUERZA ARMADA, POR CONVOCATORIA O POR SERVICIO MILITAR OBLIGATORIO PARA PRESTAR SERVICIOS MILITARES. *(Inciso sustituido por Art. 1º inciso 1º de la Ley N° 22.511 B.O. 6/11/1981. Vigencia: a partir de la fecha de su promulgación.)***
- 2º) LA RESERVA FUERA DE SERVICIO, CONSTITUIDA POR EL PERSONAL QUE:**
 - a) PROCEDENTE DEL CUADRO PERMANENTE POR RETIRO O POR BAJA, CONSERVE SU APTITUD PARA EL SERVICIO MILITAR;**
 - b) HABIENDO RECIBIDO INSTRUCCIÓN EN SU RESPECTIVA FUERZA ARMADA O EN CENTROS ESPECIALES DE ADIESTRAMIENTO Y/O RECLUTAMIENTO, CONSERVA SU APTITUD PARA EL SERVICIO MILITAR Y ESTÁ EN SITUACIÓN DE FUERA DE SERVICIO. ASIMISMO CONSTITUYE LA RESERVA FUERA DE SERVICIO EL PERSONAL QUE HABIENDO CURSADO ESTUDIOS EN LICEOS MILITARES, HAYA OBTENIDO AL FINALIZAR O INTERRUMPIR DICHOS ESTUDIOS, UN GRADO QUE LO CAPACITE PARA INTEGRAR LA RESERVA DE LAS**

FUERZAS ARMADAS. *(Inciso sustituido por Art. 1º inciso 2º de la Ley N° 22.511 B.O. 6/11/1981. Vigencia: a partir de la fecha de su promulgación.)*

c) SIN HABER RECIBIDO INSTRUCCIÓN EN SU RESPECTIVA FUERZA ARMADA O EN CENTROS ESPECIALES DE ADIESTRAMIENTO Y/O RECLUTAMIENTO, SEA DESTINADO A DICHO CUADRO DE LA RESERVA DE CONFORMIDAD CON LAS CORRESPONDIENTES LEYES DE LA NACIÓN.

1. El personal retirado, proveniente del Cuadro Permanente, podrá ser llamado a prestar servicios en situación de retiro de acuerdo con lo determinado en el Artículo 62 de la Ley para el Personal Militar.

2. El personal proveniente del Cuadro Permanente que haya pasado a la reserva por baja y el personal de la reserva no proveniente del Cuadro Permanente, podrá ser incorporado de acuerdo con lo establecido en la Ley de Servicio Militar, Ley para el Personal Militar, Ley de Movilización y sus respectivas reglamentaciones.

ARTÍCULO 4º.- LAS FUERZAS ARMADAS DISPONDRÁN DE LOS EFECTIVOS PERMANENTES Y DE LA RESERVA INCORPORADA, PARA CUBRIR SUS PROPIAS NECESIDADES Y LAS DE LOS ORGANISMOS MILITARES CONJUNTOS. DICHOS EFECTIVOS SERÁN FIJADOS, EN FORMA GLOBAL EN LA LEY GENERAL DE PRESUPUESTO DE LA NACIÓN. CADA FUERZA ARMADA DETERMINARÁ LOS EFECTIVOS BÁSICOS DE SUS CUADROS, DE ACUERDO CON SUS PROPIAS NECESIDADES.

3. La Fuerza Aérea Argentina, determinará los efectivos básicos para satisfacer sus necesidades de tiempo de paz, en la siguiente forma:

1º) Se tomará como base, la cantidad de personal de cada grado que se requiere para satisfacer las necesidades orgánicas, de conformidad con los Planteles Básicos.

2º) Se completará la cantidad determinada por el inciso 1º) de este párrafo, con la cantidad de personal de cada grado que deba aportar la Fuerza Aérea Argentina, en la proporción que le corresponda, para satisfacer distintas necesidades de personal de los organismos dependientes del Poder Ejecutivo Nacional.

4. Los efectivos del Cuadro Permanente y de la Reserva Incorporada, serán regulados según lo establecido en el párrafo anterior por el Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea Argentina.

5. A efectos de satisfacer exigencias de instrucción de la Reserva Fuera de Servicio, el Poder Ejecutivo Nacional podrá incorporar anualmente a la Fuerza Aérea Argentina, en forma temporal, el personal necesario no proveniente del Cuadro Permanente.

ESPACIO DEJADO INTENCIONALMENTE EN BLANCO

CAPÍTULO II

ESTADO MILITAR

ARTÍCULO 5º.- ESTADO MILITAR ES LA SITUACIÓN JURÍDICA QUE RESULTA DEL CONJUNTO DE DEBERES Y DERECHOS ESTABLECIDOS POR LAS LEYES Y REGLAMENTOS, PARA EL PERSONAL QUE OCUPA UN LUGAR EN LA JERARQUÍA DE LAS FUERZAS ARMADAS. GRADO ES LA DENOMINACIÓN DE CADA UNO DE LOS ESCALONES DE LA JERARQUÍA MILITAR. JERARQUÍA ES EL ORDEN EXISTENTE ENTRE LOS GRADOS. ACTIVIDAD ES LA SITUACIÓN EN LA CUAL EL PERSONAL MILITAR TIENE LA OBLIGACIÓN DE DESEMPEÑAR FUNCIONES DENTRO DE LAS INSTITUCIONES MILITARES O CUBRIR LOS DESTINOS QUE PREVEAN LAS DISPOSICIONES LEGALES Y REGLAMENTARIAS. RETIRO ES LA SITUACIÓN EN LA CUAL EL PERSONAL MILITAR, SIN PERDER SU GRADO NI ESTADO MILITAR, CESA EN LAS OBLIGACIONES PROPIAS DE LA SITUACIÓN DE ACTIVIDAD, SALVO LOS CASOS PREVISTOS EN ESTA LEY Y SU REGLAMENTACIÓN.

ARTÍCULO 6º.- TENDRÁ ESTADO MILITAR EL PERSONAL DE LAS FUERZAS ARMADAS QUE INTEGRE SU CUADRO PERMANENTE Y SU RESERVA INCORPORADA Y EL QUE, PROVENIENTE DE SU CUADRO PERMANENTE, SE ENCUENTRE EN SITUACIÓN DE RETIRO.

6. **Adquieren Estado Militar:**

- 1º) El personal del Cuadro Permanente desde su alta en la Fuerza Aérea en forma efectiva o en comisión.
- 2º) El personal de alumnos desde la fecha de su incorporación a los Institutos en calidad de Cadetes o Aspirantes.
- 3º) El personal de la Reserva Incorporada, de acuerdo con lo especificado en la Ley de Servicio Militar.

ARTÍCULO 7º.- SON DEBERES ESENCIALES IMPUESTOS POR EL ESTADO MILITAR PARA EL PERSONAL EN SITUACIÓN DE ACTIVIDAD:

- 1º) **LA SUJECCIÓN A LA JURISDICCIÓN MILITAR Y DISCIPLINARIA Y ADEMÁS, PARA EL PERSONAL SUPERIOR, A LA JURISDICCIÓN DE LOS TRIBUNALES DE HONOR.**
- 2º) **LA ACEPTACIÓN DEL GRADO, DISTINCIONES O TÍTULOS, CONCEDIDOS POR AUTORIDAD COMPETENTE DE ACUERDO CON LAS DISPOSICIONES LEGALES.**

7. **Aceptación del grado, distinciones o títulos.** El personal militar en actividad está obligado a aceptar el grado, distinciones o títulos de carácter militar que se le confieran, como consecuencia de la prestación de servicios militares y con arreglo a las disposiciones legales vigentes.

- 3º) **EL EJERCICIO DE LAS FACULTADES DE MANDO Y DISCIPLINARIAS QUE PARA CADA GRADO Y CARGO ACUERDEN LAS DISPOSICIONES LEGALES.**

8. Ejercicio de las facultades de mando. Se ejercerán según lo siguiente:
- 1º) El personal superior del Cuerpo de Comando sobre el personal de cualquier cuerpo.
 - 2º) El personal superior del Cuerpo de Servicios Profesionales sobre el personal superior de su cuerpo, sobre el personal superior de cualquier cuerpo que le esté subordinado y sobre el personal subalterno de cualquier cuerpo.
 - 3º) El personal de cadetes sobre el personal subalterno de cualquier cuerpo con las equivalencias establecidas en el Anexo II de la Ley N° 19.101 (Anexo 5).
 - 4º) El personal subalterno del Cuerpo Apoyo Operativo y Técnico sobre el personal subalterno de cualquier cuerpo.
 - 5º) El personal subalterno del Cuerpo Apoyo Logístico sobre el personal subalterno de su cuerpo y sobre aquel que tenga directamente subordinado.
 - 6º) Todo el personal ejercerá el mando sobre el personal de tropa.
9. **Ejercicio de las facultades disciplinarias.** El personal tendrá las facultades disciplinarias que determina el Código de Justicia Militar y su Reglamentación.
- 4º) EL DESEMPEÑO DE LOS CARGOS, FUNCIONES Y COMISIONES DEL SERVICIO, ORDENADOS POR AUTORIDAD COMPETENTE Y DE ACUERDO CON LO QUE PARA CADA GRADO O DESTINO PRESCRIBAN LAS DISPOSICIONES LEGALES.**
10. **Desempeño de cargos.** Los cargos que corresponden a cada grado en la Fuerza Aérea Argentina, son los que se detallan en Anexo 2.
11. **Funciones y comisiones del servicio:** La jerarquía y especialidad del personal que se designe para el desempeño de funciones y comisiones del servicio, deberán ser compatibles con la importancia y naturaleza de las tareas a cumplir.
12. **Ayudantes.** El personal superior podrá desempeñar el cargo de Ayudante y/o Edecán, como máximo en dos oportunidades durante su carrera, una como Oficial Jefe y otra como Oficial Subalterno, y en cada caso por un período no mayor de dos años y un año respectivamente. Los cargos previstos para ser desempeñados por el personal superior del Cuerpo de Servicios Profesionales, no tendrán ayudantía.
13. **Destinos en el extranjero.** El personal no podrá permanecer con destino en el extranjero más de dos años consecutivos, salvo los cursos cuya duración prevista sea mayor y las excepciones que específicamente establezca el Jefe de Estado Mayor General. *(Modificado por el Artículo 41º del Título VII “Disposiciones Generales” de la Ley N° 23554).*
14. **Nombramiento y designación de cargos, funciones y comisiones del servicio.** Para el desempeño de cargos, funciones y comisiones del servicio, deberá existir siempre un nombramiento, designación u orden previa, emanada con arreglo a lo siguiente:
- 1º) Serán nombrados por Decreto del Poder Ejecutivo Nacional a propuesta del Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea Argentina, los siguientes mandos y cargos:

- a) Comandantes Superiores y niveles equivalentes.
 - b) Subjefe del Estado Mayor General.
 - c) Los de personal destinado en el exterior, salvo aquellos cuyo nombramiento el Poder Ejecutivo hubiere expresamente delegado (Anexo 3).
 - d) Edecán Aeronáutico del Presidente de la Nación.
 - e) Otros cargos con dependencia directa del Presidente de la Nación.
- 2º) Serán designados por Resolución del Ministro de Defensa, a propuesta del Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea, cuando la designación recaiga en personal de la Fuerza Aérea: *(Modificado por el Artículo N° 41 del Título VII “Disposiciones Generales” de la Ley N° 23554).*
- a) Los titulares de cargos en el Ministerio de Defensa y en los Organismos Conjuntos de las tres Fuerzas Armadas.
 - b) El ayudante del Ministro de Defensa.
- 3º) Serán designados por Resolución del Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea, los cargos no contemplados en los incisos anteriores y que correspondan ser desempeñados por Oficiales Superiores, con excepción de los Jefes de Departamento. *(Modificado por el Artículo N° 41 del Título VII “Disposiciones Generales” de la Ley N° 23554).*
- 4º) El resto de los cargos, funciones y comisiones del servicio serán designados por las autoridades correspondientes, de acuerdo con lo que determinen las disposiciones en vigor.
15. **Cese de funciones.** El cese de funciones se produce al nombrar, designar u ordenarse un nuevo titular del cargo.
16. Para aquel personal comprendido en el párrafo 14, incisos 1º), 2º) y 3º), el cese de funciones deberá ser establecido expresamente por la autoridad que lo hubiere designado.
17. El pase del personal a algunas de las situaciones de revista previstas en el Artículo 38, Incisos 2º) y 3º) de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar, determinará el cese automático de las funciones para las que fuere designado.
18. **Solicitud de cambio de destino.** Solo podrá solicitarse cambio de destino por motivo de salud del causante o de algún familiar a cargo, debidamente justificados.
19. **Permuta de destino.** El personal superior que ocupe cargos o desempeñe funciones que no hayan requerido nombramiento o designación, de acuerdo con lo establecido en el párrafo 14, podrá solicitar la permuta de destino con otro de su misma clasificación (Anexo 4), siempre que éste preste acuerdo por escrito y los respectivos titulares de organismos accedan a lo solicitado.
20. El personal subalterno podrá permutar dentro de la misma clasificación, (Anexo 4) dentro del mismo cuerpo y especialidad y previo acuerdo por escrito y que los respectivos titulares de organismos accedan a lo solicitado.
21. **Relevo por ineptitud.** En casos comprobados y fundados, los superiores directos

podrán solicitar a la autoridad que haya hecho la designación, el relevo por ineptitud de los subordinados. A tal efecto, se seguirá la vía jerárquica y se cumplirá el siguiente procedimiento:

- 1º) El pedido deberá ser elevado por escrito, suministrándose en el mismo los antecedentes y/o pruebas que lo avalen.
- 2º) Mientras se resuelve lo solicitado, el superior podrá suspender de sus funciones al subalterno afectado.
- 3º) Admitido el relevo, se informará al Director General de Personal esta decisión, agregando las constancias practicadas para su inscripción en el legajo personal del causante, y se lo pasará a revistar en disponibilidad prevista por el apartado a), inciso 2º), Artículo 38 de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar, desde el momento en que fuere suspendido de sus funciones.
- 4º) El afectado será tratado por la Junta de Calificaciones correspondiente en forma automática e inmediata.

22. También será relevado de su cargo por el lapso que demande la tramitación de su retiro o baja, o del reclamo que pudiere haber interpuesto, el calificado "Inepto para las funciones de su grado", "No apto para permanecer en actividad" o "Eliminado para producir vacantes" quien pasará a revistar en la situación prevista por el apartado a), inciso 2º), Artículo 38 de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar, desde el día en que se le hubiere notificado tal calificación.

5º) LA NO ACEPTACIÓN NI EL DESEMPEÑO DE CARGOS, FUNCIONES O EMPLEOS, AJENOS A LAS ACTIVIDADES MILITARES, SIN AUTORIZACIÓN PREVIA DE AUTORIDAD MILITAR COMPETENTE.

23. **Desempeño de cargos, funciones o empleos ajenos a las actividades militares.** El personal en actividad, deberá solicitar autorización para desempeñar funciones o ejecutar tareas de cualquier orden, ajenas a las requeridas por necesidades de la Fuerza Aérea, sean o no remuneradas, siempre que no mediere designación de autoridad competente.

24. Las solicitudes serán presentadas por la vía jerárquica y sometidas a consideración del Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea para la totalidad del personal superior en actividad. El Director General de Personal considerará las solicitudes del personal subalterno.

25. En la elevación por la vía jerárquica, los superiores del interesado deberán emitir opinión dejando expresa constancia de las ventajas y desventajas que el ejercicio de la actividad solicitada podrá reportar para la Fuerza Aérea y si afecta o no el desempeño del causante en sus funciones militares.

26. No se concederá la autorización de referencia en los siguientes casos:

- 1º) Cuando dichas actividades se relacionen con representaciones, gestorías o patrocinios de personas o entidades de existencia real o jurídica que sean proveedores, contratistas o concesionarios de las Fuerzas Armadas, o que gestionen provisiones, contratos, concesiones o privilegios con los mismos.
- 2º) Cuando se prevea vinculación con entidades o personas que mantengan relaciones comerciales con las Fuerzas Armadas o pudiera reportar directa o indirectamente beneficios emergentes del patrocinio, representación, peritaje, etc., en juicios que los mismos

mantengan contra aquellas o contra la Nación.

- 3º) Cuando se trate de funciones que originen subordinación o dependencia, de una entidad o persona de carácter civil, oficial o privada, siempre que sea incompatible con la jerarquía del personal, a juicio de la autoridad que deberá conceder la autorización.
- 4º) Cuando sean incompatibles con la ética y profesión militar.
- 5º) Para ejercer cargos o empleos remunerados en el orden nacional, provincial, comunal o empresas del Estado, sin que esta prohibición alcance las tareas docentes.

27. **Tareas docentes.** Previa autorización de la autoridad correspondiente, el personal podrá desempeñar tareas docentes en establecimientos civiles de enseñanza, cuando:

- 1º) Imparta asignaturas específicamente militares.
- 2º) Posea los títulos habilitantes o se lo considere idóneo para el correcto desempeño de las funciones que se le requieran.

28. Cuando deba participar en concursos o pruebas de selección como requisito previo al nombramiento como docente, previamente, deberá requerir la autorización ya citada.

29. **Estudios o cursos.** Para efectuar estudios o cursos en institutos civiles, el personal en actividad también deberá recabar la autorización correspondiente.

30. **Suspensión de tareas docentes y de estudios o cursos.** El superior que otorgó la autorización puede suspender en cualquier momento la misma, por razones del servicio.

6º) LA NO ACEPTACIÓN NI EL DESEMPEÑO DE FUNCIONES PÚBLICAS ELECTIVAS Y LA NO PARTICIPACIÓN, DIRECTA O INDIRECTA, EN LAS ACTIVIDADES DE LOS PARTIDOS POLÍTICOS.

31. **Actividades políticas.** Queda prohibido al personal en actividad, participar en actividades políticas, entendiéndose por tales:

- 1º) Ocupar cargos directivos o administrativos, asumir representaciones, inscribirse o figurar como adherente o afiliado, pública o reservadamente, en partidos políticos o agrupaciones de tal carácter.
- 2º) Actuar o participar en actividades proselitistas.
- 3º) Mantener vinculaciones públicas con políticos militantes.
- 4º) Usar en su vestimenta civil, distintivos o emblemas públicamente reconocidos como pertenecientes a agrupaciones políticas.

32. Las prohibiciones mencionadas, en nada limitan la normal vinculación que deberá mantener el personal de la Fuerza Aérea, en virtud del cargo con las autoridades constituidas y otras personalidades, con prescindencia de la relación política que ellas puedan poseer.

7º) LA FIRMA DE UN COMPROMISO PARA PRESTAR SERVICIOS POR LOS LAPROS Y EN LAS CIRCUNSTANCIAS QUE DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA

LEY. (Inciso agregado por el Inciso 3° del Artículo 1° de la Ley 22.511)

Se transcribe texto del **Decreto N° 164/2001**. (Reglamentario del Inciso 7° del Artículo 7 de la Ley 19101).

Art. 1°.– *Facúltese a los señores Jefes de Estado Mayor General de las Fuerzas Armadas a establecer en el ámbito de sus respectivas Fuerzas la firma del compromiso de servicios determinado en el inciso 7), artículo 7°, capítulo II “Estado Militar” del Título I “Generalidades sobre el Personal Militar” de la Ley 19.101 para el Personal Militar y sus modificatorias, por aquellos cursos, carreras o actividades que proporcionen una capacitación adicional; por los lapsos y en las circunstancias que se verifiquen en el momento de su aplicación, de forma tal que aseguren el cumplimiento de las responsabilidades asignadas.*

El compromiso de servicios se suscribirá, conforme se determina en el Anexo I al presente Decreto, por el tiempo que para cada caso establezca el respectivo Jefe de Estado Mayor General, según el procedimiento que se fija en el Artículo 6°.

Nota: *El Anexo I al presente Decreto se encuentra foliado como Anexo I al TÍTULO I*

Art. 2°.– *El personal de alumnos de los institutos de reclutamiento firmará un compromiso para prestar servicios, en la Fuerza Armada a la cual corresponda, a su egreso como oficial o suboficial, por el lapso que en cada caso establezca el respectivo Jefe de Estado Mayor General, teniendo en cuenta los recursos invertidos para su formación.*

El compromiso de servicios se suscribirá, conforme se determina en el Anexo I al presente Decreto, según el procedimiento que se fija en el Artículo 6°.

Art.3°.– *El personal que ingresare a las Fuerzas Armadas por concurso, previo al inicio del curso de formación, deberá suscribir un compromiso de servicios, conforme se determina en el Anexo I al presente Decreto, por el tiempo que para cada caso establezca el respectivo Jefe de Estado Mayor General, según el procedimiento que se fija en el artículo 6°, que entrará en vigencia y surtirá efectos a partir de la finalización del mencionado curso.*

Art. 4°.– *El personal de oficiales y suboficiales seleccionados para realizar los cursos, carreras o actividades establecidos en el Artículo 1°) del presente, dentro o fuera de la fuerza, en el país o en el extranjero, deberá suscribir, antes de iniciarlos, un compromiso de servicios, conforme al Anexo I del presente, por el tiempo que en cada caso determine el respectivo Jefe de Estado Mayor General, según el procedimiento que se fija en el Artículo 6° del presente Decreto.*

Art. 5°.– *En el compromiso de servicios del personal menor de edad no emancipado, deberá constar expresamente la conformidad de ambos padres, según lo establecido en el Artículo 264 quarter, inciso 3° del Código Civil, o en su defecto de quien ejerza la patria potestad o la representación legal, en los casos previstos en los Artículos 264, inciso 3°, 4° y 6° y 264° bis de la citada normativa, quienes suscribirán dicho compromiso.*

Art. 6°.– *El tiempo de duración del compromiso de servicio que establecen los Artículos 2°, 3° y 4° del presente Decreto, resultará de dividir los gastos insumidos al Estado en el período de formación considerado por la valuación económica que, en concepto de reintegro mensual, aporte el causante a la Fuerza a partir de la finalización de la actividad considerada.*

1. *Se entenderán por gastos insumidos al Estado a:*

- a) *El haber mensual y suplementos generales percibidos durante el período de formación o perfeccionamiento.*
- b) *El importe correspondiente a todos los efectos reglamentarios provistos sin cargo.*
- c) *La parte proporcional del costo total del curso, carrera o actividad que corresponda a cada involucrado, cuando corresponda.*
- d) *El importe derivado de eventuales cambios de destino motivados por la realización de los estudios o el desempeño de las funciones.*

2. Se entenderá por valuación económica mensual aportada por el causante a:

- a) *El haber mensual y suplementos generales y particulares.*
- b) *La aplicación, sobre el monto especificado en el apartado a) precedente, del porcentaje que, conforme al nivel de capacitación adquirido, determine el respectivo Jefe de Estado Mayor General, de acuerdo a una escala que no será inferior al QUINCE POR CIENTO (15 %) ni superior al DOSCIENTOS POR CIENTO (200 %).*

El resultado obtenido de esta división, llevado al número entero más próximo o al mayor en caso de medio punto, determinará la cantidad de meses que el causante quedará obligado a prestar servicios en la Fuerza, en concepto de reintegro por la capacitación recibida.

Art. 7º.– *En caso de extinción del compromiso de servicios, por rescisión del interesado, éste quedará obligado a devolver a la Fuerza, a modo de resarcimiento, la diferencia que surja de descontar el importe total de gastos insumidos al Estado, el monto reintegrado en concepto de valuación económico mensual aportada hasta la fecha de efectivización del retiro o baja.*

Art. 8º.– *Si existiese superposición de compromisos de servicios el personal cumplirá simultáneamente los mismos mientras se encuentre en actividad.*

En caso de incumplimiento el causante quedará obligado a resarcir al Estado Nacional por la parte proporcional de los compromisos no cumplidos, teniendo en cuenta que el monto reintegrado deberá ser aplicado por igual en cada compromiso.

Art. 9º.– *El compromiso de servicio se extinguirá por las siguientes causas:*

1. *Por cumplimiento del plazo pactado.*
2. *Por rescisión por parte del interesado, previo resarcimiento según lo establecido en el compromiso firmado.*
3. *Para personal de oficiales, por su ascenso al grado de Coronel, o equivalente, o cuando encontrándose en condiciones de ascenso a dicho grado fuera postergado o cambiado de escalafón.*
4. *Para personal de suboficiales, por su ascenso al grado máximo de su respectivo cuerpo o escalafón o cuando, encontrándose en condiciones de ascenso a dicho grado fuera postergado o cambiado de escalafón.*
5. *Por disposición legal o resolución judicial o administrativa que imposibilite al firmante*

prestar servicios en actividad.

Art. 10.– *Facultase a los señores Jefes de Estado Mayor General de las Fuerzas Armadas a determinar la dependencia de cada fuerza que se constituirá en ente recaudador y de persecución del cobro de las acreencias del Estado Nacional, de acuerdo con los normales procedimientos que rigen su funcionamiento y en orden a lo prescripto en el presente Decreto.*

Art. 11.– *Facultase a los señores Jefes de Estado Mayor General de las Fuerzas Armadas a instrumentar en el área de su jurisdicción las medidas conducentes al reordenamiento integral de las normas para la aplicación del presente Decreto.*

Art. 12.– *Derógase de las reglamentaciones jurisdiccionales de la Ley 19.101 para el Personal Militar, toda norma que se oponga al presente Decreto.*

ESPACIO DEJADO INTENCIONALMENTE EN BLANCO
--

ARTÍCULO 8°.- SON DERECHOS ESENCIALES IMPUESTOS POR EL ESTADO MILITAR PARA EL PERSONAL EN SITUACIÓN DE ACTIVIDAD:**1°) LA PROPIEDAD DEL GRADO Y EL USO DE SU DENOMINACIÓN, CON LAS LIMITACIONES QUE PRESCRIBE ESTA LEY.**

33. Para el personal superior, la propiedad del grado será acreditada por decreto, entregándose al interesado un diploma, firmado por:

1°) El Presidente de la Nación y Ministro de Defensa, como constancia de:

a) El alta o confirmación como Oficial.

b) El ascenso a y de Oficial Superior.

2°) El Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea Argentina, como constancia de:

a) El ascenso a Oficial Jefe.

b) El grado en que pasó a retiro, a solicitud del causante.

34. Para el personal subalterno, la propiedad del grado será acreditada por orden del Director General de Personal de acuerdo con lo siguiente:

1°) Se extenderá diploma firmado por el Director General de Personal, como constancia de:

a) El alta como Suboficial.

b) El ascenso a Suboficial Superior.

c) El ascenso a Suboficial Mayor.

2°) Quedará constancia en la Dirección General de Personal cuando no involucre cambio de clasificación, de:

a) El ascenso de los Suboficiales Subalternos

b) El alta y los ascensos del personal de Voluntarios.

35. El personal en actividad solamente puede ser privado del grado que posee, como consecuencia de ser dado de baja. Además, a los oficiales puede privárseles del derecho del uso del título del grado como sanción del Poder Ejecutivo Nacional, previo fallo de un Tribunal de Honor.

36. No se podrá hacer uso de la denominación del grado, cuando el personal se desempeñe en actividades tales como las autorizadas por el Inciso 5°), Artículo 7° de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar, con excepción de las actividades docentes.

2°) LA ASIGNACIÓN DEL CARGO QUE CORRESPONDE AL GRADO, DE ACUERDO CON LAS DISPOSICIONES LEGALES.**3°) EL USO DEL UNIFORME, INSIGNIAS, ATRIBUTOS Y DISTINTIVOS PROPIOS DEL GRADO Y FUNCIÓN, DE ACUERDO CON LAS DISPOSICIONES LEGALES, SIEMPRE QUE NO EXISTA INHABILITACIÓN LEGAL PARA ELLO.**

37. El Poder Ejecutivo Nacional podrá privar al personal superior en actividad del uso del uniforme, previo fallo de Tribunal de Honor. Los uniformes, insignias, atributos y distintivos aprobados para el uso del personal de la Fuerza Aérea Argentina, son privativos del mismo, quedando prohibido en consecuencia su uso a cualquier otro personal, institución o empresa pública o privada.

4º) LOS HONORES MILITARES QUE PARA EL GRADO Y CARGO CORRESPONDAN, DE ACUERDO CON LAS DISPOSICIONES LEGALES.

5º) LA PERCEPCIÓN DE LOS HABERES QUE PARA CADA GRADO, CARGO Y SITUACIÓN CORRESPONDA, DE ACUERDO CON LAS DISPOSICIONES LEGALES.

38. Las disposiciones legales que reglamentan este derecho, son las establecidas en el Título II - Capítulo IV de esta Reglamentación.

6º) LA PERCEPCIÓN DEL HABER DE RETIRO PARA SÍ Y LA PENSIÓN MILITAR PARA SUS DEUDOS, DE ACUERDO CON LAS DISPOSICIONES LEGALES.

39. Las disposiciones legales que reglamentan este derecho, son las establecidas en el Título III - Capítulo V y Título IV - Capítulo II de esta Reglamentación.

ARTÍCULO 9º.- PARA EL PERSONAL EN SITUACIÓN DE RETIRO REGIRÁN LAS SIGUIENTES LIMITACIONES Y EXTENSIONES A LOS DEBERES Y DERECHOS PRESCRIPTOS POR LOS ARTÍCULOS 7º Y 8º DE ESTA LEY:

1º) ES OBLIGATORIA LA SUJECCIÓN A LA JURISDICCIÓN MILITAR Y DISCIPLINARIA EN LO PERTINENTE A SU SITUACIÓN DE REVISTA, Y ADEMÁS, PARA EL PERSONAL SUPERIOR, A LA JURISDICCIÓN DE LOS TRIBUNALES DE HONOR.

2º) ES VOLUNTARIA LA ACEPTACIÓN Y EJERCICIO DE FUNCIONES DEL SERVICIO MILITAR Y OBLIGATORIA EN LOS CASOS DE CONVOCATORIA; SÓLO EN ESTA ÚLTIMA SITUACIÓN PODRÁ EJERCER FUNCIONES DE COMANDO.

40. La desconvocatoria podrá ser solicitada por el interesado cuando existan razones y situaciones que lo justifiquen.

3º) NO TIENE FACULTADES DISCIPLINARIAS, SALVO EN EL CASO QUE DESEMPEÑE FUNCIONES DEL SERVICIO MILITAR, EN QUE LAS TENDRÁ SOLAMENTE CON RESPECTO AL PERSONAL DIRECTAMENTE A SUS ORDENES.

41. Podrá solicitar la imposición de sanciones disciplinarias, al mando del organismo de destino de quien desea sancionar.

4º) PUEDE DESEMPEÑAR FUNCIONES PÚBLICAS O PRIVADAS, AJENAS A LAS ACTIVIDADES MILITARES, SIEMPRE QUE SEAN COMPATIBLES CON EL DECORO Y LA JERARQUÍA MILITAR, CON EXCEPCIÓN DEL PERSONAL COMPRENDIDO EN EL ARTÍCULO 76, INCISO 2º, APARTADO b), QUE NO PODRÁ DESEMPEÑAR ACTIVIDAD LABORAL ALGUNA EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA NACIONAL, PROVINCIAL O MUNICIPAL. (Inciso

sustituido por Art. 1° inciso 4° de la Ley N° 22.511 B.O. 6/11/1981. Vigencia: a partir de la fecha de su promulgación.)

42. No podrá desempeñar funciones públicas o privadas que de algún modo lesionen la jerarquía militar y el decoro que debe caracterizarla.

5°) NO PUEDE USAR LA DENOMINACIÓN DE SU GRADO, UNIFORME, INSIGNIAS, ATRIBUTOS O DISTINTIVOS, EN ACTOS O GIRAS DE CARÁCTER COMERCIAL O POLÍTICO, NI EN MANIFESTACIONES PÚBLICAS, SALVO AQUELLAS EXPRESAMENTE PERMITIDAS POR LAS REGLAMENTACIONES VIGENTES.

43. **Uso del grado.** Cuando el personal en retiro deba utilizar el título del grado que posee, aclarará su situación de revista, agregando la letra (R) cuando sea por escrito y verbalmente en los demás casos.

ARTÍCULO 10.- EL ESTADO MILITAR SE PIERDE POR BAJA Y ADEMÁS, PARA EL PERSONAL DE LA RESERVA INCORPORADA, POR PASE A SITUACIÓN DE FUERA DE SERVICIO. *(Artículo sustituido Art. 1° inciso 5° de la Ley N° 22.511 B.O. 6/11/1981. Vigencia: a partir de su promulgación)*

ARTÍCULO 11.- EL PERSONAL DE LA RESERVA, AÚN CUANDO NO TENGA ESTADO MILITAR POR ENCONTRARSE FUERA DE SERVICIO, ESTARÁ SUJETO A LAS SANCIONES ESPECIALES QUE ESTA LEY ESTABLECE PARA LOS CASOS DE CONDUCTA INCOMPATIBLE CON LA CONSERVACIÓN DEL GRADO. ASIMISMO, TENDRÁ LA OBLIGACIÓN DE CUMPLIR CON LAS EXIGENCIAS QUE DETERMINAN LAS LEYES DE LA NACIÓN TENDIENTES A SU INSTRUCCIÓN Y ADIESTRAMIENTO.

44. El personal de la reserva excepto en retiro, mientras se encuentre fuera de servicio no posee estado militar.

45. Mantiene sin embargo la propiedad del grado de la reserva, no pudiendo utilizar dicha denominación en circunstancias ajenas a sus relaciones con la autoridad militar, en cuyo caso a continuación del grado debe agregar la palabra "reserva".

46. Todos los aspectos relacionados con la instrucción y adiestramiento del personal de reserva, se regirán por lo que al respecto se encuentra determinado en la Ley de Servicio Militar y su Reglamentación.

ESPACIO DEJADO INTENCIONALMENTE EN BLANCO

CAPÍTULO III

SUPERIORIDAD MILITAR Y PRECEDENCIAS

ARTÍCULO 12.- *(Artículo sustituido por Art. 1° de la Ley N° 24.287 B.O. 29/12/1993)*
SUPERIORIDAD MILITAR ES LA QUE TIENE UN MILITAR CON RESPECTO A OTRO POR RAZONES DE CARGO, DE JERARQUÍA O ANTIGÜEDAD. POR ELLO EN LA SUPERIORIDAD MILITAR SE DISTINGUE:

1º) LA SUPERIORIDAD POR CARGO ES LA QUE RESULTA DE LA DEPENDENCIA ORGÁNICA Y EN VIRTUD DE LA CUAL UN MILITAR TIENE SUPERIORIDAD SOBRE TODO POR LA FUNCIÓN QUE DESEMPEÑA DENTRO DE UN MISMO ORGANISMO O UNIDAD MILITAR.

47. **Mando.** Es la autoridad y responsabilidad legal, con la que se inviste a un militar para el cumplimiento de funciones, dentro de la organización militar.

48. El mando de los organismos será ejercido por personal de los Cuerpos de Comando, Servicios Profesionales, Apoyo Operativo y Técnico, y Apoyo Logístico, según lo determinen los reglamentos orgánicos respectivos.

49. **Sucesión del Mando.** Se producirá siguiendo el orden jerárquico o de antigüedad entre los integrantes del Cuerpo de Comando o del Cuerpo de Servicios Profesionales para el personal superior y del Cuerpo de Apoyo Operativo y Técnico o Apoyo Logístico para el personal subalterno, de acuerdo con lo que prescriben los reglamentos orgánicos respectivos.

50. **Comando.** Es el ejercicio del mando por parte del personal superior del Cuerpo de Comando cuando se cumple en Comandos Superiores y sus unidades dependientes. El comando de aeronaves y sus formaciones en vuelo será ejercido exclusivamente por personal del Escalafón del Aire.

51. **Sucesión del Comando.** La sucesión del comando se producirá siguiendo el orden jerárquico o de antigüedad entre los integrantes del Cuerpo de Comando.

2º) LA SUPERIORIDAD JERÁRQUICA ES LA QUE TIENE UN MILITAR CON RESPECTO A OTRO POR EL HECHO DE POSEER UN GRADO MÁS ELEVADO. A TALES FINES, LA SUCESIÓN DE LOS GRADOS ES LA QUE ESTABLECEN LOS ANEXOS I Y II DE ESTA LEY Y CUYAS DENOMINACIONES SON PRIVATIVAS DE LAS FUERZAS ARMADAS.

3º) LA SUPERIORIDAD POR ANTIGÜEDAD ES LA QUE TIENE UN MILITAR CON RESPECTO A OTRO DEL MISMO GRADO SEGÚN EL ORDEN QUE ESTABLECEN LOS APARTADOS DEL PRESENTE INCISO.

EL TIEMPO PASADO POR EL PERSONAL EN SITUACIÓN DE DISPONIBILIDAD O PASIVA, CUANDO SÓLO SEA COMPUTADO A LOS FINES DEL RETIRO, NO SE CONSIDERARÁ PARA ESTABLECER LA SUPERIORIDAD POR ANTIGÜEDAD.

a) PERSONAL EN ACTIVIDAD EGRESADO DE ESCUELAS O INSTITUTOS DE

RECLUTAMIENTO:**1- POR LA FECHA DE ASCENSO AL GRADO.****2- A IGUALDAD DE FECHA DE ASCENSO AL GRADO, POR LA QUE REGLAMENTARIAMENTE ESTABLEZCA EL PODER EJECUTIVO, EN FORMA JURISDICCIONAL PARA CADA UNA DE LAS FUERZAS ARMADAS.**

52. Antigüedad del Personal Militar Superior del Cuerpo de Comando y del Personal Militar Subalterno del Cuerpo de Apoyo Operativo y Técnico: *(párrafo con sus incisos y apartados sustituido por Art. 1º Decreto N° 95/96)*

1º) Personal Militar Superior:

- a) **De Alférez a Capitán:** A igualdad de fecha de ascenso al grado, por la antigüedad correspondiente al grado anterior. Así sucesivamente hasta la antigüedad de egreso. La antigüedad de egreso la da la fecha de egreso; a igualdad de ésta, el orden de mérito de egreso; y a igualdad de éste, la mayor edad.
- b) **De Mayor a Vicecomodoro:** La antigüedad en el ascenso a Mayor y que se mantendrá hasta el ascenso a Comodoro, será la propuesta por la Junta de Calificaciones correspondiente, de acuerdo con el orden de mérito resultante.
- c) **De Comodoro hasta el pase a situación de retiro:** La antigüedad en el ascenso a Comodoro y que se mantendrá hasta el pase a situación de retiro, será la propuesta por la Junta de Calificaciones correspondiente, de acuerdo con el orden de mérito resultante.

2º) Personal Militar Subalterno:

- a) **De Cabo a Cabo Principal:** A igualdad de fecha de ascenso al grado, por la antigüedad correspondiente al grado anterior. Así sucesivamente hasta la antigüedad de egreso. La antigüedad de egreso la da la fecha de egreso; y a igualdad de ésta, el orden de mérito de egreso; y a igualdad de éste, la mayor edad.
- b) **De Suboficial Auxiliar a Suboficial Mayor:** La antigüedad en el ascenso a Suboficial Auxiliar y que se mantendrá hasta el pase a situación de retiro, será la propuesta por la Junta de Calificaciones correspondiente, de acuerdo con el orden de mérito resultante en las respectivas especialidades.

53. Orden de Mérito de Egreso: Se determinará conforme a las normas y procedimientos en vigencia en los Institutos de Formación. *(párrafo incorporado por Art. 2º Decreto N° 95/96).*

b) PERSONAL EN ACTIVIDAD RECLUTADO EN OTRAS FUENTES:**1- POR LA FECHA DE ASCENSO AL GRADO.****2- A IGUALDAD DE FECHA DE ASCENSO AL GRADO, POR LA QUE REGLAMENTARIAMENTE ESTABLEZCA EL PODER EJECUTIVO, EN FORMA JURISDICCIONAL PARA CADA UNA DE LAS FUERZAS ARMADAS.**

54. **Antigüedad del Personal Militar Superior del Cuerpo de los Servicios Profesionales y del Personal Militar Subalterno del Cuerpo de Apoyo Logístico:** *(párrafo con sus incisos y apartados sustituido por Art. 3º Decreto 95/96)*

1º) Personal Militar Superior:

- a) Por la fecha de ascenso al grado y a igualdad de ésta, por la antigüedad en el grado anterior. Así sucesivamente hasta la antigüedad de "Alta en Comisión" en la Fuerza. La antigüedad de Alta en la Fuerza la da la fecha en que se produjo; a igualdad de ésta, el orden de mérito obtenido al ser dado de Alta y a igualdad de éste, la mayor edad.

2º) Personal Militar Subalterno:

- a) **De Cabo a Cabo Principal:** Por la fecha de ascenso al grado y a igualdad de ésta, por la antigüedad en el grado anterior.

Así sucesivamente hasta la antigüedad de "Alta en Comisión" en la Fuerza. La antigüedad de Alta la da la fecha en que se produjo; a igualdad de ésta, el orden de mérito obtenido al ser dado de Alta; y a igualdad de éste, la mayor edad.

- b) **De Suboficial Auxiliar a Suboficial Mayor:** La antigüedad en el ascenso a Suboficial Auxiliar y que se mantendrá hasta el pase a situación de retiro, será la propuesta por la Junta de Calificaciones correspondiente, de acuerdo con el orden de mérito resultante, en las respectivas especialidades.

55. **Antigüedad de Alta.** El orden de mérito para el "Alta en Comisión" se determinará por la calificación obtenida en el concurso de admisión o curso de reclutamiento. La antigüedad para el "Alta Efectiva" en el grado, será la que corresponda de acuerdo con lo determinado en el Párrafo 101, inciso 2º) de esta Reglamentación. *(párrafo incorporado por Art. 4º Decreto N° 95/96).*

c) **PERSONAL DE RETIRO:**

- 1- **SERÁ MÁS ANTIGUO EL QUE HUBIERE PERMANECIDO MÁS TIEMPO SIMPLE DE SERVICIOS EN ACTIVIDAD EN EL GRADO.**
- 2- **A IGUALDAD DE TIEMPO SIMPLE DE SERVICIOS EN ACTIVIDAD EN EL GRADO, LA ANTIGÜEDAD SE ESTABLECERÁ POR LA QUE SE TENÍA EN TAL SITUACIÓN.**

d) **PERSONAL DE LA RESERVA INCORPORADA, NO COMPRENDIDO EN EL APARTADO ANTERIOR:**

1. **SERÁ MÁS ANTIGUO AQUEL CUYO TIEMPO DE INCORPORACIÓN EN EL GRADO SEA MAYOR**
2. **A IGUALDAD DE TIEMPO DE INCORPORACIÓN EN EL GRADO, SE DETERMINARÁ POR LA FECHA DE ASCENSO AL MISMO.**
3. **A IGUALDAD DE FECHA DE ASCENSO AL GRADO SE DETERMINARÁ EN LA FORMA QUE REGLAMENTARIAMENTE ESTABLEZCA EL PODER EJECUTIVO, EN FORMA JURISDICCIONAL, PARA CADA UNA DE LAS FUERZAS ARMADAS.**

56. La antigüedad del Personal de la Reserva Incorporada, no proveniente del Cuadro Permanente, a igualdad de fecha de ascenso al grado, será determinada por la antigüedad correspondiente al grado inmediato anterior. A igualdad de ésta, por el orden de mérito obtenido al otorgársele el primer grado; a igualdad de éste, por la mayor edad. *(párrafo sustituido por Art. 5º Decreto N° 95/96).*

57. **Antigüedad Relativa:** El Personal Militar cuyo tiempo de permanencia en el grado sea mayor, será más antiguo independientemente del Cuerpo al que pertenezca. Ante igualdad de fecha de ascenso al grado, será más antiguo el Personal Superior perteneciente al Cuerpo de Comando y el Personal Subalterno perteneciente al Cuerpo de Apoyo Operativo y Técnico. El Personal Superior del Escalafón Contabilidad del Cuerpo de los Servicios Profesionales egresado de cursos regulares en Institutos de Formación, a igualdad de años en el grado, será más antiguo que el Personal perteneciente al resto de los Escalafones del mencionado Cuerpo. *(párrafo incorporado por Art. 6º Decreto N° 95/96).*

e) PERSONAL DE LAS TRES FUERZAS ARMADAS: PARA DETERMINAR LA ANTIGÜEDAD ENTRE EL PERSONAL DE LAS TRES FUERZAS ARMADAS, DE UN MISMO GRADO, ESTA SE FIJARÁ:

1- POR LA FECHA DE ASCENSO AL GRADO.

2- A IGUALDAD DE FECHA DE ASCENSO AL GRADO, POR LA ANTIGÜEDAD EN EL GRADO ANTERIOR.

3- A IGUALDAD DE ANTIGÜEDAD EN EL GRADO ANTERIOR, POR LA MAYOR EDAD.

ARTÍCULO 13.- AL MARGEN DE LA ANTIGÜEDAD RELATIVA DEL PERSONAL DEL MISMO GRADO, Y SEGÚN PERTENEZCA AL CUADRO PERMANENTE O DE LA RESERVA DE LAS FUERZAS ARMADAS, SE ESTABLECERÁ EL ORDEN DE PRECEDENCIA QUE DETERMINAN LOS INCISOS SIGUIENTES Y, DENTRO DE ELLOS, SEGÚN SE REGLAMENTE:

1º) PERSONAL DEL CUADRO PERMANENTE.

2º) PERSONAL DEL CUADRO DE LA RESERVA, INCORPORADO.

3º) PERSONAL DEL CUADRO DE LA RESERVA, FUERA DE SERVICIO.

58. **Precedencia.** El orden de precedencia para el personal de igual antigüedad en el grado, de distintos cuerpos o escalafones, será de acuerdo con los criterios establecidos en el Artículo 12 de la Ley N° 19.101. El personal del Cuadro Permanente y de la Reserva Incorporada tendrá precedencia sobre el personal del Cuadro de la Reserva Fuera de Servicio proveniente del Cuadro Permanente.

ARTÍCULO 14.- EL PERSONAL DE CADETES TENDRÁ, A EQUIVALENCIA DE GRADO, PRECEDENCIA SOBRE EL PERSONAL SUBALTERNO. EL PERSONAL DE ASPIRANTES TENDRÁ, A EQUIVALENCIA DE GRADO, PRECEDENCIA SOBRE EL PERSONAL DE CONSCRIPTOS.

CAPÍTULO IV

AGRUPAMIENTOS Y REGISTROS

ARTÍCULO 15.- DE ACUERDO CON LA ESCALA JERÁRQUICA, EL PERSONAL SERÁ AGRUPADO EN LAS CATEGORÍAS DE PERSONAL SUPERIOR, SUBALTERNO Y DE ALUMNOS, CON LAS CLASIFICACIONES QUE AL RESPECTO DETERMINAN LOS ANEXOS I Y II DE ESTA LEY.

ARTÍCULO 16.- DE ACUERDO CON LAS FUNCIONES ESPECÍFICAS QUE DEBE DESEMPEÑAR, EL PERSONAL SERÁ AGRUPADO EN CUERPOS, ARMAS Y/O ESCALAFONES, CON LAS DENOMINACIONES QUE AL RESPECTO DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY. ESTAS AGRUPACIONES DEBERÁN REUNIR, POR PRINCIPIO, DISTINGUIENDO A UNAS DE OTRAS, AL PERSONAL DESTINADO A DESEMPEÑAR FUNCIONES DE COMANDO Y AL DESTINADO A PRESTAR FUNCIONES PROFESIONALES, Y CONSIDERANDO QUE:

59. **Agrupamiento del Personal Superior.** De acuerdo con las funciones específicas que debe desempeñar el personal superior, será agrupado en Cuerpo de Comando y Cuerpo de Servicios Profesionales.

60. **Agrupamiento del Personal Subalterno.** De acuerdo con las funciones específicas que debe desempeñar el personal subalterno, será agrupado en Cuerpo de Apoyo Operativo y Técnico, y Cuerpo de Apoyo Logístico.

61. **Agrupamiento del Personal de Alumnos.** Los alumnos de los institutos y centros de instrucción serán agrupados según las respectivas prescripciones reglamentarias vigentes.

62. Los soldados no serán incluidos en ningún agrupamiento particular.

63. **Agrupamiento del Personal Superior del Cuerpo de Comando.** El personal que lo integra desarrollará las actividades básicas y específicas de la Fuerza Aérea Argentina y de los organismos conjuntos. De acuerdo con el personal que lo constituye, se distinguen:

- 1º) Cuerpo de Comando "A": Estará formado por el personal egresado de la Escuela de Aviación Militar adiestrado para ejercer el Comando, mientras mantenga sus aptitudes para ello.
- 2º) Cuerpo de Comando "B": Estará formado por el personal proveniente del agrupamiento anterior que se encuentre disminuido en sus aptitudes para el comando o que como consecuencia de las políticas de ascensos en vigencias no pueda permanecer en el Cuerpo de Comando "A". Asimismo, revistarán en este cuerpo los suboficiales promovidos a la categoría de personal superior.
- 3º) Cuerpo de Comando "C": Estará formado por el personal de la Reserva Incorporada o proveniente de la misma a través de los cursos que especialmente se impartan, cuando sea adiestrado para ejercer el comando con las limitaciones que se establezcan.

- 4º) Cuerpo de Comando “D”: Estará formado por el personal egresado de la Escuela de Aviación Militar adiestrado para ejercer el Comando en la Policía Aeronáutica Nacional.

1º) EL COMANDO DE FUERZAS, UNIDADES O SUBUNIDADES DE LAS FUERZAS ARMADAS, SERÁ EJERCIDO EXCLUSIVAMENTE POR EL PERSONAL ESPECIALMENTE RECLUTADO Y ADIESTRADO PARA TAL FIN, MIENTRAS MANTENGA SUS APTITUDES PARA ELLO.

64. **Funciones del Personal Militar Superior del Cuerpo de Comando.** Las actividades básicas y específicas a que se hace mención en el párrafo 63, comprenden las siguientes funciones:

- 1º) **Función de Comando:** Es la que deriva del ejercicio del comando conforme lo establecido en el párrafo 50. Según el nivel orgánico en que se cumple, se distingue:

a) Nivel I: Comprende las funciones de comando, desarrolladas por:

- Titulares de Comandos Superiores y equivalentes Conjuntos.
- Jefes de las Unidades y Directores de Institutos dependientes de los Comandos Superiores y equivalentes Conjuntos, hasta el nivel Grupo o análogos inclusive.

Los cargos mencionados en este apartado serán desempeñados en forma exclusiva, por personal superior del Cuerpo de Comando "A".

b) Nivel II: Comprende las funciones de comando, desarrolladas en Unidades dependientes de Comandos Superiores y equivalentes Conjuntos de los siguientes niveles orgánicos:

- - Jefes de Escuadrón o equivalente.
- - Jefes de Escuadrilla o equivalente.
- - Jefes de Subunidad.

Estos cargos serán desempeñados por personal superior de los Cuerpos de Comando “A”, “B”, “C” o “D” de acuerdo con lo que al respecto determinen las prescripciones reglamentarias vigentes.

- 2º) Función de gabinete: Es la que tiene por finalidad asistir a los titulares de los Comandos Superiores, Comandos Conjuntos y Organismos Logísticos Superiores en sus funciones de comando o dirección, según corresponda.

Será desempeñada por personal perteneciente a los Cuerpos de Comando “A”, “B” o “D” exclusivamente, de acuerdo con las prescripciones reglamentarias vigentes.

- 3º) Función de dirección: Es la que deriva del ejercicio del mando y se cumple en los organismos no incluidos en los incisos anteriores de este párrafo.

Será desempeñada por personal superior de los Cuerpos de Comando “A”, “B”, “C” o “D”, según lo determinen las prescripciones reglamentarias vigentes.

65. Son causas de separación del Cuerpo de Comando “A”, las siguientes:

- 1º) Poseer “Aptitud Psicofísica Disminuida Definitivamente” (APDD), para aquellos casos de excepción contemplados en los párrafos 143 y 144 de esta Reglamentación.
- 2º) No haber aprobado los cursos regulares y obligatorios que se reglamenten.
- 3º) Haber sido declarado "Apto para las Funciones de su Grado" (AFG), en una oportunidad como Oficial Superior o en dos oportunidades como Oficial Jefe u Oficial Subalterno, en ocasión de ser considerado para el ascenso.

66. El personal que se encuentre en alguna de las situaciones enunciadas en el párrafo 65 pasará a revistar en el Cuerpo de Comando “B” por orden del Director General de Personal.

2º) EL PERSONAL RECLUTADO Y ADIESTRADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE FUNCIONES PROFESIONALES NO EJERCERÁ COMANDO, PUDIENDO SOLAMENTE DESEMPEÑAR CARGOS O FUNCIONES AFINES A LOS DE SU ESPECIALIDAD.

67. **Cuerpo de Servicios Profesionales:** El personal que lo integra desarrolla actividades de dirección y administración de organismos específicos y conjuntos, de acuerdo con lo previsto en las respectivas prescripciones reglamentarias vigentes, y tareas de carácter general y profesional afines a su especialidad.

ARTÍCULO 17.- LOS CUERPOS, ARMAS Y/O ESCALAFONES, PODRÁN ESTAR INTEGRADOS POR UNA O MÁS ESPECIALIDADES, DE ACUERDO CON LO QUE PARA CA-DA FUERZA ARMADA DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY.

68. **Escalafones del Personal Superior.** El personal superior que integre los diferentes cuerpos se agrupará en escalafones, conforme con lo siguiente:

1º) Cuerpo de Comando:

- a) Escalafón del Aire: Comprende al personal superior con título de "Aviador Militar", cuya función principal es la planificación y conducción integral de las operaciones aeroespaciales militares y la ejecución de las mismas. También comprende al personal con título de "Piloto Militar", cuya función principal es la ejecución de las operaciones aeroespaciales. El personal que por cualquier causa, pierda definitivamente su aptitud para el vuelo, pasará a revistar en el Escalafón General o Técnico según corresponda, excepto los Oficiales Superiores en los grados de Brigadier, quienes continuarán en el escalafón de origen.
- b) Escalafón General: Comprende al personal superior que tiene como función específica y fundamental la planificación, conducción y ejecución de operaciones logísticas y de apoyo directo concurrentes a la operación aeroespacial militar; el desempeño de funciones especializadas en aeronaves militares como tripulante de a bordo; las tareas propias de la defensa antiaérea cumplidas con medios de superficie.
- c) Escalafón Técnico: Comprende al personal superior con título de "Ingeniero Militar de Aeronáutica", o de “Técnico Militar de Aeronáutica”, cuya función específica y fundamental es la planificación, conducción y ejecución de operaciones técnicas

concurrentes a la operación aeroespacial militar; como también, las tareas que se relacionan con la investigación científica, desarrollo, producción, mantenimiento, reparación e inspección de los medios técnicos, y el desempeño de funciones técnicas a bordo de aeronaves.

2º) Cuerpo de Servicios Profesionales:

- a) Escalafón de Bioquímica: Comprende al personal que tiene como función específica y fundamental la prestación de servicios bioquímicos.
- b) Escalafón de Contabilidad: Comprende al personal que tiene como función específica y fundamental la prestación de los servicios contables.
- c) Escalafón de Farmacia: Comprende al personal que tiene como función específica y fundamental la prestación de servicios farmacéuticos.
- d) Escalafón de Infraestructura: Comprende al personal que tiene como función específica y fundamental la prestación de los servicios técnicos que sean requeridos para el proyecto, ejecución, conservación, mantenimiento y reparación de la infraestructura aeronáutica.
- e) Escalafón de Ingenieros: Comprende al personal que tiene como función específica y fundamental el desarrollo de las actividades relacionadas con la investigación científica y de desarrollo, producción, mantenimiento, reparación e inspección de los medios técnicos.
- f) Escalafón Jurídico: Comprende al personal que tiene como función específica y fundamental la prestación de los servicios jurídicos.
- g) Escalafón de Medicina: Comprende al personal que tiene como función específica y fundamental la prestación de los servicios médicos.
- h) Escalafón de Meteorología: Comprende al personal que tiene como función específica y fundamental la prestación de los servicios meteorológicos.
- i) Escalafón Música: Comprende al personal que tiene como función específica y fundamental la dirección de las bandas militares.
- j) Escalafón de Odontología: Comprende al personal que tiene como función específica y fundamental la prestación de los servicios odontológicos.
- k) Escalafón Clero: Comprende al personal que tiene como función específica y fundamental la prestación de servicios religiosos y la asistencia espiritual. (*apartado incorporado por Artículo 1º Decreto 389/94*)

Escalafón Complementario: Comprende al personal que tiene como función específica y fundamental la prestación de aquellos servicios no comprendidos en las disposiciones establecidas en los apartados precedentes. (*apartado agregado por Art. 1º decreto 1154/82 y reordenado como apartado "l)" por Art. 2º decreto 389/94*)

69. Lo establecido en los párrafos 59 y 68 no invalida las orientaciones profesionales que determine el Manual de Clasificación del Personal Militar Superior (MAPL 9).

70. **Escalafones del Personal Subalterno.** El personal subalterno que integre los diferentes Cuerpos se agrupará en Escalafones de acuerdo con lo siguiente:

1º) Cuerpo de Apoyo Operativo y Técnico:

- a) Escalafón General: Comprende al personal subalterno que se desempeñe como auxiliar del personal superior en la ejecución de las funciones de Apoyo Operativo y concurrentes al vuelo, Policía Aeronáutica, y al que cumple funciones especializadas en aeronaves militares como tripulante de a bordo y tareas propias de la defensa antiaérea con medios de superficie.
- b) Escalafón Técnico: Comprende al personal subalterno que se desempeñe como auxiliar del personal superior en la ejecución de operaciones técnicas concurrentes a la operación aeroespacial militar, como también en tareas de investigación, desarrollo, producción, mantenimiento, reparación e inspección de los medios técnicos y el cumplimiento de funciones técnicas a bordo de aeronaves.

2º) Cuerpo de Apoyo Logístico:

- a) Escalafón Servicios: Comprende al personal subalterno que tiene como función específica la prestación de servicios en organismos de abastecimiento, mantenimiento de instalaciones y contra incendio.
- b) Escalafón Administración: Comprende al personal subalterno que tiene como función específica, la prestación de servicios en los organismos de computación y estadística, contaduría y oficinas en general.
- c) Escalafón Sanidad: Comprende al personal subalterno que tiene como función específica la prestación de servicios en laboratorios y dependencias de los servicios de Sanidad.
- d) Escalafón Música: Comprende al personal subalterno que tiene como función específica la ejecución de instrumentos en las bandas militares.
- e) Escalafón Maestranza: Comprende al personal subalterno que tiene como función específica, la prestación de servicios de Mayordomía o Conductor Motorista.

71. El personal desarrollará sus actividades en los campos ocupacionales que determine el Manual de Clasificación del Personal Militar Subalterno (MAPL 11).

72. A tal fin deberá poseer, por lo menos, una especialidad correspondiente a los citados campos.

ARTÍCULO 18.- EL PERSONAL DE LAS FUERZAS ARMADAS PODRÁ POSEER UNA O MÁS ESPECIALIDADES, O BIEN CAMBIAR DE UNA A OTRA, SEGÚN SUS APTITUDES Y SIEMPRE DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES ORGÁNICAS, SEGÚN LO DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY.

73. Los Manuales de Clasificación del personal militar superior y subalterno determinarán para cada especialidad, deberes, responsabilidades y requisitos de instrucción, experiencia y adiestramiento.

74. Los procedimientos para la obtención y/o cambio de especialidad estarán determinados en los Manuales de Clasificación respectivos.

ARTÍCULO 19.- LAS FUERZAS ARMADAS CONFECCIONARÁN REGISTROS DE SU PERSONAL, DE CARÁCTER GENERAL Y DE CARÁCTER INDIVIDUAL, DE ACUERDO CON LO QUE AL RESPECTO DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY.

75. La Dirección General de Personal confeccionará, para todo el personal, los registros generales y especiales necesarios para una correcta administración del mismo. Además confeccionará el "legajo personal" con los datos necesarios para la identificación y calificación del personal según el MAPL 17.

76. **Documentación de familia.** Todo el personal tiene la obligación de remitir con destino a su legajo personal, la documentación de familia que acredite su situación legal. Cualquier modificación que se produzca en la misma, deberá ser acreditada con los testimonios respectivos dentro de los 60 días de la fecha en que se haya producido.

77. **Declaración de deudos con derecho a pensión.** Según lo prescripto en el párrafo 258 de esta Reglamentación, todo el personal militar deberá formular la declaración de deudos con derecho a pensión donde conste los familiares que tengan derecho a la misma. La declaración quinquenal se formulará con QUINCE (15) días de antelación a la fecha de cierre del período de calificación o el primer día hábil posterior si éste fuera feriado o no laborable, del año correspondiente, remitiéndola a la Dirección General de Personal conjuntamente con los informes de calificaciones anuales.

Disposiciones Transitorias al CAPÍTULO IV del TÍTULO I.

78. Lo dispuesto en el inciso 2º), párrafo 63, "**in fine**", se aplicará a los suboficiales que fueron promovidos a la categoría de Personal Militar Superior a partir del año 1967.

79. El personal perteneciente al Escalafón Provisorio del Clero, queda sometido a lo que la Ley N° 19.101 para el Personal Militar y la presente Reglamentación prescribe para el Cuerpo de Servicios Profesionales. El grado máximo a alcanzar será el de Vicecomodoro.

80. Hasta tanto se normalice el proceso de obtención y formación del personal subalterno, la antigüedad relativa establecida por el apartados a), b), c) y d), inciso 3º), Artículo 12 se aplicará dentro de cada cuerpo, de acuerdo con lo siguiente:

- 1º) Cuerpo de Apoyo Operativo y Técnico: El personal subalterno que no ascienda, mantendrá la antigüedad relativa que determina el apartado a), inciso 3º), Artículo 12, hasta el 31 de diciembre de 1982.
- 2º) Cuerpo de Apoyo Logístico: El personal militar subalterno que no ascienda, mantendrá la antigüedad relativa que determina el apartado a), , inciso 3º), Artículo 12 hasta el 31 de diciembre de 1982.

ESPACIO DEJADO INTENCIONALMENTE EN BLANCO

CAPÍTULO V

BAJA Y REINCORPORACIÓN

ARTÍCULO 20.- LA BAJA, QUE IMPLICA LA PÉRDIDA DEL ESTADO MILITAR, SE PRODUCE POR LAS SIGUIENTES CAUSAS:

- 1º) PARA EL PERSONAL DEL CUADRO PERMANENTE Y PARA EL PERSONAL EN SITUACIÓN DE RETIRO, POR SOLICITUD DEL INTERESADO.**
- 2º) PARA EL PERSONAL DEL CUADRO PERMANENTE "EN COMISIÓN", POR NO SER CONFIRMADO POR LA SUPERIORIDAD AL TÉRMINO DE SU ALTA "EN COMISIÓN", SALVO QUE POR LOS AÑOS DE SERVICIOS MILITARES PRESTADOS CON ANTERIORIDAD A LA DESIGNACIÓN "EN COMISIÓN" TENGA DERECHO A ACOGERSE A LOS BENEFICIOS DEL RETIRO.** *(Inciso modificado por el Inciso 6º) Artículo 1º de la Ley 22511).*
- 3º) PARA EL PERSONAL DEL CUADRO PERMANENTE QUE A SU SOLICITUD U OBLIGATORIAMENTE ES ELIMINADO, TENIENDO MENOS DE QUINCE AÑOS DE SERVICIOS SIMPLES Y QUE NO LE CORRESPONDA HABER DE RETIRO DE ACUERDO CON LAS DISPOSICIONES DE ESTA LEY.** *(Inciso modificado por el Inciso 6º) Artículo 1º de la Ley 22511).*

81. **Baja Obligatoria.** El personal que tenga menos de QUINCE (15) Años de Servicios Militares Simples (ASMS) y que no le corresponda haber de retiro, será dado de Baja cuando deba separárselo de la Fuerza Aérea Argentina por algunas de las siguientes causas:

- 1º) Los que hayan obtenido las calificaciones que se determinan a continuación:
 - a) "Inepto para las Funciones de su Grado" (IFG)
 - b) "No Apto para Permanecer en Actividad" (NAPA)
 - c) "No Apto Para el Alta Efectiva" (NAPAE)
- 2º) Los comprendidos en el Apartado b), Inciso 1º), Artículo 38 de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar, cuando vencido el término fijado por el mismo continúan en la misma condición y siempre que no le corresponda la excepción del apartado a), inciso 2º), Artículo 75 de la citada Ley.
- 3º) Los comprendidos en el apartados a), b) o c), inciso 3º), Artículo 38 de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar, cuando vencido el término fijado por el mismo continúan en la misma condición.
- 4º) Los comprendidos en el apartado d), inciso 3º), Artículo 38 de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar, cuando a juicio del Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea, y con el asesoramiento de la Junta de Calificaciones, no sea conveniente que vuelva al servicio efectivo. *(Modificado por el Artículo N° 41 del Título VII "Disposiciones Generales" de la Ley N° 23554).*

- 4º) PARA EL PERSONAL DEL CUADRO PERMANENTE, POR RESCISIÓN DEL**

COMPROMISO DE SERVICIO, EN LOS CASOS PREVISTOS POR ESTA LEY Y SU REGLAMENTACIÓN, O CUANDO AL TÉRMINO DE DICHO COMPROMISO DE SERVICIO, ÉSTE NO FUESE RENOVADO Y NO CORRESPONDA RETIRO. *(Inciso modificado por el Inciso 6º) Art. 1º de la Ley 22511).*

82. **Baja por rescisión o no renovación de compromiso de servicio.** El personal subalterno del Cuadro Permanente será dado de baja:

- 1º) A solicitud del interesado, siempre que el Director General de Personal aprecie procedente acceder a la solicitud presentada y compute menos de QUINCE (15) ASMS.
- 2º) Cuando el causante se encuentre comprendido por el incisos 6º) y 7º), Artículo 20 de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar.
- 3º) Por ingreso a institutos o centros de instrucción, en cuyo caso se produce la rescisión temporaria de su compromiso de servicio, la baja provisoria como suboficial, simultáneamente con el alta como alumno.
- 5º) **PARA EL PERSONAL DE LA RESERVA INCORPORADA EN SERVICIO MILITAR OBLIGATORIO, POR LAS CAUSAS QUE DETERMINEN LAS PRESCRIPCIONES LEGALES AL RESPECTO.** *(Inciso modificado por el Inciso 6º) Art. 1º de la Ley 22511).*
- 6º) **PARA EL PERSONAL DEL CUADRO PERMANENTE Y PARA EL PERSONAL EN SITUACIÓN DE RETIRO, POR DESTITUCIÓN COMO PENA PRINCIPAL O ACCESORIA. ADEMÁS, POR SER DECLARADO EN REBELDÍA O POR CONDENA EMANADA DE TRIBUNALES COMUNES O FEDERALES, A PENAS EQUIVALENTES A LAS QUE EN EL ORDEN MILITAR LLEVEN COMO ACCESORIAS LA DESTITUCIÓN.**
- 7º) **PARA EL PERSONAL DEL CUADRO PERMANENTE Y CUADRO DE LA RESERVA, POR PÉRDIDA DE LOS DERECHOS INHERENTES A LA CIUDADANÍA ARGENTINA.**
- 8º) **PARA EL PERSONAL FEMENINO DEL CUADRO PERMANENTE COMPRENDIDO EN EL APARTADO f) DEL INCISO 3º DEL ARTÍCULO 38, CUANDO VENCIDO EL TÉRMINO FIJADO POR EL MISMO CONTINÚA EN LA MISMA CONDICIÓN, SALVO QUE POR LOS AÑOS SIMPLES DE SERVICIOS MILITARES QUE TUVIERE LE CORRESPONDA HABER DE RETIRO.** *(Inciso agregado por Art. 1º inciso 1º de la Ley 22.989).*

ARTÍCULO 21.- LA BAJA SOLICITADA POR EL CAUSANTE SEGÚN LO PREVISTO POR EL INCISO 1º DEL ARTÍCULO 20 SERÁ CONCEDIDA SIEMPRE, SALVO EN LOS CASOS EN QUE NO HAYA CUMPLIDO SU COMPROMISO DE SERVICIOS; EN ESTADO DE GUERRA O DE SITIO; CUANDO LAS CIRCUNSTANCIAS PERMITAN DEDUCIR LA INMINENCIA DEL ESTADO DE GUERRA, EN CUYO CASO QUEDA LIBRADO AL CRITERIO DEL PODER EJECUTIVO; O CUANDO EL CAUSANTE SE ENCONTRARE ENCAUSADO, CUMPLIENDO CONDENA O SANCIÓN DISCIPLINARIA.

83. Los compromisos de servicio a que hace referencia el Artículo 21 de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar, son los (los párrafos 21, 23 a 28 del Título II de esta Reglamentación Edición 2001 fueron derogados por Artículo 1° inciso 7° de la Ley N° 22.511 B.O. de fecha 6 /11/1981) que se incluye a continuación:

- 1°) El personal superior en los grados de Oficial Subalterno y Jefe, destinado al exterior en comisión, que realice cursos en el extranjero o en el país que expresamente se determine en la Fuerza Aérea Argentina, quedará automáticamente comprometido una vez finalizados los mismos, a la prestación de servicios militares por los siguientes años:
 - a) Duración de SEIS (6) meses a UN (1) año y SEIS (6) meses, compromiso de servicio por TRES (3) años.
 - b) Duración de UN (1) año y SEIS (6) meses a DOS (2) años, compromiso de servicio por CUATRO (4) años.
 - c) Duración de más de DOS (2) años o cursos de especialidades críticas, a determinar por la Dirección General de Personal, compromiso de servicio por CINCO (5) años.
- 2°) Excepcionalmente, en circunstancias debidamente consideradas y evaluadas por la superioridad, el retiro o baja de este personal podrá ser concedida, debiendo en tal caso condicionarse su efectivización al pago inmediato del monto, por reintegro al Estado, del costo realizado en proporción al 33 %, 25 % y 20 %, - según sea la duración de acuerdo a lo determinado en los apartados a), b) y c) del inciso 1°) del presente párrafo respectivamente - por año o fracción de año que reste para el cumplimiento del compromiso contraído.
- 3°) Se entiende por costo realizado lo siguiente:
 - a) Haberes, compensaciones y suplementos con coeficientes según corresponda, deducido lo que le hubiese correspondido cobrar en el país.
 - b) Otras compensaciones que le correspondiesen al causante por traslado al exterior.
 - c) Matrícula.
 - d) El gasto, que debió afrontar la Fuerza Aérea Argentina, para solventar el curso realizado en el país o en el extranjero.

