



ACTA

FECHA Y MODALIDAD

La 1ª Asamblea Ordinaria de 2022 del Consejo Federal de la Función Pública de la República Argentina se realizó los días 30 y 31 de marzo en la ciudad de Ushuaia. Las sesiones se realizaron en el Las Hayas Ushuaia Resort de 10 a 14:30 horas. El público pudo seguir las sesiones a través del canal de Youtube de la Secretaría de Gestión y Empleo Público de la Nación.

ASISTENCIA

Participaron de la actividad las representaciones autorizadas del Gobierno Nacional y de los Gobiernos de las provincias de Buenos Aires, Catamarca, Chaco, Córdoba, Corrientes, Entre Ríos, Formosa, La Pampa, La Rioja, Mendoza, Misiones, Río Negro, Salta, San Juan, Santa Cruz, Santa Fe, Santiago del Estero, Tierra del Fuego, A e IAS y Tucumán. Las sesiones fueron encabezadas por Ana Castellani, Secretaria de Gestión y Empleo Público de la Nación y Presidenta del CoFeFuP, a quien asistió Vanesa Arrúa, Coordinadora General del organismo. [VER CONFORMACIÓN DEL PLENARIO](#)

Acompañaron a Ana Castellani en representación del gobierno nacional: Micaela Sánchez Malcolm, Secretaria de Innovación Tecnológica del Sector Público, Luis Papagn, Subsecretario de Innovación Administrativa de la SITSP y Mauro Solano, Titular del Instituto Nacional de la Administración Pública

TEMARIO [[VER PROGRAMA DE ACTIVIDADES](#)]

1. GUSTAVO MELELLA Y ANA CASTELLANI INAUGURARON LA 1ª ASAMBLEA ORDINARIA 2022 DEL COFEFUP

El gobernador de la provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur y la Secretaria de Gestión y Empleo Público de la Jefatura de Gabinete de la Nación realizaron el acto de apertura de la Asamblea CoFeFuP.

Ana Castellani: ““el objetivo fundamental es lograr una función pública de calidad en todo el territorio nacional que garantice la efectividad y la legitimación social de las políticas públicas para construir un estado presente y estratégico”.

Gustavo Melella: “Para nosotros es muy importante que los referentes de gestión empleo e innovación tecnológica públicas realicen esta Asamblea en una fecha tan cercana a la conmemoración del 40º aniversario de la gesta de Malvinas ¡Bienvenidos a la tierra de Malvinas!”

2. PLAN FEDERAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN EN GESTIÓN PÚBLICA

Ana Castellani trazó un pormenorizado detalle de los alcances cuantitativos y cualitativos del Plan Federal 2021 y presentó los resultados de las evaluaciones de satisfacción de las actividades. Además, informó detenidamente sobre los avances de la edición 2022. "Hemos logrado una llegada importante con el Plan Federal. Eso nos dice principalmente que las y los trabajadores de la Administración Pública quieren formarse y capacitarse" [VER PRESENTACIÓN](#)

3. ESTADO DE AVANCE DE LA INVESTIGACIÓN MAPA DEL EMPLEO PÚBLICO PROVINCIAL

La presentación la realizó Julián Bertranou, de la Universidad Nacional de San Martín. El Mapa Federal del Empleo Público Provincial es una investigación en curso, surgida de una iniciativa de la Secretaría de Gestión y Empleo Público de la Nación y llevada a cabo por la UNSAM, que brindará información actualizada de normas y prácticas referidas al empleo público en las provincias argentinas y la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. [VER PRESENTACIÓN](#)

4. LÍNEAS DE TRABAJO DE INNOVACIÓN TECNOLÓGICA PARA EL COFEFUP

Micaela Sánchez Malcolm, Secretaria de Innovación Tecnológica del Sector Público de la Jefatura de Gabinete de Ministros de la Nación, compartió con las representaciones provinciales los avances en la federalización de los productos y servicios, los números de la gestión y la agenda 2022 para provincias y municipios. “Durante 2021 avanzamos fuertemente en la implementación de plataformas de gestión, interoperabilidad, firma digital, accesibilidad y Centro G+T”. [VER PRESENTACIÓN](#)

5. AVANCES EN LOS PROYECTOS DE DIGITALIZACIÓN

Luis Papagni, Subsecretario de Innovación Administrativa de la Secretaría de Innovación Tecnológica del Sector Público, ofreció un panorama de la transformación pública digital que realiza la Secretaría que integra. Sus análisis más salientes estuvieron referidos a: interoperabilidad, Programa Federal de Transformación Pública Digital y Plan Estratégico de Integrabilidad. [VER PRESENTACIÓN](#)

6. PROTOCOLO CONTRA LA VIOLENCIA LABORAL EN EL ÁMBITO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DE LA PROVINCIA DE SANTA CRUZ

Jessica Montiel, Secretaria de Estado de Empleo y Relaciones Laborales Provincial, compendió las etapas fundamentales del trayecto que culminó el 16 de marzo con la aprobación de este significativo documento. En su exposición destacó la firme decisión política de llevarlo adelante y el trabajo mancomunado del estado provincial y los gremios en el marco de la Comisión de Igualdad de Oportunidad y Trato Provincial.

