



ACTA

FECHA Y MODALIDAD

La 2ª Asamblea Ordinaria de 2021 del Consejo Federal de la Función Pública de la República Argentina se realizó los días 15 y 16 de junio. El primer día de 10 a 12 horas y el restante de 10 a 13. En virtud de la situación epidemiológica, el encuentro se realizó por videoconferencia. El público pudo seguir las sesiones a través del canal de Youtube de la Secretaría de Gestión y Empleo Público de la Nación.

ASISTENCIA

Participaron de la actividad las representaciones autorizadas del Gobierno Nacional y de los Gobiernos de Buenos Aires, Catamarca, Chaco, Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Córdoba, Corrientes, Entre Ríos, Formosa, La Pampa, La Rioja, Mendoza, Misiones, Neuquén, Río Negro, San Juan, San Luis, Santa Cruz, Santa Fe, Santiago del Estero, Tierra del Fuego y Tucumán. Las sesiones fueron encabezadas por Ana Castellani, Secretaria de Gestión y Empleo Público de la Nación y Presidenta del CoFeFuP, a quien asistió Vanesa Arrúa, Coordinadora General del organismo, coordinando y moderando las jornadas. [Ver Conformación del plenario](#)

Subsecretarios y Subsecretarias de las Secretarías de Gestión y Empleo Público y de Innovación Pública se sumaron a la actividad y manifestaron con su presencia y participación el decidido apoyo que las mencionadas secretarías nacionales brindan al CoFeFuP.

TEMARIO

Jornada 1. 15/06. De 10 a 12 horas

01. APERTURA

Ana CASTELLANI. Secretaria de Gestión y Empleo Público y Presidenta del CoFeFuP. Jefatura de Gabinete de Ministros

02. Espacio de la Secretaría de Gestión y Empleo Público

– MAPEO FEDERAL DE LA SITUACIÓN Y DE LAS CAPACIDADES DE GESTIÓN EN EMPLEO PÚBLICO

Ana CASTELLANI

03. Espacio de la Secretaría de Innovación Pública

– CENTRO G+T (Género +Tecnología).

Micaela SÁNCHEZ MALCOLM. Secretaria de Innovación Pública. Jefatura de Gabinete de Ministros

– PLAN DE DIGITALIZACIÓN DE GOBIERNOS PROVINCIALES Y MUNICIPALES.

Luis PAPAGNI. Subsecretario de Innovación Administrativa

04. Espacio de organismo del PEN invitado

– INICIATIVA FEDERAL DE INTEGRIDAD Y TRANSPARENCIA EN EL ÁMBITO PÚBLICO

Sebastián BENÍTEZ MOLAS. Subsecretario de Relaciones Institucionales y Gobierno.

Secretaría de Relaciones Parlamentarias, Institucionales y con la Sociedad Civil. JGM

Jornada 2. 16/06. De 10 a 13 horas

05. Presentación temas y proyectos prioritarios de las Comisiones de Trabajo del CoFeFuP y espacio de intercambio y debate del Plenario.

Comisión de Empleo Público y Capacitación

– PROPUESTA CONGRESO FEDERAL DE EMPLEO PÚBLICO

Ricardo MONTENEGRO (Santiago del Estero). Co-Coordinador de la Comisión

Comisión de Gestión por Resultados y Calidad

– **MESA FEDERAL DE CALIDAD ESTATAL**

Liliana ARRIAGA (Río Negro). Coordinadora de la Comisión

Comisión de Gobierno Abierto e Innovación

– **MAPEO EN INTEGRIDAD, TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN Y APERTURA DE DATOS. ESTADO DE SITUACIÓN EN EL ÁMBITO FEDERAL**

– **VALIDACIÓN DE LA METODOLOGÍA DE TRABAJO DE LA COMISIÓN**

Lucrecia ESCANDÓN (Entre Ríos). Coordinadora de la Comisión

Comisión de Igualdad de Oportunidades y Prácticas Responsables

– **ANTEPROYECTO DE INVESTIGACIÓN SOBRE GÉNERO Y TRAYECTORIAS LABORALES EN EL ÁMBITO PÚBLICO FEDERAL**

Gladis MAZZA (Formosa). Coordinadora de la Comisión

Comisiones de “Infraestructura Tecnológica y Ciberseguridad” y “Modernización Administrativa”