84. La solicitud de baja será presentada al superior inmediato y dirigida a las autoridades facultadas para disponerla. En la misma el causante, expresará, si se encuentra encausado, cumpliendo condena o sanción disciplinaria, o si está obligado a servir por compromiso de servicio.

85. El titular de la unidad u organismo que recibe la solicitud de baja, debe comprobar si existe o no, algunas de las situaciones mencionadas en el párrafo anterior, de lo cual deberá dejar constancia en su elevación. El causante no podrá abandonar su destino hasta que la baja le sea concedida y después de haber hecho entrega formal del cargo y/o elementos que tenía bajo su custodia, a quien se designe para recibirlos.

86. Si el causante está:

- 1º) Encausado, cumpliendo condena o sanción disciplinaria, el mando de quien el mismo dependa no dará curso a la solicitud hasta que desaparezcan dichas circunstancias.
- 2º) Obligado a servir por compromiso de servicio, su baja quedará librada al juicio de las autoridades que deban concederla y condicionada, en el caso de que fuera suscripto con motivo de comisiones en el exterior o cursos realizados, a lo determinado en el inciso 2º) del párrafo 83.

ARTÍCULO 22.- EL PERSONAL DE BAJA POR LAS CAUSAS EXPRESADAS EN LOS INCISOS 1º) Y 4º) DEL ARTÍCULO 20 PODRÁ SER REINCORPORADO, ÚNICAMENTE EN SU FUERZA ARMADA DE ORIGEN, A CONDICIÓN DE QUE:

- 1º) LO SOLICITE DENTRO DEL TÉRMINO DE DOS AÑOS DE LA FECHA DE SU BAJA.**
- 2º) EL PODER EJECUTIVO CONSIDERE CONVENIENTE SU REINCORPORACIÓN.**
- 3º) SE HAYAN CUMPLIDO LAS FORMALIDADES QUE PARA TAL EFECTO ESTABLEZCA LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY.**

87. El personal podrá ser reincorporado a su solicitud, siempre que:

- 1º) El Poder Ejecutivo Nacional, con el asesoramiento del Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea Argentina, considere provechosa la reincorporación, en base a sus calificaciones y conceptos y necesidades del servicio.
- 2º) Demuestre poseer la capacitación necesaria y la aptitud física reglamentaria para reintegrarse a la Institución.
- 3º) Durante el tiempo que ha estado de baja no haya sido enjuiciado o condenado por los tribunales ordinarios, excepto que medie una declaración de que la causa no afecta su buen nombre y honor, lo que el recurrente deberá acreditar.
- 4º) No acredite, durante el tiempo que permaneció de baja una conducta y comportamiento que pueda afectar su buen nombre y prestigio militar.
- 5º) La baja no haya sido solicitada como medio de eludir un servicio ordenado, o para evitar ser considerado por la Junta de Calificaciones para su eliminación.

88. El personal subalterno que haya sido dado de baja por haberse producido su incorporación como alumno en institutos o centros de instrucción, si posteriormente es dado de baja como alumno, será reincorporado con el grado y antigüedad que tenía a la fecha de su alta como alumno.

89. La reincorporación señalada en el párrafo anterior, no impedirá la inmediata consideración del causante por la autoridad competente, cuando su baja como alumno haya sido motivada por causas incompatibles con la condición de militar. En caso de que la causa no impida su permanencia en actividad, la reincorporación será automática y simultánea.

ARTÍCULO 23.- LA REINCORPORACIÓN A QUE HACE MENCIÓN EL ARTÍCULO 22, SERÁ ACORDADA OTORGANDO AL CAUSANTE EL GRADO Y LA ANTIGÜEDAD QUE TENÍA, SIN COMPUTARLE EL TIEMPO PASADO FUERA DE SU FUERZA ARMADA.

90. El personal que sea reincorporado lo será con el grado, antigüedad y en el agrupamiento que posea al momento de su baja.

ARTÍCULO 24.- EL PERSONAL DE BAJA POR LAS CAUSAS EXPRESADAS EN LOS INCISOS 6º Y 7º DEL ARTÍCULO 20 QUE PRUEBE ANTE EL TRIBUNAL COMPETENTE QUE SU CONDENA FUE MOTIVADA POR ERROR, SERÁ REINCORPORADO EN LAS SIGUIENTES CONDICIONES:

- 1º) SI LA PRUEBA DEL ERROR, MOTIVO DE SU BAJA, SE PRODUJERA ANTES DEL PLAZO DE DOS AÑOS DE LA FECHA DE ÉSTA, LA REINCORPORACIÓN SERÁ EN ACTIVIDAD O EN RETIRO, SEGÚN CUAL HAYA SIDO LA SITUACIÓN DEL CAUSANTE CUANDO SE PRODUJO SU BAJA.**
- 2º) SI LA PRUEBA DEL ERROR, MOTIVO DE SU BAJA, SE PRODUJERA DESPUÉS DEL PLAZO DE DOS AÑOS PREESTABLECIDO, LA REINCORPORACIÓN SERÁ EN RETIRO, CUALQUIERA HAYA SIDO LA SITUACIÓN DE REVISTA Y EL TIEMPO DE SERVICIOS PRESTADOS POR EL CAUSANTE CUANDO SE PRODUJO SU BAJA.**

ARTÍCULO 25.- LA REINCORPORACIÓN A QUE HACE MENCIÓN EL ARTÍCULO 24 SERÁ ACORDADA EN LA SIGUIENTE FORMA:

- 1º) SI EL CAUSANTE DEBE SER REINCORPORADO EN ACTIVIDAD, LA REINCORPORACIÓN SE OTORGARÁ CON RETROACTIVIDAD A LA FECHA EN QUE FUE DADO DE BAJA, Y SE LE RECONOCERÁ EL TIEMPO PASADO DE BAJA COMO EN ACTIVIDAD, SERVICIO EFECTIVO, DE MANERA QUE NO PIERDA EL GRADO NI LA ANTIGÜEDAD QUE LE HUBIERE CORRESPONDIDO DE NO HABER SIDO DADO DE BAJA. ADEMÁS, SE LE ABONARÁN TODOS LOS HABERES QUE LE HUBIERA CORRESPONDIDO PERCIBIR MIENTRAS ESTUVO DE BAJA. SI POR LA FECHA EN QUE SE PRODUJERE LA REINCORPORACIÓN NO FUERE POSIBLE QUE EL CAUSANTE CUMPLIERE CON LAS CONDICIONES NECESARIAS PARA SU ASCENSO AL GRADO INMEDIATO SUPERIOR, SE LE DARÁN POR CUMPLIDAS.**
- 2º) SI EL CAUSANTE, ESTANDO EN ACTIVIDAD CUANDO FUE DADO DE BAJA, DEBE SER REINCORPORADO EN RETIRO, SERÁ CONSIDERADO COMO EN EL CASO DEL INCISO ANTERIOR Y, PREVIO NUEVO CÁMPUTO DE SERVICIOS, PASADO A RETIRO EN LA FECHA EN QUE SE LE CONCEDA LA REINCORPORACIÓN. ADEMÁS, SE LE ABONARÁN TODOS LOS HABERES QUE LE HUBIERE CORRESPONDIDO PERCIBIR MIENTRAS ESTUVO DE BAJA.**
- 3º) SI EL CAUSANTE, ESTANDO EN RETIRO CUANDO FUE DADO DE BAJA, DEBE POR ELLO SER REINCORPORADO EN LA MISMA SITUACIÓN, SE LE RECONOCERÁ EL TIEMPO PASADO DE BAJA COMO SI LO HUBIERA PASADO EN RETIRO. ADEMÁS SE LE ABONARÁN TODOS LOS HABERES**

QUE LE HUBIERA CORRESPONDIDO PERCIBIR MIENTRAS ESTUVO DE BAJA.

ARTÍCULO 26.- LA BAJA DEL PERSONAL SUPERIOR DE LAS FUERZAS ARMADAS Y SU REINCORPORACIÓN, CUANDO ASÍ CORRESPONDIERA, SERÁ DISPUESTA POR EL PODER EJECUTIVO. LA DEL PERSONAL SUBALTERNO Y DE ALUMNOS, POR LA AUTORIDAD QUE DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY; LA REINCORPORACIÓN DE ESTE PERSONAL SERÁ DISPUESTA POR LA MISMA AUTORIDAD, SALVO EN EL CASO PREVISTO POR EL ARTÍCULO 22, EN EL QUE SERÁ OTORGADA POR EL PODER EJECUTIVO.

91. La baja y la reincorporación del Personal Subalterno y de Alumnos serán dispuestas:

- 1º) Suboficiales Superiores, Suboficiales Subalternos, Voluntarios y Conscriptos por el Director General de Personal.
- 2º) Alumnos, incluido el personal subalterno en carácter de tales en institutos o centros de instrucción excluyendo aquel personal que realice cursos de perfeccionamiento o adiestramiento, por los Directores de dichos organismos.

92. **La reincorporación del Personal Subalterno:** En los casos previstos por el Artículo 22 de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar, será otorgada por el Poder Ejecutivo Nacional.

93. **Solicitud de reincorporación:** Será presentada a la autoridad que está facultada para resolverla y se ajustará (excepto para el personal de alumnos que se registrá por lo establecido en el inciso 2º) del párrafo 91), a lo siguiente:

- 1º) El personal subalterno dado de baja según las causas establecidas en el Artículo 20, incisos 1º) y 4º) de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar, deberá firmar un nuevo compromiso de servicio.
- 2º) El personal dado de baja según las causas establecidas en el Artículo 20, incisos 6º) y 7º) de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar, y comprendido en las previsiones del Artículo 24 de la misma, deberá adjuntar una constancia expedida por el Tribunal competente, en la cual conste el error judicial que motivó su baja.
- 3º) Toda autoridad que eleve una solicitud de reincorporación, deberá dejar constancia en el trámite de la misma, si el causante está comprendido en alguno de los incisos del párrafo 87 de esta Reglamentación.
- 4º) El personal dado de baja a su solicitud, y que estuviera comprendido en el inciso 2º) del párrafo 83, podrá solicitar su reincorporación pero sin derecho a reclamar el monto abonado al Estado en concepto de reintegro en oportunidad de la rescisión del compromiso de servicios.

ESPACIO DEJADO INTENCIONALMENTE EN BLANCO

TÍTULO II

PERSONAL MILITAR EN ACTIVIDAD

CAPÍTULO I

RECLUTAMIENTO

ARTÍCULO 27.- EL PERSONAL SUPERIOR DEL CUADRO PERMANENTE DE LAS FUERZAS ARMADAS, SE RECLUTARÁ:

- 1º) EL DESTINADO A DESEMPEÑAR FUNCIONES DE COMANDO: EN LAS ESCUELAS O INSTITUTOS MILITARES ESPECIALMENTE DESTINADOS A TAL FIN EN CADA FUERZA ARMADA.**
- 2º) EL DESTINADO A DESEMPEÑAR FUNCIONES PROFESIONALES: MEDIANTE LOS CURSOS O CONCURSOS DE ADMISIÓN QUE A TAL FIN SE REALICEN EN CADA FUERZA ARMADA.**
- 3º) COMO FUENTE COMPLEMENTARIA DE LAS SEÑALADAS EN LOS INCISOS 1º Y 2º DE ESTE ARTÍCULO: MEDIANTE EL ASCENSO A OFICIAL DEL PERSONAL DE SUBOFICIALES QUE SATISFAGA LAS EXIGENCIAS QUE DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY.**

94. **Fuentes de reclutamiento para el Personal Superior del Cuerpo de Comando:** El personal superior del Cuadro Permanente del Cuerpo de Comando se reclutará:

- 1º) Cuerpo de Comando “A”: Con los Cadetes que egresen de la Escuela de Aviación Militar como Alferoces de la Fuerza Aérea Argentina, en los escalafones Aire, General y Técnico.
- 2º) Cuerpo de Comando “B”: Con el personal proveniente del Cuerpo de Comando “A” y, como fuente complementaria, con el personal subalterno que apruebe los cursos correspondientes de acuerdo con las exigencias que se determinen, en los escalafones General y Técnico.
- 3º) Cuerpo de Comando “C”: Con el personal proveniente de la Reserva que egrese de las Escuelas o Institutos Militares satisfaciendo las exigencias que a tal fin se establezcan en los escalafones Aire, General y Técnico.
- 4º) Cuerpo de Comando “D”: Con los cadetes que egresen de la Escuela de Aviación Militar como Alferoces de la Fuerza Aérea Argentina en Policía Aeronáutica Nacional.

95. **Fuentes de Reclutamiento para Personal Superior del Cuerpo de Servicios Profesionales.** El personal superior del Cuadro Permanente del Cuerpo de Servicios Profesionales, se reclutará:

- 1º) Con los profesionales que, por cursos o concursos de admisión, sean dados de alta con el grado y aptitud que se determine.

- 2º) Como fuente complementaria, con el personal subalterno que satisfaga las exigencias que se determinen.

ARTÍCULO 28.- EL INGRESO A LAS ESCUELAS O INSTITUTOS DE RECLUTAMIENTO DEL PERSONAL SUPERIOR DE LAS FUERZAS ARMADAS SE CONCEDERÁ, SEGÚN LO DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY, ÚNICAMENTE A LOS ARGENTINOS NATIVOS O POR OPCIÓN. LOS CADETES QUE HAYAN CURSADO SATISFACTORIAMENTE DICHAS ESCUELAS O INSTITUTOS EGRESARÁN DE LOS MISMOS CON EL GRADO DE SUBTENIENTE, GUARDIAMARINA O ALFÉREZ, SEGÚN SEA LA FUERZA ARMADA A QUE PERTENEZCAN.

96. **Condiciones de ingreso a la Escuela de Aviación Militar.** Son las determinadas en las prescripciones específicas vigentes.

97. **Condiciones de egreso de la Escuela de Aviación Militar.** Son las siguientes:

- 1º) Los cadetes que hayan aprobado los correspondientes cursos en la Escuela de Aviación Militar según las exigencias que determinan las prescripciones vigentes en ese Instituto, egresarán del mismo con el grado de Alférez de la Fuerza Aérea Argentina, el que será otorgado por el Poder Ejecutivo Nacional.
- 2º) Previo a su egreso deberán firmar el "Compromiso de Servicios de Oficial" cuya duración será de 5 años.

Su incumplimiento traerá como consecuencia el reintegro al Estado de los gastos insumidos en la preparación como oficial, en proporción al 20 % de los mismos, por año o fracción de año que reste hasta el cumplimiento del compromiso contraído.

ARTÍCULO 29.- LA INCORPORACIÓN A LOS CURSOS O CONCURSOS DE ADMISIÓN PARA EL RECLUTAMIENTO DEL PERSONAL SUPERIOR DE LAS FUERZAS ARMADAS SE CONCEDERÁ, SEGÚN LO DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY, ÚNICAMENTE A LOS ARGENTINOS NATIVOS O POR OPCIÓN. LOS CANDIDATOS QUE HAYAN SATISFECHO LAS EXIGENCIAS DE DICHOS CURSOS O CONCURSOS, Y SIEMPRE QUE HAYAN OBTENIDO EL ORDEN DE MÉRITO NECESARIO, SERÁN DADOS DE ALTA “EN COMISIÓN” CON EL GRADO QUE PARA CADA CASO DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY. EL ALTA “EFECTIVA” SE CONCEDERÁ A LOS TRES AÑOS DESDE EL ALTA “EN COMISIÓN” Y SIEMPRE QUE EL CAUSANTE HAYA SATISFECHO DURANTE DICHO PLAZO LAS EXIGENCIAS QUE SE REGLAMENTEN.

98. **Exigencias para ingresar a los cursos o presentarse a concursos para el reclutamiento del Personal Superior del Cuerpo de Servicios Profesionales.** Son las siguientes:

- 1º) Ser argentino nativo o por opción.
- 2º) Tener la edad que para cada escalafón determine el Manual de Reclutamiento para el Cuerpo de Servicios Profesionales (MAPL 7).
- 3º) Acreditar antecedentes intachables de moralidad y conducta (personales y de familia), mediante testimonio a satisfacción de la superioridad.
- 4º) Poseer los diplomas o títulos habilitantes que para cada escalafón determine el Manual de

Reclutamiento para el Cuerpo de Servicios Profesionales (MAPL 7).

- 5º) Aprobar el examen que para cada escalafón establezca el Manual de Reconocimientos Médicos de la Fuerza Aérea (MAPL 10).

99. **Cursos y concursos de admisión.** Todo lo referente a los trámites a efectuar, régimen de los exámenes, programas, fechas, etc., será regulado por el Manual de Reclutamiento para el Cuerpo de Servicios Profesionales (MAPL 7).

100. Condiciones de Alta "en comisión" en el Cuerpo de Servicios Profesionales. Son las siguientes:

- 1º) Aprobar los cursos o satisfacer las exigencias que determine el Manual de Reclutamiento para el Cuerpo de Servicios Profesionales (MAPL 7) y obtener el orden de mérito necesario para cubrir las vacantes existentes.
- 2º) El ingreso a la Fuerza Aérea, se cumplirá en el carácter de Alta "en comisión", con los mismos deberes y derechos del personal efectivo. El alta la otorgará el Director General de Personal y el causante podrá ser dado de baja por la misma autoridad cuando a su juicio no satisfaga las condiciones requeridas para el desempeño de sus funciones, sin necesidad de llenar los requisitos exigibles para el personal de alta efectiva.
- 3º) Será en los grados de:
 - a) Primer Teniente: Para el personal que ingrese a las especialidades científicas, técnicas y religiosa: Escalafones de Infraestructura, Ingenieros, Meteorología, con los títulos de Doctor o Licenciado en Meteorología, Medicina, Odontología, Jurídico, Bioquímica, Farmacia, Clero y para aquellas especialidades del Escalafón Complementario que exijan títulos de nivel terciario universitario o no universitario, para cuya obtención el ciclo regular de estudios tenga una duración de CINCO (5) o más años. (*apartado reemplazado por Art. 3º Decreto 389/94*)
 - b) Teniente: Para el personal que ingrese al Escalafón de Música y para aquellas especialidades del Escalafón Complementario que exijan títulos de nivel terciario universitario o no universitario, para cuya obtención el ciclo regular de estudios tenga una duración de CUATRO (4) años. (*apartado reemplazado por Art. 2º Decreto 1154/82*)
 - c) Alférez: Para el personal que egrese de la Escuela de Aviación Militar en el Escalafón de Contabilidad, para el que ingrese al Escalafón de Meteorología con el título de Pronosticador y para aquellas especialidades del Escalafón Complementario que exijan títulos de nivel terciario universitario o no universitario, para cuya obtención el ciclo regular de estudios tenga una duración de hasta TRES (3) años. (*apartado sustituido por Art. 2º Decreto 1154/82*)
- 4º) A partir del momento en que se les otorgue el Alta "en comisión", el personal gozará de Estado Militar y firmará Compromiso de Servicios por UN (1) año.
- 5º) El personal que, dentro de los TREINTA (30) días de su Alta "en comisión", no cumplimente lo prescripto en el inciso precedente, será dado de baja.

101. **Alta efectiva.** El alta efectiva del personal "en comisión" se concederá a los TRES (3) años de su nombramiento en tal carácter y estará sujeta a las normas específicas que fije el Manual de Reclutamiento del Cuerpo de Servicios Profesionales (MAPL 7) y a las de carácter general que se mencionan a continuación:

1º) Comprobación de las siguientes aptitudes por la Junta de Calificación:

- a) Que el causante haya acreditado durante su permanencia "en comisión", condiciones morales intachables, desempeño escrupuloso de sus funciones, aptitud física para su cargo y preparación técnico-profesional.

Todo ello se establecerá en base a los respectivos informes de calificaciones e informes adicionales de la especialidad.

- b) Que el causante haya aprobado las pruebas y/o cursos de post-graduados que para cada escalafón se determinen.

2º) El alta efectiva se concederá con la fecha en que se otorgó la respectiva alta "en comisión". El Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea con el asesoramiento de la Junta de Calificaciones que corresponda, propondrá al Poder Ejecutivo Nacional, el alta efectiva y el orden de mérito definitivo en base a:

- a) Los resultados de los cursos de perfeccionamiento.
- b) Los informes de calificaciones en el grado.
- c) Los informes adicionales de la especialidad.
- d) Los antecedentes del legajo y todo otro elemento de juicio que la Junta de Calificaciones considere de interés.

3º) El Personal Militar Superior "en comisión" del Cuerpo de Servicios Profesionales, que no satisfaga las condiciones establecidas por el inciso 1º) de este párrafo, será dado de baja por el Director General de Personal, conforme con lo prescripto en el párrafo 100, inciso 2º).

102. **Promoción de Personal Militar Subalterno a Personal Militar Superior.** Las condiciones de inscripción para los cursos en la Escuela de Aviación Militar para la promoción del personal militar subalterno del Cuadro Permanente a Personal Superior son:

1º) Para los que sean promovidos en el Cuerpo de Comando "B":

- a) Pertenecer al Cuerpo de Apoyo Operativo y Técnico.
- b) Tener la jerarquía mínima de Cabo Principal con DIEZ (10) ASMS.
- c) Poseer estudios secundarios completos.

2º) Para los que sean promovidos en el Cuerpo de Servicios Profesionales, los que se determinan en el párrafo 98 y los establecidos en el Manual de Reclutamiento para el Cuerpo de Servicios Profesionales (MAPL 7).

103. Anualmente, el Jefe del Estado Mayor General emitirá una Resolución mediante la cual se regulará la promoción del personal subalterno a personal superior.

104. Al personal que egrese dentro del orden de mérito requerido, se le dará el alta efectiva con el grado de:

1º) Teniente para el Cuerpo de Comando " B ".

2º) Los especificados en el párrafo 100 inciso 3º), de esta reglamentación para el Cuerpo de Servicios Profesionales.

ARTÍCULO 30.- EL PERSONAL SUBALTERNO DEL CUADRO PERMANENTE DE LAS FUERZAS ARMADAS, SE RECLUTARÁ:

1º) EN LAS ESCUELAS O INSTITUTOS ESPECIALMENTE DESTINADOS A TAL FIN EN CADA FUERZA ARMADA.

2º) MEDIANTE LOS CURSOS O CONCURSOS DE ADMISIÓN QUE A TAL FIN SE REALICEN EN CADA FUERZA ARMADA.

3º) COMO FUENTE COMPLEMENTARIA DE LAS SEÑALADAS EN LOS INCISOS 1º Y 2º DE ESTE ARTÍCULO, CON EL PERSONAL DE CONSCRIPTOS QUE SATISFAGA LAS EXIGENCIAS QUE DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY.

105. **Fuentes de reclutamiento del Personal Subalterno.** El Personal de Suboficiales Subalternos se reclutará:

1º) Cuerpo de Apoyo Operativo y Técnico:

- a) Con el que haya satisfecho las exigencias para el egreso en los institutos y centros de instrucción destinados a tal fin.
- b) Como fuente complementaria, con los soldados aeronáuticos que voluntariamente cursen los centros de instrucción destinados a tal fin y egresen satisfaciendo las exigencias de los mismos.

2º) Cuerpo de Apoyo Logístico:

- a) Con el personal egresado de los institutos y centros de instrucción destinados a tal fin.
- b) Con el personal que por cursos o concursos de admisión, sea dado de alta con el grado que determinen los manuales respectivos. (MAPL7)
- c) Como fuente complementaria, con los soldados aeronáuticos que voluntariamente cursen los centros de instrucción destinados a tal fin y egresen satisfaciendo las exigencias de los mismos.

El Personal de Suboficiales Superiores de la Fuerza Aérea provendrá únicamente de Suboficiales Subalternos ascendidos a esa categoría, para el Cuadro Permanente.

ARTÍCULO 31.- EL INGRESO A LAS ESCUELAS O INSTITUTOS DE RECLUTAMIENTO DEL PERSONAL SUBALTERNO DE LAS FUERZAS ARMADAS SE CONCEDERÁ, SEGÚN LO DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY, ÚNICAMENTE A LOS ARGENTINOS NATIVOS O POR OPCIÓN. LOS ASPIRANTES QUE HAYAN CURSADO SATISFACTORIAMENTE DICHAS ESCUELAS O INSTITUTOS, EGRESARÁN DE LOS MISMOS CON EL GRADO QUE PARA CADA CASO DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY.

106. **Condiciones de ingreso a los Institutos y Centros de Instrucción.** Son las establecidas en las prescripciones específicas vigentes.

107. **Condiciones de egreso de los Institutos y Centros de Instrucción.** Los aspirantes que hayan cursado satisfactoriamente los institutos y centros de instrucción que se determinen, egresarán de los mismos con el grado que indique la prescripción reglamentaria vigente, el que será otorgado por el Director General de Personal.

ARTÍCULO 32.- LA INCORPORACIÓN A LOS CURSOS O CONCURSOS DE ADMISIÓN PARA EL RECLUTAMIENTO DEL PERSONAL SUBALTERNO DE LAS FUERZAS ARMADAS SE CONCEDERÁ, SEGÚN LO DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY, ÚNICAMENTE A LOS ARGENTINOS NATIVOS O POR OPCIÓN. LOS CANDIDATOS QUE HAYAN SATISFECHO LAS EXIGENCIAS DE DICHOS CURSOS O CONCURSOS, Y SIEMPRE QUE HAYAN OBTENIDO EL ORDEN DE MÉRITO NECESARIO, SERÁN DADOS DE ALTA "EN COMISIÓN" CON EL GRADO QUE PARA CADA CASO DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY. EL ALTA "EFECTIVA" SE CONCEDERÁ A LOS DOS AÑOS DESDE EL ALTA "EN COMISIÓN", Y SIEMPRE QUE EL CAUSANTE HAYA SATISFECHO DURANTE DICHO PLAZO LAS EXIGENCIAS QUE SE REGLAMENTEN.

108. Exigencias para ingresar a los cursos o presentarse a concursos para el reclutamiento del personal subalterno del Cuerpo de Apoyo Logístico. Son las siguientes:

- 1º) Ser argentino nativo o por opción.
- 2º) Tener la edad que para cada especialidad determinen las normas de reclutamiento en vigencia.
- 3º) Acreditar antecedentes de moralidad y conducta a satisfacción de la superioridad.
- 4º) Acreditar antecedentes de idoneidad acorde con la especialidad, si el reclutamiento fuera por concurso.
- 5º) Aprobar el examen que para cada especialidad se determine.
- 6º) Firmar un compromiso de servicios de acuerdo con lo determinado en el párrafo 21 (**este párrafo fue derogado**)

109. **Cursos y concursos de admisión.** Todo lo referente a los trámites a efectuar, régimen de los exámenes, programas, fechas, etc., será regulado por el Comando de Personal.

110. Condiciones de Alta "en comisión" en el Cuerpo de Apoyo Logístico. Son las siguientes:

- 1º) Aprobar los cursos o satisfacer las exigencias de los concursos que se determinen y obtener el orden de mérito necesario para cubrir las vacantes existentes.
- 2º) El ingreso a la Fuerza Aérea Argentina, se cumplirá en el carácter de alta "en comisión", con los mismos deberes y derechos del personal efectivo. El alta la otorgará el Director General de Personal y el causante podrá ser dado de baja por la misma autoridad cuando a su juicio no satisfaga las condiciones requeridas para el desempeño de sus funciones, sin necesidad de llenarse los requisitos exigibles para el personal de alta efectiva.
- 3º) Será en los grados que para cada especialidad determine la Dirección General de Personal.
- 4º) A partir del momento en que se les otorgue el Alta "en comisión", el personal gozará de Estado Militar y firmará Compromiso de Servicio por UN (1) año.

111. **Alta efectiva.** El alta efectiva del Personal Subalterno se regirá por analogía a lo prescripto en el párrafo 101 para el personal superior, con la salvedad que se producirá a los DOS (2) años del Alta "en comisión".

ARTÍCULO 33.- EL PERSONAL DE VOLUNTARIOS O MARINEROS DEL CUADRO PERMANENTE DE LAS FUERZAS ARMADAS SE RECLUTARÁ CON EL QUE, HABIENDO SATISFECHO LAS EXIGENCIAS QUE DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY, SE INCORPORE VOLUNTARIAMENTE A LAS MISMAS. ESTE RECLUTAMIENTO SE REALIZARÁ ÚNICAMENTE CON ARGENTINOS NATIVOS O POR OPCIÓN.

112. **Voluntarios.** Este personal se reclutará:

- 1º) Del personal que voluntariamente desee incorporarse a la Fuerza Aérea Argentina, siempre que cumpla con los requisitos determinados en el párrafo 22. (este párrafo fue derogado por Artículo 1º inciso 7º de la Ley N° 22.511 B.O. 6/11/1981)
- 2º) Del personal de soldados egresados de los institutos y centros de instrucción.

113. **Soldados.** El reclutamiento del personal de soldados se hará en la forma que al respecto determine la correspondiente Ley de la Nación. Del contingente asignado anualmente a la Fuerza Aérea Argentina se seleccionará el personal que voluntariamente desee realizar cursos de instrucción para ingresar en el Cuadro Permanente de personal subalterno, como así también para el personal superior y subalterno de la Reserva, cuando así determine.

ARTICULO 34.- *(Artículo derogado por Art. 1º inciso 7º de la Ley N° 22.511 B.O. 6/11/1981. Vigencia: a partir de su promulgación. Excepto para lo dispuesto en el Art. 3º de la misma norma, publicada en BAP 2430.).*

NOTA: *Los párrafos 21 al 28, mantuvieron su vigencia únicamente para aquellos compromisos firmados de conformidad con ellos (Art. 3º ley 22.511.- B.A.P. 2448).*

ARTÍCULO 35.- EL PERSONAL SUPERIOR DEL CUADRO DE LA RESERVA DE LAS FUERZAS ARMADAS, SE RECLUTARÁ CON:

- 1º) **EL PERSONAL SUPERIOR DEL CUADRO PERMANENTE RETIRADO O DE BAJA, SIEMPRE QUE MANTENGA LAS APTITUDES QUE DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY. EN TAL CASO SERÁ DADO DE ALTA EN**

EL CUADRO DE LA RESERVA, COMO MÍNIMO CON EL GRADO QUE TENÍA AL OBTENER SU RETIRO O AL SER DADO DE BAJA.

114. El Estado Mayor General de la Fuerza Aérea Argentina establecerá las aptitudes morales, intelectuales y físicas que deberá satisfacer el personal para ser dado de alta y permanecer en el Cuadro de la Reserva; el grado será el que poseía al pasar a retiro o baja.

2º) EL PERSONAL DE SUBOFICIALES SUPERIORES DEL CUADRO PERMANENTE RETIRADO O DE BAJA, SIEMPRE QUE MANTENGA LAS APTITUDES QUE DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY PARA SER PROMOVIDO AL GRADO DE SUBTENIENTE, GUARDIAMARINA O ALFÉREZ EN CASO DE CONVOCATORIA.

115. El Estado Mayor General de la Fuerza Aérea Argentina establecerá las aptitudes morales, intelectuales y físicas que deberá satisfacer el personal de suboficiales superiores para ser dado de alta y permanecer en el Cuadro de la Reserva con el grado de Alférez en caso de convocatoria, así como la especialidad a que pertenecerá de acuerdo a la aptitud adquirida.

3º) EL PERSONAL DE CADETES DADO DE BAJA, SIEMPRE QUE MANTENGA LAS APTITUDES QUE SE REGLAMENTEN PARA SER PROMOVIDO A UN GRADO DE OFICIAL, EN CASO DE CONVOCATORIA.

116. El personal de Cadetes será dado de alta en el Cuadro de la Reserva con el grado que establezca la prescripción reglamentaria vigente. El Estado Mayor General de la Fuerza Aérea Argentina establecerá las condiciones para la permanencia de este personal en el Cuadro de la Reserva.

4º) LOS ARGENTINOS QUE, HABIENDO CUMPLIDO SUS OBLIGACIONES DEL SERVICIO MILITAR, PASEN A LA RESERVA CON UN GRADO DE OFICIAL, EN CASO DE CONVOCATORIA.

117. El Estado Mayor General de la Fuerza Aérea Argentina establecerá los requisitos para la permanencia de este personal en el Cuadro de la Reserva.

5º) LOS ARGENTINOS QUE, HABIENDO O NO CUMPLIDO SUS OBLIGACIONES DEL SERVICIO MILITAR, OBTENGAN TÍTULOS, APTITUDES O ESPECIALIZACIONES CALIFICADAS PARA PASAR A LA RESERVA CON UN GRADO DE OFICIAL, EN CASO DE CONVOCATORIA.

118. El Estado Mayor General de la Fuerza Aérea Argentina establecerá las condiciones de alta de este personal en el Cuadro de la Reserva.

119. Los argentinos que hayan estado incorporados a Fuerzas Aéreas extranjeras y obtenido conocimientos que se consideren equivalentes a los que se deben poseer en los grados de personal superior, siempre que tengan las aptitudes morales y físicas que se determinen, podrán ser incorporados al Cuadro de la Reserva en la especialidad y grado que establezca el Estado Mayor General de la Fuerza Aérea Argentina.

ARTÍCULO 36.- EL PERSONAL DE SUBOFICIALES DEL CUADRO DE LA RESERVA DE LAS FUERZAS ARMADAS, SE RECLUTARÁ CON:

1º) EL PERSONAL DE SUBOFICIALES SUPERIORES Y SUBALTERNOS DEL CUADRO PERMANENTE, RETIRADO O DE BAJA, SIEMPRE QUE MANTENGA

LAS APTITUDES QUE DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY. EN TAL CASO SERÁ DADO DE ALTA EN EL CUADRO DE LA RESERVA, COMO MÍNIMO CON EL GRADO QUE TENÍA AL OBTENER SU RETIRO O AL SER DADO DE BAJA.

120. El Estado Mayor General de la Fuerza Aérea establecerá las aptitudes morales, intelectuales y físicas que deberá satisfacer el personal para ser dado de alta y permanecer en el Cuadro de la Reserva; el grado será el que poseía al pasar a retiro o baja.

2º) EL PERSONAL DE VOLUNTARIOS O MARINEROS DEL CUADRO PERMANENTE, RETIRADO O DE BAJA, SIEMPRE QUE MANTENGA LAS APTITUDES QUE DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY PARA SER PROMOVIDO A UN GRADO DE SUBOFICIAL SUBALTERNO, EN CASO DE CONVOCATORIA.

121. El Estado Mayor General de la Fuerza Aérea establecerá las condiciones de alta y permanencia en el Cuadro de la Reserva del personal de voluntarios y soldados.

3º) EL PERSONAL DE CADETES Y ASPIRANTES DADO DE BAJA, SIEMPRE QUE MANTENGA LAS APTITUDES QUE SE REGLAMENTEN PARA SER PROMOVIDO A UN GRADO DE SUBOFICIAL, EN CASO DE CONVOCATORIA.

122. El personal de cadetes y aspirantes será dado de alta en el Cuadro de la Reserva con el grado que establezcan las prescripciones reglamentarias vigentes en los institutos y centros de instrucción. El Estado Mayor General de la Fuerza Aérea establecerá las condiciones de alta y permanencia de este personal en el Cuadro de la Reserva.

4º) LOS ARGENTINOS QUE, HABIENDO CUMPLIDO SUS OBLIGACIONES DEL SERVICIO MILITAR, PASEN A LA RESERVA CON UN GRADO DE SUBOFICIAL, EN CASO DE CONVOCATORIA.

123. El Estado Mayor General de la Fuerza Aérea Argentina establecerá las condiciones de alta y permanencia de este personal en el Cuadro de la Reserva.

5º) LOS ARGENTINOS QUE, HABIENDO O NO CUMPLIDO SUS OBLIGACIONES DEL SERVICIO MILITAR, OBTENGAN TÍTULOS, APTITUDES O ESPECIALIZACIONES CALIFICADAS PARA PASAR A LA RESERVA CON UN GRADO DE SUBOFICIAL, EN CASO DE CONVOCATORIA.

124. El Estado Mayor General de la Fuerza Aérea Argentina establecerá las condiciones de alta y permanencia de este personal en el Cuadro de la Reserva.

125. Los argentinos que hayan estado incorporados a Fuerzas Aéreas extranjeras y obtenido conocimientos que se consideren equivalentes a los que se deben poseer en los grados de personal subalterno, siempre que tengan las aptitudes morales y físicas que se determinen, podrán ser incorporados al Cuadro de la Reserva en la especialidad y grado que establezca el Estado Mayor General de la Fuerza Aérea .

ARTÍCULO 37.- EL PERSONAL DE TROPA DEL CUADRO DE LA RESERVA DE LAS FUERZAS ARMADAS, SE RECLUTARÁ CON:

1º) EL PERSONAL DE VOLUNTARIOS Y MARINEROS DEL CUADRO

PERMANENTE, RETIRADO O DADO DE BAJA, SIEMPRE QUE MANTENGA LAS APTITUDES QUE DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY PARA PASAR A LA RESERVA COMO SOLDADO O MARINERO, EN CASO DE CONVOCATORIA.

126. El Estado Mayor General de la Fuerza Aérea Argentina establecerá las condiciones de alta y permanencia de este personal en el Cuadro de la Reserva.

2º) EL PERSONAL DE CADETES Y ASPIRANTES DADO DE BAJA, SIEMPRE QUE MANTENGA LAS APTITUDES QUE SE REGLAMENTEN PARA PASAR A LA RESERVA COMO SOLDADO O MARINERO, EN CASO DE CONVOCATORIA.

127. El personal de cadetes y aspirantes será dado de alta como soldado en el Cuadro de la Reserva, de acuerdo con lo que establezcan las prescripciones reglamentarias vigentes en los institutos y centros de instrucción. El Estado Mayor General de la Fuerza Aérea Argentina establecerá las condiciones para la permanencia de este personal en el Cuadro de la Reserva.

3º) LOS ARGENTINOS QUE, HABIENDO CUMPLIDO SUS OBLIGACIONES DEL SERVICIO MILITAR, PASEN A LA RESERVA CON EL GRADO DE SOLDADO O MARINERO, EN CASO DE CONVOCATORIA.

128. El Estado Mayor General de la Fuerza Aérea Argentina establecerá las condiciones de alta y permanencia de este personal en el Cuadro de la Reserva.

4º) LOS ARGENTINOS QUE, NO HABIENDO CUMPLIDO SUS OBLIGACIONES DEL SERVICIO MILITAR, SEAN DESTINADOS A LA RESERVA DE LAS FUERZAS ARMADAS CON EL GRADO DE SOLDADO O MARINERO, EN CASO DE CONVOCATORIA.

129. El Estado Mayor General) de la Fuerza Aérea Argentina establecerá las condiciones de alta y permanencia de este personal en el Cuadro de la Reserva.

130. Los argentinos que hayan estado incorporados a Fuerzas Aéreas extranjeras y obtenido conocimientos que se consideren equivalentes a la categoría de tropa, siempre que posean las aptitudes morales y físicas que se determinen, podrán ser incorporados al Cuadro de la Reserva.

ESPACIO DEJADO INTENCIONALMENTE EN BLANCO

CAPÍTULO II**SITUACIONES DE REVISTA**

ARTÍCULO 38.- EL PERSONAL DEL CUADRO PERMANENTE DE LAS FUERZAS ARMADAS, EN ACTIVIDAD, PODRÁ HALLARSE EN:

1º) SERVICIO EFECTIVO, CUANDO SE ENCUENTRE:

a) PRESTANDO SERVICIOS EN LAS FUERZAS ARMADAS U OTRAS ORGANIZACIONES MILITARES, O BIEN CUMPLIENDO FUNCIONES O COMISIONES PROPIAS DEL SERVICIO MILITAR;

b) CON LICENCIA POR ENFERMEDAD CAUSADA POR ACTOS DEL SERVICIO, HASTA DOS AÑOS;

131. Licencia por enfermedad causada por actos del servicio.

1º) La licencia será concedida por el Director General de Personal.

2º) El causante revistará por la Dirección General de Personal.

3º) Los accidentes de aviación y las enfermedades originadas por la actividad de vuelo, serán siempre consideradas como producidas por actos del servicio. Asimismo se considerarán como tales, los accidentes ocurridos "in-itinere" y en la práctica de deportes ordenados o expresamente autorizados por la superioridad.

4º) Las informaciones que se ordenen por enfermedad o accidente del personal, se ajustarán al procedimiento que establece el manual correspondiente (MPLA 19)

c) CON LICENCIA POR ENFERMEDAD NO CAUSADA POR ACTOS DEL SERVICIO, HASTA DOS MESES;

d) CON LICENCIA EXTRAORDINARIA HASTA SEIS MESES, CONCEDIDA POR LOS RESPECTIVOS COMANDOS EN JEFE. ESTA LICENCIA SE CONCEDERÁ SIEMPRE QUE EL CAUSANTE HAYA CUMPLIDO VEINTE AÑOS SIMPLES DE SERVICIOS, Y POR UNA SOLA VEZ EN LA CARRERA.

132. Licencia extraordinaria hasta SEIS (6) meses:

1º) La licencia será concedida por el Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea para el personal de Oficiales Superiores y por el Director General de Personal para los Oficiales Jefes, Oficiales Subalternos y Personal Militar Subalterno.

2º) El causante revistará por la Dirección General de Personal.

e) CON LICENCIA POR MATERNIDAD, HASTA NOVENTA (90) DÍAS. EN CASO DE NACIMIENTO MÚLTIPLE, ESTA LICENCIA SE AMPLIARÁ A UN TOTAL DE CIENTO DIEZ (110) DÍAS. (Apartado incorporado por Art. 1º inciso 2º de la Ley N° 22.989 B.O. 30/11/1983)

f) EN CASO DE PARTO DISTÓCICO, O COMPLICACIONES QUE

SOBREVENGAN EN RELACIÓN DIRECTA CON EL MISMO, EL EXCESO SOBRE LOS LAPROS DETERMINADOS EN EL APARTADO e) PRECEDENTE, SE CONSIDERARÁ COMPRENDIDO EN EL APARTADO c) DE ESTE INCISO.
(Apartado incorporado por Art. 1° inciso 2° de la Ley N° 22.989 B.O. 30/11/1983)

g) EL PERSONAL SUPERIOR CON LICENCIA POR ASUNTOS PERSONALES, HASTA DOS (2) MESES. (Apartado incorporado por Art. 1° inciso 2° de la Ley N° 22.989 B.O. 30/11/1983)

133. **Licencia por maternidad.** (Resolución N° 574/83 del Comandante en Jefe de la FAA, inserta en BAP N° 2464)

- 1°) La licencia será concedida por el Director General de Personal previo informe de la autoridad médica del organismo de revista de la causante.
- 2°) Se otorgará conforme a los siguientes criterios:
 - a) Desde cuarenta y cinco días antes del parto, hasta cuarenta y cinco días después del mismo.
 - b) A opción de la interesada, la licencia anterior al parto puede reducirse a cuarenta días, en cuyo caso la posterior al mismo será de cincuenta días.
 - c) La licencia no utilizada en el preparto se puede acumular en el postparto, hasta completar los noventa días.
 - d) Cuando la fecha del parto se retrasa, habiéndose utilizado el período de licencia que se concede en el preparto, la correspondiente al postparto nunca será inferior a cuarenta y cinco días. En este caso el exceso sobre los noventa días se considerará comprendido en las prescripciones del Artículo 38, inciso 2°), apartado c) de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar.
 - e) La causante madre de lactante, tendrá derecho a la reducción de una hora diaria en su horario normal para la atención de su hijo, pudiendo optar por dos descansos de media hora cada uno en el transcurso de la jornada o en disminuir en una hora su horario normal de actividades. Esta franquicia se concederá por un lapso de ocho meses a partir de la fecha de nacimiento del hijo, el que podrá extenderse en cuatro meses más en casos excepcionales, previo examen médico del hijo. Cuando se trate de nacimientos múltiples, esta prórroga se concederá sin examen médico previo, salvo en el supuesto de fallecimiento posterior de algunos de los niños, en cuyo caso se procederá como el nacimiento único.

2°) DISPONIBILIDAD, CUANDO SE ENCUENTRE:

- a) **EN ESPERA DE DESIGNACIÓN PARA FUNCIONES DEL SERVICIO EFECTIVO. EN ESTA SITUACIÓN EL PERSONAL NO PODRÁ SER MANTENIDO POR UN TIEMPO MAYOR DE UN (1) AÑO, CUMPLIDO EL CUAL, LA SUPERIORIDAD DEBERÁ ASIGNARLE DESTINO O SOMETERLO A LAS RESPECTIVAS JUNTAS DE CALIFICACIONES. DE SER CONSIDERADO EN APTITUD PARA EL SERVICIO, DEBERÁ ASIGNÁRSELE DESTINO;**

134. Se establece al respecto que:

1º) El pase a disponibilidad del Personal Militar Superior será resuelto por el Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea. El del Personal Militar Subalterno será dispuesto por el Director General de Personal.

2º) El causante revistará por la Dirección General de Personal.

b) EL PERSONAL SUPERIOR DEL CUADRO PERMANENTE QUE FUERE DESIGNADO POR EL PODER EJECUTIVO PARA DESEMPEÑAR FUNCIONES O CARGOS NO VINCULADOS A LAS NECESIDADES DE LOS COMANDOS EN JEFE DE LAS FUERZAS ARMADAS Y NO PREVISTOS EN LAS LEYES NACIONALES O SUS REGLAMENTACIONES CORRESPONDIENTES, Y QUE IMPONGAN SU ALEJAMIENTO DEL SERVICIO EFECTIVO, DESDE EL MOMENTO QUE TAL DESIGNACIÓN EXCEDA LOS DOS MESES, HASTA COMPLETAR SEIS MESES COMO MÁXIMO;

c) CON LICENCIA POR ENFERMEDAD NO CAUSADA POR ACTOS DEL SERVICIO, O POR MATERNIDAD EN LOS CASOS DEL APARTADO f) DEL INCISO 1º) DE ESTE ARTÍCULO, DESDE EL MOMENTO EN QUE EXCEDA LOS DOS (2) MESES PREVISTOS EN EL APARTADO c) DEL INCISO 1º) DE ESTE ARTÍCULO, HASTA COMPLETAR CON ÉSTAS SEIS (6) MESES COMO MÁXIMO. (Apartado incorporado por Art. 1º inciso 3º de la Ley N° 22.989 B.O. 30/11/1983)

d) EL PERSONAL SUPERIOR CON LICENCIA POR ASUNTOS PERSONALES, DESDE EL MOMENTO QUE EXCEDA DOS MESES HASTA COMPLETAR SEIS MESES COMO MÁXIMO. ESTA LICENCIA NO PODRÁ SER CONCEDIDA EN EL MISMO GRADO JUNTAMENTE CON LA PREVISTA EN EL APARTADO d) DEL INCISO 1º) DE ESTE ARTÍCULO;

e) EN CONDICIÓN DE PRISIONERO DE GUERRA, Y EL CONSIDERADO COMO DESAPARECIDO, HASTA TANTO SE ACLARE SU SITUACIÓN LEGAL.

3º) PASIVA, CUANDO SE ENCUENTRE:

a) EL PERSONAL SUPERIOR DESEMPEÑANDO, POR DESIGNACIÓN DEL PODER EJECUTIVO, FUNCIONES O CARGOS NO VINCULADOS A LAS NECESIDADES DE LAS RESPECTIVAS FUERZAS ARMADAS, Y NO PREVISTOS EN LAS LEYES NACIONALES O SUS REGLAMENTACIONES CORRESPONDIENTES, Y QUE IMPONGAN SU ALEJAMIENTO DEL SERVICIO EFECTIVO, DESDE EL MOMENTO QUE EXCEDA LOS SEIS MESES PREVISTOS EN EL APARTADO b) DEL INCISO 2º) DE ESTE ARTÍCULO, HASTA COMPLETAR DOS AÑOS COMO MÁXIMO;

b) CON LICENCIA POR ENFERMEDAD NO CAUSADA POR ACTOS DEL SERVICIO O POR MATERNIDAD EN EL CASO DEL APARTADO f) DEL INCISO 1º) DE ESTE ARTÍCULO, DESDE EL MOMENTO EN QUE EXCEDA LOS SEIS (6) MESES PREVISTOS EN EL APARTADO c) DEL INCISO 2º) DE

ESTE ARTÍCULO, HASTA COMPLETAR CON ÉSTAS DOS (2) AÑOS COMO MÁXIMO. *(Apartado incorporado por Art. 1° inciso 4° de la Ley N° 22.989 B.O. 30/11/1983)*

- c) **EL PERSONAL SUPERIOR CON LICENCIA POR ASUNTOS PERSONALES, DESDE EL MOMENTO QUE EXCEDA LOS SEIS MESES PREVISTOS EN EL APARTADO d) DEL INCISO 2° DE ESTE ARTÍCULO, HASTA COMPLETAR CON ÉSTA DOS AÑOS COMO MÁXIMO;**
- d) **CASTIGADO CON SUSPENSIÓN DE EMPLEO DURANTE EL TIEMPO DE LA SANCIÓN, O EN PRISIÓN PREVENTIVA, O CONDENADO A PENA DE DELITO QUE NO LLEVE COMO ACCESORIA LA BAJA O DESTITUCIÓN;**
- e) **EL PERSONAL SUPERIOR DEL CUADRO PERMANENTE QUE DETERMINE EL PODER EJECUTIVO, POR RAZONES QUE SURJAN DE SANCIONES DE LOS TRIBUNALES DE HONOR, MIENTRAS SE TRAMITE SU PASE A SITUACIÓN DE RETIRO.**
- f) **CON LICENCIA ESPECIAL, HASTA TRES (3) AÑOS EN LOS CASOS DEL PERSONAL MILITAR FEMENINO DE ESTADO CIVIL CASADO, CUANDO POR RAZONES DE LA ACTIVIDAD PROFESIONAL O LABORAL DEL ESPOSO, DEBA TRASLADARSE A LUGARES DEL PAÍS O DEL EXTERIOR DONDE NO EXISTA POSIBILIDAD DE QUE SE LE ASIGNE UN DESTINO MILITAR. ESTA LICENCIA SE OTORGARÁ SEGÚN LO ESTABLEZCA LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY Y SUJETA A LO SIGUIENTE:** *(Apartado incorporado por Art. 1° inciso 5° de la Ley N° 22.989 B.O. 30/11/1983)*

1.-NO PODRÁ SER ACUMULADA A LAS LICENCIAS EXTRAORDINARIAS O POR ASUNTOS PERSONALES, DEBIENDO TRANSCURRIR COMO MÍNIMO UN PLAZO DE CINCO (5) AÑOS PARA EL OTORGAMIENTO DE LA LICENCIA ESTABLECIDA EN ESTE APARTADO SI SE HUBIERA HECHO USO DE ALGUNA DE ÉSTAS.

2.-SERÁ CONCEDIDA UNA SOLA VEZ EN EL TRANSCURSO DE LA CARRERA Y NO TENDRÁ DERECHO A ELLA EL PERSONAL QUE REVISTE "EN COMISIÓN".

135. Se establece al respecto que:

1º) El pase a situación de pasiva del Personal Militar Superior, será resuelto por el Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea. el del Personal Militar Subalterno será dispuesto por el Director General de Personal.

2º) El causante revistará por la Dirección General de Personal.

ARTÍCULO 39.- EL TIEMPO PASADO EN SERVICIO EFECTIVO SERÁ COMPUTADO SIEMPRE A LOS FINES DEL ASCENSO Y DEL RETIRO.

ARTÍCULO 40.- EL TIEMPO PASADO EN DISPONIBILIDAD POR LOS MOTIVOS SEÑALADOS EN LOS APARTADOS a), b), c) y e) DEL INCISO 2º) DEL ARTÍCULO 38, SERÁ COMPUTADO SIEMPRE A LOS FINES DEL ASCENSO Y DEL RETIRO. EL PASADO POR LOS MOTIVOS SEÑALADOS EN EL APARTADO d) DEL MISMO INCISO Y ARTÍCULO,

SERÁ COMPUTADO ÚNICAMENTE A LOS FINES DEL RETIRO.

ARTÍCULO 41.- EL TIEMPO PASADO EN PASIVA NO SERÁ COMPUTADO PARA EL ASCENSO NI PARA EL RETIRO, SALVO EN EL CASO DEL PERSONAL QUE HAYA REVISTADO EN PASIVA POR ESTAR PROCESADO, Y FUERE ABSUELTO O SOBRESEÍDO EN LA CAUSA QUE MOTIVARA SU PROCESAMIENTO.

ARTÍCULO 42.- EL PERSONAL DE ALUMNOS DE LAS FUERZAS ARMADAS SE HALLARÁ SIEMPRE EN SITUACIÓN DE ACTIVIDAD, SERVICIO EFECTIVO.

ARTÍCULO 43.- EL PERSONAL DE LA RESERVA INCORPORADA SOLAMENTE PODRÁ ENCONTRARSE EN ALGUNA DE LAS SIGUIENTES SITUACIONES DE REVISTA:

- 1º) SERVICIO EFECTIVO: EN LOS CASOS PREVISTOS POR EL ARTÍCULO 38, INCISO 1º, APARTADOS a), b) o c).**
- 2º) DISPONIBILIDAD: EN EL CASO PREVISTO POR EL ARTÍCULO 38, INCISO 2º, APARTADO e).**
- 3º) PASIVA: EN EL CASO PREVISTO POR EL ARTÍCULO 38, INCISO 3º, APARTADO d).**

ESPACIO DEJADO INTENCIONALMENTE EN BLANCO
--

CAPÍTULO III**ASCENSOS**

ARTÍCULO 44.- CON EL PROPÓSITO DE SATISFACER LAS NECESIDADES ORGÁNICAS DE LAS FUERZAS ARMADAS Y DE LOS ORGANISMOS MILITARES CONJUNTOS, SE PRODUCIRÁN ANUALMENTE LOS ASCENSOS DEL PERSONAL QUE HAYA SATISFECHO LAS EXIGENCIAS QUE DETERMINA ESTA LEY Y SU REGLAMENTACIÓN. EL ASCENSO AL GRADO DE TENIENTE GENERAL, ALMIRANTE Y BRIGADIER GENERAL, SE PRODUCIRÁ EN CUALQUIER ÉPOCA DEL AÑO, EN LA OPORTUNIDAD DE CUBRIRSE LOS CARGOS QUE PARA DICHS GRADOS CORRESPONDAN. NO SE CONCEDERÁN, EN NINGÚN CASO, GRADOS HONORARIOS CORRESPONDIENTES A LAS FUERZAS ARMADAS DE LA NACIÓN.

136. **Finalidad de los ascensos.** Los ascensos anuales tienen por objeto satisfacer necesidades orgánicas de la Fuerza Aérea Argentina y de los organismos militares conjuntos, mediante la promoción de personal capacitado y con el grado que en cada caso corresponda, para cubrir las vacantes existentes en los diferentes niveles.

137. **Fecha de los ascensos.** Los ascensos se producirán normalmente el 31 de diciembre de cada año. El ascenso a Brigadier General se efectuará en la oportunidad de cubrirse el cargo que para ese grado corresponde, cualquiera sea el momento en que ello ocurra.

ARTÍCULO 45.- EL ASCENSO DEL Y A PERSONAL SUPERIOR DE LAS FUERZAS ARMADAS LO CONCEDE EL PODER EJECUTIVO, Y PREVIO ACUERDO DEL SENADO DE LA NACIÓN A LA CATEGORÍA DE OFICIAL SUPERIOR Y DENTRO DE ELLA. EL ASCENSO DEL PERSONAL SUBALTERNO DE LAS FUERZAS ARMADAS SE OTORGARÁ EN LA FORMA QUE LO DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY.

138. **Autoridades que conceden los ascensos.** Según la categoría del personal, los ascensos serán concedidos por:

- 1º) El Poder Ejecutivo, con acuerdo del Senado de la Nación, a la clasificación de Oficial Superior y dentro de ella.
- 2º) El Poder Ejecutivo, para los grados de Oficial Jefe y Oficial Subalterno.
- 3º) El Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea Argentina, para los grados de personal subalterno. *(Inciso sustituido por Art. 1º Decreto 679/03 B.O. 30223).*

ARTÍCULO 46.- PARA SER ASCENDIDO AL GRADO INMEDIATO SUPERIOR ES NECESARIO, ADEMÁS DE CONTARSE CON VACANTES EN DICHO GRADO, CUMPLIR CON LAS EXIGENCIAS QUE DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY Y TENER EN EL GRADO EL TIEMPO MÍNIMO, EN AÑOS SIMPLES DE SERVICIOS, QUE ESTABLECEN LOS ANEXOS III Y IV.

EL REQUISITO DEL TIEMPO MINIMO EN EL GRADO, NO SERA EXIGIBLE RESPECTO DE LOS OFICIALES SUPERIORES QUE SEAN NOMBRADOS PARA OCUPAR LOS CARGOS DE JEFE DE ESTADO MAYOR GENERAL DEL EJERCITO, JEFE DE ESTADO MAYOR GENERAL DE LA ARMADA, JEFE DE ESTADO MAYOR GENERAL DE LA FUERZA AEREA Y JEFE DEL ESTADO MAYOR CONJUNTO DE LAS FUERZAS

ARMADAS. (párrafo incorporado por Art. 1º Ley 25744 promulgada el 19/6/2003, B.O. 30175).

139. **Vacantes.** Las vacantes de Personal Superior serán determinadas por el Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea, fundadas en la correspondiente política de ascensos.

140. Las vacantes del Personal Subalterno serán fijadas Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea, de acuerdo con la respectiva política de ascensos.

141. Requisitos para el ascenso:

1º) Personal Superior:

- a) Tener en el grado el Tiempo Deseable de Permanencia, en años de servicios militares simples, que determine la respectiva política de ascensos.
- b) Poseer la aptitud psicofísica que para cada grado y agrupamiento se reglamente.
- c) Haber aprobado los cursos de capacitación regulares y obligatorios que determine el Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea.
- d) Haber satisfecho aquellos requisitos que, relacionados con el desempeño de cargos, funciones y actividades, oportunamente establezca el Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea.

2º) Personal Subalterno:

- a) Tener el Tiempo Deseable de Permanencia en el Grado y los Años de Servicios Militares Simples que determine la respectiva política de ascensos en los Planes de Carrera correspondientes. (apartado sustituido por Art. 1º Decreto 2671/92 del 29/12/92, B.O. 08/1/93)
- b) Poseer la aptitud psicofísica que para cada grado y agrupamiento se reglamente.
- c) Haber aprobado los cursos, pruebas de suficiencia o exámenes de ascensos que se determinen.
- d) Firmar el Compromiso de Servicios que corresponda, para la obtención del Suplemento por Renovación del Compromiso de Servicios. (apartado sustituido por Art. 2º Decreto 679/03 B.O. 30223).
- e) Haber satisfecho los requisitos establecidos oportunamente, relacionados con el desempeño de cargos, funciones, actividades y tareas. (apartado incorporado por Art. 3º decreto 679/03 B.O. 30223)

142. El Personal Militar Superior y Subalterno del cuadro permanente que sea declarado con "Aptitud Psicofísica Disminuida Definitivamente" (APDD), pasará a retiro obligatorio.

143. En aquellos casos de excepción que determine el Director General de Personal, el personal calificado con (APDD), será considerado por la Junta de Calificaciones que corresponda, la que asesorará al Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea sobre la posibilidad de permanencia o retiro obligatorio en base a:

- 1º) Dictamen de la Junta Médica Superior.
- 2º) Que se trate de personal altamente capacitado.
- 3º) Que exista una real necesidad en la Fuerza, con su correspondiente cargo a cubrir, acorde a su jerarquía y especialidad.
- 4º) Que su aptitud psicofísica le permita cumplir con las tareas de su especialidad.

144. El Personal Superior del Cuerpo de Comando “A” que sea comprendido en los casos excepcionales mencionados en el párrafo 143 precedente, pasará a revistar por disposición del Director General de Personal al Cuerpo de Comando “B”.

145. Personal Militar Superior y Subalterno que por aplicación de lo establecido en el párrafo 143 precedente permanezca en actividad, será considerado para su promoción, de acuerdo con la política de ascensos que para tales casos establezca el Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea. *(párrafo reemplazado por Art. 1º decreto 180/82)*

146. El Curso de Comando y Estado Mayor de la Escuela Superior de Guerra Aérea, será realizado exclusivamente por el personal del Cuerpo de Comando “A”, y aquel del Cuerpo de Comando “B” comprendido en los párrafos 143 y 144. *(párrafo reemplazado por Art. 1º Decreto 1204/87)*

147. La aprobación del Curso de Comando y Estado Mayor de la Escuela Superior de Guerra Aérea, es requisito obligatorio para el ascenso a Comodoro en el Cuerpo de Comando “A”, como así también para la realización de los Cursos de Estado Mayor y Superior de Conducción. *(párrafo sustituido por Art. 1º Decreto 1204/87 y Art. 2º Decreto 48/96)*

148. El personal del Cuerpo de Comando “A” que no apruebe el Curso de Comando y Estado Mayor de la Escuela Superior de Guerra Aérea, podrá alcanzar como máximo el grado de Vicecomodoro y cumplirá con los Tiempos Deseables de Permanencia que fije la correspondiente política de ascensos. *(párrafo sustituido por Art. 1º Decreto 1204/87 y Art. 3º Decreto 48/96)*

149. El Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea podrá eximir de la realización de algún curso regular y obligatorio, al personal que hubiera cursado otro con objetivos similares o se hallare siguiendo cursos de perfeccionamiento o desarrollando actividades científicas de alto interés institucional.

150. Los suboficiales que no aprueben el examen de ascenso mencionado en el inciso 2º), apartado c) del párrafo 141 de la Reglamentación para la Fuerza Aérea Argentina de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar (RLA 1) y sus modificatorias), podrán repetirlo hasta TRES (3) años consecutivos. En caso de no aprobarlo se los encuadrará de acuerdo a lo establecido en el Párrafo 174 Inciso 4º) de la Reglamentación para la Fuerza Aérea Argentina de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar (RLA 1) y sus modificatorias). *(párrafo sustituido por Art. 4º Decreto 679/03 B.O. 30223)*

151. **Tiempo mínimo para los ascensos.** El tiempo de servicios que para cada grado y agrupamiento fija la Ley N° 19.101 para el Personal Militar, representa el mínimo lapso compatible con la obtención de la idoneidad necesaria para desempeñarse con eficiencia en el grado inmediato superior, pero su cumplimiento no implica necesariamente el ascenso. Este se otorgará de acuerdo con la política de ascensos y las disposiciones particulares de esta reglamentación.

152. **Tiempo deseable de permanencia.** A efectos de la consideración para el ascenso por

parte de las Juntas de Calificaciones, se tendrán en cuenta los Tiempos Deseables de Permanencia, en Años de Servicios Militares Simples, que para cada grado fije anualmente la política de ascensos, conforme a los Planes de Carrera correspondientes.*(párrafo sustituido por Art. 2º decreto 2671/92).*

ARTÍCULO 47.- LA CALIFICACIÓN DE LAS APTITUDES DEL PERSONAL QUE DEBA SER CONSIDERADO, TANTO A LOS EFECTOS DE SU ASCENSO COMO A LOS DE SU ELIMINACIÓN, ESTARÁ A CARGO DE JUNTAS DE CALIFICACIONES, LAS QUE ACTUARÁN COMO ORGANISMOS ASESORES EN SUS RESPECTIVAS FUERZAS ARMADAS. LAS JUNTAS DE CALIFICACIONES SE INTEGRARÁN Y ACTUARÁN EN LA FORMA QUE DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY.

153. El propósito de la evaluación del personal militar es proporcionar a la superioridad información respecto a las aptitudes del mismo, a efectos de adoptar decisiones en general y en particular, en los siguientes casos:

- 1º) Ascensos: Para seleccionar entre todo el personal que haya satisfecho los requisitos fijados para ser promovido, quienes reúnen las condiciones necesarias para desempeñarse con eficiencia en el grado o categoría inmediatos superiores y, en su caso, cual es su orden de mérito.
- 2º) Alta: Para determinar entre un grupo de personas aspirantes a ingresar o ser confirmadas en la Institución, quienes, ordenados según los méritos que acrediten, satisfacen las exigencias fijadas.
- 3º) Eliminación por aptitud: Para establecer quienes, entre un determinado conjunto de personal, no acreditan la posesión de las condiciones mínimas indispensables para permanecer en la Fuerza y quienes evidencian una limitada o reducida capacidad profesional o eficiencia que los inhabilita para seguir desempeñándose en actividad en su grado.
- 4º) Permanencia: Para establecer respecto del personal que se halle en alguna situación especial, si mantiene las condiciones necesarias para continuar revistando en la Institución.
- 5º) Eliminación para producir vacantes: Para determinar quienes, de un grupo de personal que si bien satisfacen las exigencias propias de sus jerarquías, ocupan los últimos puestos dentro de un orden de mérito establecido, a los fines de su separación de actividad, produciendo las vacantes necesarias para asegurar una normal renovación de los Cuadros de la Fuerza Aérea Argentina.
- 6º) Asesoramiento: Para asistir a la superioridad a los fines y en los casos que expresamente se determina (Asignación de destinos, designaciones para cursos, altas de personal retirado para prestar servicios, reincorporaciones, etc.).

154. **El proceso integral de evaluación de personal militar comprenderá las siguientes etapas:**

- 1º) Primera Etapa: Proporcionada por los diferentes informes de calificación, confeccionados al 31 de agosto según las prescripciones contenidas en el respectivo reglamento (RAG 17)
- 2º) Segunda Etapa: Ejecutada por Comisiones Asesoras, constituidas según lo establecido en la presente reglamentación, a efectos de realizar el análisis integral de los antecedentes del personal a considerar por las Juntas de Calificaciones, proporcionando a las mismas el

asesoramiento pertinente en los casos especiales y un orden de mérito general tentativo, salvo cuando se trate de ascensos del personal militar superior en que agruparán al personal puesto a su consideración, de acuerdo con las calificaciones establecidas en el párrafo 176, según correspondiere, y dentro de cada una de ellas por antigüedad.

- 3º) Tercera Etapa: Corresponde al funcionamiento de las Juntas de Calificaciones, según lo establecido en la presente reglamentación.

155. **Comisiones Asesoras:** A los fines de asistir a las Juntas de Calificaciones en el cumplimiento de su misión, se constituirán las siguientes Comisiones Asesoras:

- 1º) **Comisión para Comodoros:** La constituyen los miembros de la Junta de Calificaciones de Oficiales Jefes. *(reemplazado por Art. 1º decreto 1321/84)*
- 2º) Comisión para Vicecomodoros: integrada por:
- a) Presidente: UN (1) Brigadier del Cuerpo de Comando.
 - b) Vocales: OCHO (8) Comodoros del Cuerpo de Comando “A”, seleccionados entre los más antiguos.
 - c) Secretario: El Vocal más moderno.
 - d) Informante: UN (1) Comodoro de la Dirección General de Personal.
- 3º) Comisión para Mayores: integrada por:
- a) Presidente: UN (1) Brigadier del Cuerpo de Comando.
 - b) Vocales: OCHO (8) Comodoros, del Cuerpo de Comando “A” seleccionados entre los más antiguos.
 - c) Secretario: El Vocal más moderno.
 - d) Informante: Un Comodoro de la Dirección General de Personal.
- 4º) Comisión para Capitanes: integrada por:
- a) Presidente: UN (1) Comodoro del Cuerpo de Comando “A”.
 - b) Vocales: OCHO (8) Vicecomodoros, del Cuerpo de Comando “A”, seleccionados entre los más antiguos.
 - c) Secretario: El Vocal más moderno.
 - d) Informante: UN (1) Oficial Jefe de la Dirección General de Personal.
- 5º) Comisión para Primeros Tenientes, Tenientes y Alféreces: integrada por:
- a) Presidente: UN (1) Comodoro del Cuerpo de Comando “A”.
 - b) Vocales: OCHO (8) Mayores, del Cuerpo de Comando “A”, seleccionados entre los más antiguos.

- c) Secretario: El Vocal más moderno.
 - d) Informante: UN (1) Oficial Jefe de la Dirección General de Personal.
- 6º) **Comisiones para Personal Subalterno**: la cantidad de las mismas será determinada por el Director General de Personal, acorde con el efectivo de personal a considerar, cada una de las cuales estará integrada por:
- a) Presidente: UN (1) Vicecomodoro, que se desempeñará como Vocal de la Junta de Calificaciones correspondiente a la jerarquía del personal considerado.
 - b) Vocales: OCHO (8) Mayores del Cuerpo de Comando “A”.
 - c) Secretario: El Vocal más moderno.
 - d) Informante: Un Oficial Jefe de la Dirección General de Personal.

155 (BIS) Las Comisiones Asesoras desarrollarán las funciones concurrentes necesarias para el cumplimiento de la misión de las Juntas de Calificaciones. A tal fin, deberán realizar el estudio, calificación previa y otorgar órdenes de méritos tentativos, en los casos que corresponda, elevando sus conclusiones a la Junta respectiva antes del 15 de octubre.

156. **Juntas de Calificaciones - Misión**: Asesorar a las autoridades de quienes dependan, respecto de las aptitudes del personal militar, en los casos señalados en el párrafo 153.

157. La evaluación de las aptitudes del personal militar, se efectuará estableciendo en un mismo nivel de comparación los diferentes criterios de calificación, en base a las constancias existentes en el legajo personal y a los informes que se requieran para completar aquellas, de acuerdo con lo que establece la presente reglamentación.

158. **Atribuciones**: Las atribuciones de las Juntas de Calificaciones no tienen otras limitaciones que las que expresamente se determinan en esta reglamentación, las que establezca en sus directivas particulares la autoridad de quien dependan y las que indican el sentido de ecuanimidad y justicia.

159. **Responsabilidad**: Los integrantes de las Juntas de Calificaciones deben tener presente la responsabilidad que significa su participación en el proceso de evaluación, ya que de la justicia y acierto con que surjan los asesoramientos, dependerá en gran medida la seguridad de ecuanimidad que existirá en el ámbito institucional, con el consiguiente fortalecimiento de la disciplina y fe en la conducción superior.

