



Comunicación Nacional
de la República Argentina
a la Convención Marco de
las Naciones Unidas
sobre Cambio Climático



Componente 2

Fortalecimiento de la Agenda Nacional de Adaptación

MUNDO DEL TRABAJO: OPORTUNIDADES, DESAFÍOS Y VULNERABILIDAD AL CAMBIO CLIMÁTICO

Maffei Laura

Metodología

- 1) Selección de ramas de actividad según los criterios: a) disponibilidad de información sobre impactos; b) Magnitud estimada de impacto; c) Peso relativo en la economía y fuerza de trabajo; d) Existencia de medidas de adaptación sectoriales.
- 2) Evaluación de impactos sobre la rama de actividad;
- 3) Análisis de estructura, intensidad laboral, debilidades y fortalezas;
- 4) Análisis de posibles impactos sobre la fuerza laboral;
- 5) Análisis de posibles efectos de medidas de adaptación;
- 6) Necesidades de adaptación para reducir la vulnerabilidad.

Marco de Referencia

Trabajo Decente

- Programa Nacional de TD
- ODM de Argentina (Objetivo 3).

Elementos constitutivos: registro, salario suficiente, acceso al diálogo social y organización, protección social. (OIT).

Transición Justa

Posición argentina en las negociaciones de la CMNUCC:

*“(...) es necesario subrayar la necesidad de una **Transición Justa** en materia laboral, que salvaguarde los actuales puestos de trabajo a lo largo de proceso de transformación y que desarrolle un sistema económico generador de nuevas fuentes de **Trabajo Decente**.”*

*(Intervención del Gobierno de Argentina
COP 15 - CMNUCC).*



Secretaría de Ambiente
y Desarrollo Sustentable
de la Nación

Contexto

Mejora en indicadores sociales desde 2002 relacionada con recuperación económica y políticas de protección social y del empleo.

	2001	2014
Desocupados urbanos	> 20%	7% (+ 9% subempleo)
Registro Urbano	50%	76%

Brecha de género

Participación PEA 45% vs. 71%
Desocupación - 7,5% vs. 5,6%
Subocupación - 10,3% vs. 6%
Registro - 34,6% vs. 31,8%
Brecha salarial - 14%

Trabajo juvenil (15- 24)

Desocupación - 18%
Registro - 42%

Sector Agropecuario: posibles impactos

Avance frontera cereales y oleaginosas (regiones específicas)

Stress hídrico/competencia con otros usos (regiones específicas)

Eventos climáticos extremos (pérdida cosechas, destrucción infraestructura, anegamiento, inundación, sequía)

Aumento enfermedades y plagas (mayor uso de agroquímicos)

Pérdida de productividad y valor nutritivo de alimentos



Desplazamiento de cultivos más intensivos en mano de obra.

Aumento morbilidad y mortalidad ocupacional (accidentes, agrotóxicos, enfermedades de vector, golpe de calor, deshidratación).

Destrucción de ingresos en agricultura familiar y campesina

Obs.: el estudio específico sobre el sector agrícola correspondiente a la TCN no se encontraba disponible al momento de realizar el estudio. Se debió recurrir a diversas fuentes y bibliografía científica de referencia.

Sector Agropecuario: estrategias de adaptación

Adaptación autónoma. Falta de planificación e integración de políticas puede producir desequilibrios. (Ej. Impacto de políticas de promoción de biocombustibles sobre deforestación y el empleo)

Ordenamiento Territorial. Definición de usos según vocación productiva, identidad cultural, etc. Diversificación y protección de economías regionales, aumentar valor agregado y proteger empleo.

Protección de agricultura campesina y familiar. Recuperar y revalorizar prácticas. Garantizar acceso a sistemas de seguros, facilidades crediticias, integración en cadenas de valor, protección social y de salud (Ej. Programa de Adaptación de la Agricultura Familiar NEA)

Agricultura social y ambientalmente responsable. Mejora de resiliencia y capacidad adaptativa. Protección de puestos de trabajo y mejora de condiciones laborales. Adaptación temprana a requerimientos ambientales de futuro.



Secretaría de Ambiente
y Desarrollo Sustentable
de la Nación

Turismo: posibles impactos

Degradación de atractivos por cambios ambientales.

Destrucción de atractivos por eventos extremos o incendios.

Afectación del turismo de montaña en invierno (escasez de nieve).

Destrucción de infraestructura turística por eventos extremos.

Mayor riesgo de enfermedades.

Políticas de mitigación transporte.



Pérdida de puestos de trabajo directos e indirectos por caída en el arribo de turistas (eventos climáticos, enfermedades, aumento de precios).

Aumento de riesgo para la salud de trabajadores al aire libre y bomberos (enfermedades, mayor exposición a eventos extremos, severidad de incendios).

Mayor inestabilidad laboral para trabajadores de temporada (dificultades para predecir comportamiento de turistas).

Obs.: el estudio específico sobre el sector turismo correspondiente a la TCN no se encontraba disponible al momento de realizar el estudio. Se debió recurrir a diversas fuentes y bibliografía científica de referencia.