– **PROYECTO FEDERAL DE INTEGRABILIDAD DE DATOS Y SERVICIOS**

– **VALIDACIÓN DE PROPUESTAS DE TRABAJO**

Jorge NAGUIL (Santa Cruz). Coordinador de la Comisión de Modernización Administrativa

o6. **CIERRE**

Ana CASTELLANI

DESARROLLO DEL TEMARIO

Jornada 1. 15/06. De 10 a 12 horas

LA APERTURA DEL PLENARIO la realizó la presidenta del CoFeFuP, Ana CASTELLANI, quien dio la bienvenida a las y los asistentes, presentó las actividades programadas para las dos jornadas y destacó el trabajo del Comité Ejecutivo y de las Comisiones de Trabajo del organismo. "Las Asambleas del CoFeFuP son un buen espacio para la reflexión de la función pública y fundamentalmente para hacer propuestas concretas pensadas en conjunto para producir políticas públicas con impacto en todo el territorio nacional", señaló.

La sesión se organizó en torno a la presentación de cuatro iniciativas, que -si bien originadas en el orden nacional- comprometen la participación conjunta, solidaria y mancomunada de la relación nación-provincias para fortalecer las capacidades de las administraciones públicas y construir un mejor Estado en todos sus niveles. Las detallamos a continuación:

1) **MAPEO FEDERAL DE LA SITUACIÓN Y DE LAS CAPACIDADES DE GESTIÓN EN EMPLEO PÚBLICO EN LAS PROVINCIAS ARGENTINAS.** Ana CASTELLANI. Secretaria de Gestión y Empleo Público de la Nación. Jefatura de Gabinete de Ministros.

La exposición de la Secretaria abordó todos los aspectos de este proyecto de investigación, cuyo objetivo es reconocer la situación del empleo público a nivel de las provincias argentinas en lo relativo a su desarrollo normativo, sus tendencias de especialización y diversificación y la caracterización de los perfiles de sus agentes, sus áreas de gestión, sus prácticas y dinámicas de trabajo y sus actividades de capacitación. El estudio, que se desarrollará durante el segundo semestre de este año y el primero del próximo, será realizado por un equipo coordinador integrado por investigadores de universidades públicas nacionales y contará con la participación de referentes de cada una de las provincias y la Ciudad de Buenos Aires -en carácter de coordinadores de campo de cada jurisdicción-, de los sindicatos con representación nacional y de equipos técnicos de la Subsecretaría de Empleo Público y del Instituto Nacional de la Administración Pública. "Tenemos que trabajar de manera mancomunada entre universidades, organismos y Estados provinciales para saber dónde estamos parados a nivel de empleo público, con el fin de mejorar el acceso de la ciudadanía a los servicios", señaló

Castellani en un pasaje de su presentación. “Queremos fortalecer al Estado como vector del desarrollo. Para eso, la calidad de nuestras dotaciones es fundamental; la capacitación irá de la mano de las investigaciones y los diagnósticos que realicemos. Será un trabajo arduo, pero vamos a destinar todos los recursos para el desarrollo de la calidad del empleo público”, detalló la Subsecretaria al tiempo que advirtió que “ningún gobierno que haya bajado las dotaciones con criterios fiscales redujo el déficit, por el contrario, aumentó la precarización”. [Ver presentación](#)

COMO INTRODUCCIÓN A SU EXPOSICIÓN SOBRE EL CENTRO G+T, la Secretaria de Innovación Pública de la Nación, Micaela Sánchez Malcolm, se refirió a la [Presentación del Programa Federal de Gobierno Abierto](#) realizada el pasado 8 de junio, que, entre otras, contó con la presencia de una importante delegación provincial de la Comisión Gobierno Abierto e Innovación del CoFeFuP, encabezada por su Coordinadora, Lucrecia Escandón. El Programa Federal de Gobierno Abierto promueve la federalización de iniciativas de gobierno abierto y pueden participar de él Instituciones públicas de los tres poderes del Estado de provincias y gobiernos locales. “Este Programa tiene un recorrido federal muy grande e importante. La idea es construir herramientas de forma colaborativa y hacer un abordaje federal de las problemáticas con una fuerte llegada territorial para completar un mapa del gobierno abierto y la transparencia de datos y acercarlo a la ciudadanía”, precisó Micaela Sánchez Malcolm.