160. **Asesoramiento**: Las Juntas de Calificaciones podrán solicitar, en cualquier momento, el asesoramiento de las autoridades que estimen conveniente, aún ajenas a la Fuerza Aérea Argentina, a efectos de aclarar o completar antecedentes contenidos en los legajos del personal considerado. En todos los casos, en las actas de las sesiones se hará constar un resumen del asesoramiento, como así también el grado, cargo, apellido y nombre de quien lo formuló.

161. **Brigadieres Generales, Brigadieres Mayores y Brigadieres que por su antigüedad integran la Junta Superior de Calificaciones**: No serán considerados por Junta alguna, sino que sus calificaciones y órdenes de mérito serán propuestos por el Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea al Presidente de la Nación siguiendo la vía jerárquica, quien resolverá en única y definitiva instancia. *(párrafo reemplazado por Art. 1º decreto 1321/84)*

162. **Constitución de las Juntas de Calificaciones:** A los fines señalados en el Artículo 47 de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar, se constituirán las siguientes Juntas de Calificaciones para el personal superior y subalterno: *.(párrafo reemplazado por Art. 1° decreto 1321/84)*

1°) Junta Superior de Calificaciones, integrada por:

- a) Presidente: El Oficial Superior en actividad, servicio efectivo, con destino en el Estado Mayor General de la Fuerza Aérea, que sigue en antigüedad al Jefe del Estado Mayor General. *(apartado sustituido por Art. 1° Decreto 1321/84 y Art. 1° Decreto 756/96)*
- b) Vocales: Los Comandantes Superiores.

Cuando por razones del servicio sea necesario, el Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea podrá incrementar el número de Vocales de dicha Junta hasta un máximo de SEIS (6) miembros, conformándola en este caso con los citados Comandantes y otros Oficiales Superiores en actividad, con destino en el país, no debiendo tener éstos una antigüedad inferior a la del Comandante Superior más moderno que la integre. *(apartado sustituido por Art. 1° Decreto 1321/84 y Art. 1° Decreto 756/96)*

- c) Secretario: El Vocal más moderno. *(Inciso sustituido por Art. 1° Decreto 1321/84)*
- d) Informantes: El Presidente de la Comisión Asesora para Comodoros y el Jefe I - Personal. *(Inciso sustituido por Art. 1° Decreto 1321/84)*

2°) **Junta de Calificaciones de Oficiales Jefes** integrada por: *(Inciso con sus apartados sustituido por Art. 1° Decreto 1321/84)*

- a) Presidente: El Oficial Superior en actividad servicio efectivo, con destino en el país, que sigue en antigüedad al Presidente de la Junta Superior de Calificaciones.
- b) Vocales: El 50 % de los Brigadieres más antiguos, del Cuerpo de Comando, en actividad servicio efectivo, con destino en el país, tomando como referencia el total de Brigadieres que revistan en el país y no integran la Junta Superior de Calificaciones. Si el número fuese impar, la Junta de Oficiales Subalternos se integrará con UN (1) Brigadier más.
- c) Secretario: El Vocal más moderno.
- d) Informantes: El Jefe I - Personal y los Presidentes de las Comisiones Asesoras para Vicecomodoros y Mayores.

3°) **Junta de Calificaciones de Oficiales Subalternos** integrada por: *(inciso con sus apartados sustituido por Art. 1° Decreto 1321/84)*

- a) Presidente: El Oficial Superior en actividad servicio efectivo, con destino en el país, que sigue en antigüedad al Presidente de la Junta de Calificaciones de Oficiales Jefes.
- b) Vocales: La totalidad de los Brigadieres del Cuerpo de Comando en actividad servicio efectivo, con destino en el país que siguen en antigüedad al último de los miembros de la Junta de Calificaciones de Oficiales Jefes.
- c) Secretario: El Vocal más moderno.

- d) Informantes: El Jefe I - Personal y los Presidentes de las Comisiones Asesoras respectivas.
- 4º) **Junta de Calificaciones de Suboficiales Superiores**: integrada por:(*inciso con sus apartados sustituido por Art. 1º Decreto 1321/84*)
- a) Presidente: UN (1) Comodoro del Cuerpo de Comando “A” en actividad servicio efectivo, con destino en el país.
- b) Vocales: OCHO (8) Vicecomodoros del Cuerpo de Comando “A” en actividad servicio efectivo, con destino en el país.
- c) Secretario: El Vocal más moderno.
- d) Informantes: Los Presidentes de las Comisiones Asesoras respectivas y UN (1) Oficial Jefe de la Jefatura I - Personal.
- 5º) **Juntas de Calificaciones de Suboficiales Subalternos y Voluntarios**: la cantidad de las mismas será determinada por el Jefe I - Personal, acorde con el efectivo de personal a considerar, y cada una estará integrada por: (*inciso con sus apartados reemplazado por Art. 1º Decreto 1321/84*)
- a) Presidente: UN (1) Comodoro del Cuerpo de Comando “A” en actividad servicio efectivo, con destino en el país.
- b) Vocales: OCHO (8) Vicecomodoros del Cuerpo de Comando “A” en actividad servicio efectivo, con destino en el país.
- c) Secretario: El Vocal más moderno.
- d) Informantes: Los Presidentes de las Comisiones Asesoras respectivas y un Oficial Jefe de la Jefatura I - Personal.
163. **Funciones**: A efectos del cumplimiento de su misión, las Juntas de Calificaciones desarrollarán las funciones necesarias para la evaluación del personal, y considerar: (*párrafo con sus incisos y apartados sustituido por Art. 1º Decreto 1321/84*)
- 1º) La Junta Superior de Calificaciones, a los:
- a) Oficiales Superiores de los grados de Brigadier y Comodoro (excepto los designados como Presidente y/o Vocales de la misma).
- b) Reclamos presentados por Oficiales Jefes.
- 2º) La Junta de Calificaciones de Oficiales Jefes, al:
- a) Personal Militar Superior de los grados de Vicecomodoro y Mayor.
- b) Reclamos presentados por Oficiales Subalternos.
- 3º) La Junta de Calificaciones de Oficiales Subalternos, al:
- a) Personal Militar Superior de los grados de Capitán a Alférez inclusive.

b) Reclamos presentados por Suboficiales Superiores.

4º) La Junta de Calificaciones de Suboficiales Superiores, a los:

a) Suboficiales Superiores.

b) Reclamos presentados por Suboficiales Subalternos y Voluntarios.

5º) La Junta de Calificaciones de Suboficiales Subalternos y Voluntarios al personal subalterno desde los grados de Cabo Principal hasta Voluntario 2º, inclusive.

164. **Dependencia:** Las Juntas de Calificaciones para el personal superior dependerán del Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea, en tanto que las del personal subalterno, dependerán del Director General de Personal.

165. En cuanto a las Comisiones Asesoras, dependerán del Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea, manteniendo una relación funcional con la Dirección General de Personal y las respectivas Juntas de Calificaciones, de acuerdo con las normas que para cada caso dicte el Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea o el Director General de Personal, según la categoría del personal a considerar.

166. **Designación:** Los miembros que constituirán las diferentes Juntas de Calificaciones y Comisiones Asesoras serán designados por el Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea o el Director General de Personal, según corresponda, entre el personal en actividad, servicio efectivo, y las nóminas se publicarán en Boletín Aeronáutico Reservado.

167. Dado que la designación de los miembros integrantes de las Juntas de Calificaciones y Comisiones Asesoras son ordenadas por el Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea o el Director General de Personal, según corresponda, la concurrencia a las sesiones y la ejecución de las tareas, es una comisión del servicio impuesta por dichas autoridades y por ende con prioridad sobre cualquier otra tarea, trabajo o comisión que impusiere otra autoridad.

168. **Documentación:** Las Juntas de Calificaciones y Comisiones Asesoras dispondrán de todos los antecedentes necesarios para el cumplimiento de sus tareas, reunidos y clasificados por la Dirección General de Personal; en especial, de una planilla nominativa del personal a considerar con los antecedentes del grado y la ficha resumen del Legajo Personal.

169. **Carácter de las deliberaciones:** Las actuaciones de las Juntas de Calificaciones y Comisiones Asesoras, para el personal superior tendrán el carácter de confidencial y para el personal subalterno el de reservado. En consecuencia sus miembros darán estricto cumplimiento a las obligaciones que emergen de tales clasificaciones de seguridad, no pudiendo efectuar comentario alguno fuera del re-cinto asignado para las sesiones, y aún con posterioridad, mencionar hechos, discusiones o detalles de las deliberaciones. Igual grado de reserva deberá observarse con respecto a cualquier información que pudiera obtenerse de la consulta de legajos u otra documentación considerada.

170. **Quórum y votación:** Las Juntas de Calificaciones y Comisiones Asesoras no podrán sesionar con menos de los dos tercios del total de sus miembros, excluidos los Informantes, excepto cuando sean miembros naturales de las mismas. En caso de ausencia momentánea del Presidente, será reemplazado por el Vocal más antiguo. Las decisiones se adoptarán por simple mayoría de votos, emitidos en orden de antigüedad creciente, por los Vocales y el Presidente. En caso de empate, resolverá el Presidente.

171. **Fechas de sesiones y términos para la elevación de actuaciones:** Las Juntas de Calificaciones y Comisiones Asesoras comenzarán a sesionar y elevarán sus actuaciones en las fechas que determine el Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea o el Director General de Personal, según corresponda, pero teniendo en cuenta que, salvo casos de excepción debidamente justificados, la resolución de los reclamos por calificaciones de Juntas a que se refieren los párrafos 195 y 197, inciso 4º) de este Título debe estar finalizada indefectiblemente antes del 1º de diciembre en los casos de Brigadieres, Comodoros y Vicecomodoros en condiciones de ascenso y antes del 15 de diciembre para el resto del personal.

172. **Personal a ser considerado:** Anualmente, en las fechas que determine el Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea o el Director General de Personal, según corresponda, las Juntas de Calificaciones y Comisiones Asesoras considerarán al personal que se halle en alguna de las siguientes situaciones, a los fines que se indican en cada caso:

1º) A efectos del ascenso:

- a) Oficiales Superiores, Oficiales Jefes y Oficiales Subalternos que hayan cumplido, o que cumplan al 31 de diciembre de ese año, el tiempo deseable de permanencia en el grado que determine el Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea, en base a la política de ascensos en vigencia.
- b) Suboficiales y Voluntarios que hayan cumplido o que cumplan al 31 de diciembre de ese año el tiempo deseable de permanencia en el grado que determine el Jefe del Estado Mayor General en base a la política de ascensos en vigencia.

2º) A efectos del alta efectiva:

- a) Personal Superior del Cuerpo de Servicios Profesionales con grado "en comisión", que haya cumplido o que cumpla al 31 de diciembre de ese año, el tiempo de permanencia establecido en el párrafo 101.
- b) Personal Subalterno del Cuerpo de Apoyo Logístico con grado "en comisión", que haya cumplido o que cumpla al 31 de diciembre de ese año el tiempo de permanencia establecido en el párrafo 111.

3º) A efectos del ascenso a oficial: Los suboficiales propuestos para pasar a la categoría de personal superior.

4º) A efectos de la permanencia o eliminación:

- a) Oficiales superiores, cualquiera sea el tiempo de permanencia en el grado.
- b) Vicecomodoros que tengan cumplido o cumplan al 31 de diciembre de ese año, TRES (3) años de permanencia en el grado.
- c) El Personal Superior que haya sido eliminado definitivamente de las listas de ascensos, que no esté comprendido en los Apartados anteriores, anualmente a partir de dicha situación y hasta TRES (3) años como máximo: Excepcionalmente podrá permanecer en actividad luego del tercer año, con autorización del Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea Argentina. *(apartado sustituido por Art. 5º Decreto 679/03 B.O. 30223)*
- d) El Personal Subalterno en el anteúltimo grado previsto para su especialidad y que al 31

de diciembre de ese año alcance o haya alcanzado el penúltimo año del Tiempo Deseable de Permanencia en el grado. (*apartado sustituido por Art. 5° Decreto 679/03 B.O. 30223*)

- e) El Personal Subalterno que haya sido eliminado definitivamente de las listas de ascensos, que no esté comprendido en los Apartados anteriores, anualmente a partir de dicha situación y hasta TRES (3) años como máximo. Excepcionalmente podrá permanecer en actividad luego del tercer año, con autorización del Director General de Personal. (*apartado sustituido por Art. 5° Decreto 679/03 B.O. 30223*)
 - f) Personal Superior o Subalterno sancionado disciplinariamente en forma reiterada por causas cuya gravedad o naturaleza lo indique como elemento pernicioso para la disciplina o para el prestigio de la Institución, o que haya sido calificado con un concepto general o sintético por debajo de lo normal.
 - g) Personal Superior y Subalterno concursado civilmente o que haya tenido embargos judiciales que por su monto u origen revelen una conducta desdorosa.
- 5°) A efectos de la eliminación para producir vacantes, cuando así lo haga necesario la política de ascensos en vigencia:
- a) Brigadieres Mayores, cualesquiera sea el tiempo de permanencia en el grado.
 - b) Brigadieres y Comodoros, que al 31 de diciembre de ese año cumplan o tengan cumplido UN (1) año de permanencia en el grado.
 - c) Oficiales Jefes, que al 31 de diciembre de ese año tengan cumplidos o cumplan CUATRO (4) años de permanencia en el grado.
 - d) Personal Subalterno en el anteúltimo grado previsto para su especialidad y que al 31 de diciembre de ese año alcance o haya alcanzado el penúltimo año del Tiempo Deseable de Permanencia en el grado. (*apartado sustituido por Art. 6° Decreto 679/03 B.O. 30223*)
 - e) Personal Superior y Subalterno que haya sido eliminado definitivamente de las listas de
 - f) ascensos, anualmente a partir de dicha situación, hasta TRES (3) años como máximo. Excepcionalmente podrá permanecer en actividad luego del tercer año, con autorización del Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea Argentina para el Personal Militar Superior y del Director General de Personal para el Personal Militar Subalterno. (*apartado sustituido por art. 6° Decreto 679/03 B.O. 30223*)
 - g) Personal Subalterno que al 31 de diciembre de ese año cumpla o tenga cumplido UN (1) año de permanencia en el grado máximo de la especialidad. (*apartado incorporado por Art. 7° Decreto 679/03 B.O. 30223*)
- 6°) A efectos del alta para prestar servicios en situación de retiro: Personal militar que haya presentado la correspondiente solicitud y sea propuesto para ocupar un cargo existente en la estructura orgánica de la Fuerza.
- 7°) A efectos de la confirmación para continuar prestando servicios en situación de retiro: Personal militar incorporado por el régimen establecido en el Artículo 62 de la Ley N°

19.101 para el Personal Militar anualmente, a partir del primer año de permanencia en esa situación.

173. **Casos especiales de convocatoria de Juntas de Calificación:** El Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea o el Director General de Personal, según corresponda, convocarán a las Juntas de Calificaciones en cualquier época del año para considerar al personal a los fines que en cada caso se especifican y que se encuentre en alguna de las siguientes situaciones:

1º) A los efectos de la permanencia o eliminación:

- a) Relevado de su cargo por ineptitud (párrafo 21).
- b) En disponibilidad, a la espera de destino (Artículo 38, inciso 2º), apartado a) de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar)
- c) Descalificado por falta gravísima o amonestado por falta grave o delito cuya acción disciplinaria o penal haya prescripto conforme a las disposiciones legales en vigencia.
- d) Cuando hubiese cometido una falta grave o delito cuya acción disciplinaria o penal haya prescripto conforme a las disposiciones legales en vigencia.
- e) Casos excepcionales, por conducta o procederes. Esto conforme a las propuestas que, elevadas por la vía jerárquica correspondiente, realicen los mandos responsables, cualquiera sea su nivel. De igual forma podrá actuar la Dirección General de Personal en base a los antecedentes que obren en su poder.

2º) A los efectos que correspondan:

- a) Para considerar reclamos por calificaciones, conforme con lo prescripto en los párrafos 192 al 197 de este Título.
- b) Para tratar al personal cuya consideración haya quedado "en suspenso" por alguna de las causas determinadas en el párrafo 179.

174. **Cantidad de veces que el personal militar podrá ser considerado a los fines del ascenso:** A los fines del ascenso, el personal militar podrá ser considerado la cantidad de veces que para cada caso se determina:

- 1º) Personal Superior del Cuerpo de Comando "A": Hasta TRES (3) veces como máximo en cada grado. De no producirse el ascenso después de la última consideración, pasará a revistar al Cuerpo de Comando "B". Esto último se aplicará de Alférez a Comodoro inclusive.
- 2º) Personal Superior del Cuerpo de Comando "B", que proviene del Cuerpo de Comando "A", hasta CUATRO (4) veces como máximo en el grado en que pasó al "B", incluidas las consideraciones del "A"; y hasta TRES (3) veces como máximo en los otros grados. En caso de no producirse el ascenso después de la última consideración, será eliminado definitivamente de las listas de ascensos.
- 3º) Personal Superior del Cuerpo de Comando "B" que no esté incluido en el Inciso anterior; del Cuerpo de Comando "C"; del Cuerpo de Comando "D" y del Cuerpo de los Servicios Profesionales: Hasta TRES (3) veces como máximo en cada grado. En el caso de no

producirse el ascenso después de la última consideración, será eliminado definitivamente de las listas de ascensos. (*Inciso sustituido por Art. 8º decreto 679/03 B.O. 30223*)

- 4º) Personal Subalterno de todos los Cuerpos: Hasta TRES (3) veces como máximo en cada grado. En el caso de no producirse el ascenso después de la última consideración, será eliminado definitivamente de las listas de ascensos. (*Inciso sustituido por Art. 8º decreto 679/03 B.O. 30223*)

175. El cambio de Cuerpo y la eliminación definitiva de la lista de ascensos mencionados en el párrafo 174, serán dispuestos por el Director General de Personal.

176. **Calificaciones a otorgar por las Comisiones Asesoras y Juntas de Calificaciones.** De acuerdo con las diferentes situaciones del personal considerado, párrafos 172 y 173, las Comisiones y Juntas otorgarán alguna de las siguientes calificaciones:

- 1º) "Apto para las Funciones del Grado inmediato Superior" (AFGIS): Al personal que acredite las condiciones necesarias para desempeñarse con eficiencia en el grado inmediato superior.
- 2º) "Apto para las Funciones de su Grado"(AFG): Al personal que no reúna alguna de las condiciones y requisitos necesarios para ascender, pero que puede, no obstante, continuar desempeñándose con eficiencia en su grado. Esta calificación se aplicará en los siguientes casos:
 - a) Cuando el causante no haya cumplido alguno de los requisitos de ascenso establecidos en el párrafo 141.
 - b) Cuando tenga calificaciones que, a juicio de la Comisión Asesora y/o Junta de Calificaciones, constituyan motivo suficiente para considerar que el causante no reúne las condiciones para desempeñarse con eficiencia en el grado inmediato superior, o cuando se acrediten antecedentes o hechos desfavorables.
 - c) Cuando registre en el grado una "Amonestación por falta leve" impuesta por un Tribunal de Honor, siempre que, a juicio de las Comisiones Asesoras o Juntas de Calificaciones respectivas, dicha sanción afecte sensiblemente las aptitudes del causante para desempeñarse en el grado inmediato superior.
- 3º) "No Apto Para Permanecer en Actividad"(NAPPA): Al personal cuyos antecedentes evidencien una limitada o disminuida capacidad profesional o eficiencia, no reuniendo los requisitos indispensables para seguir revistando en actividad en su grado.
- 4º) "Apto para Continuar Revistando en Actividad"(ACRA): Será calificado así el personal comprendido en los párrafos 172, inciso 4º) y 173, inciso 1º) (Excepto el del apartado c), cuando se aprecie que reúne las condiciones necesarias para permanecer en la Institución.
- 5º) "Apto para ser Confirmado en el Grado"(ACG): Será calificado así el personal comprendido en el párrafo 172, inciso 2º), que haya satisfecho los requisitos reglamentarios exigidos para su confirmación o alta efectiva.
- 6º) "No Apto Para el Alta Efectiva"(NAPAE): Será calificado así el personal comprendido en el párrafo 172, inciso 2º), que no haya satisfecho los requisitos reglamentarios exigidos para su confirmación o alta efectiva.

- 7º) "Apto para ser Promovido a la Categoría de Personal Militar Superior": Será calificado así el personal comprendido en el párrafo 172, inciso 3º), que haya satisfecho los requisitos reglamentarios exigidos para tal fin.
- 8º) "No Apto para el Ascenso a la Categoría de Personal Militar Superior": Será calificado así el personal comprendido en el párrafo 172, inciso 3º) que no haya satisfecho los requisitos reglamentarios exigidos para tal fin.
- 9º) "Eliminado para Producir Vacantes"(EPV): Será calificado así el personal comprendido en el párrafo 172, inciso 5º), que obtenga los órdenes de mérito más bajos, de conformidad con los factores de evaluación que se determinen.
- 10º) "Inepto para las Funciones de su Grado"(IFG), al personal que, a raíz de faltas graves de moral o de conducta, se lo considere incapacitado para el desempeño de las funciones que corresponden a su grado. Esta calificación se aplicará en los siguientes casos:
- a) Personal Superior "Amonestado por falta grave" o "Descalificado por falta gravísima" por un Tribunal de Honor.
 - b) Personal relevado de sus funciones conforme con lo prescripto en el párrafo 21 de esta Reglamentación, cuando a juicio de las Juntas de Calificaciones respectivas, las causas del relevo confrontadas con los antecedentes del causante, constituyan motivo de ineptitud.
 - c) Personal que evidencie mala conducta habitual por la repetición de infracciones a las normas del servicio y posea antecedentes desfavorables significativos.
- 11º) En los casos de personal considerado para ser dado de alta o para continuar prestando servicio en situación de retiro, las calificaciones serán:
- a) "Apto para Prestar Servicio en Situación de Retiro".
 - b) "No Apto para Prestar Servicio en Situación de Retiro".
 - c) "Apto para Continuar Prestando Servicio en Situación de Retiro".
 - d) "No Apto para Continuar Prestando Servicio en Situación de Retiro".
 - e) "Inepto para Prestar Servicio en Situación de Retiro".

177. El personal Superior del Cuerpo de Comando "A" que al ser considerado para el ascenso, haya sido calificado de "Apto para las Funciones de su Grado" en UNA (1) oportunidad como Oficial Superior o en DOS (2) oportunidades como Oficial Jefe u Oficial Subalterno, pasará al Cuerpo de Comando "B" por orden del Director General de Personal.

178. Se deberá dejar constancia en las actas correspondientes cuando se proponga alguna de las siguientes calificaciones:

- 1º) "Apto para las Funciones de su Grado".
- 2º) "Apto para Continuar Revistando en Actividad".

- 3º) "Inepto para las Funciones de su Grado".
- 4º) "No Apto Para Permanecer en Actividad".
- 5º) "No Apto Para el Alta Efectiva".
- 6º) "No Apto para el Ascenso a la Categoría de Personal Superior".
- 7º) "Eliminado para Producir Vacantes".
- 8º) "No Apto para Prestar Servicio en Situación de Retiro".
- 9º) "No Apto para Continuar Prestando Servicio en Situación de Retiro".
- 10º) "Inepto para Prestar Servicio en Situación de Retiro".

179. **Consideraciones en suspenso:** En cualquiera de las etapas de evaluación por parte de las Comisiones Asesoras y/o Juntas de Calificaciones, se declarará en suspenso la consideración del personal que se halle en algunas de las siguientes situaciones:

- 1º) Bajo información por enfermedad.
- 2º) Bajo actuaciones de Justicia Militar.
- 3º) Sometido a la consideración de una Comisión de Honor o de un Tribunal de Honor.
- 4º) Sumariado o procesado por la Justicia Militar u Ordinaria.
- 5º) El personal involucrado en un accidente de aviación, hasta la resolución del mismo por el Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea.
- 6º) No haber satisfecho alguno de los requisitos para el ascenso establecidos en el (párrafo 141), por alguna de las causas mencionadas en los incisos 1º) y 4º) de este párrafo o por razones del servicio.
- 7º) Cuando a juicio de la Junta o Comisión respectiva sea necesario completar antecedentes, en cuyo caso deberá indicarse la causa que motiva tal decisión.

180. Cuando la consideración de algún personal sea declarada "en suspenso", se comunicará de inmediato al la Dirección General de Personal y en las actas correspondientes se dejará constancia de las razones que obligan a la suspensión, la que en ningún caso podrá prolongarse más allá de lo estrictamente necesario, de acuerdo con la causa que lo originó.

181. Desaparecidos los motivos de la suspensión, el personal será considerado por la instancia de evaluación que corresponda, de conformidad con lo establecido en el párrafo 173, inciso 2º), apartado b)

182. **Actas:** Las Juntas de Calificaciones y Comisiones Asesoras dejarán constancia de lo tratado y lo actuado en cada sesión, en un libro de actas habilitado a esos efectos, debiendo dentro de las 48 horas de finalizado su funcionamiento, ser entregado firmado por los Presidentes respectivos al Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea o al Director General de Personal, según corresponda. Las actas contendrán la siguiente información básica:

- 1º) Lugar, fecha y hora de iniciación de la sesión.
- 2º) Motivo de la reunión.
- 3º) Nómina de los miembros presentes.
- 4º) Calificaciones propuestas para aquel personal considerado y, cuando corresponda, su orden de mérito.
- 5º) Las causas que motivan cada una de las calificaciones que deben ser debidamente fundamentadas, de acuerdo con el párrafo 178.
- 6º) Votos en disidencia, con especificación de quienes los emitieron y sus fundamentos.
- 7º) Personal declarado "en suspenso" y las causas que en cada caso lo motivaron.
- 8º) El libramiento de exhortos y sus causas.
- 9º) Recomendaciones formuladas.
- 10º) Asesoramientos requeridos, de los que quedará constancia, mediante un resumen de los mismos, con el grado, apellido, nombre, cargo de quien los proporcionó y firma del o los asesores.
- 11º) Otros antecedentes o informes consultados.
- 12º) Hora de finalización de la sesión.
- 13º) Firma y aclaratoria de cada uno de los miembros participantes.

183. Los procedimientos determinados para las Juntas de Calificaciones se aplicarán para el funcionamiento de las Comisiones Asesoras.

184. Una vez que las Juntas de Calificaciones hayan dado término al tratamiento de todo el personal sometido a su consideración elevarán sus propuestas, asentadas en el libro de actas respectivo, al Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea o al Director General de Personal, según corresponda.

185. De ser aprobadas las mismas, se seguirán los procedimientos establecidos en el párrafo 186. En caso contrario, las propuestas serán devueltas a la Junta de origen con las observaciones a que hubieran dado lugar, para un nuevo análisis. Efectuado éste, se elevarán sus conclusiones al Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea o al Director General de Personal, según la categoría del personal considerado, quienes decidirán en forma definitiva.

186. Posteriormente, el trámite finalizará con la elevación de los correspondientes proyectos de mensaje, decreto, resolución u orden a la autoridad facultada para dictar la medida, según sea el objeto de la misma.

187. **Comunicaciones:** Una vez aprobadas las actuaciones de las Juntas de Calificaciones, la Dirección General de Personal hará las pertinentes comunicaciones al personal que hubiere resultado encuadrado en alguna de las siguientes situaciones, con transcripción de la exhortación, si la hubiera:

- 1º) "Apto Para las Funciones del Grado Inmediato Superior"(AFGIS), cuando no

correspondiere ser pro-puesto para su ascenso porque el orden de mérito asignado excede la cantidad de vacantes fijadas y además se le comunique si es sobrepasado por personal de su mismo escalafón (Personal Militar Superior) y especialidad (Personal Militar Subalterno) perteneciente a la promoción de egreso o alta posterior a la propia. *(Inciso sustituido por Art. 9º Decreto 679/03 B.O. 30223)*

- 2º) "Apto para las Funciones de su Grado".
- 3º) "Inepto para las Funciones de su Grado".
- 4º) "No Apto para Permanecer en Actividad".
- 5º) "Eliminado para Producir Vacantes".
- 6º) "No Apto Para el Alta Efectiva".
- 7º) "No Apto para el Ascenso a la Categoría de Personal Superior".
- 8º) "No Apto para Prestar Servicio en Situación de Retiro".
- 9º) "No Apto para Continuar Prestando Servicio en Situación de Retiro".
- 10º) "Inepto para Prestar Servicio en Situación de Retiro".
- 11º) "En Suspenso su Consideración".

188. En estas comunicaciones deberá indicarse la causa que haya motivado la calificación o exhorto, excepto en las señaladas en los incisos 1º) y 5º) del párrafo precedente.

189. Las comunicaciones serán remitidas, en sobre cerrado, por la Dirección General de Personal al Jefe de Unidad u Organismo de revista, quien hará tomar conocimiento escrito al causante, dentro del término de CINCO (5) días de recibido. Una vez que el personal haya tomado conocimiento se deberá esperar CUATRO (4) días más para recepción de los reclamos que se puedan originar, luego de lo cual el Jefe de Unidad lo elevará al Director General de Personal dentro de las VENTICUATRO (24) horas de recibidos.

190. Cuando por la calificación asignada el causante tuviera que ser dado de baja o pasado a retiro obligatorio, se dejará expresa constancia en la comunicación respectiva.

191. Cuando, a consecuencia de las actuaciones de las Juntas de Calificaciones, sea necesario imponer sanciones disciplinarias, las comunicaciones de las mismas serán efectuadas por sus respectivos Presidentes. A estos efectos, el de la Junta Superior y el de la de Oficiales tendrán las facultades que corresponden a Comandante Superior y los de las Juntas de Personal Subalterno, las de Jefe de Brigada.

192. **Reclamos:** El personal que considere que la calificación asignada es producto de una errónea apreciación de sus aptitudes, podrá presentar reclamo, por escrito, dentro de los CUATRO (4) días subsiguientes a la firma del enterado correspondiente, debiendo tener en cuenta que solamente lo puede hacer por las calificaciones mencionadas en el párrafo 196, inciso 2º)

193. Quienes hagan uso de este derecho expondrán todos aquellos elementos de juicio, convenientemente fundados, que se relacionen con los antecedentes que intervienen en la calificación

sobre la cual reclaman.

194. En los reclamos de los Brigadieres Generales y Brigadieres Mayores: Serán instancias el Ministro de Defensa y el Presidente de la Nación, quien resolverá en última y definitiva instancia.

195. Los reclamos de los Brigadieres y Comodoros: Serán dirigidos, por medio del Director General de Personal, al Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea, quien, con el asesoramiento que considere conveniente, los resolverá en única instancia.

196. Para el resto del personal: Los reclamos se ajustarán al siguiente procedimiento:

- 1º) Los del Personal Superior serán dirigidos al Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea y los del Personal Subalterno al Director General de Personal. En ambos casos se deberán entregar al Jefe de Unidad u Organismo, quien dejará constancia de la fecha y hora de recibido, remitiéndolo a la Dirección General de Personal juntamente con las comunicaciones, sin emitir opinión.
- 2º) Solamente se podrá reclamar por las siguientes calificaciones:
 - a) "Apto para las Funciones del Grado Inmediato Superior", cuando a consecuencia del orden de mérito asignado, no resultare propuesto para el ascenso y además se le comunique que será sobrepasado por personal de su mismo escalafón (Personal Militar Superior) y especialidad (Personal Militar Subalterno) perteneciente a la promoción de egreso o de alta posterior a la propia. (*apartado sustituido por Art. 10º Decreto 679/03 B.O. 30223*)
 - b) "Apto para las Funciones de su Grado".
 - c) "Inepto para las Funciones de su Grado".
 - d) "No Apto para Permanecer en Actividad".
 - e) "Eliminado para Producir Vacantes".
 - f) "No Apto para Continuar Prestando Servicio en Situación de Retiro".
 - g) "Inepto para Prestar Servicio en Situación de Retiro".
- 3º) Los reclamos deberán ser debidamente fundados y concisos, y en ellos no se efectuarán comparaciones de aptitudes propias con las de sus pares. Se expondrán preferentemente los antecedentes que, a su juicio, pudieran no haber sido conocidos por la Junta de Calificaciones para que, en una nueva revisión pueda establecerse con la mayor precisión posible si asiste o no razón al reclamante.
- 4º) Los reclamos presentados fuera del término prescripto en el párrafo 192, no serán considerados.
- 5º) Los reclamos que sean maliciosos o contengan juicios temerarios, harán pasible a sus autores de las medidas disciplinarias correspondientes por parte del Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea o el Director General de Personal, según corresponda, quienes la dispondrán por sí o a propuesta de las Juntas de Calificaciones intervinientes.

197. **Procedimientos:** La tramitación de los reclamos se ajustará a los siguientes procedimientos:

- 1º) Recibido el expediente de reclamo en la Dirección General de Personal, será remitido directamente a:
 - a) La Junta Superior de Calificaciones si el reclamante fuera Oficial.
 - b) La Junta de Calificaciones de Oficiales, si fuera Suboficial Superior.
 - c) La Junta de Calificaciones de Suboficiales Superiores, si fuera Suboficial Subalterno o Voluntario.
- 2º) Previo a la consideración del reclamo, las Juntas verificarán si el mismo se ajusta a lo prescripto en el párrafo 196; de no ser así, propondrán las consecuentes medidas disciplinarias y procederán a su estudio.
- 3º) Para ello las Juntas recabarán de cualquier autoridad militar los informes y antecedentes que consideren necesarios, incluida la opinión de la respectiva Comisión Asesora, a efectos de reunir la mayor cantidad de elementos de juicio que posibiliten emitir el más ecuánime asesoramiento.
- 4º) Completado el estudio de cada caso, se elevarán sus conclusiones, asentadas en el respectivo libro de actas, al Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea o al Director General de Personal, según corresponda, quien decidirá en forma definitiva e inapelable.
- 5º) Una vez resuelto el reclamo, el Director General de Personal remitirá una comunicación al Jefe de Unidad u Organismo de revista del causante para su conocimiento, firma del enterado y posterior devolución a dicho Comando.

198. **Archivo de la documentación del reclamo:** Cualquiera fuera la decisión final recaída sobre el reclamo interpuesto, la documentación que lo compone será agregada al legajo personal del causante.

199. **Ascenso con Retroactividad:** Producidos los ascensos generales, el personal cuyo reclamo hubiese sido aprobado con posterioridad a los mismos y calificado de "apto para las funciones del grado inmediato superior", será ascendido fuera de vacante con anterioridad a la fecha que le hubiere correspondido, siempre que el orden de mérito asignado estuviese dentro de las vacantes fijadas por la autoridad correspondiente. *(Modificado por Art. 1º Decreto 1204/87)*

ARTÍCULO 48.- LOS GRADOS MÁXIMOS QUE EL PERSONAL DE LAS FUERZAS ARMADAS PODRÁ ALCANZAR POR ASCENSO, SEGÚN SE REGLAMENTE, SERÁN LOS SIGUIENTES:

1º) PERSONAL SUPERIOR:

- a) **CON FUNCIONES DE COMANDO EN SUS RESPECTIVAS FUERZAS ARMADAS: TENIENTE GENERAL, ALMIRANTE O BRIGADIER GENERAL;**
- b) **CON FUNCIONES PROFESIONALES EN SUS RESPECTIVAS FUERZAS ARMADAS: GENERAL (DE LOS DISTINTOS SERVICIOS), CONTRALMIRANTE O BRIGADIER.**

2º) PERSONAL SUBALTERNO:

a) **CON FUNCIONES DE COMANDO: SUBOFICIAL MAYOR;**

b) **CON FUNCIONES PROFESIONALES: EL QUE PARA CADA AGRUPAMIENTO DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY.**

3º) LOS GRADOS INDICADOS EN LOS INCISOS 1º) Y 2º) DE ESTE ARTÍCULO SIGNIFICAN LOS MÁXIMOS DE ACUERDO CON SUS FUNCIONES ESPECÍFICAS Y ORIGEN DE RECLUTAMIENTO, Y NO IMPLICAN QUE SEAN ELLOS PARA TODOS LOS CUERPOS, ARMAS Y/O ESCALAFONES. DE ACUERDO CON LOS AGRUPAMIENTOS DE PERSONAL QUE SE REGLAMENTEN EN CUMPLIMIENTO DE LO PRESCRIPTO POR EL ARTÍCULO 16, SE DETERMINARÁ PARA CADA UNO DE ELLOS SU GRADO MÁXIMO, EL QUE NO PODRÁ EXCEDER LOS SEÑALADOS DE UNA MANERA GENERAL EN LOS INCISOS 1º) Y 2º) DE ESTE ARTÍCULO.

200. Los grados máximos que el personal podrá alcanzar según el cuerpo y escalafón a que pertenezca, son los que se mencionan a continuación:

1º) Personal Superior:

a) Cuerpo de Comando “A”: Brigadier General, en el caso de desempeñarse como Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea o Jefe del Estado Mayor Conjunto de las Fuerzas Armadas. (*apartado sustituido por Art. 11º Decreto 679/03 B.O. 30223*)

b) Cuerpo de Comando “B”: Vicecomodoro. (*apartado sustituido por Art. 5º Decreto 48/96*)

Nota: El Art. 6º de la citada norma establece: “La modificación introducida por el Art. 5º comprenderá al Personal Militar Superior que se incorpora al Cuerpo de Comando “B”, a partir del dictado del presente Decreto” (dictado el 17/1/96).

c) Cuerpo de Comando “C”: Vicecomodoro.

d) Cuerpo de Comando “D”: Brigadier.

e) Cuerpo de Servicios Profesionales:

- Escalafones de Contabilidad, Jurídico y de Medicina: Brigadier.
- Escalafones de Bioquímica, Farmacia, Ingenieros, Infraestructura, Meteorología y de Odontología: Comodoro.
- Escalafón de Música: Vicecomodoro.

2º) Personal Subalterno: De acuerdo con lo que especifique el Manual de Clasificación del Personal Subalterno (MAPL 11)

201. El personal superior perteneciente al Cuerpo de Comando “A” podrá pasar al Cuerpo de Comando “B” desde el grado de Alférez hasta el de Comodoro, inclusive.

ARTÍCULO 49.- EL ASCENSO DEL PERSONAL MILITAR DEL CUADRO PERMANENTE

DE LAS FUERZAS ARMADAS, EN TIEMPO DE PAZ, SE CONCEDERÁ EN TODOS LOS CASOS POR ANTIGÜEDAD Y/O POR SELECCIÓN, SEGÚN LO DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY, Y EN LA SIGUIENTE FORMA:

- 1º) DESDE SUBTENIENTE, GUARDIAMARINA Y ALFÉREZ Y DESDE VOLUNTARIO 2º Y MARINERO 2º, DENTRO DE SUS RESPECTIVOS AGRUPAMIENTOS Y HASTA LOS GRADOS MÁXIMOS QUE PARA CADA UNO DE ELLOS DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY, CONFORME A LO PRESCRIPTO POR EL INCISO 3º) DEL ARTÍCULO 48.**
- 2º) A TENIENTE GENERAL, ALMIRANTE Y BRIGADIER GENERAL, ASCENDERÁN ÚNICAMENTE LOS GENERALES DE DIVISIÓN, VICEALMIRANTES Y BRIGADIERES MAYORES QUE SEAN NOMBRADOS PARA OCUPAR LOS CARGOS DE JEFE DE ESTADO MAYOR GENERAL DEL EJERCITO, JEFE DE ESTADO MAYOR GENERAL DE LA ARMADA Y JEFE DE ESTADO MAYOR GENERAL DE LA FUERZA AEREA.**
- 3º) EL PERSONAL SUBALTERNO, SEGÚN LO PRESCRIPTO POR EL INCISO 3º) DEL ARTÍCULO 27, PODRÁ SER ASCENDIDO A LA CATEGORÍA DE PERSONAL SUPERIOR, EN LA FORMA Y AL GRADO QUE LO DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY.**

202. **Selección:** Los ascensos del personal del Cuadro Permanente, se concederán teniendo en cuenta la antigüedad y la aptitud. La antigüedad tendrá mayor gravitación en las jerarquías más bajas de cada categoría y cuerpo. La aptitud será el factor preponderante en las jerarquías intermedias y superiores, configurándose de esta forma el proceso de selección que asegure a la Fuerza Aérea la promoción a los niveles más altos del personal más capacitado.

203. Los factores de evaluación que deberán tener en cuenta las Comisiones Asesoras y/o Juntas de Calificaciones, serán las que anualmente fije el Jefe del Estado Mayor General o el Director General de Personal, según sea el caso.

204. **Fijación de vacantes para ascensos:** Sin perjuicio de lo establecido en los párrafos 139 y 140 de esta Reglamentación, las vacantes para ascenso se fijarán:

1º) Personal Superior:

- a) Cuerpo de Comando “A”: Por escalafón.
- b) Cuerpo de Comando “B”, “C” y “D”: Por cuerpo.
- c) Cuerpo de Servicios Profesionales: Por escalafón.

2º) Personal Subalterno: Por especialidad.

205. Forma de cubrir las vacantes fijadas:

1º) Personal Superior:

- a) En los grados de Oficiales Subalternos: por antigüedad.
- b) En los grados de y a Oficial Jefe: por orden de mérito.

c) En los grados de y a Oficial Superior: por orden de mérito.

2º) Personal Subalterno:

a) En los grados de Suboficial Subalterno: por antigüedad.

b) En los grados de y a Suboficial Superior: por orden de mérito.

206. **Exigencias previstas para el ascenso del personal subalterno a oficial.** Esta fuente complementaria de reclutamiento será utilizada sólo cuando las necesidades orgánicas así lo exijan y para cubrir las vacantes que fije el Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea. En dicha oportunidad, la Jefatura I Personal procederá a determinar las normas y condiciones específicas para el ingreso en los escalafones donde sea necesario cubrir vacantes.

207. Los suboficiales que satisfagan las exigencias, serán considerados por la Junta de Calificaciones de Oficiales, la que actuará como asesora del Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea en lo que hace a la aptitud y orden de mérito de ese personal.

208. El personal que apruebe las exigencias y que por el orden de mérito asignado esté comprendido dentro de las vacantes fijadas, será ascendido al grado de Teniente del Cuerpo de Comando "B", al de Teniente en el Cuerpo de Servicios Profesionales, Escalafón Música, o al grado mínimo que corresponde a los distintos escalafones del Cuerpo de Servicios Profesionales.

ARTÍCULO 50.- EL ASCENSO DEL PERSONAL DE LA RESERVA INCORPORADA, EN TIEMPO DE PAZ, SE REGIRÁ POR LAS NORMAS ESTABLECIDAS PARA EL CUADRO PERMANENTE EN ESTA LEY Y SU REGLAMENTACIÓN, EN CUANTO SEAN APLICABLES. PARA PODER ASCENDER ES INDISPENSABLE HABER ESTADO INCORPORADO TANTOS PERÍODOS ANUALES DE INSTRUCCIÓN COMPLETOS EN CADA GRADO, COMO TIEMPO MÍNIMO SE ESTABLECE PARA EL ASCENSO DEL PERSONAL DEL CUADRO PERMANENTE PARA EL MISMO GRADO Y AGRUPAMIENTO, Y SATISFACER LAS DEMÁS EXIGENCIAS QUE DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY.

209. **Calificaciones para el Personal de la Reserva:** El personal de la Reserva de la Fuerza Aérea será calificado únicamente cuando se halle incorporado. La calificación se hará de acuerdo con lo determinado para el personal del Cuadro Permanente.

210. **Requisitos para el ascenso:** Son requisitos indispensables para el ascenso a los distintos grados de las categorías de personal superior y subalterno del Cuadro de la Reserva de la Fuerza Aérea, los prescriptos para el personal del Cuadro Permanente.

211. **Ascensos:** Se seguirán las normas que determine el Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea o el Jefe I Personal, según corresponda.

212. **Eliminaciones:**

- 1º) El Personal Militar Superior del Cuadro de la Reserva de la Fuerza Aérea Argentina, incorporado, que sea calificado de "Inepto para las Funciones de su Grado" o "No Apto para Permanecer en Actividad", pasará a la situación de fuera de servicio y podrá asimismo ser dado de baja como personal superior y de alta con algunos de los grados de las categorías de suboficial superior o suboficial subalterno o como soldado instruido, y en la especialidad que resulte adecuada a la aptitud que posea.

- 2º) El Personal Militar Subalterno del Cuadro de la Reserva de la Fuerza Aérea, incorporado, que sea calificado de "Inepto para las Funciones de su Grado" o "No Apto para Permanecer en Actividad", pasará a la situación de fuera de servicio y podrá asimismo ser dado de baja como personal subalterno y de alta en la reserva como suboficial subalterno (si fuera suboficial superior) o soldado instruido.

ARTÍCULO 51.- EL ASCENSO DEL PERSONAL DEL CUADRO PERMANENTE Y DE LA RESERVA INCORPORADA SE CONCEDERÁ, EN TIEMPO DE GUERRA Y DURANTE LA MOVILIZACIÓN PARA LA MISMA, DE ACUERDO CON LAS DISPOSICIONES ESPECIALES QUE AL EFECTO DICTE EL PODER EJECUTIVO.

213. En tiempo de guerra y durante la movilización para la misma, cuando las exigencias del servicio impongan la necesidad de llenar vacantes, podrá ser ascendido el personal superior y subalterno, tanto del Cuadro Permanente como el de la Reserva, aunque no tenga cumplido el tiempo mínimo en el grado exigido por la Ley N° 19.101 para el Personal Militar y las demás exigencias impuestas por la misma y su Reglamentación.

214. El Personal Subalterno sólo podrá ser ascendido al grado de Alférez.

215. **Ascensos en tiempo de guerra.** Los objetivos que se perseguirán mediante los ascensos en tiempo de guerra por méritos extraordinarios serán:

- 1º) Efectuar un racional aprovechamiento del personal que demuestre estar capacitado para el mando.
- 2º) Dar al individuo un grado de autoridad acorde con sus responsabilidades.
- 3º) Asegurar el mantenimiento de la moral, la eficiencia de la organización y estimular la iniciativa individual y el desarrollo de mayores esfuerzos.

216. Los ascensos en tiempo de guerra constituyen un reconocimiento al desempeño sobresaliente en el servicio y contribuyen a aliviar la escasez de personal y a la formación de un fuerte espíritu de cuerpo. Sin embargo, no deberá ser concedido solamente por una acción heroica; las condecoraciones son más adecuadas para ello, puesto que un acto heroico no es, sólo por sí mismo, la prueba de capacidad para el mando.

217. Al ascender personal o recomendarlo para ello, de acuerdo con la delegación de autoridad que se determine, se tendrán en cuenta los siguientes factores:

- 1º) Exigencias del nuevo grado.
- 2º) Experiencia.
- 3º) Eficiencia demostrada en funciones de mando.
- 4º) Antigüedad en el grado en relación con otros candidatos propuestos.
- 5º) Antecedentes de moral y conducta.

ARTÍCULO 52.- NO PODRÁ ASCENDER EL PERSONAL QUE SE ENCUENTRE EN ALGUNA DE LAS SIGUIENTES SITUACIONES:

- 1º) **CON LICENCIA POR ENFERMEDAD SEGÚN LO ESTABLECIDO EN LOS APARTADOS b), c) o f) DEL INCISO 1º) Y c) DEL INCISO 2º) DEL ARTÍCULO 38. CUANDO ACREDITE POSEER LA APTITUD FÍSICA QUE DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY, PODRÁ SER ASCENDIDO CON LA FECHA QUE LE HUBIERA CORRESPONDIDO HACERLO DE NO ESTAR EN AQUELLA SITUACIÓN. EN EL CASO DE NO EXISTIR VACANTE EL CAUSANTE ASCENDERÁ COMO EXCEDENTE, PERO SIEMPRE MANTENIENDO DENTRO DE SU AGRUPAMIENTO LA ANTIGÜEDAD QUE LE CORRESPONDA.** *(Apartado incorporado por Art. 1º inciso 6º de la Ley N° 22.989 B.O. 30/11/1983)*
- 2º) **EL PRISIONERO DE GUERRA O EL DESAPARECIDO, SEGÚN LO ESTABLECIDO EN EL APARTADO e) DEL INCISO 2º) DEL ARTÍCULO 38.**
- 3º) **EN PASIVA, SEGÚN LO PREVISTO EN EL INCISO 3º) DEL ARTÍCULO 38. QUIEN SE ENCONTRARA EN PASIVA POR ESTAR PROCESADO AL RESOLVERSE SU CAUSA POR ABSOLUCIÓN, SOBRESEIMIENTO O SANCIÓN DISCIPLINARIA, QUE A JUICIO DEL PODER EJECUTIVO NO CONSTITUYA MOTIVO DE POSTERGACIÓN, PODRÁ SER ASCENDIDO CON LA FECHA QUE LE HUBIERA CORRESPONDIDO HACERLO DE NO HABER ESTADO PROCESADO. EN EL CASO DE NO EXISTIR VACANTE EL CAUSANTE ASCENDERÁ COMO EXCEDENTE, PERO SIEMPRE MANTENIENDO DENTRO DE SU AGRUPAMIENTO LA ANTIGÜEDAD QUE LE CORRESPONDA.**

ARTÍCULO 52 BIS.- EL MILITAR QUE EN TIEMPO DE PAZ, CON MOTIVO DE ACONTECIMIENTOS EXTRAORDINARIOS QUE REVISTEN CARÁCTER DE FUNCIÓN DE GUERRA, REALICE AISLADO O EN EJERCICIO DEL MANDO, UN ACTO HEROICO QUE LE CAUSARE LA MUERTE, PODRÁ SER ASCENDIDO AL GRADO INMEDIATO SUPERIOR, AÚN CUANDO NO HAYA CUMPLIDO EN SU GRADO, EL TIEMPO MÍNIMO PARA EL ASCENSO QUE DETERMINA ESTA LEY. EN TODOS LOS CASOS, EL MÉRITO EXTRAORDINARIO DEBERÁ SER COMPROBADO DOCUMENTALMENTE EN LA FORMA QUE REGLAMENTE CADA FUERZA. *(Artículo incorporado por Art. 1º de la Ley N° 19.604 B.O. 9/5/1972).*

EL MILITAR ASCENDIDO EN VIRTUD DE LO DISPUESTO EN EL PÁRRAFO ANTERIOR, SE CONSIDERARÁ MUERTO A CONSECUENCIA DE UN ACTO DEL SERVICIO, CUALQUIERA SEA LA SITUACIÓN EN QUE REVISTARA AL TIEMPO DE SU FALLECIMIENTO. *(Párrafo incorporado por Art. 1º de la Ley N° 21.876 B.O. 26/9/1978. Por Art. 2º de la misma norma se establece que la vinculación establecida por el párrafo incorporado, regirá para todos los casos en que se haya aplicado el Art. 52 bis de la presente Ley.)*

218. A los efectos del Artículo 52 bis, tienen el carácter de función de guerra aquellos acontecimientos que se producen en tiempo de paz, con motivo de una acción violenta llevada a cabo por agentes que tienden a perturbar, modificar o sustituir el orden institucional o la paz social de la Nación. A los mismos fines la expresión "acto heroico", comprende toda acción ejecutada por propia iniciativa, con demostración de valentía, intrepidez, arrojo, con peligro grave e inminente de perder la propia vida, con el objeto de salvar la vida de otras personas o evitar la destrucción de elementos o material de guerra importantes, o bienes de valor para la comunidad.

ESPACIO DEJADO INTENCIONALMENTE EN BLANCO

CAPÍTULO IV

H A B E R E S

***Nota:** El presente capítulo ha sido adaptado al articulado común para las tres Fuerzas Armadas, agregándose con numeración de párrafos aquellos que corresponden únicamente a FAA. Cabe aclarar que la modificación introducida es al solo efecto de facilitar el trabajo conjunto con las otras Fuerzas, dado que la Reglamentación de FAA (decreto 2260/78) es posterior a la del EA y por tanto no es derogada por el decreto N° 1081/73 que reglamenta originalmente este capítulo.*

ARTÍCULO 53.- EL PERSONAL EN ACTIVIDAD, PERCIBIRÁ EL SUELDO, SUPLEMENTOS GENERALES, SUPLEMENTOS PARTICULARES Y COMPENSACIONES QUE PARA CADA CASO DETERMINE ESTA LEY Y SU REGLAMENTACIÓN ASÍ COMO AQUELLAS OTRAS ASIGNACIONES QUE POR OTRAS DISPOSICIONES LEGALES CORRESPONDAN A ESTE PERSONAL.

LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY DEBERÁ ADECUARSE A LO QUE FIJE ANUALMENTE LA LEY DE PRESUPUESTO DE LA NACIÓN.

LA SUMA DE AQUELLOS CONCEPTOS QUE PERCIBA LA GENERALIDAD DEL PERSONAL MILITAR EN ACTIVIDAD, CUYA ENUMERACIÓN Y ALCANCES SE DETERMINAN EN LA REGLAMENTACIÓN RESPECTIVA, SE DENOMINARÁ “HABER MENSUAL”. EL PERSONAL QUE DEBA PRESTAR SERVICIOS EN EL EXTRANJERO PERCIBIRÁ SU SUELDO, SUPLEMENTOS GENERALES, SUPLEMENTOS PARTICULARES Y COMPENSACIONES, CON APLICACIÓN DEL “COEFICIENTE DE CONVERSIÓN” SOBRE EL TOTAL O PARTE DE ÉL, SEGÚN LO DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY. *(Artículo sustituido por Artículo 1° de la Ley N° 20.384 B.O. 29/5/1973. Vigencia: a partir del momento en que se reglamente su aplicación.).*

ARTÍCULO 53 bis.- LA SUMA DE AQUELLOS CONCEPTOS QUE INTEGRAN EL HABER MENSUAL QUE PERCIBA LA GENERALIDAD DEL PERSONAL MILITAR EN ACTIVIDAD, SERÁ IGUAL PARA EL GRADO DE TENIENTE GENERAL, ALMIRANTE O BRIGADIER GENERAL, AL CIENTO POR CIENTO DE LA SUMA MENSUAL QUE POR TODO CONCEPTO PERCIBA LA GENERALIDAD DE LOS JUECES DE LA CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA NACIÓN.

LA SUMA DE AQUELLOS CONCEPTOS QUE INTEGRAN EL HABER MENSUAL QUE PERCIBA LA GENERALIDAD DEL PERSONAL MILITAR EN ACTIVIDAD, EXCLUIDOS LOS SUPLEMENTOS GENERALES ESTABLECIDOS EN EL

ARTÍCULO 56, INCISOS 1°, 2° Y 3°), SE CALCULARÁ PARA LOS GRADOS INFERIORES A TENIENTE GENERAL, ALMIRANTE O BRIGADIER GENERAL, SOBRE EL MONTO DE LA SUMA QUE CORRESPONDA A ESTOS ÚLTIMOS GRADOS, DE ACUERDO CON LO DETERMINADO EN EL PÁRRAFO ANTERIOR, EXCLUIDOS LOS SUPLEMENTOS GENERALES ANTES MENCIONADOS Y CONFORME A LA ESCALA DE COEFICIENTES QUE ESTABLEZCA EL PODER EJECUTIVO. A LA CANTIDAD QUE ASÍ RESULTE SE LE AGREGARÁN LOS SUPLEMENTOS GENERALES QUE CORRESPONDA, DE ACUERDO CON LO PREVISTO EN LA LEY Y SU REGLAMENTACIÓN. *(Artículo sustituido por Art. 1° de la Ley N° 21.600 B.O. 18/7/1977).*

Nota: El Artículo 53 bis fue implícitamente derogado por Artículo 1º de la Ley N° 23.199 cuyo texto a continuación se transcribe: “**ARTÍCULO 1º:** - *Déjase sin efecto, para la fijación de las remuneraciones de los funcionarios no pertenecientes al Poder Judicial de la Nación, toda vinculación mediante coeficientes, índices, u otro tipo de referencias con las retribuciones que perciben los magistrados judiciales de la Nación. En su reemplazo, tal vinculación quedará establecida con el sueldo del Presidente de la Nación excluidos los gastos de representación, manteniéndose las relaciones porcentuales existentes con anterioridad a la fecha de entrada en vigencia de esta ley que estuvieran referidas directa o indirectamente al Juez de la Corte Suprema de Justicia de la Nación.*”

Artículo 2401 Haber Mensual

1º) HABER MENSUAL

El haber mensual estará compuesto por el sueldo al que se refieren los artículos 53, 53 bis, 54 y 55 de la Ley para el Personal Militar N° 19.101. (*Reemplazado por Artículo 2º del Decreto N° 1081/05 B.O. N° 30733 de fecha 07 de septiembre de 2005*)

2º) CONCEPTOS QUE NO INTEGRAN EL HABER MENSUAL

a) Suplementos Generales:

1. Suplemento por Tiempo Mínimo Cumplido.
2. Suplemento por Antigüedad de Servicio.
3. Suplemento por Grado Máximo.

b) Suplementos Particulares.

c) Compensaciones.

- 3º) A los efectos de la determinación de los montos del suplemento por tiempo mínimo cumplido, por grado máximo, suplementos particulares y compensaciones que se fijan tomando como base de referencia el haber mensual, se considerará el definido en el inciso 1º) del presente párrafo.

Nota: Las sumas que el personal militar percibía en concepto de Bonificaciones Complementarias Transitorias aprobadas por Decreto N° 1819/63, Reintegro por Normalización Jerárquica, aprobado por Decreto N° 3483/65 y sus modificatorios, y el Reintegro de Gastos por Permanencia en Actividad y Responsabilidad Jerárquica, aprobado por Decreto N° 7114/61 y sus modificatorios (este último con excepción del fijado para el personal subalterno de los escalafones cuyo grado máximo es el de Suboficial Auxiliar, por Decreto N° 4007 del 27 de junio de 1972), se integrarán al concepto Reintegro de Gastos por Actividad de Servicio (Decreto N° 5247 del 30 de abril de 1959 y modificatorios), conforme a las normas que regulan la liquidación de este último.

Art. 2402 Personal Subalterno promovido a la categoría de personal superior y personal subalterno que pasa a revistar como alumno en institutos de reclutamiento de personal superior.

- 1º) El personal subalterno que conforme lo previsto en el inciso 3º) del Artículo 49 de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar sea promovido a la categoría de personal superior, percibirá

el haber mensual correspondiente al nuevo grado. En caso de que éste sea inferior al que cobraba en su situación anterior, le corresponderá el del grado de oficial cuyo haber mensual sea igual o inmediatamente superior al que percibía como personal subalterno.

2º) Personal subalterno que pase a revistar en la categoría de alumno en institutos de reclutamiento de personal superior:

a) Cuando el sistema de reclutamiento de la respectiva Fuerza Armada, prevea exigencias particulares referidas al ingreso, atinentes a años de servicios, edad e intelectuales para dicho personal, el mismo percibirá el haber mensual correspondiente al grado de suboficial que poseía al momento de su ingreso.

b) Cuando el sistema de reclutamiento de la respectiva Fuerza Armada no prevea las condiciones de excepción indicadas en el apartado precedente, percibirá la remuneración establecida para la categoría de alumno.

3º) Para la aplicación del haber mensual a que se refieren los apartados a) y b) del inciso anterior, se aplicará el procedimiento siguiente, durante todo el lapso que corresponda:

En el caso de personal subalterno que pase a revistar como cadete en la situación establecida en el inciso 2º, apartado a) precedente, se le continuará liquidando el haber mensual que percibía anteriormente como suboficial, sujeto a las modificaciones de carácter general que correspondan al mismo.

En el caso del inciso 2º), apartado b) se le liquidará en forma similar al anterior, pero con haber equivalente a la categoría de alumno.

En oportunidad de su egreso como oficial, si el haber mensual para su grado resultare menor al que percibía hasta ese momento, se le liquidará de acuerdo con lo dispuesto en el inciso 1º) del presente artículo.

Nota: El personal de alumnos percibirá sus haberes de acuerdo con lo establecido en el Anexo 1 bis.

ARTÍCULO 54.- CUALQUIER ASIGNACIÓN QUE EN EL FUTURO RESULTE NECESARIO OTORGAR AL PERSONAL EN ACTIVIDAD, DE ACUERDO CON LO ESTABLECIDO EN ESTE CAPÍTULO DE LA LEY, CUANDO DICHA ASIGNACIÓN REVISTA CARÁCTER GENERAL SE ACORDARÁ, EN TODOS LOS CASOS, CON EL CONCEPTO DE “SUELDO”, DETERMINADO POR EL ARTÍCULO 55.

ARTÍCULO 55.- SUELDO. EL SUELDO CORRESPONDIENTE A CADA GRADO SERÁ FIJADO ANUALMENTE POR LA LEY DE PRESUPUESTO GENERAL DE LA NACIÓN. EL PERSONAL SUBALTERNO QUE, CONFORME A LO PREVISTO EN EL INCISO 3º) DEL ARTÍCULO 49 SEA PROMOVIDO A LA CATEGORÍA DE PERSONAL SUPERIOR, PERCIBIRÁ EN CONCEPTO DE "HABER MENSUAL", EN CASO DE QUE EL DE SU NUEVA SITUACIÓN, RESULTARE INFERIOR AL QUE ANTES PERCIBÍA, EL CORRESPONDIENTE AL GRADO DE OFICIAL CUYO MONTO SEA IGUAL O INMEDIATAMENTE SUPERIOR, MIENTRAS SUBSISTA TAL DIFERENCIA.

Art. 2403 Sueldo:

A los fines previstos en el Artículo 55 de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar, entiéndase por sueldo la asignación mensual que en tal concepto y con dicha denominación fija la Ley de

Presupuesto para cada grado de la jerarquía militar y con exclusión de todo otro emolumento.

1º) Los sueldos correspondientes a cada grado de la jerarquía militar son los que figuran en el Anexo 1.

2º) El personal de alumnos percibirá sus haberes de acuerdo con lo establecido en el Anexo 1 bis.

Nota: El haber mensual para el personal militar es fijado por Decreto del Poder Ejecutivo.

ARTÍCULO 56.- SUPLEMENTOS GENERALES. LOS SUPLEMENTOS GENERALES CORRESPONDIENTES AL PERSONAL EN ACTIVIDAD SERÁN: *(Artículo sustituido por Art. 2º de la Ley N° 20.384 B.O. 29/5/1973. Vigencia: a partir del momento en que se reglamente su aplicación.)*

Art. 2404 Suplementos generales.

Son las retribuciones mensuales que percibe el personal militar por los conceptos y en las condiciones determinadas taxativamente en el Artículo 56 de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar y esta su Reglamentación.

1º) EL SUPLEMENTO POR TIEMPO MÍNIMO CUMPLIDO: QUE LO PERCIBIRÁ A PARTIR DEL MOMENTO QUE CUMPLA EL TIEMPO MÍNIMO DE SERVICIOS CORRESPONDIENTES PARA SU GRADO Y AGRUPAMIENTO Y EN EL MONTO QUE DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY.

1º) SUPLEMENTO POR TIEMPO MÍNIMO CUMPLIDO

Lo percibirá el personal militar a partir del momento que cumpla el tiempo mínimo de servicios para su grado y agrupamiento, que figuran en los Anexos 2 y 3.

El monto de este suplemento consistirá en el DIEZ POP CIENTO (10 %) del haber mensual de cada grado establecido en el Artículo 2401, inciso 3º) de esta reglamentación y no correspondiendo su liquidación al que perciba el Suplemento por Grado Máximo alcanzado.

2º) EL SUPLEMENTO POR ANTIGÜEDAD DE SERVICIOS: QUE LO PERCIBIRÁ EN CADA GRADO, Y EN EL MONTO Y CONDICIONES QUE DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY.

2º) SUPLEMENTO POR ANTIGÜEDAD DE SERVICIOS

- a) El Suplemento por Antigüedad de Servicios del personal militar, se regirá a los efectos de su cálculo, por las normas que al respecto se aplican para el personal de la Administración Pública Nacional.

Para la liquidación de este suplemento se computarán únicamente los años simples de servicios militares prestados en las Fuerzas Armadas, desde la fecha de ingreso a las mismas, y hasta un máximo de CUARENTA (40) años.

En el caso del personal superior cuya alta como oficial se produzca con un grado superior al de Alférez, se agregarán al cómputo de cada uno, los años de los tiempos mínimos para el ascenso, que de acuerdo con la Ley para el Personal Militar correspondan en el Cuerpo de Comando a los grados de oficial no transitados por el causante.

En el caso del personal subalterno, cuya alta en el cuadro permanente se produzca con grado superior al de Voluntario 2°, se agregarán al cómputo de cada uno, los años de los tiempos mínimos para el ascenso que de acuerdo con la Ley para el Personal Militar correspondan a los grados no transitados por el causante.

- b) Los importes a liquidar mensualmente por aplicación de lo dispuesto en el apartado a) precedente serán, en su parte porcentual los resultados de aplicar el porcentaje correspondiente sobre la suma de los conceptos "Sueldo", "Suplemento por Tiempo Mínimo Cumplido", "Suplemento por Grado Máximo", "Reintegro de Gastos por Actividad de Servicio" (Decreto N° 5247/59 y modificatorios), y "Reintegro de Gastos por Permanencia en Actividad y Responsabilidad Jerárquica" (Decreto N° 7114/61 y sus modificatorios), éste último para el personal subalterno de los escalafones cuyo grado máximo es de Suboficial Auxiliar, de cada grado, cuando corresponda de acuerdo con las disposiciones legales que los regulan.

Nota 1: Por Decreto N° 170/89, modificado por Decreto N° 1454/90, se fija a partir del 1 de julio de 1989 en el VEINTE POR MIL (20 %) el porcentaje a que hace referencia el apartado anterior, por años de servicio.

Nota 2: Por Decreto N° 1081/05, el "Reintegro de Gastos por Actividad de Servicio - REGAS" (Decreto N° 5247/59 y modificatorios) fue definitivamente unificado con el concepto Sueldo en el concepto Haber Mensual, por lo cual el REGAS virtualmente fue dejado sin efecto.

- c) Cuando por aplicación de las presentes normas, al personal se le deba liquidar un suplemento menor que el que le correspondía según lo establecido en el Decreto N° 2871/66, se le seguirá liquidando este último y en los montos que surjan de acuerdo con el citado decreto, hasta que resulte absorbida la diferencia entre ambos, por un aumento general de haberes, ascenso u otras causas.
- d) Para el cálculo de los años simples de servicios prestados en las Fuerzas Armadas, a los fines de determinar el monto del suplemento por antigüedad de servicios del personal militar, serán computables los siguientes servicios:
1. Los prestados desde la fecha de ingreso en las distintas escuelas de reclutamiento, tanto para el personal superior o subalterno, cualquiera haya sido el grado de egreso de las mismas.
 2. Los prestados en la reserva incorporada en las categorías de personal superior o subalterno (excepto conscriptos).
 3. Los prestados como personal militar en las Fuerzas Armadas y como personal de seguridad en Gendarmería Nacional, por quienes, provenientes de dichas fuerzas, ingresaron posteriormente a la citada fuerza de seguridad y que, revistando en situación de retiro, perciben por el Instituto de Ayuda Financiera para Pago de Retiros y Pensiones Militares, los haberes del grado alcanzado en Gendarmería Nacional.
 4. Las fracciones de tiempo de SEIS (6) meses o mayores, se considerarán como UN(1) año entero.
- e) No serán computables los siguientes servicios:

1. Los prestados como alumno de los Liceos Militares o Navales.
2. Los prestados durante el servicio de conscripción.
3. Los prestados como personal de seguridad en Gendarmería Nacional y Prefectura Naval Argentina, para el personal que habiendo pertenecido a dichas fuerzas de seguridad, ingresó posteriormente a la Fuerza Aérea Argentina.

3º) EL SUPLEMENTO POR GRADO MÁXIMO: QUE LO PERCIBIRÁ EL PERSONAL COMPRENDIDO EN EL ARTÍCULO 16 INCISO 2º DE LA PRESENTE LEY QUE, HABIENDO ALCANZADO EL GRADO MÁXIMO PERMITIDO PARA SU AGRUPAMIENTO, EXCEPTO GENERAL DE DIVISIÓN O SUBOFICIAL MAYOR O SUS EQUIVALENTES, HAYA CUMPLIDO EL TIEMPO MÍNIMO ESTABLECIDO PARA DICHO GRADO AL PERSONAL CON FUNCIONES DE COMANDO Y EN EL MONTO QUE DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY. ESTE SUPLEMENTO NO ANULA LA PERCEPCIÓN DEL SEÑALADO EN EL INCISO 2º DE ESTE ARTÍCULO.

3º) SUPLEMENTO POR GRADO MÁXIMO

Este suplemento lo percibirá el personal superior del Cuerpo de Servicios Profesionales y personal subalterno del Cuerpo de Apoyo Logístico, que alcance el grado máximo de su escalafón y cumpla en dicho grado el tiempo mínimo fijado para el Cuerpo de Comando y Apoyo Operativo y Técnico respectivamente.

El monto de este suplemento consistirá en el 10 % del haber mensual de cada grado, definido en el Artículo 2401, inciso 3º) de esta reglamentación.

ARTÍCULO 57.- SUPLEMENTOS PARTICULARES. LOS SUPLEMENTOS PARTICULARES CORRESPONDIENTES AL PERSONAL EN ACTIVIDAD, SERÁN:

Art. 2405 Suplementos particulares:

Son las retribuciones mensuales que percibe el personal militar en actividad, determinadas por esta reglamentación dentro de los conceptos y condiciones del Artículo 57 de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar.

1º) EL SUPLEMENTO POR ACTIVIDAD ARRIESGADA: QUE LO PERCIBIRÁ QUIEN DESARROLLE ACTIVIDADES QUE IMPLIQUEN NORMALMENTE UN RIESGO Y QUE SERÁ DE LA NATURALEZA, MONTO Y CONDICIONES QUE DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY.

1º) SUPLEMENTO POR ACTIVIDAD ARRIESGADA.

De acuerdo con lo establecido en el inciso 1º) del Artículo 57 de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar, los suplementos por actividad arriesgada son los siguientes:

a) Suplemento de Vuelo:

1. Es el que tiene derecho a percibir, en forma mensual, el personal militar que desarrolle actividad de vuelo en funciones directamente vinculadas con la operación de la aeronave o con la misión de vuelo en sí, o cuyo transporte en vuelo sea consecuencia

del cumplimiento de operaciones militares efectivas, llevadas a cabo en Teatros de Operaciones o Zonas de Emergencia, o desarrolladas por Fuerzas Estratégicas en operaciones. También tiene derecho a percibirlo el personal de las otras Fuerzas Armadas cuando desempeñe funciones a bordo de aeronaves, a requerimiento del respectivo Estado Mayor General. El transporte en vuelo, en circunstancias diferentes a las enunciadas precedentemente, no confiere derecho a la percepción de dicho suplemento.

