



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
Año de la Grandeza Argentina

**Informe**

**Número:**

**Referencia:** REG - EX-2025-144226033- -APN-DGDTEYSS#MCH

---

De conformidad con lo ordenado en la **DI-2026-179-APN-DNRYRT#MCH** se ha tomado razón del acuerdo y sus escalas salariales obrantes en el documento N° RE-2025-144225897-APN-DGDTEYSS#MCH del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **370/26.-**

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE  
Date: 2026.03.13 08:43:12 -03:00

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL  
ELECTRONICA - GDE  
Date: 2026.03.13 08:43:13 -03:00

## **ACTA ACUERDO PARITARIA 2025**

**Convenio Colectivo de Trabajo: 1673/22-E**

**Asociación Profesionales Universitarios del Agua y Energía Eléctrica (APUAYE)**

**Empresa Distribuidora de Energía Eléctrica de San Luis – EDESAL S.A.**

**Acuerdo Paritario vigencia: 01/12/2025 al 31/12/2025**

Reunidos en Buenos Aires a los 12 días del mes de diciembre de 2025 el Dr. Pedro ETCHEBERRY LOPEZ FRENCH, en su carácter de Apoderado y el Ing. RAÚL EDGARDO BONVICINO, miembro paritario y en representación de **EDESAL S.A.** constituyendo domicilio físico en Gral. Enrique Martínez 1464, C.A.B.A. por una parte y por la otra la **ASOCIACION DE PROFESIONALES UNIVERSITARIOS DEL AGUA Y LA ENERGIA ELECTRICA (APUAYE)** – Personería Gremial 698, con domicilio en calle Reconquista 1048, Piso 8, Ciudad Autónoma de Buenos Aires representados por el Ing. CARLOS G. CORTIZO en su carácter de Presidente de APUAYE y el Ing. CARLOS J. FOCO en su carácter de Presidente de la Seccional CUYO de APUAYE, en adelante “La Asociación”, ambas denominadas “Las Partes”, vienen por la presente a ratificar lo acordado en las negociaciones paritarias y que en razón de la situación de Emergencia Nacional que es de público conocimiento, convienen:

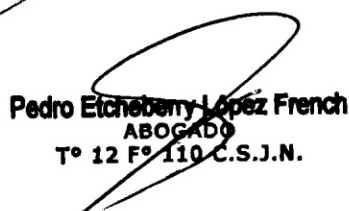
**ANTECEDENTE:** Las partes desean, mediante la presente Acta, efectuar una mejora al ajuste salarial previsto en el Acta Acuerdo suscripta entre las partes el 20 de noviembre de 2025 y que tramita bajo el expediente Nro. EX-2025-131417588- -APN-DGDTEYSS#MCH.

A tales efectos:

**PRIMERO:** La Empresa abonará a todos los trabajadores de la **ASOCIACION DE PROFESIONALES UNIVERSITARIOS DEL AGUA Y LA ENERGIA ELECTRICA (APUAYE)** comprendidos en el Convenio Colectivo **1673/22-E**, a partir del mes de diciembre del corriente año, un incremento Remunerativo del 2,5% (dos coma cinco por ciento) calculado sobre los sueldos básicos de Grilla del mes de noviembre de 2025. Solo a modo informativo para las partes, se hace mención que con dicho incremento, se ha alcanzado desde el mes de marzo 2025 y hasta diciembre 2025, ambos meses incluidos, un incremento acumulado del 25,10%. A tal efecto se adjunta la Grilla de noviembre 2025 y diciembre 2025 con sus escalas salariales, las que forman parte del presente acuerdo.



Ing. Raúl E. Bonvicino  
Gerente de Capital Humano  
EDESAL SA



Pedro Etcheberry López French  
ABOGADO  
T° 12 F° 110 C.S.J.N.