2) CENTRO G+T (GÉNERO +TECNOLOGÍA). Micaela SÁNCHEZ MALCOLM. Secretaria de Innovación Pública de la Nación. Jefatura de Gabinete de Ministros.

El Centro G+T es un espacio conformado por organismos públicos y empresas del sector privado con el objetivo de contribuir a la reducción de la brecha de géneros en tecnología. Persigue el objetivo de generar acciones para lograr una mayor inclusión e igualdad de géneros en el sector de las tecnologías. Sus principales líneas de acción son la generación de capacitaciones y formación y la creación de espacios de interacción y de redes que permitan visibilizar el rol que actualmente muchas mujeres desempeñan en el sector. “La base de la metodología de trabajo es la formación y la capacitación como política para generar igualdad de condiciones y reducir las brechas de género en el ámbito de la tecnologías”, subrayó la Secretaria de Innovación Pública. [Ver presentación](#)

3) **PLAN DE DIGITALIZACIÓN DE GOBIERNOS PROVINCIALES Y MUNICIPALES.** Luis **PAPAGNI**, Subsecretario de Innovación Administrativa. Secretaria de Innovación Pública de la Nación. Jefatura de Gabinete de Ministros.

La implementación de la digitalización territorial que lleva adelante la Secretaria de Innovación Pública de la Nación se asienta en un ecosistema conformado por cuatro módulos: Programa Federal de Transformación Digital, Ecosistema de Gestión Documental, Procesos de Implementación Normalizada e Integrabilidad y Convivencia Digital. El Subsecretario describió los productos y servicios disponibles y detalló los procesos de implementación y ejecución de las soluciones ofertadas. “Queremos trabajar fuertemente con el CoFeFuP y con cada una de las provincias para individualizar los municipios que requieran avanzar en sus procesos de transformación digital para poner a disposición de ellos equipos de trabajo y soluciones tecnológicas y administrativas”, señaló. [Ver presentación](#)

4) **INICIATIVA FEDERAL DE INTEGRIDAD Y TRANSPARENCIA EN EL ÁMBITO PÚBLICO**

Esta fue una exposición conjunta de **Sebastián BENÍTEZ MOLAS**, Subsecretario de Relaciones Institucionales y Gobierno de la Secretaría de Relaciones Parlamentarias, Institucionales y con la Sociedad Civil de la Jefatura de Gabinete de Ministros, y de **Beatriz ANCHORENA**, Subsecretaria de Fortalecimiento Institucional de la Secretaría de Gestión y Empleo Público, junto a **Juan Ignacio MORELLI**, Director Nacional de Integridad y Transparencia de esa Subsecretaría.

“Por instrucciones precisas del Jefe de Gabinete, Santiago CAFIERO, hemos encarado esta iniciativa de fortalecimiento de la integridad y la transparencia en el ámbito federal. El Gobierno Nacional trabaja para llevar adelante una cultura organizacional basada en la ética pública, para dotar de sentido la acción estatal y valorar el rol de los trabajadores y las trabajadoras en la construcción de un Estado presente, justo e inclusivo”, señaló Sebastián BENÍTEZ MOLAS.