2. La liquidación del suplemento de vuelo al personal militar de las Fuerzas Armadas, se ajustará a los porcentajes del haber mensual definido en el Artículo 2401, inciso 3°) de esta reglamentación, que figuran en el Anexo 4 y conforme a las siguientes exigencias y requisitos:
 - a. Aviadores Militares, Pilotos Militares, cuando en el desempeño de funciones específicas de su especialidad, vuelen SEIS (6) horas mensuales como mínimo.
 - b. Personal perteneciente al registro de tripulantes de a bordo, cuando en el desempeño de funciones específicas de su especialidad, vuele seis horas mensuales, como mínimo.
 - c. Personal superior, subalterno y alumnos que realice períodos de instrucción que requieran actividad de vuelo, con el objeto de obtener títulos o habilitaciones para el desempeño de funciones a bordo, cuando vuele SEIS (6) horas mensuales, como mínimo.
 - d. Personal de conscriptos que realice períodos de instrucción para satisfacer las necesidades de la formación de reservas que requieran actividad de vuelo, cuando vuele SEIS (6) horas mensuales, como mínimo.
 - e. Personal militar superior, subalterno, alumnos y conscriptos, que sea transportado en vuelo en cumplimiento de operaciones militares efectivas llevadas a cabo en Teatros de Operaciones o Zonas de Emergencia o desarrolladas por Fuerzas Estratégicas en operaciones, cuando vuele SEIS (6) horas mensuales, como mínimo.
 - f. Personal que se encuentra restringido en su posibilidad de realizar vuelos en razón del destino donde revista, a los fines de la percepción del suplemento será considerado, previa resolución del Jefe del Estado Mayor General, como si para él estuviese reducida la actividad aérea y por lo tanto, quedará comprendido en lo prescripto en el acápite b. del párrafo 5.
 - g. Personal perteneciente a otras Fuerzas Armadas y cuando a requerimiento del respectivo Estado Mayor General, vuele seis horas mensuales, como mínimo, dentro de las condiciones y requisitos mencionados precedentemente.
 - h. En todos los casos comprendidos en el presente párrafo, podrá establecerse compensación horaria, exclusivamente en los bimestres naturales del año, mediante la acumulación del doble del tiempo fijado como requisito mensual en cada caso.
3. Para el cómputo de la función a bordo, se considerarán:
 - a. Aviadores Militares y Pilotos Militares, que ejerzan funciones específicas de su aptitud especial, orientación o escalafón, el tiempo volado en las funciones de piloto,

instructor de pilotaje, comandante de aeronave, inspector de pilotaje, copiloto y tripulante de reemplazo.

- b. Personal perteneciente al “Registro de Tripulantes de a Bordo”, el tiempo volado en funciones específicas de su escalafón, especialidad, orientación, capacitación, habilitación o título exclusivamente.
- c. Para el personal comprendido en el párrafo 2. acápite e., el tiempo de vuelo cumplido en operaciones militares efectivas, llevadas a cabo en Teatros de Operaciones o Zonas de Emergencia, o desarrolladas por Fuerzas Estratégicas en operaciones.

4. Personal suspendido de vuelo por prescripción médica:

- a. Al personal comprendido en los acápites a., b, c y f del párrafo 2, que se encuentre suspendido de vuelo por lesión o enfermedad originada en accidente ocurrido durante la operación de una aeronave o por la actividad de vuelo, se le liquidará el suplemento que corresponda según el párrafo 2 precedente, hasta DOS (2) años a partir del mes en que se produjo la suspensión. (*apartado modificado por Decreto N° 1003/82*).
- b. Al personal de otras Fuerzas Armadas, que por actividad aérea realizada de acuerdo con el párrafo 1., se encuentre suspendido de vuelo por prescripción médica, como consecuencia de lesión o enfermedad originada por accidente ocurrido durante la operación de una aeronave o por la actividad de vuelo, se le liquidará el suplemento de vuelo establecido en el acápite g. del párrafo 2. precedente, hasta DOS (2) años a partir del mes en que se produjo la suspensión. (*apartado modificado por Decreto N° 1003/82*).

5. Suspensión o reducción de actividades aéreas:

El personal comprendido en el párrafo 2. acápite a.,b. y f., así como también el incluido en los acápites c. y d del mismo párrafo, cuando esté afectado a cursos de instrucción que requieren actividad de vuelo correspondiente a los meses abarcados por los períodos de suspensión o reducción de actividades aéreas, resueltas por el Estado Mayor General de la Fuerza Aérea Argentina, con arreglo a lo siguiente:

- a. Suspensión total de la actividad aérea: El suplemento que para cada uno de dichos apartados determina el párrafo 2., si no se encuentra suspendido por prescripción médica y en SEIS (6) de los DOCE (12) meses anteriores hubiera cumplido las exigencias de vuelos mensuales prescriptos por el citado inciso. A tales fines, se computará como mes completo suspendido, aquel que haya sido afectado por una suspensión de vuelo mayor de DIEZ (10) días hábiles.
- b. Reducción de la actividad aérea: El suplemento correspondiente que para cada apartado determina el párrafo 2., cuando cumpla las exigencias que en cada caso establezca la resolución respectiva.

Nota: Resolución N° 484/91 del JEMGFAA

6. Personal fallecido en accidente de aviación:

- a. Al que falleciera en accidente de aviación se le acreditará el suplemento de vuelo

correspondiente al mes, que para cada caso determina el párrafo 2. siempre que el hecho de su presencia a bordo sea motivado por un acto del servicio y sin que medie otro requisito. Dicho suplemento será percibido por sus deudos con derecho a pensión, en concepto de haberes no devengados.

- b. Al de otras Fuerzas Armadas, comprendido en el párrafo 1., que falleciera en situación análoga, le corresponderá el mismo derecho establecido en el acápite a. precedente.

b) Suplemento por prueba de aeronaves.

1. Es el que tiene derecho a percibir el personal de aviadores militares y tripulantes de a bordo inscriptos en el registro correspondiente, designados por el Centro de Ensayos en Vuelo, para ejecutar un plan de ensayos en vuelo ordenado.
2. A los fines de la aplicación de lo estipulado en el párrafo anterior, la ejecución de un plan de ensayos en vuelo comprende la realización de los siguientes tipos de "Vuelo de Ensayo":
 - a. Los realizados en aviones prototipos a fin de su puesta a punto, determinación de performances, cualidades de vuelo y evaluación de armamento fijo y lanzables.
 - b. Los realizados en aeronaves de serie a fin de verificar sus performances y cualidades de vuelo, ante cambios significativos en su estructura, medios de propulsión, armamento o peso de operaciones.
 - c. Los realizados para reconstruir en vuelo las condiciones causales de un accidente, a efectos de determinar las modificaciones a introducir en el diseño del material, que tiendan a evitar su repetición.
3. El suplemento será percibido en forma mensual, por el personal que figura en el párrafo 1., siempre que cumpla con las siguientes exigencias:
 - a. Realizar UN (1) vuelo mensual o DOS (2) bimestrales como mínimo, de los tipos de "Vuelo de Ensayo" que figuran en el párrafo precedente.
 - b. En el desempeño de funciones específicas de su especialidad volar SEIS (6) horas mensuales o DOCE (12) bimestrales como mínimo.
4. A los efectos del cumplimiento de las exigencias establecidas en el párrafo precedente, se tendrán en cuenta los bimestres naturales del año.
5. Asignaciones. La asignación que se liquide al personal en concepto de Suplemento por Prueba de Aeronaves, se ajustará a los porcentos del haber mensual definido en el Artículo 2401, inciso 3º) de esta reglamentación, que figura en el Anexo 6.

c) Suplemento de Lanzamiento.

1. Es el que tiene derecho a percibir, en forma mensual, el personal de paracaidistas militares o capacitados en paracaidismo militar. También tiene derecho a percibirlo el personal de otras Fuerzas Armadas, cuando realice actividad de lanzamiento a requerimiento del respectivo Estado Mayor General.

El lanzamiento en paracaídas, realizado fuera de actos del servicio, no confiere derecho a la percepción de este suplemento bajo ninguna circunstancia.

2. La liquidación del suplemento de lanzamiento al personal militar de la Fuerzas Armadas, se ajustará a los porcientos del haber mensual definido en el Artículo 2401, inciso 3º) de esta reglamentación, que figuran en el Anexo 5 y conforme a las siguientes exigencias y requisitos:
 - a. Personal de paracaidistas militares o capacitados en paracaidismo militar que preste servicios en destinos de la especialidad, o que realice cursos de paracaidismo cuando efectúe en las condiciones reglamentarias, vigentes en cada Fuerza, desde aeronaves militares en vuelo, un lanzamiento por trimestre como mínimo, considerándose a tales efectos, sólo los trimestres normales del año. La retribución será por el trimestre en el que se haya efectuado un lanzamiento.
 - b. Personal de paracaidistas militares o capacitados en paracaidismo militar, que no preste servicios en destinos de la especialidad, y que hubiere sido autorizado por Estado Mayor General, cuando efectúe en las condiciones reglamentarias vigentes en cada Fuerza, desde aeronaves militares en vuelo, un lanzamiento por trimestre como mínimo, considerándose, a tales efectos sólo los trimestres normales del año. La retribución será por el trimestre en el que se haya efectuado un lanzamiento.
 - c. Los lanzamientos que excedan los mínimos fijados para acreditar la percepción del suplemento correspondiente, no serán transferidos a períodos o trimestres siguientes.
 - d. Cuando por causas ajenas al personal y por orden superior se suspendan los lanzamientos durante un período, el personal mencionado en a. y b. percibirá la mitad del suplemento que normalmente perciba, siempre que en el trimestre anterior haya efectuado un lanzamiento como mínimo.
 - e. El personal paracaidista militar o capacitado en paracaidismo militar, designado en comisión en el extranjero, cuando desempeñe la comisión en destinos de la especialidad y satisfaga las exigencias del acápite a. percibirá el suplemento establecido en el mismo. Cuando la comisión no se desempeñe en destinos de la especialidad, pero se satisfagan las exigencias del acápite b. percibirá el suplemento establecido en el mismo. Cuando la comisión se desempeñe en países donde no puede mantenerse actividad de lanzamiento por razones debidamente justificadas, el personal militar percibirá el suplemento durante un período por analogía con lo establecido en el acápite d. de este párrafo, siempre que en el período anterior a su partida haya sido acreedor a un suplemento. La liquidación mensual de este suplemento se iniciará, en todos los casos, a partir del término del trimestre en el cual se haya cumplido la exigencia del lanzamiento.
3. Personal suspendido de lanzamiento por prescripción médica:
 - a. El personal superior, subalterno y de alumnos que esté suspendido de lanzamiento por lesiones originadas por accidente de paracaidismo, o por accidente de aviación ocurrido en ocasión de efectuar el vuelo previo al lanzamiento, percibirá mensualmente el suplemento, hasta DOS (2) años del mes siguiente al del accidente.
 - b. El personal superior, subalterno y de alumnos que esté suspendido de lanzamiento

por enfermedad provocada por el paracaidismo o por el vuelo previo al lanzamiento, percibirá en cada trimestre, solamente, un suplemento mensual, hasta DOS (2) años a partir del mes siguiente al de la suspensión, siempre que por lo menos en CUATRO (4) de los trimestres anteriores a la enfermedad haya realizado actividad de lanzamiento.

- c. Cuando de acuerdo con lo reglamentado en los acápite a. y b. precedentes, se perciba el suplemento sin cumplir las exigencias normales para ello, se considerará que no se ha realizado actividad de paracaidismo a ningún otro efecto.
- 4. Suspensión o reducción de actividades aéreas. Los que estén imposibilitados para lanzamiento por suspensión de la actividad aérea resuelta por orden superior, percibirán la mitad del suplemento que les corresponda, durante el lapso que dure la misma, siempre que por lo menos en los CUATRO (4) trimestres inmediatamente anteriores a la suspensión, hayan realizado actividades de lanzamiento.
- 5. Personal fallecido en accidentes de paracaidismo:
 - a. Al que falleciera en accidente de paracaidismo o en accidente de aviación ocurrido en ocasión de efectuar el vuelo previo al lanzamiento, se le acreditará el suplemento de lanzamiento correspondiente al trimestre. Dicho suplemento será percibido por sus deudos con derecho a pensión, en concepto de haberes no devengados.
 - b. Al de otras Fuerzas Armadas, que falleciera en situación análoga le corresponderá el mismo derecho establecido en el acápite a. precedente.

d) Suplemento de Buceo.

- 1. Es el que tiene derecho a percibir, en forma mensual el personal militar que reviste en destinos de la especialización y alumnos que realizan cursos de capacitación, cuando desarrollen actividades de buceo o en cámaras hiperbáricas, en las siguientes condiciones reglamentarias:
 - a. Capacitado en Buceo de Gran Profundidad, especializado en Medicina Subáqua y Enfermero Auxiliar Técnico en Medicina de Buceo:
 - 1) Destinado en la Escuela de Buceo: deberá realizar bimestralmente DOS (2) sumersiones a CIEN (100) metros de profundidad.
 - 2) Destinado en buque con sistema de buceo para gran profundidad: deberá realizar bimestralmente una sumersión a SETENTA (70) metros de profundidad.
 - 3) Alumnos de los cursos de Capacitación en Buceo de Gran Profundidad, Especialización en Medicina Subáqua y para Enfermeros Auxiliares Técnicos en Medicina del Buceo.
 - 4) La liquidación del suplemento de buceo se ajustará a los porcientos del haber mensual de cada grado, definido en el Artículo 2401, inciso 3º) de esta reglamentación, el que figura en Anexo 7.
 - 5) El personal que efectúe buceo de saturación será acreedor al total del suplemento correspondiente a buceo de gran profundidad, incrementado dicho suplemento en

un porcentaje del mismo de acuerdo al Anexo 7.

- 6) El personal mencionado precedentemente que no efectúe específicamente tareas correspondientes a su capacitación y/o que no reviste en destinos de la misma, pero que hubiera sido autorizado por su respectivo Comando a realizar bimestralmente una sumersión a SETENTA (70) metros de profundidad como mínimo, en una unidad de la especialización, percibirá el CINCUENTA POR CIENTO (50 %) del suplemento.
- 7) El personal capacitado como Buzo de Profundidad que dentro de los TRES (3) años de haber adquirido esa capacitación y poseyendo las condiciones psicofísicas para realizar buceos a gran profundidad, no se postule para efectuar el curso respectivo, salvo que medien razones que lo justifiquen no imputables al causante, y el capacitado como Buzo de Gran Profundidad que voluntariamente solicita volver a la categoría de profundidad percibirá el CINCUENTA POR CIENTO (50 %) del suplemento, correspondiente a este último.

b. Capacitado en Buceo de Aire, Oxígeno o Mezcla Nitrox:

- 1) Capacitado en: Salvamento y Buceo, Buceo de Profundidad, Buceo de Poca Profundidad, Buceo Táctico, Buceo de Antiminado, Medicina Subáqua para Médicos y Bioquímicos, Salvamento para Ingenieros Navales y Auxiliares Técnicos en Medicina Subáqua para Enfermeros, que efectúen específicamente tareas relacionadas con su capacitación y realicen mensualmente DOS (2) horas de sumersión, como mínimo.
- 2) Alumnos de los cursos de capacitación en: Salvamento de Buceo, Buceo de Poca Profundidad, Buceo Táctico, Buceo de Antiminado, Medicina Subáqua para Médicos y Bioquímicos, Salvamento para Ingenieros Navales y Auxiliar Técnico en Medicina Subáqua para Enfermeros.
- 3) La liquidación del suplemento de buceo se ajustará a los porcentajes del haber mensual de cada grado definido en el Artículo 2401, inciso 3°) de esta reglamentación, el que figura en Anexo 7. La retribución será por el mes en que se haya efectuado el buceo.
- 4) El personal mencionado en el apartado 1) que no efectúe respectivamente tareas correspondientes a su capacitación y/o que no reviste en destinos de la misma, pero que hubiera sido autorizado por su respectivo Comando y realice mensualmente DOS (2) horas de sumersión como mínimo, en una unidad de la especialización, percibirá el CINCUENTA POR CIENTO (50 %) del suplemento.
- 5) El personal capacitado como Buzo de Poca Profundidad que dentro de los TRES (3) años de su egreso de la Escuela de Buceo y poseyendo las condiciones psicofísicas para realizar buceos de profundidad, no haga el curso respectivo, salvo que medien razones que lo justifiquen no imputables al causante, y el capacitado como Buzo de Profundidad que voluntariamente solicite volver a la categoría de Poca Profundidad percibirá el TREINTA Y CINCO POR CIENTO (35 %) del suplemento.

2. Personal suspendido en Buceo por prescripción médica. Al personal superior, subalterno

y de alumnos, capacitados en Buceo o Medicina Subáqua que esté suspendido de efectuar sumersiones o entradas a cámaras hiperbáricas por lesiones originadas por accidentes o enfermedad provocada por el buceo o en cámaras hiperbáricas, se le continuará liquidando el suplemento que le corresponda hasta DOS (2) años a partir del mes en que se produjo la suspensión.

3. Personal fallecido en accidentes de buceo.

Al que falleciera en accidentes de buceo o en cámaras hiperbáricas se le acreditará el suplemento de buceo correspondiente al mes del accidente.

Dicho suplemento será percibido por sus deudos con derecho a pensión en concepto de haberes no devengados.

e) Suplemento de reconocimiento anfibio.

1. Es el que tiene derecho a percibir en forma mensual el personal capacitado en reconocimiento anfibio, cuando reviste en unidades de Reconocimiento Anfibio, participe en el Plan de Adiestramiento o efectúe Cursos de Capacitación.
2. La liquidación del suplemento de reconocimiento anfibio se ajustará a los porcientos del haber mensual definido en el Artículo 2401, inciso 3°) de esta reglamentación, que figura en el Anexo 5.
3. El personal capacitado en reconocimiento anfibio que no reviste en unidades de reconocimiento anfibio, pero que mantenga las condiciones de permanencia en la capacitación mediante la realización del Curso de Recalificación reglamentario percibirá el CINCUENTA POR CIENTO (50 %) del suplemento.
4. Personal suspendido por prescripción médica.

Al personal superior, subalterno y de alumnos capacitado en reconocimiento anfibio que esté suspendido de efectuar actividades subácuas por lesiones originadas por accidentes o enfermedad provocada por las actividades de buceo se le continuará liquidando el suplemento que le corresponde hasta DOS (2) años, a partir del mes en que se produzca la suspensión.

5. Personal fallecido en accidente de reconocimiento anfibio.

Al que falleciere en accidente de reconocimiento anfibio se le acreditará el suplemento de reconocimiento anfibio correspondiente al mes en que falleció. Dicho suplemento será percibido por sus deudos con derecho a pensión en concepto de haberes no devengados.

f) Suplemento de submarinos.

1. Es el que tiene derecho a percibir en forma mensual, el personal militar capacitado en submarinos, que reviste en submarinos en actividad y el personal capacitado en submarino, perteneciente a la Fuerza de Submarinos o a la Dotación Complementaria, cuando por requerimiento del servicio navegue en submarinos.
2. La liquidación del suplemento de submarinos al personal militar comprendido en 1., se ajustará a los porcientos del haber mensual definido en el Artículo 2401, inciso 3°) de

esta reglamentación, que figuran en el Anexo 5.

3. También tiene derecho a percibir este suplemento, en los porcentajes ya expresados en 2., el personal que cumpla con las siguientes exigencias:
 - a. Instructores y alumnos de Cursos de Submarinos, cuando durante el curso y por exigencias del mismo, navegue en submarinos no menos de CINCO (5) días en el mes.
 - b. Personal que por razones de su capacitación le sea necesario mantener su aptitud y adiestramiento para el servicio de submarinos, como así también el que en virtud de una orden superior deba navegar en submarinos para realizar tareas que impliquen el cumplimiento de una misión del servicio y que su asignación sea por un lapso no menor de CINCO (5) días.
4. El transporte en submarinos en circunstancias diferentes a las enunciadas precedentemente, no confiere derecho a la percepción de este suplemento.
5. El personal capacitado en submarinos, que navegue en submarinos extranjeros, en las condiciones mencionadas en 1., tendrá derecho a la percepción de este suplemento.
6. Personal suspendido de efectuar inmersiones por prescripción médica.

El personal superior, subalterno y alumnos comprendidos en 1. y 3., que se encuentre suspendido de efectuar inmersiones por lesiones o enfermedad provocada por la vida a bordo de submarinos, se le liquidará el suplemento que corresponda según lo prescripto en el párrafo 2., hasta DOS (2) años a partir del mes que se produjo la suspensión.

7. Personal fallecido en accidente de submarinos.

Al que falleciera en accidente de submarinos se le acreditará el suplemento de submarinos correspondiente al mes en que falleció. Dicho suplemento será percibido por sus deudos con derecho a pensión en concepto de haberes no devengados.

g) Suplemento por trabajo continuo con explosivos.

Lo percibirá el personal militar que por su especialidad y funciones trabaje continuamente con explosivos susceptibles de deflagración por vía accidental o involuntaria que implique riesgo personal.

Se considerará que el personal militar efectúa trabajo continuo con explosivos cuando tenga a su cargo directo y como misión específica la manipulación de municiones explosivas, espoletas, cebos o cualquier otro explosivo.

La retribución será mensual y consistirá en el OCHO POR CIENTO (8 %) del haber mensual definido en el Artículo 2401, inciso 3°) de esta reglamentación, para el personal superior y subalterno. Para el personal de conscriptos el UNO CON SETENTA Y CINCO POR CIENTO (1,75 %) del haber definido del grado de Cabo.

h) Suplemento por mayores exigencias para tripulantes de aviones supersónicos de combate a reacción monoplazas.

1. Es el que tiene derecho a percibir en forma mensual el personal militar de aviadores, que desarrolla actividad de vuelo en aviones de combate a reacción monoplazas supersónicos que equipan las unidades de combate de la Fuerza Aérea Argentina.
 2. Para la percepción del presente suplemento el personal involucrado deberá cumplimentar las siguientes exigencias:
 - a. Estar destinado o adscripto en unidades de la Fuerzas Armadas, equipadas con algunos de los tipos de aviones de combate que reúnen las características enunciadas precedentemente.
 - b. Haber sido adiestrado y capacitado para operar el material en misiones de combate o encontrarse realizando la capacitación correspondiente en el citado material.
 - c. Dar cumplimiento a las exigencias mensuales y/o trimestrales establecidas para las unidades de combate, dotadas con este tipo de material aéreo y que sean fijadas por cada Fuerza Armada, en particular.
 3. Anualmente los Estados Mayores Generales de cada Fuerza Armada, determinará el material aéreo cuya operación en vuelo dará lugar a la percepción del presente suplemento.
 4. Asignaciones: La asignación que se liquide por este concepto al personal de tripulantes, se ajustará a los porcentajes del haber mensual definido en el Artículo 2401, inciso 3°) de esta reglamentación, de acuerdo con lo fijado en el Anexo 5 bis.
 5. La percepción del mismo es compatible con la del Suplemento de Vuelo.
- i) **Suplemento por prueba de paracaídas.** *(agregado por el Decreto N° 49/79)*
1. Es el que tiene derecho a percibir el personal de paracaidistas militares, inscripto en el registro correspondiente, designado por el Grupo Fabricación del Área de Material Córdoba, para ejecutar un Plan de Lanzamiento de Ensayo ordenado.
 2. A los fines de la aplicación de lo estipulado en el párrafo anterior, la ejecución de un Plan de Lanzamiento de Ensayo, comprende la realización de los siguientes tipos de lanzamientos:
 - a. Los realizados en paracaídas prototipos de uso personal a fin de lograr su puesta a punto, determinación de performances y cualidades y aptitud definitiva para su producción en serie.
 - b. Los realizados en paracaídas en serie, a fin de determinar su aptitud para el uso personal de tripulaciones en las Brigadas Aéreas, personal de combate de las unidades de las Fuerzas Armadas y para actividades deportivas y/o civiles de los aeroclubes.
 3. El suplemento será percibido en forma mensual por el personal que figura en el párrafo 1. precedente, siempre que cumpla con las siguientes exigencias:
 - a. Realizar UN (1) lanzamiento mensual o DOS (2) bimestrales como mínimo, de los tipos de "Lanzamientos de Ensayo" que figuran en el párrafo anterior.

- b. En el desempeño de funciones específicas de su especialidad, efectuar los lanzamientos que prevé el apartado c) precedente. (Suplemento de Lanzamiento).
- 4. A los efectos del cumplimiento de las exigencias establecidas en el párrafo anterior, se tendrán en cuenta los bimestres naturales del año.
- 5. Asignaciones: La asignación que se liquide al personal en concepto de "Suplemento por Prueba de Paracaídas", se ajustará a los porcentajes del haber mensual, definido en el artículo 2401, inciso 3° de la presente reglamentación que figura en el Anexo 6.

j) Disposición común a los suplementos por actividades arriesgadas.

En los casos en que el personal sea acreedor a más de uno de estos suplementos, sólo se le liquidará el mayor, con excepción de los Suplementos de Vuelo y Mayores Exigencias para tripulantes de Aviones Supersónicos de Combate a reacción monoplazas, por existir compatibilidad entre ambos.

- 2°) EL SUPLEMENTO POR TÍTULO TERCIARIO: QUE LO PERCIBIRÁ QUIEN PARA EL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES HAYA DEBIDO OBTENER UN TÍTULO DE NIVEL TERCIARIO, UNIVERSITARIO O NO UNIVERSITARIO, AFÍN CON LAS ACTIVIDADES A DESARROLLAR, COSTEADO POR SÍ MISMO Y SIN INTERRUMPIR LA PRESTACIÓN DE SUS SERVICIOS, O CON ANTERIORIDAD A SU INGRESO A LAS FUERZAS ARMADAS. ESTE SUPLEMENTO SERÁ DEL MONTO Y CONDICIONES QUE DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY. (Apartado incorporado por Artículo 1° inciso 7 de la Ley N° 22.989 B.O. 30/11/1983)**

2°) SUPLEMENTO POR TÍTULO TERCIARIO

El suplemento por Título Terciario comprende:

- a) **Suplemento Básico:** Lo percibirá el personal militar superior, comprendido en los Artículos 16, inciso 2°) y 57, inciso 2°) de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar.
- b) **Suplemento Adicional:** Que no excluye la percepción del Suplemento Básico, lo percibirá el personal comprendido en el apartado a) precedente, que no ejerza su profesión fuera del ámbito de la Fuerza Aérea, por encontrarse en las condiciones siguientes:
 - 1. No haber sido autorizado por el Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea para ejercer la profesión en el medio civil, cuando en base a las reglamentaciones vigentes, corresponda recabar tal autorización.
 - 2. Prestar servicios en destinos que no permitan el ejercicio de la profesión en el medio civil. Dichos destinos serán establecidos anualmente por el Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea.
- c) La liquidación del suplemento básico y adicional se ajustará a los porcentajes del haber mensual del grado de Alférez, definido en el Artículo 2401, inciso 3°) de esta reglamentación y que figuran en el Anexo 8.
- d) No percibirá estos suplementos el personal militar superior incorporado a la Fuerza Aérea en virtud del Artículo 17 de la Ley N° 17.531 Ley de Servicio Militar.

- 3º) **EL SUPLEMENTO POR ALTA ESPECIALIZACIÓN O EL SUPLEMENTO POR ZONA O AMBIENTE INSALUBRE O PENOSO: QUE LO PERCIBIRÁ QUIEN TENGA A SU CARGO TAREAS QUE SIGNIFIQUEN ALTA ESPECIALIZACIÓN Y SEAN CUMPLIDAS SIN PERJUICIO DE LAS QUE POR SU AGRUPAMIENTO LE CORRESPONDAN, O CUANDO DESEMPEÑE SUS TAREAS EN AMBIENTES O ZONAS INSALUBRES O PENOSAS. ESTOS SUPLEMENTOS SERÁN DEL MONTO Y CONDICIONES QUE DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY.**

3º) **SUPLEMENTO POR ZONA O AMBIENTE INSALUBRE O PENOSO**

El suplemento por zona o ambiente insalubre o penoso comprende:

a) **Suplemento Antártico:**

El suplemento de “Alto Riesgo – Adicional remuneratorio por prestaciones de servicios en la Antártida” establecido por Ley N° 23.547 del 27 de enero de 1988, reemplaza al “Suplemento Antártico” contemplado en el Decreto N° 1081/83. Sus artículos 1º, 2º, 3º y 4º se transcriben a continuación:

“ARTÍCULO 1º.– Establécese por la presente Ley el pago del adicional remuneratorio por prestaciones de servicio en la Antártida para el personal civil y militar destacado para cumplir funciones por un período superior a TREINTA (30) días al Sur del paralelo 60 de latitud Sur, en razón del “alto riesgo” que implica la prestación de servicios en dicha zona.

ARTÍCULO 2º.– El adicional referido en el artículo anterior consistirá:

a)Para el personal que permanezca un mínimo de CIENTO OCHENTA (180) días en la zona aludida en el artículo 1º, en una suma mensual equivalente al DOSCIENTOS OCHENTA POR CIENTO (280 %) de la remuneración que perciba el investigador superior del Consejo Nacional de investigaciones Científicas y Técnicas;

b)Para el personal que permanezca en la zona en cuestión un período mayor de TREINTA (30) días y menor de CIENTO OCHENTA (180) días, el adicional referido consistirá en una suma igual al CINCUENTA POR CIENTO (50 %) de la suma fijada en el apartado anterior.

c)Para el personal científico – técnico cualquiera sea el período de su permanencia, en una suma mensual equivalente al DOSCIENTOS OCHENTA POR CIENTO (280 %) de la remuneración que perciba el investigador superior del Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas

Nota: El Artículo 2º del Decreto N° 2809/93 estableció que “a los efectos establecidos en el inciso c) del Artículo 2º de la Ley 23547, será considerado científico- técnico cualquiera sea el período de permanencia, todo el personal civil o militar, permanente o contratado, que tenga por cometido el cumplimiento de una tarea determinada, ya sea esta científica, Técnica o Logística, que requieran una preparación acorde con el desarrollo de las complejas, riesgosas y diversas tareas que deban realizarse al sur del paralelo 60 de latitud Sur”.

ARTÍCULO 3º.– El adicional en cuestión comenzará a devengarse desde el momento del embarque del personal aludido en el artículo 1º con destino a la zona indicada en el mismo, hasta el desembarco, concluido el viaje de regreso.

ARTÍCULO 4º.- *El personal militar en vuelo, cuyas horas voladas incluyan un mínimo de CUATRO (4) horas mensuales al Sur del paralelo 60 de latitud Sur, percibirá el DIECISÉIS POR CIENTO (16 %) de la suma que resultara de la aplicación del apartado b) del artículo 2º de la presente, por cada viaje.”*

Nota: El monto a percibir será determinado por el PODER EJECUTIVO NACIONAL (Anexo 9)

219. **Concepto:** Lo percibirá el personal militar que se encuentre prestando servicios en las siguientes situaciones, relacionadas con las misiones a cumplir en la Antártida:

- 1º) Destinado en estación permanente en las bases, destacamentos, estaciones científicas, etc., mientras dure su estada al Sur del Paralelo 56° S.
- 2º) Sin destino permanente, pero que en virtud de necesidades del servicio, deba realizar tareas que lo obliguen a permanecer en las bases, destacamentos, estaciones científicas, etc., ubicadas al Sur del Paralelo 56° S, mientras dure su estada en las mismas.
- 3º) Embarcado en buques o aeronaves, efectuando tareas que obliguen su permanencia al Sur del Paralelo 56° S.
- 4º) En vuelo al Sur del Paralelo 56° S.

220. **Asignaciones:**

- 1º) El personal militar que se encuentre en algunas de las circunstancias mencionadas en los incisos 1º) y 2º) del párrafo precedente, percibirá el CIEN POR CIENTO (100 %) de los importes mensuales que para cada categoría resulten de aplicar los porcentajes fijados en el Anexo 9.
- 2º) El personal militar que se encuentre en la situación mencionada en el incisos 3º) del párrafo precedente, percibirá el CINCUENTA (50 %) de los importes mensuales que para categoría resulten de aplicar los porcentajes fijados en Anexo 9.
- 3º) El personal militar en vuelo cuyas horas voladas incluyan un mínimo de CUATRO (4) horas mensuales al Sur del Paralelo 56° S, percibirá el DIECISÉIS POR CIENTO (16 %) de los importes mensuales que para cada categoría resulten de aplicar los porcentajes fijados en el Anexo 9.
- 4º) Estas asignaciones serán liquidadas a partir de la fecha de ingreso del causante al Sur del Paralelo 56° S y hasta el día de su alejamiento definitivo cruzando el mencionado paralelo.
- 5º) Será liquidado mensualmente; los lapsos menores de TREINTA (30) días, se abonarán en forma proporcional al tiempo permanecido.
- 6º) El personal con destino permanente en estaciones y bases antárticas ubicadas al Sur del Paralelo 70° S, percibirá el suplemento correspondiente a su categoría incrementado en un 20 %.
- 7º) El personal comprendido en más de una de las situaciones previstas en el primer acápite precedente, percibirá el Suplemento Antártico por un solo concepto y siempre el mayor.

8º) La percepción del Suplemento Antártico es incompatible con el cobro de viáticos.

Nota: Los párrafos 219 y 220 no han sido **derogados expresamente por el Decreto N° 2809/93** del 30 de diciembre de 1993 (B.O. 27.858 de fecha 25 de marzo de 1994), sin embargo queda derogado de hecho el texto que se contraponga con el citado decreto.

b) Suplemento de Zona.

1. Concepto de aplicación:

Suplementar el haber mensual del personal militar con destino en los lugares geográficos señalados en el Anexo 10. (*reemplazado por Decreto N° 2052/91*)

2. Asignaciones:

- a. Los montos de este suplemento serán los que resulten de aplicar la escala de coeficientes que se fija en el Anexo 10 sobre el haber mensual definido de cada grado.
- b. Estas retribuciones serán mensuales liquidadas a partir de la fecha del ingreso del causante al punto geográfico y hasta el día de su alejamiento definitivo. Las fracciones de tiempos menores de TREINTA (30) días se abonarán en forma proporcional al tiempo permanecido.

Nota: El Artículo 3º del Decreto 2052/91 faculta al Ministro de Defensa a modificar los puntos geográficos y cambios de coeficientes cuando varíe la calidad de vida del lugar o las circunstancias del momento lo haga necesario, previa intervención de la COMISIÓN TÉCNICA ASESORA DE POLÍTICA SALARIAL DEL SECTOR PÚBLICO. La última modificación se produjo por Resolución del Ministro de Defensa N° 1459 de fecha 30 de diciembre 1993.

c) Suplemento de Montaña.

El suplemento de montaña lo percibirá el personal militar con destino en comandos y unidades de Tropa de Montaña y que cumplan cada mes, por lo menos UN (1) "período de servicio andino". Su liquidación será mensual y se ajustará a los porcentajes del haber mensual definido en el artículo 2401, inciso 3º) de esta reglamentación, y conforme a las condiciones que a continuación se expresan:

1. Se entenderá por "período de servicio andino" una ejercitación en terreno de montaña, durante un mínimo de cinco días consecutivos tendiente al dominio de las actividades y preparación para la guerra en montaña, realizada en cualquiera de las siguientes situaciones:
 - a. Mandando o formando parte de tropas, con motivo de instrucción.
 - b. Mandando o formando parte de una comisión o patrulla de reconocimiento.
 - c. Mandando o formando parte de una comisión o patrulla de auxilio.
 - d. Desempeñando una comisión del servicio.

2. Estas actividades deben desarrollarse fuera de la zona de influencia del cuartel, en forma de significar un verdadero aislamiento en la montaña.
3. Si el “período de servicio andino”, se interrumpiese por enfermedad sobrevenida durante su desempeño, antes del mínimo de cinco días prefijado, se computarán los mismos siempre que se hubiese cumplido dos días consecutivos por lo menos.
4. Los períodos de “servicio andino”, cuya duración ininterrumpida excediera los cinco días y abarcaran en su continuidad dos o más meses, serán fraccionados de modo tal que los días que en el primer mes excedieran los cinco exigidos como mínimo, sean sumados al mes siguiente para integrar en éste un nuevo período a los efectos de la percepción del suplemento.
5. Los ejercicios finales, maniobras y cursos prácticos de la especialidad, servirán para computar esta exigencia en el lapso bimestral o trimestral en que se realicen. Cuando el lapso en que se desarrollan estas actividades abarcase más de un período de "servicio andino", aunque el mismo se realice en un solo mes, si abarca dos períodos se liquidarán dos meses y si el mismo abarca tres períodos se liquidará el trimestre correspondiente.
6. Este suplemento consistirá en el OCHO POR CIENTO (8%) del haber mensual definido en el Artículo 2401, inciso 3°) de esta reglamentación, para el personal superior y subalterno. Para el personal de Conscriptos el UNO CON SETENTA Y CINCO POR CIENTO (1,75%) del haber definido en el mismo párrafo e inciso citados precedentemente, correspondiente al grado de Cabo.

d) Suplemento por ambiente insalubre para Sanidad y Veterinaria.

Lo percibirá mensualmente el personal superior del Cuerpo de Servicios Profesionales y subalterno del Cuerpo de Apoyo Logístico que por su especialidad y funciones, trabaje habitualmente en la atención de enfermedades infecto-contagiosas así como los que desempeñen tareas con sustancias o equipos que produzcan radiaciones ionizantes de electrorradiología y radioterapia, manipuleo de elementos radioactivos y en laboratorios en la especialidad de bacteriología, virus y rickettsias y el personal de la Subespecialidad Lavadero, destinado a lavadero de hospitales. Se considerará que el personal militar efectúa trabajo habitual, cuando tenga a su cargo y como tarea específica en los lugares destinados en forma permanente a tal fin las siguientes funciones:

1. Atención de enfermos infecto-contagiosos.
2. Tareas de laboratorio en las especialidades de bacteriología, virus y rickettsias.
3. Actividades de electrorradiología, radioterapia y medicina nuclear.
4. Procesamiento de material de ropería de pacientes infecto-contagiosos.

No gozará del presente suplemento el personal superior y subalterno que esté expuesto a este riesgo por razones circunstanciales.

La retribución será mensual y consistirá en el SEIS POR CIENTO (6%) del haber mensual de cada grado, definido en el Artículo 2401, inciso 3°) de esta reglamentación, para el personal superior y subalterno. Para aspirantes y conscriptos el DOS CON SEIS POR CIENTO (2,6%) y el UNO CON TRES POR CIENTO (1,3%) respectivamente del haber

mensual, definido en el mismo párrafo e inciso citado precedentemente, correspondiente al grado de Cabo.

e) Suplemento para cocinero.

El personal del escalafón de cocineros mientras realice tareas que le son propias y los conscriptos asignados a dichas tareas, que cumplan funciones de su especialidad, embarcados en buques de la Armada Argentina, percibirán el siguiente suplemento:

1. Suboficiales y Marineros: el SEIS POR CIENTO (6 %) del haber de su grado definido en el Artículo 2401, inciso 3 de esta reglamentación.
2. Conscriptos: el UNO CON TRES POR CIENTO (1,3 %) del haber mensual correspondiente al grado de Cabo, definido en el artículo citado precedente.

4º) EL PODER EJECUTIVO PODRÁ CREAR, ADEMÁS, OTROS SUPLEMENTOS PARTICULARES EN RAZÓN DE LAS EXIGENCIAS A QUE SE VEA SOMETIDO EL PERSONAL COMO CONSECUENCIA DE LA EVOLUCIÓN TÉCNICA DE LOS MEDIOS QUE EQUIPAN A LAS FUERZAS ARMADAS, O POR OTROS CONCEPTOS.

4º) OTROS SUPLEMENTOS PARTICULARES:

a) Suplemento para Profesores Militares.

1. Es el que tiene derecho a percibir mensualmente el personal militar en actividad o retirado prestando servicios en las condiciones del Artículo 62 de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar, que dicta cátedra en institutos, escuelas o centros de adiestramiento dependientes de las Fuerzas Armadas.
2. La liquidación del suplemento para profesores militares, se ajustará a los porcientos del haber mensual definido en el Artículo 2401, inciso 3º) de esta reglamentación, correspondiente al grado de Brigadier General, que figura en el Anexo 11 y de acuerdo a lo siguiente:
 - a. El personal militar que dicte cátedra percibirá mensualmente un solo Suplemento Base cualesquiera sean las cátedras que posea en un mismo o en distintos institutos, escuelas o centros de adiestramiento, sean éstos de igual o diferente nivel de enseñanza.
 - b. Cuando se dicten cátedras en institutos, escuelas o centros de adiestramiento de distinto nivel de enseñanza, sólo se liquidará el Suplemento Base correspondiente al de mayor nivel.
 - c. El Suplemento Base se percibirá cuando se dicte en el mes, UNA (1) hora de clase semanal. Por cada hora de clase semanal que se imparta de más, se percibirá un monto que incrementará el Suplemento Base, de acuerdo a lo previsto en Anexo 11.
 - e. El monto máximo a percibir como Suplemento para Profesor Militar no podrá ser mayor de CINCO CON CINCUENTA Y CUATRO PORCIENTO (5,54%) del haber de referencia señalado en el párrafo 2., cualquiera sea la cantidad de horas en institutos, escuelas y centros de adiestramiento donde dicte sus cátedras.

- f. La aplicación del presente suplemento se ajustará a las prescripciones reglamentarias vigentes en la Fuerza, referidas a profesores militares.
3. La aplicación del presente suplemento se ajustará a las necesidades y características propias de cada Fuerza.

b) Suplemento por renovación de compromiso de servicios.

Lo podrá percibir el personal subalterno que al término de su compromiso de servicios renueve contrato.

Los montos, jerarquías y procedimientos para su percepción serán fijados anualmente, a propuesta del Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea Argentina, por el Ministro de Defensa. (*reemplazado por Artículo 1º Decreto N° 209/85*)

Nota: Resolución N° 503/05 del Ministro de Defensa de fecha 23 de mayo 2005

c) Suplemento por permanencia en actividad.

1. Es el que tiene derecho a percibir, en forma mensual, el personal de suboficiales que se encuentra en el grado máximo correspondiente a su escalafón, especialidad y/o servicio, haya cumplido con las exigencias establecidas en el Artículo 76, inciso 1º), apartado b) de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar y satisfaga las condiciones y exigencias establecidas para su percepción.
2. La liquidación del presente suplemento será la resultante de aplicar los porcentos que se indican sobre la diferencia existente entre los haberes definidos correspondientes a las jerarquías de Mayor y de Suboficial Mayor:

Suboficial Mayor 95 %

Suboficial Principal 85 %

Suboficial Ayudante 80 %

Suboficial 1º 80 %

Suboficial Ayudante 80 %

El suplemento que se perciba por la prestación de estos servicios no será objeto de deducciones de aportes para el retiro, en consecuencia no incrementará el haber que corresponda en esa situación.

3. Disposiciones Particulares: (*reemplazado por Decreto N° 2538/83*)

- a. Cada Fuerza fijará anualmente en forma jurisdiccional y según sus necesidades, los escalafones, especialidad y/o servicios como así también el efectivo máximo perteneciente a los mismos que podrá hacerse acreedor a la percepción del presente suplemento.
- b. El personal acreedor al mismo será designado por el Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea Argentina o la autoridad en que éste delegue dicha atribución.

Igual temperamento se seguirá para el cese de la percepción de este suplemento.

- c. El plazo máximo de liquidación a un mismo personal queda fijado en OCHO (8) años.
- d. Será requisito indispensable para su percepción firmar un compromiso de servicio inicial por DOS (2) años, renovable anualmente por períodos de UN(1) año. **en SEIS (6) oportunidades consecutivas como máximo.**

221. La vigencia del presente suplemento tendrá carácter de transitoria debiendo quedar sin efecto en el momento en que como consecuencia de la aplicación de ésta y otras medidas, se solucione en la Fuerza el actual déficit del Personal de Suboficiales.

d) Suplemento por responsabilidad de cargo o función. *(agregado por Artículo 1º del Decreto N° 2769/93)*

- 1. Es el que tiene derecho a percibir el personal militar en actividad, destinado en el país, que ha sido nombrado para desempeñar una función o cubrir un cargo que signifique el ejercicio de responsabilidades directas en la conducción del personal y/o administración del material, mientras ejerza dichas funciones.
- 2. Para la percepción de este suplemento se establecen niveles del SETENTA Y CINCO POR CIENTO (75 %), SESENTA POR CIENTO (60 %), CUARENTA Y OCHO POR CIENTO (48 %) Y TREINTA Y SEIS POR CIENTO (36 %) para el personal superior y del CUARENTA Y OCHO POR CIENTO (48 %), TREINTA Y SEIS POR CIENTO (36 %) y TREINTA POR CIENTO (30 %) para el personal subalterno; en ambos casos referidos al Haber Mensual del grado, definido en el artículo 2401, inciso 3 de esta Reglamentación. *(Sustituido por Artículo 1º del Decreto N° 1095/06 N° 30976 de fecha 25 de agosto de 2006)*
- 3. El suplemento de referencia será percibido en el porcentaje que corresponda a cada grado, sin perjuicio de hallarse desempeñando un cargo correspondiente a un grado superior.
- 4. En caso de acumulación de cargos o funciones se percibirá un solo suplemento y en tal circunstancia el que corresponda al de mayor nivel.
- 5. Facúltase al MINISTRO DE DEFENSA, a los JEFES DE LOS ESTADOS MAYORES GENERALES DE LAS FUERZAS ARMADAS y al DIRECTOR GENERAL DE GENDARMERÍA, a determinar dentro de los distintos niveles, las funciones y los cargos a los que corresponderá otorgar el citado suplemento, no debiendo superar un máximo del SESENTA Y OCHO POR CIENTO (68%) de sus efectivos.
- 6. La reglamentación del presente decreto deberá establecer las condiciones específicas para el otorgamiento del “Suplemento por responsabilidad de cargo o función” mediante la fijación de las circunstancias calificantes del ejercicio de responsabilidades directas en la conducción del personal y/o de la administración del material.

e) Suplemento por mayor exigencia de vestuario. *(agregado por Artículo 1º del Decreto N° 2769/93)*

- 1. Lo percibirá el personal militar que reviste en organismos que por actividades

representativas, puedan requerir una utilización intensiva y en condiciones adecuadas del vestuario correspondiente.

2. La liquidación de este suplemento se ajustará al TREINTA POR CIENTO (30 %) del haber mensual de cada grado definido en el Artículo 2401, inciso 3 de esta Reglamentación. *(sustituido por Artículo 4º del Decreto N° 1095/06 B.O. N° 30976 de fecha 25 de agosto de 2006.)*
3. Facúltase al MINISTRO DE DEFENSA, a los JEFES DE LOS ESTADOS MAYORES GENERALES de cada fuerza armada y al DIRECTOR GENERAL DE GENDARMERÍA, a fijar anualmente aquellos organismos que se hallen comprendidos en la presente norma a los efectos de su otorgamiento.
4. La percepción del suplemento por mayor exigencia de vestuario se limitará a las épocas o períodos en que efectivamente haya prestaciones de servicios que hagan necesario el devengamiento de dicho suplemento, quedando excluidos los períodos en que el personal se encuentre de licencia.

Nota: El Decreto N° 2769/93 en su Artículo 5° agrega “*La liquidación de los suplementos y compensaciones creados por el presente Decreto (Suplemento por Cargo O Función, Suplemento por Mayor Exigencia de Vestuario, Compensación para Adquisición de Textos y demás elementos de estudio – Compensación por Vivienda), se ajustarán estrictamente a lo previsto en el artículo 57 y 58 de la Ley 19.101- Ley para el Personal Militar y su Reglamentación, y en consecuencia su otorgamiento no podrá ser generalizado, ya sea por el grado o su situación de revista en actividad, de modo tal que en ningún caso podrá ser percibido por la totalidad del personal que detente un mismo grado o se encuentre en una misma situación de revista en actividad. Para la percepción de estos beneficios se deberán cumplimentar todos los requisitos establecidos precedentemente para cada uno de ellos.*”

Art. 2406. En los casos en que por aplicación de las normas contenidas en la presente reglamentación, al personal se le deba liquidar un suplemento menor que el que le correspondía según anteriores prescripciones, se le continuará liquidando este último, hasta que resulte absorbida la diferencia entre ambos, por un aumento general de haberes, ascenso u otras causas.

Art. 2407. En todos los casos en que por aplicación de coeficientes o porcentajes se obtengan importes con centavos, los mismos se redondearán a la unidad peso más próxima y en caso de igualdad, a la mayor.

ARTÍCULO 58.- COMPENSACIONES. EL PERSONAL QUE EN RAZÓN DE ACTIVIDADES PROPIAS DEL SERVICIO DEBA REALIZAR GASTOS EXTRAORDINARIOS, SERÁ COMPENSADO EN LA FORMA Y CONDICIONES QUE DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY.

Art. 2408. El personal militar que por razones de servicios debe realizar gastos extraordinarios, será compensado en la forma que se establece en la presente reglamentación.

1º) COMPENSACIONES

a) **Compensación por Gastos de Movilidad.**

1. La percibirá el personal militar, por los gastos que le origine su traslado de un punto a

otro en cumplimiento de funciones del servicio, en los siguientes casos, cuando:

- a. No se le provean las Ordenes Oficiales de Transporte que le correspondan según el Manual de Transporte para la Fuerza Aérea en Tiempo de Paz.
 - b. Justifique debidamente no haber podido utilizar las órdenes mencionadas en el inciso anterior.
 - c. No le sea asignado un medio de movilidad adecuado con la jerarquía o función a cumplir.
2. La compensación por gastos de movilidad no excluye a la correspondiente por viáticos, que deba liquidarse por separado. Por tal causa, cuando una comisión del servicio no ocasiona gastos de alojamiento y/o alimentación se abonará únicamente los que correspondan a movilidad originados en el cumplimiento de la misma.
 3. Al personal que deba emplear sus vehículos particulares en cumplimiento de misiones del servicio se le suministrará el combustible necesario cuando se trate de traslados dentro de su guarnición y alrededores. Si los precitados traslados exceden de tales límites se le liquidará por cada kilómetro de la distancia recorrida los importes resultantes de la aplicación de la siguiente escala porcentual sobre el valor oficial establecido para el litro de nafta especial:

Automotor Categoría I (de hasta 800 Kg.):..... 25%

Automotor Categoría II (de 801 a 1.160 Kg.):.....30 %

Automotor Categoría III (de más de 1.161 Kg.):.....35 %.

4. Los gastos que se originen en estos conceptos serán reintegrados contra la presentación, por parte del comisionado, de las constancias que a juicio de la autoridad militar responsable de la orden de comisión, acrediten suficientemente el importe y el debido uso de los medios empleados.

b) Compensación por Gastos de Comidas.

1. El personal que cubra servicios o comisiones en general y no reciba viáticos ni se le provea racionamiento, percibirá la asignación por comida (almuerzo o cena), que resulte de aplicar los porcentos que se detallan a continuación, sobre el haber mensual definido en el artículo 2401, inciso 3° de esta reglamentación, correspondiente al grado de Brigadier General:
- a. Personal Superior:..... 0,35 %.
 - b. Personal Subalterno:..... 0,30 %.
 - c. Cadetes:..... 0,25 %
 - d. Aspirantes, Voluntarios y Conscriptos:..... 0,20 %

c) Compensación por Falla de Caja.

1. La percibirá el personal militar responsable directo del movimiento de numerario de su organismo, que tenga a su cargo la operación de pagos en efectivo.
2. La liquidación será mensual y el monto será equivalente al DOS POR CIENTO (2 %) del haber mensual del grado de Brigadier General, definido en el Artículo 2401, inciso 3°) de esta reglamentación.

Si un organismo, por la magnitud de diversidad de funciones y el consecuente movimiento de dinero, tuviera aprobada por su organización más de una tesorería o caja, podrá requerir esta compensación para el personal militar responsable de todas ellas siempre que cada uno esté comprendido en las condiciones establecidas en 1. precedente.

d) Compensación por Instructor de Tiro.

1. La percibirá el personal militar que, sin perjuicio de las obligaciones que le corresponden en los organismos en que reviste, desempeñe la función de Jefe de Instructores o Instructor de Tiro en los polígonos y/o establecimientos de enseñanza secundaria dependiente del Estado.
2. El monto asignado por turno, entendiéndose como tal a la sesión de tiro que dure TRES (3) horas como mínimo, será el resultante de aplicar los porcientos que se detallan a continuación, sobre el haber mensual definido en el Artículo 2401, inciso 3°) de esta reglamentación, correspondiente a Brigadier General:
 - a. Jefe de Instructores:.....0,4 %.
 - b. Instructor de Tiro:.....0,3 %

e) Compensación por Viáticos.

1. Es la que tiene derecho a percibir el personal militar para afrontar las necesidades de alimentación, atención personal y alojamiento, cuando en virtud de comisiones del servicio deba abandonar transitoriamente su lugar de destino y su forma habitual de vivir. Independientemente, si debe efectuar gastos de movilidad y siempre que no le provean las órdenes de pasaje correspondiente, se le liquidará la compensación que por este concepto corresponda.
2. Cuando la comisión se cumpla en un organismo militar si el comisionado dispone en el mismo de alojamiento y comida, se le liquidará el CINCUENTA PORCIENTO (50 %) del viático que le corresponda por los días de permanencia en la unidad.

El personal de tropa será agregado al organismo o unidad donde se realiza la comisión, a los efectos del racionamiento y alojamiento.

Lo precedentemente establecido en este apartado quedará sujeto a lo que cada Estado Mayor General reglamente, según las modalidades específicas de los respectivos servicios, respecto al alcance del concepto “forma habitual de vivir” contenido en el apartado 1.

Nota: *agregado por Decreto N° 1029/78, al apartado 2. del inciso e) del Artículo 2408 en la reglamentación –Ejercito- del Capítulo IV Haberes del TITULO II de la Ley N° 19101.*

3. En los casos de que un subalterno, por la índole de la comisión que cumple, deba alojarse juntamente con un superior, percibirá el mismo viático que este último.
4. Cuando se realice una comisión compuesta por numeroso personal, el jefe de la misma, podrá retener hasta un OCHENTA POR CIENTO (80 %) del viático que corresponda al conjunto a fin de efectuar el pago de los gastos de alojamiento y alimentación.
5. Los viáticos serán abonados antes de iniciar la comisión y por la cantidad de días de duración de la misma, hasta un máximo de TREINTA (30) días.
6. La liquidación del viático será abonada, por cada día de duración de la misma, inclusive los utilizados en el viaje de ida y regreso, de acuerdo con la siguiente escala:
 - a. Por comisiones de más de UN (1) día de duración:
 - 1) Día de partida: si ésta se produce antes de las DOCE (12) horas: viático íntegro; si se produce después de las DOCE (12) horas: medio viático.
 - 2) Días de viaje (de ida y de regreso): si el traslado se realiza con pasaje que incluya comida, se liquidará medio viático; en caso contrario viático íntegro.
 - 3) Días de estada: viático íntegro o según lo indicado en b. precedente.
 - 4) Día de regreso: si éste se produce hasta las DOCE (12) horas: medio viático; si se produce después de las DOCE (12) horas, viático íntegro.
 - b. Comisiones con regreso en el día que originen gastos personales y de alimentación, se abonará medio viático.
7. Los montos a liquidar diariamente serán los que resulten de aplicar sobre el haber mensual definido en el Artículo 2401, inciso 3°) de esta reglamentación, correspondiente al grado de Brigadier General, los porcientos que figuran en el Anexo 14.
8. En los casos en que los montos previstos precedentemente no resulten suficientes para cubrir las erogaciones comprendidas en el concepto "Viáticos", se podrá autorizar el reintegro de los gastos efectivamente realizados, mediante la rendición documentada del total de los mismos.
9. Cuando la índole de la comisión lo permita, la autoridad que la disponga solicitará alojamiento para el personal que deba realizarla, en las instalaciones de las guarniciones de la Fuerza Aérea del lugar donde deba cumplirse; éste será concedido siempre que las propias necesidades lo permitan.
10. Los traslados de personal militar procesado, para cumplir diligencias de la Justicia Militar, serán considerados como comisiones del servicio a efectos del pago de viáticos correspondiente a los viajes realizados.

Durante la permanencia sólo se liquidarán los viáticos en las condiciones establecidas precedentemente, en los casos en que fallada la causa el personal fuera absuelto o sobreseído definitivamente.

11. El Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea Argentina dictará las normas jurisdiccionales que considere necesarias para la liquidación, y demás recaudos de orden administrativo y contable.

Nota: Las normas de procedimientos administrativos – contables a seguir para la liquidación de la Compensación por Viáticos están determinadas por la Resolución N° 414/89 del JEMGFAA – Circular Administrativa N° 46 del DGAF – Providencia N° 24/92 del Tribunal de Cuentas de la Nación.

f) Compensación para adquisición de textos y demás elementos de estudio. (reemplazado por Artículo 3° Decreto N° 2769/93)

1. El personal militar que curse estudios de perfeccionamiento profesional, de carácter regular en institutos que pertenezcan al ámbito del Ministerio de Defensa, cuando no se le provea en forma gratuita la totalidad de los textos y elementos de estudio, percibirá mensualmente una asignación equivalente al CUARENTA Y CINCO POR CIENTO (45 %) del haber mensual de cada grado definido en el párrafo Artículo 2401, inciso 3°) de esta reglamentación (*sustituido por Artículo 3° del Decreto N° 1095/06 B.O. N° 30.976 de fecha 25 de agosto de 2006*)
2. El personal militar superior y subalterno designado para seguir cursos, o realizar estudios de carácter regular en institutos ajenos al ámbito del Ministerio de Defensa, percibirá mensualmente una asignación equivalente al CUARENTA Y CINCO POR CIENTO (45 %) del haber mensual de cada grado definido en el Artículo 2401, inciso 3°) de esta reglamentación (*Sustituido por Artículo 3° del Decreto N° 1095/06 B.O. N° 30.976 de fecha 25 de agosto de 2006*)
3. Tendrá también derecho a esta compensación el personal militar designado para realizar cursos en el extranjero y que no perciba en forma gratuita los textos y elementos de estudio. En este caso la liquidación se efectuará sin aplicación del coeficiente de conversión correspondiente.
4. Facúltase al MINISTRO DE DEFENSA, a los Jefes de los ESTADOS MAYORES GENERALES de cada Fuerza Armada y al DIRECTOR NACIONAL DE GENDARMERIA a fijar los cursos o estudios que se hallan comprendidos en la presente norma a los efectos del otorgamiento de esta compensación.

g)Compensación por cambio de destino. (Decreto N° 1129/74, Anexo I y sus modificatorios)

1. Es la que percibirá el personal de oficiales, suboficiales y voluntarios cuando por disposición de la superioridad y como consecuencia de un cambio de destino entre organismos que disten VEINTE (20) o más kilómetros, o cambio de situación de revista que determine un traslado a esa distancia, deba cambiar en forma permanente su residencia habitual.

Esta compensación comprende los gastos de viaje, traslado, pasajes y carga, otorgándose según las condiciones y montos fijados en el Anexo 12, conforme a las

situaciones de revista y requisitos que se establecen a continuación: (*modificado por Decreto N° 979/89*)

a. Personal en Servicio Efectivo.

Según las distintas situaciones que señalan los apartados del inciso 1°, del Artículo 38 de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar, a saber:

- 1) El que sea trasladado por designación emanada del Poder Ejecutivo o Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea, según corresponda, inserto en Boletín Aeronáutico.
- 2) Los suboficiales que ingresen como cadetes a los institutos de reclutamiento de personal superior, como consecuencia de prescripciones legales y reglamentarias.
- 3) Los oficiales, suboficiales y voluntarios que hubieran sido dados de baja y sean reincorporados a la Fuerza Aérea, cuando se les fije un destino que les obligue a cambiar de lugar de residencia.
- 4) Los oficiales, suboficiales y voluntarios de la reserva incorporada por convocatoria, cuando se les fije destino que les obligue a cambiar de lugar de residencia. Cuando este personal sea dado de baja, se considerará como destino posterior la localidad en que fije su residencia.
- 5) El personal que, prestando servicios en guarniciones del interior del país, fuere destinado al extranjero y le correspondiere trasladar a su familia, sin perjuicio de las demás asignaciones que le correspondiere por esta circunstancia.

Idéntico procedimiento, se seguirá, cuando de regreso al país, fuere destinado a una guarnición del interior del mismo.

- 6) El personal militar comprendido en el Artículo 38, inciso 1°), apartado b) de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar y que de acuerdo con el asesoramiento de las autoridades médicas correspondientes deba cambiar de lugar de residencia para asistirse o convalecer de su enfermedad por un lapso mayor de SEIS(6) meses.

b. Personal procedente de disponibilidad.

Según las distintas situaciones que señalan los apartados del inciso 2°, del Artículo 38 de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar, a saber:

- 1) El que reviste en los apartados a) y e) y sea pasado a servicio efectivo con mención de destino.
- 2) El que reviste en los apartados c) y d) y sea pasado a servicio efectivo con un destino distinto al que tenía antes de su pase a disponibilidad.
- 3) El que reviste en el apartado b) y sea pasado a servicio efectivo, relacionando el domicilio que tenía mientras desempeñaba las funciones que determinaron su pase a disponibilidad con el correspondiente al organismo de su nuevo destino en servicio efectivo.

c. Personal procedente de pasiva.

Según las distintas situaciones que señalan los apartados del inciso 3° del Artículo 38 de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar, a saber:

- 1) El que reviste en el apartado b) y sea pasado a servicio efectivo, con mención de destino, considerándosele a estos efectos como destino anterior, el último que tuvo en servicio efectivo.
- 2) El que reviste en el apartado d) y sea reintegrado al servicio efectivo por haber sido absuelto o sobreseído, o cuando, habiendo sido condenado – una vez cumplida la pena – se lo destine a un organismo distinto a aquel en que revistaba anteriormente.

d. Personal en retiro efectivo.

Al personal militar que cambie de residencia por haber pasado a retiro efectivo, se le tomará como nuevo destino el domicilio que haya registrado en el expediente de retiro.

e. Familiares del personal militar fallecido, desaparecido o prisionero de guerra.

La familia de personal militar, en actividad o de la reserva incorporada, fallecido, desaparecido o prisionero de guerra, que deba cambiar de lugar de residencia por encontrarse radicada en la localidad donde prestaba servicios el causante, acompañando a éste.

2. No le corresponderá percibir la compensación por cambio de destino al personal militar que se halle comprendido en las siguientes situaciones:
 - a. Por cambio de destino acordado a solicitud del interesado, salvo los que estén en destinos ubicados en zonas desfavorables y aquellos que se encuentren ante casos de enfermedad debidamente justificados, sean de él o de miembros de su familia, todo ello de acuerdo con lo que al respecto se establezca.
 - b. El personal militar del cuadro permanente que sea pasado a disponibilidad, excepto los comprendidos en el Artículo 38, inciso 2°), apartado b) de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar.
 - c. El personal militar que sea pasado a pasiva o desde esta situación de revista sea reintegrado al servicio efectivo, exceptuándose los casos ya previstos en el acápite c. del inciso 1.
 - d. Cuando se produzca la baja a solicitud existiendo o no contrato de servicios o cuando la baja se haya producido por causas imputables al causante.
 - e. Por comisiones del servicio, cuya duración sea menor a ciento ochenta días.
3. Las prescripciones de 1. y 2., serán aplicables al personal militar en retiro que por virtud del Artículo 62 de la Ley N° 19.101, que sea designado por resolución del Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea Argentina para desempeñar tareas en organismos militares.

h) Compensación por gastos de entierro. (Decreto N° 1129/74, Anexo II)

Es la que se otorga como contribución para atender los gastos que demande el velatorio y sepelio del personal militar fallecido en actividad o retiro.

Su liquidación se ajustará a los porcientos establecidos en el Anexo 13 y según lo prescripto a continuación:

1. Se hará efectiva al miembro de familia, organismo o persona que se haya hecho cargo del velatorio y sepelio y compruebe ante autoridad militar local o en su defecto, autoridad civil competente de la zona, haber sufragado o comprometido los gastos de entierro del extinto.
2. La suma que se abonará será la que realmente se haya invertido o contratado, dentro de los límites establecidos por la escala del Anexo 13.
3. Cuando el fallecimiento se produjera por y en actos del servicio y siempre que la Fuerza Aérea se haga cargo del velatorio y sepelio del extinto, los gastos que demande el mismo serán cubiertos en su totalidad.

Así también cuando resulte necesario y/o conveniente efectuar el velatorio y sepelio de DOS (2) o más miembros de la Fuerza Aérea en forma conjunta, se procurará en lo posible, que los servicios fúnebres no reflejen la diferenciación jerárquica que pudiera existir entre los extintos.

4. En otros casos, y cuando un organismo militar deba hacerse cargo de los servicios fúnebres de personal de oficiales, suboficiales y voluntarios, en actividad o retiro, el monto a invertir no sobrepasará los porcientos que correspondan.

La liquidación de mayores gastos que se originen por velatorios y sepelios de cadetes, aspirantes y conscriptos, podrá ser autorizada por el Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea, en casos debidamente fundamentados.

Para el caso particular de conscriptos, los mayores gastos podrán incluir, siempre que los familiares no dispongan lo contrario, la construcción de una tumba de acuerdo a las especificaciones técnicas que al respecto determine la Jefatura del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea.

5. Cualquiera sea la situación en que se produjera el fallecimiento de personal militar, el organismo donde revistare el mismo, dispondrá el envío de una ofrenda floral.

El reintegro del gasto que demande, debidamente fundamentado, se le solicitará a la Jefatura del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea.

6. Cuando se hagan cargo del entierro los familiares u otra persona autorizada, sí el jefe del organismo donde prestaba servicios el fallecido, o el militar más antiguo de la comisión designada para acompañar los restos del extinto, comprobara que el servicio fúnebre se está realizando con menoscabo del prestigio de la Fuerza Aérea, o de la investidura del fallecido, observará esta circunstancia a los interesados, haciéndoles saber que ello motivará la pérdida del derecho a la contribución para gastos de entierro.

7. En los casos en que los restos del fallecido sean inhumados en un lugar distante de aquí

donde se hiciera el velatorio, y que por tal circunstancia hubiera necesidad de trasladar el cadáver y/o efectuar un segundo velatorio, la cantidad a liquidar conforme a la escala de porcentajes establecida, podrá ser elevada hasta un CUARENTA POR CIENTO (40 %), debiéndose justificar la inversión.

8. Para el personal superior que con motivo de fallo de Tribunales Militares haya sido privado por el Poder Ejecutivo Nacional del goce del título del grado y del uso del uniforme, se liquidará esta compensación considerando el grado que poseía el extinto al momento de la sanción que lo privó del goce del mismo.

i) Compensación por fallecimiento. (Decreto N° 1129/74, Anexo III)

1. Es la que se otorga a los deudos del personal militar fallecido, en actividad o retiro, como contribución para afrontar las obligaciones y perjuicios emergentes de esta circunstancia.

A los efectos de su liquidación, será tenido en cuenta lo prescripto a continuación:

2. Escala acumulativa de aplicación: (según su antigüedad).
 - a. Hasta 10 años: 100 % del último haber mensual, por cada año de servicio.
 - b. Más de 10 y hasta 15 años: 90 % del último haber mensual, por cada año que exceda de los diez años.
 - c. Más de 15 y hasta 20 años: 80 % del último haber mensual, por cada año que exceda de los quince años.
 - d. Más de 20 años: No será computada.
3. Para el cálculo del “último haber mensual”, será tenido en cuenta el determinado en el Artículo 2401 inciso 3°) de esta reglamentación.
4. Cuando el fallecimiento fuera motivado por causas naturales, corresponderá como compensación, el TREINTA Y CINCO POR CIENTO (35 %) del monto resultante por aplicación de la escala indicada en 1. Dicho porcentaje será incrementado al CINCUENTA POR CIENTO (50 %), cuando el fallecimiento fuera producido por y en actos del servicio.
5. Para la determinación de los años de servicios regirán, salvo las excepciones que se mencionan a continuación, las prescripciones establecidas en el Artículo 2404, inciso 2°) de esta reglamentación.
 - a. El personal de oficiales y suboficiales de la reserva incorporada, a los fines del cálculo de la compensación, se los considerará con un mínimo de CUATRO (4) años y DOS (2) años respectivamente de servicios, además de los que haya transitado efectivamente.
 - b. Los Alferoces "en comisión" provenientes del Artículo 17 de la Ley N° 17.531 (Ley del Servicio Militar - Servicio Militar Masculino), y los Cadetes a los fines del cálculo de la compensación, serán considerados como Alferoces con CUATRO (4) años de servicios.

- c. Los Cabos "en comisión", Aspirantes, Voluntarios y Conscriptos, a los fines del cálculo de la compensación, serán considerados como Cabos con DOS (2) años de servicios.
- 6. La compensación determinada precedentemente, se entregará cuando existan deudos con derecho a pensión, en el orden de sucesión y excluyente, que se indica en el Artículo 82 de la Ley N° 19.101, no siendo de aplicación el Artículo 83 de la misma.
- 7. Cuando no existan deudos con derecho a pensión, en caso de fallecimiento de personal de oficiales y suboficiales de la reserva incorporada, cadetes, aspirantes y conscriptos, la compensación será entregada en el siguiente orden excluyente:
 - a. La esposa, siempre que, en virtud de sentencia emanada de autoridad competente, no estuviere separada o divorciada por su culpa.
 - b. Los hijos y/o las hijas cuando sean solteras, nacidos dentro o fuera del matrimonio o adoptivos, menores de edad y los mayores incapacitados definitivamente para el trabajo.
 - c. Padre o madre legítimos que al momento del fallecimiento mantengan el vínculo conyugal.
 - d. Padre o madre, legítimos, viudos.
 - e. Padre o madre, legítimos, separados o divorciados sin culpa.
- 8. Los deudos del personal militar retirado que preste servicios por el Artículo 11 del Estatuto para el Personal Civil de las Fuerzas Armadas (*modificado por Decreto N° 214/06 CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO*) y/o en la Administración Pública Nacional, en el caso en que de acuerdo a lo establecido para dichos regímenes, corresponda una compensación o indemnización por fallecimiento, deberán optar por esta última o la que acuerda la presente reglamentación.