Ing. Carlos G. Cortizo  
Presidente  
APUAYE



Ing. CARLOS JAVIER FOCO  
PRESIDENTE  
APUAYE Seccional CUYO

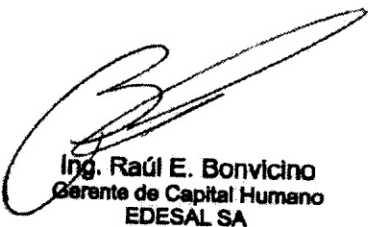
**SEGUNDO:** El presente Acuerdo paritario tendrá vigencia por el período comprendido entre el 01 de diciembre del 2025 y hasta el 31 de diciembre del 2025 inclusive, garantizando con ello el mantenimiento de la paz social por el plazo de vigencia del citado Acuerdo.

**TERCERO:** Las Partes acuerdan juntarse en el mes de enero de 2026 a efectos de evaluar las variables económicas y sociales que se puedan producir en el país, no obstante, se comprometen a monitorear en forma constante la situación inflacionaria que se pueda producir en el futuro.

A los efectos previstos en el art.4 del DNU 397/2020 en este marco de emergencia y excepción, se declara bajo juramento que las firmas correspondientes a los representantes de cada parte, insertas en el presente acuerdo en el Anexo I y II (Grilla Salarial meses de noviembre y diciembre de 2025), resultan auténticas en los términos previstos por el artículo 109 del Decreto Nro. 1759/72 (t.o.2017).

Asimismo, las partes solicitarán la homologación de este Acuerdo por parte del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

En prueba de conformidad, se suscriben en fecha y lugar ut-supra, cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto.



Ing. Raúl E. Bonvicino  
Gerente de Capital Humano  
EDESAL SA



Pedro Etcheberry López Franch  
ABOGADO  
T° 12.5° 110 C.S.J.N.



Ing. Carlos G. Cortizo  
Presidente  
APUAYE



Ing. CARLOS JAVIER POCO  
PRESIDENTE  
APUAYE Seccional CUYO

GRILLA CON ESCALA SALARIAL VIGENCIA NOVIEMBRE 2025

Artículo 24 - REMUNERACIONES

Las bandas de Salario Básico, Mensual para cada nivel serán las que se indican a continuación.