Por su parte, Beatriz ANCHORENA comentó los principales ejes de gestión de la Subsecretaría que conduce y el trabajo compartido en el ámbito del CoFeFuP. Con respecto a la iniciativa de integridad y transparencia puntualizó que “El fortalecimiento de capacidades para el diseño y la implementación de políticas públicas de integridad y transparencia lo hacemos en un rol de

articulación desde la Jefatura de Gabinete y le añadimos una mirada renovada, en la que pasamos del control de las conductas a una perspectiva más estructural, que pone foco en la captura de la decisión pública para fortalecer la autonomía estatal en la toma de decisiones”.

Por último, Juan Ignacio MORELLI presentó los objetivos, las modalidades, las etapas y los ejes de capacitaciones y asistencias técnicas de la iniciativa e invitó a las provincias a “construir un tejido federal de integridad y transparencia para incorporar la dimensión ética en una función pública democrática e inclusiva”. [Ver presentación](#)

Jornada 2. 16/06. De 10 a 12 horas

5) PRESENTACIÓN TEMAS Y PROYECTOS PRIORITARIOS DE LAS COMISIONES DE TRABAJO DEL COFEFUP AL PLENARIO DE REPRESENTANTES. ESPACIO DE DEBATE E INTERCAMBIO

“Hoy es hora de que presentemos las propuestas que desde las distintas comisiones -en algunos casos una sola comisión, en otros propuestas articuladas entre varias comisiones- se van a presentar para que discutamos en la Asamblea y después abrimos un espacio para el intercambio, la discusión, la mejora, o la definición que se adopte, respecto de las proposiciones que cada grupo de trabajo pone a consideración. Las propuestas son el resultado de los trabajos que se vinieron realizando desde la finalización de la primera asamblea hasta ahora y que el Comité Ejecutivo discutió en su reunión preliminar antes de esta asamblea”, señaló Ana Castellani, secretaria de Gestión y Empleo Público y presidenta del CoFeFuP.

Anotamos a continuación y en el orden en que fueron realizadas las propuestas presentadas por las Comisiones de Trabajo al Plenario de Representantes y los acuerdos alcanzados en cada una de ellas:

COMISIÓN DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO PÚBLICO

PROPUESTA DE REALIZACIÓN DEL CONGRESO FEDERAL DE EMPLEO PÚBLICO. Ricardo MONTENEGRO. Co-Coordinador de la Comisión.

El expositor comentó en detalle las razones que fundamentan la actividad, las temáticas que conformarán el temario y su organización estructural. "Consideramos que es necesario sentar las bases de una política pública integral y federal que retome los desafíos del empleo público del presente y los proyecte hacia el futuro y por eso invitamos a sumarse a la organización del Congreso a no sólo a las representaciones provinciales que conforman el CoFeFuP sino también a las coordinaciones e integrantes de sus Comisiones de Trabajo", destacó Montenegro. [Ver presentación](#)

ACUERDOS ALCANZADOS

- (1) Realizar el "Congreso Federal de Empleo Público".
- (2) Hacerlo en el mes de noviembre de 2021.
- (3) Sumar a los gremios con representación nacional al conjunto de expositores del Congreso
- (4) Conformar en el marco de la Comisión de Empleo Público y Capacitación un "Comité organizador" de la actividad, que esté integrado por las coordinaciones o por las y los integrantes de las restantes comisiones de trabajo del CoFeFuP, que quieran sumarse.

COMISIÓN DE GESTIÓN POR RESULTADOS Y CALIDAD

PROPUESTA DE CONFORMACIÓN DE LA MESA FEDERAL DE CALIDAD ESTATAL. Lilitiana **ARRIAGA.** Coordinadora de la Comisión.

La propuesta es instrumentar -en conjunto con la Dirección Nacional de Servicios a la Ciudadanía de la Subsecretaría de Fortalecimiento Institucional- un punto de encuentro al interior de la comisión para el tratamiento específico del tema, el desarrollo de proyectos y el intercambio de experiencias y conocimientos de las representaciones provinciales interesadas en este ámbito de intervención. "La propuesta se fundamenta en que la calidad estatal supone un conjunto de herramientas -que permiten ejercer, mejorar y asegurar la prestación del Estado- que deben ser abordadas, entre otras cuestiones, teniendo en cuenta las particularidades de sus instrumentos y de sus marcos normativos", expuso la Coordinadora.