222. **Compensación por servicio de conscripción.** Es la que se otorga al personal de conscriptos y para el grado de dragoneante, cuyo monto será equivalente al OCHO POR CIENTO (8 %) y DIEZ POR CIENTO (10 %) del haber mensual del grado de Cabo, según se trate de soldados conscriptos o dragoneantes, respectivamente. (*monto modificado por Decreto N° 1411/90*)

j) **Compensación por Vivienda.** (*agregado por Artículo 2° del Decreto N° 2769/93*)

- 1. Será acreedor al mismo el personal militar en actividad, destinado en el país, que no ocupe vivienda fiscal de uso particular, administrada por las respectivas Fuerzas Armadas.
- 2. La liquidación de esta compensación, se ajustará a los coeficientes que para cada grado y aplicados al haber mensual definido en el Artículo 2401, inciso 3°) de esta reglamentación, figuran en el Anexo1 que forma parte del presente Decreto. (2769/93)

Nota: Los coeficiente referidos en el punto anterior se encuentran agregados en Anexo 18 de esta reglamentación.

- 3. A tales efectos y según la constitución del núcleo familiar legalmente a cargo, se

reconoce la siguiente clasificación:

- a. TIPO I: Soltero sin hijos, sin familiares a cargo.
 - b. TIPO II: Familia sin hijos o soltero con familiar legalmente a cargo.
 - c. TIPO III: Familia con hasta DOS (2) hijos o familiar, legalmente a cargo.
 - d. TIPO IV: Familia numerosa con TRES (3) o más hijos o familiar, legalmente a cargo.
4. Facúltase al MINISTRO DE DEFENSA, a los JEFES DE ESTADOS MAYORES GENERALES y al DIRECTOR GENERAL DE GENDARMERÍA para aplicar en sus respectivas jurisdicciones el dictado de Normas Complementarias aclaratorias para la liquidación de la presente compensación.

Nota: El Decreto N° 2769/93 en su Artículo 5° agrega: “La liquidación de los suplementos y compensaciones creados por el presente Decreto (Suplemento por Cargo O Función, Suplemento por Mayor Exigencia de Vestuario, Compensación para Adquisición de Textos y demás elementos de estudio – Compensación por Vivienda), se ajustarán estrictamente a lo previsto en el artículo 57 y 58 de la Ley 19.101- Ley para el Personal Militar y su Reglamentación, y en consecuencia su otorgamiento no podrá ser generalizado, ya sea por el grado o su situación de revista en actividad, de modo tal que en ningún caso podrá ser percibido por la totalidad del personal que detente un mismo grado o se encuentre en una misma situación de revista en actividad. Para la percepción de estos beneficios se deberán cumplimentar todos los requisitos establecidos precedentemente para cada uno de ellos.

ARTÍCULO 59.- LIQUIDACIÓN DE HABERES. EL PERSONAL EN ACTIVIDAD PERCIBIRÁ SUS HABERES POR LOS CONCEPTOS Y EN LOS PORCENTAJES QUE A CONTINUACIÓN SE EXPRESAN, SEGÚN SEA SU SITUACIÓN DE REVISTA:

- 1°) EN SERVICIO EFECTIVO, PERCIBIRÁ EN CONCEPTO DE HABER MENSUAL, LA TOTALIDAD DE LOS HABERES PREVISTOS EN EL ARTÍCULO 53 QUE PARA CADA CASO PARTICULAR CORRESPONDA Y SEGÚN LAS EXIGENCIAS Y CONDICIONES QUE DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY.
- 2°) EN DISPONIBILIDAD, PERCIBIRÁ EN CONCEPTO DE HABER MENSUAL, SEGÚN LAS EXIGENCIAS Y CONDICIONES QUE DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY:
 - a) EL COMPRENDIDO EN EL APARTADO a), b), c) O e) DEL INCISO 2° DEL ARTÍCULO 38, LA TOTALIDAD DE LOS HABERES PREVISTOS EN EL ARTÍCULO 53 QUE PARA CADA CASO PARTICULAR CORRESPONDA;
 - b) EL COMPRENDIDO EN EL APARTADO d) DEL INCISO 2° DEL ARTÍCULO 38, EL SETENTA Y CINCO POR CIENTO (75 %) DEL HABER MENSUAL DEFINIDO POR EL ARTÍCULO 53, QUE PARA CADA CASO PARTICULAR CORRESPONDA.
- 3°) EN PASIVA, PERCIBIRÁ EN CONCEPTO DE HABER MENSUAL, SEGÚN LAS EXIGENCIAS Y CONDICIONES QUE DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY:

- a) **EL COMPRENDIDO EN EL APARTADO a), b) O e) DEL INCISO 3° DEL ARTÍCULO 38, LA TOTALIDAD DEL HABER MENSUAL DEFINIDO POR EL ARTÍCULO 53, QUE PARA CADA CASO PARTICULAR CORRESPONDA;**
- b) **EL COMPRENDIDO EN EL APARTADO c) DEL INCISO 3° DEL ARTÍCULO 38 PERCIBIRÁ EL CINCUENTA POR CIENTO (50 %) DEL HABER MENSUAL DEFINIDO POR EL ARTÍCULO 53, QUE PARA CADA CASO PARTICULAR CORRESPONDA;**
- c) **EL COMPRENDIDO EN EL APARTADO d) DEL INCISO 3° DEL ARTÍCULO 38, EL HABER QUE DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY, DE ACUERDO CON LO QUE AL RESPECTO PRESCRIBA EL CÓDIGO DE JUSTICIA MILITAR.**
- d) **EL COMPRENDIDO EN EL APARTADO f) DEL INCISO 3° DEL ARTÍCULO 38, NO PERCIBIRÁ HABERES.** (*Apartado incorporado por Artículo 1° inciso 8° de la Ley N° 22.989 B.O. 30/11/1983*)

Art. 2409 Haberes del personal en situación de Disponibilidad o Pasiva.

- 1º) El personal militar en actividad del cuadro permanente y el retirado que preste servicios de conformidad con lo dispuesto por el Artículo 62 de la Ley N° 19.101, comprendido en las situaciones previstas por las mismas, procesado por la Justicia Militar, encuadrado en otras situaciones reguladas por el Código de Justicia Militar y su reglamentación, o condenado en virtud de estos textos penales, percibirá en concepto de haber mensual, según corresponda, los conceptos, y en los porcentajes que se indican en los Anexos 15 y 16 de esta reglamentación.
- 2º) El personal militar en actividad del cuadro permanente o retirado que preste servicios de conformidad con lo dispuesto por el Artículo 62 de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar, procesado por la Justicia Ordinaria, y siempre que por auto de Juez competente resulte que no puede prestar servicios, percibirá el haber mensual como si estuviera en Prisión Preventiva Rigurosa, según lo determinado para esa situación en el Anexo 16 de esta reglamentación.
- 3º) El personal militar en actividad del cuadro permanente o retirado que preste servicios de conformidad con lo dispuesto por el Artículo 62 de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar, condenado por la Justicia Ordinaria, percibirá el haber mensual por analogía con lo determinado para los condenados militares en los Anexos 15 y 16 de esta reglamentación.

Cuando la Justicia Ordinaria imponga pena en forma condicional al personal militar, se considerará como si el procesado hubiera sido absuelto.

- 4º) A los procesados, los haberes mensuales les serán liquidados como si no se los hubiera procesado, pero los importes que no le corresponda percibir quedarán depositados en la Dirección General de Administración Financiera, hasta el fallo o resolución del proceso respectivo, el cual será comunicado en todos los casos por el Director General de Personal al mencionado organismo contable, especificándose al mismo tiempo el destino que deberá darse a tales haberes.
- a) Los procesados ante la Justicia Militar, la devolución de haberes retenidos procederá en los casos de absolución, sobreseimiento definitivo, amnistía o imposición de pena

disciplinaria.

En los demás casos los fondos serán devueltos a la Tesorería General de la Nación.

Las retenciones practicadas al personal procesado, subsistirán mientras la prisión preventiva no sea dejada sin efecto.

- b) Cuando los procesados en situación de Pasiva hayan sido sobreseídos del delito que motivó su procesamiento, absueltos, amnistiados o reprimidos con sanciones disciplinarias que no lleven aparejada disminución del haber mensual y, por computársele para el retiro el tiempo pasado en pasiva se les deba efectuar el descuento por el aporte para el retiro que establece la Ley, que había sido suspendido, ese descuento será practicado al devolverse al causante la parte del haber mensual que se le hubiera retenido y que devengue en lo sucesivo.
- c) Las retenciones practicadas al personal procesado en Pasiva subsistirán mientras la prisión preventiva no sea dejada sin efecto. En caso de absolución o sobreseimiento definitivo en cuanto al hecho que motiva el procesamiento, se devolverán las retenciones que se hubieren efectuado.
- d) Cuando no corresponda proceso por abandono de destino o deserción el personal percibirá el total de su haber mensual.

Cuando corresponda proceso se le descontará el CINCUENTA POR CIENTO (50 %) de los haberes devengados hasta el momento en que se haya consumado la infracción, para responder a cargos; el remanente se entregará a los causantes.

Durante el tiempo que dure su ausencia, no percibirá haberes.

- e) A los procesados ante la justicia ordinaria, la devolución de haberes retenidos procederá en los casos de absolución, sobreseimiento definitivo, amnistía o imposición de pena en forma condicional.
- 5º) Cuando la sentencia condenatoria impusiere pena privativa de libertad, únicamente procederá la devolución de los haberes que, como consecuencia del abono practicado, correspondiere al exceso de prisión preventiva cumplida. No podrán hacerse efectivos cargos cuyo pago corresponda al condenado, sobre los haberes a cuya devolución no tenga derecho aquél; dichos haberes ingresarán totalmente a la Tesorería General de la Nación.
 - 6º) Cuando la condena fuera por un tiempo menor que la prisión preventiva sufrida, corresponderá el reintegro de los haberes devengados durante el exceso de la prisión preventiva cuyo abono se haya dispuesto conforme lo determinado en los Artículos 325, 4º párrafo y 589 del Código de Justicia Militar, en consecuencia los haberes de los procesados en dichas condiciones se reajustarán desde la fecha del auto de prisión preventiva dictado.
 - 7º) Si el personal militar en actividad del cuadro permanente es castigado por la Justicia Militar a pena de delito que determine destitución o baja, se aplicarán las disposiciones del Artículo 92, inciso 6º) de la Ley N° 19.101.
 - 8º) El personal militar dado de baja que sea reincorporado para ser sometido a proceso, y aquel que habiendo cumplido su obligación de servicio deba ser retenido a los mismos fines, percibirá el haber mensual que le corresponda con arreglo a lo determinado para su situación

de procesado.

Art. 2410 Remuneraciones del personal retirado que presta servicios en las condiciones del Artículo 62 de la Ley N° 19.101.

- 1º) El personal militar retirado que preste servicios de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 62 de la Ley N° 19.101, cesará en la percepción de su haber de retiro en caso de ser acreedor al mismo, desde la fecha de la Resolución por la cual es incorporado a prestar los servicios referidos y mientras dure su prestación.
- 2º) Dicho personal, fuere o no acreedor a haber de retiro, percibirá sus haberes por todo concepto, durante el período señalado en el párrafo anterior, con sujeción al régimen administrativo y normativo aplicable al personal en actividad, servicio efectivo, de igual grado, antigüedad y agrupamiento; dichos haberes serán liquidados y abonados por el servicio administrativo del organismo o unidad de revista.
- 3º) Además, cuando corresponda, el personal retirado que preste servicios militares, incrementará sus haberes con las asignaciones que se establecen a continuación:

a) Suplemento por Imposibilidad de Acrecer el Haber Militar por Ascenso.

Se liquidará al personal retirado que preste servicios militares, sobre la base de los años de servicios en el grado acumulados en actividad y en el régimen del Artículo 62 de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar.

Su liquidación será mensual y se efectuará de acuerdo con las disposiciones siguientes:

1. El importe del suplemento será el resultado de aplicar a cada caso en particular, el porcentaje establecido en el Anexo 17, sobre el valor del haber mensual definido en el Artículo 2401, inciso 3º) de esta reglamentación, del Alférez para el personal superior y del Cabo para el personal subalterno.
2. Comprenderá solo al personal de los grados determinados en el Anexo 17, excepto el que pese a encontrarse en algunos de dichos grados, posea la jerarquía máxima de su agrupamiento respectivo.
3. El personal de aquellos escalafones que no alcancen el grado máximo del Cuerpo de Comando y que tenga el último grado de su agrupamiento respectivo, no podrá percibir por el presente suplemento, cualquiera sea la cantidad de años acumulados en su grado, un importe mayor que la diferencia existente entre su haber mensual, conforme con lo establecido en la presente reglamentación y el que corresponda al grado máximo de su agrupamiento, con el Tiempo Mínimo Cumplido.
4. El derecho a percibir este suplemento cesará al cumplir el personal retirado que preste servicios militares, con las exigencias determinadas en el Artículo 76, inciso 1º) apartado a) o b) de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar. Igualmente no será acreedor a su percepción el personal retirado que se incorpore, cuando su retiro esté encuadrado dentro de las citadas prescripciones.

b) Reintegro de Gastos por Prestación de Servicios Militares en Situación de Retiro:

1. Lo percibirá el personal militar retirado que preste servicios militares de conformidad

con lo dispuesto en el Artículo 62 de la Ley N° 19.101, únicamente cuando su retiro esté encuadrado en los términos del Artículo 76, inciso 1°, apartado a) y b) de la citada Ley.

2. Su liquidación será mensual y se efectuará aplicando los porcentajes que a continuación se establecen, sobre el importe del haber mensual del Teniente para el personal superior y del Cabo Primero para el personal subalterno. *(párrafo y cuadro sustituido por Artículo 1° del Decreto N° 1116/81)*

Oficiales Superiores	125%
Vicecomodoro.....	115%
Mayor.....	110%
Capitán.....	90%
Primer Teniente.....	85%
Teniente.....	80%
Alférez.....	75%
Suboficial Mayor.....	120%
Suboficial Principal.....	110%
Suboficial Ayudante.....	100%
Suboficial Auxiliar.....	90%
Cabo Principal.....	80%
Cabo Primero.....	75%
Cabo.....	70%
Voluntario 1°.....	50%
Voluntario 2°.....	45%

- 4°) La percepción de los importes a que se refieren los párrafos precedentes se ajustará además, a las disposiciones siguientes: *(párrafo e incisos modificados por Artículo 1° del Decreto N° 1982/85)*

- a) La antigüedad a considerar a los fines del cumplimiento del inciso 2° es la que resulta de sumar al tiempo simple de servicios acumulados por el causante hasta su incorporación en el régimen del Artículo 62 de la Ley N° 19.101, el tiempo de servicios que acredite en el referido régimen durante su prestación de servicios o cese, y el movimiento de revista, en cada oportunidad.
- b) Los Estados Mayores Generales de las Fuerzas Armadas publicarán en Boletín el alta o baja del personal correspondiente con la antigüedad que tenga reconocida al momento de su llamado o cese, y el movimiento de revista, en cada oportunidad.

- c) Percepción de los Suplementos por Tiempo Mínimo Cumplido o por Grado Máximo: Los percibirá el personal que, por reunir las condiciones establecidas para su liquidación, sea acreedor a los mismos con anterioridad a su pase a situación de retiro.

Art. 2411 Haberes del Personal Militar considerado como desaparecido.

Haberes devengados y no percibidos

223. En los casos en que el fallecimiento, desaparición, o incapacidad (insanía) del personal, origine la no percepción de los haberes devengados por parte del causante, se procederá de acuerdo a como se indica para cada caso en los párrafos 224, 225 y 226. En tales situaciones al abonarse los haberes devengados, se descontarán previamente de los mismos los cargos oficiales que el causante tuviera pendientes de pago, y además, en los casos de fallecimiento, los gastos de asistencia médica, hospitalización, farmacia y aquellos otros que de acuerdo con la ley se consideren privilegiados (excepto los de sepelio), para ser abonados a aquellas personas que comprueben haberlos costado, aún cuando no fueran las que menciona el párrafo 224 de esta Reglamentación.

Fallecidos

224. Los haberes devengados por el personal fallecido, serán abonados a sus deudos con derecho a pensión, en el orden excluyente prescripto por el Artículo 82 de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar o a sus descendientes o ascendientes aún cuando no tuvieran derecho a pensión, previa satisfacción, en este último caso, de los siguientes requisitos sujetos a la aprobación de la autoridad de la Fuerza Aérea que en cada caso corresponda:

- 1º) Presentación de documentos que acrediten la identidad y el grado de parentesco con el fallecido (partida de defunción y de matrimonio o nacimiento).
- 2º) Fianza a satisfacción del organismo pagador, como garantía para el caso de que terceras personas alegaran derechos sobre los haberes del fallecido, en los casos de que dichos haberes excedieran la suma equivalente al CUARENTA Y CINCO POR CIENTO (45 %) del sueldo base del personal superior y al VEINTE POR CIENTO (20 %) del sueldo base del personal subalterno, respectivamente.
- 3º) Tramitación del juicio sucesorio correspondiente, cuando los haberes devengados excedan de DOS (2) meses para el personal superior, y de SEIS (6) meses para el personal subalterno, respectivamente. Este mismo requisito se exigirá para el caso previsto en el inciso 1º) de este párrafo, cuando no se establezca eficientemente la condición de herederos legítimos, o no surja claramente el grado de parentesco alegado.

Desaparecidos

225. Los haberes devengados por el personal desaparecido, y hasta tanto se produzca su hallazgo o se compruebe su fallecimiento, serán abonados a las mismas personas indicadas por el párrafo 224 de esta Reglamentación y con los mismos requisitos exigidos para ellas. Además:

- 1º) Al transcurrir SEIS (6) meses desde la fecha de la desaparición sin que se hubiere comprobado el fallecimiento y sin perjuicio de la acción judicial correspondiente para establecer la presunción del mismo, se exigirá de los derecho-habientes la iniciación de los trámites correspondientes para la liquidación de la pensión a su favor, suspendiéndose en consecuencia el pago de los haberes anteriormente mencionados. Desde ese momento, el procedimiento se ajustará a lo que en tal sentido prescribe el Título IV de esta

Reglamentación.

- 2º) Si con anterioridad al plazo fijado por el inciso 1º) de este párrafo, se comprobare el fallecimiento del causante, se suspenderá el pago de sus haberes devengados y se procederá como lo prescribe en consecuencia el Título IV de esta Reglamentación.

Incapaces

226. Los haberes devengados por el personal que produzca su incapacidad, serán abonados a las mismas personas indicadas por el párrafo 224 de este Título y con los mismos requisitos exigidos para ellas. Además:

- 1º) Deberá comprobarse fehacientemente haberse hecho cargo del causante.
- 2º) Si el presunto incapaz se curase antes de haberse iniciado el juicio de insanía, lo que deberá ser comprobado por la autoridad médica de la Fuerza Aérea, sus haberes les serán abonados personalmente y en la forma corriente.
- 3º) Antes de que transcurran seis meses de la situación de incapacidad del causante, se exigirá de los derecho-habientes la iniciación del juicio de insanía.
- 4º) Cuando el causante se encuentre sujeto a la jurisdicción del juicio de insanía o haya sido declarado judicialmente como tal, sus haberes devengados se depositarán a la orden del juez, competente, o pagados al curador provisional o definitivo que se hubiere designado en el juicio.

Haberes del Personal Militar considerado como desaparecido

- 1º) Los haberes devengados por personal militar considerado como desaparecido y hasta tanto se aclare su situación legal, serán abonados en el orden excluyente que establece el Artículo 82 de la Ley para el Personal Militar 19.101, durante los plazos que para cada supuesto se contemple en el inciso 3º), salvo en el caso de existir noticias fehacientes acerca de su supervivencia, en cuya situación el derecho a su percepción no se hallará limitada en la forma que allí se establece.
- 2º) El derecho a la percepción de dichos haberes será certificado en cada caso, por la Dirección General de Personal mediante la documentación y certificaciones pertinentes.
- 3º) Los beneficiarios de los haberes devengados tendrán derecho a su percepción durante el lapso de TRES (3) años cuando se trate del caso previsto en el Artículo 22 de la Ley N° 14.394 (DIVORCIO; régimen penal de menores, edad para contraer matrimonio, ausencia con presunción de fallecimiento, bien de familia); de DOS (2) años en la situación prevista en el Artículo 23, inciso 1º) de la misma Ley; y durante SEIS (6) meses en el caso del Artículo 23, inciso 2º) de la referida norma legal, plazos a partir de los cuales la situación se regulará en base al instituto de la pensión provisional contemplada en el Artículo 89 de la Ley N° 19.101, para cuya percepción sus beneficiarios deberán, en el término de TREINTA (30) días, acreditar la iniciación de la correspondiente acción de ausencia con presunción de fallecimiento.
- 4º) En el supuesto que transcurridos en cada caso, los plazos referidos en el número precedente y posteriormente apareciera con vida el personal militar que hubiera sido considerado como desaparecido, éste tendrá derecho a la percepción de la diferencia entre lo que le hubiera

correspondido y lo efectivamente percibido por los titulares del beneficio de pensión que se hubiera otorgado.

- 5º) En los casos en que no existan familiares que acrediten algunas de las situaciones previstas en el Artículo 82 de la Ley para el Personal Militar, los haberes deberán permanecer depositados a disposición de su destinatario mientras el mismo no pueda recibirlos por sí o por intermedio de apoderado que en cada cobro acredite la subsistencia del poder por supervivencia del poderdante.

Pago de haberes

227. El pago de haberes al personal se efectuará en la forma que al respecto determina la reglamentación respectiva. La liquidación se hará en pesos, con excepción de aquellos que correspondan al personal destacado en el extranjero, a quienes se les pagará de acuerdo con lo que al respecto prescribe esta reglamentación.

228. El personal al que se liquiden a abonen sumas indebidas o no se le efectúan los descuentos que en cada caso correspondan, está obligado a informar tal hecho en el momento del pago o cuando advierta dicho error. A quien no cumpliera esta disposición, se le formulará el cargo correspondiente, sin perjuicio de las sanciones a que hubiere lugar cuando haya demostrado mala fe.

Fechas para la liquidación de altas y bajas

229. Para la liquidación de los haberes mensuales, en los casos de altas y bajas, se tendrán en cuenta las siguientes fechas:

- 1º) Para las altas del personal superior y subalterno, excepto soldados, las fechas del decreto o resolución respectiva, o las que expresamente determinen los mismos.
- 2º) Para las altas del personal de alumnos y soldados, las fechas de su incorporación.
- 3º) Para las altas del personal de retiro o de reserva que se incorpore por convocatoria o por movilización, las fechas del decreto respectivo, o las que expresamente determine el mismo.
- 4º) Para los ascensos, la fecha del decreto o resolución respectiva, o la que expresamente determinan los mismos. Cuando por excepción se produzca un ascenso fuera de la época normal, será considerado a los fines de la liquidación de haberes, como alta y baja en los grados respectivos, debiendo incluirse la proporción correspondiente a cada uno de dichos grados.
- 5º) Para las bajas, retiros y fallecimientos, la fecha en que efectivamente se produzcan sin considerar la de su publicación.
- 6º) Para la baja de soldados por licenciamiento de su clase, la fecha que determine el decreto o resolución respectiva.
- 7º) Para las deserciones, la fecha en que se hayan consumado, la que deberá ser la misma con la que se dé de baja a los desertores.

Cálculo para la liquidación mensual

230. El procedimiento para la liquidación mensual será considerando las altas desde el día en

que se produzcan inclusive, y excluyendo los días en que se produzcan las bajas; a tal fin, el cálculo correspondiente se efectuará en la siguiente forma:

- 1º) Los días a liquidar serán los efectivos de servicio, excepto el día en que se produjo la baja o retiro, no así el del fallecimiento que se considerará como en servicio.
- 2º) Los días que resulten del cálculo indicado en el inciso 1º) de este párrafo, se multiplicarán por el haber mensual que corresponda, y el producto obtenido se dividirá por TREINTA (30), sea cual fuere el número de días que tenga el mes.

Nota: Los Artículos 2412, 2413, 2414 quedan reservados para futuras modificaciones.

Art. 2415 Haberes del personal militar destacado en el extranjero.

El personal militar destinado a prestar servicios en el exterior podrá cumplir Misiones o Comisiones de carácter Permanente o Transitorio y percibirá los haberes que para cada caso se establecen en la presente Reglamentación, así como aquellas asignaciones que por otras disposiciones legales le correspondan.

Art. 2416 Haberes del personal militar que presta servicios en el exterior en Comisión o Misión Permanente.

El haber mensual, los Suplementos Generales, Particulares y Compensaciones del personal militar destinado a prestar servicios en Comisión o Misión Permanente en el exterior serán liquidados y abonados por trimestre anticipado en forma similar al sistema utilizado por el Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto. *(reemplazado por Decreto N° 3294/78)*

La liquidación precedentemente mencionada se efectuará desde un máximo de QUINCE (15) días antes de la fecha de iniciación de la comisión o misión y hasta un máximo de TREINTA (30) días posteriores a la fecha de finalización de la misma. *.(reemplazado por Decreto N° 3294/78)*

Art. 2417 Haber mensual.

El personal militar destacado en Misión o Comisión Permanente en el exterior percibirá el Haber Mensual que surja de aplicar los porcentajes que para cada jerarquía se detalla a continuación, a los importes establecidos en la planilla que figura como Anexo 1. (El citado Anexo 1 corresponde al Anexo 20 de este Capítulo)

(reemplazado por Decreto N° 3294/78 y actualizado anualmente por Resolución del Ministerio de Relaciones Exteriores, Comercio Internacional y Culto)

Brigadier Mayor	100 %
Brigadier.....	95 %
Comodoro.....	90 %
Vicecomodoro.....	83 %
Mayor.....	77 %

Capitán.....	67 %
Primer Teniente.....	59 %
Teniente.....	54 %
Alférez.....	50 %
Suboficial Mayor.....	62 %
Suboficial Principal.....	57 %
Suboficial Ayudante.....	52 %
Suboficial Auxiliar.....	50 %
Cabo Principal.....	45 %
Cabo 1ro.....	43 %
Cabo.....	40 %
Voluntario 1°.....	20 %
Voluntario 2°.....	15 %

Art. 2418 Suplementos Generales.

Los montos correspondientes al Suplemento por Antigüedad de Servicios, Tiempo Mínimo Cumplido o Grado Máximo, se liquidarán, cuando corresponda, como si el personal militar estuviera revistando en el país, convertido en Francos Suizos (por Ley de Presupuesto de la Nación se liquidan Dólares Estadounidenses), y al cambio vigente a la fecha en que se efectúe su transferencia. *(reemplazado por Decreto N° 3294/78).*

Art. 2419 Suplementos Particulares.

Los Suplementos Particulares a que se refiere el Artículo 57 de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar se liquidarán, cuando corresponda, como si el personal militar estuviera revistando en el país, convertido en Francos Suizos (por Ley de Presupuesto de la Nación se liquidan Dólares Estadounidenses), y al cambio vigente a la fecha en que se efectúa su transferencia. *(reemplazado por Decreto N° 3294/78).*

Art. 2420 Sueldo Anual Complementario.

Será liquidado en forma similar a lo determinado en los Artículos 2417 y 2418 *(reemplazado por Decreto N° 3294/78)*

Art. 2421 Salario Familiar.

Se liquidará, cuando corresponda, de conformidad a lo establecido por la Ley Orgánica del Servicio Exterior de la Nación N° 20.957 y su Reglamentación aprobada por Decreto N° 1973/86, Artículo 63, apartado III. *(reemplazado por Artículo 1° del Decreto N° 354/89)*

Art. 2422 Aporte para el Retiro.

Será el que corresponde como si el causante estuviera revistando en el país. Dicho importe, convertido Francos Suizos (por Ley de Presupuesto de la Nación se liquidan Dólares Estadounidenses), al cambio vigente a la fecha en que se efectúe la transferencia, será deducido de los haberes que correspondan liquidar al causante. *(reemplazado por Decreto N° 3294/78)*

Art. 2423 Compensaciones. *(reemplazado con sus incisos por Decreto N° 3294/78)***1º) COMPENSACIÓN POR GASTOS DE TRASLADOS, INSTALACIÓN Y VIÁTICOS.**

El personal militar destacado en Misión o Comisión Permanente al exterior, percibirá en concepto de compensación por los gastos que le demanden su traslado, instalación y viáticos, la siguiente asignación:

- a) Si es casado, viudo o soltero con miembros de familia legalmente a su cargo y los lleva consigo a su nuevo destino:
 - 1. Cuando sea nombrado por primera vez: TRES (3) meses del Haber Mensual establecido en el Artículo 2417.
 - 2. Cuando cese en sus funciones y regrese al país o cuando sea nombrado por segunda vez: DOS (2) meses del Haber Mensual establecido en el Artículo 2417.
- b) Si es soltero o viudo sin miembros de familia legalmente a cargo:
 - 1. Cuando sea nombrado por primera vez: DOS (2) meses del Haber Mensual establecido en el Artículo 2417.
 - 2. Cuando cese en sus funciones y regrese al país o cuando sea nombrado por segunda vez: UN (1) mes del Haber Mensual establecido en el Artículo 2417.

2º) GASTOS DE EMBALAJE.

El personal militar destacado en Misión o Comisión Permanente al exterior tendrá derecho al reintegro de los gastos de embalaje de los muebles y enseres domésticos, tanto a la ida como a su regreso, de acuerdo con las disposiciones o prescripciones reglamentarias vigentes.

El MINISTERIO DE DEFENSA, por Resolución Ministerial, aprobará y pondrá en vigencia en su ámbito, las modificaciones al sistema de reintegro de gastos de embalaje y fletes por traslado de los muebles y enseres domésticos, a que tenga derecho el personal destacado en Misión o Comisión Permanente al Exterior, tanto de ida como a su regreso, de acuerdo con lo que al respecto disponga el Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto, cualquiera sea la norma jurídica empleada por éste. *(agregado por Artículo 1º decreto 2193/90).*

Nota: El Artículo 2º del Decreto N° 2193 establece que el pago de Gastos de Embalaje y Flete se registrará en el ámbito del MINISTERIO DE DEFENSA por el sistema previsto en Decreto N° 1202/90 acorde con los niveles jerárquicos de equivalencia determinados en el Anexo 23.

3º) REINTEGRO DE GASTOS PARA ADQUISICIÓN DE TEXTOS Y DEMÁS

ELEMENTOS DE ESTUDIOS. INSCRIPCIÓN, SEGUROS, DERECHOS DE EXAMEN, TRASLADO Y PERMANENCIA FUERA DEL LUGAR DONDE SE EFECTÚAN LOS CURSOS.

El personal militar designado en Misión o Comisión Permanente, para realizar cursos en el exterior, tendrá derecho al reintegro de los gastos ocasionados por adquisición de textos y demás elementos de estudios, inscripción, seguros, derechos de examen y los originados por el traslado y permanencia fuera del lugar donde se efectúan, pero que formen parte del desarrollo normal y obligatorio de los mismos.

Dichos reintegros serán efectuados contra la presentación de las constancias que a juicio de la autoridad militar responsable de la Misión o Comisión, acrediten suficientemente el importe y el adecuado uso de los medios e instalaciones empleados.

4º) GASTOS DE REPRESENTACIÓN.

- a) La Compensación por Gastos de Representación será asignada a los Jefes de Agregadurías, para hacer frente a los gastos emergentes de las actividades propias del servicio motivados por el estado diplomático.

Será aplicada a la realización de agasajos, homenajes o retribución de atenciones de carácter oficial, destinados exclusivamente a personas o autoridades y funcionarios ajenos a las Fuerzas Armadas Argentinas y fuera del territorio nacional.

- b) El monto consistirá en el VEINTE POR CIENTO (20 %) del Haber Mensual que corresponda a cada Jefe de Agregaduría.

- c) El monto resultante será incrementado en los porcentuales que por cada situación particular se indican a continuación:

1. Contando con Oficial Agregado Auxiliar (o Agregado Ayudante, Agregado Militar Adjunto, Adjunto de Agregación Militar): DIEZ POR CIENTO (10 %), por cada uno de ellos.
2. Acumulando la representación de otra Fuerza Armada y por cada una de ellas: CINCO POR CIENTO (5 %).
3. Acumulando la representación en un país a más del de destino, y por cada uno de ellos: CINCO POR CIENTO (5 %).

Art. 2424 Haberes del personal militar que presta servicios en el exterior en Comisión o Misión Transitoria.

El personal militar designado para cumplir comisiones o misiones transitorias en el exterior, será remunerado de acuerdo a la duración de las mismas y según lo establecido a continuación: *(reemplazado con sus incisos por decreto 3294/78).*

A los efectos de lo precedentemente establecido, las comisiones o misiones transitorias serán consideradas por períodos:

- 1º) Mayor de CIENTO OCHENTA (180) días y hasta UN (1) año.

2°) Menor de CIENTO OCHENTA (180) días.

Art. 2425 Haberes del personal militar en Comisión o Misión Transitoria por más de CIENTO OCHENTA (180) días y hasta UN (1) año:

(reemplazado con sus incisos por decreto 3294/78).

1°) HABER MENSUAL.

Percibirá el haber mensual correspondiente al personal militar de igual jerarquía destacado en Comisión o Misión Permanente, en el país donde desempeñe sus funciones.

La liquidación será efectuada por trimestre anticipado, desde el día de partida hasta el de regreso al país, ambos inclusive.

2°) SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO.

Cuando corresponda, se liquidará como si el personal militar estuviera revistando en el país, convertido en Francos Suizos (por Ley de Presupuesto de la Nación se liquidan Dólares Estadounidenses) y al cambio vigente a la fecha en que se efectúe su transferencia.

3°) SUPLEMENTOS GENERALES.

Se liquidará de acuerdo a lo establecido en el Artículo 2418.

4°) SUPLEMENTOS PARTICULARES

Se liquidará de acuerdo a lo establecido en el Artículo 2419

5°) SALARIO FAMILIAR.

Se liquidará de acuerdo a lo establecido en el Artículo 2421.

6°) APORTE PARA EL RETIRO

Se deducirá de acuerdo a lo establecido en el Artículo 2422.

7°) COMPENSACIONES

a) Compensación por Gastos de Traslado, Instalación y Viáticos.

El personal militar destacado en Misión o Comisión Transitoria percibirá un monto equivalente al CINCUENTA POR CIENTO (50 %) de los valores que por igual concepto establece ésta reglamentación para los diversos casos y condiciones en que se pueda encontrar el personal militar destacado en Comisión o Misión Permanente.

b) Gastos de Embalaje.

Se liquidará de acuerdo a lo establecido en el Artículo 2423 inciso 2°.

- c) **Reintegro de Gastos para Adquisición de Textos y demás elementos de estudios, Inscripción, Seguros, Derechos de Examen Traslado y Permanencia fuera del lugar donde se efectúan los Cursos.**

Se liquidará de acuerdo a lo establecido en el Artículo 2423, inciso 3°.

- 8°) Al personal destacado en Misión o Comisión Transitoria, que perciba una asignación por parte del país extranjero que propicia la misma, se le deducirá de su haber mensual el monto que perciba en tal concepto.

Art. 2426 Haberes del Personal Militar en comisión o Misión Transitoria por menos de CIENTO OCHENTA (180) días. (agregado con sus incisos por decreto 3294/78).

1°) HABER

El haber que por todo concepto perciba revistando en el país, será liquidado por trimestre adelantado convertido en Francos Suizos (por Ley de Presupuesto de la Nación se liquidan Dólares Estadounidenses), al cambio vigente a la fecha en que se efectúe la transferencia.

2°) SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO

Se liquidará de acuerdo a lo establecido en el Artículo 2425, inciso 2°.

3°) COMPENSACIONES

a) **Viáticos:**

1. El personal percibirá como compensación por los gastos derivados de los niveles de costo de vida en los diversos países, el viático diario que se indica en el Anexo 2. (El citado Anexo 2 corresponde al Anexo 21 de este Capítulo) .
2. El personal destacado en Misión o Comisión Transitoria por un período menor de CIENTO OCHENTA (180) días que perciba una asignación por parte del país extranjero que propicia la misma, recibirá en concepto de viático la suma que adicionada a la asignación diaria otorgada por dicho país, totalice el viático que le corresponda según el Anexo 2 (El citado Anexo 2 corresponde al Anexo 21 de este Capítulo)

Nota: La asignación de viáticos se rige por las normas establecidas en el Decreto N° 1270 del 21 de noviembre de 1989.

- b) **Reintegro de Gastos para Adquisición de Textos y demás elementos de estudios, Inscripción, Seguros, Derechos de Examen, Traslado y Permanencia fuera del lugar donde se efectúan los cursos.**

Se liquidará de acuerdo a lo establecido en el Artículo 2423, inciso 3°.

Art. 2427 Ajuste por lugar de destino. (agregado con sus incisos por Decreto N° 3294/78).

- 1°) Los haberes mensuales resultantes de lo establecido en el Artículo 2417, se ajustarán anualmente, en forma similar a las variaciones que por "Ajuste por lugar de destino"

produzca el Ministerio de Relaciones Exteriores, Comercio Internacional y Culto para la determinación de los haberes de su personal.

Cada punto de variación en el Ajuste por lugar de destino para las distintas jerarquías se establece en el Anexo 3. (El citado Anexo 3 corresponde al Anexo 22 de este Capítulo)

- 2º) El Ministerio de Defensa será la autoridad de aprobación de las modificaciones a introducir de acuerdo a lo establecido en el inciso 1º anterior, cualquiera que sea la norma que así lo disponga en el ámbito del Ministerio de Relaciones Exteriores, Comercio Internacional y Culto. Toda fluctuación de Ajuste por lugar de destino mayor de CINCO (5) puntos, será dispuesta por un acto del Poder Ejecutivo Nacional.

Art. 2428

El personal militar que regrese de Misiones o Comisiones Permanentes en el exterior y que se le asigne un destino fuera del lugar de desembarco normal en el territorio nacional, percibirá solamente los Gastos de Viaje que le correspondan por su desplazamiento dentro del país.

(agregado con sus incisos por Decreto N° 3294/78).

Art. 2429

En el caso de fallecimiento del personal militar que se halle destinado en el exterior, la repatriación de los restos correrá por cuenta del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea Argentina. *(agregado con sus incisos por Decreto N° 3294/78).*

Art. 2430 Haberes y Compensaciones del Personal Militar en Misión o Comisión Transitoria, menores o iguales a DOSCIENTOS (200) días y mayores hasta TRESCIENTOS OCHENTA Y CINCO (385) días , destinados en los cuerpos militares especiales, fuerzas de emergencia o grupos de observadores de la ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS.(reemplazado por Artículo 1º del Decreto N° 1901/02)

1º) HABER MENSUAL.

El haber que por todo concepto perciba revistando en el país, será liquidado por trimestre adelantado convertido en dólares estadounidenses, al cambio vigente a la fecha en que se efectúe la transferencia o mensualmente en pesos, según voluntad del causante. *(incorporado por Decreto 231/92 que crea el Artículo 2430 de la Reglamentación del Título II- del Capítulo IV “Haberes” - Ejército- de la Ley 19101)*

2º) SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO, SUPLEMENTOS GENERALES Y SALARIO FAMILIAR.

Cuando corresponda, se liquidará como si el personal militar estuviese revistando en el país, convertido en dólares estadounidenses y al cambio vigente a la fecha en que se efectúe la transferencia o en pesos en el país, según voluntad del causante. *(incorporado por Decreto N° 231/92 que crea el Artículo 2430 de la Reglamentación del Título II- del Capítulo IV “Haberes” - Ejército- de la Ley 19101)*

3º) APOORTE PARA EL RETIRO.

Será el que corresponde como si el causante estuviera revistando en el país, dicho importe convertido en dólares estadounidenses, al cambio vigente a la fecha en que se efectúe la transferencia, será deducido de los haberes que correspondan liquidar al causante. *(incorporado por Decreto N° 231/92 que crea el Artículo 2430 de la Reglamentación del Título II- del Capítulo IV “Haberes” - Ejército- de la Ley 19101)*

4º) COMPENSACIONES.

- a) **Durante el lapso que dure la Comisión.** Percibirá la asignación que otorgue la ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS, suplementando dicho importe con el VEINTICINCO POR CIENTO (25%) del viático diario en el exterior que fija el MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES, COMERCIO INTERNACIONAL Y CULTO para el nivel y lugar que corresponda. . *(incorporado por decreto 231/92 que crea el Artículo 2430 de la Reglamentación del Título II- del Capítulo IV “Haberes” - Ejército- de la Ley 19101)*
- b) **Gastos de Instalación y Traslado.** El personal destacado por más de DOSCIENTOS (200) días, percibirá una compensación por gastos de traslado e instalación, equivalente a UN (1) mes a la ida y MEDIO (1/2) mes al regreso, del Haber Mensual que surja de aplicar los porcentajes que para cada jerarquía establece el MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES, COMERCIO INTERNACIONAL Y CULTO, según el lugar que corresponda. *(reemplazado por Artículo 2º del Decreto 1901/02)*

231. **Atención médica al personal destinado o comisionado en el extranjero.** La atención médica del personal destinado o comisionado en el extranjero, correrá por cuenta del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea. A tal fin, la Dirección General de Administración Financiera reintegrará los gastos originados por tales causas – a solicitud del interesado– y previa presentación de la documentación y comprobantes respectivos ante la Dirección General de Sanidad, de acuerdo al arancel de indemnización en vigencia en la misma, al que se le aplicará el coeficiente de conversión que corresponda para cada país.

232. En los países donde se haya acordado reciprocidad de asistencia, no se reintegrarán otros gastos de atención sanitaria que los motivados por razones de urgencia justificada. Los miembros de familia a su cargo que residan con él, recibirán igual beneficio, excepto los medicamentos y prótesis.

233. **Haberes del personal de la reserva incorporado.** El Personal de la Reserva Incorporado percibirá el sueldo y demás asignaciones que esta reglamentación prescribe para el personal del Cuadro Permanente de su grado.

234. **Gastos de incorporación y baja.** Los gastos de transportes, movilidad y racionamiento para la incorporación de soldados, serán atendidos con las partidas que para tal fin fija anualmente el Presupuesto de la Fuerza Aérea. La Dirección General de Administración Financiera reintegrará al Ministerio de Defensa o a los organismos que éste indique, los fondos invertidos por dicho Ministerio para la convocatoria, traslado e incorporación de los ciudadanos llamados a prestar servicios obligatorios en la Fuerza Aérea Argentina.

235. A partir del momento en que los ciudadanos indicados por el párrafo 234 de este Título, sean entregados a las autoridades aeronáuticas, los gastos inherentes a la incorporación serán abonados directamente por los organismos respectivos, los que solicitarán el reintegro o liquidación a la Dirección General de Administración Financiera.

236. Los gastos de movilidad serán reintegrados de acuerdo con la escala vigente para tal fin, en el Ministerio de Defensa. Los de transporte serán los que dicho Ministerio comunique haber efectuado, para la presentación de las comisiones de incorporación. En concepto de racionamiento se abonará, por (24) horas o fracción mayor de SEIS (6), según la duración del viaje desde su domicilio hasta su guarnición de revista y viceversa. La suma a percibir será fijada anualmente por el Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea.

237. Desde el momento en que los ciudadanos se presenten o sean destinados a las unidades y organismos de la Fuerza Aérea Argentina donde se incorporarán transitoria o definitivamente, serán racionados en especies, de acuerdo al tipo fijado para la respectiva guarnición aérea, y conforme a las directivas que en tal sentido imparta la Dirección General de Administración Financiera.

238. Las unidades y organismos de la Fuerza Aérea Argentina, al tomar conocimiento del Decreto o Resolución disponiendo la baja total o parcial de la clase incorporada, solicitarán a la Dirección General de Administración Financiera los fondos necesarios para el pago de haberes y transporte a dicho personal.

239. A los soldados se les liquidará en el momento de ser dados de baja:

- 1º) Órdenes de transporte: para el traslado desde la unidad hasta la estación ferroviaria, puerto o escala de automotor más próximo a su domicilio, en la forma que prescribe el Manual de Transporte para la Fuerza Aérea en Tiempo de Paz.
- 2º) Racionamiento: En concepto de racionamiento, por VEINTICUATRO (24) horas o fracción mayor de SEIS (6) horas, según la duración del viaje desde su guarnición de revista hasta su domicilio, la suma que fije anualmente el Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea.

ARTÍCULO 60.- EL PERSONAL QUE, ENCONTRÁNDOSE EN LA SITUACIÓN PREVISTA POR EL APARTADO a) INCISO 1º DEL ARTÍCULO 38, SE DESEMPEÑASE EN LOS CARGOS DE MINISTRO, SECRETARIO O SUBSECRETARIO, CON FUNCIONES O CARGOS NO VINCULADOS A LAS NECESIDADES DE LAS RESPECTIVAS FUERZAS ARMADAS, PERO QUE LAS LEYES NACIONALES O SUS REGLAMENTACIONES PREVEAN DEBE DESEMPEÑAR PERSONAL MILITAR Y EL ENCUADRADO EN EL APARTADO b) DEL INCISO 2º Y APARTADO a) DEL INCISO 3º DEL MISMO ARTÍCULO, PERCIBIRÁ EL HABER MENSUAL QUE PARA SU GRADO Y DEMÁS CONDICIONES LE CORRESPONDA, CONFORME CON LO PRESCRIPTO EN EL ARTÍCULO 59, A LO QUE SE SUMARÁ EL COMPLEMENTO NECESARIO PARA ALCANZAR LOS EMOLUMENTOS ASIGNADOS POR LA LEY DE PRESUPUESTO AL CARGO QUE DESEMPEÑE, REINTEGRÁNDOSE AL FISCO LA CANTIDAD RESTANTE. LA APLICACIÓN DE ESTAS PRESCRIPCIONES, EN NINGÚN CASO PRIVARÁ AL PERSONAL CITADO ANTERIORMENTE DE LA PERCEPCIÓN DEL TOTAL DE LOS EMOLUMENTOS, QUE SE LIQUIDEN EN CONCEPTO DE GASTOS DE REPRESENTACIÓN, QUE PARA SU CARGO CORRESPONDA.

240. **Disposiciones transitorias.** Los beneficios pecuniarios cuyos derechos se originen en las disposiciones de esta Reglamentación, prescribirán si no fueren reclamados, dentro de los CINCO (5) años de haber sido devengados, excepto aquellos para cuya prescripción se señale expresamente, un plazo determinado.

Nota: Los Párrafos 219 al 240 han sido reordenados en virtud de las modificaciones hechas a la Reglamentación Conjunta (Ejército) y adaptadas a la presente reglamentación.

ESPACIO DEJADO INTENCIONALMENTE EN BLANCO

TÍTULO III

PERSONAL MILITAR EN RETIRO

CAPÍTULO I

GENERALIDADES

ARTÍCULO 61.- EL RETIRO ES DEFINITIVO, CIERRA EL ASCENSO Y PRODUCE VACANTE EN EL GRADO Y AGRUPAMIENTO A QUE PERTENECÍA EL CAUSANTE EN ACTIVIDAD. EL PERSONAL RETIRADO SÓLO PODRÁ VOLVER A LA ACTIVIDAD EN CASO DE CONVOCATORIA.

241. **Convocatoria.** La convocatoria del personal en situación de retiro se llevará a cabo excepcionalmente durante el estado de guerra o cuando las circunstancias permitan deducir la inminencia del estado de guerra y en caso de emergencia nacional. Será dispuesta por el Poder Ejecutivo Nacional a propuesta del Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea.

242. El personal convocado será incorporado al Cuadro Permanente en el cuerpo al que pertenecía mientras estuvo en actividad y con el grado que poseía cuando pasó a retiro.

243. A los efectos del ordenamiento dentro del agrupamiento correspondiente, al personal convocado se le reconocerán los años y fracciones computados en el grado, hasta la oportunidad en que pasó a situación de retiro.

244. La convocatoria del personal cesará por alguna de las siguientes causas:

1º) Por haber desaparecido las causas que la motivaron.

2º) Por cualquiera de las causas por las que el personal en actividad es pasado a situación de retiro obligatorio.

245. La desconvocatoria se producirá por decreto del Poder Ejecutivo Nacional.

ARTÍCULO 62.- EL PERSONAL PODRÁ PRESTAR SERVICIOS EN LOS ORGANISMOS MILITARES EN SITUACIÓN DE RETIRO, ÚNICAMENTE CUANDO SE ENCUENTRE COMPRENDIDO EN EL ARTÍCULO 76 INCISO 1º) APARTADO a), O NORMAS SIMILARES CONTENIDAS EN LEYES ANTERIORES. (*Artículo sustituido por Art. 1º inciso 1º de la Ley N° 22.854 B.O. 25/7/1983. Vigencia: a partir del 1/1/1984.*)

246. **Exigencias generales.** El personal militar en situación de retiro podrá ser llamado a prestar servicio para desempeñarse en cargos o funciones que no están previstos expresamente para el personal militar en actividad. La aceptación de dichos cargos y funciones será voluntaria y la designación se ajustará a las siguientes normas generales:

1º) Tendrá carácter de excepción y procederá en aquellos casos en que los efectivos del personal militar en actividad no fuesen suficientes para cubrir las necesidades orgánicas o cuando, por la índole de las tareas a cumplir, resulte conveniente que sean desempeñadas

por personal militar en retiro.

- 2º) No podrá ocupar cargos que impliquen el ejercicio de funciones de Comando.
- 3º) La prestación de servicios, dentro de las normas establecidas en los incisos anteriores, quedará limitada a las siguientes funciones:
- a) Las relativas al desempeño de los cargos previstos para la Justicia Militar y los Tribunales de Honor de acuerdo con lo que, al respecto, determinen las prescripciones legales y reglamentarias en vigor.
 - b) Las inherentes al ejercicio de la docencia, con carácter permanente, en institutos o centros de instrucción pertenecientes a los Estados Mayores Generales de las Fuerzas Armadas o al Ministerio de Defensa.
 - c) Las referidas al desempeño de cargos y tareas de asesoramiento de índole técnica o administrativa, en las organizaciones de los Estados Mayores Generales de las Fuerzas Armadas o del Ministerio de Defensa.
 - d) Las relacionadas con el desempeño de cargos en organismos dependientes de los Estados Mayores Generales o de la Administración Pública, en los cuales represente al Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea.
 - e) Las inherentes a la ejecución de tareas de orden técnico y administrativo, las relacionadas con los servicios y maestranza, en organismos dependientes de los Estados Mayores Generales de las Fuerzas Armadas o del Ministerio de Defensa.

247. **Requisitos particulares.** El personal militar que sea propuesto para prestar servicios, según lo dispuesto en el párrafo anterior, deberá acreditar la posesión de aptitudes físicas y profesionales compatibles con el eficiente desempeño de las funciones y tareas del cargo a cubrir.

248. **Propuestas.** Las propuestas de personal para la prestación de servicios en situación de retiro, será responsabilidad del Director General de Personal quien, previa selección, someterá las mismas a la aprobación del Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea.

249. **Alta.** El alta del personal que sea seleccionado para prestar servicios en situación de retiro, se producirá por resolución del Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea. Para la designación en el cargo o función, se dictará la medida administrativa que corresponda para cada caso.

250. **Grado, Cuerpo, Escalafón y Especialidad.** El personal militar comprendido en el párrafo anterior, mantendrá el grado que tenía al pasar a situación de retiro e integrará, en la reserva, el cuerpo, escalafón y especialidad que tenía en actividad, siempre que mantenga las aptitudes exigidas al respecto.

251. **Antigüedad y precedencia.** La antigüedad y precedencia es la establecida en el Título I, Capítulo III de esta Reglamentación.

252. **Revista.** El personal que preste servicios en retiro, podrá encontrarse en una de las siguientes situaciones de revista:

- 1º) Prestando servicios.

2º) Licenciado:

- a) Por lesión o enfermedad contraída en acto del servicio: Hasta DOS (2) años.
- b) Por lesión o enfermedad que no guarde relación con actos del servicio: Hasta DOS (2) meses.
- c) Por asuntos personales: Hasta DOS (2) meses.

253. **Deberes y derechos esenciales.** El personal militar que preste servicios en retiro tendrá los deberes y gozará de los derechos esenciales establecidos en los Artículos 7º y 8º de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar, con las siguientes limitaciones:

- 1º) No podrá desempeñar cargos cuyo ejercicio implique Comando.
- 2º) Tendrá las facultades disciplinarias establecidas para su grado y cargo sólo con el personal que se desempeñe a sus órdenes.
- 3º) La aceptación de cargos y funciones es voluntaria.

254. **Personal procesado.** El personal que presta servicios en situación de retiro, será suspendido en sus funciones si fuere procesado ante la Justicia Militar o común. Mientras dure la causa que dio lugar a dicho procesamiento, no percibirá las retribuciones que determinan los párrafos 235 al 238 del Capítulo IV, Título II las que le serán retenidas. Si fuera absuelto o sobreseído provisoria o definitivamente, se le abonarán las retribuciones que dejó de percibir y será reintegrado a sus tareas, salvo que existieran razones fundadas para disponer su cese. La retención indicada, es sin perjuicio de la aplicación de otras medidas administrativas, procedentes en virtud de disposiciones legales y reglamentarias en vigor.

255. **Calificaciones.** El personal militar que presta servicios en situación de retiro, será calificado en el desempeño del cargo o función por analogía con lo que está determinado al respecto para el personal militar en actividad.

256. **Licencias.** El personal retirado que preste servicios, tendrá derecho a las licencias ordinarias previstas para el personal militar en actividad de su mismo destino.

257. **Cesación de la prestación de servicios.** El Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea dispondrá la cesación de la prestación de servicios del personal militar retirado:

- 1º) A su solicitud.
- 2º) Cuando hayan desaparecido las causales de su designación.
- 3º) Cuando sea calificado "No apto para continuar prestando servicios en situación de retiro" o "Inepto para prestar servicio en situación de retiro".

258. **Cómputo de servicios y haber de retiro.** El cómputo de los servicios prestados por el personal en retiro se efectuará conforme lo establece el Artículo 69, inciso 2º) de la Ley N° 19.101, e incrementará el haber de retiro mediante cualquiera de las formas previstas en la Ley.

259. Al personal comprendido en el párrafo 254, le será computado el tiempo que reviste en dicha situación, siempre que como resultado del proceso fuere declarado absuelto o sobreseído, en

cuyo caso se lo considerará como si hubiere prestado servicio durante dicho lapso.

260. Lo prescripto en el párrafo 252, inciso 2º), apartado a) se regirá, por analogía, con lo reglamentado para el Artículo 38, inciso 1º), apartado b) de la Ley N° 19.101 y si ello resulta incapacidad física, el haber de retiro experimentará las siguientes variaciones:

- 1º) Si la inutilización produce una disminución menor del CIEN POR CIENTO (100 %) para el trabajo en la vida civil, el sueldo y suplementos generales máximos del grado inmediato superior. No habiendo grado inmediato superior para el agrupamiento a que pertenezca el causante, se le acordará el sueldo íntegro del grado, bonificado en un QUINCE POR CIENTO (15 %), más los suplementos generales máximos del mismo.
- 2º) Si la inutilización produce una disminución del CIEN POR CIENTO (100 %) para el trabajo en la vida civil, al haber de retiro fijado en el inciso anterior se le agregará un QUINCE POR CIENTO (15 %). Además, se lo considerará como en servicio efectivo a los fines de la percepción de todo otro haber que corresponda al personal del mismo grado en actividad, servicio efectivo.
- 3º) Si la inutilización, cualquiera sea el porcentaje de disminución que produzca para el trabajo en la vida civil, se ha originado como consecuencia de un acto heroico en tiempo de paz o de guerra, comprobado documentalmente en la forma que se determine, se le acordará el haber de retiro que prescribe el inciso 2º) precedente.
- 4º) Si el inutilizado fuera Voluntario 2º, se considerará al solo efecto de la aplicación de los presentes incisos, como grado inmediato superior, el de Cabo.

261. **Nueva designación.** El personal retirado que haya cesado en la prestación de tareas, podrá ser nombrado nuevamente con sujeción a lo determinado por los párrafos 246 al 249 de este Título.

ARTÍCULO 63.- EL PASE DEL PERSONAL DE LA SITUACIÓN DE ACTIVIDAD A LA DE RETIRO SERÁ DISPUESTA POR EL PODER EJECUTIVO O LA AUTORIDAD EN LA CUAL ÉSTE DELEGUE TAL FACULTAD, EN LOS CASOS DE RETIRO OBLIGATORIO. EL RETIRO VOLUNTARIO Y LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN SITUACIÓN DE RETIRO Y SU CESACIÓN, SERÁN DISPUESTOS POR EL RESPECTIVO JEFE DEL ESTADO MAYOR GENERAL, SEGÚN CORRESPONDA, PREVIO ASESORAMIENTO, EN EL CASO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN SITUACIÓN DE RETIRO, DE LOS ORGANISMOS QUE DETERMINEN AL EFECTO LAS RESPECTIVAS REGLAMENTACIONES JURISDICCIONALES. (*Artículo sustituido por Art. 1º Inciso 8º de la Ley N° 22.511 B.O. 6/11/1981. Vigencia: a partir de su promulgación*); la expresión “Comandante en Jefe” fue modificada por la de “Jefe de Estado Mayor General” por el Art. 41º de la Ley 23.554).

ARTÍCULO 64.- EL PERSONAL PODRÁ PASAR DE LA SITUACIÓN DE ACTIVIDAD A LA DE RETIRO, A SU SOLICITUD O POR IMPOSICIÓN DE ESTA LEY. DE ELLO SURGEN EL RETIRO VOLUNTARIO Y EL RETIRO OBLIGATORIO, LOS QUE PODRÁN SER CON DERECHO AL HABER DE RETIRO O SIN ÉL.

Situación de los retirados

262. **Relación administrativa.** El personal retirado que no se encuentre prestando servicios como tal, mantendrá relación a los fines administrativos y disciplinarios con los distintos organismos y autoridades de la Fuerza Aérea por intermedio del Director General de Personal. El personal que se

encuentre en esta situación, a los fines disciplinarios, dependerá del Director General de Personal, siempre que posea igual o menor grado que éste; en el caso de ser de mayor jerarquía, dependerá a esos mismos fines directamente del Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea.

263. **Residencia en el país.** El personal retirado, que no se encuentre prestando servicios como tal, y que resida en el país, deberá comunicar sus cambios de domicilio inmediatamente de producidos al Director General de Personal y al Instituto de Ayuda Financiera para Pago de Retiros y Pensiones Militares.

264. **Residencia en el extranjero.** El personal retirado, que no se encuentre prestando servicios, podrá fijar residencia en el extranjero, previa comunicación a los organismos indicados en el párrafo 263, de su apoderado legal para la percepción de sus haberes de retiro, de acuerdo con las siguientes normas:

- 1º) Podrán ausentarse y fijar residencia en el extranjero, durante términos que no excedan de un total de dos años.
- 2º) Podrán ausentarse y fijar residencia en el extranjero, previa autorización del Director General de Personal durante términos que no excedan de un total de cinco años.
- 3º) Todo caso de excepción a lo reglamentado en los incisos precedentes será autorizado por el Señor Jefe del Estado Mayor General.
- 4º) En todos los casos, al ausentarse, el causante deberá comunicar al Director General de Personal su domicilio y los cambios del mismo que realizare, en un plazo no mayor de treinta días corridos.
- 5º) Al ausentarse al extranjero, el causante deberá hacer su presentación al Cónsul Argentino del lugar de su residencia o por escrito al más cercano en caso de no haberlo en el lugar, dentro de los quince días de instalado. Si cambiase de domicilio en el extranjero lo informará a dicho funcionario, sin perjuicio de las comunicaciones establecidas en el inciso anterior.
- 6º) De 1 al 5 de los meses de enero y julio deberá elevar al Director General de Personal, una nota firmada por el causante ante el Cónsul Argentino más próximo, quien atestiguará este hecho, para justificar su supervivencia. Si transcurridos treinta días corridos de los plazos fijados, el Director General de Personal no recibe dichos informes, lo comunicará al Instituto de Ayuda Financiera para Pago de Retiros y Pensiones Militares para que suspenda los pagos del haber de retiro hasta la recepción de la mencionada nota.

ARTÍCULO 65.- LOS TRÁMITES DE RETIRO OBLIGATORIO POR INUTILIZACIÓN ABSOLUTA NO PODRÁN SER SUSPENDIDOS. CUANDO EL CAUSANTE SE ENCUENTRE PROCESADO EN JURISDICCIÓN MILITAR PODRÁ SUSPENDERSE EL TRÁMITE DE RETIRO VOLUNTARIO U OBLIGATORIO. EN ESTE ÚLTIMO CASO SIMULTÁNEA Y AUTOMÁTICAMENTE QUEDA SUSPENDIDO EL CÓMPUTO DE TIEMPO DE SERVICIO.

LOS DEMÁS TRÁMITES DE RETIRO SÓLO PODRÁN SER SUSPENDIDOS POR EL PODER EJECUTIVO, EN FORMA GENERAL PARA TODO EL PERSONAL, DURANTE EL ESTADO DE GUERRA O DE SITIO, O CUANDO LAS CIRCUNSTANCIAS PERMITAN DEDUCIR LA INMINENCIA DEL ESTADO DE GUERRA. *(Artículo sustituido por Art. 1º inciso 9º de la Ley N° 22.511 B.O. 6/11/1981. Vigencia: a partir de su promulgación.)*

CAPÍTULO II

RETIRO VOLUNTARIO

ARTÍCULO 66.- EL PERSONAL SUPERIOR Y SUBALTERNO DEL CUADRO PERMANENTE PODRÁ PASAR A SITUACIÓN DE RETIRO A SU SOLICITUD, CUANDO HAYA COMPUTADO QUINCE O MÁS AÑOS DE SERVICIOS MILITARES SIMPLES Y HAYA CUMPLIDO EL COMPROMISO DE SERVICIO. *(Artículo sustituido por Art. 1º inciso 10º de la Ley N° 22.511 B.O. 6/11/1981. Vigencia: a partir de su promulgación.)*

Disposiciones generales:

265. **Trámite del retiro voluntario:** Se iniciará con la solicitud del interesado, dirigida al Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea y presentada al superior inmediato para su tramitación por la vía jerárquica.

266. El Jefe del organismo del personal que presente su solicitud de retiro, comunicará de inmediato esta circunstancia a la Dirección General de Personal, a efectos de que este Organismo inicie a la brevedad los trámites necesarios para su diligenciamiento.

267. En la solicitud, el causante expresará su deseo de pasar voluntariamente a la situación de retiro y las disposiciones legales y reglamentarias que lo comprenden, relativas a su derecho a solicitarlo y a percibir o no el haber de retiro, pudiendo fundamentar las causas por las cuales lo hace. Asimismo, dejará constancia del domicilio en que fijará su residencia.

268. En las sucesivas elevaciones, los superiores del causante harán constar si hay o no algún impedimento legal o reglamentario para acordar el retiro solicitado.

269. El personal subalterno deberá presentar la solicitud correspondiente, 6 meses antes de la fecha de terminación de su compromiso de servicios, debiéndose tramitar el mismo según lo establecido. Si la solicitud de retiro es procedente, la Dirección General de Personal continuará su tramitación en la siguiente forma:

- 1º) Se agregará al expediente la planilla de cómputo de servicios del causante y se determinará el porcentaje del haber de retiro que corresponda, remitiéndose debidamente encuadrado al Instituto de Ayuda Financiera para Pago de Retiros y Pensiones Militares.
- 2º) Previo informe del Instituto de Ayuda Financiera para Pago de Retiros y Pensiones Militares, se proyectará la medida administrativa respectiva.

ESPACIO DEJADO INTENCIONALMENTE EN BLANCO
--

CAPÍTULO III

RETIRO OBLIGATORIO

ARTÍCULO 67.- EL PERSONAL SUPERIOR Y SUBALTERNO DEL CUADRO PERMANENTE SERÁ PASADO A SITUACIÓN DE RETIRO OBLIGATORIO CUANDO SE ENCONTRARE EN ALGUNA DE LAS SIGUIENTES SITUACIONES:

- 1º) EL TENIENTE GENERAL, ALMIRANTE Y BRIGADIER GENERAL QUE OCUPEN LOS CARGOS PREVISTOS EN EL INCISO 2º DEL ARTÍCULO 49, CUANDO CESAREN EN LOS MISMOS, SALVO QUE SOLICITEN SU RETIRO.**
- 2º) CUANDO FUERE NECESARIO PRODUCIR VACANTES, LOS OFICIALES SUPERIORES Y OFICIALES JEFES QUE OBTUVIERON LOS ÓRDENES DE MÉRITOS MÁS BAJOS, SIEMPRE QUE NO SEA CONVENIENTE MANTENERLOS EN ACTIVIDAD MEDIANTE UN ADECUADO Y FLEXIBLE USO DE LOS AGRUPAMIENTOS ESCALAFONARIOS, EN AMBOS CASOS DE ACUERDO A LO QUE ESTABLEZCA LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY.**
(Inciso sustituido por Art. 1º inciso 11º de la Ley N° 22.511 B.O. 6/11/1981. Vigencia: a partir de su promulgación.)

270. Cuando en los grados correspondientes de la clasificación de oficiales superiores y oficiales jefes sea necesario producir vacantes, el pasaje a retiro obligatorio se efectuará de acuerdo con lo determinado en los párrafos 172, inciso 5º) y 176 inciso 9º) de esta Reglamentación.

- 3º) LOS QUE MEREZCAN CALIFICACIONES QUE, DE ACUERDO CON LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY, DETERMINEN SU PASE A RETIRO.**

271. El personal será pasado a situación de retiro obligatorio cuando sea calificado "Inepto para las funciones de su grado", "Eliminado para producir vacantes" o "No apto para permanecer en actividad", salvo que correspondiera su baja de acuerdo a lo establecido en el párrafo 81, inciso 1º) de esta Reglamentación.

272. El trámite del retiro obligatorio, es el siguiente:

- 1º) El Dirección General de Personal, hará llegar al causante la comunicación pertinente que prevé el párrafo 187 de esta Reglamentación.
- 2º) Si el causante efectúa reclamo por la citada calificación se seguirá lo determinado en los párrafos 194 al 199 de esta Reglamentación. El trámite de retiro quedará suspendido hasta la resolución del reclamo.
- 3º) Para el personal que no reclamó y para aquel cuyo reclamo resulte desestimado, Actualmente la Dirección General de Personal, formará un expediente de retiro para cada uno de los causantes. A tal efecto:
 - a) Agregará al expediente la planilla de "Cómputo de Servicios" del causante.
 - b) Determinará el porcentaje del haber de retiro que corresponde de acuerdo con el cómputo de servicios y circunstancias que encuadran el retiro y, previo informe del Instituto de

Ayuda Financiera para Pago de Retiros y Pensiones Militares, proyectará la medida administrativa correspondiente.

- 4º) LOS COMPRENDIDOS EN EL ARTÍCULO 24 CUANDO, SEGÚN SUS PRESCRIPCIONES, NO PUEDEN SER REINCORPORADOS EN ACTIVIDAD.**
- 5º) LOS COMPRENDIDOS EN EL APARTADO b) DEL INCISO 1º DEL ARTÍCULO 38 CUANDO, VENCIDA LA LICENCIA QUE LES HA SIDO CONCEDIDA, CONTINÚAN EN LA MISMA CONDICIÓN.**
- 6º) LOS COMPRENDIDOS EN LOS APARTADOS a), b), c) O f) DEL INCISO 3º DEL ARTÍCULO 38 CUANDO, VENCIDO EL TÉRMINO FIJADO POR LOS MISMOS, CONTINÚAN EN LA MISMA CONDICIÓN Y SIEMPRE QUE NO CORRESPONDA LA BAJA. (inciso sustituido por Art. 1º inciso 9º de la Ley N° 22.989 B.O. 30/11/1983)**

273. El Personal Superior o Subalterno que sea declarado con Aptitud Psicofísica Mala Definitivamente o Disminuida Definitivamente, será pasado a situación de retiro obligatorio, salvo que esté comprendido en el párrafo 143 de esta Reglamentación.

- 7º) LOS COMPRENDIDOS EN EL APARTADO d) DEL INCISO 3º DEL ARTÍCULO 38, CUANDO, DE ACUERDO CON LO DISPUESTO POR EL MISMO, NO PUEDAN VOLVER AL SERVICIO EFECTIVO.**
- 8º) LOS COMPRENDIDOS EN EL APARTADO e) DEL INCISO 3º DEL ARTÍCULO 38.**

ARTÍCULO 68.- EL PERSONAL DE ALUMNOS Y EL DE LA RESERVA INCORPORADA NO PROCEDENTE DE LOS CUADROS PERMANENTES (CONVOCADO O EN SERVICIO MILITAR OBLIGATORIO) NO PODRÁ PASAR A SITUACIÓN DE RETIRO; SIN EMBARGO, SI AL SER DADO DE BAJA COMO TAL, ESTUVIERA DISMINUIDO PARA EL TRABAJO EN LA VIDA CIVIL POR ACTOS DEL SERVICIO MILITAR, PERCIBIRÁ UNA SUMA EN CARÁCTER DE HABER MENSUAL O DE INDEMNIZACIÓN, SEGÚN LO QUE AL RESPECTO ESTABLECEN LOS ARTÍCULOS 76, INCISO 3º, 77 Y 78. (Artículo sustituido por Art. 1º inciso 12º de la LEY N° 22.511 B.O. 6/11/1981. vigencia: a partir de su promulgación.)

274. Al personal que se encuadre en los términos del Artículo 68 de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar y según el porcentaje de disminución física que posea, se le otorgará un haber conforme a las escalas de valores que establecen los Artículos 77 y 78. El Director General de Personal, será autoridad competente para otorgar este haber, efectuar modificaciones por error u omisión en los cálculos o cambio de situación del beneficiario.