|                               |    | Básico a NOV_25 | Antigüedad (1.5% Sobre Cat. Revista) | Tarea Profesional (20%) | Servicios Extraordinarios (15%) | Asignación Funcional (23%) | Salarioización Tkt Ley 26.341 | (*) TOTAL CONFORMADO |
|-------------------------------|----|-----------------|--------------------------------------|-------------------------|---------------------------------|----------------------------|-------------------------------|----------------------|
| U1 - PROFESIONAL INGRESANTE   | NI | 1.124.530,86    | 16.867,96                            | 224.906,13              | 168.679,80                      | 391.929,17                 | 185.923,47                    | 2.095.969,03         |
|                               | N1 | 1.203.162,14    | 18.047,43                            | 240.632,43              | 180.474,32                      | 416.344,24                 | 185.923,47                    | 2.228.536,60         |
|                               | N2 | 1.281.793,62    | 19.226,90                            | 256.358,72              | 192.269,04                      | 440.759,32                 | 185.923,47                    | 2.357.104,18         |
|                               | NM | 1.506.689,75    | 22.600,50                            | 301.339,95              | 226.004,96                      | 510.592,67                 | 185.923,47                    | 2.730.560,81         |
| U2 - PROFESIONAL ASISTENTE    | NI | 1.281.793,62    | 19.226,90                            | 256.358,72              | 192.269,04                      | 440.759,32                 | 185.923,47                    | 2.730.560,81         |
|                               | N1 | 1.383.688,04    | 20.755,03                            | 276.733,79              | 207.550,34                      | 474.859,34                 | 196.652,75                    | 2.539.465,16         |
|                               | N2 | 1.485.544,26    | 22.283,16                            | 297.108,85              | 222.831,64                      | 506.491,62                 | 196.652,75                    | 2.708.629,12         |
|                               | NM | 1.741.902,96    | 26.128,54                            | 348.380,60              | 261.285,45                      | 586.091,01                 | 196.652,75                    | 3.134.312,78         |
| U3 - PROFESIONAL PRINCIPAL    | NI | 1.485.544,26    | 22.283,16                            | 297.108,85              | 222.831,64                      | 506.491,62                 | 210.070,69                    | 2.725.133,19         |
|                               | N1 | 1.666.967,18    | 25.004,51                            | 333.393,44              | 250.045,08                      | 565.909,57                 | 210.070,69                    | 3.026.385,95         |
|                               | N2 | 1.848.390,10    | 27.725,85                            | 369.678,02              | 277.258,51                      | 622.241,38                 | 210.070,69                    | 3.327.638,71         |
|                               | NM | 2.145.498,95    | 32.182,48                            | 429.099,79              | 321.824,84                      | 714.493,68                 | 210.070,69                    | 3.820.987,96         |
| U4 - PROFESIONAL ESPECIALISTA | NI | 1.848.390,10    | 27.725,85                            | 369.678,02              | 277.258,51                      | 622.241,38                 | 239.620,80                    | 3.363.985,10         |
|                               | N1 | 2.028.769,88    | 30.431,55                            | 405.753,98              | 304.315,48                      | 685.045,79                 | 239.620,80                    | 3.663.505,73         |
|                               | N2 | 2.209.149,66    | 33.137,24                            | 441.829,93              | 331.372,45                      | 741.053,71                 | 239.620,80                    | 3.963.026,35         |
|                               | NM | 2.578.827,68    | 38.882,42                            | 515.765,54              | 386.824,15                      | 855.838,73                 | 239.620,80                    | 4.578.876,70         |
| U5 - PROFESIONAL EXPERTO      | NI | 2.209.149,66    | 33.137,24                            | 441.829,93              | 331.372,45                      | 741.053,71                 | 266.431,12                    | 3.996.003,29         |
|                               | N1 | 2.430.064,63    | 36.450,97                            | 486.012,93              | 364.509,69                      | 815.814,22                 | 266.431,12                    | 4.362.832,59         |
|                               | N2 | 2.650.979,59    | 39.764,69                            | 530.195,92              | 397.646,94                      | 884.408,32                 | 266.431,12                    | 4.729.681,89         |
|                               | N3 | 2.871.894,56    | 43.078,42                            | 574.378,91              | 430.784,18                      | 953.002,42                 | 266.431,12                    | 5.096.491,19         |

Debe entenderse que el Sueldo Básico Mensual denominado NI es la remuneración "mínima" mensual para cada nivel.

El Nivel Funcional (NF) [U-I; U-II; U-III; U-IV y U-V] estará compuesto por una "banda" o recorrido de cuatro (4) Niveles de Remuneración (NR).

Los Niveles de Remuneración (NR) se extienden desde el Nivel Inicial (NI) o Sueldo Básico Mensual hasta un Nivel Meta (NM) que posibilita un recorridodentro del mismo Nivel Funcional.

Se definen a continuación los siguientes Niveles de Remuneración (NR):

**N1:** será igual al NI de su categoría de revista más el 50% de la diferencia entre el NI de la categoría de revista y el NI de la categoría inmediata superior.

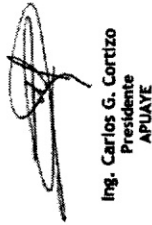
**N2:** será igual al NI de su categoría de revista más el 100% de la diferencia entre el NI de la categoría de revista y el NI de la categoría inmediata superior.

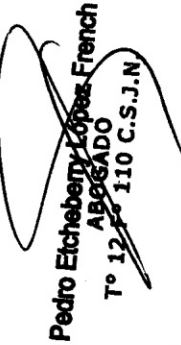
**NM:** será igual al NI de la categoría inmediata superior más un 20% de su categoría de revista.