Cada una de las exposiciones contempló un **ESPACIO PARA PREGUNTAS** -del que participaron todas las provincias- que fue de suma utilidad para profundizar en las temáticas, precisar conceptos, despejar dudas, advertir fortalezas, señalar debilidades y detectar oportunidades de intervención del Estado.

7. MATRIZ ESTRATÉGICA DE LA PROVINCIA DE TUCUMÁN

Julio Saguir, Secretario de Estado de Gestión Pública y Planeamiento Provincial, describió con minuciosidad este complejo producto de planificación, trabajo colaborativo, transparencia y apertura de datos del Estado tucumano, que presenta la integración y sistematización de sus políticas públicas, leyes vigentes y proyectos de investigación de la comunidad científica en vinculación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Agenda 2030 de la Organización de las Naciones Unidas. [MÁS INFORMACIÓN](#)

8. PANORAMA DE LA GESTIÓN PÚBLICA DE LA PROVINCIA DE TIERRA DEL FUEGO, ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR

José Capdevila, Secretario General Legal y Técnico Provincial, valoró la importancia de los espacios de intercambio federal como el CoFeFuP y compendió las principales acciones del gobierno de Tierra del Fuego en materia de gestión, empleo e infraestructura tecnológica. Destacó el trabajo realizado en pandemia, la recategorización de los empleados públicos provinciales, la creación del Instituto Provincial de Administración Pública y la mejora de las telecomunicaciones y la conectividad. [MÁS INFORMACIÓN](#)

9. COMISIÓN DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO PÚBLICO

Ricardo Montenegro y Matías Gómez, coordinadores de la comisión refirieron sus planes de trabajo del año, donde sobresalen: las tareas de las Mesas de Capacitación y Empleo, el Plan de Fortalecimiento Institucional de las Áreas e Institutos de Capacitación Provincial, la colaboración con el Plan Federal de Formación y Capacitación en Gestión Pública 2022 y la organización del 2º Congreso Federal de Empleo Público. [VER PRESENTACIONES PLAN DE TRABAJO](#) y [2º CONGRESO DE EMPLEO PÚBLICO](#)

En este punto el debate principal estuvo referido a dos aspectos del **MAPA PROVINCIAL DE EMPLEO PÚBLICO**: publicación y actualización de los datos. Con respecto a ello, la Asamblea acordó que la comisión los analice y **ELABORE UNA PROPUESTA PARA LA 2ª ASAMBLEA DEL AÑO**.

10. COMISIÓN DE PLANIFICACIÓN, EVALUACIÓN Y CALIDAD DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS

La exposición la realizó la Liliana Arriaga, que es la Coordinadora de la comisión. Abordó estas propuestas: relevamiento de normativa y referenciales de Calidad para el sector público a nivel nacional y provincial, Ciclo de webinars de calidad, federalización del Premio Nacional a la Calidad y Foro Federal de intercambio de experiencias de planificación y gestión. [VER PRESENTACIÓN](#)

Aquí, **LA ASAMBLEA APROBÓ** por unanimidad **MODIFICAR EL NOMBRE** de esta comisión, que se denominaba **GESTIÓN POR RESULTADOS Y CALIDAD**, por el de **PLANIFICACIÓN, EVALUACIÓN Y CALIDAD DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS**

11. COMISIÓN DE GOBIERNO ABIERTO E INNOVACIÓN.

Lucrecia Escandón, Coordinadora de la comisión, trazó un recorrido del trabajo realizado en las Mesas de Transparencia, de Apertura de Datos y de Participación Ciudadana y presentó los siguientes tres productos ya finalizados y de próxima publicación: “Principios y recomendaciones para la elaboración de normas de Transparencia y Acceso a la Información Pública”, “Protocolo para tramitar solicitudes de información pública” y “Matriz para el monitoreo de las solicitudes de acceso a la información pública”.

12. COMISIÓN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y PRÁCTICAS RESPONSABLES

La ponencia estuvo a cargo de Gladis Mazza, que coordina la comisión. Presentó tres ejes prioritarios de trabajo: socialización de buenas prácticas provinciales hacia la igualdad de oportunidades, formación y capacitación en abordajes de temáticas de género e investigación sobre desigualdades de género en el empleo público federal. [MÁS INFORMACIÓN](#)

En esta instancia el Plenario abordó la vinculación de la investigación “Género y acceso laboral en el ámbito público federal” con el “Mapa provincial de empleo público”, la capacitación en género de las áreas de recursos humanos provinciales, la accesibilidad web para personas con discapacidad y la redacción de una guía para la redacción de protocolos sobre la violencia y acoso laboral por cuestiones de género. Como resultado **SE APROBÓ**