ESPACIO DEJADO INTENCIONALMENTE EN BLANCO

CAPÍTULO IV

CÓMPUTO DE SERVICIOS

ARTÍCULO 69.- EL CÓMPUTO DE SERVICIOS PRESTADOS, A LOS FINES DE ESTABLECER EL HABER DE RETIRO, SE EFECTUARÁ EN LA FORMA QUE DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY Y DE ACUERDO CON LO SIGUIENTE:

1º) PARA EL PERSONAL EN ACTIVIDAD:

- a) SIMPLE, EN TODAS LAS SITUACIONES DE SERVICIO EFECTIVO Y DE DISPONIBILIDAD;**
- b) BONIFICADO EN UN CIENTO POR CIENTO, PARA EL PERSONAL QUE SE ENCUENTRE AFECTADO A OPERACIONES MILITARES EFECTIVAS, EN LOS CASOS QUE ASÍ LO ESTABLEZCA EL PODER EJECUTIVO. ESTE PERSONAL SERÁ CONSIDERADO EN SERVICIO EFECTIVO CUALQUIERA SEA SU SITUACIÓN DE REVISTA.**

NOTA: SE CONSIDERAN OPERACIONES MILITARES EFECTIVAS LAS REALIZADAS POR LAS FUERZAS ARMADAS EN DEFENSA DE LAS ISLAS MALVINAS, GEORGIAS Y SANDWICH DEL SUR (DECR. 739/89) –

- c) BONIFICADO EN LOS CASOS Y PORCIENTOS QUE A CONTINUACIÓN SE INDICAN, CON EXCEPCIÓN DEL PERSONAL DE ALUMNOS:**

- 1- HASTA UN CIENTO POR CIENTO, CUANDO SE PRESTEN SERVICIOS EN LA ANTÁRTIDA O AL SUR DEL PARALELO 56° S, SEGÚN LO DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY.**
- 2- HASTA UN CINCUENTA POR CIENTO, EN LOS CASOS DE ACTIVIDADES RIESGOSAS, O CUANDO SE PRESTEN SERVICIOS EN ZONAS O CIRCUNSTANCIAS DETERMINADAS, SEGÚN LO DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY.**

2º) PARA EL PERSONAL QUE PRESTA SERVICIOS EN SITUACIÓN DE RETIRO: SIMPLE EN TODOS LOS CASOS. EL TIEMPO QUE SE COMPUTE EN ESTA SITUACIÓN ACRECENTARÁ EL HABER DE RETIRO QUE LE CORRESPONDA, CUANDO CESE EN SU PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN ESTA CONDICIÓN.

3º) PARA EL PERSONAL RETIRADO QUE PRESTE SERVICIOS POR CONVOCATORIA: EN LA FORMA PRESCRITA EN EL INCISO 1º) DE ESTE ARTÍCULO. EL TIEMPO QUE SE COMPUTE EN ESTA SITUACIÓN ACRECENTARÁ EL HABER DE RETIRO QUE LE CORRESPONDA, CUANDO PASE NUEVAMENTE A LA SITUACIÓN DE RETIRO EFECTIVO.

ARTÍCULO 70.- SIN PERJUICIO DE LO PRESCRIPTO POR EL ARTÍCULO 69, EL PERSONAL QUE DESEMPEÑE FUNCIONES PROFESIONALES Y QUE PARA ELLO HAYA DEBIDO OBTENER UN TÍTULO CORRESPONDIENTE A ESTUDIOS DE NIVEL

TERCIARIO, NO UNIVERSITARIO O UNIVERSITARIO, CON ANTERIORIDAD A SU INGRESO A LAS FUERZAS ARMADAS, CUANDO PASE A SITUACIÓN DE RETIRO, SE LE COMPUTARÁN COMO AÑOS DE SERVICIOS BONIFICADOS, A LOS FINES DE LA DETERMINACIÓN DEL HABER LA TOTALIDAD DE LOS AÑOS QUE CONSTITUYERON EL CICLO REGULAR DE LA CARRERA CORRESPONDIENTE A LOS ESTUDIOS PRECEDENTEMENTE ALUDIDOS, DE ACUERDO CON EL PLAN DE ESTUDIOS VIGENTE AL MOMENTO DE CURSARLOS. DICHO CÓMPUTO SE EFECTUARÁ EN LA FORMA Y EXTENSIÓN QUE DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY. ESTA PRESCRIPCIÓN NO ALCANZARÁ A LOS COMPRENDIDOS EN LOS INCISOS 6º, 7º Y 8º DEL ARTÍCULO 67, PERO SI AL ENCUADRADO EN EL APARTADO b) DEL INCISO 3º DEL ARTÍCULO 38. *(Artículo sustituido por Art. 1º inciso 13º de la ley N° 22.511 B.O. 6/11/1981 y posteriormente sustituido por Art. 1º inciso 2º de la ley N° 22.854 B.O. 25/7/1983.)*

ARTÍCULO 71.- LOS AÑOS DE SERVICIOS PRESTADOS EN LAS FUERZAS ARMADAS, SE COMPUTARÁN DESDE LA FECHA DE INGRESO A LAS MISMAS Y HASTA LA DEL DECRETO O RESOLUCIÓN DE RETIRO O HASTA LA QUE ÉSTOS EXPRESAMENTE ESTABLEZCAN. *(Artículo sustituido por Art. 1º inciso 14º de la Ley N° 22.511 B.O. 6/11/1981. Vigencia a partir de su promulgación. El inciso 4º del texto original del presente artículo mantiene su vigencia para lo dispuesto por el Art. 3º de la norma antes citada.)*

ARTÍCULO 72.- AL PERSONAL QUE SIMULTÁNEAMENTE SE HAGA ACREEDOR A MÁS DE UNA BONIFICACIÓN DE TIEMPO DE SERVICIOS, SE LE COMPUTARÁ ÚNICAMENTE LA MAYOR.

ARTÍCULO 73.- LOS SERVICIOS BONIFICADOS SERÁN VÁLIDOS EN EL RETIRO VOLUNTARIO, SOLAMENTE A PARTIR DEL MOMENTO EN QUE EL CAUSANTE HAYA CUMPLIDO VEINTICINCO AÑOS SIMPLES DE SERVICIOS MILITARES Y EN EL RETIRO OBLIGATORIO SÓLO A PARTIR DEL MOMENTO EN QUE EL CAUSANTE HAYA CUMPLIDO QUINCE AÑOS SIMPLES DE SERVICIOS MILITARES. *(Artículo sustituido por Art. 1º inciso 15º de la Ley N° 22.511 B.O. 6/11/1981. Vigencia: a partir de la fecha de su promulgación.)*

A continuación se transcribe el Decreto N° 806/82 que reglamenta en su totalidad el Capítulo IV - CÓMPUTO DE SERVICIOS - SERVICIOS COMPUTABLES –

Artículo 3401 A los fines de establecer el derecho al haber de retiro se computarán como servicios militares simples:

- a) Los servicios prestados por el personal superior y subalterno del cuadro permanente en todas las situaciones de servicio efectivo y disponibilidad.
- b) El tiempo en que el personal del cuadro permanente haya revistado en pasiva por encontrarse en prisión preventiva, cuando fuera absuelto o sobreseído provisional o definitivamente en la causa que motivara su procesamiento.
- c) Los servicios militares simples prestados por el personal superior y subalterno del cuadro de la reserva incorporada en todas las situaciones que les corresponda de servicio efectivo, disponibilidad y en la situación de pasiva determinada en el inciso b) anterior.
- d) Los servicios prestados, como integrante de la categoría alumno, en las escuelas o institutos de reclutamiento o cursos de reclutamiento, de personal superior y subalterno del cuadro

permanente.

- e) El tiempo transcurrido desde la baja hasta la reincorporación en los casos previstos en el Artículo 25, incisos 1° y 2° de la Ley N° 19.101.
- f) Los servicios militares simples prestados en otra Fuerza Armada.
- g) Los servicios prestados por el personal que en situación de retiro cumple funciones conforme con lo determinado en el Artículo 62 de la Ley N° 19.101, cualesquiera fueran las condiciones y circunstancias en que dichos servicios hayan sido prestados.

Art. 3402 A los fines de la determinación del haber de retiro se computarán los siguientes servicios:

- a) Como servicios militares simples, los enumerados en el Artículo precedente. *(inciso modificado por decreto 3246/83)*
 - 1) Los enumerados en el Artículo precedente. (apartado anulado por Art.1° decreto 3246/83)
 - 2) El CINCUENTA POR CIENTO (50 %) del tiempo de la carrera cursada de acuerdo a lo establecido en el Artículo 70, Inciso 1° de la Ley N° 19.101, calculado según lo establecido en el presente capítulo, Artículo 3.403 y considerados según el Artículo 3.450, Inciso a). *(apartado anulado por Art.1° decreto 3246/83)*
- b) Como bonificación de servicios:
 - 1) Los enumerados en el Artículo 3.404 del presente
 - 2) Los establecidos en el Artículo 70 de la Ley N° 19.101. *(apartado modificado por Art.1° decreto 3246/83)*
- c) Como servicios virtuales, los cumplidos en las siguientes circunstancias:
 - 1) Como alumno de Liceos Militares, Navales y Aeronáuticos con el ciclo de estudios completos cumplidos, DOCE (12) meses.
 - 2) Como conscriptos en las Fuerzas Armadas, en una magnitud del cincuenta por ciento (50 %) del tiempo real de servicios prestados.

Art. 3403 A los fines del cómputo de los años de la carrera de nivel terciario, universitaria o no universitaria determinado en el Artículo 70 de la Ley N° 19.101, se tendrán en cuenta las siguientes disposiciones:

- a) Este período se considerará cumplido en los años inmediatos anteriores a la fecha en que el causante se graduó en su carrera según el plan de estudios vigente.
- b) Si el causante cursó la carrera en un período de tiempo menor que el ciclo regular correspondiente, habiendo cumplido antes de iniciar los estudios otros de los servicios computables establecidos en el inciso c), apartados 1) y 2) del Artículo 3402 dichos servicios no se considerarán coincidentes con los años de estudio calculados según lo indicado en el inciso anterior; si el período de tiempo en que cursó la carrera resulta igual o mayor al del ciclo regular correspondiente, cualquiera de los servicios computables ya

referidos cumplidos antes de iniciar los estudios, no serán coincidentes y por lo tanto también resultan computables.

- c) Tampoco serán considerados coincidentes, cualquiera sea el período en que se cursaron los estudios, los servicios computables prestados durante lapsos en que el causante cesó en la condición de alumno regular, reiniciando posteriormente los estudios en dicha condición.
- d) Al personal retirado que preste servicios en las condiciones del Artículo 62 de la Ley 19.101 y que no se le hubieren computado en el momento de su retiro si su pase a tal situación lo fue antes de la vigencia de la Ley N° 14.777, sólo le serán computados en los casos de retiro obligatorio que indica el Artículo 89, incisos 3º, 4º y 5º) y Artículo 57, inciso 1º) de la Ley N° 13.996 modificada por la Ley N° 14.163. Si su retiro se hubiera producido durante la vigencia de las Leyes N° 14.777 ó 19.101 se le computarán sólo en el caso que durante la prestación de servicios en dicha situación alcance los años de servicios que prevé el Artículo 73 de la Ley N° 19.101 y en la forma establecida en el Artículo 70 de la misma.
- e) No corresponde tener en cuenta para el cómputo, aquellos años de estudio que pueden haber sido dedicados a la obtención de un título profesional que no resultare imprescindible poseer para su ingreso al Cuerpo Profesional en el servicio, escalafón o especialidad a que pertenece y en la oportunidad de su incorporación.
- f) El cómputo de estos años no alcanzará al personal comprendido en los incisos 6º), 7º) u 8º) del Artículo 67 de la Ley N° 19.101, excepto al encuadrado en el apartado b) del inciso 3º) del Artículo 38 de la citada Ley.

Art. 3404 Los siguientes servicios militares simples serán bonificados en los porcientos y condiciones que se indican; a los fines de la graduación o acrecentamiento del haber de retiro:

- a) A los fines del apartado d), inciso 1º del Artículo 69 de la Ley serán consideradas operaciones militares efectivas aquellas acciones desarrolladas por fuerzas estratégicas en operaciones o en Teatro de Operaciones, o en Zonas de Emergencia, en los que actúen unidades o parte de ellas, en las siguientes circunstancias:
 - 1) Combatiendo contra:
 - Enemigo exterior.
 - Enemigo insurgente que altere el orden interno.
 - 2) Cuando se actúe en combate con medios terrestres, navales, o aéreos que presten apoyo directo, de fuego o logístico, a las operaciones aludidas en 1).
- b) En los porcientos que se indican, para el personal en actividad, excepto el personal de la categoría alumno:
 - 1) En un CIEN POR CIENTO (100 %) cuando se presten servicios con destino permanente en la Antártida y al Sur del paralelo 56° S.
 - 2) En un SETENTA POR CIENTO (70 %) cuando se participe en la Campaña Anual Antártica, o se realice navegación en la Antártida o al Sur del paralelo 56° S., por períodos no inferiores a TREINTA (30) días.

El cómputo a que se refieren los apartados 1) y 2) precedentes comenzará y cesará al transponer el paralelo 56° S., de ida y de regreso, respectivamente.

- 3) En un CINCUENTA POR CIENTO (50 %) para aviadores pilotos y personal superior y subalterno del registro de tripulantes de a bordo, el mes que vuele como mínimo SEIS (6) horas en funciones específicas de su especialidad, en misiones del servicio.
- 4) En un CINCUENTA POR CIENTO (50 %) para el personal con aptitud especial de paracaidista militar o especializado en paracaidismo; el mes que en cumplimiento de funciones específicas de su especialidad, efectúe un salto como mínimo, en misiones del servicio.
- 5) En un CINCUENTA POR CIENTO (50 %) para el personal especializado en submarinos, incluido en el registro de tripulantes de a bordo, el mes que en misiones del servicio cumpla inmersiones durante SEIS (6) o más horas.
- 6) En un CINCUENTA POR CIENTO (50 %) para el personal especializado en buceo, y el no especializado incluido en los registros correspondientes que bucee por orden de su Comando y en cumplimiento de misiones del servicio el mes que cumpla sumersiones durante CINCO (5) o más horas.
- 7) En un CINCUENTA POR CIENTO (50 %) para el personal designado como Observador Militar y destinado al exterior por el Gobierno Nacional a zonas de combate efectivo o inminente, durante el tiempo que permanezca en dichas zonas.
- 8) En un CINCUENTA POR CIENTO (50 %) para el personal con destino permanente o en comisión del servicio no menor de TREINTA (30) días, en los lugares y zonas que se indican en Anexo I (ANEXO 1 AL TITULO III).
- 9) En un TREINTA POR CIENTO (30 %) para el personal que en forma habitual maneje equipos generadores de Rayos X o de otras radiaciones igualmente nocivas para la salud o esté expuesto a ellas en las siguientes condiciones:
 - 1-La bonificación empezará a hacerse efectiva recién después que el causante haya prestado CINCO (5) años de servicios continuados en gabinetes, laboratorios o consultorios de electroradiología y radioterapia y únicamente por el tiempo que exceda a dicho lapso.
 - 2-El cómputo será mensual y por valor de TREINTA (30) días siempre que durante QUINCE (15) días como mínimo de dicho mes desempeñe tales funciones.
 - 3 -Condiciones de trabajo, no excluyentes entre sí:
 - a) Exceder las SEIS (6) horas diarias o VEINTICUATRO (24) semanales.
 - b) No hacer uso de una licencia anual adicional de QUINCE (15) días corridos de duración cualquiera sea su grado o antigüedad. Esta licencia no será acumulativa con la licencia anual normal y debe mediar entre una y otra un mínimo de SEIS (6) meses calendario de labor cumplida.

Los servicios indicados precedentemente serán válidos en los casos y condiciones que especifica el Artículo 73 de la Ley N°. 19.101.

SERVICIOS NO COMPUTABLES

Art. 3411 Se anotarán, cuando correspondiere, pero no se computarán a los efectos de determinar el haber de retiro los siguientes servicios:

- a) Los prestados con anterioridad a la deserción, cuando ésta fuera castigada (C. J .M. Artículo 718).
- b) Los prestados con anterioridad a la destitución o degradación ya sean estas penas impuestas con carácter principal o accesoria, salvo que mediara amnistía o indulto (C. J. M. Artículos 543 y 552).
- c) El tiempo durante el cual se haya revistado en situación de pasiva, salvo el caso previsto en Artículo 41 de la Ley N° 19.101.
- d) El tiempo pasado fuera de las Fuerzas Armadas por haber sido dado de baja a su solicitud, cuando de acuerdo a lo prescripto en el Artículo 22 de la Ley, sea reincorporado.
- e) Los servicios civiles prestados en la Administración Pública Nacional, Provincial o municipal.

COMPROBACIÓN DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS

Art. 3420 La comprobación de la prestación de servicios se efectuará según se indica a continuación:

- a) Mediante documentación oficial y las constancias existentes en los legajos personales.
- b) Excepcionalmente, cuando exista un principio de prueba en la documentación oficial, o cuando no exista documentación oficial, por deficiencia notoria en los archivos, se admitirá únicamente la comprobación mediante la instrucción de una información administrativa-militar; ella se basará en informes administrativos oficiales y no serán aceptados los informes privados.
- c) Si estando comprobada la prestación de servicios, existieran contradicciones, dudas, omisiones o falta de conformidad del causante sobre el lugar, destino y tiempo en que se hubieran prestado, se admitirá únicamente la comprobación mediante requisitos y modalidades establecidos en el inciso precedente.
- d) Cuando existan servicios prestados en otra Fuerza Armada la comprobación de los mismos se efectuará por intermedio de las respectivas instituciones y de acuerdo con sus reglamentaciones particulares vigentes al momento de la prestación de dichos servicios.

Art. 3421 Los años constitutivos de la carrera correspondiente a estudios de nivel terciario, no universitarios o universitarios, se comprobarán mediante certificado expedido por la Facultad, Instituto de Profesorado o Seminario, en el cual se cursaron los estudios, legalizados, respectivamente, por la Universidad, el Ministerio de Educación y la Curia Eclesiástica; en él deberá constar la extensión de la carrera según el plan de estudios que cursó el interesado y la fecha de su graduación u ordenación. Dicho certificado, será gestionado y entregado por el causante al organismo de personal.

Art. 3422.— El certificado a que se refiere el Artículo 3421 y previo dictamen del asesor jurídico y del organismo de personal, se girará para su vista al causante para su conocimiento, siendo

posteriormente agregado a su legajo personal.

Art. 3423.— Cuando existan servicios prestados en otra Fuerza Armada, en Liceos Militares, Navales o Aeronáuticos, su comprobación se efectuará directamente ante las respectivas Fuerzas, los comprobantes serán agregados al legajo personal correspondiente.

Art. 3424.— Cuando exista prestación de servicios en el cuadro de la reserva incorporada, su comprobación se efectuará mediante los informes del organismo de personal.

Art. 3425.— Los servicios prestados en cumplimiento del servicio de conscripción, serán comprobados mediante las anotaciones de la respectiva libreta de enrolamiento. En caso de duda se recabará información al correspondiente Distrito Militar.

Art. 3426.— Cuando exista superposición de tiempo en cualquier servicio computable, previo al ingreso a las Fuerzas Armadas, excepto el caso previsto en el Artículo 3403 incisos b) y c), se computará el servicio que tenga mayor tiempo. A igualdad de tiempo se computará aquel que beneficie más al causante, en caso de no existir diferencias de beneficios, se computará uno cualquiera de ellos.

CERTIFICACIÓN DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS

Art. 3430.— La anotación y el cómputo de servicios y la bonificación de los mismos, serán certificados por el organismo de personal correspondiente, sobre la base de las constancias del legajo personal y de toda otra documentación oficial.

Art. 3431.— La certificación de los servicios será realizada por el organismo de personal, en las siguientes circunstancias:

- a) Cuando deba disponerse el pase del causante a situación de retiro.
- b) Para ser agregado a los expedientes de pensión.
- c) Cuando lo soliciten los jueces militares o civiles o en asuntos administrativos cuando resulte necesario por razones de servicio.
- d) Cuando lo soliciten organismos jubilatorios o de previsión.
- e) Cuando lo solicite el personal que haya cumplido QUINCE (15) años de servicios militares simples y no más de una vez cada CINCO (5) años.
- f) Cuando lo solicite el personal dado de baja o retirado o si bien éste hubiere fallecido, sus deudos que acrediten tal carácter, o bien los deudos del personal militar fallecido en actividad.

FORMA DE COMPUTAR LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS

Art. 3440.— El tiempo de servicios militares acreditados se contará por días; la suma total se calculará a razón de TRESCIENTOS SESENTA Y CINCO (365) días por año, TREINTA (30) días por un mes y el residuo, si lo hubiera, en días.

Art. 3441.— Para determinar el derecho al haber de retiro, el tiempo de servicios militares se calculará según la cantidad exacta de días simples de servicios militares acreditados. No se

considerará bonificación ni fracción de año que se obtenga como residuo.

Art. 3442.– Para determinar la graduación del haber de retiro la fracción de año de servicios militares de SEIS (6) meses o mayor se contará como un año entero, siempre que el causante tuviera cumplido los años de servicios militares simples necesarios para tener derecho al haber de retiro. La fracción de año menor de SEIS (6) meses no será considerada y se reservará para ser sumada a los servicios militares que se presten con posterioridad. Sólo en los casos de fallecimiento la fracción de años de servicios menor de SEIS (6) meses se computará como un año entero a los efectos de la determinación de haber de pensión.

DEFINICIONES

Art. 3450.– Toda vez que la Ley para el Personal Militar N° 19.101 o en sus reglamentaciones jurisdiccionales se mencionen las locuciones siguientes, su significado es el que en cada caso se indica:

- a) Servicios Militares Simples: Aquellos realmente prestados en las Fuerzas Armadas integrando el cuadro permanente, el cuadro de la reserva incorporada, en la situación del Artículo 62 de la Ley N° 19.101 y el tiempo transcurrido desde la baja hasta la reincorporación en los casos previstos en el Artículo 25, incisos 1° y 2° de dicha Ley. *(inciso modificado por Art.1° decreto 3246/83)*
- b) Bonificación de Servicios Militares Simples o Bonificación de Servicios: Tiempo que se adiciona a los servicios militares simples realmente prestados por efectos de haberlos cumplido en las circunstancias y condiciones fijadas en la Ley N° 19.101 y en la presente reglamentación.
- c) Servicios virtuales: Son aquellos cumplidos durante el servicio de conscripción y en los Liceos Militares, Navales y Aeronáuticos.
- d) Tiempo de servicios computados: Sumatoria de todos los tiempos de servicios militares simples, virtuales y bonificados.

Art. 3451.– A los efectos del Artículo 76, inciso 1°), apartado a) de la Ley, se consideran actividades riesgosas las siguientes, cumplidas en misiones de servicio: *(modificado por Art.1° decreto 3246/83)*

- a) Actividad de vuelo.
- b) Actividad de buceo.
- c) Inmersión en submarino.
- d) Lanzamiento en paracaídas.

El registro de la actividad riesgosa para el cómputo de servicios, se efectuará de acuerdo a lo siguiente:

Para el personal perteneciente a escalafones o especialidades para permanecer en los cuales, se exija la práctica habitual de actividad riesgosa, se tendrá en cuenta el cumplimiento de las exigencias que para dicha permanencia le correspondiera en cada momento, según las disposiciones vigentes para cada una de las Fuerzas Armadas.

A los mismos fines debe entenderse que la habitualidad en la práctica de la actividad riesgosa está definida por el cumplimiento de las exigencias de bonificación que para cada una de ellas se establecen en el Artículo 3404, inciso b), apartados 4), 5), 6) y 7) del presente, durante SEIS (6) meses por año como mínimo.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Art. 3460.– A los fines de establecer el haber de retiro correspondiente, serán computables los servicios prestados por el personal superior de la Fuerza Aérea comprendido en el Decreto N° 548/60. Tales servicios se computarán de acuerdo con lo que se establece en el citado decreto.

Art. 3461.– Al personal que al 23 de mayo de 1973 revistaba en actividad y que previo al ingreso al Cuadro Permanente de las Fuerzas Armadas cursó los estudios o prestó los servicios que se detallan a continuación, tendrá derecho a que se le computen como servicios militares simples los siguientes, de conformidad con lo prescripto por el Artículo 97 de la Ley N° 19.101 – Ley para el Personal Militar:

- a) La cantidad de años que le correspondía computar, de acuerdo con lo establecido en las Reglamentaciones de la Ley N° 14.777, por los estudios cursados en Liceos Militares.
- b) Los servicios prestados en el Cuadro Permanente de la Gendarmería Nacional.

Art. 3462.– A los fines del Artículo 3451, el personal militar de la Fuerza Aérea que haya desarrollado actividad riesgosa específica en la especialidad y que con anterioridad a la creación de los respectivos registros no se le requería el cumplimiento de exigencias de permanencia en la misma, se le tendrá en cuenta las que dieron lugar a la bonificación máxima en el cómputo de servicios, durante SEIS (6) meses por año, considerados mes a mes.

Art. 3463.– Los siguientes servicios civiles serán considerados como servicios militares simples y únicamente a los efectos del retiro:

- a) Los prestados en organismos militares en funciones de la misma índole y naturaleza antes de su ingreso a las Fuerzas Armadas, cuando se hubiere ingresado al Cuadro Permanente con anterioridad al 6 de octubre de 1950.
- b) Los prestados en la Administración Nacional por el personal comprendido en la Ley N° 14.035.

Art. 3464.– El personal superior y subalterno que al 6 de noviembre de 1981 tenga computados VEINTICINCO (25) o VEINTE (20) años simples de servicios militares, respectivamente, cualquiera sea el momento de su pase a situación de retiro y de acuerdo a lo establecido en el Artículo 3°, inciso 2°), apartados a) y b) de la Ley N° 22.511, tendrá derecho a:

- a) Optar por la determinación de su haber de retiro entre la escala porcentual contenida en el Artículo 79, de la Ley N° 19.101 vigente según la modificación introducida por Ley N° 22.511 a la escala anterior, la que mantendrá su vigencia a este sólo efecto.
- b) Computar, en el retiro voluntario, los servicios civiles prestados en la Administración Pública u organismos militares antes de su ingreso a las Fuerzas Armadas, únicamente a los efectos de la graduación de su haber de retiro. En dicho cómputo se deberán excluir los años que sean coincidentes con el período en que esta reglamentación considera cumplidos

los años que constituyeron la carrera de nivel terciario (no universitaria o universitaria) a que se refiere el Artículo 70 de la Ley N° 19.101.

La comprobación de servicios civiles se efectuará mediante certificado expedido por la autoridad pública competente, en el que se hará constar la repartición, dependencia donde ha servido, haberes o jornales percibidos y descuentos jubilatorios efectuados y adeudados. Dicho certificado será gestionado y entregado por el causante al organismo de personal, el que a su vez lo girará a la Caja de Previsión que corresponda para que se establezca si existe derecho al reconocimiento de dichos servicios y al cómputo correspondiente.

Art. 3465. – *(agregado por Artículo 1° Decreto N° 3246/83)* El personal que, a la fecha de vigencia de la Ley N° 22.854, se encontrare prestando servicios en situación de retiro de conformidad con lo prescripto por el Artículo 62 de la Ley N° 19.101 y no reune el requisito establecido según la modificación introducida por la Ley N° 22.854, podrá continuar como máximo en esa prestación por el término de CINCO (5) años. Durante este mismo período mantendrán su vigencia a este sólo efecto todas las normas legales y reglamentarias que regían la prestación de servicios en situación de retiro.

Art. 3466. – *(agregado por Artículo 1° Decreto N° 3246/83)* El personal subalterno que haya pasado o pasare a situación de retiro, encuadrado en las disposiciones del Artículo 76, inciso 1°), apartado b) de la Ley N° 19.101 vigente al 31 de diciembre de 1983, o normas similares contenidas en leyes anteriores, será considerado como comprendido en el apartado a) del inciso 1°) del Artículo 76, a los fines de su incorporación para prestar servicios en situación de retiro, según lo establecido en la modificación al Artículo 62 que se efectúa por la Ley N° 22.854.

Art. 3467. – *(agregado por Artículo 1° Decreto N° 3246/83)* La modificación que se introduce a las prescripciones del Artículo 70 de la Ley N° 19.101, no será de aplicación al personal que al 31 de diciembre de 1983 tenga computados como mínimo VEINTICINCO (25) años simples de servicios militares, manteniendo a este sólo efecto su vigencia el Artículo 70 anterior a la reforma introducida por la Ley N° 22.854.

Art. 3468. – *(agregado por Artículo 1° Decreto N° 3246/83)* El personal militar subalterno comprendido en las normas especiales que establece el Artículo 3°, de la Ley N° 22.511, tendrá derecho a encuadrarse en el haber de retiro y demás beneficios previstos en el Artículo 76, inciso 1°), apartado b) de la Ley N° 19.101, vigente antes de la reforma introducida por la Ley N° 22.854, si alcanza en el momento de su retiro las condiciones que se establecen en el apartado b) precedentemente citado, el que mantendrá su vigencia a este sólo efecto.

Art. 3469. – *(agregado por Artículo 1° Decreto N° 3246/83)* El personal militar subalterno que al 31 de diciembre de 1983 tenga computados a esa fecha:

- a) VEINTE (20) o más años simples de servicios militares y que no se encuentre comprendido en el Artículo 3468 precedente, tendrá derecho a encuadrarse en el haber de retiro y demás beneficios previstos en el Artículo 76, inciso 1°), apartado a), de la Ley N° 19.101 vigentes después de la reforma introducida por la Ley N° 22.854, si tiene en el momento de su retiro TREINTA Y DOS (32) años simples de servicios militares computados de los cuales más de VEINTISIETE (27) simples militares, o TREINTA Y SIETE (37) años de servicios militares computados, habiendo integrado durante DIECISIETE (17) de éstos armas, escalafones o especialidades para cuya permanencia se exija la práctica habitual de actividad riesgosa.

- b) DIECIOCHO (18) o más años simples de servicios militares y menos de VEINTE (20) años simples tendrá derecho a encuadrarse en el haber de retiro y demás beneficios previstos en el Artículo 76, inciso 1º), apartado a), de la Ley N° 19.101 vigentes después de la reforma introducida por la Ley N° 22.854, si tiene en el momento de su retiro TREINTA Y CUATRO (34) años simples de servicios militares o TREINTA Y NUEVE (39) años de servicios militares computados de los cuales más de VEINTINUEVE (29) simples militares o TREINTA Y NUEVE (39) años de servicios militares computados, habiendo integrado durante DIECINUEVE (19) de éstos armas, escalafones o especialidades para cuya permanencia se exija la práctica habitual riesgosa.
- c) Al personal comprendido en el apartado c) del inciso 1º) del Artículo 76 de la Ley N° 19.101 vigente antes de la modificación establecida por la Ley N° 22.854, se le aplicará la escala del Anexo II.
- d) El señalado Anexo no es de aplicación para el personal incluido en las disposiciones del Artículo 3º) de la Ley N° 22.511.

ESPACIO DEJADO INTENCIONALMENTE EN BLANCO
--

CAPÍTULO V

HABER DE RETIRO

ARTÍCULO 74.- *(Artículo sustituido por Art. 1º inciso 16º de la Ley N° 22.511 B.O. 6/11/1981. Vigencia: a partir de la fecha de su promulgación.)* **CUALQUIERA SEA LA SITUACIÓN DE REVISTA QUE TUVIERA EL PERSONAL EN EL MOMENTO DE SU PASE A SITUACIÓN DE RETIRO, EL HABER DE RETIRO SE CALCULARÁ SOBRE EL CIEN POR CIENTO DE LA SUMA DEL HABER MENSUAL Y SUPLEMENTOS GENERALES A QUE TUVIERA DERECHO A LA FECHA DE SU PASE A SITUACIÓN DE RETIRO O DE CESE EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS A QUE SE REFIERE EL ARTÍCULO 62, EN LOS PORCENTAJES QUE FIJA LA ESCALA DEL ARTÍCULO 79. ASIMISMO:**

- 1º) DICHO PERSONAL PERCIBIRÁ CON IGUAL PORCENTAJE, CUALQUIER OTRA ASIGNACIÓN QUE CORRESPONDA A LA GENERALIDAD DEL PERSONAL DE IGUAL GRADO, EN ACTIVIDAD.**
- 2º) LAS ASIGNACIONES FAMILIARES QUE ESTABLECE LA LEGISLACIÓN NACIONAL, ASÍ COMO LOS SUPLEMENTOS PARTICULARES Y LAS COMPENSACIONES A QUE SE REFIEREN LOS ARTÍCULOS 57 Y 58 DE LA PRESENTE LEY, QUEDAN EXCLUIDOS A LOS EFECTOS DEL CÁLCULO DEL HABER DE RETIRO PREVISTO EN EL PRESENTE ARTÍCULO.**

EL HABER DE RETIRO CALCULADO EN LA FORMA ANTEDICHA Y EL HABER INDEMNIZATORIO ESPECIFICADO EN LOS ARTÍCULOS 77 Y 78, SUFRIRÁN PERIÓDICAMENTE LAS VARIACIONES QUE CON POSTERIORIDAD SE PRODUZCAN EN EL HABER MENSUAL Y SUPLEMENTOS GENERALES DEL GRADO CON QUE FUERON CALCULADOS.

ARTÍCULO 75.- *(Artículo sustituido por Art. 1º inciso 17º de la Ley N° 22.511 B.O. 6/11/1981. Vigencia: a partir de la fecha de su promulgación.)* **EL PERSONAL SUPERIOR Y SUBALTERNO DEL CUADRO PERMANENTE TENDRÁ DERECHO AL HABER DE RETIRO CUANDO:**

- 1º) EN EL RETIRO VOLUNTARIO: TENGA COMPUTADOS COMO MÍNIMO VEINTICINCO AÑOS SIMPLES DE SERVICIOS MILITARES, TENGA COMO MÍNIMO UN AÑO DE ANTIGÜEDAD EN EL GRADO, A EXCEPCIÓN DE LOS OFICIALES DE LOS GRADOS DE GENERAL O EQUIVALENTES Y HAYA CUMPLIDO SU COMPROMISO DE SERVICIO.**
- 2º) EN EL RETIRO OBLIGATORIO, HAYA PASADO A ESTA SITUACIÓN POR:**
 - a) INUTILIZACIÓN PARA EL SERVICIO.**
 - b) ESTAR COMPRENDIDO EN EL ARTÍCULO 24, CUANDO SEGÚN SUS PRESCRIPCIONES DEBE SER REINCORPORADO EN RETIRO.**
 - c) CAUSAS NO COMPRENDIDAS EN LOS APARTADOS ANTERIORES DE ESTE INCISO Y TENGA COMPUTADOS QUINCE AÑOS DE SERVICIOS MILITARES SIMPLES.**

ARTÍCULO 76.- (*Artículo sustituido por Art. 1° inciso 18° de la Ley N° 22.511 B.O. 6/11/1981. Vigencia: a partir de la fecha de su promulgación.*) **AL PERSONAL SUPERIOR Y SUBALTERNO DEL CUADRO PERMANENTE QUE, ESTANDO COMPRENDIDO EN EL ARTÍCULO 75, PASE A SITUACIÓN DE RETIRO POR ALGUNAS DE LAS CAUSAS QUE SE DETERMINAN A CONTINUACIÓN, SE LE FIJARÁ EL SIGUIENTE HABER DE RETIRO O INDEMNIZACIÓN SEGÚN CORRESPONDA.**

1°) POR VOLUNTAD DEL CAUSANTE O POR CUALQUIERA DE LOS MOTIVOS ESPECIFICADOS EN ESTA LEY, SIEMPRE QUE EL MISMO TENGA COMPUTADOS QUINCE AÑOS SIMPLES DE SERVICIOS MILITARES COMO MÍNIMO Y NO LE CORRESPONDIERE UN HABER DE RETIRO SUPERIOR:

a) SI EL CAUSANTE TIENE EN EL MOMENTO DE SU RETIRO TREINTA Y CINCO (35) AÑOS DE SERVICIOS SIMPLES O CUARENTA (40) COMPUTADOS, DE LOS CUALES MÁS DE TREINTA (30) SIMPLES MILITARES O CUARENTA (40) AÑOS DE SERVICIOS MILITARES COMPUTADOS, HABIENDO INTEGRADO DURANTE VEINTE (20) DE ÉSTOS, ARMAS, ESCALAFONES O ESPECIALIDADES PARA CUYA PERMANENCIA SE EXIJA LA PRÁCTICA HABITUAL DE ACTIVIDAD RIESGOSA, EL HABER MENSUAL Y SUPLEMENTOS GENERALES DE SU GRADO QUE CORRESPONDAN AL CAUSANTE EN CADA CASO EN CONSIDERACIÓN A SU PRESTACIÓN EFECTIVA DE SERVICIOS ACREDITADA EN EL MOMENTO DE SERLE OTORGADO SU RETIRO. ADEMÁS, SE LO CONSIDERARÁ COMO EN SERVICIO EFECTIVO A LOS FINES DE LA PERCEPCIÓN DE TODO OTRO HABER QUE CORRESPONDA AL PERSONAL DEL MISMO GRADO EN ACTIVIDAD, SERVICIO EFECTIVO, CON EXCLUSIÓN DE LOS SUPLEMENTOS PARTICULARES Y COMPENSACIONES. (*Apartado sustituido por Art. 1° inciso 18° de la Ley N° 22.511 B.O. 6/11/1981. Vigencia: a partir de la fecha de su promulgación y posteriormente por Art. 1° inciso 3° de la Ley N° 22.854 B.O. 25/7/1983. Vigencia: a partir del 1/1/1984.*)

Nota: el apartado b) del presente inciso fue sustituido por Art. 1° inciso 18° de la Ley N° 22.511 B.O. 6/11/1981 con vigencia a partir de la fecha de su promulgación y posteriormente fue derogado por Art. 1° inciso 4° de la Ley N° 22.854 B.O. 25/7/1983. Vigencia: a partir del 1/1/1984.

b) SI EL CAUSANTE NO ESTUVIERE COMPRENDIDO EN EL APARTADO ANTERIOR DE ESTE INCISO, EL POR CIENTO QUE ESTABLECE EL ARTÍCULO 79 PARA EL TOTAL DE SUS AÑOS DE SERVICIOS, SEAN ÉSTOS SIMPLES EXCLUSIVAMENTE O COMPUTADOS (SIMPLES MÁS BONIFICADOS). EN TODOS LOS CASOS SE APLICARÁ LA ESCALA QUE RESULTE MÁS FAVORABLE. (*Apartado reordenado como b) por Art. 1° inciso 5° de la Ley N° 22.854 y posteriormente sustituido por Art. 1° inciso 10° de la Ley N° 22.989 B.O. 30/11/1983.*)

2°) POR INUTILIZACIÓN PRODUCIDA POR ACTOS DEL SERVICIO:

a) SI LA INUTILIZACIÓN PRODUCE UNA DISMINUCIÓN PARA EL SERVICIO MENOR DEL SESENTA Y SEIS POR CIENTO, Y COMO CONSECUENCIA DE ELLO NO PUEDA CONTINUAR PRESTANDO SERVICIOS EN ACTIVIDAD, EL HABER MENSUAL Y SUPLEMENTOS GENERALES MÁXIMOS DEL

GRADO INMEDIATO SUPERIOR, CUALQUIERA SEA EL AGRUPAMIENTO A QUE PERTENEZCA EL CAUSANTE. NO HABIENDO GRADO INMEDIATO SUPERIOR PARA EL AGRUPAMIENTO A QUE PERTENECE EL CAUSANTE, SE LE ACORDARÁ EL HABER MENSUAL ÍNTEGRO DEL GRADO, BONIFICADO EN UN QUINCE POR CIENTO MÁS LOS SUPLEMENTOS GENERALES MÁXIMOS DEL GRADO.

EN AMBOS CASOS EL MONTO RESULTANTE SERÁ REDUCIDO DE ACUERDO A LA SIGUIENTE ESCALA, SALVO QUE POR APLICACIÓN DE LA ESCALA DEL ARTÍCULO 79 LE CORRESPONDA UN PORCENTAJE MAYOR, EN CUYO CASO SE LE OTORGARÁ ÉSTE CALCULADO SOBRE EL HABER SEÑALADO EN EL PÁRRAFO ANTERIOR. *(Párrafo sustituido por Art. 1° Inciso 11° de la Ley N° 22.989 B.O. 30/11/1983.)*

Por ciento de incapacidad	Por ciento del haber de Retiro
60 a 65	90
50 a 59	75
40 a 49	60
30 a 39	45
20 a 29	30
10 a 19	20
1 a 9	10

- b) SI LA INUTILIZACIÓN PRODUCE UNA DISMINUCIÓN PARA EL SERVICIO DEL SESENTA Y SEIS POR CIENTO O MAYOR, AL HABER DE RETIRO FIJADO EN EL APARTADO ANTERIOR SE LE AGREGARÁ UN QUINCE POR CIENTO. ADEMÁS, SE LO CONSIDERARÁ COMO EN SERVICIO EFECTIVO A LOS FINES DE LA PERCEPCIÓN DE TODO OTRO HABER QUE CORRESPONDA AL PERSONAL DE SU GRADO, EN ACTIVIDAD, SERVICIO EFECTIVO, CON EXCLUSIÓN DE LOS SUPLEMENTOS PARTICULARES Y COMPENSACIONES.**
- c) SI LA INUTILIZACIÓN, CUALQUIERA SEA EL POR CIENTO DE DISMINUCIÓN QUE PRODUZCA PARA EL SERVICIO, SE HA ORIGINADO COMO CONSECUENCIA DE UN ACTO HEROICO, EN TIEMPO DE PAZ O DE GUERRA, COMPROBADO DOCUMENTALMENTE EN LA FORMA QUE DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY, EL HABER DE RETIRO QUE PRESCRIBE EL APARTADO b) DE ESTE INCISO.**
- d) SI EL INUTILIZADO FUERA VOLUNTARIO 2°, O MARINERO 2° SE CONSIDERARÁ, AL SÓLO EFECTO DE APLICACIÓN DE LOS APARTADOS DEL PRESENTE INCISO, COMO GRADO INMEDIATO SUPERIOR, EL GRADO DE CABO O CABO 2°, RESPECTIVAMENTE.**

3º) POR OTRAS CAUSAS:

EL PERSONAL MILITAR SUPERIOR, SUBALTERNO, DE ALUMNOS Y CONSCRIPTOS TENDRÁ DERECHO A PERCIBIR POR ÚNICA VEZ UNA INDEMNIZACIÓN EN LA FORMA Y CONDICIONES QUE DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY, EN LOS SIGUIENTES CASOS:

- a) EL PERSONAL SUPERIOR Y SUBALTERNO DEL CUADRO PERMANENTE QUE PASE A SITUACIÓN DE RETIRO POR INUTILIZACIÓN NO PRODUCIDA POR ACTOS DEL SERVICIO Y NO TUVIERE COMPUTADOS QUINCE AÑOS DE SERVICIOS SIMPLES MILITARES.**
- b) EL PERSONAL SUPERIOR Y SUBALTERNO DEL CUADRO DE LA RESERVA (NO PROCEDENTE DEL CUADRO PERMANENTE) QUE ESTANDO INCORPORADO Y QUE COMO CONSECUENCIA DE ACTOS DEL SERVICIO RESULTARE CON UNA DISMINUCIÓN PARA EL TRABAJO EN LA VIDA CIVIL MENOR DEL SESENTA Y SEIS POR CIENTO QUE LE IMPIDA CONTINUAR PRESTANDO SERVICIOS EN ACTIVIDAD.**
- c) EL PERSONAL DE ALUMNOS Y CONSCRIPTOS QUE AL SER DADO DE BAJA Y QUE COMO CONSECUENCIA DE ACTOS DE SERVICIO PRESENTE UNA DISMINUCIÓN MENOR DEL SESENTA Y SEIS POR CIENTO PARA EL TRABAJO EN LA VIDA CIVIL.**

EL PERSONAL MENCIONADO EN LOS APARTADOS PRECEDENTES, NO TENDRÁ DERECHO A LA INDEMNIZACIÓN QUE EN LOS MISMOS SE ESTABLECE, CUANDO LA INUTILIZACIÓN HUBIESE SIDO INTENCIONALMENTE PROVOCADA O PROVINIESE EXCLUSIVAMENTE POR CULPA GRAVE O NEGLIGENCIA DEL CAUSANTE.

EL MONTO DE LA INDEMNIZACIÓN NO PODRÁ EXCEDER A LA SUMA DE TREINTA Y CINCO HABERES MENSUALES DE SU GRADO PARA EL PERSONAL SUPERIOR Y SUBALTERNO. PARA ALUMNOS DE INSTITUTOS DE RECLUTAMIENTO DE PERSONAL SUPERIOR SE CONSIDERARÁ EL HABER MENSUAL DEL GRADO DE SUBTENIENTE Y EQUIVALENTES. PARA ALUMNOS DE INSTITUTOS DE RECLUTAMIENTO DE PERSONAL SUBALTERNO, VOLUNTARIOS, MARINEROS Y CONSCRIPTOS, SE CONSIDERARÁ EL HABER MENSUAL DEL GRADO DE CABO O CABO SEGUNDO.

DICHA INDEMNIZACIÓN SERÁ ABONADA EN LA FORMA Y CONDICIONES QUE ESTABLEZCA LA REGLAMENTACIÓN, QUE SERÁ IGUAL PARA LAS TRES FUERZAS ARMADAS.

4º) POR COMPRENDIDO EN EL ARTÍCULO 24, INCISO 2º) EL CIEN POR CIENTO DEL HABER MENSUAL Y SUPLEMENTOS GENERALES DE SU GRADO Y ANTIGÜEDAD.

Reglamentación de la Indemnización por Disminución Física (agregado por Art. 1º Decreto 829/82 “Reglamentación Art. 76 inciso 3 - Ley Nº 19.101” B.O. 11/10/82)

275. Personal Superior y Subalterno del Cuadro Permanente.

- 1º) El personal superior y subalterno del Cuadro Permanente que sufra una inutilización no producida por actos del servicio, será pasado a situación de retiro obligatorio sin derecho a haber cuando no tuviere computados QUINCE (15) Años Simples de Servicios Militares (ASMS), siempre que por el porcentaje de disminución que presentare no pudiere continuar prestando servicios en situación de actividad.
- 2º) Dicho personal tendrá derecho a percibir una indemnización según el porcentaje de incapacidad que presentare y de acuerdo con la siguiente escala:

Por ciento de incapacidad	Cantidad de haberes mensuales
66 ó más	35
60 a 65	31
50 a 59	26
40 a 49	21
30 a 39	16
20 a 29	10
10 a 19	7
1 a 9	3

- 3º) La cantidad de haberes establecida en el punto anterior será incrementada según los (ASMS) que acredite el personal al momento en que pase a situación de retiro, de acuerdo con la siguiente escala:

Años simples	Cantidad de haberes mensuales
Hasta 5	1
De 6 a 10	2
De 11 a 14	3

- 4º) El personal que presente una incapacidad del SESENTA Y SEIS POR CIENTO (66 %) o mayor, no incrementará la indemnización según los años simples de servicios militares que acredite.
- 5º) A los efectos de establecer los años simples de servicios militares, se tendrán en cuenta únicamente aquellos legalmente establecidos para determinar el derecho al haber de retiro.
- 6º) La liquidación será efectuada por cada Fuerza tomando los valores vigentes al mes anterior al que se efectivice la percepción de la indemnización respectiva, correspondientes al haber mensual del grado de revista del personal de que se trata.

276. Personal superior y subalterno del Cuadro de la Reserva (no procedente del Cuadro Permanente), alumnos y conscriptos.

- 1º) El personal superior y subalterno del Cuadro de la Reserva (no procedente del Cuadro Permanente), el de alumnos y conscriptos que como consecuencia de actos del servicio resultare con una disminución para el trabajo en la vida civil menor del SESENTA Y SEIS POR CIENTO (66 %), tendrá derecho a percibir una indemnización igual a la establecida en el párrafo 275, inciso 2º), la que será liquidada en forma similar a lo prescripto en el párrafo

275, inciso 6°).

ARTÍCULO 77.- EL PERSONAL SUPERIOR Y SUBALTERNO DEL CUADRO DE LA RESERVA (NO PROCEDENTE DEL CUADRO PERMANENTE) QUE ESTANDO INCORPORADO Y QUE COMO CONSECUENCIA DE ACTOS DEL SERVICIO RESULTARE CON UNA DISMINUCIÓN PARA EL TRABAJO EN LA VIDA CIVIL DEL SESENTA Y SEIS POR CIENTO, O MAYOR GOZARÁ DEL HABER QUE RESULTA DE LA APLICACIÓN DEL INCISO 2°) DEL ARTÍCULO 76, COMO SI SE TRATASE DE PERSONAL DEL CUADRO PERMANENTE. *(Artículo sustituido por Art. 1° Inciso 19° de la Ley N° 22.511 B.O. 6/11/1981. Vigencia: a partir de la fecha de su promulgación.)*

ARTÍCULO 78.- *(Artículo sustituido por Art. 1° Inciso 20° de la Ley N° 22.511 B.O. 6/11/1981. Vigencia: a partir de la fecha de su promulgación.)* **EL PERSONAL DE ALUMNOS Y CONSCRIPTOS QUE, COMO CONSECUENCIA DE ACTOS DEL SERVICIO, RESULTARE CON UNA DISMINUCIÓN PARA EL TRABAJO EN LA VIDA CIVIL DEL SESENTA Y SEIS POR CIENTO, O MAYOR GOZARÁ DE UN HABER QUE SERÁ EL SIGUIENTE:**

- 1°) PARA LOS ALUMNOS DE ESCUELAS, INSTITUTOS O CURSOS DE RECLUTAMIENTO DE PERSONAL SUPERIOR, LA TOTALIDAD DEL HABER MENSUAL Y SUPLEMENTOS GENERALES CORRESPONDIENTES AL GRADO MAS BAJO DE LA JERARQUÍA DE OFICIAL CORRESPONDIENTE A SU ESCALAFÓN, CON CUATRO AÑOS DE SERVICIOS SIMPLES MILITARES.**
- 2°) PARA LOS ALUMNOS DE ESCUELAS, INSTITUTOS O CURSOS DE RECLUTAMIENTO DE PERSONAL SUBALTERNO, LA TOTALIDAD DEL HABER MENSUAL Y SUPLEMENTOS GENERALES CORRESPONDIENTES AL GRADO MÁS BAJO DE LA JERARQUÍA DE SUBOFICIAL CORRESPONDIENTE A SU ESCALAFÓN, CON DOS AÑOS DE SERVICIOS SIMPLES MILITARES.**
- 3°) PARA LOS CONSCRIPTOS, LA TOTALIDAD DEL HABER MENSUAL Y SUPLEMENTOS GENERALES CORRESPONDIENTES AL GRADO MAS BAJO DE JERARQUÍA DE SUBOFICIAL CON DOS AÑOS DE SERVICIOS SIMPLES MILITARES.**

Nota: Por Art. 1° del Decreto N° 1084/1989 B.O. 12/7/1989 se deja establecido que el haber de pensión de los deudos del personal comprendidos en el presente artículo, indicados en el artículo 82, inciso 3°, primer párrafo, segunda parte y 4° al 11 inclusive de la presente Ley, no se halla alcanzado por la exigencia del mismo artículo 82, último párrafo.).

ARTÍCULO 79.- CUANDO LA GRADUACIÓN DEL HABER DE RETIRO DEL PERSONAL NO SE ENCUENTRE DETERMINADA EN NINGÚN OTRO ARTÍCULO DE ESTA LEY, SERÁ PROPORCIONAL AL TIEMPO DE SERVICIOS SIMPLES O BONIFICADOS, CONFORME A LA SIGUIENTE ESCALA Y DE ACUERDO CON LO QUE AL RESPECTO PRESCRIBE EL ARTÍCULO 74. *(artículo sustituido por Art. 1° inciso 21°) de la ley N° 22.511 B.O. 6/11/1981. vigencia: a partir de la fecha de su promulgación.)*

ESPACIO DEJADO INTENCIONALMENTE EN BLANCO
--

AÑOS DE SERVICIOS	SIMPLES EXCLUSIVAMENTE	COMPUTADOS (1)
	%	%
15	35	35
16	36,5	36,5
17	38	38
18	39,5	39,5
19	41	41
20	42,5	42,5
21	44	44
22	45,5	45,5
23	47	47
24	48,5	48,5
25	50	50
26	54	52
27	58	54
28	62	56
29	66	58
30	70	60
31	76	62
32	82	66
33	88	70
34	94	74
35	100	78
36	- -	82
37	- -	86,5
38	- -	91
39	- -	95,5
40	- -	100

(1) Computados: total de años simples más total de años bonificados.

(Escala sustituida por Art. 1° Inciso 21° de la Ley N° 22.511 B.O. 6/11/1981 con vigencia: a partir de la fecha de su promulgación y posteriormente sustituida por Art. 1° inciso 6° de la Ley N° 22.854 B.O. 25/7/1983 con vigencia a partir del 1/1/1984).

ARTÍCULO 80.- EL DERECHO AL HABER DE RETIRO SE PIERDE, INDEFECTIBLEMENTE, CUANDO EL MILITAR, CUALQUIERA SEA SU GRADO, SITUACIÓN DE REVISTA Y TIEMPO DE SERVICIOS COMPUTADOS, ES DADO DE BAJA. SI EL CAUSANTE TUVIERA MIEMBROS DE FAMILIA CON DERECHO A PENSIÓN, ÉSTOS GOZARÁN DEL HABER DE PENSIÓN QUE PARA TAL CASO DETERMINA EL ARTÍCULO 92, INCISO 6°) DE ESTA LEY, SALVO QUE LA BAJA HAYA SIDO DISPUESTA A SOLICITUD DEL CAUSANTE.

EL DERECHO AL HABER DE RETIRO Y DE PENSIÓN SE PIERDEN ASIMISMO, DEFINITIVAMENTE, CUANDO ESTANDO COMPRENDIDO EN EL ARTÍCULO 80 BIS, INCISO 1º), EL MILITAR O SUS DERECHO HABIENTES, HUBIERAN OPTADO POR UNA JUBILACIÓN O PENSIÓN PROVENIENTE DE LOS RÉGIMENES PREVISIONALES ALLÍ SEÑALADOS. (*Párrafo incorporado por Art. 1º de la Ley N° 22.477 B.O. 3/8/1981*)

Liquidación del haber de retiro:

277. El personal de la Fuerza Aérea en situación de retiro percibirá su haber correspondiente por intermedio del Instituto de Ayuda Financiera para Pago de Retiros y Pensiones Militares, de acuerdo con la reglamentación vigente para el mismo, y su liquidación se efectuará a partir del día siguiente a la fecha en que, el personal deje de prestar servicios efectivos en la Fuerza Aérea.

278. La Dirección General de Administración Financiera por su parte, abonará aquellos emolumentos que revistan carácter general para el personal en actividad, y que se abonan al personal en retiro al que específicamente le corresponde.

279. Los haberes de retiro devengados y no percibidos por el causante, prescriben en el plazo de 5 años.

280. La percepción del haber de retiro no es incompatible con el desempeño de cargos civiles rentados de la Nación, excepto en el caso previsto de que el causante haya pasado a situación de retiro como inutilizado para el trabajo civil en un CIEN POR CIENTO, por estar física y/o mentalmente incapacitado en forma total para realizar cualquier trabajo rentado.

281. Al personal que con posterioridad a su pase a situación de retiro, preste servicios computables, de acuerdo con el Artículo 69 de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar, se le ajustará su haber de retiro de acuerdo a los años de servicios que se le reconozcan.

282. El Director General de Personal será la autoridad competente en modificaciones al haber de retiro a pasividad, por error u omisión de cálculos o cambio de situación por prestación de nuevos servicios del beneficiario.

ARTÍCULO 80 BIS.- (*Artículo incorporado por Art. 2º de la LEY N° 22.477 B.O. 3/8/1981*) **EL PERSONAL MILITAR, SUPERIOR Y SUBALTERNO EN SITUACIÓN DE RETIRO Y QUE EN RAZÓN DE TAREAS AJENAS A LAS ACTIVIDADES MILITARES (ARTÍCULO 9º, INCISO 4º) TENGA DERECHO A PERCIBIR UN BENEFICIO PREVISIONAL DE CARÁCTER CIVIL, SE AJUSTARÁ A LAS SIGUIENTES CONDICIONES:**

- 1º) LA PERCEPCIÓN DEL HABER DE RETIRO Y LOS BENEFICIOS PREVISIONALES EMERGENTES DE LA LEY N° 20.572, SUS MODIFICATORIAS Y COMPLEMENTARIAS, ASÍ COMO LOS RESULTANTES DE RÉGIMENES PROVINCIALES O MUNICIPALES ANÁLOGOS, NO SON ACUMULABLES.**

EL PERSONAL MILITAR RETIRADO QUE SE ENCONTRARA PERCIBIENDO ALGUNO DE LOS BENEFICIOS PREVISIONALES MENCIONADOS PRECEDENTEMENTE, TENDRÁ UN PLAZO MÁXIMO DE SESENTA (60) DÍAS CONTADOS DESDE LA PROMULGACIÓN DE LA PRESENTE LEY O DESDE LA FECHA QUE LE SEA OTORGADO, PARA OPTAR ENTRE DICHO BENEFICIO Y EL HABER DE RETIRO. EN CASO DE QUE SE OPTASE POR EL BENEFICIO DEL RÉGIMEN PREVISIONAL NACIONAL, PROVINCIAL O MUNICIPAL, CESARÁ TAMBIÉN AUTOMÁTICAMENTE EL DERECHO A PENSIÓN DE LOS

FAMILIARES A QUE SE REFIERE EL ARTÍCULO 82 DE LA PRESENTE LEY. SI EL FALLECIMIENTO DEL CAUSANTE OCURRIERA MIENTRAS OCUPA EL CARGO CUYO DESEMPEÑO DIERA LUGAR AL BENEFICIO PREVISIONAL NACIONAL, PROVINCIAL O MUNICIPAL, EL PLAZO DE SESENTA (60) DÍAS PARA LA OPCIÓN, SERÁ ACORDADO A SUS DEUDOS.

EN TODOS LOS CASOS LA OPCIÓN TENDRÁ CARÁCTER DEFINITIVO. DE NO EJERCERSE LA MISMA POR PARTE DEL CAUSANTE O SUS DERECHOS HABIENTES, SE ENTENDERÁ DE PLENO DERECHO QUE SE HA OPTADO POR EL BENEFICIO PREVISIONAL CIVIL.

- 2º) EL PERSONAL MILITAR PODRÁ ACUMULAR A SU HABER DE RETIRO, UNA JUBILACIÓN EMERGENTE DE RÉGIMENES PARA TRABAJADORES AUTÓNOMOS O EN RELACIÓN DE DEPENDENCIA, NO PUDIENDO LA SUMA DE LOS HABERES DE LAS PRESTACIONES ACUMULADAS, SUPERAR EL HABER MENSUAL Y SUPLEMENTOS GENERALES MÁXIMOS DEL GRADO DE GENERAL DE BRIGADA. A TAL EFECTO, CUANDO CORRESPONDA, SE REDUCIRÁ, EXCLUSIVAMENTE, EL HABER DEL BENEFICIO CIVIL HASTA QUE, ADICIONADO AL DE LA PRESTACIÓN MILITAR QUE PERCIBA EL BENEFICIARIO, ALCANCE EL LÍMITE SEÑALADO SALVO QUE DE ESE MODO AQUEL BENEFICIO QUEDARÁ REDUCIDO A UN MONTO INFERIOR AL MÍNIMO LEGAL.**

EN ESTE ÚLTIMO SUPUESTO, EL HABER DEL BENEFICIO CIVIL SERÁ IGUAL AL MÍNIMO QUE OTORQUE EL RÉGIMEN PREVISIONAL DE QUE SE TRATE.

ESPACIO DEJADO INTENCIONALMENTE EN BLANCO

TÍTULO IV**PENSIONISTAS DE PERSONAL MILITAR****CAPÍTULO I****GENERALIDADES****ARTÍCULO 81.- EL PERSONAL QUE TIENE FAMILIARES CON DERECHO A PENSIÓN MILITAR ES:**

- 1º) EL PERSONAL DEL CUADRO PERMANENTE (SUPERIOR, SUBALTERNO Y ALUMNOS), EN CUALQUIER SITUACIÓN DE ACTIVIDAD.**
- 2º) EL PERSONAL DE LA RESERVA, MIENTRAS ESTÉ INCORPORADO O CUANDO ESTUVIERE COMPRENDIDO EN LOS ARTÍCULOS 77 Ó 78.**
- 3º) EL PERSONAL DE LA RESERVA FUERA DE SERVICIO, SIEMPRE QUE SEA PROCEDENTE DE LOS CUADROS PERMANENTES Y CON DERECHO A UN HABER DE RETIRO DE ACUERDO CON LO PRESCRIPTO POR ESTA LEY.**

283. En el legajo personal de todo militar, en actividad o retiro, deberá obrar la declaración actualizada de sus deudos con derecho a pensión (Anexo 1 AL TITULO IV), como así también las fotocopias, autenticadas por el personal que las recepcione, de las partidas que certifiquen el estado civil y de defunción, las que serán debidamente legalizadas cuando sean expedidas fuera del ámbito de la Capital Federal. A este efecto se procederá:

- 1º) Todo personal al ser dado de alta en el Cuadro Permanente formulará su declaración de deudos con derecho a pensión.
- 2º) Posteriormente, el mismo personal, esté en actividad o retiro, formulará idéntica declaración de deudos con derecho a pensión, cada año múltiplo de cinco.
- 3º) Si el mismo personal, experimentara dentro del quinquenio alguna modificación o alteración con respecto a sus deudos con derecho a pensión, deberá formular una nueva declaración dentro del plazo de 60 días de ocurrido el hecho motivo de aquellas, salvo que coincidiera con el año en que debe presentar la declaración del inciso 2º) anterior, en cuyo supuesto formulará únicamente ésta. En los casos comprendidos en el presente inciso, se acompañarán las partidas de estado civil y de defunción pertinentes y el formulario de identificación (Anexo 2 AL TITULO IV). Los retirados presentarán la declaración mencionada en el inciso 2º) anterior en el momento de percibir los haberes del mes de octubre del último año del quinquenio.

ARTÍCULO 82.- LOS FAMILIARES DEL PERSONAL MILITAR CON DERECHO A PENSIÓN, SON:

- 1º) LA ESPOSA, SIEMPRE QUE, EN VIRTUD DE SENTENCIA EMANADA DE AUTORIDAD COMPETENTE, NO ESTUVIERA SEPARADA O DIVORCIADA POR SU CULPA, Y EL ESPOSO SEPTUAGENARIO O INCAPACITADO DEFINITIVAMENTE PARA EL TRABAJO Y SIEMPRE QUE EN VIRTUD DE**

SENTENCIA EMANADA DE AUTORIDAD COMPETENTE, NO ESTUVIERA SEPARADO O DIVORCIADO POR SU CULPA. *(Inciso sustituido por Art. 1° inciso 12° de la Ley N° 22.989 B.O. 30/11/1983. Ver Fe de Errata B.O. 14/3/1984 Pag. 2)*

- 2°) LOS HIJOS Y TAMBIÉN LAS HIJAS CUANDO SEAN SOLTERAS, NACIDOS DENTRO O FUERA DEL MATRIMONIO O ADOPTIVOS, MENORES DE EDAD, Y LOS MAYORES INCAPACITADOS DEFINITIVAMENTE PARA EL TRABAJO.**
- 3°) LOS NIETOS Y TAMBIÉN LAS NIETAS CUANDO SEAN SOLTERAS, QUE SEAN HIJOS LEGÍTIMOS, HUÉRFANOS DE PADRE Y MADRE, HAYAN SIDO ESTOS ÚLTIMOS HIJOS MATRIMONIALES O EXTRAMATRIMONIALES DEL CAUSANTE, MENORES DE EDAD, Y LOS MAYORES INCAPACITADOS DEFINITIVAMENTE PARA EL TRABAJO; O CUANDO SIENDO MAYORES Y HASTA LOS VEINTISÉIS AÑOS, CURSEN REGULARMENTE ESTUDIOS DE NIVEL TERCIARIO, NO UNIVERSITARIO O UNIVERSITARIO.**

SI FUEREN HUÉRFANOS DE PADRE O MADRE, TAMBIÉN TENDRÁN DERECHO EN TODOS LOS CASOS PRECEDENTEMENTE MENCIONADOS, CONFORME A LO SIGUIENTE:

- a) SI EL QUE SOBREVIVE FUERE LA MADRE, ÉSTA DEBERÁ CARECER DE MEDIOS PROPIOS DE SUBSISTENCIA, CONFORME LO DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE LA PRESENTE LEY;**
- b) SI EL SOBREVIVIENTE FUERE EL PADRE, A MÁS DEL REQUISITO DEL APARTADO ANTERIOR, DEBERÁ ENCONTRARSE DEFINITIVAMENTE INCAPACITADO PARA EL TRABAJO.**
- 4°) LOS HIJOS Y TAMBIÉN LAS HIJAS CUANDO SEAN SOLTERAS, NACIDOS DENTRO O FUERA DEL MATRIMONIO O ADOPTIVOS, MAYORES DE EDAD Y HASTA LOS VEINTISÉIS AÑOS, MIENTRAS CURSEN REGULARMENTE ESTUDIOS DE NIVEL TERCIARIO, NO UNIVERSITARIO O UNIVERSITARIO.**
- 5°) LAS HIJAS NACIDAS DENTRO O FUERA DEL MATRIMONIO O ADOPTIVAS, QUE SIENDO SOLTERAS HUBIESEN CONVIVIDO CON EL CAUSANTE EN FORMA HABITUAL Y CONTINUADA DURANTE LOS DIEZ AÑOS ANTERIORES INMEDIATOS A SU DECESO O BAJA, SI EN ESE MOMENTO TUVIERAN CUMPLIDA LA EDAD DE CINCUENTA AÑOS.**
- 6°) LAS HIJAS NACIDAS DENTRO O FUERA DEL MATRIMONIO O ADOPTIVAS QUE, SIENDO VIUDAS, SEPARADAS O DIVORCIADAS POR CULPA EXCLUSIVA DEL ESPOSO EN VIRTUD DE SENTENCIA EMANADA DE AUTORIDAD COMPETENTE, SE HALLAREN INCAPACITADAS DEFINITIVAMENTE PARA EL TRABAJO.**
- 7°) LA MADRE VIUDA, SEPARADA O DIVORCIADA SIN CULPA, Y/O EL PADRE, LEGÍTIMO O NATURAL, SEPTUAGENARIO O INCAPACITADO DEFINITIVAMENTE PARA EL TRABAJO.**
- 8°) LA MADRE NATURAL QUE NO HUBIERE CONTRAÍDO MATRIMONIO O FUERE VIUDA EN EL MOMENTO DE FALLECER EL CAUSANTE, O ENVIUDARE CON POSTERIORIDAD.**

- 9º) **LOS HERMANOS Y TAMBIÉN LAS HERMANAS CUANDO SEAN SOLTERAS, MENORES DE EDAD.**
- 10º) **LOS HERMANOS Y TAMBIÉN LAS HERMANAS CUANDO SEAN SOLTERAS, MAYORES DE EDAD, INCAPACITADOS DEFINITIVAMENTE PARA EL TRABAJO.**
- 11º) **LAS HERMANAS VIUDAS, CUANDO SE HALLAREN INCAPACITADAS DEFINITIVAMENTE PARA EL TRABAJO.**

EN LOS CASOS DE LOS DEUDOS INDICADOS EN LOS INCISOS 3º), PRIMER PÁRRAFO, SEGUNDA PARTE Y 4º AL 11º, INCLUSIVE, EL HABER DE PENSIÓN SE CALCULARÁ SEGÚN SE ESTABLECE EN LAS PRESCRIPCIONES DE LOS ARTÍCULOS 92 Y 93; NO OBSTANTE ELLO, LA SUMA A LIQUIDAR A DICHOS BENEFICIARIOS NO PODRÁ SER NUNCA SUPERIOR A LA PORCIÓN INDISPENSABLE PARA CUBRIR SU CARENCIA DE MEDIOS PROPIOS DE SUBSISTENCIA, CUYA MEDIDA Y DEMÁS MODALIDADES, A ÉSTE COMO A CUALQUIER OTRO EFECTO, SE DETERMINARÁN EN LA REGLAMENTACIÓN DE ESTA LEY. (Párrafo sustituido por Art. 1º de la Ley N° 19.513 B.O. 10/3/1972. Vigencia: a partir de la fecha de vigencia de la Ley 19.101)

284. **Familiares con derecho a pensión.** No existen otros familiares con derecho a pensión que los que taxativamente determina el Artículo 82 de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar.

- 1º) En caso de ser esposa abandonada deberá legalizar su situación ante la autoridad correspondiente para considerársela como separada legalmente. En caso de existir trámites de separación que no hayan sido definitivamente resueltos, se continuarán los mismos mediante una información administrativa militar. *(modificado por Resolución del JEMGFAA N° 574/83, BAP N° 2464).*
- 2º) Se considerará, en el caso de separados o divorciados, la fecha de iniciación de las actuaciones, aunque no hubiese fallo de autoridad competente y a los efectos del Artículo 84 de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar *(modificado por art 2º Resolución del JEMGFAA N° 574/83, BAP N° 2464).*
- 3º) En caso de ser madre abandonada, deberá legalizar su situación ante la autoridad correspondiente para ser considerada como separada legalmente.
- 4º) La incapacidad definitiva para el trabajo, deberá ser probada por reconocimiento practicado por Sanidad de Fuerza Aérea.
- 5º) La carencia de los medios de vida se acreditará mediante testimonio de actuación judicial competente, la que excepcionalmente podrá proseguirse o ampliarse mediante una información administrativa militar.
- 6º) A los fines de lo determinado en el último párrafo del Artículo 82 de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar, se fija como porción indispensable, para cubrir el requisito de carencia de medios propios de subsistencia, el total que por haber y suplementos generales corresponde al grado de Teniente para los deudos del personal superior, y al grado de Cabo 1º para los deudos del personal subalterno, considerado ambos grados en la antigüedad mínima. Los topes establecidos jugarán con arreglo a lo dispuesto en los tres incisos siguiente.