[Ver presentación](#)

ACUERDOS ALCANZADOS

- (1) Instrumentar - en conjunto con la Dirección Nacional de Servicios a la Ciudadanía de la Subsecretaría de Fortalecimiento Institucional y las provincias que quieran sumarse – la “Mesa Federal de Calidad Estatal”.
- (2) Las provincias comprometieron su participación en el nuevo espacio.

COMISIÓN DE GOBIERNO ABIERTO E INNOVACIÓN

PROPUESTA DE PUBLICACIÓN DEL DOCUMENTO “MAPEO FEDERAL EN INTEGRIDAD, TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN Y APERTURA DE DATOS”. Lucrecia ESCANDÓN.

Coordinadora de la Comisión.

Escandón refirió al Plenario la propuesta de publicar el trabajo “Mapeo federal en integridad, transparencia, participación y apertura de datos”, que la Comisión hizo el año pasado en base al relevamiento de 43 indicadores federales de Transparencia, Participación, Colaboración e Innovación, del que participaron 22 provincias y la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. “La posibilidad de publicar esta investigación que fue construida federalmente se fundamenta en que la información obtenida tiene un alto valor público, estima el trabajo realizado por las provincias y mejora la institucionalidad del CoFeFuP”, indicó Lucrecia ESCANDÓN. Además, solicitó la **VALIDACIÓN DE LA NUEVA ORGANIZACIÓN METODOLÓGICA DE LA COMISIÓN**, que consiste en la conformación -al interior del grupo- de tres mesas de trabajo: “Datos Abiertos”, “Transparencia e Integridad” y “Participación Ciudadana” para abordar estas temáticas de manera particularizada.

ACUERDOS ALCANZADOS

- (1) Realizar una apertura complementaria del relevamiento “Mapeo federal en integridad, transparencia, participación y apertura de datos” para actualizar la información relevada en 2020.
- (2) Organizar un comité de redacción para la publicación de la investigación.
- (3) Publicar sus resultados con información agregada.
- (4) Validar la conformación de las Mesas de Trabajo de “Datos Abiertos”, “Transparencia e Integridad” y “Participación Ciudadana” al interior de la Comisión de Gobierno Abierto e innovación.

**COMISIÓN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y PRÁCTICAS RESPONSABLES
PROPUESTA DE REALIZACIÓN DE UNA INVESTIGACIÓN SOBRE GÉNERO Y
TRAYECTORIAS LABORALES EN EL ÁMBITO PÚBLICO FEDERAL. Gladis MAZZA.**

Coordinadora de la Comisión.

La exposición especificó las características del estudio, sus objetivos, sus etapas de trabajo y los aspectos a considerar por el Plenario del CoFeFuP. "Con este trabajo, del que queremos que participe todo el Consejo, queremos analizar las condiciones de desigualdad de género en el empleo público provincial para producir insumos de conocimiento que aporten al diseño de estrategias de equidad de género en el ámbito público provincial", señaló Gladis MAZZA. [Ver presentación](#). Además, Jesica MONTIEL, de la provincia de Santa Cruz, expuso a la Asamblea los avances realizados en el documento "[Lineamientos para la constitución de protocolos sobre la violencia y acoso laboral por cuestiones de género en el ámbito de la administración pública provincial](#)"

ACUERDOS ALCANZADOS

- (1) Realizar la investigación "Género y trayectorias laborales en el ámbito público federal".
- (2) Sumar a todas las Comisiones de Trabajo del CoFeFuP a la iniciativa por cuanto la problemática de género recorre transversalmente todas las áreas de las administraciones públicas en cualquiera de sus niveles.
- (3) Las provincias manifestaron la voluntad de suministrar toda la información requerida para llevar a cabo la investigación

**COMISIÓN DE INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA Y CIBERSEGURIDAD Y
COMISIÓN DE MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA**

PROPUESTA DE REALIZACIÓN DE UN PROYECTO FEDERAL DE INTEGRABILIDAD DE DATOS Y SERVICIOS. Jorge NAGUIL, Coordinador de la Comisión de Modernización Administrativa.