ADICIONAL ESPECIAL POR ANTIGÜEDAD

En función a lo estipulado en el Art. 28.2 - Implementación de acuerdo a lo consignado en el Acta Acuerdo de fecha 29 de mayo de 2018

  
Ing. Raúl E. Bonvicino  
Gerente de Capital Humano  
EDESAL SA

  
Ing. Carlos G. Cortizo  
Presidente  
APUAYE

  
Pedro Etcheberry López French  
ABOGADO  
T° 12.5° 110 C.S.J.N

  
Ing. Carlos Javier Pico  
PRESIDENTE  
APUAYE S.A. (Sociedad C.A.)

**GRILLA CON ESCALA SALARIAL VIGENCIA DICIEMBRE 2023**

**Artículo 24.- REMUNERACIONES**

Las bandas de Salario Básico, Mensual para cada nivel serán las que se indican a continuación.

|                                      | Básico a DIC_23 | Antigüedad (1.5% Sobre Cat. Revista) | Tarea Profesional (20%) | Servicios Extraordinarios (15%) | Asignación Dedicación Funcional (23%) | Salariación Tít Ley 26.341 | (*) TOTAL CONFORMADO |
|--------------------------------------|-----------------|--------------------------------------|-------------------------|---------------------------------|---------------------------------------|----------------------------|----------------------|
| <b>U1 - PROFESIONAL INGRESANTE</b>   | NI 1.132.643,93 | 17.289,68                            | 230.529,79              | 172.896,59                      | 401.727,40                            | 190.571,56                 | 2.148.368,25         |
|                                      | N1 1.233.241,19 | 18.498,62                            | 246.648,24              | 184.986,18                      | 426.752,85                            | 190.571,56                 | 2.262.200,02         |
|                                      | N2 1.313.838,46 | 19.707,58                            | 262.767,69              | 197.075,77                      | 451.778,30                            | 190.571,56                 | 2.416.031,78         |
|                                      | NM 1.544.367,25 | 23.165,51                            | 308.873,45              | 231.655,09                      | 523.357,49                            | 190.571,56                 | 2.798.824,83         |
| <b>U2 - PROFESIONAL ASISTENTE</b>    | NI 1.313.838,46 | 19.707,58                            | 262.767,69              | 197.075,77                      | 454.307,73                            | 201.569,07                 | 2.429.558,72         |
|                                      | N1 1.418.260,66 | 21.273,91                            | 283.652,13              | 212.739,10                      | 486.730,82                            | 201.569,07                 | 2.602.951,78         |
|                                      | N2 1.522.682,86 | 22.840,24                            | 304.536,57              | 228.402,43                      | 519.153,91                            | 201.569,07                 | 2.778.344,85         |
|                                      | NM 1.785.450,55 | 26.781,76                            | 357.090,11              | 267.817,58                      | 600.743,28                            | 201.569,07                 | 3.212.870,80         |
| <b>U3 - PROFESIONAL PRINCIPAL</b>    | NI 1.522.682,86 | 22.840,24                            | 304.536,57              | 228.402,43                      | 522.317,19                            | 215.322,46                 | 2.793.261,52         |
|                                      | N1 1.708.641,36 | 25.629,62                            | 341.728,27              | 256.296,20                      | 580.057,31                            | 215.322,46                 | 3.102.046,60         |
|                                      | N2 1.894.599,85 | 28.419,00                            | 378.919,97              | 284.189,98                      | 637.797,42                            | 215.322,46                 | 3.410.829,68         |
|                                      | NM 2.199.136,42 | 32.987,05                            | 439.827,28              | 329.870,46                      | 732.356,03                            | 215.322,46                 | 3.918.512,66         |
| <b>U4 - PROFESIONAL ESPECIALISTA</b> | NI 1.894.599,85 | 28.419,00                            | 378.919,97              | 284.189,98                      | 644.763,81                            | 245.611,12                 | 3.448.084,73         |
|                                      | N1 2.079.489,13 | 31.192,34                            | 415.897,83              | 311.923,37                      | 702.171,93                            | 245.611,12                 | 3.755.093,37         |
|                                      | N2 2.264.378,40 | 33.985,68                            | 452.875,68              | 339.656,76                      | 759.580,05                            | 245.611,12                 | 4.062.102,01         |
|                                      | NM 2.643.288,37 | 39.649,48                            | 528.659,67              | 396.494,76                      | 877.234,70                            | 245.611,12                 | 4.681.286,62         |
| <b>U5 - PROFESIONAL EXPERTO</b>      | NI 2.264.378,40 | 33.985,68                            | 452.875,68              | 339.656,76                      | 765.900,63                            | 273.091,90                 | 4.095.903,37         |
|                                      | N1 2.490.816,24 | 37.362,24                            | 498.163,25              | 373.622,44                      | 836.209,58                            | 273.091,90                 | 4.471.903,41         |
|                                      | N2 2.717.254,08 | 40.758,81                            | 543.450,82              | 407.588,11                      | 906.518,53                            | 273.091,90                 | 4.947.903,44         |
|                                      | N3 2.943.691,92 | 44.155,38                            | 588.738,38              | 441.553,79                      | 976.827,48                            | 273.091,90                 | 5.223.903,47         |