- 7º) En los casos en que el petionario perciba entrada por retribución de su trabajo personal o proveniente de jubilación o pensión, se procederá en la forma siguiente:
- a) Si la entrada mensual alcanza o supera la cifra tope fijada para cada caso en el inciso que antecede, no se le liquidará haber de pensión.
 - b) Si la entrada mensual no alcanzara a las aludidas cifras topes, el haber de pensión a liquidar será igual a la diferencia que resulte de restar de aquellas cifras topes dicha entrada. Para la determinación de las entradas mensuales de que trata este inciso, se deducirán los aportes jubilatorios de carácter previsional.
- 8º) Si tuviera bienes se ajustará a las mismas bases fijadas en los apartados a) y b) del inciso que antecede, calculándose para ello las rentas que aquellos producen conforme a las prescripciones siguientes:
- a) Se considerará, sin admitir prueba en contrario, que dichos bienes (ya se trate de muebles o inmuebles) producen, como mínimo, el mismo interés que el Banco de la Nación Argentina cobra en operaciones de descuento. Cuando elementos de juicio suficientes acrediten la existencia de una utilidad superior, se ajustará a este rendimiento.
 - b) Exceptuándose de lo dispuesto en el apartado anterior, los bienes que, por imposición de normas legales o reglamentarias, no producen más que una determinada renta o tasa de interés, deducidos los impuestos y tasas federales, provinciales y municipales.
 - c) Si el interesado se domiciliara en inmueble de su propiedad, no se considerará a los efectos del presente inciso, el ámbito que destine a su propia vivienda.
 - d) Para establecer el valor de los inmuebles, no incluidos en el apartado b) de este inciso, el Director General de Personal requerirá de la Dirección General Impositiva o, a título de colaboración, del organismo provincial que corresponda, se practique la valuación de los mismos en igual forma a la que se realiza para la liquidación del impuesto a la transmisión gratuita de bienes.
 - e) Para establecer el valor de los automotores se requerirá de la Superintendencia de Seguros de la Nación la tasación de los mismos, conforme a la marca y modelo del vehículo.
 - f) La valuación de otros bienes muebles podrá recabarse de los organismos técnicos pertinentes.
 - g) Para la determinación de las rentas de que trata este inciso se admitirá la deducción de los gastos efectuados para obtener, mantener y conservar dichas rentas, con arreglo a lo establecido en el régimen del Impuesto a los Réditos para el tipo de bien que las origina.
- Cuando el petionario sea heredero o legatario del causante, no recaerá pronunciamiento en su pedido de pensión hasta tanto acompañe el testimonio judicial de la liquidación del impuesto en la transmisión gratuita de bienes practicada en la sucesión de aquél, salvo que ello fuere innecesario por la ausencia o reducida cuantía del acervo sucesorio.
- 9º) Si el interesado se hallara comprendido, a la vez, en los supuestos contemplados en los precedentes incisos 7º) y 8º), se sumarán los ingresos provenientes de ambas categorías, aplicándose al total obtenido las bases fijadas en los apartados a) y b) del primero de dichos

incisos.

10º) Cualquier falsedad, omisión o irregularidad que se advierta sobre los datos que el interesado debe suministrar al gestionar la pensión, podrá ser investigada mediante información, dando lugar, en su caso, a la remisión de lo actuado a la justicia penal de instrucción.

285. Cuando se trate de familiares comprendido en los incisos 4º), 5º), 6º), 7º) y 8º) del Artículo 82 de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar y el haber de pensión que le corresponda por aplicación de los Artículos 92 y 93 de la misma, exceda los topes que, con arreglo al régimen que establece el párrafo 284, incisos 6º) a 9º), se fijan para cubrir la carencia de medios propios de subsistencia, dicho excedente no acrecerá a sus cobeneficiarios.

286. La renuncia a la pensión de un cobeneficiario no da derecho a acrecer a los otros en la parte del haber de pensión desechado. El renunciante puede solicitar su reintegro sin retroactividad alguna, si mantuviera las exigencias legales.

ARTÍCULO 83.- LOS FAMILIARES COMPRENDIDOS EN EL ARTÍCULO 82 INCISOS 3º PRIMER PÁRRAFO SEGUNDA PARTE Y 4º) AL 11º INCLUSIVE, TENDRÁN DERECHO A CONCURRIR COMO DERECHOHABIENTES CUANDO REÚNAN LOS REQUISITOS SIGUIENTES: a) CAREZCAN DE MEDIOS PROPIOS DE SUBSISTENCIA; Y b) HABIENDO ESTADO TOTAL O PARCIALMENTE A CARGO DEL MILITAR FALLECIDO O DADO DE BAJA, LA MUERTE DE ÉSTE O SU BAJA HUBIERE REDUCIDO EN UN CINCUENTA POR CIENTO O MÁS SUS MEDIOS DE SUBSISTENCIA, AUNQUE PUDIERAN DEMANDAR DERECHOS ALIMENTARIOS A TERCEROS. LAS EXIGENCIAS DE ESTE ARTÍCULO NO SE APLICARÁN A LOS DEUDOS DEL PERSONAL COMPRENDIDO EN EL ARTÍCULO 78. (Artículo sustituido por Art. 2º de la ley n° 19.513 B.O. 10/3/1972. vigencia: a partir de la fecha de vigencia de la ley N° 19.101.)

287. A los efectos de establecer el porcentaje de reducción de los medios propios de subsistencia de los deudos, deberá tenerse en cuenta toda ayuda estimada y valorizada en dinero, que el causante hubiera proporcionado a los mismos lo que será probado mediante una información administrativa militar.

288. Déjase establecido que el haber de pensión de los deudos del personal comprendido en el Artículo 78 de la Ley N° 19.101, indicados en el Artículo 82, inciso 3º), primer párrafo, segunda parte y 4º) al 11º) inclusive de la citada Ley, no se halla alcanzado por la exigencia del mismo Artículo 82, último párrafo. (Incorporado por Artículo 4º del Decreto 1084 del 8 de julio de 1989).

ARTÍCULO 84.- LOS FAMILIARES DEL PERSONAL MILITAR CON LA SOLA EXCEPCIÓN DE LOS INDICADOS EN LOS INCISOS 7º Y 8º DEL ARTÍCULO 82, CONCURREN A EJERCITAR SU DERECHO A PENSIÓN CON ARREGLO A LA SITUACIÓN EXISTENTE AL DÍA DEL FALLECIMIENTO O DE LA BAJA DEL CAUSANTE, NO PUDIENDO CON POSTERIORIDAD AL MISMO CONCURRIR A EJERCITAR ESE DERECHO CUANDO NO LO TUVIERON EN AQUEL MOMENTO.

289. Toda solicitud de pensión fundada en la Ley N° 19.101 para el Personal Militar, será presentada, tramitada y resuelta de acuerdo con lo prescripto en el presente Título.

290. El otorgamiento de la pensión se regulará conforme con las siguientes normas:

1º) Ley aplicable: La vigente, en su caso, al día del fallecimiento del causante, al día presuntivo de su fallecimiento o a la fecha de su baja.

- 2º) Vocación pensionaria: El derecho a la pensión se establece con arreglo a la situación de familia existente, en su caso, al día del fallecimiento del causante, al día presuntivo de su fallecimiento, o a la fecha de su baja, con la sola excepción indicada en el Artículo 84 de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar.

291. Cuando se acuerden nuevos beneficios a pensionistas, el Director General de Personal examinará quienes pueden estar comprendidos en ellos, haciéndole saber a los interesados para que hagan valer sus derechos.

292. Las cuestiones referentes al parentesco que se susciten entre ellos deberán ser resueltas ante los Tribunales Ordinarios.

ARTÍCULO 85.- EL DERECHO A PENSIÓN SE PIERDE EN FORMA IRREVOCABLE POR FALLECIMIENTO Y, ADEMÁS:

- 1º) **PARA EL CÓNYUGE SUPÉRSTITE, EL DÍA QUE CONTRAJERE NUEVAS NUPCIAS.** *(Inciso sustituido por Art. 1º inciso 13º de la Ley N° 22.989 B.O. 30/11/1983)*
- 2º) **POR LA DESAPARICIÓN DE LOS REQUISITOS REFERIDOS A EDAD O ESTADO CIVIL DETERMINANTES DE SU OTORGAMIENTO Y GOCE, A PARTIR DE LA FECHA EN QUE ELLO OCURRA.**
- 3º) **PARA LOS HIJOS Y TAMBIÉN LAS HIJAS CUANDO SEAN SOLTERAS COMPRENDIDOS EN EL INCISO 4º) DEL ARTÍCULO 82, Y LOS NIETOS Y TAMBIÉN LAS NIETAS CUANDO SEAN SOLTERAS COMPRENDIDOS EN EL INCISO 3º ÚLTIMA PARTE DEL MISMO ARTÍCULO, EL DÍA QUE CUMPLAN LOS VEINTISÉIS AÑOS DE EDAD, O EN LA FECHA DE FINALIZACIÓN O ABANDONO DE LOS ESTUDIOS SI ELLO HUBIERA OCURRIDO ANTES.**
- 4º) **PARA LOS COMPRENDIDOS EN LOS INCISOS 3º) PRIMER PÁRRAFO SEGUNDA PARTE Y 4º AL 11º INCLUSIVE DEL ARTÍCULO 82, EL DÍA QUE SE COMPRUEBE QUE POSEEN MEDIOS PROPIOS DE SUBSISTENCIA SUFICIENTES QUE HAGAN INNECESARIA LA PENSIÓN.** *(Inciso sustituido por Art. 3º de la Ley N° 19.513 B.O. 10/3/1972. Vigencia: a partir de la fecha de vigencia de la Ley N° 19.101.)*
- 5º) **POR AUSENTARSE DEL PAÍS SIN AUTORIZACIÓN DEL JEFE DE ESTADO MAYOR GENERAL DE LA RESPECTIVA FUERZA ARMADA, SALVO LAS EXCEPCIONES QUE DETERMINE LA REGLAMENTACIÓN DE LA PRESENTE LEY.**
- 6º) **POR TOMAR ESTADO RELIGIOSO Y MIENTRAS DURE TAL SITUACIÓN.**
- 7º) **POR CONDENA A LA PENA DE INHABILITACIÓN ABSOLUTA, CON CARÁCTER DE PRINCIPAL O DE ACCESORIA, PUDIENDO RENACER EL DERECHO EN LOS CASOS DE REHABILITACIÓN, CONFORME A LO DISPUESTO SOBRE EL PARTICULAR POR EL CÓDIGO PENAL DE LA NACIÓN; O POR CONDENA A LA PÉRDIDA DE LOS DERECHOS INHERENTES A LA CIUDADANÍA ARGENTINA.**
- 8º) **POR VIDA DESHONESTA DEL O DE LA PENSIONISTA, COMPROBADA MEDIANTE INFORMACIÓN ADMINISTRATIVA.**

293. **Residencia en el extranjero.** Los pensionistas del personal, podrán residir en el extranjero de acuerdo a las siguientes prescripciones:

- 1º) Podrán ausentarse y fijar residencia en el extranjero durante términos que no excedan de un total de DOS (2) años, no pudiendo hacer nuevamente uso de este derecho sino después de transcurridos otros DOS (2) años de su ausencia anterior.
- 2º) Podrán ausentarse y fijar residencia en el extranjero, previa autorización del Director General de Personal, durante términos que no excedan en su total de CINCO (5) años, no pudiendo nuevamente hacer uso de este derecho sino después de transcurridos otros DOS (2) años de su ausencia anterior.
- 3º) En caso de enfermedad debidamente comprobada o por motivos bien fundados, podrá solicitarse prórroga del tiempo de CINCO (5) años prescripto en el inciso 2º) de este párrafo. No se acordarán prórrogas por un plazo mayor de UN (1) año. Estas solicitudes expresarán fundadamente las causas que las motivan, acompañando los certificados que acrediten tales circunstancias y serán elevadas por intermedio del Cónsul Argentino del lugar de residencia del peticionante. Este funcionario informará y dispondrá, respecto a los certificados o a las personas que los emitan, las comprobaciones o complementos que juzgue necesarios.
- 4º) En casos extraordinarios que se justifiquen, podrán acordarse licencias más amplias que las prescriptas por los incisos 2º) y 3º) de este párrafo y prorrogarlas sin intervalos.
- 5º) En todos los casos, al ausentarse, el causante deberá comunicar al Director General de Personal su domicilio y cambios de domicilios que efectuare, ratificando cada SEIS (6) meses por intermedio del Cónsul Argentino el lugar de su residencia.
- 6º) Al ausentarse al extranjero, el causante deberá hacer su presentación al Cónsul Argentino del lugar de su residencia o por escrito al más cercano, en caso de no haberlo en el lugar, dentro de los 15 días de instalado, y justificar ante el mismo su supervivencia cada SEIS (6) meses. Si cambiase de residencia en el extranjero lo hará saber a dicho funcionario.
- 7º) Dentro de los QUINCE (15) días de terminado su ausentismo deberá comunicarlo al Director General de Personal e Instituto de Ayuda Financiera para Pago de Retiros y Pensiones Militares. Vencidos los plazos acordados para su licencia o ausentismo, los organismos que deban intervenir en el pago del haber de pensión, lo suspenderán sin más trámite al apoderado legal del causante. Los haberes de pensión devengados y no abonados por tal causa, serán transferidos al Instituto de Ayuda Financiera para Pago de Retiros y Pensiones Militares, salvo que se justifique el caso de fuerza mayor.
- 8º) En todos los casos al ausentarse al extranjero, los pensionistas deberán designar apoderado para la percepción del haber correspondiente.

ARTÍCULO 86.- EL HABER DE PENSIÓN SE CONCEDERÁ A LOS FAMILIARES CON DERECHO A ELLA, EN EL SIGUIENTE ORDEN: *(Artículo sustituido por Art. 1º Inciso 14 de la Ley N° 22.989 B.O. 30/11/1983)*

- 1º) **AL CÓNYUGE SUPÉRSTITE EN CONCURRENCIA CON LOS HIJOS Y NIETOS.**
- 2º) **AL CÓNYUGE SUPÉRSTITE, EN CONCURRENCIA CON LOS HIJOS, NO EXISTIENDO NIETOS.**

- 3º) **AL CÓNYUGE SUPÉRSTITE EN CONCURRENCIA CON LOS NIETOS, NO EXISTIENDO HIJOS.**
- 4º) **AL CÓNYUGE SUPÉRSTITE, EN CONCURRENCIA CON LOS PADRES, NO EXISTIENDO HIJOS, NI NIETOS.**
- 5º) **AL CÓNYUGE SUPÉRSTITE, NO EXISTIENDO HIJOS, NIETOS, NI PADRES.**
- 6º) **A LOS HIJOS, EN CONCURRENCIA CON LOS NIETOS, NO EXISTIENDO CÓNYUGE SUPÉRSTITE.**
- 7º) **A LOS HIJOS, NO EXISTIENDO CÓNYUGE SUPÉRSTITE NI NIETOS.**
- 8º) **A LOS NIETOS, NO EXISTIENDO CÓNYUGE SUPÉRSTITE NI HIJOS.**
- 9º) **A LOS PADRES, NO EXISTIENDO CÓNYUGE SUPÉRSTITE, HIJOS NI NIETOS.**
- 10º) **A LAS HERMANAS Y/O HERMANOS, NO EXISTIENDO CÓNYUGE SUPÉRSTITE, HIJOS, NIETOS, NI PADRES.**

294. **Orden de concurrencia y distribución de la pensión.** A los efectos prescriptos por el Artículo 86 de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar se considerará cumplido el requisito de inexistencia de la viuda, viudo, hijos, padres, hermanos o hermanas, cuando éstos no tengan derecho a pensión en el momento de fallecer el causante, al día presuntivo de su fallecimiento o a la fecha de su baja, según el caso, con excepción de lo determinado en el Artículo 82, incisos 5° y 6° de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar y párrafo 295. *(modificado por Resolución del JEMGFAA N° 574/83, BAP N° 2464).*

295. Cuando a los efectos del Artículo 86 de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar algún deudo manifestara que no le asiste derecho a pensión a otro, que pretende concurrir con él, deberá aportar las pruebas pertinentes. En caso de imposibilidad de ello hará saber tal circunstancia al Director General de Personal, debiendo en tal caso aclararse la situación denunciada mediante investigación administrativa militar.

296. El haber de pensión, conforme a la reglamentación de esta Ley y las modificaciones del mismo, en caso de error u omisión en el cómputo respectivo o cambio de situación de los beneficiarios, será por el Director General de Personal.

ARTÍCULO 87.- LA DISTRIBUCIÓN DEL HABER DE PENSIÓN SE EFECTUARÁ CON ARREGLO A LAS SIGUIENTES DISPOSICIONES:

- 1º) **EN CASO DE CONCURRENCIA DE CÓNYUGE SUPÉRSTITE E HIJOS NACIDOS DENTRO DEL MATRIMONIO O ADOPTIVOS Y NIETOS, CORRESPONDERÁ LA MITAD AL CÓNYUGE SUPÉRSTITE Y LA OTRA MITAD SE DISTRIBUIRÁ ENTRE LOS HIJOS POR PARTES IGUALES, ASIGNÁNDOSE A LOS NIETOS LA PARTE DE PENSIÓN QUE LE HUBIERE CORRESPONDIDO A SU PADRE O MADRE SI VIVIESEN, AUNQUE ÉSTOS NO TUVIESEN DERECHO A LA MISMA, Y ENTRE ELLOS POR PARTES IGUALES.**

SI LA CONCURRENCIA FUERE CON LOS HIJOS NACIDOS FUERA DEL MATRIMONIO, SE ASIGNARÁ A ESTOS LA PARTE QUE LES CORRESPONDA POR APLICACIÓN ANALÓGICA DE LO DISPUESTO POR EL ARTÍCULO 8° DE

LA LEY N° 14.367, Y LOS HIJOS DE ESTOS RECIBIRÁN EN CONJUNTO LA PARTE QUE A SUS PADRES PREMUERTOS LES HUBIERE CORRESPONDIDO, CONFORME A LO EXPRESADO EN LA ÚLTIMA PARTE DEL PÁRRAFO ANTERIOR. *(Inciso reemplazado por Art. 1° Inciso 15° de la Ley N° 22.989 B.O. 30/11/1983)*

- 2°) EN CASO DE CONCURRENCIA DEL CÓNYUGE SUPÉRSTITE E HIJOS NACIDOS DENTRO DEL MATRIMONIO O ADOPTIVOS, LA MITAD CORRESPONDERÁ AL CÓNYUGE SUPÉRSTITE Y LA OTRA MITAD SE DIVIDIRÁ POR PARTES IGUALES ENTRE LOS HIJOS.**

SI LA CONCURRENCIA FUERE CON HIJOS MATRIMONIALES Y EXTRA-MATRIMONIALES LA MITAD DEL HABER DE PENSIÓN CORRESPONDIENTE A LOS HIJOS SE REGIRÁ POR APLICACIÓN ANALÓGICA DEL ARTÍCULO 8° DE LA LEY N° 14.367.

SI LA CONCURRENCIA FUERE SÓLO CON HIJOS EXTRAMATRIMONIALES LA CITADA MITAD SE DISTRIBUIRÁ ENTRE ÉSTOS POR PARTES IGUALES. *(Inciso reemplazado por Art. 1° Inciso 15° de la Ley N° 22.989 B.O. 30/11/1983)*

- 3°) EN CASO DE CONCURRENCIA DEL CÓNYUGE SUPÉRSTITE Y NIETOS LA MITAD CORRESPONDERÁ AL CÓNYUGE SUPÉRSTITE Y LA OTRA MITAD SE DISTRIBUIRÁ ENTRE LOS NIETOS, POR ESTIRPES Y, EN SU CASO, DE ACUERDO A LO PREVISTO EN EL SEGUNDO PÁRRAFO DEL INCISO 1° DEL PRESENTE ARTÍCULO.** *(Inciso reemplazado por Art. 1° Inciso 15° de la Ley N° 22.989 B.O. 30/11/1983)*

- 4°) EN CASO DE CONCURRENCIA DEL CÓNYUGE SUPÉRSTITE Y LOS PADRES DEL CAUSANTE CON DERECHO A PENSIÓN, LOS DOS TERCIOS DEL HABER DE PENSIÓN CORRESPONDERÁN AL CÓNYUGE SUPÉRSTITE Y EL TERCIO RESTANTE A LOS PADRES.** *(Inciso reemplazado por Art. 1° Inciso 15° de la Ley N° 22.989 B.O. 30/11/1983)*

- 5°) EN CASO DE CONCURRIR SOLAMENTE EL CÓNYUGE SUPÉRSTITE EL HABER DE PENSIÓN LE CORRESPONDERÁ ÍNTEGRAMENTE A ÉL.** *(Inciso reemplazado por Art. 1° Inciso 15° de la Ley N° 22.989 B.O. 30/11/1983)*

- 6°) EN CASO DE CONCURRENCIA DE HIJOS Y NIETOS, EL TOTAL DEL HABER DE PENSIÓN SE DISTRIBUIRÁ ENTRE ELLOS Y CONSIDERANDO A LOS NIETOS COMO REPRESENTANDO A SU PADRE, A LOS EFECTOS DE DETERMINAR LA PORCIÓN QUE CORRESPONDA, Y APLICÁNDOSE EN SU CASO LO DISPUESTO POR EL ARTÍCULO 8° DE LA LEY 14.367.**

- 7°) EN CASO DE CONCURRENCIA DE HIJOS NACIDOS DENTRO DEL MATRIMONIO Y ADOPTIVOS, EL HABER DE PENSIÓN SE DIVIDIRÁ POR PARTES IGUALES ENTRE LOS MISMOS.**

SI TAMBIÉN CONCURRIERAN HIJOS NACIDOS FUERA DEL MATRIMONIO SE PROCEDERÁ POR ANALOGÍA CON LO PRESCRIPTO EN EL ARTÍCULO 8° DE LA LEY 14.367.

- 8°) SI SÓLO CONCURREN NIETOS, EL TOTAL DEL HABER DE PENSIÓN SE**

DISTRIBUIRÁ ENTRE ELLOS POR ESTIRPES Y, EN SU CASO, DE ACUERDO A LO PREVISTO EN EL ARTÍCULO 8º DE LA LEY 14.367, Y DENTRO DE CADA ESTIRPE POR PARTES IGUALES.

9º) EN CASO DE CONCURRENCIA DEL PADRE Y MADRE CON DERECHO A PENSIÓN, EL HABER DE PENSIÓN CORRESPONDERÁ ÍNTEGRAMENTE A ÉSTOS POR PARTES IGUALES.

10º) EN CASO DE CONCURRENCIA DE HERMANAS Y/O HERMANOS CON DERECHO A PENSIÓN, EL HABER DE PENSIÓN LE CORRESPONDERÁ ÍNTEGRAMENTE POR PARTES IGUALES.

ARTÍCULO 88.- EN CASO DE CONCURRENCIA DE DERECHO HABIENTES, SI UNO DE ÉSTOS FALLECIERE O PERDIERE SU DERECHO A PENSIÓN, SU PARTE ACRECENTARÁ LA DE SUS COBENEFICIARIOS.

297. Cuando por causas sobrevivientes se produjera una alteración en el número de deudos que disfrutaban la pensión, por fallecimiento u otro motivo que origine su pérdida del derecho a la misma, se procederá a una nueva partición, a fin de que la parte vacante incremente a la de los cobeneficiarios que corresponda, y de acuerdo con la distribución que prescribe el Artículo 87 de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar.

298. En idéntica forma se procederá en los casos en que sea aumentado o disminuido el importe de la pensión acordada.

299. Las personas que tuvieran simultáneamente derecho a una pensión y a otra actividad o pasividad de cualquier carácter entre los cuales se llegue a suscitar una cuestión de incompatibilidad y debieran optar por una de ellas, el derecho del optante a la pensión desechada podrá hacerse valer nuevamente al desaparecer las causas que motivaron la renuncia.

300. La parte de pensión desechada, no acrecerá la correspondiente a los otros copartícipes del beneficio, sino desde la fecha en que se produzca alguna de las circunstancias que habrían extinguido el derecho del optante de no mediar la renuncia.

ARTÍCULO 89.- EN LOS CASOS PREVISTOS EN EL APARTADO E) DEL INCISO 2º DEL ARTÍCULO 38, CON PRESUNCIÓN DE FALLECIMIENTO ESTABLECIDA JUDICIALMENTE, SE OTORGARÁ PENSIÓN PROVISIONAL A LOS DERECHO HABIENTES DEL CAUSANTE, HASTA TANTO SE ACLARE EN FORMA DEFINITIVA LA SITUACIÓN LEGAL DEL MISMO. ESTABLECIDO EL FALLECIMIENTO, LA PENSIÓN SE CONVERTIRÁ EN DEFINITIVA. SI ESTA SITUACIÓN SE PRODUJERA CON ALGUNO DE LOS DERECHO HABIENTES SE PROCEDERÁ POR ANALOGÍA. LA PENSIÓN QUE CORRESPONDA SE ACORDARÁ PREVIA INFORMACIÓN ADMINISTRATIVA, TAMBIÉN CUANDO EL HECHO QUE HACE PRESUMIR EL FALLECIMIENTO, POR LAS CIRCUNSTANCIAS EN QUE SE HA PRODUCIDO, INDUZCA A CONSIDERARLO VEROSÍMIL.

301. **Pensión provisional.** La pensión provisional a que hace mención el Artículo 89 de la Ley N° 19.101 para el Personal Militar también será otorgado cuando faltando la respectiva declaración judicial, la autoridad militar declare en base a actuaciones sumarias la verosimilitud del fallecimiento. A este efecto bastará una declaración del Director General de Personal o del funcionario a cuyo cargo estuviera la instrucción de las pertinentes actuaciones. El derecho definitivo a la pensión

acordada en estas condiciones, quedará condicionado a la declaración judicial correspondiente. En ningún caso se suspenderá el pago de la pensión provisional hasta tanto los respectivos y competentes tribunales se pronuncien al respecto. Si el pronunciamiento judicial fuera no haciendo lugar a la presunción del fallecimiento, se entenderá que la pensión percibida lo ha sido de buena fe, no pudiendo exigirse la restitución de las sumas recibidas.

ESPACIO DEJADO INTENCIONALMENTE EN BLANCO

CAPÍTULO II

HABER DE PENSIÓN

ARTÍCULO 90.- LOS HABERES DE PENSIÓN SE LIQUIDARÁN DESDE LA FECHA DEL FALLECIMIENTO O DE LA BAJA DEL CAUSANTE, SIN PERJUICIO DE APLICARSE LAS DISPOSICIONES LEGALES PERTINENTES EN MATERIA DE PRESCRIPCIÓN, CUANDO ASÍ CORRESPONDA. SI EL DERECHO A LA PENSIÓN SE HUBIERE ORIGINADO CON POSTERIORIDAD AL FALLECIMIENTO O A LA BAJA DEL CAUSANTE, LA PENSIÓN SE LIQUIDARÁ DESDE LA FECHA EN QUE SE PRODUJO EL HECHO QUE MOTIVÓ EL DERECHO A ELLA. SI OTRO FAMILIAR JUSTIFICARA UN DERECHO A PARTICIPAR DE UNA PENSIÓN YA CONCEDIDA, EL BENEFICIO SE OTORGARÁ DESDE LA FECHA DE PRESENTACIÓN DE SU SOLICITUD.

302. **Haber de pensión:** Si otro deudo con derecho a pensión se presentara solicitando su inclusión en una pensión en trámite, con posterioridad a la fecha de la solicitud de otro con igual derecho, y probare que no lo hizo anteriormente por razones de fuerza mayor, la pensión le será liquidada con la anterioridad que corresponda liquidarse a los demás solicitantes. Si la pensión ya hubiese sido concedida por el decreto correspondiente, le corresponderá el beneficio desde la fecha de la presentación de su solicitud.

303. A tal fin, el Director General de Personal, como así también cualquier otro organismo militar que con anterioridad al aludido Comando, tomare conocimiento de ello, remitirá en el término de VENTICUATRO (24) horas al Instituto de Ayuda Financiera para Pago de Retiros y Pensiones Militares, la presentación de la solicitud, a los efectos de que se retenga de la pensión la parte proporcional que pueda corresponder al presunto beneficiario. Los organismos ajenos al Director General de Personal que tomen conocimiento de dicha circunstancia, sin perjuicio de la comunicación al referido Instituto, cursarán nota al mismo dejando constancia de lo actuado.

304. Si el causante hubiera percibido haberes con posterioridad a la fecha de su baja, el haber de pensión se liquidará recién a partir del momento en que cesó el pago de los haberes en actividad.

ARTÍCULO 91.- EL HABER DE PENSIÓN ES INEMBARGABLE Y NO RESPONDE POR LAS DEUDAS CONTRAÍDAS POR EL CAUSANTE, SALVO EN LOS CASOS DE ALIMENTOS Y LITIS EXPENSAS, U OBLIGACIONES A FAVOR DE LA NACIÓN O DEL INSTITUTO DE AYUDA FINANCIERA PARA PAGO DE RETIROS Y PENSIONES MILITARES, CUALESQUIERA FUEREN SUS CAUSAS. TODO HABER DE PENSIÓN ES PERSONAL Y SERÁ NULA LA CESIÓN O TRASPASO QUE SE PRETENDA HACER DE ÉL POR CUALQUIER CAUSA QUE SEA.

305. **Cesión de la pensión:** No procede la renuncia de la parte que percibe un copartícipe a favor de otro. El acrecimiento de la pensión solo se operará cuando se produzca alguna de las circunstancias que extingan el derecho a pensión de alguno de los beneficiarios, pero nunca por la sola voluntad de alguno de éstos, en tal sentido.

ARTÍCULO 92.- EL HABER DE PENSIÓN SE ESTABLECERÁ DE CONFORMIDAD CON LAS SIGUIENTES PRESCRIPCIONES, SIN PERJUICIO DE LO DETERMINADO EN EL ÚLTIMO PÁRRAFO DEL ARTÍCULO 82:

1º) A LOS DEUDOS DEL MILITAR FALLECIDO EN SITUACIÓN DE ACTIVIDAD:

- a) SI ENTRE LOS DEUDOS CON DERECHO A PENSIÓN EXISTEN VIUDA O VIUDO, HIJOS O NIETOS, EL SETENTA Y CINCO (75 %) POR CIENTO DEL HABER MENSUAL Y SUPLEMENTOS GENERALES DEL GRADO.

SI EL CAUSANTE, A LA FECHA DE SU FALLECIMIENTO ESTUVIERE EN CONDICIONES DE PASAR A RETIRO CON LOS BENEFICIOS SEÑALADOS EN EL APARTADO a) DEL INCISO 1° DEL ARTÍCULO 76, DICHO PORCENTAJE SE APLICARÁ SOBRE EL HABER DE RETIRO PRESCRIPTO POR EL MENCIONADO APARTADO. *(apartado sustituido por Art. 1° inciso 22° Ley 22511 B.O. 6/11/81 y posteriormente por Art. 1° inciso 16° Ley 22989 B.O. 30/11/1983)*

- b) SI ENTRE LOS DEUDOS CON DERECHO A PENSIÓN NO EXISTEN VIUDA O VIUDO, HIJOS NI NIETOS, LA MITAD DEL HABER DE RETIRO QUE LE HUBIERE CORRESPONDIDO SI HUBIERE PASADO A RETIRO EL DÍA DE SU MUERTE. SI EL TIEMPO DE SERVICIO DEL CAUSANTE FUERE MENOR DE QUINCE AÑOS (15) AÑOS SIMPLES, LA PENSIÓN SERÁ IGUAL A LA MITAD DEL HABER DE RETIRO QUE LE HUBIERE CORRESPONDIDO CON QUINCE (15) AÑOS DE SERVICIOS COMPUTADOS. *(apartado reemplazado por Art. 1° inciso 16° Ley 22989 B.O. 30/11/1983)*

2°) A LOS DEUDOS DEL MILITAR FALLECIDO EN ACTIVIDAD A CONSECUENCIA DE UN ACTO DEL SERVICIO:

- a) SI CONCURREN VIUDA O VIUDO, HIJOS O NIETOS EL SETENTA Y CINCO (75 %) POR CIENTO DEL HABER DE RETIRO QUE ESTABLECE EL ARTÍCULO 76, INCISO 2°, APARTADO b), DE ESTA LEY. *(apartado reemplazado por Art. 1° inciso 17° Ley 22989 B.O. 30/11/1983)*

- b) SI NO CONCURREN VIUDA O VIUDO, HIJOS O NIETOS, EL CINCUENTA POR CIENTO (50 %) DEL HABER DE RETIRO QUE ESTABLECE EL ARTÍCULO 76, INCISO 2°, APARTADO b), DE ESTA LEY. *(apartado reemplazado por Art. 1° inciso 17° Ley 22.989 B.O. 30/11/1983)*

3°) A LOS DEUDOS DEL MILITAR FALLECIDO EN SITUACIÓN DE RETIRO:
(Inciso sustituido por Art. 4° de la Ley N° 19.513 B.O. 10/3/1972 con vigencia a partir de la fecha de vigencia de la Ley N° 19.101)

- a) SI ENTRE LOS DEUDOS CON DERECHO A PENSIÓN EXISTEN VIUDA O VIUDO, HIJOS O NIETOS, EL SETENTA Y CINCO POR CIENTO (75 %) DEL HABER DE RETIRO QUE GOZABA EL CAUSANTE. *(Apartado reemplazado por Art. 1° inciso 18° Ley 22.989 B.O. 30/11/1983)*

- b) SI ENTRE LOS DEUDOS CON DERECHO A PENSIÓN NO EXISTEN VIUDA O VIUDO, HIJOS O NIETOS, EL CINCUENTA POR CIENTO (50 %) DEL HABER DE RETIRO QUE GOZABA EL CAUSANTE. *(Apartado reemplazado por Art. 1° inciso 18° Ley 22.989 B.O. 30/11/1983)*

4°) A LOS DEUDOS DEL MILITAR FALLECIDO EN SITUACIÓN DE RETIRO PRESTANDO LOS SERVICIOS PRESCRIPTOS POR EL ARTÍCULO 62 DE ESTA LEY:

- a) SI EL FALLECIMIENTO FUE A CONSECUENCIA DE UN ACTO DEL

SERVICIO, SE PROCEDERÁ POR ANALOGÍA A LO PRESCRIPTO EN EL INCISO 2° DE ESTE ARTÍCULO;

b) SI EL FALLECIMIENTO NO FUE A CONSECUENCIA DE UN ACTO DEL SERVICIO, SE PROCEDERÁ POR ANALOGÍA A LO PRESCRIPTO EN EL INCISO 3° DE ESTE ARTÍCULO, PREVIO NUEVO CÓMPUTO DE SERVICIOS DEL CAUSANTE A LA FECHA DE SU FALLECIMIENTO.

5°) A LOS DEUDOS DEL PERSONAL SUPERIOR Y SUBALTERNO DE LA RESERVA INCORPORADA Y A LOS DEL PERSONAL DE ALUMNOS Y CONSCRIPTOS, QUE HAYAN FALLECIDO A CONSECUENCIA DE UN ACTO DEL SERVICIO O CUANDO ESTUVIERE COMPRENDIDO EN LOS ARTÍCULOS 77 Ó 78, LE CORRESPONDERÁ UN HABER DE PENSIÓN CONFORME A LO PRESCRIPTO EN LOS INCISOS ANTERIORES DE ESTE ARTÍCULO, EN CUANTO ELLOS RESULTEN APLICABLES.

6°) A LOS FAMILIARES DEL PERSONAL COMPRENDIDO POR EL ARTÍCULO 80:

a) SI ENTRE LOS FAMILIARES CON DERECHO A PENSIÓN EXISTEN CÓNYUGE SUPÉRSTITE, HIJOS O NIETOS, EL SETENTA Y CINCO POR CIENTO (75 %) DEL HABER DE RETIRO QUE GOZARÍA EL CAUSANTE SI EN LUGAR DE HABER SIDO DADO DE BAJA HUBIERE PASADO A SITUACIÓN DE RETIRO. (Apartado reemplazado por Art. 1° inciso 19° Ley 22.989 B.O. 30/11/1983)

b) SI ENTRE LOS FAMILIARES CON DERECHO A PENSIÓN NO EXISTEN CÓNYUGE SUPÉRSTITE, HIJOS O NIETOS, EL CINCUENTA POR CIENTO (50 %) DEL HABER DE RETIRO QUE GOZARÍA EL CAUSANTE SI EN LUGAR DE HABER SIDO DADO DE BAJA HUBIERE PASADO A SITUACIÓN DE RETIRO. (Apartado reemplazado por Art. 1° inciso 19° Ley 22.989 B.O. 30/11/1983)

ARTÍCULO 93.- SE ESTABLECE COMO PENSIÓN GLOBAL MÍNIMA A ACORDAR A LOS FAMILIARES DE LOS MILITARES QUE FALLECIEREN O FUEREN DADOS DE BAJA, SIN PERJUICIO DE LO DETERMINADO EN EL ÚLTIMO PÁRRAFO DEL ARTÍCULO 82, LA SIGUIENTE:

1°) PARA LOS FAMILIARES DEL PERSONAL SUPERIOR, LA SUMA EQUIVALENTE AL SETENTA Y CINCO (75 %) DEL HABER MENSUAL Y SUPLEMENTOS GENERALES DEL GRADO DE SUBTENIENTE, GUARDIAMARINA O ALFÉREZ CON CUATRO AÑOS DE SERVICIOS SIMPLES MILITARES. (Inciso sustituido por Art. 1° inciso 23 de la Ley N° 22.511 B.O. 6/11/1981. Vigencia: a partir de la fecha de su promulgación.)

2°) PARA LOS FAMILIARES DEL PERSONAL SUBALTERNO, LA SUMA EQUIVALENTE AL SETENTA Y CINCO POR CIENTO (75 %) DEL HABER MENSUAL Y SUPLEMENTOS GENERALES DEL GRADO DE CABO O CABO 2° CON DOS AÑOS DE SERVICIOS SIMPLES MILITARES. (Inciso sustituido por Art. 1° inciso 23 de la Ley N° 22.511 B.O. 6/11/1981. Vigencia: a partir de la fecha de su promulgación.)

ARTÍCULO 94.- EL HABER DE PENSIÓN DETERMINADO EN ESTE CAPÍTULO SUFRIRÁ LAS VARIACIONES QUE RESULTEN COMO CONSECUENCIA DE LOS AUMENTOS O DISMINUCIONES QUE SE PRODUZCAN EN EL HABER MENSUAL Y SUPLEMENTOS GENERALES DEL GRADO CON QUE FUE CALCULADO. *(Artículo sustituido por Art. 1º inciso 24º de la Ley N° 22.511 B.O. 6/11/1981. Vigencia: A partir de la fecha de su promulgación.)*

Situación de los pensionistas.

306. **Relación administrativa:** Los pensionistas del personal militar, mantendrán a los fines administrativos, relación con los distintos organismos y autoridades de la Fuerza Aérea por intermedio del Director General de Personal y a los fines del pago del haber de pensión con el Instituto de Ayuda Financiera para Pago de Retiros y Pensiones Militares.

ESPACIO DEJADO INTENCIONALMENTE EN BLANCO

TÍTULO V**TRIBUNALES DE HONOR**

ARTÍCULO 95.- EL PODER EJECUTIVO CREARÁ CON CARÁCTER PERMANENTE Y REGLAMENTARÁ LA COMPETENCIA, COMPOSICIÓN Y PROCEDIMIENTOS DE LOS TRIBUNALES DE HONOR, A LOS CUALES ESTARÁ SUJETO TODO EL PERSONAL SUPERIOR QUE TENGA DERECHO AL USO DEL UNIFORME Y AL TÍTULO DEL GRADO.

ARTÍCULO 96.- EL PODER EJECUTIVO PODRÁ, PREVIO PARECER DE UN TRIBUNAL DE HONOR, PRIVAR DEL GOCE DEL TÍTULO DEL GRADO Y USO DEL UNIFORME A CUALQUIER OFICIAL CUANDO, A SU JUICIO, ASÍ CONVenga AL DECORO DE LA JERARQUÍA. LOS OFICIALES YA RETIRADOS O QUE PASEN A RETIRO COMO CONSECUENCIA DE LA SANCIÓN MÁXIMA DE DICHO TRIBUNAL, NO TENDRÁN OTROS DERECHOS, DE LOS ESPECIFICADOS EN EL ARTÍCULO 8 DE ESTA LEY, QUE LOS CORRESPONDIENTES AL INCISO 6° DEL MISMO.

307. DE FORMA.

ESPACIO DEJADO INTENCIONALMENTE EN BLANCO
--

TÍTULO VI

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

ARTÍCULO 97.- SALVO AQUELLOS CASOS EXPRESAMENTE DETERMINADOS EN ESTAS DISPOSICIONES TRANSITORIAS, ESTA LEY NO ALTERARÁ EL CARÁCTER NI EL EFECTO DE LOS SERVICIOS YA PRESTADOS, COMPUTADOS O COMPUTABLES, POR EL PERSONAL A LA FECHA DE VIGENCIA DE ESTA LEY. LOS TIEMPOS DE SERVICIOS ANTERIORES A LA VIGENCIA DE ESTA LEY COMPUTABLES A LOS FINES DEL RETIRO POR EL PERSONAL EN ACTIVIDAD Y EN LA SITUACIÓN DEL ARTÍCULO 62, SÓLO PODRÁN SER CONSIDERADOS PARA LA APLICACIÓN DE LA ESCALA DEL ARTÍCULO 79, O A LOS EFECTOS DE SU INCLUSIÓN EN LAS NORMAS DEL ARTÍCULO 76.

LOS CONCEPTOS Y PORCENTAJES DETERMINADOS PARA EL CÁLCULO DEL HABER DE RETIRO EN LAS ESCALAS PRESCRIPTAS EN LEYES ANTERIORES A LA PRESENTE LEY, NO PODRÁN SER MODIFICADOS EN NINGÚN CASO, SALVO AQUELLAS VARIACIONES PREVISTAS EN EL ÚLTIMO PÁRRAFO DEL ARTÍCULO 74.

ARTÍCULO 97 BIS.- ACLÁRASE QUE LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 97 PRIMER PÁRRAFO, NO INCLUYE LOS CASOS ESTABLECIDOS EN EL ARTÍCULO 70.

ARTÍCULO 98.- EL RÉGIMEN DEL HABER DE RETIRO, DE PENSIONES MILITARES Y DE HABER INDEMNIZATORIO DEL PERSONAL DE LA RESERVA INCORPORADA, CONCEDIDO ANTES DE LA VIGENCIA DE LA PRESENTE LEY, SE REGIRÁ POR LAS DISPOSICIONES DE LA LEY N° 14.777. *(Artículo sustituido por Art. 3° de la Ley N° 21.600 B.O. 18/7/1977).*

ARTÍCULO 99.- AL PERSONAL MILITAR QUE CUMPLA HABITUALMENTE ACTIVIDAD ARRIESGADA Y QUE A LA FECHA DE LA VIGENCIA DE ESTA LEY SE ENCUENTRE COMPRENDIDO EN LA SITUACIÓN PREVISTA POR EL ARTÍCULO 76, INCISO 1°, APARTADO a) O b), DE LA LEY 14.777, QUE SUFRA UNA INCAPACIDAD FÍSICA QUE LO INHABILITE PARA CONTINUAR DESEMPEÑANDO DICHAS ACTIVIDADES Y QUE CONTINÚE EN SERVICIO EFECTIVO, LE SERÁN APLICABLES EN SUS RESPECTIVOS CASOS, LAS CITADAS DISPOSICIONES DE LA LEY 14.777, EN OCASIÓN DE PASAR A RETIRO VOLUNTARIO U OBLIGATORIO.

ARTÍCULO 100.- LA CAUSA DE BAJA PRESCRIPTA POR EL INCISO 3°) DEL ARTÍCULO 20 NO SERÁ DE APLICACIÓN PARA EL PERSONAL QUE CON ANTERIORIDAD A LA FECHA DE SANCIÓN DE LA LEY N° 14.777 HAYA PASADO A SITUACIÓN DE RETIRO SIN DERECHO A HABER.

ARTÍCULO 101.- SI COMO CONSECUENCIA DE LOS GRADOS MÁXIMOS QUE PARA CADA AGRUPAMIENTO DE PERSONAL ESTABLEZCAN LAS REGLAMENTACIONES DE ESTA LEY, RESULTARE QUE A LA FECHA DE DICTARSE LAS MISMAS EXISTIERE PERSONAL DE MAYOR JERARQUÍA QUE LAS QUE ESAS REGLAMENTACIONES PRESCRIBEN, DICHO PERSONAL PODRÁ CONTINUAR EN ACTIVIDAD, EN EL GRADO ALCANZADO, HASTA TANTO SE PRODUZCA SU RETIRO, VOLUNTARIO U OBLIGATORIO.

ARTÍCULO 102.- AL PERSONAL RETIRADO QUE A LA FECHA DE VIGENCIA DE ESTA LEY DESEMPEÑE O HAYA DESEMPEÑADO SERVICIOS CIVILES EN TAL SITUACIÓN, EN CASO DE QUE PRESTE SERVICIOS SEGÚN LO PRESCRIPTO POR EL ARTÍCULO 62 NO SE LE COMPUTARÁN DICHOS SERVICIOS A LOS FINES DEL INCREMENTO DE SU HABER DE RETIRO.

ARTÍCULO 103.- LOS SERVICIOS EFECTIVOS QUE HAYAN SIDO PRESTADOS COMO VOLUNTARIO BAJO EL IMPERIO DE LAS LEYES 12.913 Y 13.996, A PARTIR DEL 01 DE ENERO DE 1945 Y HASTA LA FECHA DE PROMULGACIÓN DE LA LEY 14.777, Y COMO ALUMNO DE LAS ESCUELAS DE RECLUTAMIENTO PARA PERSONAL SUBALTERNO DE LA ARMADA, TAMBIÉN CON ANTERIORIDAD A LA FECHA CITADA EN ÚLTIMO TÉRMINO, SERÁN COMPUTADOS CON ARREGLO A LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 69 DE LA LEY 14.777.

ARTÍCULO 104.- EL PERSONAL MILITAR RETIRADO, RECONOCIDO COMO “EXPEDICIONARIO AL DESIERTO”, “FUNDADORES DE LA AVIACIÓN MILITAR”, “FUNDADORES DE LA AVIACIÓN NAVAL” O “EXPLORADORES DEL POLO SUR”, SERÁ INCLUIDO, EN MÉRITO A LOS SERVICIOS PRESTADOS A LA NACIÓN Y A PESAR DE SU SITUACIÓN DE RETIRADO, EN LOS RESPECTIVOS REGISTROS DE PERSONAL DE LAS FUERZAS ARMADAS, Y PERCIBIRÁ COMO HABER DE RETIRO EL MONTO DEL HABER QUE PARA EL PERSONAL DE SU GRADO Y AGRUPAMIENTO EN ACTIVIDAD (SERVICIO EFECTIVO) SE DETERMINA EN EL ARTÍCULO 76, INCISO 1º, APARTADOS a) O b). EL MISMO CRITERIO SE APLICARÁ PARA DETERMINAR EL HABER DE PENSIÓN, CUANDO EL DERECHO A ÉSTA SE HUBIERA ORIGINADO CON ANTERIORIDAD A LA VIGENCIA DE LA PRESENTE LEY. *(Artículo sustituido por Art. 5º de la Ley Nº 19.513 B.O. 10/3/1972. Vigencia: a partir de la fecha de vigencia de la Ley Nº 19.101.)*

ARTÍCULO 105.- EL DERECHO A PENSIÓN CONFERIDO POR LOS ARTÍCULOS 80, 82, INCISOS 7º Y 8º, Y 92, INCISOS 2º Y 5º, COMPRENDERÁ TAMBIÉN LOS CASOS EN QUE EL MOTIVO GENERADOR DE TAL DERECHO HUBIERA OCURRIDO CON ANTERIORIDAD A LA FECHA QUE PARA CADA CASO SE SEÑALA:

- 1º) PARA LOS COMPRENDIDOS EN EL ARTÍCULO 80, CUALQUIERA HAYA SIDO LA FECHA DE BAJA DEL CAUSANTE.**
- 2º) PARA LOS COMPRENDIDOS EN EL ARTÍCULO 82, INCISOS 7º) Y 8º) Y 92, INCISO 2º), CON ANTERIORIDAD A LA FECHA DE SANCIÓN DE LA LEY 14.777.**
- 3º) PARA LOS DEUDOS DEL PERSONAL DE ALUMNOS, TROPA Y DE LA RESERVA (NO PROCEDENTES DEL CUADRO PERMANENTE), CUANDO EL DECESO DEL CAUSANTE SE HUBIERE PRODUCIDO CON POSTERIORIDAD AL 6 DE OCTUBRE DE 1950.**

ARTÍCULO 106.- EL PERSONAL RETIRADO SEGÚN LAS DISPOSICIONES DEL ARTÍCULO 76, INCISO 1º), APARTADOS a) Y b), INCISO 2º), APARTADOS b) Y c) Y ARTÍCULO 104 DE LA LEY 14.777, ASÍ COMO EL COMPRENDIDO EN EL ARTÍCULO 77 DE DICHA LEY, Y LOS RESPECTIVOS PENSIONISTAS, QUE AL MOMENTO DE LA VIGENCIA DE LA PRESENTE PERCIBAN SUPLEMENTOS PARTICULARES O COMPENSACIONES ESTABLECIDOS EN AQUELLA LEY, DEJARÁN DE RECIBIRLOS EN TALES CONCEPTOS, SIN PERJUICIO DE CONTINUAR PERCIBIENDO LOS

RESPECTIVOS MONTOS HASTA SU TOTAL ABSORCIÓN POR LOS FUTUROS AUMENTOS DE REMUNERACIÓN Y A CUENTA DE LOS MISMOS.

ARTÍCULO 107.- ESTA LEY SERÁ REGLAMENTADA POR EL PODER EJECUTIVO EN FORMA JURISDICCIONAL, CON TRES REGLAMENTACIONES, UNA PARA CADA FUERZA ARMADA, QUE SE ADECUEN A LAS EXIGENCIAS DE LA DIFERENTE NATURALEZA DE LAS MISMAS, PERO DE MANERA TAL QUE SUS DISPOSICIONES QUE SEAN DE APLICACIÓN COMÚN, NO ESTABLEZCAN TRATO DIFERENCIAL ENTRE ELLAS PARA SITUACIONES ANÁLOGAS. HASTA TANTO SE APRUEBEN DICHAS REGLAMENTACIONES, FACÚLTASE AL PODER EJECUTIVO A CONTINUAR APLICANDO LAS DE LA LEY 14.777 EN CUANTO RESULTEN OPERANTES Y NO MODIFIQUEN LA LETRA NI EL ESPÍRITU DE LA PRESENTE.

ARTÍCULO 108.- AL PERSONAL MILITAR SUPERIOR DE LA ARMADA ARGENTINA, INTEGRANTE DEL CUERPO DE INGENIEROS, QUE CON POSTERIORIDAD A LA OBTENCIÓN DE SU TÍTULO PROFESIONAL Y COMO CONDICIÓN DE INGRESO A AQUELLA SE LE HAYA EXIGIDO UNA ESPECIALIZACIÓN, SE LE COMPUTARÁ EL TIEMPO QUE DEMANDÓ LA MISMA AL TENOR DE LO EXPRESADO EN EL ARTÍCULO 70 DE LA PRESENTE LEY.

ARTÍCULO 109.- DERÓGANSE, A PARTIR DE LA FECHA DE VIGENCIA DE ESTA LEY, LA LEY PARA EL PERSONAL MILITAR N° 14.777 Y SUS MODIFICATORIAS, Y TODA OTRA DISPOSICIÓN LEGAL QUE SE OPONGA A LO DISPUESTO POR LA PRESENTE LEY.

ARTÍCULO 110.- ESTA LEY ENTRARÁ EN VIGENCIA EL PRIMER DÍA DEL MES SIGUIENTE A LA FECHA EN QUE SE CUMPLAN LOS SESENTA DÍAS DE SU PROMULGACION (NOTA: ENTRÓ EN VIGENCIA EL 01 DE SEPTIEMBRE DE 1971).

ARTICULO 111.- COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE, DESE A LA DIRECCIÓN NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL Y ARCHÍVESE

ESPACIO DEJADO INTENCIONALMENTE EN BLANCO

**ANEXO 1
AL TÍTULO I****COMPROMISO DE SERVICIOS**

(ANEXO I del DECRETO 164/01)

En la ciudad..... a los.....días del mes de.....del año , de conformidad con lo establecido en el Decreto N° (grado y datos personales de la persona a capacitar), a raíz de mi designación para realizar (citar actividad, curso o funciones) y en compensación por los gasto insumidos al Estado en mi capacitación, asumo las siguientes obligaciones en caso de completarla.

- 1) Prestar servicios duranteaños ymeses a partir de la finalización del curso.
- 2) En caso de no cumplir lo especificado en 1) quedo obligado a reintegrar a la (fuerza correspondiente) la suma de \$ de la cual debe deducirse el porcentaje proporcional al tiempo de servicios prestados mencionados en el punto 1).

En caso de producirse la situación prevista en el punto 2) de este compromiso, el presente servirá de título suficiente para reclamar el cobro judicial de la suma que resulte adecuada

.....
Si correspondiere
Firma de los padres
Representante legal
(Art. 5° del Decreto N°)

.....
Firma del causante

**ANEXO 2
AL TÍTULO I****NIVELES MÍNIMOS DE CARGOS CORRESPONDIENTES A CADA GRADO**

1. Se determinan a continuación los niveles mínimos de cargos que corresponden a cada grado. Tales niveles servirán como referencia para la fijación de otros cargos, dentro de la estructura orgánica de la Fuerza Aérea:

- 1º) **Brigadier General:** Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea Argentina.
(Expresión “Comandante en Jefe” sustituida “Jefe de Estado Mayor General” por Art. 41 ley 23.554)
- 2º) **Brigadier Mayor:** Comandante Superior y Subjefe del Estado Mayor General.
- 3º) **Brigadier:** Comandante de Fuerzas de Tareas; Jefe de Brigada Aérea; Secretaría General; Director de Institutos; Jefe de Estado Mayor de los Comandos Superiores; Titular de las Jefaturas del Estado Mayor General; Director Nacional; Director General; Jefe de Área de Material; Jefe de Región Aérea y Presidente de la Comisión Administrativa de Contrataciones de la Fuerza Aérea.
- 4º) **Comodoro:** Director de Institutos; Jefe de Base Aérea; Jefe de Grupo; Subdirector de Institutos; Jefe de Región Aérea; Jefe de Curso en la Escuela de Comando y Estado Mayor; Jefe de Departamento; Director; Jefe de Taller Regional; Vocal de la Comisión Administrativa de Contrataciones de la Fuerza Aérea; Subdirector.
- 5º) **Vicecomodoro:** Jefe de Departamento; Jefe de Curso; Jefe de División, Jefe de Escuadrón y Auxiliar de Departamento.
- 6º) **Mayor:** Jefe de Escuadrón; Jefe de División; Auxiliar de Departamento y Jefe de Escuadrilla.
- 7º) **Capitán:** Jefe de Escuadrilla; Jefe de Batería; Jefe de Compañía; Jefe de Servicio; Jefe de Depósito; Jefe de Taller; Jefe de División y Jefe de Sección en el Estado Mayor.
- 8º) **Primer Teniente:** Jefe de Escuadrilla; Jefe de Sección; Jefe de Servicio; Jefe de Compañía; Jefe de Batería; Jefe de Depósito y Jefe de Taller.
- 9º) **Teniente y Alférez:** Oficial de Escuadrilla; Oficial de Servicio; Oficial de Compañía; Oficial de Batería; Oficial de Depósito y Oficial de Taller.

**ANEXO 3
AL TÍTULO I****NOMBRAMIENTO Y DESIGNACIÓN DE PERSONAL PARA CUMPLIR FUNCIONES O
REALIZAR CURSOS O COMISIONES EN EL EXTERIOR**

1. De acuerdo con lo determinado en el Decreto N° 1841 del 10 Oct 73 y su modificatorio Decreto N° 46 del 20 Oct 73, las autoridades que están facultadas para nombrar o designar personal para cumplir funciones o realizar cursos o comisiones en el exterior, a propuesta del Jefe del Estado Mayor General de la Fuerza Aérea Argentina son:

- 1º) Poder Ejecutivo Nacional: Cuando la duración de la función, curso o comisión sea mayor de 180 días.
- 2º) Ministro de Defensa: Cuando la duración de la función, curso o comisión sea menor de 180 días.

ANEXO 4
AL TITULO I

PERSONAL MILITAR SUPERIOR Y SUBALTERNO

Categorías, clasificación y equivalencias de grado en el Ejército, Armada y Fuerza Aérea

CATEGORÍA	CLASIFICACIÓN		GRADO		
			EJÉRCITO	ARMADA	FUERZA AÉREA
PERSONAL SUPERIOR	OFICIALES SUPERIORES		Teniente General	Almirante	Brigadier General
			General de División	Vicealmirante	Brigadier Mayor
			General (de brigada o de los servicios)	Contralmirante	Brigadier
			Coronel	Capitán de Navío	Comodoro
	OFICIALES JEFES		Teniente Coronel	Capitán de Fragata	Vicecomodoro
			Mayor	Capitán de Corbeta	Mayor
	OFICIALES SUBALTERNOS		Capitán	Teniente de Navío	Capitán
			Teniente 1º	Teniente de Fragata	Primer Teniente
			Teniente	Teniente de Corbeta	Teniente
			Subteniente	Guardiamarina	Alférez
PERSONAL SUBALTERNO	SUBOFICIALES SUPERIORES		Suboficial Mayor	Suboficial Mayor	Suboficial Mayor
			Suboficial Principal	Suboficial Principal	Suboficial Principal
			Sargento Ayudante	Suboficial 1º	Suboficial Ayudante
			Sargento 1º	Suboficial 2º	Suboficial Auxiliar
	SUBOFICIALES SUBALTERNOS		Sargento	Cabo Principal	Cabo Principal
			Cabo 1º	Cabo 1º	Cabo 1º
			Cabo	Cabo 2º	Cabo
	TROPA	Volunta- rios	Voluntario 1º	Marinero 1º	Voluntario 1º
			Voluntario 2º	Marinero 2º	Voluntario 2º
		Cons- criptos	Dragoneante	Dragoneante	Dragoneante
			Soldado	Conscripto	Soldado

ANEXO 5
AL TÍTULO I

PERSONAL MILITAR DE ALUMNOS

Equivalencias de grado en el Ejército, Armada y Fuerza Aérea (en las escuelas de reclutamiento)

PERSONAL SUBALTERNO	EJERCITO	ARMADA	FUERZA AÉREA
Suboficial Mayor - - - Suboficial Principal	Suboficial Mayor Cadete - - - Suboficial Principal Cadete	Suboficial Mayor Cadete Cadete 5° Suboficial Principal Cadete	Suboficial Mayor Cadete - - - Suboficial Principal Cadete
Sargento Ayudante, Suboficial 1° y Suboficial Ayudante	Sargento Ayudante Cadete	Suboficial 1° Cadete	Suboficial Ayudante Cadete
Sargento 1°, Suboficial Auxiliar	Sargento 1° Cadete	Suboficial 2° Cadete	Suboficial Auxiliar Cadete
Sargento – Cabo Principal	- - -	- - -	- - -
Cabo 1° Cabo y Cabo 2°	Cadete 4to. Año Cadete 3er. Año	Cadete 4to. Año Cadete 3er. Año	Cadete 4to. Año Cadete 3er. Año
Dragoneante Soldado Conscripto	Aspirante –Dragoneante Aspirante	Aspirante -Dragoneante Aspirante	Aspirante –Dragoneante Aspirante

NOTA: El número de años que se indica, no significa que en todas las escuelas de reclutamiento, tal deberá ser el número de cursos. Este cuadro sólo establece la sucesión jerárquica del personal de alumnos, y sus equivalencias con relación al personal subalterno. A efecto de estas equivalencias, el cadete de último curso, cuando en acto del servicio desempeñe funciones de oficial, será considerado como Subteniente, Guardiamarina o Alférez.

**ANEXO 1
AL TÍTULO II**

HABER MENSUAL PERSONAL MILITAR

GRADOS	HABER MENSUAL (SUELDO \$)
Brigadier General	2.037,00
Brigadier Mayor	2.008,50
Brigadier	1.940,80
Comodoro	1.664,90
Vicecomodoro	1.314,60
Mayor	1.074,20
Capitán	873,70
Primer Teniente	748,10
Teniente	644,90
Alférez	545,00
Suboficial Mayor	1.046,00
Suboficial Principal	875,40
Suboficial Ayudante	772,90
Suboficial Auxiliar	604,10
Cabo Principal.	545,70
Cabo Primero	466,58
Cabo	437,50
Voluntario 1ra.	397,50
Voluntario 2da.	382,50

NOTA: El haber mensual para el personal militar es fijado por Decreto del Poder Ejecutivo Nacional. La escala fijada en el ANEXO 1 del Decreto N° 1081/73 ha sido derogada de hecho por este medio, aunque no expresamente. Por esta razón no se la transcribe textualmente. **La última escala salarial es la correspondiente al Decreto N° 1081 de fecha 06 de septiembre de 2005.**

**ANEXO 1 bis
AL TÍTULO II**

SUELDO PARA EL PERSONAL MILITAR DE ALUMNOS

(Corresponde al Decreto N° 3231/75 Anexo I y su modificatorio Decreto N° 1912/81)

1. Sueldo

- a) Cadetes..... 0,054
- b) Aspirantes.....0,050

2. Suplemento de Jerarquización

a) Cadetes

- 1) Suboficial Mayor.....0,0071
- 2) Suboficial Principal.....0,0051
- 3) Suboficial Ayudante.....0,0045
- 4) Suboficial Auxiliar.....0,0032

b) Aspirantes

- 1) Dragoneante Mayor.....0,0052
- 2) Dragoneante Principal.....0,0036
- 3) Dragoneante.....0,0032

3. Alumnos último curso

a) **Alumnos de los institutos y cursos de reclutamiento para el personal superior:**

Lo percibirán el haber mensual del grado de Subteniente, Guardiamarina o Alférez; Teniente o Teniente de Corbeta, Teniente Primero, Teniente de Fragata o Primer Teniente, según corresponda, durante el período que por resolución de los respectivos Jefes de los Estados Mayores Generales, sea establecido en cada Fuerza. *(Modificado por Art. 1° Decreto 1912/81)*

b) **Aspirantes de los institutos y cursos de reclutamiento de personal subalterno:**

Lo percibirán el haber mensual del grado de Voluntario 2° o Marinero 2°, Voluntario 1° o Marinero 1°; Cabo o Cabo 2°; Cabo 1°; Sargento o Cabo Principal, según corresponda, durante el período que por Resolución de los Respetivos Jefes de los Estados Mayores Generales, sea establecido en cada Fuerza. *(Modificado por Art. 1° Decreto 1912/81)*

- c) Los haberes mensuales a que se hace referencia en a) y b), estarán compuestos por todos los conceptos que corresponden a los grados respectivos, con excepción del "Suplemento por Antigüedad de Servicios".

Estas remuneraciones estarán sujetas a los aportes para el retiro que legalmente corresponden.

- d) Cuando el personal de Alumnos y/o Aspirantes perciba las remuneraciones indicadas en a) y b) precedentes, dejará de percibir Sueldo y Suplemento de Jerarquización establecidos en 1°) y 2°) del presente Anexo. *(Modificado por Art. 1° Decreto 1912/81)*

- e) Los coeficientes establecidos en 1 y 2 del presente Anexo están referidos al haber definido para el grado de Brigadier General.

**ANEXO 2
AL TÍTULO II****TIEMPOS MÍNIMOS PERSONAL MILITAR SUPERIOR**

G R A D O S	Con funciones de Comando	Con funciones Profesionales
Brigadier Mayor	-	-
Brigadier	3	-
Comodoro	4	5
Vicecomodoro	4	5
Mayor	4	5
Capitán	4	4
Primer Teniente	2	3
Teniente	2	3
Alférez	2	3

NOTA: A los efectos del Artículo 56, inciso 1°, el tiempo mínimo en actividad para los grados de Brigadier General y Brigadier Mayor, es de DOS (2) años.

**ANEXO 3
AL TÍTULO II****TIEMPOS MÍNIMOS PERSONAL SUBALTERNO**

G R A D O S	Cuadro Permanente
Suboficial Principal	3
Suboficial Ayudante	3
Suboficial Auxiliar	3
Cabo Principal	2
Cabo 1º	2
Cabo	2
Voluntario 1º.	1
Voluntario 2º.	1

NOTA: A efectos del Artículo 56, inciso 1º, el tiempo mínimo en actividad para el grado de Suboficial Mayor, es de TRES (3) años.

**ANEXO 4
AL TÍTULO II**

SUPLEMENTO POR MAYORES EXIGENCIAS PARA EL RETIRO O CESE

(Derogado por Decreto N° 2834/77 del 19-SET-1977)

**ANEXO 5
AL TÍTULO II****SUPLEMENTO DE VUELO – LANZAMIENTO-BUCEO -RECONOCIMIENTO ANFIBIO -
SUBMARINOS**

Oficiales Superiores	11,0	%
Oficiales Jefes	12,0	%
Oficiales Subalternos	14,0	%
Suboficiales y Voluntarios	15,0	%
Cadetes	4,46	% (1)
Aspirantes	6,8	% (2)
Conscriptos	3,5	% (2)

- (1) Del haber mensual definido en el artículo 2401, inciso 3° del Capítulo IV “Haberes” del Título II de esta Reglamentación, para el grado de Alférez.
- (2) Del haber mensual definido en el artículo 2401, inciso 3° del Capítulo IV “Haberes” del Título II de esta Reglamentación, para el grado de Cabo.

**ANEXO 5 bis
AL TÍTULO II****SUPLEMENTO POR MAYORES EXIGENCIAS PARA TRIPULANTES DE AVIONES
SUPERSÓNICOS DE COMBATE A REACCIÓN MONOPLAZAS**

GRADO	PORCENTAJE
Brigadier General	5,5 %
Brigadier mayor	5,5 %
Brigadier	5,5 %
Comodoro	5,5 %
Vicecomodoro	6,0 %
Mayor	6,0 %
Capitán	7,0 %
Primer Teniente	7,0 %
Teniente	7,0 %
Alférez	7,0 %

**ANEXO 6
AL TÍTULO II****SUPLEMENTO POR PRUEBA DE AERONAVES Y PARACAÍDAS****(Decreto N° 49/79)**

Oficiales Superiores	16,5	%
Oficiales Jefes	18,0	%
Oficiales Subalternos	21,0	%
Suboficiales	22,5	%

**ANEXO 7
AL TÍTULO II****SUPLEMENTO DE BUCEO DE GRAN PROFUNDIDAD**

Oficiales Superiores	16,5	%
Oficiales Jefes	18	%
Oficiales Subalternos	21	%
Suboficiales	22,5	%

INCREMENTO DEL SUPLEMENTO POR BUCEO CON OXI - HELIO POR SATURACIÓN

TIEMPO DE BUCEO:	PORCENTAJE	
Hasta 5 días	50	%
Desde 5 hasta 10 días	100	%
Desde 10 hasta 15 días	150	%
Desde 15 hasta 20 días	250	%

ANEXO 8
AL TÍTULO II

SUPLEMENTO POR TÍTULO TERCIARIO

(Modificado por Artículo 1° Decreto N° 950 del 17-MAY-90)

TÍTULO	Básico	Adicional
Doctor en Medicina Médico Doctor en leyes abogado Doctor en Ciencias Económicas Contador Público Nacional Licenciado en Ciencias de la Administración. Doctor en Bioquímica Bioquímico Doctor en Farmacia Farmacéutico Doctor en Odontología Odontólogo Dentista Doctor en Veterinaria Veterinario Doctor en Meteorología Licenciado en Meteorología Ingeniero Arquitecto Analista de Sistemas Auxiliar de la Medicina Licenciado en Administración de Empresas Cartógrafo Licenciatura en Sistemas Técnico en Meteorología Sinóptica	10 %	25%

La liquidación del suplemento básico y adicional se ajustará a los porcentos del Haber Mensual del grado de Alferez.

**ANEXO 9
AL TÍTULO II****SUPLEMENTO ANTÁRTICO**

CLASIFICACIÓN	PORCENTAJE (1)
Oficiales Superiores	100%
Oficiales Jefes	98%
Oficiales Subalternos	95%
Suboficiales Superiores	82%
Suboficiales Subalternos	80%
Cadetes, Aspirantes, Voluntarios y Conscriptos	40%

(1) Del haber definido del Brigadier General.

NOTA: Este anexo fue Reemplazado por Ley N° 23.547.

El valor adicional establecido por el artículo 2° de la citada norma legal es fijado por Decreto del PODER EJECUTIVO NACIONAL.