LA REALIZACIÓN DE CAPACITACIONES EN GÉNERO PARA LAS ÁREAS DE RECURSOS HUMANOS Y EL APOYO DE LAS PROVINCIAS AL DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN “GÉNERO Y ACCESO LABORAL EN EL ÁMBITO PÚBLICO FEDERAL”

13. COMISIÓN DE INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA Y CIBERSEGURIDAD

Dante Moreno, Coordinador de la comisión, propuso enfocar el accionar de esta comisión en torno a estos cuatro núcleos temáticos: interoperabilidad e integrabilidad, ciberseguridad, fortalecimiento del Capital Humano en TIC, Ecosistema de Integralidad de Datos y Servicios. [VER PRESENTACIÓN](#)

14. COMISIÓN DE MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA

La presentación la realizó el Coordinador de la comisión, Jorge Naguil, quien señaló estas líneas de trabajo para el año en curso: Documento Público Digital, Plan de digitalización de gobiernos provinciales y municipales y Coordinación con las comisiones de Capacitación y Empleo Público y de Infraestructura Tecnológica y Ciberseguridad. [VER PRESENTACIÓN](#)

Las presentaciones de estas dos últimas comisiones, muchos de cuyos trabajos están estrechamente vinculados, propiciaron un debate sobre la situación de las trabajadoras y los trabajadores de los sectores TIC del ámbito público, la mejora de las condiciones de ciberseguridad en las provincias, el dimensionamiento de los requerimientos unificados de las provincias para realizar una reunión con ARSAT y la incorporación de algunas temáticas al conjunto de las cuestiones que tratan estos equipos. Finalmente **EL PLENARIO DECIDIÓ QUE ESTAS COMISIONES INCORPOREN EN SU AGENDA LOS TEMAS DE SISTEMAS DE GESTIÓN ESCOLAR, HERRAMIENTAS DIGITALES PARA EDUCACIÓN, TELEMEDICINA E HISTORIA CLÍNICA DIGITAL**

**15. ELECCIÓN DE AUTORIDADES 2022 DE LA ASAMBLEA COFEFUP
[Vicepresidencias 1ª y 2ª y Coordinaciones de las Comisiones de Trabajo]**

POR MOCIÓN DE LAS DELEGACIONES PROVINCIALES, EN RECONOCIMIENTO A LA LABOR DESEMPEÑADA EN 2021 SE RENOVARON POR UNANIMIDAD LAS VICEPRESIDENCIAS 1ª Y 2ª Y SÓLO SE VOTARON LAS COORDINACIONES DE COMISIONES, QUE SE RENOVARON TODAS EXCEPTO LA DE GOBIERNO ABIERTO E INNOVACIÓN (cuya coordinadora declinó continuar y se eligieron Catamarca y Mendoza) Y SE SUMO UN COORDINADOR MÁS (Provincia de Buenos Aires) A LA DE INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA Y CIBERSEGURIDAD

De modo que el **CUADRO DE AUTORIDADES DEL PERÍODO 2022** quedó de la siguiente manera:

- **PRESIDENTA:** Ana CASTELLANI (Gobierno Nacional)
- **VICEPRESIDENTA 1ª:** Mariela DOLCE (Chaco)
- **VICEPRESIDENTE 2º:** Julio SAGUIR (Tucumán)
- **COORDINADORES DE LA COMISIÓN DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO PÚBLICO:** Matías GÓMEZ (Misiones) y Ricardo MONTENEGRO (Santiago del Estero)
- **COORDINADORAS DE LA COMISIÓN DE GOBIERNO ABIERTO E INNOVACIÓN:** Verónica SORIA (Catamarca) y Beatriz MARTÍNEZ (Mendoza)
- **COORDINADORA DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y PRÁCTICAS RESPONSABLES:** Gladis MAZZA (Formosa)
- **COORDINADORES DE LA COMISIÓN DE INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA Y CIBERSEGURIDAD:** Dante MORENO (La Pampa) y Sebastián MARINIER (Buenos Aires)
- **COORDINADOR DE LA COMISIÓN DE MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA:** Jorge NAGUIL (Santa Cruz)
- **COORDINADORA DE LA COMISIÓN DE PLANIFICACIÓN, EVALUACIÓN Y CALIDAD DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS:** Liliana ARRIAGA (Río Negro)

16. ELECCIÓN SEDE DE LA 2ª ASAMBLEA ORDINARIA 2022

Por votación mayoritaria, el Plenario resolvió que la 2ª Asamblea Ordinaria 2022 del CoFeFuP se realice en la provincia de **SAN JUAN**.

Las sesiones de la Asamblea están disponibles en el canal de Youtube de la Secretaría de Gestión y Empleo Público de la Nación en estas direcciones:

Jornada 1. Miércoles 30/03: [SESIÓN DE LA MAÑANA](#) y [SESIÓN DE LA TARDE](#).

Jornada 2. Jueves 31/03. [TODA LA SESIÓN](#)

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 1º de abril de 2022