Esta propuesta conjunta -referida a la interoperabilidad de los datos y servicios, los procesos y los servicios públicos digitales- trató un conjunto de temas de singular importancia para la construcción del proyecto propuesto, entre otros: modelo europeo de interoperabilidad, Plataforma X Road, principios y definiciones de interoperabilidad e integralidad, capas legal,

organizacional, semántica y técnica, objetivo general y objetivos específicos del producto, propuestas de trabajo, documento público digital y participación en el subcomité IRAM de calidad de software. “El objetivo del Proyecto Federal de Integralidad de Datos y Servicios es desplegar un ecosistema público-privado de interoperabilidad normada y auditable de datos y documentos que admita la heterogeneidad de soluciones y plataformas informáticas actuales y futuras”, precisó Jorge NAGUIL. [Ver presentación](#)

ACUERDOS ALCANZADOS

- (1) Elaborar un cronograma de trabajo que permita secuenciar las distintas fases del proceso de implementación del “Proyecto Federal de Integralidad de Datos y Servicios”.
- (2) Articular con el Plan Federal de Capacitación la realización de capacitaciones y asistencias técnicas en la materia y –finalmente- la ejecución de una prueba piloto de funcionamiento de la plataforma X Road en las provincias que lo soliciten.
- (3) Autorizar a estas dos comisiones a continuar con el trabajo conjunto con la Dirección Nacional de Gestión Territorial sobre “Documento Público Digital”

PLENARIO COFEFUP

RONDA DE ANÁLISIS Y DEBATE DE LAS PROPUESTAS

A cada una de las presentaciones le siguió una ronda de análisis, debate, opiniones, aportes y sugerencias de la que participó el conjunto del Plenario. Fue de suma utilidad para despejar dudas, clarificar conceptos, analizar estrategias, aportar soluciones y mejorar los proyectos. Se trataron aquí casi todos los temas que conforman las problemáticas centrales de las administraciones públicas, como por ejemplo: incidencia de la pandemia de Covid 19 en el funcionamiento de las organizaciones estatales, nuevas herramientas para la gestión de los recursos humanos, mejora de la calidad de los servicios a la ciudadanía, fortalecimiento de las capacidades de gestión, integridad y transparencia en la gestión pública, acceso universal a las nuevas tecnologías, características de publicación de la información pública, utilización por el gobierno nacional de los relevamientos realizados en el CoFeFuP, transversalidad de las problemáticas de género y diversidad, plataforma de soluciones federales, elaboración de informes de gestión anuales de la producción del CoFeFuP, necesidad de disponer de

cronogramas de trabajo y planes de acción, importancia de la interoperabilidad para la utilización de los datos públicos, estándares de documento público digital,

Después de esta ronda de análisis y debate las propuestas de las Comisiones de Trabajo fueron VALIDADAS POR UNANIMIDAD por la Asamblea

6) CIERRE DE LA ASAMBLEA

El cierre de la Asamblea lo realizó la Secretaria Ana CASTELLANI, quien felicitó a las comisiones por las propuestas y al plenario por los análisis y propuestas. También agradeció la participación de los funcionarios que la acompañan en la gestión y manifestó el compromiso y el apoyo de la Secretaría que conduce a las diferentes instancias de participación federal que tienen lugar en el marco del CoFeFuP, “que comprometen la actuación conjunta, solidaria y mancomunada de la relación Nación-provincias para fortalecer las capacidades de las administraciones públicas y construir un mejor Estado en todos sus niveles”.

Las tareas de moderación y coordinación del encuentro las realizó Vanesa Arrúa, que es la Coordinadora General del CoFeFuP.

Las dos jornadas de la Asamblea están disponibles en el canal de Youtube de la Secretaría de Gestión y Empleo Público de la Nación en estos enlaces:

- [Martes 15 de junio de 10 a 12](#)
- [Miércoles 16 de junio de 10 a 13](#)

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 18 de junio de 2021