Por Decreto N° 2809 del 30 de diciembre de 1993 (B.O. 27.858 de fecha 25 de marzo de 1994) se fija el valor adicional establecido en el Artículo 2° de la Ley N° 23.547, en PESOS TRES MIL TRESCIENTOS (\$ 3.300)

**ANEXO 10
AL TÍTULO II**
SUPLEMENTO DE ZONA

PUNTOS GEOGRÁFICOS	PROVINCIA	COEFICIENTE
ARANA	BUENOS AIRES	0,10
AZUL	BUENOS AIRES	0,15
BAHÍA BLANCA	BUENOS AIRES	0,20
BAHÍA SAN BLAS	BUENOS AIRES	0,70
BARADERO	BUENOS AIRES	0,10
CAMPANA	BUENOS AIRES	0,10
CAMPO DE MAYO	BUENOS AIRES	0,10
CARMEN DE PATAGONES	BUENOS AIRES	0,30
CENTRAL NUCLEAR ATUCHA II	BUENOS AIRES	0,30
CITY BELL	BUENOS AIRES	0,10
COMANDANTE ESPORA	BUENOS AIRES	0,20
CONF. R.P. MINI Y A CHANA	BUENOS AIRES	0,50
CONF. R.P. GUAZU Y Ao. GUAZU-GUAZUCITO	BUENOS AIRES	0,50
CORONEL PRINGLES	BUENOS AIRES	0,10
DESEMB. RÍO SALADO	BUENOS AIRES	0,60
DESTACAMENTO PNA. MONTE HERMOSO	BUENOS AIRES	0,15
DIQUE LUJÁN	BUENOS AIRES	0,30
EL PALOMAR	BUENOS AIRES	0,10
ENSENADA	BUENOS AIRES	0,10
ESTACIÓN RECALADA (R. DE LA PLATA EXTERIOR	BUENOS AIRES	0,60
ESTACIÓN TERRENA BALCARCE	BUENOS AIRES	0,15
FARO 2a BARRANCA	BUENOS AIRES	0,70
FARO CLAROMECÓ	BUENOS AIRES	0,60
FARO PUNTA MÉDANOS	BUENOS AIRES	0,60
FARO QUERANDÍ	BUENOS AIRES	0,60
FARO RECALADA	BUENOS AIRES	0,30
FARO RINCÓN	BUENOS AIRES	0,70
FARO SAN ANTONIO	BUENOS AIRES	0,60
GENERAL LAVALLE	BUENOS AIRES	0,30
GENERAL PACHECO	BUENOS AIRES	0,10
ISLA MARTÍN GARCÍA	BUENOS AIRES	0,50
ISLA SANTIAGO	BUENOS AIRES	0,15
ISLA TALAVERA	BUENOS AIRES	0,30
JUNÍN	BUENOS AIRES	0,10
LA PLATA	BUENOS AIRES	0,10
LOS TALAS	BUENOS AIRES	0,10
MAGDALENA	BUENOS AIRES	0,30
MAR DEL PLATA	BUENOS AIRES	0,10
MAR DEL TUYU	BUENOS AIRES	0,10
MERCEDES	BUENOS AIRES	0,10
NECOCHEA	BUENOS AIRES	0,10
OLAVARIA	BUENOS AIRES	0,10
PABLO ACOSTA - ARSENAL AZOPARDO	BUENOS AIRES	0,15
PAPEL PRENSA Km 17 RÍO BARADERO	BUENOS AIRES	0,30
PARAJE CABO 1º LUIS BRAGA Km 17,7 CANAL MITRE	BUENOS AIRES	0,50
PIGUE	BUENOS AIRES	0,10

PUERTO BELGRANO	BUENOS AIRES	0,20
PUERTO ESCOBAR	BUENOS AIRES	0,30
PUERTO ROSALES	BUENOS AIRES	0,20
PUNTA ATALAYA	BUENOS AIRES	0,30
PUNTA INDIO	BUENOS AIRES	0,25
QUEQUEN	BUENOS AIRES	0,10
RAMALLO	BUENOS AIRES	0,10
SAN NICOLÁS	BUENOS AIRES	0,10
SAN PEDRO	BUENOS AIRES	0,10
TANDIL	BUENOS AIRES	0,15
ZARATE	BUENOS AIRES	0,10
ANTOFAGASTA DE LA SIERRA	CATAMARCA	1,00
BELÉN	CATAMARCA	0,80
FIAMBALÁ	CATAMARCA	1,00
PARAJE DE LAS GRUTAS	CATAMARCA	1,00
SAN FERNANDO DEL VALLE DE CATAMARCA	CATAMARCA	0,30
TINOGASTA	CATAMARCA	0,50
BARRANQUERAS	CHACO	0,15
ISLA DEL CERRITO	CHACO	0,50
LA LEONESA	CHACO	0,60
PTE ROQUE SÁENZ PEÑA	CHACO	0,30
PUERTO BERMEJO	CHACO	0,80
PUERTO LAS PALMAS	CHACO	0,80
PUERTO VILELAS	CHACO	0,15
RESISTENCIA	CHACO	0,15
SÁENZ PEÑA	CHACO	0,20
VILLA ÁNGELA	CHACO	0,30
ALDEA ESCOLAR (RÍO GRANDE)	CHUBUT	1,00
ALTO RÍO SENGUER	CHUBUT	1,00
BAHÍA CAMARONES	CHUBUT	1,00
CALETA CORDOVA	CHUBUT	0,70
CARRENLEUFÚ	CHUBUT	1,00
COMODORO RIVADAVIA	CHUBUT	0,70
EL APELES	CHUBUT	1,00
EL ARENOSO	CHUBUT	1,00
EL MAITÉN	CHUBUT	0,90
EL TRIANA	CHUBUT	1,00
ESQUÉL	CHUBUT	0,70
ESTACIÓN OMEGA TRELEW	CHUBUT	0,60
ESTANCIA RÍO FRÍO	CHUBUT	1,00
FARO CABO BLANCO	CHUBUT	1,00
FARO PUNTA DELGADA (PENÍNSULA VALDEZ)	CHUBUT	0,90
FUTALEUFÚ	CHUBUT	1,00
HITO 15	CHUBUT	1,00
JOSÉ DE SAN MARTÍN	CHUBUT	1,00
LAGO FONTANA	CHUBUT	1,00
LAGO FUTALAUQUÉN	CHUBUT	1,00
LAGO PUELO	CHUBUT	1,00
LAGO WINTTER	CHUBUT	1,00
LAS PALMAS	CHUBUT	1,00
PARAJE CHOLILA	CHUBUT	1,00
PARAJE EL COYTE	CHUBUT	1,00

PASO DE INDIOS	CHUBUT	1,00
PASO RÍO FRÍAS	CHUBUT	1,00
PUERTO MÁDRIN	CHUBUT	0,50
PUNTA PIRÁMIDES	CHUBUT	0,70
RAWSON	CHUBUT	0,50
RÍO MAYO	CHUBUT	1,00
RÍO PICO	CHUBUT	1,00
SARMIENTO	CHUBUT	0,90
TRELEW	CHUBUT	0,50
VALLE HONDO	CHUBUT	1,00
VALLE HUEMULES	CHUBUT	1,00
ASCOCHINGA	CÓRDOBA	0,20
CENTRAL NUCLEAR EMBALSE	CÓRDOBA	0,15
COLONIA CAROYA	CÓRDOBA	0,20
CÓRDOBA	CÓRDOBA	0,20
COSQUÍN	CÓRDOBA	0,20
ESTACIÓN TERRENA BOSQUE ALEGRA	CÓRDOBA	0,15
GENERAL ORDÓÑEZ	CÓRDOBA	0,20
JESÚS MARIA	CÓRDOBA	0,20
RÍO CUARTO	CÓRDOBA	0,20
RÍO TERCERO	CÓRDOBA	0,20
VILLA MARÍA	CÓRDOBA	0,20
AGUAPE Km 635 R. URUGUAY	CORRIENTES	1,00
ALVEAR	CORRIENTES	0,50
Ao IBIRA OCAY (Dto. SANTO TOME)	CORRIENTES	1,00
BELLA VISTA	CORRIENTES	0,30
CAMBA PUNTA	CORRIENTES	0,15
COLONIA GARABI Km 855 R. URUGUAY DES GARABI	CORRIENTES	0,70
CORRIENTES	CORRIENTES	0,15
CURUZÚ CUATIÁ	CORRIENTES	0,15
Desemb. ARROYO SAN FERNANDO	CORRIENTES	0,60
EMPEDRADO	CORRIENTES	0,15
ESCLUSA REPRESA YACIRETÁ	CORRIENTES	0,50
ESQUINA	CORRIENTES	0,30
GARRUCHOS	CORRIENTES	0,70
GOBERNADOR VIRASORO	CORRIENTES	0,50
GOYA	CORRIENTES	0,30
GUAVIRAVI Km 619 R. URUGUAY	CORRIENTES	1,00
ISLA APIPE GRANDE (DTO ITUZAINGÓ)	CORRIENTES	0,90
ITA IBATE	CORRIENTES	0,50
ITATI	CORRIENTES	0,50
ITUZAINGÓ	CORRIENTES	0,50
JUAN BOMPLAND Km. 535 R URUGUAY	CORRIENTES	1,00
LA CRUZ	CORRIENTES	0,50
LORENZO ROMERO	CORRIENTES	1,00
MERCEDES	CORRIENTES	0,30
MOCORETÁ Km. 422 R. URUGUAY	CORRIENTES	0,60
MONTE CASEROS	CORRIENTES	0,30
PARAJE LOS 108 Km. 575 R. URUGUAY	CORRIENTES	0,60
PARAJE LOS CUAYS Km. 720 R. URUGUAY	CORRIENTES	1,00
PASO DE LA PATRIA	CORRIENTES	0,30
PASO DE LOS LIBRES	CORRIENTES	0,30

PTO GONZÁLEZ Km. 1262 R. PARANÁ (Dto ITATI)	CORRIENTES	0,60
PTO PASO HORMIGUERO Km. 765 R URUGUAY	CORRIENTES	0,50
PTO R. GUARDA Desemb. CAMBAY GRANDE	CORRIENTES	0,70
PTO FIGUEREDO S. FELIPE Km. 596 R. URUGUAY	CORRIENTES	0,60
PTO PANIAGUA Km. 183 R. URUGUAY	CORRIENTES	0,60
PUERTO COLONIA Km. 1522 RÍO PARANÁ	CORRIENTES	0,90
PUERTO EXTERIOR GOYA	CORRIENTES	0,30
PUERTO SANTA ROSA Km. 513 R. URUGUAY	CORRIENTES	1,00
PUNTA CORAZÓN Km. 1901 R. PARANÁ (Dto ITATI)	CORRIENTES	0,60
SANTA LUCÍA	CORRIENTES	0,50
SANTO TOMÉ	CORRIENTES	0,50
YAHAPÉ Km. 1342 (Dto BERÓN DE ASTRADA)	CORRIENTES	0,80
YAPEYÚ	CORRIENTES	0,50
YOHÁZA Km. 807 R. URUGUAY DESEMB IBIRA	CORRIENTES	0,90
ARROYO CLE	ENTRE RÍOS	0,10
ARROYO URQUIZA	ENTRE RÍOS	0,50
CHAJARÍ	ENTRE RÍOS	0,30
COLÓN	ENTRE RÍOS	0,15
CONCEPCIÓN DEL URUGUAY	ENTRE RÍOS	0,15
CONCORDIA	ENTRE RÍOS	0,15
CONF B. LARGO Y R PARANACITO	ENTRE RÍOS	0,50
CONF BRAZO LARGO Y R PARANÁ GUAZÚ	ENTRE RÍOS	0,50
CONF R.P. BRAVO Y GUTIÉRREZ	ENTRE RÍOS	0,50
CRESPO	ENTRE RÍOS	0,10
DIAMANTE	ENTRE RÍOS	0,15
FEDERACIÓN	ENTRE RÍOS	0,30
GUALEGUAYCHÚ	ENTRE RÍOS	0,15
HERNANDARIAS	ENTRE RÍOS	0,15
IBICUY Km. 218 R. IBICUY	ENTRE RÍOS	0,50
ISLA CARIDAD PASO PAYSANDÚ	ENTRE RÍOS	0,50
ISLA JUANICO Km. 129,5 R. URUGUAY	ENTRE RÍOS	0,50
LA CALERA Km. 258 R. URUGUAY	ENTRE RÍOS	0,50
LA PAZ	ENTRE RÍOS	0,15
MAZARUCA	ENTRE RÍOS	0,50
PARANÁ	ENTRE RÍOS	0,15
PARANACITO	ENTRE RÍOS	0,50
PJE DEL GUALEGUAYCHÚ Km. 8	ENTRE RÍOS	0,30
PTO CAMPICHUELO Km. 156 R. URUGUAY	ENTRE RÍOS	0,50
PTO RUIZ Km. 15,5 GUALEGUAY	ENTRE RÍOS	0,50
PTO YERUÁ	ENTRE RÍOS	0,50
PUERTO UNZUE	ENTRE RÍOS	0,15
REPRESA DE SALTO GRANDE	ENTRE RÍOS	0,15
ROSARIO DEL TALA	ENTRE RÍOS	0,30
SANTA ANA	ENTRE RÍOS	0,50
SANTA ELENA	ENTRE RÍOS	0,15
SANTA ELOISA Km. 412 R. URUGUAY	ENTRE RÍOS	0,50
VICTORIA	ENTRE RÍOS	0,15
VILLAGUAY	ENTRE RÍOS	0,30
ALGARROBO CUE	FORMOSA	1,00
CABO 1º LUGONES	FORMOSA	1,00
CLORINDA	FORMOSA	0,70
COLONIA BOUVIER	FORMOSA	1,00

COMANDANTE FONTANA	FORMOSA	0,90
CORONEL BOGADO	FORMOSA	1,00
DALMACIA Km. 274 R. PARAGUAY	FORMOSA	1,00
DOCTOR DE GASPERI	FORMOSA	1,00
DOCTOR SAYAGO	FORMOSA	1,00
EL POTRILLO	FORMOSA	1,00
EL REMANSO	FORMOSA	1,00
ESPINILLO	FORMOSA	1,00
FORMOSA	FORMOSA	0,50
GRAL BELGRANO	FORMOSA	1,00
GRAL IGNACIO HAMILTON FOTHERINGHAM	FORMOSA	1,00
GRAL MOSCÓN	FORMOSA	1,00
GUADALCAZAR	FORMOSA	1,00
HERRADURA	FORMOSA	1,00
ING JUÁREZ	FORMOSA	1,00
LA ÁNGELA	FORMOSA	1,00
LAGUNA BLANCA	FORMOSA	1,00
LAS LOMITAS	FORMOSA	0,90
MARÍA CRISTINA	FORMOSA	1,00
MOJÓN DE FIERRO	FORMOSA	1,00
PARAJE CAMPO ALEGRE	FORMOSA	1,00
PARAJE LA LIBERTAD	FORMOSA	1,00
PARAJE LA UNIÓN	FORMOSA	1,00
PARAJE SAN RAMÓN	FORMOSA	1,00
PILCOMAYO	FORMOSA	0,70
PIRANÉ	FORMOSA	0,90
POSTA CAMBIO A SALAZAR	FORMOSA	1,00
POZO DE NAVAGAN	FORMOSA	1,00
PUERTO IRIGOYEN	FORMOSA	1,00
PUERTO RAMOS	FORMOSA	1,00
PUERTO VELAZ	FORMOSA	1,00
RESQUÍN	FORMOSA	1,00
SAN MARTÍN 2	FORMOSA	1,00
SOLDADO LUNA	FORMOSA	1,00
STO 1º LEYES	FORMOSA	1,00
STO 1º VILLALÓN	FORMOSA	1,00
TTE GRAL FRAGA	FORMOSA	1,00
FORTÍN PILCOMAYO	FORMOSA	1,00
ABRA PAMPA	JUJUY	1,00
CIENEGUILLAS	JUJUY	1,00
EL AGUILAR	JUJUY	1,00
JUJUY	JUJUY	0,15
LA QUIACA	JUJUY	0,90
LEDESMA	JUJUY	0,60
PARAJE CAJAS	JUJUY	1,00
PARAJE CÓNDOR GUAZI	JUJUY	1,00
PIRQUITAS	JUJUY	1,00
RINCONADA	JUJUY	1,00
SANSANA	JUJUY	1,00
SANTA CATALINA	JUJUY	1,00
TRES CRUCES	JUJUY	1,00
YAVI	JUJUY	1,00

ESTACIÓN METEOROLÓGICA GRAL ACHA	LA PAMPA	0,50
GENERAL ACHA	LA PAMPA	0,50
GENERAL PICO	LA PAMPA	0,15
PUELCHES	LA PAMPA	0,50
SANTA ROSA	LA PAMPA	0,15
AUGUINIAN	LA RIOJA	0,50
CHAMICAL	LA RIOJA	0,50
CHEPES	LA RIOJA	0,50
CHILECITO	LA RIOJA	0,50
LA RIOJA	LA RIOJA	0,30
VILLA UNIÓN	LA RIOJA	0,90
VINCHINA	LA RIOJA	0,90
CAMPO LOS ANDES	MENDOZA	0,60
CRUZ DE PIEDRA	MENDOZA	1,00
DESTILERÍA LUJÁN DE CUYO	MENDOZA	0,60
EL ALAMBRADO	MENDOZA	1,00
EL AZUFRE	MENDOZA	1,00
EL SOSNEADO	MENDOZA	1,00
ESTACIÓN MET. CRISTO REDENTOR	MENDOZA	1,00
GENERAL ALVEAR	MENDOZA	0,15
GODOY CRUZ	MENDOZA	0,15
LAS CUEVAS	MENDOZA	1,00
MALARGUE	MENDOZA	0,80
MENDOZA	MENDOZA	0,20
PARAJE EL PORTILLO	MENDOZA	1,00
PARAJE GRAL SOLER	MENDOZA	1,00
PARAJE LA JAULA	MENDOZA	1,00
PARAJE LAGUNA DEL DIAMANTE	MENDOZA	1,00
PARAJE LOS HORCONES	MENDOZA	1,00
PAREditas	MENDOZA	1,00
PASO DE LAS CUEVAS	MENDOZA	0,80
POTI MALAL	MENDOZA	1,00
PUENTE DEL INCA	MENDOZA	1,00
PUNTA DE VACAS	MENDOZA	1,00
SAN RAFAEL	MENDOZA	0,15
SIERRA PINTADA	MENDOZA	1,00
TUNUYÁN	MENDOZA	0,60
TUPUNGATO	MENDOZA	0,60
USPALLATA	MENDOZA	0,80
VALLE HERMOSO	MENDOZA	1,00
ALBA POSSE	MISIONES	0,80
ALICIA	MISIONES	0,80
ALTE BROWN	MISIONES	0,80
APÓSTOLES	MISIONES	0,70
AZARA	MISIONES	0,80
BARRA BONITA	MISIONES	0,80
CAMPO GRANDE	MISIONES	0,80
CANDELARIA (DTO SANTA ANA)	MISIONES	0,50
COLONIA AURORA	MISIONES	0,80
COLONIA GRAL BELGRANO	MISIONES	1,00
COLONIA LUJÁN	MISIONES	0,80
COLONIA MINERAL CURA PIRÚ Km. 1715 R. PARANÁ	MISIONES	0,90

COLONIA ORO VERDE Km. 1728 R. PARANÁ	MISIONES	0,90
CONCEPCIÓN DE LA SIERRA	MISIONES	0,60
DESEADO	MISIONES	0,80
EL ALCÁZAR	MISIONES	0,80
EL SOBERBIO	MISIONES	0,80
EL DORADO	MISIONES	0,70
LEANDRO N. ALEM	MISIONES	0,80
LIBERTADOR GENERAL SAN MARTÍN	MISIONES	0,50
MONTECARLO	MISIONES	0,80
NEMESIO PARMA Km. 1571 R. PARANÁ DTO CAPITAL	MISIONES	0,80
OASIS Km. 1707 R. PARANÁ (DTO SAN IGNACIO)	MISIONES	0,80
OBERÁ	MISIONES	0,70
PANAMBI	MISIONES	0,80
PARAJE LA CORITA	MISIONES	0,80
PARAJE MBORORE	MISIONES	0,80
PARAJE PEPIRÍ	MISIONES	0,80
PARANAÍ Km. 1774 R. PARANÁ	MISIONES	0,80
PASO BERNARDO DE IRIGOYEN	MISIONES	0,80
PASO PUERTO ROSALES	MISIONES	1,00
POSADAS	MISIONES	0,30
PTO 3 DE MAYO Km. 1750 R. PARANÁ (SAN MARTÍN)	MISIONES	0,80
PTO MADO Km. 1832 R. PARANÁ (EL DORADO)	MISIONES	0,80
PTO MONTECARLO Km. 1787 R. PARANÁ	MISIONES	0,80
PTO PUCHETA CA POLANA Km. 1693 R. PARANÁ	MISIONES	0,80
PTO SANTA MARIA Km. 925,5 R. URUGUAY	MISIONES	0,80
PTO VICTORIA Km. 1817 R. PARANÁ (EL DORADO)	MISIONES	0,90
PTO PASO DE LA BARCA Km. 956 R. URUGUAY	MISIONES	0,80
PTO SAN ISIDRO PERCIGUERO Km. 910,5 R. URUGUAY	MISIONES	0,90
PUERTO CONCEPCIÓN DESEMB. CONCEPCIÓN	MISIONES	0,80
PUERTO ESPERANZA	MISIONES	0,80
PUERTO IGUAZÚ Y AERÓDROMO	MISIONES	0,50
PUERTO ITACARUARÉ DTO SAN JAVIER	MISIONES	0,90
PUERTO LIBERTAD	MISIONES	0,90
PUERTO MANÍ CORPUS	MISIONES	0,80
PUERTO MINERAL	MISIONES	0,90
PUERTO PIRAY	MISIONES	0,80
PUERTO RICO	MISIONES	0,80
SAN ANTONIO	MISIONES	1,00
SAN IGNACIO	MISIONES	0,80
SAN JAVIER	MISIONES	0,70
SAN JOSÉ	MISIONES	0,80
SAN PEDRO	MISIONES	0,80
SAN VICENTE	MISIONES	0,80
SANTA ANA	MISIONES	0,50
SANTO PIPO	MISIONES	0,90
AERÓDROMO CHAPELCO	NEUQUEN	0,70
ALICURÁ	NEUQUEN	1,00
ALUMINÉ	NEUQUEN	1,00
ARROYITO	NEUQUEN	1,00
CERROS COLORADOS	NEUQUEN	1,00
CHOS MALAL	NEUQUEN	0,90
COLONIA VALENTINA	NEUQUEN	1,00

COVUNCO	NEUQUEN	0,80
CUTRAL CO	NEUQUEN	0,50
EL CHOCÓN	NEUQUEN	0,60
EL CHOLAR	NEUQUEN	1,00
ESTANCIA COCHICO	NEUQUEN	1,00
ICALMA	NEUQUEN	1,00
JUNÍN DE LOS ANDES	NEUQUEN	0,80
LAGO MARIMENUCO	NEUQUEN	0,70
LAGO PELLEGRINI	NEUQUEN	0,70
LAS LAGUNAS	NEUQUEN	1,00
LAS LAJAS	NEUQUEN	0,90
LAS OVEJAS	NEUQUEN	1,00
LOMA DE LA LATA	NEUQUEN	1,00
LONCOPUÉ	NEUQUEN	1,00
LOS CERRILLOS	NEUQUEN	1,00
PARAJE CHENQUE PEHUEN	NEUQUEN	1,00
PARAJE HUALCUPEN	NEUQUEN	1,00
PARAJE LA UNIÓN	NEUQUEN	1,00
PARAJE MALLIN LARGO	NEUQUEN	1,00
PASO ANIHUERAQUI	NEUQUEN	1,00
PASO BUTAMALLIN	NEUQUEN	1,00
PASO CARRIRINE	NEUQUEN	1,00
PASO COPAHUE	NEUQUEN	1,00
PASO DE COLOCO	NEUQUEN	1,00
PASO DE REIGOLIL	NEUQUEN	1,00
PASO EL ARCO	NEUQUEN	1,00
PASO HUA HUM	NEUQUEN	1,00
PASO MOQUEHUE	NEUQUEN	1,00
PASO PINO HACHADO	NEUQUEN	1,00
PASO PINO SOLO	NEUQUEN	1,00
PASO PUYEHUE	NEUQUEN	1,00
PASO TROMEN	NEUQUEN	1,00
PICHE NEUQUEN	NEUQUEN	1,00
PICHI LEUFU	NEUQUEN	1,00
PICHI MONCOL	NEUQUEN	1,00
PORTEZUELO GRANDE	NEUQUEN	1,00
PRIMEROS PINOS	NEUQUEN	0,90
PUERTO BLEST	NEUQUEN	0,80
QUILLEN	NEUQUEN	1,00
REPRESA PIEDRA DEL ÁGUILA	NEUQUEN	1,00
RÍO BURALEO	NEUQUEN	1,00
SAN MARTÍN DE LOS ANDES	NEUQUEN	0,70
TROLOPE	NEUQUEN	1,00
VALLE DE LAS DAMAS	NEUQUEN	1,00
VILLA LA ANGOSTURA	NEUQUEN	0,80
ZAPALA	NEUQUEN	0,70
NEUQUEN	NEUQUEN	0,30
PLAZA HUINCUL	NEUQUEN	0,50
CIPOLLETI	RÍO NEGRO	0,30
EL BOLSÓN	RÍO NEGRO	0,80
EL MANSO	RÍO NEGRO	1,00
ESTACIÓN METEOROLÓGICA CATEDRAL 2000	RÍO NEGRO	0,70

FARO RÍO NEGRO	RÍO NEGRO	0,60
GENERAL ROCA	RÍO NEGRO	0,30
LAGO HESS	RÍO NEGRO	1,00
MAQUINCHAO	RÍO NEGRO	0,70
PARAJE PAMPA LINDA	RÍO NEGRO	1,00
PASO PÉREZ ROSALES	RÍO NEGRO	1,00
PUERTO PAÑUELO	RÍO NEGRO	0,70
PUERTO SAN ANTONIO ESTE	RÍO NEGRO	0,50
PUNTA COLORADA	RÍO NEGRO	0,60
RÍO COLORADO	RÍO NEGRO	0,30
SAN ANTONIO OESTE	RÍO NEGRO	0,50
SAN CARLOS DE BARILOCHE	RÍO NEGRO	0,60
SIERRA GRANDE	RÍO NEGRO	0,50
VEDMA	RÍO NEGRO	0,30
VILLA MASCARDI	RÍO NEGRO	1,00
VILLEGAS	RÍO NEGRO	1,00
GASTRE	RÍO NEGRO	0,70
AGUARAY	SALTA	1,00
AGUAS BLANCAS	SALTA	1,00
CAUCHARI	SALTA	1,00
EMBARCACIÓN	SALTA	0,80
MINA LA CASUALIDAD	SALTA	1,00
MISIÓN LA PAZ	SALTA	1,00
PARAJE HITO 1	SALTA	1,00
PARAJE LOS TOLDOS	SALTA	1,00
PARAJE SUSQUES	SALTA	1,00
PASO JAMA	SALTA	1,00
PROF SALVADOR MAZZA	SALTA	1,00
S. R. DE LA N. ORÁN	SALTA	0,60
SALTA	SALTA	0,15
SAN ANTONIO DE LOS COBRES	SALTA	1,00
SANTA VICTORIA ESTE	SALTA	1,00
SANTA VICTORIA OESTE	SALTA	1,00
SOCOMPA	SALTA	1,00
TARTAGAL	SALTA	0,60
ROSARIO DE LA FRONTERA	SALTA	0,50
ANGUALASTO	SAN JUAN	1,00
BARREAL	SAN JUAN	0,80
CALINGASTA	SAN JUAN	0,80
LAS FLORES	SAN JUAN	1,00
PARAJE LA SEPULTURA	SAN JUAN	1,00
PEÑASQUITO	SAN JUAN	1,00
SAN JOSÉ DE JÁCHAL	SAN JUAN	0,70
SAN JUAN	SAN JUAN	0,15
TOCOTA	SAN JUAN	1,00
VILLA NUEVA	SAN JUAN	1,00
SAN LUIS	SAN LUIS	0,15
VILLA REYNOLDS	SAN LUIS	0,30
BELLA VISTA	SANTA CRUZ	1,00
CABO VÍRGENES	SANTA CRUZ	1,00
CALAFATE	SANTA CRUZ	0,90
CALETA OLIVIA	SANTA CRUZ	0,80

CANCHA CARRERA	SANTA CRUZ	1,00
CERRO LEÓN	SANTA CRUZ	1,00
CERRO REDONDO	SANTA CRUZ	1,00
COCOVI (PASO MAYER)	SANTA CRUZ	1,00
CTE LUIS PIEDRABUENA	SANTA CRUZ	0,90
EL CHALTÉN	SANTA CRUZ	1,00
EL PORTEZUELO	SANTA CRUZ	1,00
EL ZURDO	SANTA CRUZ	1,00
ESTANCIA EL CÓNDOR	SANTA CRUZ	1,00
ESTANCIA LA FLORIDA	SANTA CRUZ	1,00
FARO SANTA CRUZ	SANTA CRUZ	1,00
GAYPON	SANTA CRUZ	1,00
GOBERNADOR GREGORES	SANTA CRUZ	0,90
ING PALLAVICINI	SANTA CRUZ	1,00
LAGO ARGENTINO (CALAFATE)	SANTA CRUZ	0,90
LAGO BUENOS AIRES	SANTA CRUZ	1,00
LAGO DEL DESIERTO	SANTA CRUZ	1,00
LAGO PUEYRREDÓN	SANTA CRUZ	1,00
LAGO SAN MARTÍN	SANTA CRUZ	1,00
LAS HERAS	SANTA CRUZ	0,70
LAURITA	SANTA CRUZ	1,00
LOS ANTIGUOS	SANTA CRUZ	1,00
MINA 1	SANTA CRUZ	1,00
MONTE AIMOND	SANTA CRUZ	1,00
PASO RÍO ROBALLOS	SANTA CRUZ	1,00
PASO VERLIKA	SANTA CRUZ	1,00
PERITO MORENO	SANTA CRUZ	0,90
PTO PUNTA LOYOLA	SANTA CRUZ	0,80
PUERTO DESEADO	SANTA CRUZ	0,80
PUERTO SANTA CRUZ	SANTA CRUZ	0,90
PUNTA BANDERA	SANTA CRUZ	1,00
RÍO GALLEGOS	SANTA CRUZ	0,80
RÍO TURBIO	SANTA CRUZ	1,00
ROSPEN TEK-RÍO TURBIO	SANTA CRUZ	1,00
SAN JULIÁN	SANTA CRUZ	0,90
TUCU TUCU	SANTA CRUZ	1,00
ARROYO SECO	SANTA FE	0,30
CERES	SANTA FE	0,15
FUNES	SANTA FE	0,15
PUERTO GABOTO	SANTA FE	0,50
PUERTO GENERAL SAN MARTÍN	SANTA FE	0,15
PUNTA ALVEAR	SANTA FE	0,15
RECONQUISTA	SANTA FE	0,30
ROSARIO	SANTA FE	0,10
SAN LORENZO	SANTA FE	0,15
SANTA FE	SANTA FE	0,10
TERMINAL 6	SANTA FE	0,15
VILLA CONSTITUCIÓN	SANTA FE	0,15
FRÍAS	SANTIAGO DEL ESTE	0,80
MONTE QUEMADO	SANTIAGO DEL ESTE	0,30
SANTIAGO DEL ESTERO	SANTIAGO DEL ESTE	0,15
BAHÍA AGUIRRE	TIERRA DEL FUEGO	1,00

BAHÍA BUEN SUCESO	TIERRA DEL FUEGO	1,00
BAHÍA SAN SEBASTIÁN	TIERRA DEL FUEGO	1,00
CABO ESPÍRITU SANTO	TIERRA DEL FUEGO	1,00
ESTANCIA AVILES	TIERRA DEL FUEGO	1,00
ESTANCIA CULLEN	TIERRA DEL FUEGO	1,00
ESTANCIA HARBERTON, CANAL DE BEAGLE	TIERRA DEL FUEGO	1,00
ESTANCIA MOAT. CANAL DE BEAGLE	TIERRA DEL FUEGO	1,00
HITO 1	TIERRA DEL FUEGO	1,00
HITO XIX	TIERRA DEL FUEGO	1,00
ISLA DE LOS ESTADOS	TIERRA DEL FUEGO	1,00
ISLA REDONDA, CANAL DE BEAGLE	TIERRA DEL FUEGO	1,00
ISLA GEORGAS	TIERRA DEL FUEGO	1,00
ISLAS MALVINAS	TIERRA DEL FUEGO	1,00
LAGO FAGNANO	TIERRA DEL FUEGO	1,00
LAPATAÍA	TIERRA DEL FUEGO	1,00
PASO RADMAN	TIERRA DEL FUEGO	1,00
PLATAFORMAS DE EXPLORACIÓN Y EXP PETROLÍFERAS	TIERRA DEL FUEGO	1,00
PUERTO ALMANZA CANAL DE BEAGLE	TIERRA DEL FUEGO	1,00
RÍO GRANDE	TIERRA DEL FUEGO	0,90
SALVADOR MOLINA	TIERRA DEL FUEGO	1,00
TOLHUIN LAGO FAGNANO	TIERRA DEL FUEGO	1,00
USHUAIA	TIERRA DEL FUEGO	0,90
SAN MIGUEL DE TUCUMÁN	TUCUMÁN	0,15

DECRETO N° 2052 DE FECHA 30 DE SEPTIEMBRE DE 1991 (REFERENTE A MODIFICACIÓN DEL SUPLEMENTO DE ZONA)

NOTA: Los Puntos Geográficos enumerados corresponden a la Resolución del Ministro de Defensa N° 1459 de fecha 30 de diciembre 1993 (Modificación de los coeficientes para el Suplemento de Zona).

**ANEXO 11
AL TÍTULO II**

SUPLEMENTO POR PROFESORES MILITARES

I. PERSONAL MILITAR CON DESTINO EN INSTITUTOS COMO PROFESOR PERMANENTE.

Horas semanales	E N S E Ñ A N Z A		
	Superior	Media	Elemental
Suplemento Base (1 Hora)	1,7 %	1,3 %	0,9 %
Por cada hora de más	0,09 %	0,05 %	0,05 %

II. PERSONAL MILITAR CON DESTINO EN INSTITUTOS Y QUE ADEMÁS DICTE CÁTEDRA EN LOS MISMOS.

Horas semanales	E N S E Ñ A N Z A		
	Superior	Media	Elemental
Suplemento Base (1 Hora)	2,2 %	1,6 %	1,1 %
Por cada hora de más	0,09 %	0,05 %	0,05 %

III. PERSONAL MILITAR CON DESTINO FUERA DEL INSTITUTO EN QUE DICTE CÁTEDRA.

Horas semanales	E N S E Ñ A N Z A		
	Superior	Media	Elemental
Suplemento Base (1 Hora)	2,2 %	2,6 %	2,0 %
Por cada hora de más	0,09 %	0,05 %	0,05 %

ANEXO 12
AL TÍTULO II

PRESCRIPCIONES QUE RIGEN LA COMPENSACIÓN POR CAMBIO DE DESTINO

Para tener derecho a esta compensación, la familia debe trasladarse en el término de NUEVE (9) meses desde la fecha del Boletín Aeronáutico en que fue publicado su cambio de destino o de situación de revista; de lo contrario, será de aplicación lo prescripto en este Anexo para cuando no se traslade la familia, formulándose cargo al causante por la compensación percibida de más en base a la constancia del certificado que debe elevar el organismo del nuevo destino dentro de los QUINCE (15) días posteriores al vencimiento de ese plazo.

La familia del personal militar en actividad o de la reserva incorporada, fallecido, desaparecido o prisionero de guerra (apartado 1. inciso e.) será considerada en las mismas condiciones que la familia del personal trasladado, para el goce de esta compensación.

En este caso, el plazo de NUEVE (9) meses se considerará a partir de la fecha del deceso, desaparición o de ser considerado prisionero de guerra el causante.

A) GASTOS DE VIAJE (1)

Sin familia o cuando no se la traslade	Cuando se traslade la familia
Se liquidarán los viáticos que para su grado corresponda, de acuerdo a lo vigente en el momento de producirse el cambio de destino	<p>Se liquidará el 50 % del viático que para cada grado corresponda, de acuerdo a lo vigente en el momento de producirse el cambio de destino, al causante y a cada uno los miembros de familia legalmente a cargo y personal de servicio que viaje, al que reglamentariamente le corresponda pasaje durante el siguiente tiempo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - UN (1) día íntegro anterior al de partida. - Los días de viaje. - TRES (3) días posteriores al de la llegada.

(1) OBSERVACIONES:

- a) Se entenderá por familia los deudos con derecho a pensión legalmente a cargo que convivan con el causante y a cuya subsistencia atienda.
El carácter de "deudo con derecho a pensión" deberá hallarse debidamente acreditado mediante los documentos que en cada caso corresponda, lo cual será verificado por el organismo que gestione el reintegro o la liquidación de esta compensación. No tratándose de los familiares comprendidos en el Artículo 82, incisos 1º, 2º y 3º primer párrafo - primera parte, de la Ley Nº 19.101 para el Personal Militar, la situación de "cargo", deberá ser justificada por el procedimiento jurídico vigente en la Fuerza Aérea Argentina.

- b) Para el cálculo de los días de viaje, se tendrá en cuenta lo vigente en el momento de producirse el cambio de destino, debiendo incluirse el tiempo de espera forzosa cuando deban efectuarse transbordos.

B) GASTOS DE TRASLADOS (2)

Sin familia o cuando no se la traslade	Cuando se traslade la familia
Se liquidará el 40 % del importe que para cada grado y en función de la distancia, resulte de aplicar la escala inserta al pie.	Se liquidará el importe que para cada grado y en función de la distancia resulte de aplicar la escala inserta al pie.

a) DESPLAZAMIENTOS MAYORES DE 60 KM. Y HASTA 300 KM.

- Oficiales Superiores	80 %
- Oficiales Jefes	65 %
- Oficiales Subalternos	50 %
- Suboficiales Superiores	50 %
- Suboficiales Subalternos	35 %
- Voluntarios	20 %

Nota: Del haber mensual definido en el artículo 2401 - inciso 3° de la Reglamentación , Capítulo IV "Haberes" del Título II, correspondiente al grado de Brigadier General.

b) DESPLAZAMIENTOS MAYORES DE 300 KM.

El importe resultante de la escala precedente será incrementado, en función de la distancia en los porcentajes siguientes:

- De 301 a 650 Km	10%
- De 651 a 1.000 Km.	20%
- De 1.001 a 2.000 Km.	30%
- Más de 2.000 Km.	40%

3°) DESPLAZAMIENTOS ENTRE 20 Y 60 KM.

Se liquidará el 50 % del importe que le hubiere correspondido por un desplazamiento entre 60 y 300 Km

(2) OBSERVACIONES:

- Con el importe de "Gastos de Traslado", deberá atenderse entre otros, el que demande el seguro sobre muebles, enseres y efectos personales, eximiéndose la Fuerza Aérea de responsabilidades por deterioro o pérdida que afecte a dichos elementos.
- La distancia al nuevo organismo, será medida sobre el itinerario del medio de transporte que reglamentariamente corresponda emplearse.

C) GASTOS DE PASAJES (3)**(INCORPORADO POR DECRETO N° 979/89, COMO APÉNDICE 1 AL ANEXO 1 DEL DECRETO 1129/74)**

Se liquidará por el titular y por cada uno de los miembros de familia legalmente a cargo y por el personal de servicio que se traslade con el causante, en función de la distancia, el importe resultante de aplicar la siguiente escala porcentual, la suma del haber mensual definido en el artículo 2401 - inciso 3° de la Reglamentación del Capítulo IV “HABERES” del Título II “Personal Militar en Actividad” de la Ley N° 19 101 Ley para el Personal Militar.

-	20	a	60 Km	0,5 %
-	61	a	100 Km	1,0 %
-	101	a	350 Km	3,0 %
-	351	a	650 Km	5,0 %
-	651	a	1.000 Km	7,0 %
-	1.001	a	1.450 Km	9,0 %
-	1.451	a	2.000 Km	11,0 %
-	2.001	a	2.500 Km	13,0 %
-	2.501	a	3.000 Km	15,0 %
-	3.001	a	3.500 Km	17,0 %
-	3.5001	a	más Km	19,0 %

D) GASTOS DE CARGA (4)

(Incorporado por Decreto N° 979/89, como Apéndice 1 al Anexo 1 del Decreto 1129/74)

Se liquidará el importe resultante en función de la jerarquía, carga de familia y distancia que surja de aplicar los porcentajes que figuran en el Suplemento 1, del presente apéndice, la suma del haber mensual definido en el artículo 2401 - inciso 3° de la Reglamentación del Capítulo IV “HABERES” del Título II “Personal Militar en Actividad” de la Ley N° 19 101 Ley para el Personal Militar.

PORCENTAJE DEL HABER MENSUAL DEL BRIGADIER GENERAL

(Suplemento 1 al apéndice 2 del Anexo del Decreto N° 1129/74, modificado por Decreto N° 2796/92)

JERARQUÍA	1	2	3
	% BÁSICO POR JERARQUÍA	% POR CADA CARGA DE FAMILIA	% POR CADA 100 KM
OFICIALES SUPERIORES	88	12	12
OFICIALES JEFES	83	11	11
OFICIALES SUBALTERNOS	67	10	10
SUBOFICIALES SUPERIORES	80	11	11
SUBOFICIALES SUBALTERNO	52	9	9
SOLDADOS	32	6	6

- 1°) Personal soltero o casado que no traslada familia se liquida el CUARENTA POR CIENTO (40%) de las columnas 1 + 3.
- 2°) Por el traslado de vehículos inscriptos, el VEINTE POR CIENTO (20%) de las columnas 1 + 3 del haber mensual de oficial subalterno.

**ANEXO 13
AL TÍTULO II****COMPENSACIÓN POR GASTOS DE ENTIERRO**

CLASIFICACIÓN	PORCENTAJE (1)
Oficiales Superiores	95%
Oficiales Jefes y Oficiales Subalternos	80%
Suboficiales Superiores y Suboficiales Subalternos	65%
Cadetes	65%
Aspirantes, Voluntarios y Soldados	55%

(1) Del haber mensual definido en Artículo 2401 inciso 3° de esta Reglamentación, correspondiente al grado de Brigadier General.

**ANEXO 14
AL TÍTULO II****VIÁTICOS**

Clasificación	Porcentaje
Jefe de Estado Mayor General	4,0 %
Oficial Superior	3,3 %
Oficial Jefe	2,6 %
Oficial Subalterno	2,2 %
Suboficial Superior	2,0 %
Suboficial Subalterno	1,8 %
Cadetes	1,3 %
Voluntarios y Aspirantes	1,2 %
Soldados	1,1 %

ANEXO 15
AL TÍTULO II

TABLA DE PORCIENTOS DE RETRIBUCIONES SEGÚN SITUACIONES PREVISTAS EN LA LEY PARA EL PERSONAL MILITAR (LEY N° 19.101)

Conceptos		Personal	Disponibilidad Art. 38, Inc. 2º)		Pasiva Art. 38, Inc. 3º)				
			Apartados a), b), c) o e), (1)	Apartado d) (1)	Apartados a), b), o e), (1)	Apartados c) (1)	Apartado d)		
							PPA (1)	PPR (1)	Condenados (1)
Sueldo		Superior	100	75	100	50	66,66	50	50
		Subalterno	100	75	100	50	66,66	50	50
Suplementos Generales	Por Antigüedad de Servicios	Superior	100	75	100	50	66,66	50	40
		Subalterno	100	75	100	50	66,66	50	40
	Tiempo Mínimo Cumplido	Superior	100	75	100	50	66,66	50	40
		Subalterno	100	75	100	50	66,66	50	40
	Grado Máximo	Superior	100	75	100	50	66,66	50	40
		Subalterno	100	75	100	50	66,66	50	40
Asignaciones	Reintegro Gastos por Actividad de Servicios	Superior	100	75	100	50	66,66	50	40
		Subalterno	100	75	100	50	66,66	50	40
Suplementos Particulares		Superior	100	--	--	--	--	--	--
		Subalterno	100	--	--	--	--	--	--
Compensaciones		Superior	100	--	--	--	--	--	--
		Subalterno	100	--	--	--	--	--	--
Otras Leyes y Decretos	Subsidio Familiar	Superior	100	75	100	50	100	50	--
		Subalterno	100	75	100	50	100	50	--
	Sueldo Anual Complementario	Superior	100	De acuerdo a los porcentajes establecidos para los conceptos que se deben liquidar					
		Subalterno	100						

(1) Incluye "Tiempo Mínimo Cumplido" y "Grado Máximo" cuando corresponda.

Nota: El personal que se encuentra en pasiva por el Artículo 38, inciso 3°, apartado f) no percibirá haber (modificado por Resolución del JEMG N° 574/83, BAP N° 2464)

ANEXO 16
AL TÍTULO II

TABLA DE PORCIENTOS DE RETRIBUCIONES SEGÚN
SITUACIONES PREVISTAS EN EL CÓDIGO DE JUSTICIA MILITAR (Ley N° 14.029)

Conceptos		Personal	Procesados (1)			Condenados y castigados a sanciones disciplinarias			
			Artículo 316	Artículo 325		Priv. de libertad		No priv.	Libert.
				PPA	PPR	Confinamiento		Suspensión de mando	Suspensión de Subof.
				Cumpliendo la pena	Reint. Serv.				
Sueldo		Superior	100	66,66	50	--	--	66,66	--
		Subalterno	100	66,66	50	50	100	--	50
Suplementos Generales	Por Antigüedad de Servicios	Superior	100	66,66	50	--	--	66,66	--
		Subalterno	100	66,66	50	40	100	--	50
	Tiempo Mínimo Cumplido	Superior	100	66,66	50	--	--	66,66	--
		Subalterno	100	66,66	50	40	100	--	50
	Grado Máximo	Superior	100	66,66	50	--	--	66,66	--
		Subalterno	100	66,66	50	40	100	--	50
Asignaciones	Reintegro Gastos por Actividad de Servicios	Superior	100	66,66	50	--	--	66,66	--
		Subalterno	100	66,66	50	40	100	--	50
Suplementos Particulares		Superior	100	--	--	--	--	--	--
		Subalterno	100	--	--	--	--	--	--
Compensaciones		Superior	100	--	--	--	--	--	--
		Subalterno	100	--	--	--	--	--	--
Otras Leyes y Decretos	Subsidio Familiar	Superior	100	100	50	--	--	66,66	--
		Subalterno	100	100	50	--	100	--	50
	Sueldo Anual Complementario	Superior	100	De acuerdo a los porcentajes establecidos para los conceptos que se deben liquidar					
		Subalterno	100						

(1) Durante el tiempo que estén en esta situación y hasta que sea publicada la resolución que disponga su pase a Pasiva.

ANEXO 17
AL TÍTULO II

SUPLEMENTO POR IMPOSIBILIDAD DE ACRECER EL HABER MILITAR POR
ASCENSO

**(CORRESPONDE AL ANEXO 2 DEL DECRETO N° 3231/75, MODIFICADO POR
DECRETO N° 2295/76)**

PERSONAL SUPERIOR

Grado	Años de Servicio que están cumpliendo en el grado y % del haber definido de Alférez			
Vicecomodoro	7 a 11 – 30 %	12 a 20 – 30 %		
Mayor	7 a 11 – 30 %	12 a 16 – 58 %	17 a 20 – 89 %	
Capitan	7 a 11 – 35 %	12 a 16 – 71 %	17 a 20 – 100 %	
1er Teniente	5 a 9 – 18 %	10 a 14 – 53 %	15 a 19 – 89 %	20 – 100 %
Teniente	5 a 8 – 18 %	9 a 13 – 35 %	14 a 18 – 71 %	19 a 20 – 100 %
Alférez	4 a 7 – 12 %	8 a 11 – 30 %	12 a 16 – 48 %	17 a 20 – 89 %

PERSONAL SUBALTERNO

Grado	Años de Servicio que están cumpliendo en el grado y % del haber definido de Cabo.			
Sub. Principal	6 a 10 – 12 %	11 a 20 – 24 %		
Sub. Ayudante	6 a 10 – 12 %	11 a 20 – 30 %		
Sub. Auxiliar	6 a 10 – 12 %	11 a 15 – 24 %	16 a 20 – 35 %	
Cabo Principal	6 a 10 – 18 %	11 a 15 – 30 %	16 a 25 – 42 %	
Cabo 1ro	5 a 8 – 12 %	9 a 13 – 30 %	14 a 18 – 42 %	19 a 20 – 53 %
Cabo	5 a 8 – 12 %	9 a 12 – 24 %	13 a 17 – 42 %	18 a 20 – 53 %
Voluntario 1ro	5 a 8 – 12 %	9 a 13 – 24 %	14 a 18 – 42 %	19 a 20 – 53 %
Voluntario 2do	4 a 7 – 10 %	8 a 12 – 30 %	13 a 17 – 40 %	18 a 20 – 50 %

**ANEXO 18
AL TÍTULO II**

COMPENSACIÓN POR VIVIENDA

COEFICIENTES DEL HABER POR TIPO DE GRUPO FAMILIAR

(CORRESPONDE AL ANEXO 1 DEL DECRETO N° 2769/93)

CLASIFICACIÓN	TIPO I COEF. HM	TIPO II COEF. HM	TIPO III COEF. HM	TIPO IV COEF. HM
BRIGADIER GENERAL	*	0,690	0,930	1,170
BRIGADIER MAYOR	*	0,690	0,930	1,170
BRIGADIER	*	0,690	0,930	1,170
COMODORO	*	0,750	0,960	1,260
VICECOMODORO	*	0,870	1,110	1,440
MAYOR	*	0,960	1,260	1,620
CAPITÁN	*	0,990	1,410	1,830
1ER TENIENTE	*	1,020	1,470	1,920
TENIENTE	*	1,080	1,530	1,980
ALFÉREZ	*	1,200	1,710	2,220
SUBOFICIAL MAYOR	*	0,660	0,930	1,200
SUBOFICIAL PRINCIPAL	*	0,720	1,050	1,350
SUBOFICIAL AYUDANTE	*	0,780	1,140	1,470
SUBOFICIAL AUXILIAR	*	0,960	1,380	1,800
CABO PRINCIPAL	*	1,020	1,440	1,860
CABO PRIMERO	*	1,080	1,560	2,010
CABO	*	1,080	1,530	1,980
VOLUNTARIO 1°	*	1,110	1,560	2,010
VOLUNTARIO 2°	*	1,110	1,560	2,010

* TIPO I: CINCUENTA POR CIENTO (50 %) DEL TIPO II.

Nota: Desde su implementación estos coeficiente fueron modificados por:

Decreto N° 1104/05

Decreto N° 1095/06, con vigencia a partir del 1° de septiembre de 2006.

Nota: Las condiciones y requisitos necesarios para la asignación de esta compensación se encuentran normandas por la Resolución N° 270/06 del JEMGFAA

**ANEXO 19
AL TÍTULO II**

**LOS NIVELES Y CARGOS A LOS QUE CORRESPONDE EL SUPLEMENTO POR CARGO
O FUNCION**

DECRETO 2769/93 SE ACTUALIZAN ANUALMENTE POR RESOLUCIÓN DEL JEMGFAA

Última modificación : **Resolución JEMGFAA N° 802/06 DE FECHA 15 SEP 06**

**ANEXO 20
AL TÍTULO II**

HABER MENSUAL PARA EL PERSONAL MILITAR DESTACADO EN EL EXTERIOR

PARA LA REMUNERACIÓN MENSUAL EN DOLARES ESTADOUNIDENSES CORRESPONDIENTES A LOS DISTINTOS PAISES, SE TOMA LA DE LOS FUNCIONARIOS COMPRENDIDOS EN LA LEY N° 20.957 LOS CUALES SE REAJUSTAN PERIÓDICAMENTE POR RESOLUCIÓN DEL SEÑOR MINISTRO DE RELACIONES EXTERIORES, COMERCIO INTERNACIONAL Y CULTO

VIGENTE HASTA 30 SEP 06: RES. N° 698/06 - ABRIL 2006:

ANEXO 21
AL TÍTULO II

ESCALA DE VIATICOS PARA EL PERSONAL MILITAR QUE CUMPLE MISIONES O
COMISIONES TRANSITORIAS EN EL EXTERIOR

(Dólares Estadounidenses)

(Artículo 17 del DECRETO N° 280/95)

PAIS	NIVEL JERARQUICO (*)			
	I	II	III	IV
Afganistán	64	60	55	51
Albania	204	190	175	161
Alemania	328	304	281	257
ALADI	202	187	173	158
Anguila	374	347	320	294
Angola	354	329	304	278
Antigua y Barbuda	337	313	289	265
Antillas Holandesas	358	333	307	282
Arabia Saudita	228	212	196	179
Argelia	132	122	113	103
Armenia	158	147	136	124
Australia	228	212	196	179
Austria	297	276	254	233
Azerbaijan	274	255	235	216
Bahamas	379	352	325	298

Bahrain	216	200	185	169
Bangladesh	235	218	202	185
Barbados	316	294	271	249
Belarus	95	88	82	75
Belice	182	169	156	143
Bélgica	385	358	330	303
Bermuda	301	280	258	237
Beuin	197	183	169	155
Bhutau	217	202	186	171
Bolivia	183	170	157	144
Bosnia	196	182	168	154
Botswana	167	155	143	131
Brasil	287	267	246	226
Brunei	286	265	245	224
Bulgaria	210	195	180	165
Burkina Faso	154	143	132	121
Burundí	214	199	184	168
Cabo Verde	172	160	148	135
Camboya	241	224	206	189
Camerún	293	272	251	230
Canadá	297	276	254	233

Central Africana (Rep.)	179	166	154	141
Chad	227	211	194	178
Checoslovaquia	337	313	289	265
Chile	231	215	198	182
China Rep. Popul.	301	280	258	237
Chipre	176	164	151	139
Colombia	262	243	224	206
Comoros	269	250	230	211
Congo	214	199	184	168
Corea República	284	264	244	223
Corea Rep.Democrat.	203	189	174	160
Costa de Marfil	161	150	138	127
Costa Rica	185	172	158	145
Croacia	210	195	180	165
Cuba	217	202	186	171
Dinamarca	293	272	251	230
Djibouti	291	270	250	229
Dominica	253	235	217	199
Dominicana	389	361	334	306
EE. UU.	283	263	242	222
Ecuador	259	241	222	204

Egipto	249	231	214	196
El Salvador	199	185	170	156
Emiratos Arabes	245	228	210	193
Eritrea	136	126	116	107
Eslovaquia (Rep.)	302	281	259	238
Eslovenia	210	195	180	165
España	266	247	228	209
Estonia	213	198	182	167
Etiopía	207	192	178	163
Fidji	193	179	166	152
Filipinas	234	217	200	184
Finlandia	329	306	282	259
Francia	321	298	275	252
Gabón	148	138	127	117
Gana	169	157	145	133
Georgia	350	325	300	275
Gibraltar	167	155	143	131
Gran Bretaña	318	295	272	250
Grecia	169	157	145	133
Grenada	196	182	168	154
Greenland	270	251	232	212

Guadalupe	263	244	226	207
Guam	168	156	144	132
Guatemala	228	212	196	179
Guayana Francesa	255	237	218	200
Guinea	220	204	188	173
Guinea Ecuatorial	127	118	109	100
Guinea Viso	228	212	196	179
Guyana	164	152	140	129
Haití	172	160	148	135
Holanda	326	303	280	256
Honduras	204	190	175	161
Hong Kong (R.U.)	291	270	250	229
Hungría	287	267	246	226
India	227	211	194	178
Indonesia	235	218	202	185
Irak	175	163	150	138
Irán	230	213	197	180
Irlanda	272	252	233	213
Islandia	300	278	257	235
Isla Wallis	217	202	186	171
Islas Caimán	458	425	392	360

Islas Canarias	113	105	97	89
Islas Cook	143	133	122	112
Islas del Pacífico (Territ. en fideicomiso)	290	269	248	228
Islas Salomón	122	113	104	96
Islas Vírgenes (R.U.)	182	169	156	143
Islas Vírgenes (U.S.A.)	210	195	180	165
Islas Turks y Caicos	301	280	258	237
Israel	322	299	276	253
Italia	315	293	270	248
Jamaica	249	231	214	196
Japón	622	577	533	488
Jordania	224	208	192	176
Kazakhstan	293	272	251	230
Kenia	251	233	215	197
Kiribati	185	172	158	145
Kuwait	336	312	288	264
Kyrgyrstan	129	120	110	101
Laos	115	107	98	90
Latvia	259	241	222	204
Lesoto	147	137	126	116
Líbano	351	326	301	276

Liberia	225	209	193	117
Libia	312	290	268	245
Lituania	146	135	125	114
Luxemburgo	221	205	190	174
Macao	242	225	208	190
Macedonia (Yugoslavia)	115	107	98	90
Madagascar	136	126	116	107
Malawi	161	150	138	127
Malasia	179	166	154	141
Maldivas	148	138	127	117
Mali	200	186	172	157
Malta	113	105	97	89
Martinica	270	251	232	212
Marruecos	346	321	296	272
Mauricio	176	164	151	139
Mauritania	178	165	152	140
México	188	174	161	147
Moldova (Rep.)	256	238	220	201
Mónaco	330	307	283	260
Mongolia	162	151	139	128
Montserrat	189	176	162	149

Mozambique	297	276	254	233
Myanmar (Unión de)	179	166	154	141
Namibia	182	169	156	143
Nauru	120	112	103	95
Nepal	182	169	156	143
Nicaragua	251	233	215	197
Niger	204	190	175	161
Nigeria	354	329	304	278
Niwe	169	157	145	133
Noruega	277	257	238	218
Nueva Caledonia	241	224	206	189
Nueva Guinea	400	372	343	315
Nueva Zelanda	225	209	193	177
O.E.A.	294	273	252	231
Oman	234	217	200	184
O.N.U.	294	273	252	231
Pakistán	185	172	158	145
Panamá	186	173	160	146
Paraguay	154	143	132	121
Perú	225	209	193	177
Polonia	293	272	251	230

Portugal	339	315	290	266
Puerto Rico	211	196	181	166
Qatar	196	182	168	154
Reunión	249	231	214	196
Ruanda	199	185	170	156
Rumania	382	355	328	300
Samoa	140	130	120	110
Samoa U.S.A.	139	129	119	109
Santa Sede	315	293	270	248
Santo Tomé y Príncipe	175	163	150	138
Senegal	179	166	154	141
Seycheles	214	199	184	168
Sierra Leona	168	156	144	132
Singapur	279	259	239	219
Siria	277	257	238	218
Somalía	164	152	140	129
Sri Lanka	168	156	144	132
St. Kitts y Nevis	237	220	203	186
St. Lucía	286	265	245	224
St. Vicente	185	172	158	145
Sudafricana	189	176	162	149

Sudán	265	246	227	208
Suecia	258	239	221	202
Suiza	267	248	229	210
Surinam	329	306	282	259
Swaziland	193	179	166	152
Tahití	308	286	264	242
Tailandia	207	192	178	163
Tajikistán	161	150	138	127
Tanzania	225	209	193	177
Togo	151	140	130	119
Tokelaw	83	77	71	65
Tonga	153	142	131	120
Trinidad Tobago	186	173	160	146
Túnez	158	147	136	124
Turkmenistán	238	221	204	187
Turquía	276	256	236	217
Tuvaiu	126	117	108	99
Rusia	434	403	372	341
Ucrania	318	295	272	250
Uganda	279	259	239	219
Uruguay	202	187	173	158

Uzbekistán	216	200	185	169
Vanuatu	263	244	226	207
Venezuela	127	118	109	100
Vietnam	336	312	288	264
Yemen	298	277	256	234
Yugoslavia	196	182	168	154
Zaire	321	298	275	252
Zimbabwe	190	177	163	150
Zambia	258	239	221	202

(*) Según ANEXO 21 BIS.

**ANEXO 21 bis
AL TÍTULO II****DETERMINACIÓN DE VIÁTICOS POR NIVEL JERÁRQUICO**

LOS VIATICOS DIARIOS SE DETERMINARAN DE ACUERDO AL SIGUIENTE NIVELES JERÁRQUICOS

NIVEL JERARQUICO I

Ministros, Secretarios y funcionarios de jerarquía equivalente, Teniente General o equivalente, Jefe de los Estados Mayores Generales y Jefe del Estado Mayor Conjunto.

NIVEL JERARQUICO II

Subsecretarios, Presidentes de las entidades financieras integradas al Sistema Bancario Oficial, Embajadores Extraordinarios y Plenipotenciarios, autoridades máximas de las Empresas del Estado cualquiera sea la naturaleza jurídica, Sociedades de cuyo capital sea accionario el Estado Nacional, Titulares de Organismos Descentralizados y funcionarios de jerarquía equivalente, Oficiales Superiores de las Fuerzas Armadas y de las Fuerzas de Seguridad, Jefe, Subjefe y Oficiales Superiores de la Policía Federal Argentina.

NIVEL JERARQUICO III

Los restantes funcionarios fuera de nivel y los que revistan en las dos primeras categorías de cada escalafón, estatuto o convenio, Oficiales Jefes de las Fuerzas Armadas, de Seguridad y de la Policía Federal Argentina.

NIVEL JERARQUICO IV

Demás agentes, Oficiales Subalternos de las Fuerzas Armadas y de las Fuerzas de Seguridad, Suboficiales Superiores y Subalternos de las Fuerzas Armadas y de las Fuerzas de Seguridad, Personal de Alumnos y Tropa de las Fuerzas Armadas y de las Fuerzas de Seguridad, demás personal de la Policía Federal Argentina.

ANEXO 22
AL TÍTULO II

AJUSTE POR LUGAR DE DESTINO

GRADOS	DÓLARES ESTADOUNIDENSES
BRIGADIER MAYOR	300
BRIGADIER	285
COMODORO	270
VICECOMODORO	250
MAYOR	231
CAPITÁN	201
PRIMER TENIENTE	177
TENIENTE	162
ALFÉREZ	150
SUBOFICIAL MAYOR	186
SUBOFICIAL PRINCIPAL	171
SUBOFICIAL AYUDANTE	156
SUBOFICIAL AUXILIAR	150
CABO PRINCIPAL	135
CABO PRIMERO	129
CABO	120
VOLUNTARIO 1º	60
VOLUNTARIO 2º	45

**ANEXO 23
AL TÍTULO II****NIVEL JERÁRQUICO DE EQUIVALENCIAS DEL PERSONAL MILITAR Y CIVIL DE LAS FUERZAS ARMADAS****(Decreto N° 1202/90)**

- CATEGORÍA 1.** **Oficiales Superiores con jerarquía de Teniente General o equivalente. Agregados de Defensa, agregados Militares y Jefes de Comisiones con residencia instalada.**
- CATEGORÍA 2.** **Oficiales Superiores de las Fuerzas Armadas.**
- CATEGORÍA 3.** **Oficiales Jefes de las Fuerzas Armadas y Personal Civil Superior.**
- CATEGORÍA 4.** **Oficiales Subalternos, Suboficiales y demás agentes Civiles de las Fuerzas Armadas.**

NIVEL JERÁRQUICO DE EQUIVALENCIAS PARA DETERMINACIÓN DE VIÁTICOS (DECRETO N° 280/95)

- NIVEL JERÁRQUICO I:** **Teniente General o equivalente, Jefes de Estados Mayores Generales y Jefe del Estado Mayor Conjunto.**
- NIVEL JERÁRQUICO II:** **Oficiales Superiores de las Fuerzas Armadas y de las Fuerzas de Seguridad, Jefes, Subjefes y Oficiales Superiores, de la Policía Federal Argentina**
- NIVEL JERÁRQUICO III:** **Oficiales Jefes de las Fuerzas Armadas, de Seguridad y de la Policía Federal Argentina**
- NIVEL JERÁRQUICO IV:** **Oficiales Subalternos de las Fuerzas Armadas y de las Fuerzas de Seguridad, Suboficiales Superiores y Subalternos de las Fuerzas Armadas y de las Fuerzas de Seguridad, Personal de Alumnos y Tropa de las Fuerzas Armadas y de las Fuerzas de Seguridad, demás personal de la Policía Federal Argentina.**

**ANEXO 1
AL TÍTULO III****LUGARES Y ZONAS DONDE SE BONIFICA EN UN 50%.**

(Corresponde al Anexo I Decreto N° 806/82)

**TERRITORIO NACIONAL DE TIERRA DEL FUEGO, ANTÁRTIDA E
ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR**

- Ushuaia
- Río Grande
- Lago Fagnano
- Islas Malvinas

PROVINCIA DE SANTA CRUZ

- Puerto Deseado
- Río Gallegos
- El Turbio
- El Turbio (Estancia Rospentek)
- Comandante Luis Piedrabuena
- Puerto Santa Cruz
- San Julián
- Gobernador Gregores
- Lago Argentino
- Perito Moreno
- Las Heras
- Calafate
- Zona del Hielo Continental Patagónico
- Faro Cabo Vírgenes
- Faro Cabo Blanco

PROVINCIA DE CHUBUT

- Río Mayo
- Colonia Sarmiento
- Esquel
- Alto Río Senguerr
- El Maitén
- José de San Martín
- Faro Punta Delgada

PROVINCIA DE RÍO NEGRO

- El Bolsón
- Cerro Catedral 2000

PROVINCIA DE NEUQUEN

- Primeros Pinos
- Las Lajas
- Zapala
- Covunco Centro
- Junín de los Andes
- San Martín de los Andes
- Chapelco
- Copahue
- Paso de los Indios
- Piedra del Águila
- Pulmarí
- Aluminé

PROVINCIA DE MENDOZA

- Puente del Inca
- Uspallata
- Cristo Redentor
- Valle Hermoso

PROVINCIA DE MISIONES

- San Javier
- Bernardo de Irigoyen

PROVINCIA DE FORMOSA

- Las Lomitas

PROVINCIA DE SALTA

- Tartagal
- Tincalayú
- Rivadavia
- Corrida de Cori
- Mina La Casualidad

PROVINCIA DE JUJUY

- Observatorio Geográfico La Quiaca

VARIOS

- Refugios Militares Cordilleranos
- Dotaciones de buques, aeronaves y plataformas de exploración y explotación petrolíferas en estación al Sur del Paralelo 46° S

ANEXO 2
AL TÍTULO III

PERSONAL SUBALTERNO QUE AL 31 DIC 1983 COMPUTE

(Agregado por Artículo 1º Decreto N° 3246/83)

Años de Servicios	20 o más años simples		18 a 20 años simples	
	Simples	Computados (1)	Simples	Computados (1)
15	35	35	35	35
16	36,5	36,5	36,5	36,5
17	38	38	38	38
18	39,5	39,5	39,5	39,5
19	41	41	41	41
20	42,5	42,5	42,5	42,5
21	44	44	44	44
22	45,5	45,5	45,5	45,5
23	47	47	47	47
24	48,5	48,5	48,5	48,5
25	50	50	50	50
26	56	53	54	52
27	62	56	58	54
28	68	60	62	56
29	74	64	66	58
30	80	68	70	60
31	90	72	76	62
32	100	76	84	66
33	-	80	92	70
34	-	84	100	74
35	-	88	-	78
36	-	94	-	82
37	-	100	-	88
38	-	-	-	94
39	-	-	-	100
40	-	-	-	-

(1) COMPUTADOS: Total de años simples más total de años bonificados

ANEXO 1
AL TITULO IV

FORMULARIO PARA LA DECLARACIÓN DE DEUDOS CON DERECHO A PENSIÓN (1)

- A) El suscripto (2).....
declara que los familiares a los cuales correspondería pensión son (3):
.....
.....
- B) No figuran en la declaración anterior y si en ésta (3):
.....
.....
- C) Figuran en la declaración anterior y no en ésta (4):
.....
.....
- D) Partidas de estado civil y documentos que acompaña (5):
.....
.....

Lugar y fecha:

.....
firma

- (1) Párrafo 283 de la Reglamentación. En el legajo personal de todo militar, en actividad o retiro, deberá obrar la declaración actualizada de sus deudos con derecho a pensión (Anexo I), como así también las partidas de estado civil referidas a ello.

A este efecto se procederá:

- 1º) Todo personal al ser dado de alta en el Cuadro Permanente formulará su declaración de deudos con derecho a pensión.
- 2º) Posteriormente, el mismo personal, esté en actividad o retiro, formulará idéntica declaración de deudos con derecho a pensión, cada año múltiple de cinco (1970, 1975, etc.).
- 3º) Si el mismo personal experimentara dentro del quinquenio, alguna modificación o alteración con respecto a sus deudos con derecho a pensión, deberá formular una nueva declaración dentro del plazo de SESENTA (60) días de ocurrido el hecho motivo de aquéllas, salvo que coincidiera con el año en que debe presentar la declaración del Inciso 2º), en cuyo supuesto únicamente ésta. En los casos comprendidos en el presente inciso,

se acompañarán las partidas de estado civil pertinentes y el formulario de identificación (Anexo 2).

Los retirados presentarán la declaración mencionada en el Inciso 2º), en el momento de percibir los haberes del mes de octubre del último año del quinquenio, sin lo cual éstos no serán abonados.

- (2) Grado, nombre, apellido y destino.
- (3) Parentesco con el firmante, nombre, apellido y domicilio.
- (4) Parentesco con el firmante, nombre, apellido, domicilio e indicación expresa de la causa que motiva la exclusión (mayoría de edad, matrimonio, fallecimiento, etc.).
- (5) Para la declaración de deudos que formule el firmante por primera vez al ser dado de alta en el Cuadro Permanente.

Las partidas de estado civil y/o documentos que acrediten la situación de familia que surge del Apartado A) (según el caso: partidas de nacimiento, de matrimonio, etc.).

- (6) Para la segunda y/o subsiguientes declaraciones de deudos con derecho a pensión que formule el firmante:
 - 1º) En caso de no haber experimentado variantes respecto de la declaración de deudos inmediata anterior, no acompañará documentación.
 - 2º) En caso de haber experimentado variante respecto a la declaración de deudos anterior, se acompañarán aquellas partidas de estado civil y/o documentos que acrediten los cambios producidos en la situación de familia que resultaren de los Apartados B) y C) (según el caso: partidas de defunción, testimonio de la sentencia de divorcio, etc.).

Si la causa, motivo de la exclusión consignada en el Apartado C) fuere la mayoría de edad, no se acompañará documentación.

Nota: modificado por Resolución del JEMG N° 574/83, BAP N° 2464

ANEXO 2
AL TITULO IV

FORMULARIO DE IDENTIFICACIÓN

(Ley N° 19.101 para el Personal Militar Título IV “Pensionistas del Personal Militar”)

Las impresiones digito-pulgares derecho e izquierdo que aparecen al pie pertenecen a mi (1)
(2).....(3)..
nacido (a) el.....de..... del
 año.....en (4)..... de
 (5).....
 Inscripto en el Registro Civil de (6)

Lugar y fecha:

(7).....

(8).....

Referencias:

(1) Esposo (a), hijo (a), madre
padre o hermano (a).

(2) Nombre (s).

(3) Apellido.

(4) Lugar de nacimiento
(pueblo o ciudad).

(5) Provincia o territorio.

(6) Localidad, y/o sección.

(7) Firma del causante.

(8) Firma de la esposa, hijo(a),
madre, padre, o hermano
(a).

DIGITO PULGARES	
Derecho	Izquierdo

Nota: modificado por Resolución del JEMG N° 574/83, BAP N° 2464