Turismo: estrategias de adaptación

Adaptación autónoma. Dependiente de las diferentes capacidades, en orden decreciente: turistas – agencias emisoras – agencias receptoras – servicios locales - trabajadores cualificados– trabajadores temporarios.

Quiebre de estacionalidad. Reduce la vulnerabilidad del destino frente a situaciones estacionales. Aumenta la estabilidad laboral de trabajadores de temporada.

Servicios de conservación ambiental. Permiten la preservación de la calidad ambiental. Son importantes nichos para la creación de empleos locales de calidad. Incluyen control, gestión, educación, comunicación.

Turismo social y ambientalmente responsable. Mejora la distribución de riqueza, provee inserción laboral a los grupos más desfavorecidos, preserva la calidad ambiental de los destinos y atractivos. Determina cada vez más la elección del destino por parte de los turistas.



Secretaría de Ambiente
y Desarrollo Sustentable
de la Nación

Salud: posibles impactos

Aumento ocurrencia de enfermedades de vector.

Riesgos para la salud por eventos climáticos extremos.

Mayor probabilidad de sufrir deshidratación, golpes de calor.

Pérdida de valor nutritivo de alimentos.



Mayor presión sobre los trabajadores de la salud.

Aumento de pérdida de días no trabajados por enfermedad o lesiones.

Mayor exposición de trabajadores al aire libre (agropecuarios y construcción).

Creación de puestos de trabajo en áreas no directamente relacionadas: comunicación, vigilancia y control de vectores, etc.

Obs.: el estudio específico sobre el salud correspondiente a la TCN no se encontraba disponible al momento de realizar el estudio. Se debió recurrir a diversas fuentes y bibliografía científica de referencia.

Salud: estrategias de adaptación

Redistribución de la fuerza laboral hacia regiones más vulnerables. (Ej. NOA y NEA tienen mayor exposición, baja cantidad de trabajadores de la salud, y mayor vulnerabilidad social).

Control y vigilancia de vectores. Creación de puestos de trabajo locales.

Educación, comunicación, alerta temprana. Áreas relacionadas con prevención. Oportunidad para crear empleo con otros perfiles profesionales.

Condiciones de vivienda y saneamiento son determinantes de la salud. El mejoramiento de servicios y habitación puede crear puestos de trabajo en áreas no directamente relacionadas con el sector salud.

Revisar y actualizar Listado de Enfermedades Profesionales y Agentes de riesgo, y normativa de salud y seguridad ocupacional en general.



Secretaría de Ambiente
y Desarrollo Sustentable
de la Nación

Generación eléctrica: posibles impactos

Caída en la generación de hidroelectricidad por:

- Disminución de caudales de cuencas dependientes de aporte glaciar (Patagonia Norte y Cuyo)
- Disminución de caudales en cuenca del Plata por mayor evapotranspiración (incertidumbre)



Efectos menores en la fuerza laboral del sector (grandes hidroeléctricas tienen baja intensidad laboral en etapa de operación y mantenimiento).

Pueden afectar empleo en otras actividades, en especial las intensivas en energía, por posibles dificultades con el suministro.

Conclusiones y recomendaciones

El cambio climático es un nuevo factor de riesgo. El estudio de casos y proyecciones permite establecer tendencias, anticiparse y planificar la adaptación a fin de reducir los factores de riesgo, y mejorar la resiliencia.

NEA y NOA: mayor exposición, mayor vulnerabilidad socioeconómica, mayor precariedad laboral. **AMBA:** alta densidad poblacional, vulnerabilidad social, precariedad laboral, vulnerable a eventos extremos.

Mujeres: mayor precariedad laboral. Tareas de reproducción y cuidado familiar, lo que reduce su capacidad de adaptación.

Políticas de protección social y mejora de condiciones laborales: contribuyen a reducir la vulnerabilidad social; amortiguan los impactos; mejoran capacidades de resiliencia y adaptación.

Integración de la dimensión laboral desde el diseño de las adaptaciones. Considerar necesidades sectoriales y perfiles profesionales. Medidas autónomas pueden agudizar inequidades y profundizar vulnerabilidad.

Sinergia de medidas de adaptación y mitigación. Optimizar beneficios, y asegurar una transición con justicia económica, social y ambiental.



Conclusiones y recomendaciones

La protección del mundo del trabajo

Transición Justa como principio de las políticas de cambio climático, Inclusión en ENCC, definición de indicadores. Elementos:

- a) **Protección social:** reduce vulnerabilidad social. Carácter universal. Flexibilidad de adaptación a contextos/necesidades cambiantes.
- b) **Formación continua:** posibilita adaptación a nuevas demandas. Mejora posibilidad de reinserción de trabajadores temporalmente desocupados.
- c) **Organización:** capacidad organizativa y de negociación aumenta la protección y permite pactar mejores condiciones para la de transición.
- d) **Diálogo social:** permite anticipar conflictos y buscar soluciones consensuadas. Transparencia y democracia para lograr el compromiso activo e imprescindible de los actores del sector laboral.



Comunicación Nacional
de la República Argentina
a la Convención Marco de
las Naciones Unidas
sobre Cambio Climático



FIN



Secretaría de Ambiente
y Desarrollo Sustentable
de la Nación



Jefatura de
Gabinete de Ministros
Presidencia de la Nación