Debe entenderse que el Sueldo Básico Mensual denominado NI es la remuneración "mínima" mensual para cada nivel.

El Nivel Funcional (NF) (U-I; U-II; U-III; U-IV y U-V) estará compuesto por una "banda" o recorrido de cuatro (4) Niveles de Remuneración (NR).

Los Niveles de Remuneración (NR) se extienden desde el Nivel Inicial (NI) o Sueldo Básico Mensual hasta un Nivel Meta (NM) que posibilita un recorridodentro del mismo Nivel Funcional.

Se definen a continuación los siguientes Niveles de Remuneración (NR):

N1: será igual al NI de su categoría de revista más el 50% de la diferencia entre el NI de la categoría de revista y el NI de la categoría inmediata superior.

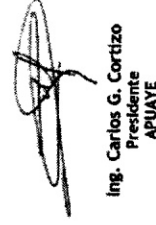
N2: será igual al NI de su categoría de revista más el 100% de la diferencia entre el NI de la categoría de revista y el NI de la categoría inmediata superior.

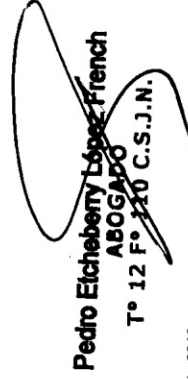
NM: será igual al NI de la categoría inmediata superior más un 20% de su categoría de revista.

**ADICIONAL ESPECIAL POR ANTIGÜEDAD**

En función a lo estipulado en el Art. 28.2 - Implementación de acuerdo a lo consignado en el Acta Acuerdo de fecha 29 de mayo de 2018

  
Ing. Raúl E. Bonvicino  
Gerente de Capital Humano  
EDESAL SA

  
Ing. Carlos G. Cortizo  
Presidente  
APUAYE

  
Pedro Elcheberry Lopez French  
ABOGADO  
T° 12 F° 110 C.S.J.N.

  
Ing. Carlos JAVIER PICO  
PRESIDENTE  
APUAYE Localidad OCHO



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
AÑO DE LA RECONSTRUCCIÓN DE LA NACIÓN ARGENTINA

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Documentación Complementaria**

**Número:**

**Referencia:** Otra documentación que sea pertinentes al trámite solicitado

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 4 pagina/s.

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE  
Date: 2025.12.30 14:52:22 -03:00

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL  
ELECTRONICA - GDE  
Date: 2025.12.30 14:52:22 -03:00



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
Año de la Grandeza Argentina

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** DI-2026-179-APN-DNRYRT#MCH - ACU 370/26

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 6 pagina/s.